

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้าง

นางสาวชวัลนุช กิจเจริญ

ศูนย์วิทยพัทยากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบัญชี ภาควิชาการบัญชี

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2548

ISBN 974-14-1998-8

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

FACTORS AFFECTING THE RECRUITMENT OF ACCOUNTANTS
IN THE PERSPECTIVE OF EMPLOYERS

Miss Chawannuch Kitjaroen



A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Accountancy Program in Accounting
Department of Accountancy

Faculty of Commerce and Accountancy

Chulalongkorn University

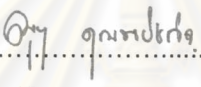
Academic Year 2005

ISBN 974-14-1998-8

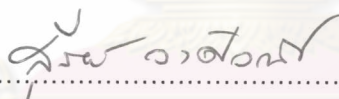
หัวข้อวิทยานิพนธ์
โดย
สาขาวิชา
อาจารย์ที่ปรึกษา

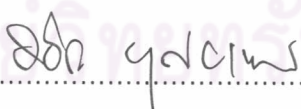
ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้าง
นางสาวชวัลนุช กิจเจริญ
การบัญชี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วชิระ บุญยเนตร

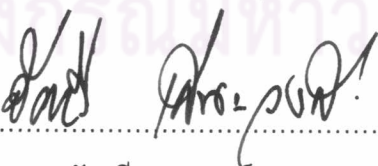
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์
ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ


.....คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดนุชา คุณพนิชกิจ)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย วงศ์วณิช)


.....อาจารย์ที่ปรึกษา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วชิระ บุญยเนตร)


.....กรรมการ
(คุณชัยทวี เสนะวงศ์)

ชวัลนุช กิจเจริญ : ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้าง.
(FACTORS AFFECTING THE RECRUITMENT OF ACCOUNTANTS IN THE PERSPECTIVE OF EMPLOYERS) อ. ที่ปรึกษา : ผศ. ดร. วชิระ บุญยเนตร, 100 หน้า.
ISBN 974-14-1998-8.

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีใน มุมมองของผู้ว่าจ้าง รวมทั้งเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ว่าจ้างที่เป็นบริษัทเอกชนและบริษัท จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การศึกษาครั้งนี้ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือใน การรวบรวมข้อมูลจากผู้จัดการฝ่ายบัญชีและผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดยแบ่งประเด็นที่จะ สอบถามเป็น 5 ประการ คือ ทักษะด้านการเรียนรู้ ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานและ บุคลิกภาพ จริยธรรม คุณสมบัติด้านวิชาชีพ และความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและอธิบายผลการวิจัยประกอบด้วย สถิติเชิงพรรณนา (ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) และสถิติเชิงอนุมาน (Factor Analysis และ Mann – Whitney U test)

ผลการศึกษานี้สรุปได้ว่าบริษัททั้ง 2 ประเภทให้ความสำคัญในการรับพนักงานบัญชีที่ คล้ายกันในด้านของ ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพ ความรู้ด้านวิชาการที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และจริยธรรม บริษัทเอกชนจะให้ความสำคัญต่อทักษะด้านเทคนิคการ ปฏิบัติงานและบุคลิกภาพมากที่สุด ในขณะที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ให้ความสำคัญ ต่อความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากที่สุด อย่างไรก็ตามบริษัทจดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยต้องการพนักงานบัญชีที่มีทักษะด้านการวิเคราะห์และแก้ไข ปัญหามากกว่าบริษัทเอกชน ปัจจัยที่เหมือนและแตกต่างดังกล่าวมีนัยสำคัญทางสถิติ นอกจากนั้น จากการวิเคราะห์ปัจจัย (Factor Analysis) พบว่าบริษัทเอกชนต้องพนักงานบัญชีที่มีสามารถ ติดต่อสื่อสารกับบุคคลในองค์กรได้อย่างไม่มีปัญหา อย่างไรก็ตามบริษัทจดทะเบียนต้องการ พนักงานบัญชีที่มีความรู้ทางวิชาการประกอบการทำงาน

ภาควิชา.....การบัญชี..... ลายมือชื่อนิสิต..... *Chula Kijj.*
สาขาวิชา.....การบัญชี..... ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา..... *Soe yuen.*
ปีการศึกษา.....2548.....

4582197026 : MAJOR ACCOUNTANCY

KEY WORD: ETHICS / ACCOUNTING CAREER

CHAWANNUCH KITJAROEN : FACTORS AFFECTING THE RECRUITMENT OF ACCOUNTANTS IN THE PERSPECTIVE OF EMPLOYERS. THESIS ADVISOR : ASST. PROF. WACHIRA BOONYANET, Ph.D., 100 pp. ISBN 974-14-1998-8.

