

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กมลวรรณ มงคลศิริ. ความแตกต่างในพฤติกรรมการสอนเด็กและผู้ใหญ่. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาอาชีวศึกษา คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์, 2529.
- กรีซ สืบสนธิ์. การสื่อสารในองค์การ. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- กัลยิมา โตคะคุณะ. รูปแบบการสื่อสาร บรรยากาศการสื่อสารในองค์การ ความพึงพอใจในการ
สื่อสาร ความพึงพอใจในการทำงาน และความยืดหยุ่นผูกพันต่อองค์การ ของพนักงาน
ไทยในบริษัทอังกฤษ เยอะมัน และฝรั่งเศสในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์พัฒนาการ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2541.
- กรรณิการ์ นลราชสุวัจน์. มนุษย์สัมพันธ์. ภาควิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏ
สวนดุสิต, 2539.
- กาญจนา เกียรติธนาพันธ์. บรรยากาศองค์การที่เอื้อต่อการพัฒนาไปสู่องค์การแห่งการเรียนรู้:
กรณีศึกษากองสาธารณสุขภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. ภาคินพนธ์
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาระบบการพัฒนาระบบมนุษย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์,
2541.
- กิดานันท์ มลิทอง. เทคโนโลยีการศึกษาร่วมสมัย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2531
- เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. มองฝันวันข้างหน้าวิสัยทัศน์ประเทศไทย ปี 2560.
กรุงเทพมหานคร : บริษัทรุ่งศิลป์การพิมพ์, 2540.
- ชจรศักดิ์ หาญณรงค์. "ขั้นตอนการฝึกอบรม" วารสารทรัพยากรมนุษย์. ปีที่ 2 ฉบับที่ 7. 2521,
หน้า 38.
- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8. แผนพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2540-2544. 2539.
- เครือวัลย์ ลิ้มอภิชาติ. หลักการและเทคนิคการจัดการฝึกอบรมและพัฒนา. กรุงเทพฯ : สยาม
ศิลป์การพิมพ์, 2531
- จิน แบรี่. คู่มือการฝึกทักษะให้การปรึกษา. กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2537

- จุฬารพร เหมวรรณวดีกุล. การศึกษาความต้องการของบุคลากรฝึกอบรม เกี่ยวกับความรู้จากฐานงานวิจัยด้านฝึกอบรม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2542.
- เจษฎาพร เมธีพิทักษ์ธรรม. การพัฒนารูปแบบการประเมินผลการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำหรับภาคเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2541.
- จำเนียร ช่วงโชติและนวนลสิริ เปาโลहित. เทคนิคการให้คำปรึกษา. ภาควิชาจิตวิทยา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง,2521
- ใจทิพย์ เชื้อรัตนพงษ์ . การพัฒนาหลักสูตร หลักการและแนวปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ อลิอัน เพรส, 2539.
- ฉันทนิช อิศวนนท์. การพัฒนาบุคลิกภาพ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ศูนย์ส่งเสริมทางวิชาการ, 2543.
- ชัยยงค์ พรหมวงศ์. แนวคิดเกี่ยวกับเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา. ในประมวลสาระชุดวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการฝึกอบรม หน่วยที่ 1 สาขาศึกษาศาสตร์ นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,2537.
- ชัยยงค์ พรหมวงศ์ และ เชาวเลศ เลิศขโลฬาร. ระบบและการจัดระบบ. ในประมวล สาระชุดวิชาการจัดระบบทางการศึกษาหน่วยที่ 13 .นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2536.
- ชูชัย สมितिไกร. การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร. ครั้งที่ 2. สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ,2540
- เชษฐา เทียมเพชร. การพัฒนาเกณฑ์การประเมินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคโนโลยีการศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2533.
- เชาวเลิศ เลิศขโอฬาร. ระบบและการจัดระบบ. ในประมวลสาระชุดวิชา การจัดระบบทางการศึกษา หน่วยที่ 1 สาขาศึกษาศาสตร์ นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,2536.
- ดารณี (พานทอง) พาลุสุข และสุรเสกข์ พงษ์หาญยุทธ. ทฤษฎีการจูงใจ. ภาควิชาโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง,2530.
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. รายชื่อบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ : ฝ่ายบริษัทจดทะเบียน ด้านมาตรฐานการเปิดเผยสารสนเทศ,2544 (อัดสำเนา)

- ธงชัย สันติวงษ์และชัยยศ สันติวงษ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. บริษัทโรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิชสำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,2535..
- บุญทัน ดอกไธสง. จิตวิทยาผู้นำและมนุษยสัมพันธ์. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์,2520.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 5
กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.
- ปริญญา ศรีศิลป์. ภาพพจน์เทคโนโลยีการศึกษาไทยในปัจจุบันในทัศนะของบุคลากรด้านเทคโนโลยีการศึกษาไทย.วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2535
- เป็รื่อง กุมุท และวาสนา ทวีกุลทรัพย์."การออกแบบระบบการฝึกอบรม"ในประมวล สาระชุดวิชาการจัดระบบทางการศึกษาหน่วยที่ 13 .นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,2537.
- พรรณราย ทรัพย์ประภา. การนิเทศงานและการให้คำปรึกษา. เอกสารการประชุมปฏิบัติการ. โครงการส่งเสริมการศึกษาแพทย์สำหรับชาวชนบท คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2535
- พลุ เดชะรินทร์. ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานขององค์กรธุรกิจภายใต้ความท้าทายใหม่ ๆ. จุฬาลงกรณ์ปริทรรศน์ 75 (มีนาคม 2541): 23-46
- พลุ เดชะรินทร์ และ ศันธยา กิตติโกวิท. การจัดการและองค์การ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542
- พลุ เดชะรินทร์. เอกสารคำสอน วิชาการจัดการและองค์การ. คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542
- พยอมน วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต,2544
- พิชัย บุรณสมบัติ. การวิเคราะห์ระบบและการออกแบบระบบ. กรุงเทพมหานคร : บริษัท นวกนก จำกัด ,2528.
- เพ็ญพร ลิ้มวงศ์. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคลิกภาพกับความพึงพอใจในการทำงานที่แตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาสังคม คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2542
- พรทิพย์ เกียรติธรรม. ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรคัดสรรกับความพึงพอใจในการทำงานของนักเทคโนโลยีการศึกษาในหน่วยฝึกอบรมรัฐวิสาหกิจ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย,2535.

- พงษ์จันทร์ ไกรสินธุ์. ตัวแปรที่สัมพันธ์กับการยอมรับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีและสื่อสารการ
ศึกษาของอาจารย์มหาวิทยาลัย ในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล. วิทยานิพนธ์
ปริญญาามหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศน คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2540.
- พลเทพ จันทรสีประเสริฐ. การฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคคล : ศึกษาเฉพาะกรณีปัญหาการ
ฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในประเทศไทย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2524.
หน้า 19.
- พวงทิพย์ นวลขาว. ความสัมพันธ์ระหว่างแบบภาวะผู้นำกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พนักงานคุมประพฤติ กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม. สังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาบัณฑิต คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,2538.
- เยาวพา นพศรี. การนำเสนอจรรยาบรรณนักฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. วิทยานิพนธ์
ปริญญาามหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย,2542
- เย็น ภูววรรณ. การประยุกต์เทคโนโลยีทางการศึกษา. วารสารการศึกษาแห่งชาติ.
- รสวรรณ สุขศรีเลิศวิชัย. การทำงานร่วมกันของนักข่าวและนักประชาสัมพันธ์ในภาวะวิกฤติของ
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต ภาควิชาวารสารสนเทศ สาขา
วิชาการหนังสือพิมพ์ คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2539.
- ริรงรอง รัตนวิไลสกุล. มนุษย์สัมพันธ์. โครงการส่งเสริมการสร้างตำรา งานเอกสารและการพิมพ์.
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี,2540
- วนิดา (นิมเสมอ) จึงประสิทธิ์. การบริหารและการบริการงานโสตทัศนศึกษา. ภาควิชาเทคโนโลยี
การศึกษา มหาวิทยาลัยศิลปากร. 2531
- วัชร ทรัพย์มี. ทฤษฎีและกระบวนการให้บริการปรึกษา. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาจิตวิทยา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2528
- วิจิตร อาวะกุล. เทคนิคมนุษย์สัมพันธ์. พิมพ์ที่ OS Printing House Co.,Ltd. พิมพ์ครั้งที่ 7,
มปป รายงานการวิจัย. การใช้เทคนิคการให้คำปรึกษาเชิงจิตวิทยา. ฝ่ายวิจัย
กองวิชาการและแผน กรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม,2539
- ศยามล วงสุวัฒน์. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการยอมรับโครงการห้องเรียนสีเขียวของครูในโรงเรียนประถม
ศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ ที่เข้าร่วมโครงการ
ห้องเรียนสีเขียว. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษา คณะ
ครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2543.

- ศิริพร จันทร์ปาน. ตัวแปรคัตสรรที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมในภาคเอกชน ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษา คณะครุศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2543
- ศิริลักษณ์ สุวรรณวงศ์. ทฤษฎีและเทคนิคการสัมผัตัวอย่าง. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ โอเดียนสโตร์ ,2524.
- ศุภวรรณ เล็กวิไล. การพัฒนารูปแบบการสอนอ่านอย่างมีวิจารณญาณ ด้วยกลวิธีการเรียนภาษาโดยใช้หลักการเรียนรู้แบบร่วมมือ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น. วิทยานิพนธ์ ปริญญาตรีบัณฑิต ภาควิชาคณะกรรมการหลักสูตรดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตร และการสอน คณะครุศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2539.
- สัมฤทธิ์ เพชรสังคุณ. การศึกษาแบบของภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา ตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา สาขาวิชาบริหารการศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2543.
- สามารถ จันทร์สุรย์. ภูมิปัญญาชาวบ้าน รากฐานในการพัฒนาบ้านเมือง วารสารวัฒนธรรมไทย 29 (กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม 2533) : 73-85.
- สุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัย. การจัดระบบทางการศึกษา หน่วย 1-2. นนทบุรี : โรงพิมพ์ สุโขทัยธรรมมาธิราช,พิมพ์ครั้งที่ 3,2536
- สุโขทัยธรรมมาธิราช. การจัดระบบทางการศึกษา หน่วย 7 - 10. นนทบุรี : โรงพิมพ์ สุโขทัยธรรมมาธิราช,พิมพ์ครั้งที่ 3,2536
- สุธิภา แสนทอน. ตัวแปรที่สัมพันธ์กับการยอมรับเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่อการเรียนการสอนของอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาโสตทัศนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2540.
- สุภาพรรณ โคตรจรัส. การศึกษาเฉพาะรายและการให้คำปรึกษา. ภาควิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2528
- สุภาวดี ด้านธำรงกุล. รูปแบบการฝึกอบรมบุคลากรฝ่ายการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข. ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2534.
- สุรางค์ ไคว่ตระกูล. จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,2533
- สรินญา หวลบุตดา. ประสิทธิผลของรูปแบบการให้สุขศึกษาตามทฤษฎีการให้คำปรึกษาเพื่อลดความเครียดสำหรับญาติผู้ป่วยในหอผู้ป่วยภาวะวิกฤตโรงพยาบาลของรัฐ ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพลศึกษา,2543.

สุรางค์ โค้วตระกูล. จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2533

สรินญา หวลบุตรตา. ประสิทธิผลของรูปแบบการให้สุศึกษาตามทฤษฎีการให้คำปรึกษาเพื่อลด
ความเครียดสำหรับญาติผู้ป่วยในหอผู้ป่วยภาวะวิกฤตโรงพยาบาลของรัฐ ในเขต
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพลศึกษา, 2543.

สินีนางู กำเนิดเพชร. รูปแบบการสื่อสารทัศนคติและพฤติกรรมของพนักงานที่มีต่อการปรับเปลี่ยน
ระบบของธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต ภาควิชาการประชาสัมพันธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2539.

สุวิมล วัชรภักย์. เลือกสื่อ...เพื่อใช้สื่อ. วารสารครุศาสตร์ มค.-มีค. 31 : 90-96

สมเชาว์ เนตรประเสริฐ. จะอยู่หรือไปกับเทคโนโลยีทางการศึกษา. วารสารครุศาสตร์ มค.-มีค.
31 : 34-40

สำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. สรุปสาระสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2540-2544. กรุงเทพฯ : เอกสารอัดสำเนา, 2540
เสาวลักษณ์ พัวพัฒนกุล. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมพัฒนาฐานอำนาจโดยตำแหน่งฐาน
อำนาจส่วนบุคคล การรับรู้ต่อความยึดมั่นต่อกันภายในกลุ่มวิชาชีพ กับการรับรู้
สัมพันธ์ภาพในการร่วมกันทำงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาการศึกษาศาสตร์
ครุศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขา วิชาการบริหารการพยาบาล คณะครุศาสตร์ จุฬาลง
กรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.

อัจฉรา จันทระฉาย. การพยาบาลเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ. สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย. พิมพ์ครั้งที่ 1, 2544.

อุ้นตา นพคุณ. จันทร์เพ็ญ เชื้อพานิช และปทีป เมธาคุณวุฒิ. รายงานการวิจัยคุณ
ลักษณะของประชากรในกรุงเทพมหานครตามเป้าหมายทางการศึกษา : สภาพ
ปัจจุบันและแนวโน้ม. คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

อภันตรี รอดสุทธิ. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสำคัญกับความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติของ
องค์กรเพื่อการเรียนรู้ : กรณีศึกษาโครงการจัดสัมพันธธนาการไทยพานิชย์ จำกัด
(มหาชน). ภาควิชาการศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิตศึกษาศาสตร์พัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษย สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์, 2541

อภิชาติ พันธเสน. แนวคิด ทฤษฎี และภาพรวมของการพัฒนา. กรุงเทพฯ : มูลนิธิภูมิปัญญา, 2539.

อมร รักษาสัตย์. การปฏิรูประบบบริหารด้านการจัดองค์ประกอบและการบริหารงานบุคคลในเอเชีย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2529.

อารี เพชรผุด. มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน. ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2530

อรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. นักเทคโนโลยีการศึกษากับความสมารถที่ต้องพัฒนา. วารสารครุศาสตร์ ม.ค. – มี.ค. 2531

อรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. บุคลากรเทคโนโลยีการศึกษากับการเป็น "ที่ปรึกษา". วารสารวิทยบริการ 11 (2) : 82 – 89, 2532.

อรจรีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. "การสื่อความหมาย" เอกสารประกอบการบรรยายโครงการฝึกอบรมเรื่อง การส่งเสริมสุขภาพในงานทันตสาธารณสุข 13 กรกฎาคม 2543.

อ้อม ประนอม. วิทยาการสำหรับวิทยาการ. บริษัทเวิลด์การพิมพ์(1988)จำกัด. สำนักพิมพ์ข้าวฟ่าง, 2540

อำรุง จันทวานิช. "กรมวิชาการมุมมองจาก อวก. ลำดับที่ 14" เรียนรู้ร่วมกัน เล่ม 2. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภา ลาดพร้าว, 2540 : 13 - 17.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาษาอังกฤษ

Atkinson, V. and Chalmers, N. "Performance Consulting get credit from your clients"
Performance Improvement. 38 (4). 1999: 15-17.

Bratton, B. "The instructional Development specialist as consultant.." Journal of Instructional Development 3,2 (1979) : 2 – 8

Davies, I. "Some aspects of a theory of advice : The management of an instructional developer-client, evaluator-client, relationship." Instructional Science. 3 (1975)351-373.

Deden-Parker, A, Instructional design competencies for business and industry designer-client interactions. Educational Technology. 19(5) (1979), : 44-46.

Fitzerald, J. and Fitzerald, A. 3rd Edition. Fundamental of System Analysis : Using Structured Analysis and Desing Techniques. New York : John wiley & Sons. 1987

Gallessich, J. The prefession and practice of consultation. San Francisco, CA : Jossey-Bass,1982

Gerson, R. F. The people side of Performance Improvement. Performance Improvement. 38, 10, 1999.

Gerson, R. F. The emotion side of performance improvement. Performance Improvement. 39, 8, 1999

Gerald A. Silver and Joan B. Silver Introduction to System Analysis. New Jersey : Englewood Cliffs,Prentice_ Hall,inc, 1876

Glass, Geve V. and Stanly J.c. Statistical methods in education. Englewood.Englewood Cliffs New jersey : Prentice Hall, 1970.

Good , Carter V. Dictionary of education. New York : McGraw Hill Book Company, 1973.Harris Ben M. Supervisory Behavior in Education. 3rd ed. Englewood Cliffs, N.J. : prentice – Hall,Inc.,New Jersey,1985

Johnes, Rita S. Schooling for the 21 Century : A delphi study of future issues in education as identified by education planers. Dissertation Abstracts International. Vol.45.No.04 (October 1984) : 1023-A

- Kurpius, D. Consultation Theory and Process: An Integrated Model. Personnel and Guidance Journal. 1978, 56 (6), 335 – 338.
- Maquardt, M.J. . Building the Learning Organization. New York : McGraw – Hill Book Company, 1996.
- Maquardt, M.J. . and Reynolds, A. The Global Learning Organization. New York : IRWIN, 1996.
- Natakuatoong, Onjaree. Instructional Design Consultation Models : Preferences of University Faculty Doctoral dissertation, The University of Iowa, 1986
- Parker, C. and Lawson, J. "From theory to practice to theory: Consulting with University faculty," The Personnel and Guidance Journal, 56 (1978): 335-338.
- Pern, M., Roderick, C., and Mulrooney, C. Learning organizations in practice. London : McGraw – Hill Book Company, 1996.
- Price, R. D. The Initial Client Conference: Implications for Continuing Relationship. Paper presented at the Annual Convention of the Association for Educational Communication and Technology, Kansas City, 1978.
- Price, R. E. A description of the verbal behavior of selected instructional developers in their initial conference with new clients: An exploratory study (doctoral dissertation, Michigan State University, 1976). Dissertation Abstracts International, 1976
- Rutt, D. Consultation in instructional development, "Instructional Development : The State of the Art II" (edited by R. Bass and C. Dills.) 294-309, Dubuque, IA : Kendall / Hunt Publishers, 1984.
- Rutt, D. An investigation of the consultation styles of instructional developers. Paper presented at the Annual Convention of the Association for Educational Communication and technology, New Orleans, 1979.
- Robert Kozma. Reflections on the State of Educational Technology Research and development. Educational Technology Research and development, Vol No.1,2000

Savage, A. Increasing empathic capabilities of instructional developers: Evaluation of a three-phase instructional strategy. AV Communication Review, 23 : (1975) 415-426.

Schein, E.H. The role of the consultant: content expert or process facilitator. The Personal and Guidance Journal 56 (1978): 339-343.

Senge, P.M. "The Learning Organization Mde Plain." Training and Development, October, 1991

William R. Tracy , Designing Training and Development System. American Management Association,Inc. 1971 pp.86-95.

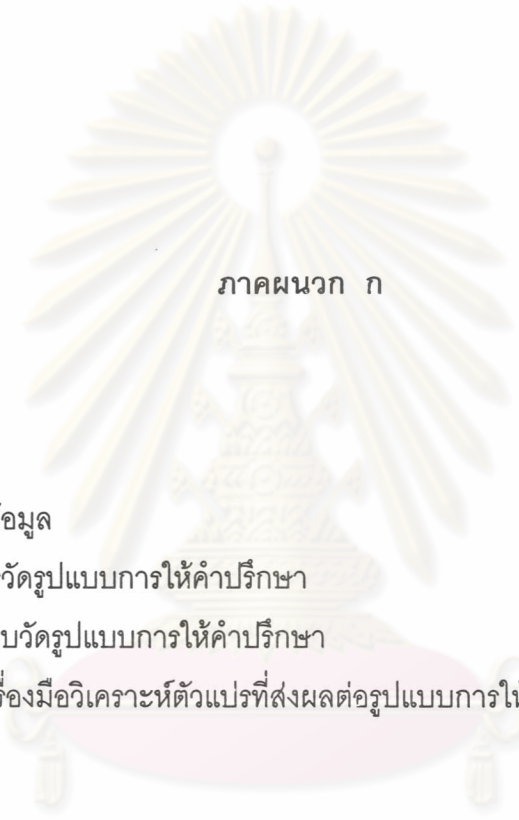


ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก

- รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
- รายชื่อบริษัทที่เก็บข้อมูล
- เครื่องมือที่ใช้ในการวัดรูปแบบการให้คำปรึกษา
- ขั้นตอนการสร้างแบบวัดรูปแบบการให้คำปรึกษา
- ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือวิเคราะห์ตัวแปรที่ส่งผลต่อรูปแบบการให้คำปรึกษา

ศูนย์วิทยพัชการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

ด้านการให้คำปรึกษา

1. รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา วิหคโต
 แขนงวิชาการแนะแนว สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
2. นาวาเอกภูวนาท แก้วปลั่ง
 ผู้จัดการบริษัท พีเอ็นพี ซิทเต็มท์ จำกัด

ด้านฝึกอบรม

1. คุณธนาวุฒิ บุญสอาด
 หัวหน้าส่วนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
 บริษัทไทยเยอรมัน เซรามิค อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
2. คุณสัจจพงศ์ คำคุณ
 ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัทระบบขนส่งมวลชนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
3. คุณรุ่งจิต จตุรพัฒน์
 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายชื่อบริษัทที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ที่	บริษัท
1	บริษัทห้องเย็นเอเซีย ซีฟู้ด จำกัด (มหาชน)
2	บริษัทซีเฟรชอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
3	บริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
4	บริษัทชุมพรอุตสาหกรรมปาล์มน้ำมัน จำกัด (มหาชน)
5	บริษัทจีเอฟพีที จำกัด (มหาชน)
6	บริษัทพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)
7	บริษัทแพ็คฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
8	บริษัทปทุมโรชมิล แอนด์ แกรนารี จำกัด (มหาชน)
9	บริษัทสหอุตสาหกรรมปาล์มน้ำมัน จำกัด (มหาชน)
10	ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
11	ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารเอเชีย จำกัด (มหาชน)
12	ธนาคารศรีนคร จำกัด (มหาชน)
13	ธนาคารไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)
14	ธนาคารดีบีเอสไทยท努 จำกัด (มหาชน)
15	บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
16	ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
17	ธนาคารไทยพานิชย์ จำกัด (มหาชน)
18	ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)
19	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดนครธน จำกัด (มหาชน)
20	ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
21	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
22	ธนาคารยูโอบี รัตนสิน จำกัด (มหาชน)
23	บริษัทไดนาสตีเซรามิค จำกัด (มหาชน)
24	บริษัทชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
25	บริษัทกะรัต สุขภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)
26	บริษัทวิก แอน อุกคินด์ จำกัด (มหาชน)
27	บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
28	บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
29	บริษัททักซิคอนกรีต จำกัด (มหาชน)
30	บริษัทสหวิริยาстилอินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
31	บริษัททิปโก้แอสฟัลต์ จำกัด (มหาชน)

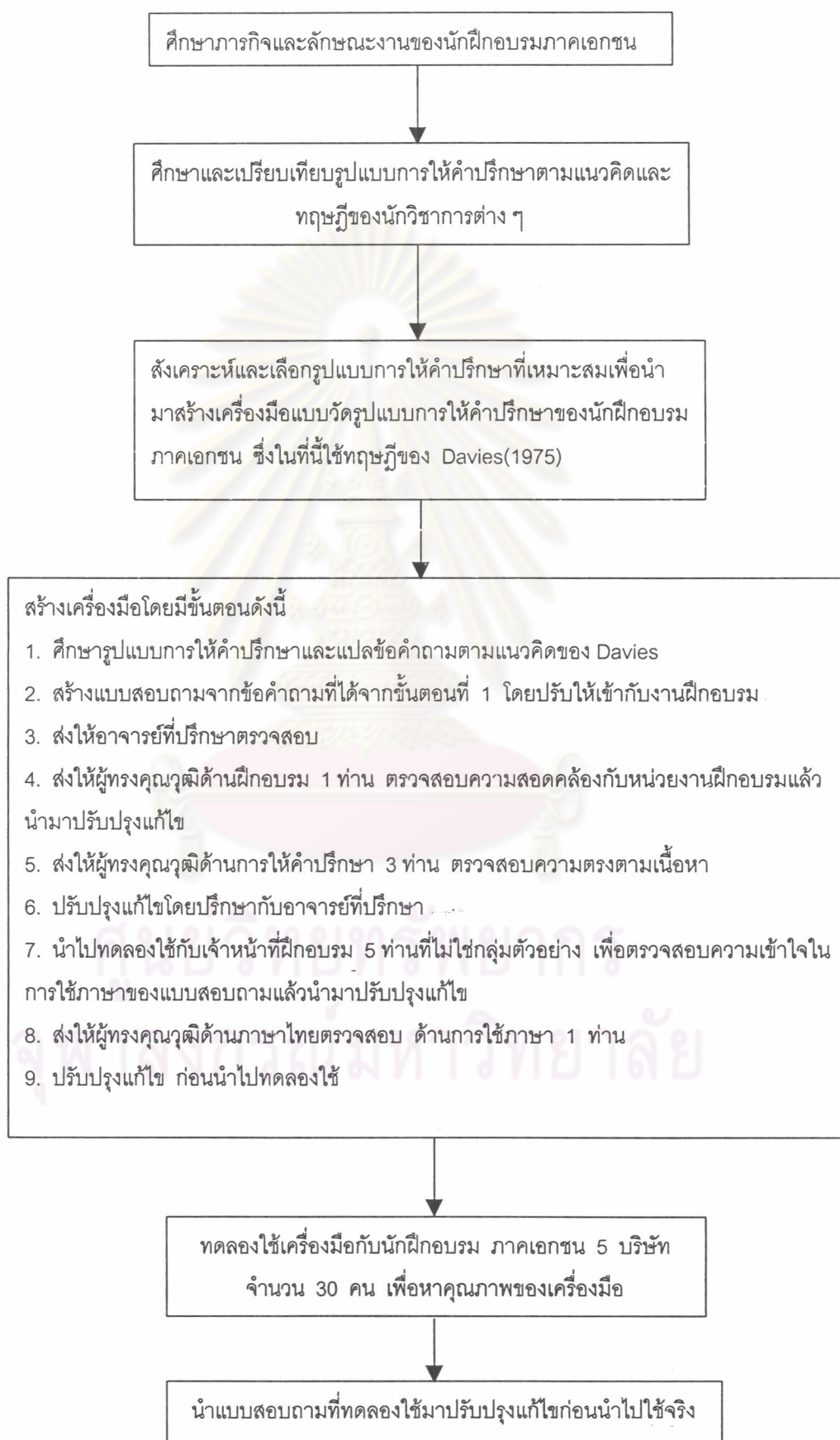
- 32 บริษัทอุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน)
- 33 บริษัทไทยเยอรมัน เซรามิค อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
- 34 บริษัทไทยผลิตภัณฑ์บข้ม จำกัด (มหาชน)
- 35 บริษัทพีทีไอ โอลีน จำกัด (มหาชน)
- 36 บริษัทสหโมเสคอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
- 37 บริษัททวนชัย กรุป จำกัด (มหาชน)
- 38 บริษัทปุ๋ยแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- 39 บริษัทไทยเซ็นทรัลเคมี จำกัด (มหาชน)
- 40 ไทยพลาสติกและเคมีภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)
- 41 บริษัทยูเนี่ยนพลาสติก จำกัด (มหาชน)
- 42 บริษัทวีนิไทย จำกัด (มหาชน)
- 43 บริษัทยองไทย จำกัด (มหาชน)
- 44 บริษัทบิกซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
- 45 บริษัทเบอร์ลี่ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
- 46 บริษัทไอ .ซี .ซี .อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- 47 บริษัทลือกเลย์ จำกัด (มหาชน)
- 48 บริษัทสยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน)
- 49 บริษัทไมเนอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 50 บริษัทนิวซีดี (กรุงเทพฯ) จำกัด (มหาชน)
- 51 บริษัทไอซีซี จำกัด (มหาชน)
- 52 บริษัทสหพัฒน์ปิบูล จำกัด (มหาชน)
- 53 บริษัทแอดวานซ์ อินโฟเซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- 54 บริษัทอินเตอร์เนชั่นแนลเอนจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
- 55 บริษัทอินเตอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- 56 บริษัทชิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 57 บริษัทเทลคอมเอเชีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 58 บริษัท ทีทีแอนด์ที จำกัด (มหาชน)
- 59 บริษัทคอมพาสส์ อีสต์ อินดัสตรี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 60 บริษัทมูราโมโต้ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 61 บริษัทเมโทรซิสเต็มส์คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 62 บริษัทซิงเกอร์ ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)
- 63 บริษัทเอสวีโอเอ จำกัด (มหาชน)
- 64 บริษัทฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 65 บริษัทเคอีซี อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน)
- 66 บริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน)

- 67 บริษัทบางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- 68 บริษัทเดอะโคเจนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 69 บริษัทผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
- 70 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 71 บริษัทยูนิคแก๊ส แอนด์ ปีโตรเคมีคัลส์ จำกัด (มหาชน)
- 72 บริษัทเทพธานีกรีทา จำกัด (มหาชน)
- 73 บริษัทซีวีดี เ็นเตอร์เทนเมนต์ จำกัด (มหาชน)
- 74 บริษัทดิจิตอล ออนป้า อินเทอร์เน็ตซันแนล จำกัด (มหาชน)
- 75 บริษัทจีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
- 76 บริษัท ไอทีวี จำกัด (มหาชน)
- 77 บริษัทซาฟารีเวิลด์ จำกัด (มหาชน)
- 78 บริษัทยูไนเต็ด บรอดคาสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
- 79 บริษัทอออน ธนสินทรัพย์ (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)
- 80 บริษัทเงินทุนสินเอเชีย จำกัด (มหาชน)
- 81 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์เอไอจี ไฟแนนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 82 บริษัทเงินทุนกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- 83 บริษัทหลักทรัพย์แอสคินสัน จำกัด (มหาชน)
- 84 บริษัทหลักทรัพย์เอบีเอ็น แอมโร เอเชีย จำกัด (มหาชน)
- 85 บริษัทเงินทุนบุคคลิภย์ จำกัด (มหาชน)
- 86 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์กรุงเทพธนธร จำกัด (มหาชน)
- 87 บริษัทหลักทรัพย์พัฒนาสิน จำกัด (มหาชน)
- 88 บริษัทเงินทุนเอกชาติ จำกัด (มหาชน)
- 89 บริษัทเงินทุนเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)
- 90 บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
- 91 บริษัททวีสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 92 บริษัทภัทรวลิสรชิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 93 บริษัทหลักทรัพย์เคจีไอ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 94 บริษัทสแกนดิเนเวียลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 95 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์สินอุตสาหกรรม จำกัด (มหาชน)
- 96 บริษัทสยามพาณิชย์ลิสซิ่ง จำกัด (มหาชน)
- 97 บริษัทเงินทุนทิสโก้ จำกัด (มหาชน)
- 98 บริษัทหลักทรัพย์ยูไนเต็ด จำกัด (มหาชน)
- 99 บริษัทหลักทรัพย์ซีมีโก้ จำกัด (มหาชน)
- 100 บริษัททอกริเพียว โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
- 101 บริษัทฟู้ดแอนดริงส์ จำกัด (มหาชน)

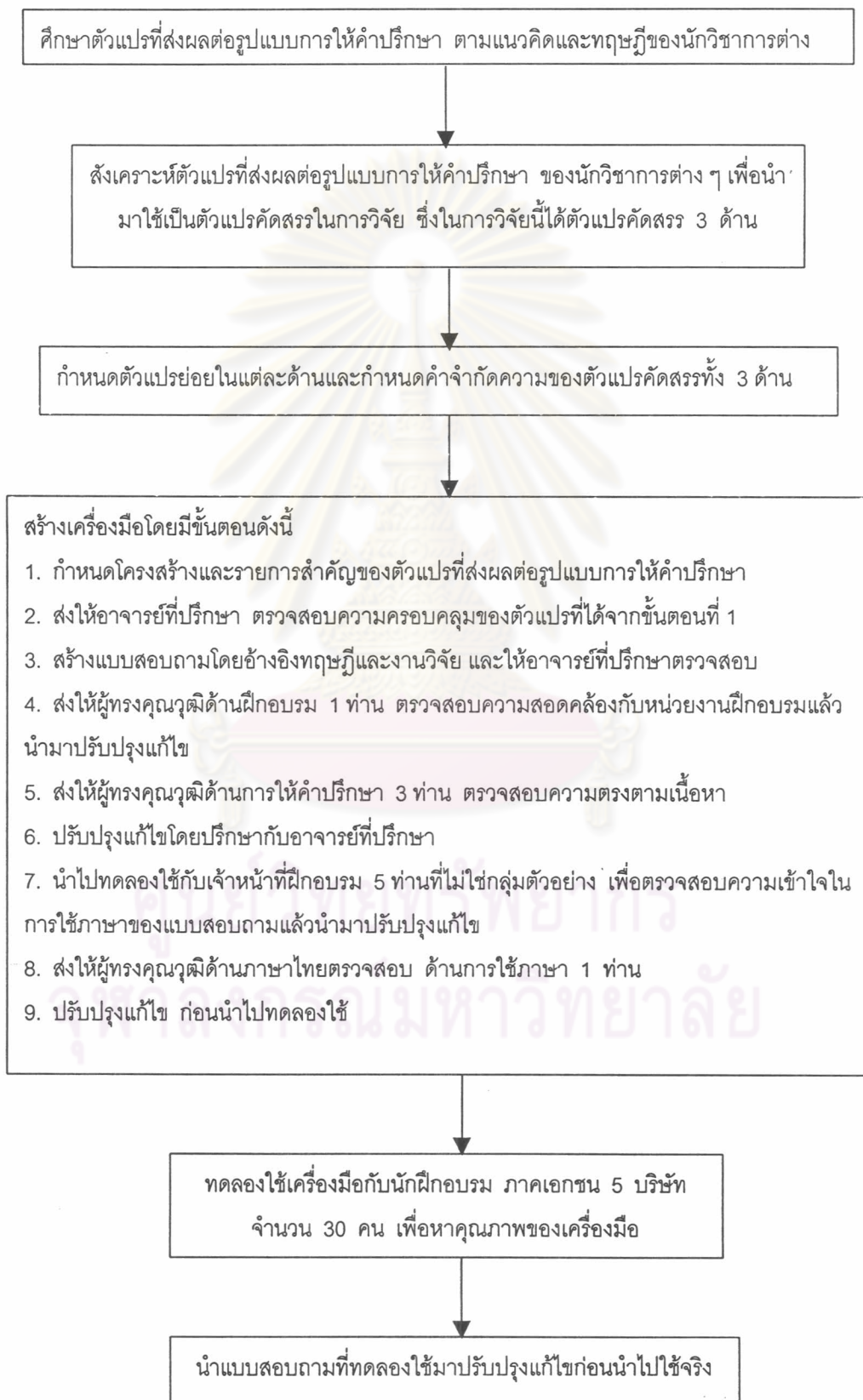
- 102 บริษัทหาดทิพย์ จำกัด (มหาชน)
- 103 บริษัทล้ำสูง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 104 บริษัทเดอะ ไมเนอร์ ฟู้ด กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 105 บริษัทผลิตภัณฑ์อาหารกว้างไพศาล จำกัด (มหาชน)
- 106 บริษัทเพรสซิเดนซีโรสโปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
- 107 บริษัทเอส แอน พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)
- 108 บริษัทอาหารสยาม จำกัด (มหาชน)
- 109 บริษัทอุตสาหกรรมอาหาร ส. ขอนแก่น จำกัด (มหาชน)
- 110 บริษัทเสริมสุข จำกัด (มหาชน)
- 111 บริษัทไทยเพรสซิเดนซ์ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
- 112 บริษัทสับปะรดไทย จำกัด (มหาชน)
- 113 บริษัทไทยยูเนียน ไพรเซ็น โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
- 114 บริษัทน้ำมันพืชไทย จำกัด (มหาชน)
- 115 บริษัทไทยวาฟูดโปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
- 116 บริษัทอาหารลากล จำกัด (มหาชน)
- 117 บริษัทยูไนเต็ดฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน)
- 118 บริษัทยูไนเต็ดฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
- 119 บริษัทกรุงเทพดุสิตเวชการ จำกัด (มหาชน)
- 120 บริษัทโรงพยาบาลกรุงธน จำกัด (มหาชน)
- 121 บริษัทโรงพยาบาลรามคำแหง จำกัด (มหาชน)
- 122 บริษัทสมิติเวช จำกัด (มหาชน)
- 123 บริษัทโรงพยาบาลวิภาวดี จำกัด (มหาชน)
- 124 บริษัทโรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า จำกัด (มหาชน)
- 125 บริษัทนิเวศน์พีเรียลโฮเต็ล จำกัด (มหาชน)
- 126 บริษัทลากูน่า รีสอร์ท แอนด์ โฮเทล จำกัด (มหาชน)
- 127 บริษัทแมนดารินโฮเต็ล จำกัด (มหาชน)
- 128 บริษัทโรงแรมโอเรียลเต็ล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 129 บริษัทแปซิฟิก แอสเซ็ทส์ จำกัด (มหาชน)
- 130 บริษัททรอยล์ การ์เด็น รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
- 131 บริษัทโรงแรมราชดำริ จำกัด (มหาชน)
- 132 บริษัทโรงแรมรอยัลออคิด (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 133 บริษัทแข่งกรี-ลา จำกัด (มหาชน)
- 134 บริษัทโมเดิร์นฟอรั่ม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- 135 บริษัทโอเชียนกลาส จำกัด (มหาชน)
- 136 บริษัทร็อกเวท จำกัด (มหาชน)

- 137 บริษัทสยามสตีลอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)
- 138 บริษัทศรีไทยซูเปอร์แวร์ จำกัด (มหาชน)
- 139 บริษัทชินวูด อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)
- 140 บริษัทศรีอยุธยาประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 141 บริษัทกรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 142 บริษัทบางกอกสหประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 143 บริษัทจรัญประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 144 บริษัทเทเวศประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 145 บริษัทอินเตอร์ไลฟ์จอห์นแฮนคอคประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 146 บริษัทอินทพรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 147 บริษัทคุ่มเกล้าประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 148 บริษัททวงกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 149 บริษัทนำสินประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 150 บริษัทภัทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 151 บริษัทประกันคุ่มภัย จำกัด (มหาชน)
- 152 บริษัทพาณิชย์นิวยอร์กไลฟ์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- 153 บริษัทสามัคคีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- 154 บริษัทสินมั่นคงประกันภัยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- 155 บริษัทไทยพาณิชย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 156 บริษัทไทยรับประกันภัยต่อ จำกัด (มหาชน)
- 157 บริษัทไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 158 บริษัททิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 159 บริษัทไทยเศรษฐกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน)
- 160 บริษัทประกันภัยไทยวิวัฒน์ จำกัด (มหาชน)
- 160 บริษัทแพรנד้า จิวเวลรี่ จำกัด (มหาชน)
- 162 บริษัทสว่างเอ็กซ์พอร์ต จำกัด (มหาชน)
- 163 บริษัทพัฒนกุล จำกัด (มหาชน)
- 164 บริษัทสามัคคีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
- 165 บริษัทไทยลิปต์อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)
- 166 บริษัทผาแดงอินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
- 167 บริษัทเอ.เจ. พลาสท์ จำกัด (มหาชน)

ขั้นตอนการสร้างแบบวัดรูปแบบการให้คำปรึกษา



ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือวิเคราะห์ตัวแปรที่ส่งผลกระทบต่อรูปแบบการให้คำปรึกษา



ตารางที่ 9 ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ทุกคู่

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	
X 1	1.000																						
X 2	-.973**	1.000																					
X 3	.021	-.011	1.000																				
X 4	-.058	.051	-.365**	1.000																			
X 5	-.051	.048	-.216**	-.684**	1.000																		
X 6	.019	-.030	-.082	.057	-.029	1.000																	
X 7	-.045	.056	.029	-.033	.037	.929**	1.000																
X 8	-.044	.055	-.098*	-.131**	.110*	-.003	.007	1.000															
X 9	.029	-.042	-.018	-.009	.009	.011	-.020	-.164**	1.000														
X 10	.011	-.014	.010	.023	.022	.035	-.028	-.227**	-.319**	1.000													
X 11	.011	-.006	.068	.048	-.079	-.035	.044	-.283**	-.376**	-.473**	1.000												
X 12	.126**	-.119**	.209**	.097*	-.158**	-.137**	.146**	-.085	-.102*	.143**	.023	1.000											
X 13	-.031	.036	.016	.193**	-.091*	.105*	-.121**	-.175**	.001	-.021	.110*	-.478**	1.000										
X 14	-.041	.021	-.151**	-.203**	.244**	.016	-.010	.079	.077	-.051	-.085	-.313**	-.494**	1.000									
X 15	-.071	.080	-.109*	-.170**	.023	-.004	.008	.305**	.033	-.096*	-.096*	-.177**	-.279**	-.183**	1.000								
X 16	-.097*	.106*	.073	-.163**	.118**	-.117**	.125**	-.020	-.020	.037	.042	.014	.076	-.140**	.057	1.000							
X 17	.140**	-.136**	-.010	.108*	-.141**	.154**	-.157**	-.049	.089	-.002	-.081	-.036	-.004	.023	.025	-.540**	1.000						
X 18	-.059	.046	-.061	.040	.041	-.055	.051	.073	.021	-.061	.048	.026	-.070	.110*	-.082	-.381**	-.572**	1.000					
X 19	-.111*	.103*	.079	-.043	.005	.015	-.012	.065	.021	-.057	-.003	-.029	.032	.017	-.038	.072	-.114**	.056	1.000				
X 20	.046	-.039	.088*	.000	-.058	-.038	-.011	.055	-.062	-.058	.090*	-.031	.035	-.037	.041	-.047	-.078	.131**	-.067	1.000			
X 21	.095*	-.094*	-.013	.091*	-.083	.103*	-.101*	-.040	-.065	.067	.009	-.055	.054	-.006	-.005	-.022	.130**	-.121**	-.075	-.065	1.000		
X 22	-.002	.011	-.065	.098*	-.086	.102*	-.100*	.029	-.036	-.042	.041	-.051	.046	-.059	.082	-.117**	.141**	-.042	-.089*	-.077	-.087*	1.000	
X 23	-.040	.041	.025	.004	-.004	-.061	.066	.015	-.064	.057	-.027	.088*	-.040	-.018	-.032	.106*	-.135**	.045	-.114**	-.098*	-.111*	-.132**	
X 24	.076	-.087*	-.021	.046	-.024	.047	.009	-.106*	-.009	-.024	.089*	.113*	-.073	.019	-.067	-.065	.070	-.024	-.110*	-.095*	-.106*	-.126**	
X 25	.013	.001	-.036	-.033	.041	.002	-.044	.091*	.067	-.049	-.079	-.140**	.049	.021	.088*	-.050	.090*	-.049	-.127**	-.109*	-.123**	-.146**	
X 26	-.060	.060	-.043	-.035	.056	.084	-.081	-.011	-.001	.082	-.050	.013	-.042	.055	-.029	.054	-.054	.007	-.111*	-.096*	-.108*	-.128**	
X 27	.008	-.021	.031	-.099*	.094*	-.219**	.226**	-.077	.100*	.015	-.026	.063	-.017	-.021	-.032	.049	-.057	.015	-.103*	-.089*	-.100*	-.119**	
X 28	-.099*	.090*	.071	-.019	.014	-.096*	.100*	-.008	.004	-.022	.010	-.043	-.005	.066	-.025	.010	-.054	.050	.177**	.045	-.006	-.055	
X 29	-.023	.013	.059	-.035	-.001	-.115**	.172**	-.020	-.062	-.020	.072	.051	-.018	.003	-.048	-.027	-.078	.112*	.132**	-.020	.071	-.077	
X 30	-.029	.030	.043	.004	-.017	-.027	.016	.096*	-.131**	.045	-.016	.030	.012	-.021	-.034	-.045	-.024	.070	.014	.072	-.067	.021	
X 31	.024	-.038	-.079	.030	.035	-.071	.057	.077	-.001	-.006	-.069	.026	-.010	.001	-.021	-.029	.068	-.047	-.026	-.030	-.071	.142**	

ตารางที่ 9 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22
Y 32	-.035	.030	-.031	-.075	.131**	.018	-.011	-.047	-.054	.015	.039	-.020	-.007	.057	-.043	-.042	.024	.015	-.015	-.048	.029	-.027
X 33	.025	-.038	.022	.000	-.055	-.012	.018	-.045	.061	.081	-.127**	.025	-.074	-.013	.109*	-.007	.132**	-.138**	-.056	-.106*	.026	-.040
X 34	-.044	.040	.030	-.045	.004	.016	-.048	.081	-.048	-.081	.106*	-.097*	.059	-.010	.055	.028	-.126**	.110*	.178**	.137**	.003	-.007
X 35	.054	-.072	.051	-.007	-.036	-.014	-.012	.000	.131**	-.027	-.047	-.025	-.042	.036	.054	.020	-.045	.030	-.007	.073	-.020	-.093*
X 36	-.119**	.121**	.039	-.046	.068	-.117**	.093*	.100*	-.055	-.096*	.081	-.005	-.024	.008	.037	-.025	-.096*	.130**	.152**	.119**	.029	-.037
X 37	.122**	-.109*	-.052	.053	-.073	.063	-.049	.043	.089*	.054	-.171**	-.005	.006	-.016	.020	-.011	.125**	-.127**	-.067	-.121**	.029	.146**
X 38	-.010	-.004	-.043	-.031	.070	-.039	.047	.034	-.039	.061	-.039	.034	-.073	.074	-.035	.024	.051	-.079	.005	-.065	-.109*	-.107*
X 39	-.032	.029	.096*	.058	-.101*	-.040	.014	-.020	.093*	-.150**	.107*	-.028	.201**	-.246**	.061	.272**	-.209**	-.035	.066	.052	-.006	-.037
X 40	.032	-.029	-.096*	-.058	.101*	.040	-.014	.020	-.093*	.150**	-.107*	.028	-.201**	.246**	-.061	-.272**	.209**	.035	-.066	-.052	.006	.037
X 41	-.163**	.169**	.444**	-.106*	-.149**	.013	-.009	.040	-.021	-.010	.004	.095*	.016	-.109*	-.004	.130**	-.080	-.039	.022	-.010	.082	.044
X 42	.318**	-.313**	-.137**	.145**	.078	-.036	.003	-.139**	-.008	.125**	-.003	.102*	.124**	-.068	-.258**	-.158**	.056	.094*	-.032	.047	-.043	-.044
X 43	-.316**	.304**	-.153**	-.037	.042	.013	.024	.127**	.040	-.133**	-.004	-.163**	-.113*	.081	.310**	.075	-.022	-.049	.017	-.059	-.038	.036
X 44	.039	-.037	.021	-.077	.069	-.006	.013	.003	.099*	-.024	-.065	-.004	-.060	.099*	-.038	-.006	.045	-.044	.020	-.014	-.097*	-.039
X 45	-.074	.073	-.049	.100*	-.062	.051	-.058	-.035	-.134**	.080	.056	.005	.098*	-.138**	.030	-.023	-.024	.048	-.025	.016	.099*	.031
X 46	.166**	-.154**	.238**	-.152**	.140**	-.084	.061	-.040	-.018	.091*	.000	.082	.082	-.128**	-.070	.134**	-.183**	.070	-.027	.034	.089*	-.176**
X 47	-.001	-.004	-.153**	.109*	-.044	.108*	-.089*	-.086	.107*	-.064	.033	-.054	.051	.023	.026	-.064	.008	.054	.004	.018	-.076	.172**
X 48	-.178**	.169**	-.092*	.030	-.084	-.062	.066	.144**	-.100*	-.028	-.020	-.113*	-.201**	.199**	.212**	-.145**	.217**	-.097*	.018	-.029	.020	.048
X 49	-.102*	.095*	.039	-.048	.058	.013	-.054	.195**	-.033	-.142**	.028	.023	.044	-.065	-.010	.030	-.089*	.069	.103*	.154**	.032	-.028
X 50	.132**	-.150**	.072	-.048	-.029	-.005	-.015	-.040	.131**	-.020	-.058	-.011	-.029	.048	-.005	-.044	.014	.028	-.042	.037	-.087*	.009
X 51	-.046	.038	-.039	-.019	.072	-.063	.067	.077	-.062	-.030	.014	.006	-.018	.036	-.030	.018	-.066	.055	.107*	-.030	-.072	.049
X 52	-.051	.051	-.077	.103*	-.024	-.142**	.114**	-.007	-.051	.115**	-.054	.047	-.104*	.090*	-.025	-.081	.001	.077	.111*	-.044	.052	-.068
X 53	-.100*	.097*	.071	-.088*	.034	-.156**	.085	.104*	.009	-.022	-.029	-.091*	.028	.008	.073	.111*	-.168**	.076	.126**	.086	-.093*	-.066
X 54	-.049	.050	-.059	.046	.051	-.068	.102*	.009	-.087*	.016	.074	-.014	.055	-.034	-.023	-.038	-.055	.097*	-.013	.005	.031	.019
X 55	.058	-.064	-.067	-.025	.030	-.009	.015	-.034	-.022	.096*	-.051	.062	-.035	.036	-.084	.034	.011	-.046	-.097*	-.073	.065	-.071
X 56	.117**	-.103*	.117**	-.095*	.007	-.060	-.019	-.075	.131**	.008	-.079	.081	-.082	-.006	.032	.044	.058	-.107*	.013	.096*	.000	-.110*
X 57	-.045	.056	-.029	.015	.024	-.036	-.031	-.010	-.092*	.064	-.018	-.006	-.044	.082	-.037	.018	-.050	.037	-.012	.041	-.030	.043
X 58	-.003	.001	.017	.004	-.070	-.029	.035	-.045	.055	.042	-.047	.028	-.038	-.034	.074	.044	.006	-.049	-.087*	-.064	-.020	.049
X 59	-.028	.026	.069	-.019	.002	.075	-.129**	.009	-.149**	.113*	.005	.033	-.047	.067	-.069	-.051	-.008	.058	-.023	.000	-.019	.084
X 60	.043	-.047	.026	.019	-.029	-.173**	.167**	.139**	.043	-.007	-.111*	.024	-.039	.055	-.050	-.076	-.021	.098*	.020	.021	-.009	-.037
X 61	.069	-.060	-.099*	-.008	.066	-.030	.030	.035	-.017	-.084	.064	-.040	-.095*	.129**	.030	-.034	.083	-.058	-.074	-.061	.047	.037
X 62	-.063	.061	.025	.021	-.013	.104*	-.109*	.047	-.065	.030	-.037	.082	.077	-.149**	-.030	.052	-.085	.042	.009	.069	-.027	-.006

ตารางที่ 9 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22
X 63	.025	-.009	-.012	.062	.013	.030	-.064	-.002	-.091*	.148**	-.063	.093*	.018	-.017	-.142**	.011	.088*	-.108*	-.106*	.029	.035	.116**
X 64	-.103*	.097*	.104*	-.125**	.008	-.046	.052	.030	.016	-.123**	.110*	.049	-.065	-.017	.063	.022	-.129**	.120**	.107*	.064	-.129**	-.110*
X 65	.121**	-.122**	-.089*	.002	-.012	.000	.007	-.016	.135**	-.084	-.005	-.146**	.020	.054	.098*	.005	.004	-.009	.016	-.050	-.065	.018
X 66	.063	-.056	-.085	.165**	-.085	-.105*	.109*	-.050	-.028	.080	-.012	.000	.104*	-.085	-.052	-.074	.126**	-.067	-.069	-.060	.196**	.205**
X 67	-.056	.043	-.018	-.019	.067	-.008	-.026	.040	.023	-.053	-.027	-.002	.057	.008	-.107*	.030	.021	-.053	-.059	.060	.060	-.043
X 68	.000	.014	.147**	-.095*	-.019	.064	-.069	-.036	.000	.072	-.030	.001	-.044	-.010	.088*	.021	-.101*	.090*	.075	.035	-.137**	-.030
X 69	-.046	.024	-.136**	.030	.129**	.091*	-.082	-.006	.111*	-.100*	.004	-.205**	-.047	.246**	.011	.029	.164**	-.208**	.023	-.129**	.051	-.025
X 70	-.098*	.094*	.034	.025	-.066	.025	-.044	.039	.058	-.036	-.063	-.129**	-.053	.104*	.123**	.018	.176**	-.211**	-.053	-.042	.003	.072
X 71	-.212**	.200**	-.197**	.217**	-.134**	-.027	.041	.043	.045	.016	-.066	-.111*	-.080	.093*	.159**	.209**	-.157**	-.031	-.051	-.034	-.017	-.013
X 72	-.374**	.364**	-.058	.218**	-.203**	-.017	.056	.039	.026	.002	-.052	-.138**	-.022	.104*	.084	.203**	-.121**	-.065	-.060	-.050	.026	.025
X 73	-.053	.046	-.056	.097*	-.122**	.025	.020	.004	.004	-.011	.007	-.139**	.070	.062	-.009	.179**	-.118**	-.045	-.017	-.075	-.002	-.009
X 74	-.099*	.088*	.212**	-.019	-.149**	-.015	.017	-.071	.037	.102*	-.059	-.060	-.108*	.178**	.008	.219**	-.204**	.010	-.004	.007	-.010	-.060
X 75	.071	-.073	-.024	.291**	-.358**	.046	-.057	.056	-.027	-.019	.007	-.080	-.037	.101*	.030	-.095*	-.079	.179**	-.093*	.048	.029	-.009
X 76	.035	-.033	.064	.175**	-.223**	-.010	.021	-.029	.064	.063	-.073	.025	.042	-.039	-.051	.205**	-.127**	-.060	-.084	-.100*	.016	-.022
X 77	-.067	.061	-.074	.273**	-.242**	-.004	.016	.035	.046	-.007	-.050	-.058	.022	.106*	-.110*	.202**	-.123**	-.062	-.055	-.094*	.057	-.023
X 78	.130**	-.115**	.035	.027	-.040	.037	-.028	-.011	.043	-.048	.017	-.096*	-.021	.126**	-.012	.152**	.154**	-.318**	-.131**	-.112*	.053	.045
X 79	.100*	-.106*	-.137**	.007	.101*	-.023	-.003	.023	.121**	-.061	-.050	-.130**	-.064	.151**	.075	.205**	.089*	-.297**	-.164**	-.073	.015	.034
X 80	.196**	-.187**	-.074	.042	.007	.133**	-.167**	-.074	.117**	.000	-.059	-.116**	.060	.089*	-.064	.218**	.145**	-.372**	-.148**	-.072	.032	-.010
X 81	.394**	-.380**	.043	.040	-.046	.138**	-.120**	-.048	.089*	-.070	.010	.091*	-.207**	.131**	.027	-.062	.228**	-.190**	-.076	-.127**	.046	.010
X 82	.077	-.079	-.013	-.023	.030	.081	-.103*	.060	.096*	-.039	-.090*	-.137**	.017	.165**	-.075	.205**	-.162**	-.023	.056	.018	.011	-.013
X 83	.014	.004	-.205**	-.009	.101*	.010	.049	.052	-.051	-.078	.042	-.047	-.052	.067	.055	.128**	.098*	-.229**	-.090*	-.121**	.020	-.064
Y1	.227**	-.227**	-.047	.024	-.074	.050	-.062	-.014	.031	-.058	.037	.088*	-.157**	.062	.048	.085	-.119**	.048	.004	.040	-.049	-.033