The main purposes of this thesis are to study factors affecting the recruitment of accountants in the perspectives of employers of private and listed companies in the Thai Stock Exchange and to compare their perspectives on these factors. The study employs a questionnaire survey method to collect the data from both chief accountants and human resource managers. The questions are divided into 5 areas: knowledge skill, operating techniques and personality, ethics, experience skills, academic background in related fields. Not only descriptive statistics (percentage, mean and standard deviation) but also inferential statistics (Factor Analysis and Mann – Whitney U test) are used to analyze the data and to describe the results.

It is found that both companies are likely to similarly employ accountants using the same factors including operating techniques and personality, academic background in related fields and ethics. Private companies recruit accountants with operating techniques and personality criteria while listed companies recruit accountants with academic background in related fields criteria. However, listed companies are more likely to hire their accountants with analysis and problem solving skills than private companies. The factor analysis shows that private companies require their employees in the combination with the ability to communicate with others. In contrast, listed companies hire employees in the combination of strong academic background.

Department.....Accountancy.....

Student's signature.....*Chai Kit.*.....

Field of Study.....Accountancy.....

Advisor's signature.....*Wachira Boonyant*.....

Academic year.....2005.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ไม่อาจสำเร็จลุล่วงไปได้ หากไม่ได้รับความกรุณาจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วชิระ บุญยเนตร ซึ่งท่านเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณที่ท่านได้สละเวลาเป็นอย่างมากในการให้คำแนะนำปรึกษา แก้ไขจุดบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนได้ให้แนวทางอันเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำวิทยานิพนธ์จนกระทั่งสำเร็จเป็นฉบับสมบูรณ์ รวมทั้งขอขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรีย์ วงศ์วณิช ซึ่งท่านเป็นประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์และคุณชัยทวี เสนะวงศ์ ซึ่งท่านเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ที่ท่านทั้งสองกรุณาให้คำแนะนำและแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

และในโอกาสนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุก ๆ ท่าน ที่ได้สละเวลาอันมีค่าในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณครอบครัว กิจเจริญและเพื่อนทุกคนที่เป็นกำลังใจและให้การสนับสนุนช่วยเหลือผู้วิจัยมาโดยตลอดจนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีทุกประการ

ท้ายที่สุดนี้ หากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา ค้นคว้าแล้ว ผู้วิจัยขอมอบเป็นสักการะคุณแก่บิดา มารดา ตลอดจนอาจารย์ทุก ๆ ท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ผู้วิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ฅ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
1.3 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	3
1.4 ขอบเขตของการวิจัย.....	3
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
1.6 วิธีดำเนินการวิจัย	4
1.7 ข้อจำกัดของการวิจัย	5
1.8 ลำดับขั้นตอนการเสนองานวิจัย.....	5
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	6
2.1 แนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติของนักบัญชี	6
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	17
2.3 ปัจจัยและตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา.....	24
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	28
3.1 รูปแบบการวิจัย.....	28
3.2 สมมติฐานการวิจัย	28
3.3 แหล่งข้อมูล.....	31
3.4 ประชากร.....	31
3.5 กลุ่มตัวอย่าง	32
3.6 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	33
3.7 เกณฑ์เทียบระดับความคิดเห็น.....	33

3.8 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	34
3.9 การวิเคราะห์ข้อมูล	34
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	38
4.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปด้วยสถิติเชิงพรรณนา.....	38
4.2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้างจำแนกตามกลุ่มตัวอย่างด้วยสถิติเชิงพรรณนา	41
4.3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัย (Factor Analysis) ที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้างด้วยสถิติเชิงอนุมาน	59
4.4 ผลการวิเคราะห์และทดสอบสมมติฐานการวิจัยเกี่ยวกับความแตกต่างด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้างระหว่างบริษัทเอกชนและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	73
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	83
5.1 สรุปและอภิปรายผลการวิจัย	84
5.2 ข้อจำกัดของการวิจัย	87
5.3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการวิจัยในอนาคต	87
รายการอ้างอิง.....	89
บรรณานุกรม	92
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แบบสอบถามสำหรับการวิจัย	94
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	100