* P < .05

** P < .01

ตารางที่ 9 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44	
X 23	1.000																						
X 24	-.161**	1.000																					
X 25	-.186**	-.179**	1.000																				
X 26	-.164**	-.158**	-.182**	1.000																			
X 27	-.152**	-.146**	-.168**	-.148**	1.000																		
X 28	.147**	-.054	-.096*	-.033	-.071	1.000																	
X 29	.048	-.019	-.018	-.071	-.010	.470**	1.000																
X 30	.069	-.015	-.010	-.052	-.033	.238**	.219**	1.000															
X 31	-.039	-.048	.053	.056	-.055	.037	.024	.085	1.000														
X 32	-.022	.034	-.029	.128**	-.075	-.064	-.028	-.122**	.067	1.000													
X 33	.012	.000	.073	.007	.036	-.058	-.044	-.163**	-.126**	-.062	1.000												
X 34	.016	-.093*	-.054	-.036	-.045	.019	.060	-.145**	-.193**	-.258**	-.088*	1.000											
X 35	.005	.063	-.001	-.077	.054	-.010	-.018	-.098*	-.128**	-.216**	-.152**	-.054	1.000										
X 36	-.034	-.068	-.059	-.020	.002	.068	.137**	.067	.054	-.081	-.024	.076	-.084	1.000									
X 37	-.019	-.031	.009	.047	-.018	-.137**	-.139**	-.065	.070	-.043	.106*	-.009	-.012	-.350**	1.000								
X 38	.210**	.012	.023	-.008	-.044	.085	-.007	.071	.015	.041	-.090*	.030	.046	-.398**	-.179**	1.000							
X 39	-.018	-.058	-.001	-.002	.031	-.085	.009	-.027	.013	-.101*	.010	.113*	.050	.036	-.011	-.053	1.000						
X 40	.018	.058	.001	.002	-.031	.085	-.009	.027	-.013	.101*	-.010	-.113*	-.050	-.036	.011	.053	-.1000**	1.000					
X 41	.034	-.056	-.067	-.023	.014	-.051	.048	-.067	-.065	.002	.056	.011	-.025	.012	-.036	-.062	.113*	.113*	1.000				
X 42	.012	.013	-.023	.005	.053	.050	-.046	.015	.064	.014	-.100*	.017	.073	.013	.034	.018	-.085	.085	-.502**	1.000			
X 43	-.033	.015	.060	.033	-.054	-.007	-.016	.025	-.009	-.034	.080	-.020	-.073	-.021	-.013	.032	.049	-.049	-.138**	-.730**	1.000		
X 44	.043	-.074	.011	.053	.072	-.050	.006	-.061	.078	.023	.046	-.137**	.011	.044	.081	.018	.027	-.027	.007	-.059	.032	1.000	
X 45	-.040	.045	.028	-.060	-.076	.071	.016	.065	-.094*	-.061	-.044	.133**	.015	-.077	-.049	-.015	-.029	.029	.002	.081	-.073	-.892**	
X 46	.112*	.024	.001	-.052	-.004	-.093*	-.114*	-.040	-.072	-.022	-.004	.003	.039	-.044	.025	.007	.120**	-.120**	.177**	.148**	-.248**	.055	
X 47	-.071	-.064	-.037	.039	.041	.097*	.163**	-.013	.055	-.032	-.009	.051	.042	.056	-.034	-.058	-.033	.033	-.095*	.111*	-.039	-.036	
X 48	-.065	-.012	.043	-.039	.024	.028	-.030	.023	.054	-.001	.069	.007	-.078	-.062	.025	.109*	-.127**	.127**	-.079	-.338**	.471**	.019	
X 49	.010	-.053	-.079	.015	-.065	.129**	.131**	.180**	.042	-.019	-.025	.071	-.014	.165**	-.030	-.063	.042	-.042	-.055	-.010	.065	-.029	
X 50	-.008	-.006	.045	-.049	.074	-.053	-.116**	-.161**	.030	-.012	-.045	.021	.091*	-.105*	-.067	.110*	.108*	-.108*	.085	.001	-.088*	.019	
X 51	.047	.033	-.079	.007	-.051	.061	.039	.114**	.155**	-.001	.011	-.008	-.017	.053	.087*	.055	.000	.000	-.054	.094*	-.078	.072	
X 52	.082	-.055	-.012	.008	-.058	.064	.157**	-.015	.006	-.018	.096*	.047	.048	.082	.074	.064	-.156**	.156**	-.040	.050	-.008	.033	
X 53	.040	-.042	.046	-.062	.009	.332**	.225**	.203**	.061	-.077	-.027	.069	.131**	.136**	-.112*	-.017	.108*	-.108*	-.059	-.008	.037	-.103*	

ตารางที่ 9 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44
X 54	.063	.001	-.092*	-.031	.032	.032	.005	-.042	.069	.061	-.008	-.044	-.092*	.165**	-.072	-.016	.001	-.001	-.002	-.002	.042	.148**
X 55	.027	.056	.069	.007	-.028	-.043	.080	.041	.097*	.010	-.028	-.082	-.010	-.070	.018	.105*	-.069	.069	-.007	.017	-.070	-.063
X 56	-.010	-.027	.122**	-.032	-.041	.011	.005	-.039	-.012	-.029	.098*	.061	.068	-.063	.072	-.072	.030	-.030	-.011	-.011	.032	.011
X 57	-.035	-.025	-.028	.177**	-.120**	.002	-.037	-.035	.000	.110*	.018	.005	.035	.033	-.025	.020	-.042	.042	-.029	.066	-.038	.041
X 58	.093*	-.012	-.056	-.002	.054	.011	-.041	-.010	-.029	-.005	.023	.096*	.013	-.154**	.111*	.068	-.001	.001	.046	-.003	-.021	-.085
X 59	.037	-.007	-.040	.044	-.070	-.089*	-.055	-.052	-.102*	.048	.076	-.034	.026	.079	-.067	-.035	-.188**	.188**	.073	.014	-.071	-.017
X 60	.056	.017	.015	-.071	-.033	.101*	.105*	.002	.012	-.036	.046	-.051	.052	.033	.034	.023	.032	-.032	.025	-.010	-.018	.108*
X 61	-.015	.052	.056	-.044	-.036	-.040	-.078	-.043	.079	.063	.021	-.081	-.048	.053	.012	.040	-.023	.023	-.076	.104*	-.068	.059
X 62	.018	-.072	-.085	.097*	.019	-.027	-.038	.140**	.017	-.021	-.055	.029	-.064	.015	.020	-.033	-.038	.038	.030	-.046	.028	-.145**
X 63	.049	-.027	-.019	.018	-.082	-.103*	-.132**	.151**	.074	.060	.013	-.140**	-.214**	.039	.063	-.035	-.219**	.219**	-.023	.017	-.025	.021
X 64	-.010	-.010	-.084	-.015	.176**	.094*	.160**	.004	-.099*	-.102*	-.026	.152**	.163**	.038	-.087*	.059	.132**	-.132**	-.022	.025	-.014	-.028
X 65	-.041	.014	.076	-.006	.010	.059	-.078	-.067	.086	-.069	-.061	.011	.136**	-.076	.052	.027	.190**	-.190**	.022	-.034	.029	.082
X 66	.016	-.098*	-.069	-.076	.010	.142**	.087*	.040	.124**	.019	.050	-.063	-.025	.067	-.002	-.035	.062	-.062	-.077	.135**	-.090*	-.042
X 67	-.052	.012	.080	-.017	-.043	-.126**	-.067	.031	-.040	-.004	.013	-.010	-.041	.008	-.048	-.037	-.019	.019	-.019	.024	-.018	.038
X 68	.075	-.008	-.102*	.113*	-.015	.009	-.018	-.052	.008	.009	-.001	-.005	.027	.044	.007	-.002	.032	-.032	.090*	-.065	.016	.028
X 69	-.035	.014	.043	.034	-.008	.023	.069	-.114**	-.054	-.003	.010	.022	.043	-.054	.022	.029	.083	-.083	.072	-.201**	.184**	.028
X 70	-.077	.030	.036	.022	-.009	-.206**	-.184**	-.153**	-.031	-.028	.094*	.002	-.050	-.093*	.174**	-.022	.181**	-.181**	.050	-.285**	.290**	.137**
X 71	.047	.000	-.018	.030	.022	-.078	-.110*	-.111*	.059	-.135**	.013	.027	.067	-.052	.028	.074	.072	-.072	-.034	-.140**	.191**	.004
X 72	.031	-.024	-.035	.081	-.017	.020	-.020	-.075	.025	-.091*	.047	-.019	-.005	-.041	.031	.049	.116**	-.116**	.104*	-.264**	.277**	.050
X 73	-.057	.042	.018	.062	.006	-.004	.002	.018	.039	-.100*	.032	-.032	.072	-.063	.062	-.025	.120**	-.120**	-.204**	-.045	.204**	-.001
X 74	.044	-.010	-.038	.039	.022	.027	-.012	-.050	.005	-.140**	.010	.043	.072	-.005	-.028	.017	-.005	.005	-.018	-.080	.091*	.022
X 75	.014	.007	-.055	.076	-.016	-.033	-.043	-.025	-.003	-.088*	-.040	-.003	.061	-.044	.030	-.028	.005	-.005	-.080	-.001	.049	.054
X 76	.080	.023	-.016	.040	.003	-.067	-.056	-.123**	.039	-.095*	.078	-.048	.100*	-.062	.053	.003	.021	-.021	.196**	-.011	-.138**	-.005
X 77	.036	.005	.000	.030	.009	-.061	-.103*	-.057	.053	-.168**	.036	-.040	.022	-.043	.036	-.007	.056	-.056	.179**	-.166**	.065	-.015
X 78	.052	.013	.055	-.019	-.012	-.082	-.063	-.106*	.050	-.093*	.029	-.085	.048	-.069	.075	-.056	.026	-.026	.154**	-.083	-.016	-.031
X 79	.014	.040	.014	.039	.023	-.092*	-.124**	-.200**	.051	-.037	.050	.028	.114**	-.110*	.089*	.015	.254**	-.254**	.056	-.100*	.069	.062
X 80	-.085	.107*	.064	.077	-.026	-.183**	-.209**	-.070	-.013	-.086	.036	-.031	.078	-.186**	.163**	-.081	.064	-.064	-.088	-.026	.078	.003
X 81	.008	.102*	.031	-.018	-.032	-.132**	-.116**	-.168**	-.088*	-.022	.038	.013	.058	-.105*	.097*	-.003	-.088*	.088*	.108*	-.067	-.008	.060
X 82	-.011	.020	-.065	.040	-.021	.011	-.015	.032	-.003	.007	-.015	.043	.015	-.028	.114**	-.118**	.131**	-.131**	-.026	-.056	.056	.067
X 83	.046	.116**	-.045	.102*	-.040	-.079	-.091*	-.120**	-.057	.091*	.066	.058	-.036	-.071	.089*	.037	.009	-.009	-.095*	-.096*	.207**	.109*
Y1	.017	.009	-.051	.058	-.002	-.030	.025	.004	-.007	.002	.006	-.064	.011	.015	.013	-.023	-.100*	.100*	.002	.075	-.003*	.043

ตารางที่ 9 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57	X58	X59	X60	X61	X62	X63	X64	X65	X66		
X 46	1.000																						
X 47	-.681**	1.000																					
X 48	-.280**	-.175**	1.000																				
X 49	-.095*	.098*	.036	1.000																			
X 50	.180**	-.171**	-.061	-.557**	1.000																		
X 51	.005	-.020	.054	.260**	-.302**	1.000																	
X 52	-.146**	.183**	.060	-.036	-.501**	.125**	1.000																
X 53	-.047	.059	-.040	.234**	-.090*	.036	.088*	1.000															
X 54	.064	-.020	.021	.061	-.001	.004	-.011	-.089*	1.000														
X 55	.050	-.062	-.049	-.059	-.069	.150**	.027	-.102*	-.280**	1.000													
X 56	.096*	-.037	-.019	-.064	.045	-.121**	.063	-.038	-.277**	-.115**	1.000												
X 57	.080	-.033	-.004	-.085	.024	-.004	.079	.065	-.073	-.076	.003	1.000											
X 58	-.088*	.019	.006	-.052	.022	-.080	-.012	-.088*	-.244**	-.102*	-.083	-.091*	1.000										
X 59	.080	-.075	.008	-.020	-.016	-.016	.048	-.057	-.054	-.136**	-.040	.178**	.157**	1.000									
X 60	.031	-.042	.074	.039	.002	.091*	.240**	.084	.049	.024	.040	.007	-.073	.004	1.000								
X 61	.108*	-.087	-.010	-.074	.113*	.024	-.142**	-.040	.006	.030	-.110*	-.006	.030	-.033	-.329**	1.000							
X 62	-.076	.048	-.072	.148**	-.092*	-.006	-.024	-.021	-.019	.046	-.031	-.023	-.010	.001	-.256**	-.501**	1.000						
X 63	.053	-.112*	-.079	.002	.036	-.021	-.065	-.035	.085	-.020	.015	.054	-.031	.151**	-.098*	.099*	.044	1.000					
X 64	-.066	.083	.105*	.113*	-.006	.044	.105*	.149**	-.030	-.011	-.019	-.127**	.046	-.078	.194**	-.083	-.033	-.491**	1.000				
X 65	.011	.046	-.057	-.148**	.059	-.062	-.026	.040	.016	-.071	.016	-.076	.028	-.081	-.056	.034	-.104*	-.433**	-.080	1.000			
X 66	-.028	.019	.066	-.032	-.009	-.066	.024	.023	.203**	-.068	-.047	.008	-.047	.021	.194**	-.025	-.171**	.030	.001	.051	1.000		
X 67	-.033	.017	.054	-.013	.020	-.127**	-.085	-.095*	-.068	.062	.026	.105*	-.027	.122**	.016	.007	-.023	-.028	.056	.092*	-.186**	1.000	
X 68	.158**	-.088*	-.133**	.019	.086	.111*	.039	.062	.062	.062	-.030	-.029	-.012	.023	.027	.065	-.097*	-.072	.046	.089*	-.080	-.024	-.756**
X 69	-.140**	.064	.092*	-.054	.028	.037	.054	.046	-.135**	.026	-.030	-.029	-.042	.034	.058	.024	-.086	.027	-.051	.073	-.101*	.125**	-.009
X 70	-.035	-.115**	.251**	-.074	.066	-.009	-.093	-.130**	-.041	.040	.021	-.062	.050	-.015	.013	.083	-.075	.044	-.007	.031	-.098*	-.009	-.038
X 71	-.136**	.028	.051	-.124**	.076	.060	.031	-.022	-.038	.040	-.143**	.022	-.038	.073	.073	-.014	-.058	-.035	.032	.046	-.004	.038	.090*
X 72	-.286**	.190**	.220**	-.055	-.056	.025	.092*	-.025	.005	.034	-.134**	.035	.057	-.038	.020	.026	-.037	.028	.060	-.017	-.053	.090*	.041
X 73	-.183**	.092*	.118**	-.104*	.029	-.037	-.055	-.019	-.129**	.066	-.111*	-.027	.018	-.076	.001	.061	-.041	.029	-.005	-.064	-.109*	-.041	-.005
X 74	-.184**	.116**	.065	-.100*	.030	-.012	.041	-.016	-.072	.064	-.038	.004	.060	-.006	.045	-.027	-.013	-.001	-.001	-.090*	-.018	.005	-.018
X 75	-.268**	.221**	.088*	-.076	.001	-.083	.054	-.067	-.018	.023	-.122**	.034	.067	.009	.036	.045	-.027	-.013	-.001	-.090*	-.018	.005	-.018
X 76	-.035	.107*	-.286**	.056	.032	.057	-.019	-.091*	-.098*	-.053	-.027	.037	.020	.093*	-.041	-.039	.045	-.025	-.025	-.011	.006	.052	-.052

ตารางที่ 9 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X45	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57	X58	X59	X60	X61	X62	X63	X64	X65	X66
X 77	-.123**	.080	.041	-.104*	.040	-.017	.059	-.040	-.064	.081	-.071	.016	.016	.040	.121**	-.029	-.028	.069	-.005	-.059	.015	.127**
X 78	-.078	.085	.003	-.169**	.073	-.046	-.020	-.048	-.175**	.067	.033	-.037	.004	.079	.036	.017	-.018	.064	-.059	-.008	-.038	.088*
X 79	-.049	.054	.016	-.082	.065	-.043	-.020	.014	-.093*	.029	.037	.094*	.068	.042	.022	.046	-.103*	-.041	-.066	.203**	-.033	.033
X 80	-.004	.013	-.041	-.176**	.042	-.218**	-.120**	-.107*	-.240**	.026	.071	.069	.043	.078	-.166**	.039	.023	.050	-.113*	.091*	-.156**	.157**
X 81	.075	-.069	.032	-.200**	.086	-.124**	-.013	-.223**	-.042	.023	.103*	.023	.064	.076	-.078	.082	-.064	-.003	-.165**	.153**	-.140**	.013
X 82	-.075	-.021	.049	-.030	.070	.038	-.009	-.003	-.105*	.031	.009	-.010	-.072	.081	.086	-.095*	.038	.043	-.006	.000	-.018	.065
X 83	.028	-.136**	.177**	-.043	-.122**	-.029	.001	-.088*	.069	.030	.068	.106*	-.012	-.051	-.030	.059	-.069	-.052	-.091*	.154**	.018	.116**
Y1	-.064	-.064	.060	-.091*	.045	-.006	-.001	-.021	-.022	-.133**	.014	.009	.061	-.022	.067	-.068	-.003	.092*	.022	.018	.046	-.149**

ตัวแปร	X67	X68	X69	X70	X71	X72	X73	X74	X75	X76	X77	X78	X79	X80	X81	X82	X83
X 68	-.756**	1.000															
X 69	-.024	.040	1.000														
X 70	.125**	-.038	.479**	1.000													
X 71	.009	.032	.276**	.232**	1.000												
X 72	.038	-.031	.284**	.382**	.694**	1.000											
X 73	.090*	-.080	.197**	.227**	.632**	.626**	1.000										
X 74	.041	.024	.112*	.177**	.643**	.618**	.665**	1.000									
X 75	.005	-.012	.225**	.209**	.600**	.638**	.637**	.596**	1.000								
X 76	.052	.006	.139**	.030	.660**	.517**	.530**	.524**	.478**	1.000							
X 77	.127**	-.075	.311**	.161**	.693**	.603**	.628**	.525**	.564**	.793**	1.000						
X 78	.088*	-.018	.603**	.403**	.255**	.221**	.214**	.205**	.205**	.367**	.502**	1.000					
X 79	.033	.005	.602**	.396**	.315**	.251**	.162**	.180**	.228**	.249**	.330**	.564**	1.000				
X 80	.157**	-.048	.370**	.278**	.255**	.146**	.314**	.230**	.194**	.319**	.384**	.546**	.544**	1.000			
X 81	.013	-.015	.348**	.167**	.105*	-.011	.003	.073	.192**	.144**	.193**	.336**	.425**	.404**	1.000		
X 82	.065	.007	.381**	.308**	.309**	.249**	.417**	.397**	.334**	.265**	.383**	.343**	.422**	.455**	.155**	1.000	
X 83	.116**	-.162**	.213**	.270**	.010	.076	.008	-.149**	.016	-.083	-.004	.083	.315**	.238**	.320**	.182**	1.000
Y1	.019	.033	.068	.114**	.007	.025	-.023	.087**	.123**	.054	.005	.155**	.100*	.132**	.169**	.128**	.011

* P < .05

** P < .01

ตารางที่ 10 ความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	
X 1	1.000																						
X 2	-.973**	1.000																					
X 3	.021	-.011	1.000																				
X 4	-.068	.051	-.365**	1.000																			
X 5	-.051	.048	-.216**	-.684**	1.000																		
X 6	.019	-.030	-.082	.057	-.029	1.000																	
X 7	-.045	.066	.029	-.033	.037	-.929**	1.000																
X 8	-.044	.055	-.098*	-.131**	.110*	-.003	.007	1.000															
X 9	.029	-.042	-.018	-.009	.009	.011	-.020	-.164**	1.000														
X 10	.011	-.014	.010	.023	.022	.035	-.028	-.227**	-.319**	1.000													
X 11	.011	-.006	.068	.048	-.079	-.035	.044	-.283**	-.376**	-.473**	1.000												
X 12	.126**	-.119**	.209**	.097*	-.158**	-.137**	.146**	-.085	-.102*	.143**	.023	1.000											
X 13	-.031	.036	.016	.193**	-.091*	.106*	-.121**	-.175**	.001	-.021	.110*	-.478**	1.000										
X 14	-.041	.021	-.151**	-.203**	.244**	.016	-.010	-.079	.077	-.051	-.085	-.313**	-.494**	1.000									
X 15	-.071	.080	-.109*	-.170**	.023	-.004	.008	.305**	.033	-.096*	-.096*	-.177**	-.279**	-.183**	1.000								
X 16	-.097*	.106*	.073	-.163**	.118**	-.117**	.125**	-.020	-.020	.037	.042	.014	.076	-.140**	.057	1.000							
X 17	.140**	-.136**	-.010	.108*	-.141**	.154**	-.157**	-.049	.069	-.002	-.081	-.036	-.004	.023	.025	-.540**	1.000						
X 18	-.069	.046	-.061	.040	.041	-.055	.051	.073	-.057	-.034	.048	.026	-.070	.110*	-.038	.072	-.381**	1.000					
X 19	-.111*	.103*	.079	-.043	.005	.015	-.012	.065	.021	-.061	-.003	-.029	.032	.017	-.038	.041	-.047	-.078	.131**	1.000			
X 20	.046	-.039	.088*	.000	-.058	-.038	-.011	.055	-.062	-.058	.090*	-.031	.035	-.037	.041	-.047	-.078	.131**	-.067	1.000			
X 21	.095*	-.094*	-.013	.091*	-.083	.103*	-.101*	-.040	-.065	.067	.009	-.055	.054	-.006	-.005	-.022	.130**	-.121**	-.075	-.065	1.000		
X 22	-.002	.011	-.065	.098*	-.086	.102*	-.100*	.029	-.036	-.042	.041	-.051	.046	-.059	.082	-.117**	.141**	-.042	-.089*	-.077	-.087*	1.000	
X 23	-.040	.041	.025	.004	-.004	-.061	.066	.015	-.064	.057	-.027	.088*	-.040	-.018	-.032	.106*	-.135**	.045	-.114**	-.098*	-.111*	-.132**	
X 24	.076	-.087*	-.021	.046	-.024	.047	.009	-.106*	-.009	-.024	.089*	.113*	-.073	.019	-.067	-.055	.070	-.024	-.110*	-.095*	-.106*	-.126**	
X 25	.013	.001	-.036	-.033	.041	.002	-.044	.091*	.067	-.049	-.079	-.140**	.049	.021	.088*	-.050	.090*	-.049	-.127**	-.109*	-.123**	-.146**	
X 26	-.060	.080	-.043	-.035	.056	.084	-.081	-.011	-.001	.082	-.050	.013	-.042	.055	-.029	.054	-.054	.007	-.111*	-.096*	-.108*	-.128**	
X 27	.008	-.021	.031	-.099*	.094*	-.219**	.226**	-.077	.100*	.015	-.026	.063	-.017	-.021	-.032	.049	-.057	.015	-.103*	-.089*	-.100*	-.119**	
X 28	-.099*	.090*	.071	-.019	.014	-.096*	.100*	-.008	.004	-.022	.010	-.043	-.005	.066	-.025	.010	-.054	.050	.177**	.045	-.006	-.055	
X 29	-.023	.013	.059	-.035	-.001	-.115**	.172**	-.020	-.062	-.020	.072	.051	-.016	.003	-.048	-.027	-.078	.112*	.132**	-.020	.071	-.077	
X 30	-.029	.030	.043	.004	-.017	-.027	.016	.096*	-.131**	.045	-.016	.030	.012	-.021	-.034	-.045	-.024	.070	.014	.072	-.067	.021	
X 31	.024	-.038	-.079	.030	.035	-.071	.057	.077	-.001	-.006	-.069	.026	-.010	.001	-.021	-.029	.068	-.047	-.026	-.030	-.071	.142**	

ตารางที่ 10 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22
X 32	-.035	.030	-.031	-.075	.131**	.018	-.011	-.047	-.054	.015	.039	-.020	-.007	.057	-.043	-.042	.024	.015	-.015	-.048	.029	-.027
X 33	.025	-.038	.022	.000	-.055	-.012	.018	-.045	.061	.081	-.127**	.025	-.074	-.013	.109*	-.007	.132**	-.138**	-.056	-.106*	.026	-.040
X 34	-.044	.040	.030	-.045	.004	.016	-.048	.081	-.048	-.081	.106*	-.097*	.059	-.010	.055	.028	-.126**	.110*	.178**	.137**	.003	-.007
X 35	.054	-.072	.051	-.007	-.036	-.014	-.012	.000	.131**	-.027	-.047	-.025	-.042	.036	.054	.020	-.045	.030	-.007	.073	-.020	-.093*
X 36	-.119**	.121**	.039	-.046	.068	-.117**	.093*	.100*	-.055	-.096*	.081	-.005	-.024	.008	.037	-.025	-.096*	.130**	.152**	.119**	.029	-.037
X 37	.122**	-.109*	-.052	.053	-.073	.063	-.049	.043	.089*	.054	-.171**	-.005	.006	-.016	.020	-.011	.125**	-.127**	-.067	-.121**	.029	.146**
X 38	-.010	-.004	-.043	-.031	.070	-.039	.047	.034	-.039	.061	-.039	.034	-.073	.074	-.035	.024	.051	-.079	.005	-.065	-.109*	-.107*
X 39	-.032	.029	.096*	.058	-.101*	-.040	.014	-.020	.093*	-.150**	.107*	-.028	.201**	-.246**	.061	.272**	-.209**	-.035	.066	.052	-.006	-.037
X 40	.032	-.029	-.096*	-.058	.101*	.040	-.014	.020	-.093*	.150**	-.107*	.028	-.201**	.246**	-.061	-.272**	.209**	.035	-.066	-.052	.006	.037
X 41	-.163**	.169**	.444**	-.106*	-.149**	.013	-.009	.040	-.021	-.010	.004	.095*	.016	-.109*	-.004	.130**	-.080	-.039	.022	-.010	.082	.044
X 42	.318**	-.313**	-.137**	.145**	.078	-.036	.003	-.139**	-.008	.125**	-.003	.102*	.124**	-.068	-.258**	-.158**	.056	.094*	-.032	.047	-.043	-.044
X 43	-.316**	.304**	-.153**	-.037	.042	.013	.024	.127**	.040	-.133**	-.004	-.163**	-.113*	.081	.310**	.075	-.022	-.049	.017	-.059	-.038	.036
X 44	.039	-.037	.021	-.077	.069	-.006	.013	.003	.099*	-.024	-.065	-.004	-.060	.099*	-.038	-.006	.045	-.044	.020	-.014	-.097*	-.039
X 45	-.074	.073	-.049	.100*	-.062	.051	-.058	-.035	-.134**	.080	.056	.005	.098*	-.138**	.030	-.023	-.024	.048	-.025	.016	.099*	.031
X 46	.166**	-.154**	.238**	-.152**	.140**	-.084	.061	-.040	-.018	.091*	.000	.082	.082	-.128**	-.070	.134**	-.183**	.070	-.027	.034	.089*	-.176**
X 47	-.001	-.004	-.153**	.109*	-.044	.108*	-.089*	-.086	.107*	-.064	.033	-.054	.051	-.023	.026	-.064	.008	.054	.004	.018	-.076	.172**
X 48	-.178**	.169**	-.092*	.030	-.084	-.062	.066	.144**	-.100*	-.028	-.020	-.113*	-.201**	.199**	.212**	-.145**	.217**	-.097*	.018	-.029	.020	.048
X 49	-.102*	.095*	.039	-.048	.058	.013	-.054	.195**	-.033	-.142**	.028	.023	.044	-.065	-.010	.030	-.089*	.069	.103*	.154**	.032	-.028
X 50	.132**	-.150**	.072	-.048	-.029	-.005	-.015	-.040	.131**	-.020	-.058	-.011	-.029	.048	-.005	-.044	.014	.028	-.042	.037	-.087*	.009
X 51	-.046	.038	-.039	-.019	.072	-.063	.067	.077	-.062	-.030	.014	.006	-.018	.036	-.030	.018	-.066	.055	.107*	-.030	-.072	.049
X 52	-.051	.051	-.077	.103*	-.024	-.142**	.114**	-.007	-.051	.115**	-.054	.047	-.104*	.090*	-.025	-.081	.001	.077	.111*	-.044	.052	-.068
X 53	-.100*	.097*	.071	-.088*	.034	-.156**	.085	.104*	.009	-.022	-.029	-.091*	.028	.008	.073	.111*	-.168**	.076	.126**	.086	-.093*	-.066
X 54	-.049	.050	-.059	.046	.051	-.068	.102*	.009	-.087*	.016	.074	-.014	.055	-.034	-.023	-.038	-.055	.097*	-.013	.005	.031	.019
X 55	.058	-.064	-.067	-.025	.030	-.009	.015	-.034	-.022	.096*	-.051	.062	-.035	.036	-.084	.034	.011	-.046	-.097*	-.073	.065	-.071
X 56	.117**	-.103*	.117**	-.095*	.007	-.060	.019	-.075	.131**	.008	-.079	.081	-.082	-.006	.032	.044	.058	-.107*	.013	.096*	.000	-.110*
X 57	-.045	.056	-.029	.015	.024	-.036	-.031	-.010	-.092*	.064	-.018	-.006	-.044	.082	-.037	.018	-.050	.037	-.012	.041	-.030	.043
X 58	-.003	.001	.017	.004	-.070	-.029	.035	-.045	.055	.042	-.047	.028	-.038	-.034	.074	.044	.006	-.049	-.087*	-.064	-.020	.049
X 59	-.028	.026	.069	-.019	.002	.075	-.129**	.009	-.149**	.113*	.005	.033	-.047	.067	-.069	-.051	-.008	.058	-.023	.000	-.019	.084
X 60	.043	-.047	.026	.019	-.029	-.173**	.167**	.139**	.043	-.007	-.111*	.024	-.039	.055	-.050	-.076	-.021	.098*	.020	.021	-.009	-.037
X 61	.069	-.060	-.099*	-.008	.066	-.030	.030	.035	-.017	-.084	.064	-.040	-.095*	.129**	.030	-.034	.083	-.058	-.074	-.061	.047	.037
X 62	-.063	.061	.025	.021	-.013	.104*	-.109*	.047	-.065	.030	-.037	.082	.077	-.149**	-.030	.052	-.085	.042	.009	.069	-.027	-.006

ตารางที่ 10 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22
X 63	.025	-.009	-.012	.062	.013	.030	-.064	-.002	-.091*	.148**	-.063	.093*	.018	-.017	-.142**	.011	.088*	-.108*	-.106*	.029	.035	.116**
X 64	-.103*	.097*	.104*	-.125**	.006	-.046	.052	.030	.016	-.123**	.110*	.049	-.065	-.017	.063	.022	-.129**	.120**	.107*	.064	-.129**	-.110*
X 65	.121**	-.122**	-.089*	.002	-.012	.000	.007	-.016	.135**	-.084	-.005	-.146**	.020	.054	.098*	.005	.004	-.009	.016	-.050	-.065	.018
X 66	.063	-.056	-.085	.165**	-.085	-.105*	.109*	-.050	-.028	.080	-.012	.000	.104*	-.085	-.052	-.074	.126**	-.067	-.069	-.060	.196**	.205**
X 67	-.056	.043	-.018	-.019	.067	-.008	-.026	.040	.023	-.053	-.027	-.002	.057	.008	-.107*	.030	.021	-.053	-.059	.060	.060	-.043
X 68	.000	.014	.147**	-.095*	-.019	.064	-.069	-.036	.000	.072	-.030	.001	-.044	-.010	.088*	.021	-.101*	.090*	.075	-.035	-.137**	-.030
X 69	-.046	.024	-.136**	.030	.129**	.091*	-.082	-.006	.111*	-.100*	.004	-.205**	-.047	.248**	.011	.029	.164**	-.208**	.023	-.129**	.051	-.025
X 70	-.098*	.094*	.034	.025	-.066	.025	-.044	.039	.058	-.036	-.063	-.129**	-.053	.104*	.123**	.018	.176**	-.211**	-.053	-.042	.003	.072
X 71	-.212**	.200**	-.197**	.217**	-.134**	-.027	.041	.043	.045	.016	-.066	-.111*	-.080	.093*	.159**	.209**	-.157**	-.031	-.051	-.034	-.017	-.013
X 72	-.374**	.364**	-.058	.218**	-.203**	-.017	.056	.039	.026	.002	-.052	-.138**	-.022	.104*	.084	.203**	-.121**	-.065	-.060	-.050	.026	.025
X 73	-.053	.046	-.056	.097*	-.122**	.025	.020	.004	.004	-.011	.007	-.139**	.070	.062	-.009	.179**	-.118**	-.045	-.017	-.075	-.002	-.009
X 74	-.099*	.088*	.212**	-.019	-.149**	-.015	.017	-.071	.037	.102*	-.059	-.060	-.108*	.178**	.008	.219**	-.204**	.010	-.004	.007	-.010	-.060
X 75	.071	-.073	-.024	.291**	-.358**	.046	-.057	.056	-.027	-.019	.007	-.080	-.037	.101*	.030	-.095*	-.079	.179**	-.093*	.048	.029	-.009
X 76	.035	-.033	.064	.175**	-.223**	-.010	.021	-.029	.064	.063	-.073	.025	.042	-.039	-.051	.205**	-.127**	-.060	-.084	-.100*	.016	-.022
X 77	-.067	.061	-.074	.273**	-.242**	-.004	.016	.035	.046	-.007	-.050	-.058	.022	.106*	-.110*	.202**	-.123**	-.062	-.055	-.094*	.057	-.023
X 78	.130**	-.115**	.035	.027	-.040	.037	-.028	-.011	.043	-.048	.017	-.096*	-.021	.126**	-.012	.152**	.154**	-.318**	-.131**	-.112*	.053	.045
X 79	.100*	-.106*	-.137**	.007	.101*	-.023	-.003	.023	.121**	-.061	-.050	-.130**	-.064	.151**	.075	.205**	.089*	-.297**	-.164**	-.073	.015	.034
X 80	.196**	-.187**	-.074	.042	.007	.133**	-.167**	-.074	.117**	.000	-.059	-.116**	.060	.089*	-.064	.218**	.145**	-.372**	-.148**	-.072	.032	-.010
X 81	.394**	-.380**	.043	.040	-.046	.138**	-.120**	-.048	.089*	-.070	.010	.091*	-.207**	.131**	.027	-.062	.228**	-.190**	-.076	-.127**	.046	.010
X 82	.077	-.079	-.013	-.023	.030	.081	-.103*	.060	.096*	-.039	-.090*	-.137**	.017	.165**	-.075	.205**	-.162**	-.023	.056	.018	.011	-.013
X 83	.014	.004	-.205**	-.009	.101*	.010	.049	.052	-.051	-.078	.042	-.047	-.052	.067	.055	.128**	.098*	-.229**	-.090*	-.121**	.020	-.064
Y2	.063	-.059	-.023	-.134**	.165**	.067	-.070	-.005	.015	-.075	.041	.062	-.100*	.040	.022	.170**	-.062	-.098*	-.019	-.173**	-.034	-.057

* P < .05

** P < .01

ตารางที่ 10 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44		
X 23	1.000																							
X 24	.161**	1.000																						
X 25	-.186**	-.179**	1.000																					
X 26	-.164**	-.158**	-.182**	1.000																				
X 27	-.152**	-.146**	-.168**	-.148**	1.000																			
X 28	.147**	-.054	-.096*	-.033	-.071	1.000																		
X 29	.048	-.019	-.018	-.071	-.010	.470**	1.000																	
X 30	.069	-.015	-.010	-.052	-.033	.238**	.219**	1.000																
X 31	-.039	-.048	.053	.056	-.055	.037	.024	.085	1.000															
X 32	-.022	.034	-.029	.128**	-.075	-.064	-.028	-.122**	.067	1.000														
X 33	.012	.000	.073	.007	.036	-.058	-.044	-.163**	-.126**	-.062	1.000													
X 34	.016	-.093*	-.054	-.036	-.045	.019	.060	-.145**	-.193**	-.258**	-.088*	1.000												
X 35	.005	.063	-.001	-.077	.054	-.010	-.018	-.098*	-.128**	-.216**	-.152**	-.054	1.000											
X 36	-.034	-.068	-.059	-.020	.002	.068	.137**	-.067	.054	-.061	-.024	.076	-.084	1.000										
X 37	-.019	-.031	.009	.047	-.018	-.137**	-.139**	-.065	.070	-.043	.106*	-.009	-.012	-.350**	1.000									
X 38	.210**	.012	.023	-.008	-.044	.085	-.007	.071	.015	.041	-.090*	.030	.046	-.398**	-.179**	1.000								
X 39	-.018	-.058	-.001	-.002	.031	-.085	.009	-.027	.013	-.101*	.010	.113*	.050	.036	-.011	-.053	1.000							
X 40	.018	.058	.001	.002	-.031	.085	-.009	.027	-.013	.101*	-.010	-.113*	-.050	-.036	.011	.053	-.1000**	1.000						
X 41	.034	-.056	-.067	-.023	.014	-.051	.048	-.067	-.065	.002	.056	.011	-.025	.012	-.036	-.062	.113*	-.113*	1.000					
X 42	.012	.013	-.023	.005	.053	.050	-.046	.015	.064	.014	-.100*	.017	.073	.013	.034	.018	-.085	.085	-.502**	1.000				
X 43	-.033	.015	.060	.033	-.054	-.007	-.016	.025	-.009	-.034	.080	-.020	-.073	-.021	-.013	.032	.049	-.049	-.138**	-.730**	1.000			
X 44	.043	-.074	.011	.053	.072	-.050	.006	-.061	.078	.023	.046	-.137**	.011	.044	.081	.018	.027	-.027	.007	-.059	.032	1.000		
X 45	-.040	.045	.028	-.060	-.076	.071	.016	.085	-.094*	-.061	-.044	.133**	.015	-.077	-.049	-.015	-.029	.029	.002	.081	-.073	-.892**	1.000	
X 46	.112*	.024	.001	-.052	-.004	-.093*	-.114*	-.040	-.072	-.022	-.004	.003	.039	-.044	.025	.007	.120**	-.120**	.177**	.148**	-.248**	.055	-.055	-.029
X 47	-.071	-.064	-.037	.039	.041	.097*	.163**	-.013	.055	-.032	-.009	.051	.042	.056	-.034	-.058	-.033	.033	-.095*	.111*	-.039	-.036	-.019	
X 48	-.065	-.012	.043	-.039	.024	.028	-.030	.023	.054	-.001	.069	.007	-.078	-.062	.025	.109*	-.127**	.127**	-.079	-.338**	.471**	.019	-.019	
X 49	.010	-.053	-.079	.015	-.065	.129**	.131**	.180**	.042	-.019	-.025	.071	-.014	.165**	-.030	-.063	.042	-.042	-.055	-.010	.065	-.088*	.019	
X 50	-.008	-.006	.045	-.049	.074	-.053	-.116**	-.161**	.030	-.012	-.045	.021	.091*	-.105*	-.067	.110*	.108*	-.108*	.085	.001	-.088*	.019	-.019	
X 51	.047	.033	-.079	.007	-.051	.061	.039	.114**	.155**	-.001	.011	-.008	-.017	.053	.087*	.055	.000	.000	-.054	.094*	-.078	.072	-.033	
X 52	.082	-.055	-.012	.008	-.058	.064	.157**	-.015	.006	-.018	.096*	.047	.048	.082	.074	.064	-.156**	.156**	-.040	.050	-.008	.033	-.033	
X 53	.040	-.042	.046	-.082	.009	.332**	.225**	.203**	.061	-.077	-.027	.069	.131**	.136**	-.112*	-.017	-.108*	-.108*	-.059	-.008	.037	-.103*	-.103*	