สารบัญตาราง

ณ

หน้า

ตารางที่ 2.1	สรุปงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	21
ตารางที่ 2.2	แสดงตัวแปรเกี่ยวกับทักษะด้านการเรียนรู้ของพนักงานบัญชี.....	24
ตารางที่ 2.3	แสดงตัวแปรเกี่ยวกับทักษะด้านการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพของ พนักงานบัญชี	25
ตารางที่ 2.4	แสดงตัวแปรเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานบัญชี.....	26
ตารางที่ 2.5	แสดงตัวแปรเกี่ยวกับคุณสมบัติด้านวิชาชีพและพื้นฐานการศึกษา.....	26
ตารางที่ 2.6	แสดงตัวแปรเกี่ยวกับความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	27
ตารางที่ 4.1	ผลการตอบแบบสอบถาม	38
ตารางที่ 4.2	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ.....	39
ตารางที่ 4.3	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ.....	39
ตารางที่ 4.4	แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนก ตามตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน	40
ตารางที่ 4.5	ผลการตอบแบบสอบถามของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทยจำแนกตามกลุ่มธุรกิจ.....	40
ตารางที่ 4.6	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวม ตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนที่มี ต่อคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี : ทักษะด้านการเรียนรู้ ของพนักงานบัญชี	42

ตารางที่ 4.7	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีต่อคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: ทักษะด้านการเรียนรู้ของพนักงานบัญชี	43
ตารางที่ 4.8	แสดงเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและค่าเฉลี่ยรวมตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: ทักษะด้านการเรียนรู้ของพนักงานบัญชี	44
ตารางที่ 4.9	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนที่มีต่อคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพของพนักงานบัญชี	45
ตารางที่ 4.10	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีต่อคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพของพนักงานบัญชี	46
ตารางที่ 4.11	แสดงเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและค่าเฉลี่ยรวมตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: ทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพของพนักงานบัญชี	48
ตารางที่ 4.12	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนที่มีต่อคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: ด้านจริยธรรมของพนักงานบัญชี	49

ตารางที่ 4.13	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีต่อคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: ด้านจริยธรรมของพนักงานบัญชี	50
ตารางที่ 4.14	แสดงเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและค่าเฉลี่ยรวมตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: ด้านจริยธรรมของพนักงานบัญชี	51
ตารางที่ 4.15	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนที่มีต่อคุณสมบัติด้านวิชาชีพของพนักงานบัญชี: คุณสมบัติด้านวิชาชีพและพื้นฐานการศึกษา	52
ตารางที่ 4.16	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีต่อคุณสมบัติด้านวิชาชีพของพนักงานบัญชี: คุณสมบัติด้านวิชาชีพและพื้นฐานการศึกษา.....	53
ตารางที่ 4.17	แสดงเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและค่าเฉลี่ยรวมตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติด้านวิชาชีพของพนักงานบัญชี: คุณสมบัติด้านวิชาชีพและพื้นฐานการศึกษา.....	54
ตารางที่ 4.18	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนที่มีต่อคุณสมบัติด้านวิชาชีพของพนักงานบัญชี: คุณสมบัติเกี่ยวกับความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	55

ตารางที่ 4.19	แสดงร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าเฉลี่ยรวมตามระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีต่อคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานบัญชี: คุณสมบัติเกี่ยวกับความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน.....	56
ตารางที่ 4.20	แสดงเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและค่าเฉลี่ยรวมตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณสมบัติด้านวิชาชีพของพนักงานบัญชี: คุณสมบัติเกี่ยวกับความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน.....	58
ตารางที่ 4.21	ผลการวิเคราะห์น้ำหนักปัจจัย (Factor Loading) ที่ได้รับการพิจารณาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้างของบริษัทเอกชน	60
ตารางที่ 4.22	ค่าสัมประสิทธิ์คะแนนตัวแปรของปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้างของบริษัทเอกชน	65
ตารางที่ 4.23	ผลการวิเคราะห์น้ำหนักปัจจัย (Factor Loading) ที่ได้รับการพิจารณาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้างของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	67
ตารางที่ 4.24	ค่าสัมประสิทธิ์คะแนนตัวแปรของปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างพนักงานบัญชีในมุมมองของผู้ว่าจ้างของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย.....	71
ตารางที่ 4.25	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับทักษะด้านการเรียนรู้ของพนักงานบัญชี	74

ตารางที่ 4.26	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับทักษะด้านเทคนิคการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพของพนักงานบัญชี.....	76
ตารางที่ 4.27	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบริษัทเอกชนเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานบัญชี.....	77
ตารางที่ 4.28	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับคุณสมบัติด้านวิชาชีพและพื้นฐานการศึกษาของพนักงานบัญชี.....	79
ตารางที่ 4.29	แสดงผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามของบริษัทเอกชนและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับคุณสมบัติเกี่ยวกับความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน.....	81