ตารางที่ 10 (ต่อ)ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44
X 54	.063	.001	-.092*	-.031	.032	.032	.005	-.042	.069	.061	-.008	-.044	-.092*	.165**	-.072	-.016	.001	-.001	-.002	-.002	.042	.148**
X 55	.027	.056	.069	.007	-.028	-.043	.080	.041	.097*	.010	-.028	-.082	-.010	-.070	.018	.105*	-.069	.069	-.007	.017	-.070	-.063
X 56	-.010	-.027	.122**	-.032	-.041	.011	.005	-.039	-.012	-.029	.098*	.061	.068	-.063	.072	-.072	.030	-.030	-.011	-.011	.032	.011
X 57	-.035	-.025	-.028	.177**	-.120**	.002	-.037	-.035	.000	.110*	.018	.005	.035	.033	-.025	.020	-.042	.042	-.029	.066	-.038	.041
X 58	.093*	-.012	-.056	-.002	.054	.011	-.041	-.010	-.029	-.005	.023	.096*	.013	-.154**	.111*	.068	-.001	.001	.046	-.003	-.021	-.085
X 59	.037	-.007	-.040	.044	-.070	-.089*	-.055	-.052	-.102*	.048	.076	-.034	.026	.079	-.067	-.035	-.188**	.188**	.073	.014	-.071	-.017
X 60	.056	.017	.015	-.071	-.033	.101*	.105*	.002	.012	-.036	.046	-.051	.052	.033	.034	.023	.032	-.032	.025	-.010	-.018	.108*
X 61	-.015	.052	.056	-.044	-.036	-.040	-.078	-.043	.079	.063	.021	-.081	-.048	.053	.012	.040	-.023	.023	-.076	.104*	-.068	.059
X 62	.018	-.072	-.085	.097*	.019	-.027	-.038	-.140**	.017	-.021	-.055	.029	-.064	.015	.020	-.033	-.038	.038	.030	-.046	.028	-.145**
X 63	.049	-.027	-.019	.018	-.082	-.103*	-.132**	.151**	.074	.060	.013	-.140**	-.214**	.039	.063	-.035	-.219**	.219**	-.023	.017	-.025	.021
X 64	-.010	-.010	-.084	-.015	.178**	.094*	.160**	-.004	-.099*	-.102*	-.026	.152**	.163**	.038	-.087*	.059	.132**	-.132**	-.022	.025	-.014	-.028
X 65	-.041	.014	.076	-.006	.010	.059	-.078	-.067	.086	-.069	-.061	.011	.136**	-.076	.052	.027	.190**	-.190**	.022	-.034	.029	.082
X 66	.016	-.098*	-.069	-.076	.010	.142**	.087*	.040	.124**	.019	.050	-.063	-.025	.067	-.002	-.035	.062	-.062	-.077	.135**	-.090*	-.042
X 67	-.052	.012	.080	-.017	-.043	-.126**	-.067	.031	-.040	-.004	.013	-.010	-.041	.008	-.048	-.037	-.019	.019	-.019	.024	-.018	.038
X 68	.075	-.008	-.102*	.113*	-.015	.009	-.018	-.052	.008	.009	-.001	-.005	.027	.044	.007	-.002	.032	-.032	.090*	-.065	.016	.028
X 69	-.035	.014	.043	.034	-.008	.023	.069	-.114**	-.054	-.003	.010	.022	.043	-.054	.022	.029	.083	-.083	.072	-.201**	.184**	.028
X 70	-.077	.030	.036	.022	-.009	-.206**	-.184**	-.153**	-.031	-.028	.094*	.002	-.050	-.093*	.174**	-.022	.181**	-.181**	.050	-.285**	.290**	.137**
X 71	.047	.000	-.018	.030	.022	-.078	-.110*	-.111*	.059	-.135**	.013	.027	.067	-.052	.028	.074	.072	-.072	-.034	-.140**	.191**	.004
X 72	.031	-.024	-.035	.081	-.017	.020	-.020	-.075	.025	-.091*	.047	-.019	-.005	-.041	.031	.049	.116**	-.116**	.104*	-.264**	.277**	.050
X 73	-.057	.042	.018	.062	.006	-.004	.002	.018	.039	-.100*	.032	-.032	-.012	-.063	.062	-.025	.120**	-.120**	-.204**	-.045	.204**	-.001
X 74	.044	-.010	-.038	.039	.022	.027	-.012	-.050	.005	-.140**	.010	.043	.072	-.005	-.028	.017	-.005	.005	-.018	-.080	.091*	.022
X 75	.014	.007	-.055	.076	-.016	-.033	-.043	-.025	-.003	-.088*	-.040	-.003	.061	-.044	.030	-.028	.005	-.005	-.080	-.001	.049	.054
X 76	.080	.023	-.016	.040	.003	-.067	-.056	-.123**	.039	-.095*	.078	-.048	.100*	-.062	.053	.003	.021	-.021	.196**	-.011	-.138**	-.005
X 77	.036	.005	.000	.030	.009	-.061	-.103*	-.057	.053	-.168**	.036	-.040	.022	-.043	.036	-.007	.056	-.056	.179**	-.166**	.065	-.015
X 78	.052	.013	.055	-.019	-.012	-.082	-.063	-.106*	.050	-.093*	.029	-.085	.048	-.069	.075	-.056	.026	-.026	.154**	-.083	-.016	-.031
X 79	.014	.040	.014	.039	.023	-.092*	-.124**	-.200**	.051	-.037	.050	.028	.114**	-.110*	.089*	.015	.254**	-.254**	.056	-.100*	.069	.062
X 80	-.085	.107*	.064	.077	-.026	-.183**	-.209**	-.070	-.013	-.086	.036	-.031	.078	-.186**	.163**	-.081	.064	-.064	-.068	-.026	.078	.003
X 81	.008	.102*	.031	-.018	-.032	-.132**	-.116**	-.168**	-.088*	-.022	.038	.013	.058	-.105*	.097*	-.003	-.088*	.088*	.108*	-.067	-.008	.060
X 82	-.011	.020	-.065	.040	-.021	.011	-.015	.032	-.003	.007	-.015	.043	.015	-.020	.114**	-.118**	.131**	-.131**	-.026	-.056	.056	.067
X 83	.046	.116**	-.045	.102*	-.040	-.079	-.091*	-.120**	-.057	.091*	.066	.058	-.036	-.071	.089*	.037	.009	-.009	-.095*	-.096*	.207**	.109*
Y2	.128**	.011	-.009	-.056	.005	-.102*	-.086	-.130**	-.041	.131**	.014	-.058	.054	-.084	.049	.010	-.134**	.134**	.092*	-.067	-.016	-.063

ตารางที่ 10 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57	X58	X59	X60	X61	X62	X63	X64	X65	X66	
X 46	-.066	1.000																				
X 47	.075	-.681**	1.000																			
X 48	-.058	-.280**	-.175**	1.000																		
X 49	.005	-.095*	.098*	.036	1.000																	
X 50	-.033	.180**	-.171**	-.061	-.557**	1.000																
X 51	-.058	.005	-.020	.054	.260**	-.302**	1.000															
X 52	-.010	-.146**	.183**	.060	.036	-.501**	.125**	1.000														
X 53	.126**	-.047	.059	-.040	.234**	-.090*	.036	.088*	1.000													
X 54	-.154**	.064	-.020	.021	.061	-.001	.004	-.011	-.089*	1.000												
X 55	.051	.050	-.062	-.049	-.069	.150**	.027	-.102*	-.280**	-.102*	1.000											
X 56	-.023	.095*	-.037	-.019	-.064	.045	-.121**	.063	-.038	-.277**	-.115**	1.000										
X 57	-.043	.080	-.033	-.004	-.085	.024	-.004	.079	.065	-.073	-.076	.003	1.000									
X 58	.091*	-.088*	.019	.006	-.052	.022	-.080	-.012	-.088*	-.244**	-.102*	-.083	-.091*	1.000								
X 59	-.010	.080	-.075	.008	.065	-.020	-.016	.048	-.057	-.054	-.136**	-.040	.178**	-.157**	1.000							
X 60	-.096*	.031	-.042	.074	.039	.002	.091*	.240**	.084	.049	.024	.040	.007	-.073	.004	1.000						
X 61	-.074	.108*	-.087	-.010	-.074	.113*	.024	-.142**	-.040	.006	.030	-.110*	-.006	.030	-.329**	1.000						
X 62	.131**	-.076	.048	-.072	.148**	-.092*	-.006	-.024	-.021	-.019	.046	-.031	-.023	-.010	.001	-.501**	1.000					
X 63	-.011	.053	-.112*	-.079	.002	.036	-.021	-.065	-.035	.085	-.020	.015	.054	-.031	.151**	.099*	.044	1.000				
X 64	.035	-.066	.083	.105*	.113*	-.006	.044	.105*	-.030	-.050	-.011	-.019	-.127**	.046	-.076	.194**	-.083	-.033	1.000			
X 65	-.076	.011	.046	-.057	-.148**	.059	-.062	-.026	.040	.016	-.071	.016	-.076	.028	-.081	-.056	.034	-.104*	-.433**	1.000		
X 66	.024	-.028	.019	.066	-.032	-.009	-.066	.024	.023	.203**	.027	-.047	.008	-.047	.021	.194**	-.025	-.171**	.030	.001	.051	1.000
X 67	-.034	-.033	.017	.054	-.013	.020	-.127**	-.085	-.095*	-.068	.038	.036	-.013	-.030	.031	-.054	-.026	.138**	.090*	-.001	-.172**	-.124**
X 68	-.030	.158**	-.088*	-.088*	.019	.086	.111*	.039	.062	.062	-.125**	.016	.105*	-.027	.122**	.016	.007	-.023	-.028	.056	.092*	-.186**
X 69	-.018	-.140**	.064	.092*	-.054	.028	.037	.054	.046	-.135**	.026	-.030	-.029	-.012	.023	.027	.065	-.097*	-.072	.046	.089*	-.080
X 70	-.171**	-.035	-.115**	.251**	-.074	.066	-.009	-.083	-.130**	-.041	.040	.021	-.062	-.042	.034	.058	.024	-.086	.027	-.051	.073	-.101*
X 71	.000	-.136**	.028	.051	-.124**	.076	.060	.031	-.022	-.038	.040	-.143**	.022	.050	.013	.013	.083	-.075	.044	-.007	.031	-.098*
X 72	-.056	-.286**	.190**	.220**	-.055	-.056	.025	.092*	-.025	.005	.034	-.134**	.035	.057	-.038	.073	-.014	-.058	-.035	.032	.046	-.004
X 73	-.025	-.183**	.092*	.118**	-.104*	.029	-.037	-.055	-.019	-.129**	.066	-.111*	-.027	.018	-.076	.020	.026	-.037	.028	.060	-.017	-.053
X 74	-.032	-.184**	.116**	.065	-.100*	.030	-.012	.041	-.016	-.072	.064	-.033	.004	.060	-.006	.001	-.061	-.041	.029	-.005	-.064	-.109*
X 75	-.059	-.268**	.221**	.088*	-.076	.001	-.083	.054	-.067	-.018	.023	-.122**	.034	.067	.009	.036	.045	-.027	-.013	-.001	-.090*	-.018
X 76	-.001	-.035	.107*	-.286**	-.147**	.056	.032	.057	-.019	-.091*	.098*	-.053	.027	.037	.020	.093*	-.041	-.039	.045	-.025	-.011	.006

ตารางที่ 10 (ต่อ)ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X45	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57	X58	X59	X60	X61	X62	X63	X64	X65	X66
X 77	-.001	-.123**	.080	.041	-.104*	.040	-.017	.059	-.040	-.064	.081	-.071	.016	.016	.040	.121**	-.029	-.028	.069	-.005	-.059	.015
X 78	.018	-.078	.085	.003	-.169**	.073	-.046	-.020	-.048	-.175**	.067	.033	-.037	.004	.078	.036	.017	-.018	.064	-.059	-.008	-.038
X 79	-.078	-.049	.054	.016	-.082	.065	-.043	-.020	.014	-.093*	.029	.037	.094*	.068	.042	.022	.046	-.103*	-.041	-.066	.203**	-.033
X 80	.002	-.004	.013	-.041	-.176**	.042	-.218**	-.120**	-.107*	-.240**	.026	.071	.069	.043	.078	-.166**	.039	.023	.050	-.113*	.091*	-.156**
X 81	-.091*	.075	-.069	.032	-.200**	.086	-.124**	-.013	-.223**	-.042	.023	.103*	.023	.064	.076	-.078	.082	-.064	-.003	-.165**	.153**	-.140**
X 82	-.072	-.075	-.021	.049	-.030	.070	.038	-.009	-.003	-.105*	.031	.009	-.010	-.072	.081	.086	-.095*	.038	.043	-.006	.000	-.018
X 83	-.127**	.028	-.136**	.177**	-.043	-.122**	-.029	.001	-.088*	.069	.030	.058	.106*	-.012	-.051	-.030	.059	-.069	-.052	-.091*	.154**	.018
Y2	.047	.059	-.047	-.212**	-.127**	.073	-.019	-.007	-.038	-.229**	.100*	.090*	.001	.016	.074	-.066	.062	.046	.067	-.061	.029	-.163**

ตารางที่ 10 (ต่อ)ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

ตัวแปร	X67	X68	X69	X70	X71	X72	X73	X74	X75	X76	X77	X78	X79	X80	X81	X82	X83	
X 68	-.756**	1.000																
X 69	-.024	.040	1.000															
X 70	.125**	-.038	.479**	1.000														
X 71	.009	.032	.276**	.232**	1.000													
X 72	.038	-.031	.284**	.382**	.694**	1.000												
X 73	.090*	-.080	.197**	.227**	.632**	.626**	1.000											
X 74	.041	.024	.112*	.177**	.643**	.618**	.665**	1.000										
X 75	.005	-.012	.225**	.209**	.600**	.638**	.637**	.596**	1.000									
X 76	.052	.006	.139**	.030	.660**	.517**	.530**	.524**	.478**	1.000								
X 77	.127**	-.075	.311**	.161**	.693**	.603**	.628**	.525**	.564**	.793**	1.000							
X 78	.088*	-.018	.603**	.403**	.255**	.221**	.214**	.205**	.205**	.367**	.502**	1.000						
X 79	.033	.005	.602**	.396**	.315**	.251**	.162**	.180**	.228**	.249**	.330**	.564**	1.000					
X 80	.157**	-.048	.370**	.278**	.255**	.146**	.314**	.230**	.194**	.319**	.384**	.546**	.544**	1.000				
X 81	.013	-.015	.348**	.167**	.105*	-.011	.003	.073	.192**	.144**	.193**	.336**	.425**	.404**	1.000			
X 82	.065	.007	.381**	.308**	.309**	.249**	.417**	.397**	.334**	.265**	.363**	.343**	.422**	.455**	.155**	1.000		
X 83	.116**	-.162**	.213**	.270**	.010	.076	.008	-.149**	.016	-.083	-.004	.083	.315**	.238**	.320**	.182**	1.000	
Y2	-.014	.064	.329**	.089*	.033	-.111*	-.092*	-.110*	-.121**	.128**	.047	.377**	.282**	.272**	.294**	.175**	.223**	1.000

* P < .05
 ** P < .01

ตารางที่ 11 ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	
X 1	1.000																						
X 2	-.973**	1.000																					
X 3	.021	-.011	1.000																				
X 4	-.058	.051	-.365**	1.000																			
X 5	-.051	.048	-.216**	-.684**	1.000																		
X 6	.019	-.030	-.082	.057	-.029	1.000																	
X 7	-.045	.056	.029	-.033	.037	-.929**	1.000																
X 8	-.044	.055	-.098*	-.131**	.110*	-.003	.007	1.000															
X 9	.029	-.042	-.018	-.009	.009	.011	-.020	-.164**	1.000														
X 10	.011	-.014	.010	.023	.022	.035	-.028	-.227**	-.319**	1.000													
X 11	.011	-.006	.068	.048	-.079	-.035	.044	-.283**	-.376**	-.473**	1.000												
X 12	.126**	-.119**	.209**	.097*	-.158**	-.137**	.146**	-.085	-.102*	.143**	.023	1.000											
X 13	-.031	.036	.016	.193**	-.091*	.105*	-.121**	-.175**	.001	-.021	.110*	-.478**	1.000										
X 14	-.041	.021	-.151**	-.203**	.244**	.016	-.010	.079	.077	-.051	-.085	-.313**	-.494**	1.000									
X 15	-.071	.080	-.109*	-.170**	.023	-.004	.008	.305**	.033	-.096*	-.096*	-.177**	-.279**	-.183**	1.000								
X 16	-.097*	.106*	.073	-.163**	.118**	-.117**	.125**	-.020	-.020	.037	.042	.014	.076	-.140**	.057	1.000							
X 17	.140**	-.136**	-.010	.108*	-.141**	.154**	-.157**	-.049	.069	-.002	-.081	-.036	-.004	.023	.025	-.540**	1.000						
X 18	-.059	.046	-.061	.040	.041	-.055	.051	.073	-.057	-.034	.048	.026	-.070	.110*	-.082	-.381**	-.572**	1.000					
X 19	-.111*	.103*	.079	-.043	.005	.015	-.012	.065	.021	-.061	-.003	-.029	.032	.017	-.038	.072	-.114**	.056	1.000				
X 20	.046	-.039	.088*	.000	-.058	-.038	-.011	.055	-.062	-.058	.090*	-.031	.035	-.037	.041	-.047	-.078	.131**	-.067	1.000			
X 21	.095*	-.094*	-.013	.091*	-.083	.103*	-.101*	-.040	-.065	.067	.009	-.055	.054	-.006	-.005	-.022	.130**	-.121**	-.075	-.065	1.000		
X 22	-.002	.011	-.065	.098*	-.086	.102*	-.100*	.029	-.036	-.042	.041	-.051	.046	-.059	.082	-.117**	.141**	-.042	-.089*	-.077	-.087*	1.000	
X 23	-.040	.041	.025	.004	-.004	-.061	.066	.015	-.064	.057	-.027	.088*	-.040	-.018	-.032	.106*	-.135**	.045	-.114**	-.098*	-.111*	-.132**	
X 24	.076	-.087*	-.021	.046	-.024	.047	.009	-.106*	-.009	-.024	.089*	.113*	-.073	.019	-.067	-.055	.070	-.024	-.110*	-.095*	-.106*	-.126**	
X 25	.013	.001	-.036	-.033	.041	.002	-.044	.091*	.067	-.049	-.079	-.140**	.049	.021	.088*	-.050	.090*	-.049	-.127**	-.109*	-.123**	-.146**	
X 26	-.060	.060	-.043	-.035	.056	.084	-.081	-.011	-.001	.082	-.050	.013	-.042	.055	-.029	.054	-.054	.007	-.111*	-.096*	-.108*	-.128**	
X 27	.008	-.021	.031	-.099*	.094*	-.219**	.226**	-.077	.100*	.015	-.026	.063	-.017	-.021	-.032	.049	-.057	.015	-.103*	-.089*	-.100*	-.119**	
X 28	-.099*	.090*	.071	-.019	.014	-.096*	.100*	-.008	.004	-.022	.010	-.043	-.005	.066	-.025	.010	-.054	.050	.177**	.045	-.006	-.055	
X 29	-.023	.013	.059	-.035	-.001	-.115**	.172**	-.020	-.062	-.020	.072	.051	-.018	.003	-.048	-.027	-.078	.112*	.132**	-.020	.071	-.077	
X 30	-.029	.030	.043	.004	-.017	-.027	.016	.096*	-.131**	.045	-.016	.030	.012	-.021	-.034	-.045	-.024	.070	.014	.072	-.067	.021	
X 31	.024	-.038	-.079	.030	.035	-.071	.057	.077	-.001	-.006	-.069	.026	-.010	.001	-.021	-.029	.068	-.047	-.026	-.030	-.071	-.142**	

ตารางที่ 11 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22
X 32	-.035	.030	-.031	-.075	.131**	.018	-.011	-.047	-.054	.015	.039	-.020	-.007	.057	-.043	-.042	.024	.015	-.015	-.048	.029	-.027
X 33	.025	-.038	.022	.000	-.055	-.012	.018	-.045	.061	.081	-.127**	.025	-.074	-.013	.109*	-.007	.132**	-.138**	-.056	-.106*	.026	-.040
X 34	-.044	.040	.030	-.045	.004	.016	-.048	.081	-.048	-.081	.106*	-.097*	.059	-.010	.055	.028	-.126**	.110*	.178**	.137**	.003	-.007
X 35	.054	-.072	.051	-.007	-.036	-.014	-.012	.000	.131**	-.027	-.047	-.025	-.042	.036	.054	.020	-.045	.030	-.007	.073	-.020	-.093*
X 36	-.119**	.121**	.039	-.046	.068	-.117**	.093*	.100*	-.055	-.096*	.081	-.005	-.024	.008	.037	-.025	-.096*	.130**	.152**	.119**	.029	-.037
X 37	.122**	-.109*	-.052	.053	-.073	.063	-.049	.043	.089*	.054	-.171**	-.005	.006	-.016	.020	-.011	.125**	-.127**	-.067	-.121**	.029	.146**
X 38	-.010	-.004	-.043	-.031	.070	-.039	.047	.034	-.039	.061	-.039	.034	-.073	.074	-.035	.024	.051	-.079	.005	-.065	-.109*	-.107*
X 39	-.032	.029	.096*	.058	-.101*	-.040	.014	-.020	.093*	-.150**	.107*	-.028	.201**	-.246**	.061	.272**	-.209**	-.035	.066	.052	-.006	-.037
X 40	.032	-.029	-.096*	-.058	.101*	.040	-.014	.020	-.093*	.150**	-.107*	.028	-.201**	.246**	-.061	-.272**	.209**	.035	-.066	-.052	.006	.037
X 41	-.163**	.169**	.444**	-.106*	-.149**	.013	-.009	.040	-.021	-.010	.004	.095*	.016	-.109*	-.004	.130**	-.080	-.039	.022	-.010	.082	.044
X 42	.318**	-.313**	-.137**	.145**	.078	-.036	.003	-.139**	-.008	.125**	-.003	.102*	.124**	-.068	-.258**	-.158**	.056	.094*	-.032	.047	-.043	-.044
X 43	-.316**	.304**	-.153**	-.037	.042	.013	.024	.127**	.040	-.133**	-.004	-.163**	-.113*	.081	.310**	.075	-.022	-.049	.017	-.059	-.038	.036
X 44	.039	-.037	.021	-.077	.069	-.006	.013	.003	.099*	-.024	-.065	-.004	-.060	.099*	-.038	-.006	.045	-.044	.020	-.014	-.097*	-.039
X 45	-.074	.073	-.049	.100*	-.062	.051	-.058	-.035	-.134**	.080	.056	.005	.098*	-.138**	.030	-.023	-.024	.048	-.025	.016	.099*	.031
X 46	.166**	-.154**	.238**	-.152**	.140**	-.084	.061	-.040	-.018	.091*	.000	.082	.082	-.128**	-.070	.134**	-.183**	.070	-.027	.034	.089*	-.176**
X 47	-.001	-.004	-.153**	.109*	-.044	.108*	-.089*	-.086	.107*	-.064	.033	-.054	.051	-.023	.026	-.064	.008	.054	.004	.018	-.076	.172**
X 48	-.178**	.169**	-.092*	.030	-.084	-.062	.066	.144**	-.100*	-.028	-.020	-.113*	-.201**	.199**	.212**	-.145**	.217**	-.097*	.018	-.029	.020	.048
X 49	-.102*	.095*	.039	-.048	.058	.013	-.054	.195**	-.033	-.142**	.028	.023	.044	-.065	-.010	.030	-.089*	.069	.103*	.154**	.032	-.028
X 50	.132**	-.150**	.072	-.048	-.029	-.005	-.015	-.040	.131**	-.020	-.058	-.011	-.029	.048	-.005	.018	.014	.028	-.042	.037	-.087*	.009
X 51	-.046	.038	-.039	-.019	.072	-.063	.067	.077	-.062	-.030	.014	.006	-.018	.036	-.030	.018	-.066	.055	.107*	-.030	-.072	.049
X 52	-.051	.051	-.077	.103*	-.024	-.142**	.114**	-.007	-.051	.115**	-.054	.047	-.104*	.090*	-.025	-.081	.001	.077	.111*	-.044	.052	-.068
X 53	-.100*	.097*	.071	-.088*	.034	-.156**	.085	.104*	.009	-.022	-.029	-.091*	.028	.008	.073	.111*	-.168**	.076	.126**	.086	-.093*	-.066
X 54	-.049	.050	-.059	.046	.051	-.068	-.102*	.009	-.087*	.096*	.074	-.014	.055	-.034	-.023	-.038	-.055	.097*	-.013	.005	.031	.019
X 55	.058	-.064	-.067	-.025	.030	-.009	.015	-.034	-.022	.096*	-.051	.062	-.035	.036	-.084	.034	.011	-.046	-.097*	-.073	.065	-.071
X 56	.117**	-.103*	.117**	-.095*	.007	-.060	.019	-.075	.131**	.008	-.079	.081	-.082	-.006	.032	.044	.058	-.107*	.013	.096*	.000	-.110*
X 57	-.045	.056	-.029	.015	.024	-.036	-.031	-.010	-.092*	.064	-.018	-.006	-.044	.082	-.037	.018	-.050	.037	-.012	.041	-.030	.043
X 58	-.003	.001	.017	.004	-.070	-.029	.035	-.045	.055	.042	-.047	.028	-.038	-.034	.074	.044	.006	-.049	-.087*	-.064	-.020	.049
X 59	-.028	.026	.069	-.019	.002	.075	-.129**	.009	-.149**	.113*	.005	.033	-.047	.067	-.069	-.051	-.008	.058	-.023	.000	-.019	.084
X 60	.043	-.047	.026	.019	-.029	-.173**	.167**	.139**	.043	-.007	-.111*	.024	-.039	.055	-.050	-.076	-.021	.098*	.020	.021	-.009	-.037
X 61	.069	-.060	-.099*	-.008	.066	-.030	.030	.035	-.017	-.084	.064	-.040	-.095*	.129**	.030	-.034	.083	-.058	-.074	-.061	.047	.037
X 62	-.063	.061	.025	.021	-.013	.104*	-.109*	.047	-.065	.030	-.037	.082	.077	-.149**	-.030	.052	-.085	.042	.009	.069	-.027	-.006

ตารางที่ 11 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตัวแปร	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22
X 63	.025	-.009	-.012	.062	.013	.030	-.064	-.002	-.091*	.148**	-.063	.093*	.018	-.017	-.142**	.011	.088*	-.108*	-.106*	.029	.035	.116**
X 64	-.103*	.097*	.104*	-.125**	.006	-.046	.052	.030	.016	-.123**	.110*	.049	-.065	-.017	.063	.022	-.129**	.120**	.107*	.064	-.129**	-.110*
X 65	.121**	-.122**	-.089*	.002	-.012	.000	.007	-.016	.135**	-.084	-.005	-.146**	.020	.054	.098*	.005	.004	-.009	.016	-.050	-.065	.018
X 66	.063	-.056	-.085	.165**	-.085	-.105*	.109*	-.050	-.028	.060	-.012	.000	.104*	-.085	-.052	-.074	.126**	-.067	-.069	-.060	.196**	.205**
X 67	-.056	.043	-.018	-.019	.067	-.008	-.026	.040	.023	-.053	-.027	-.002	.057	.008	-.107*	.030	.021	-.053	-.059	.060	.060	-.043
X 68	.000	.014	.147**	-.095*	-.019	.064	-.069	-.036	.000	.072	-.030	.001	-.044	-.010	.088*	.021	-.101*	.090*	.075	.035	-.137**	-.030
X 69	-.046	.024	-.136**	.030	.129**	.091*	-.082	-.006	.111*	-.100*	.004	-.205**	-.047	.248**	.011	.029	.164**	-.208**	.023	-.129**	.051	-.025
X 70	-.098*	.094*	.034	.025	-.066	.025	-.044	.039	.058	-.036	-.063	-.129**	-.053	.104*	.123**	.018	.176**	-.211**	-.053	-.042	.003	.072
X 71	-.212**	.200**	-.197**	.217**	-.134**	-.027	.041	.043	.045	.016	-.066	-.111*	-.080	.093*	.159**	.209**	-.157**	-.031	-.051	-.034	-.017	-.013
X 72	-.374**	.364**	-.058	.218**	-.203**	-.017	.056	.039	.026	.002	-.052	-.138**	-.022	.104*	.084	.203**	-.121**	-.065	-.060	-.050	.028	.025
X 73	-.053	.046	-.056	.097*	-.122**	.025	.020	.004	.004	-.011	.007	-.139**	.070	.062	-.009	.179**	-.118**	-.045	-.017	-.075	-.002	-.009
X 74	-.099*	.088*	.212**	-.019	-.149**	-.015	.017	-.071	.037	.102*	-.059	-.060	-.103*	.178**	.008	.219**	-.204**	.010	-.004	.007	-.010	-.060
X 75	.071	-.073	-.024	.291**	-.358**	.046	-.057	.056	-.027	-.019	.007	-.080	-.037	.101*	.030	-.095*	-.079	.179**	-.093*	.048	.029	-.009
X 76	.035	-.033	.064	.175**	-.223**	-.010	.021	-.029	.064	.063	-.073	.025	.042	-.039	-.051	.205**	-.127**	-.060	-.084	-.100*	.016	-.022
X 77	-.067	.061	-.074	.273**	-.242**	-.004	.016	.035	.046	-.007	-.050	-.058	.022	.106*	-.110*	.202**	-.123**	-.062	-.055	-.094*	.057	-.023
X 78	.130**	-.115**	.035	.027	-.040	.037	-.028	-.011	.043	-.048	.017	-.096*	-.021	.126**	-.012	.152**	.154**	-.318**	-.131**	-.112*	.053	.045
X 79	.100*	-.106*	-.137**	.007	.101*	-.023	-.003	.023	.121**	-.061	-.050	-.130**	-.064	.151**	.075	.205**	.089*	-.297**	-.164**	-.073	.015	.034
X 80	.196**	-.187**	-.074	.042	.007	.133**	-.167**	-.074	.117**	.000	-.059	-.116**	.060	.089*	-.064	.218**	.145**	-.372**	-.148**	-.072	.032	-.010
X 81	.394**	-.380**	.043	.040	-.046	.138**	-.120**	-.048	.069*	-.070	.010	.091*	-.207**	.131**	.027	-.062	.228**	-.190**	-.076	-.127**	.046	.010
X 82	.077	-.079	-.013	-.023	.030	.081	-.103*	.060	.096*	-.039	-.090*	-.137**	.017	.165**	-.075	.205**	-.162**	-.023	.056	.018	.011	-.013
X 83	.014	.004	-.205**	-.009	.101*	.010	.049	.052	-.051	-.078	.042	-.047	-.052	.067	.055	.128**	.098*	-.229**	-.090*	-.121**	.020	-.064
Y3	-.013	.012	.084	.013	.007	-.084	.088*	-.135**	-.008	.032	.056	.095*	-.034	.021	-.112*	.274**	-.125**	-.103*	-.096*	-.106*	.039	-.050

* P < .05

** P < .01

ตารางที่ 11 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตัวแปร	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44	
X 23	1.000																						
X 24	-.161**	1.000																					
X 25	-.186**	-.179**	1.000																				
X 26	-.164**	-.158**	-.182**	1.000																			
X 27	-.152**	-.146**	-.168**	-.148**	1.000																		
X 28	.147**	-.054	-.096*	-.033	-.071	1.000																	
X 29	.048	-.019	-.018	-.071	-.010	.470**	1.000																
X 30	.069	-.015	-.010	-.052	-.033	.238**	.219**	1.000															
X 31	-.039	-.048	.053	.056	-.055	.037	.024	.085	1.000														
X 32	-.022	.034	-.029	.128**	-.075	-.064	-.028	-.122**	.067	1.000													
X 33	.012	.000	.073	.007	.036	-.058	-.044	-.163**	-.126**	-.062	1.000												
X 34	.016	-.093*	-.054	-.036	-.045	.019	.060	-.145**	-.193**	-.258**	-.088*	1.000											
X 35	.005	.063	-.001	-.077	.054	-.010	-.018	-.098*	-.128**	-.216**	-.152**	-.054	1.000										
X 36	-.034	-.068	-.059	-.020	.002	.068	.137**	.067	.054	-.061	-.024	.076	-.084	1.000									
X 37	-.019	-.031	.009	.047	-.018	-.137**	-.139**	-.065	.070	-.043	.106*	-.009	-.012	-.350**	1.000								
X 38	.210**	.012	.023	-.008	-.044	.085	-.007	.071	.015	.041	-.090*	.030	.046	-.398**	-.179**	1.000							
X 39	-.018	-.058	-.001	-.002	.031	-.085	.009	-.027	.013	-.101*	.010	.113*	.050	.036	-.011	-.053	1.000						
X 40	.018	.058	.001	.002	-.031	.085	-.009	.027	-.013	.101*	-.010	-.113*	-.050	-.036	.011	.053	-.1000**	1.000					
X 41	.034	-.056	-.067	-.023	.014	-.051	.048	-.067	-.065	.002	.056	.011	-.025	.012	-.036	-.062	.113*	-.113*	1.000				
X 42	.012	.013	-.023	.005	.053	.050	-.046	.015	.064	.014	-.100*	.017	.073	.013	.034	.018	-.085	.085	-.502**	1.000			
X 43	-.033	.015	.060	.033	-.054	-.007	-.016	.025	-.009	-.034	.080	-.020	-.073	-.021	-.013	.032	.049	-.049	-.138**	-.730**	1.000		
X 44	.043	-.074	.011	.053	.072	-.050	.006	-.061	.078	.023	.046	-.137**	.011	.044	.081	.018	.027	-.027	.007	-.059	.032	1.000	
X 45	-.040	.045	.028	-.060	-.076	.071	.016	.085	-.094*	-.061	-.044	.133**	.015	-.077	-.049	-.015	-.029	.029	.002	.081	-.073	-.892**	
X 46	.112*	.024	.001	-.052	-.004	-.093*	-.114*	-.040	-.072	-.022	-.004	.003	.039	-.044	.025	.007	.120**	-.120**	.177**	.148**	-.248**	.055	
X 47	-.071	-.064	-.037	.039	.041	.097*	.163**	-.013	.055	-.032	-.009	.051	.042	.056	-.034	-.058	-.033	.033	-.095*	.111*	-.039	-.036	
X 48	-.065	-.012	.043	-.039	.024	.028	-.030	.023	.054	-.001	.069	.007	-.078	-.062	.025	.109*	-.127**	.127**	-.079	-.338**	.471**	.019	
X 49	.010	-.053	-.079	.015	-.065	.129**	.131**	.180**	.042	-.019	-.025	.071	-.014	.165**	-.030	-.063	.042	-.042	-.055	-.010	.065	-.029	
X 50	-.008	-.006	.045	-.049	.074	-.053	-.116**	-.161**	.030	-.012	-.045	.021	.091*	-.105*	-.067	.110*	.108*	-.108*	.085	.001	-.068*	.019	
X 51	.047	.033	-.079	.007	-.051	.061	.039	.114**	.155**	-.001	.011	-.008	-.017	.053	.087*	.055	.000	.000	-.054	.094*	-.078	.072	
X 52	.082	-.055	-.012	.008	-.058	.064	.157**	-.015	.006	-.018	.096*	.047	.048	.082	.074	.064	-.156**	.156**	-.040	.050	-.008	.033	
X 53	.040	-.042	.046	-.082	.009	.332**	.225**	.203**	.061	-.077	-.027	.069	.131**	.136**	-.112*	-.017	.108*	-.108*	-.059	-.008	.037	-.103*	

ตารางที่ 11 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตัวแปร	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X30	X31	X32	X33	X34	X35	X36	X37	X38	X39	X40	X41	X42	X43	X44
X 54	.063	.001	-.092*	-.031	.032	.032	.005	-.042	.069	.061	-.008	-.044	-.092*	.165**	-.072	-.016	.001	-.001	-.002	-.002	.042	.148**
X 55	.027	.056	.069	.007	-.028	-.043	.080	.041	.097*	.010	-.028	-.082	-.010	-.070	.018	.105*	-.069	.069	-.007	.017	-.070	-.063
X 56	-.010	-.027	.122**	-.032	-.041	.011	.005	-.039	-.012	-.029	.098*	.061	.068	-.063	.072	-.072	.030	-.030	-.011	-.011	.032	.011
X 57	-.035	-.025	-.028	.177**	-.120**	.002	-.037	-.035	.000	.110*	.018	.005	.035	.033	-.025	.020	-.042	.042	-.029	.066	-.038	.041
X 58	.093*	-.012	-.056	-.002	.054	.011	-.041	-.010	-.029	-.005	.023	.096*	.013	-.154**	.111*	.068	-.001	.001	.046	-.003	-.021	-.085
X 59	.037	-.007	-.040	.044	-.070	-.089*	-.055	-.052	-.102*	.048	.076	-.034	.026	.079	-.067	-.035	-.188**	.188**	.073	.014	-.071	-.017
X 60	.056	.017	.015	-.071	-.033	.101*	.105*	.002	.012	-.036	.046	-.051	.052	.033	.034	.023	.032	-.032	.025	-.010	-.018	.108*
X 61	-.015	.052	.056	-.044	-.036	-.040	-.078	-.043	.079	.063	.021	-.051	-.048	.053	.012	.040	-.023	.023	-.076	.104*	-.068	.059
X 62	.018	-.072	-.085	.097*	.019	-.027	-.038	.140**	.017	-.021	-.055	.029	-.064	.015	.020	-.033	-.038	.038	.030	-.046	.028	-.145**
X 63	.049	-.027	-.019	.018	-.082	-.103*	-.132**	.151**	.074	.060	.013	-.140**	-.214**	.039	.063	-.035	-.219**	.219**	-.023	.017	-.025	.021
X 64	-.010	-.010	-.084	-.015	.176**	.094*	.160**	.004	-.099*	-.102*	-.026	.152**	.163**	.038	-.087*	.059	.132**	-.132**	-.022	.025	-.014	-.028
X 65	-.041	.014	.076	-.006	.010	.059	-.078	-.067	.086	-.069	-.061	.011	.136**	-.076	.052	.027	.190**	-.190**	.022	-.034	.029	.082
X 66	.016	-.098*	-.069	-.076	.010	.142**	.087*	.040	.124**	.019	.050	-.063	-.025	.067	-.002	-.035	.062	-.062	-.077	.135**	-.090*	-.042
X 67	-.052	.012	.080	-.017	-.043	-.126**	-.067	.031	-.040	-.004	.013	-.010	-.041	.008	-.048	-.037	-.019	.019	-.019	.024	-.018	.038
X 68	.075	-.008	-.102*	.113*	-.015	.009	-.018	-.052	.008	.009	-.001	-.005	.027	.044	.007	-.002	.032	-.032	.090*	-.065	.016	.028
X 69	-.035	.014	.043	.034	-.008	.023	.069	-.114**	-.054	-.003	.010	.022	.043	-.054	.022	.029	.083	-.083	.072	-.201**	.184**	.028
X 70	-.077	.030	.036	.022	-.009	-.206**	-.184**	-.153**	-.031	-.028	.094*	.002	-.050	-.093*	.174**	-.022	.181**	-.181**	.050	-.285**	.290**	.137**
X 71	.047	.000	-.018	.030	.022	-.078	-.110*	-.111*	.059	-.135**	.013	.027	.067	-.052	.028	.074	.072	-.072	-.034	-.140**	.191**	.004
X 72	.031	-.024	-.035	.081	-.017	.020	-.020	-.075	.025	-.091*	.047	-.019	-.005	-.041	.031	.049	.116**	-.116**	.104*	-.264**	.277**	.050
X 73	-.057	.042	.018	.062	.006	-.004	.002	.018	.039	-.100*	.032	-.032	-.012	-.063	.062	-.025	.120**	-.120**	-.204**	-.045	.204**	-.001
X 74	.044	-.010	-.038	.039	.022	.027	-.012	-.050	.005	-.140**	.010	.043	.072	-.005	-.028	.017	-.005	.005	-.018	-.080	.091*	.022
X 75	.014	.007	-.055	.076	-.016	-.033	-.043	-.025	-.003	-.088*	-.040	-.003	.061	-.044	.030	-.028	.005	-.005	-.080	-.001	.049	.054
X 76	.080	.023	-.016	.040	.003	-.067	-.056	-.123**	.039	-.095*	.078	-.048	.100*	-.062	.063	.003	.021	-.021	.196**	-.011	-.138**	-.005
X 77	.036	.005	.000	.030	.009	-.061	-.103*	-.057	.053	-.168**	.036	-.040	.022	-.043	.036	-.007	.056	-.056	.179**	-.166**	.065	-.015
X 78	.052	.013	.055	-.019	-.012	-.082	-.063	-.106*	.050	-.093*	.029	-.085	.048	-.069	.075	-.056	.026	-.026	.154**	-.083	-.016	-.031
X 79	.014	.040	.014	.039	.023	-.092*	-.124**	-.200**	.051	-.037	.050	.028	.114**	-.110*	.089*	.015	.254**	-.254**	.056	-.100*	.069	.062
X 80	-.085	.107*	.064	.077	-.026	-.183**	-.209**	-.070	-.013	-.086	.036	-.031	.078	-.186**	.163**	-.081	.064	-.064	-.068	-.026	.078	.003
X 81	.008	.102*	.031	-.018	-.032	-.132**	-.116**	-.168**	-.088*	-.022	.038	.013	.058	-.105*	.097*	-.003	-.088*	.088*	.108*	-.067	-.008	.060
X 82	-.011	.020	-.065	.040	-.021	.011	-.015	.032	-.003	.007	-.015	.043	.015	-.028	.114**	-.118**	.131**	-.131**	-.026	-.056	.056	.067
X 83	.046	.116**	-.045	.102*	-.040	-.079	-.091*	-.120**	-.057	.091*	.066	.058	-.036	-.071	.089*	.037	.009	-.009	-.095*	-.096*	.207**	.109*
Y3	.004	-.004	-.020	.023	.150**	-.095*	-.123**	-.073	-.043	.029	.014	-.068	-.030	-.030	.016	-.070	-.080	.080	.053	.024	-.011	-.047

ตารางที่ 11 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตัวแปร	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57	X58	X59	X60	X61	X62	X63	X64	X65	X66
X 46	.112*	.024	-.052	-.004	-.093*	-.114*	-.040	-.072	-.022	-.004	.003	.039	-.044	.025	.007	.120**	-.120**	.177**	.148**	-.248**	.055
X 47	-.071	-.064	.039	.041	.097*	.163**	-.013	.055	-.032	-.009	.051	.042	.056	-.034	-.058	-.033	.033	-.095*	.111*	-.039	-.036
X 48	-.065	-.012	-.039	.024	.028	-.030	.023	.054	-.001	.069	.007	-.078	-.062	.025	.109*	-.127**	.127**	-.079	-.338**	.471**	.019
X 49	.010	-.053	.015	-.065	.129**	.131**	.180**	.042	-.019	-.025	.071	-.014	.165**	-.030	-.063	.042	-.042	-.055	-.010	.065	-.029
X 50	-.008	-.006	-.049	.074	-.053	-.116**	-.161**	.030	-.012	-.045	.021	.091*	-.105*	-.067	.110*	.108*	-.108*	.085	.001	-.088*	.019
X 51	.047	.033	.079	-.051	.061	.039	.114**	.155**	-.001	.011	-.008	-.017	.053	.087*	.055	.000	.000	-.054	.094*	-.078	.072
X 52	.082	-.055	.008	-.058	.064	.157**	-.015	.006	-.018	.096*	.047	.048	.082	.074	.064	-.156**	.156**	-.040	.050	-.008	.033
X 53	.040	-.042	-.082	.009	.332**	.225**	.203**	.061	-.077	-.027	.069	.131**	.136**	-.112*	-.017	.108*	-.108*	-.059	-.008	.037	-.103*
X 54	.063	.001	-.092*	.032	.032	.005	-.042	.069	.061	-.008	-.044	-.092*	.165**	-.072	-.016	.001	-.001	-.002	-.002	.042	.148**
X 55	.027	.056	.069	-.028	-.043	.080	.041	.097*	.010	-.028	-.082	-.010	-.070	.018	.105*	-.069	.069	-.007	.017	-.070	-.063
X 56	-.010	-.027	.122**	-.032	.041	.005	-.039	-.012	-.029	.098*	.061	.068	-.063	.072	-.072	.030	-.030	-.011	-.011	.032	.011
X 57	-.035	-.025	-.028	.177**	.002	-.037	-.035	.000	.110*	.018	.005	.035	.033	-.025	.020	-.042	.042	-.029	.066	-.038	.041
X 58	.093*	-.012	-.056	-.002	.054	.011	-.041	-.029	-.005	.023	.096*	.013	-.154**	.111*	.068	-.001	.001	.046	-.003	-.021	-.085
X 59	.037	-.007	-.040	.044	-.070	-.089*	-.055	-.102*	.048	.076	-.034	.026	.079	-.067	-.035	-.188**	.188**	.073	.014	-.071	-.017
X 60	.056	.017	.015	-.071	-.033	.101*	.105*	.012	-.036	.046	-.051	.052	.033	.034	.023	.032	-.032	.025	-.010	-.018	.108*
X 61	-.015	.052	-.044	-.036	-.040	-.078	-.043	.079	.063	.021	-.081	-.048	.053	.012	.040	-.023	.023	-.076	.104*	-.068	.059
X 62	.018	-.072	.085	.097*	.019	-.027	-.038	.140**	-.021	-.055	.029	-.064	.015	.020	-.033	-.038	.038	.030	-.046	.028	-.145**
X 63	.049	-.027	-.019	.018	-.082	-.103*	-.132**	.074	.060	.013	-.140**	-.214**	.039	.063	-.035	-.219**	.219**	-.023	.017	-.025	.021
X 64	-.010	-.010	-.084	-.015	.176**	.094*	.160**	-.099*	-.102*	-.026	.152**	.163**	.038	-.087*	.059	.132**	-.132**	-.022	.025	-.014	-.028
X 65	-.041	.014	.076	-.006	.010	.059	-.078	.086	-.069	-.061	.011	.136**	-.076	.052	.027	.190**	-.190**	.022	-.034	.029	.082
X 66	.016	-.098*	-.069	-.076	.010	.142**	.087*	.124**	.019	.050	-.063	-.025	.067	-.002	-.035	.062	-.062	-.077	.135**	-.090*	-.042
X 67	-.052	.012	.080	-.017	-.043	-.126**	-.067	.031	-.040	.013	-.010	-.041	.008	-.048	-.037	-.019	.019	-.019	.024	-.018	.038
X 68	.075	-.008	-.102*	.113*	-.015	.009	-.018	.008	.009	-.001	-.005	.027	.044	.007	-.002	.032	-.032	.090*	-.065	.016	.028
X 69	-.035	.014	.043	.034	-.008	.023	.069	-.114**	-.003	.010	.022	.043	-.054	.022	.029	.083	-.083	.072	-.201**	.184**	.028
X 70	-.077	.030	.036	.022	-.009	-.206**	-.184**	-.031	-.023	.094*	.002	-.050	-.093*	.174**	-.022	.181**	-.181**	.050	-.285**	.290**	.137**
X 71	.047	.000	-.018	.030	.022	-.078	-.110*	.059	-.135**	.013	.027	.067	-.052	.028	.074	.072	-.072	-.034	-.140**	.191**	.004
X 72	.031	-.024	-.035	.081	-.017	.020	-.020	.025	-.091*	.047	-.019	-.005	-.041	.031	.049	.116**	-.116**	.104*	-.264**	.277**	.050
X 73	-.057	.042	.018	.062	.006	-.004	.002	.039	-.100*	.032	-.032	-.012	-.063	.062	-.025	.120**	-.120**	-.204**	-.045	.204**	-.001
X 74	.044	-.010	-.038	.039	.022	.027	-.012	.005	-.140**	.010	.043	.072	-.005	-.028	.017	-.005	.005	-.018	-.080	.091*	.022
X 75	.014	.007	-.065	.076	-.016	-.033	-.043	-.003	-.088*	-.040	-.003	.061	-.044	.030	-.028	.005	-.005	-.080	-.001	.049	.054
X 76	.080	.023	-.016	.040	.003	-.067	-.056	-.123**	-.095*	.078	-.048	.100*	-.062	.053	.003	.021	-.021	.196**	-.011	-.138**	-.005

ตารางที่ 11 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตัวแปร	X45	X46	X47	X48	X49	X50	X51	X52	X53	X54	X55	X56	X57	X58	X59	X60	X61	X62	X63	X64	X65	X66
X 77	.036	.005	.000	.030	.009	-.061	-.103*	-.057	.053	-.168**	.036	-.040	.022	-.043	.036	-.007	.056	-.056	.179**	-.166**	.065	-.015
X 78	.052	.013	.055	-.019	-.012	-.082	-.063	-.106*	.050	-.093*	.029	-.085	.048	-.069	.075	-.056	.026	-.026	.154**	-.083	-.016	-.031
X 79	.014	.040	.014	.039	.023	-.092*	-.124**	-.200**	.051	-.037	.050	.028	.114**	-.110*	.089*	.015	.254**	-.254**	.056	-.100*	.069	.062
X 80	-.085	.107*	.064	.077	-.026	-.183**	-.209**	-.070	-.013	-.086	.036	-.031	.078	-.186**	.163**	-.081	.064	-.064	-.068	-.026	.078	.003
X 81	.008	.102*	.031	-.018	-.032	-.132**	-.116**	-.168**	-.088*	-.022	.038	.013	.056	-.105*	.097*	-.003	-.088*	.088*	.108*	-.067	-.008	.060
X 82	-.011	.020	-.065	.040	-.021	.011	-.015	.032	-.003	.007	-.015	.043	.015	-.028	.114**	-.118**	.131**	-.131**	-.026	-.056	.056	.067
X 83	.046	.116**	-.045	.102*	-.040	-.079	-.091*	-.120**	-.057	.091*	.066	.058	-.036	-.071	.089*	.037	.009	-.009	-.095*	-.096*	.207**	.109*
Y3	.010	.046	-.096*	-.066	-.083	.000	-.082	-.093*	-.033	-.066	.025	.026	-.024	.031	.013	-.078	.067	-.038	.093*	-.027	-.004	.010

ตารางที่ 11 (ต่อ) ตารางแสดงความสัมพันธ์และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

ตัวแปร	X67	X68	X69	X70	X71	X72	X73	X74	X75	X76	X77	X78	X79	X80	X81	X82	X83
X 68	-.756**	1.000															
X 69	-.024	.040	1.000														
X 70	.125**	-.038	.479**	1.000													
X 71	.009	.032	.276**	.232**	1.000												
X 72	.038	-.031	.284**	.382**	.694**	1.000											
X 73	.090*	-.080	.197**	.227**	.632**	.626**	1.000										
X 74	.041	.024	.112*	.177**	.643**	.618**	.665**	1.000									
X 75	.005	-.012	.225**	.209**	.600**	.638**	.637**	.596**	1.000								
X 76	.052	.008	.139**	.030	.860**	.517**	.530**	.524**	.478**	1.000							
X 77	.127**	-.075	.311**	.161**	.693**	.603**	.628**	.525**	.564**	.793**	1.000						
X 78	.088*	-.018	.603**	.403**	.255**	.221**	.214**	.205**	.205**	.367**	.502**	1.000					
X 79	.033	.005	.602**	.396**	.315**	.251**	.162**	.180**	.228**	.249**	.330**	.564**	1.000				
X 80	.157**	-.048	.370**	.278**	.255**	.146**	.314**	.230**	.194**	.319**	.384**	.546**	.544**	1.000			
X 81	.013	-.015	.348**	.167**	.105*	-.011	.003	.073	.192**	.144**	.193**	.336**	.425**	.404**	1.000		
X 82	.065	.007	.381**	.308**	.309**	.249**	.417**	.397**	.334**	.265**	.383**	.343**	.422**	.455**	.155**	1.000	
X 83	.116**	-.162**	.213**	.270**	.010	.076	.008	-.149**	.016	-.083	-.004	.083	.315**	.238**	.320**	.182**	1.000
Y3	.097*	-.083	.176**	.263**	.153**	.152**	.142**	.143**	.054	.157**	.128**	.265**	.067	.161**	.092*	.135**	.146**

* P < .05

** P < .01



ภาคผนวก ข

กรอบทฤษฎีงานวิจัย

ศูนย์วิทยพัชการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถานภาพทั่วไป และข้อมูลทั่วไป

ตัวแปรคัตสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี/งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
เพศ	Farson (1954) ลักษณะที่ดีของผู้ให้คำปรึกษาที่เป็นเพศหญิงนั้น คือมีความนุ่มนวล สุภาพ เรียบร้อย น่ารัก ใจในการรับความรู้สึก และมีสัมพันธภาพกับบุคคลอื่น ๆ อย่างดี Williams และ Best (1982) ผู้ชายจะมีสหสัมพันธ์กับลักษณะนิสัยชอบผจญภัยและความมีอำนาจ และผู้หญิงจะมีสหสัมพันธ์กับลักษณะนิสัย เช่นความอ่อนไหวต่อความรู้สึก และการยอมรับผู้อื่น Bernard (1990) อ้างถึงโนนัทสตร ซุซุม(2538) เพศหญิงมีความตั้งใจและพัฒนาศักยภาพของตนได้สูงกว่าเพศชาย	1. เพศ () ชาย () หญิง
อายุ	ไม่มีความแตกต่างระหว่างเพศชายและเพศหญิงในเรื่องความสามารถในการแก้ปัญหาการทำงาน และความสามารถในการเรียนรู้ แต่อย่างไรก็ดี การศึกษาของนักจิตวิทยา พบว่า เพศหญิงจะมีลักษณะคล้ายตยตามากกว่า และเพศชายจะมีความคิดเชิงรุก คิดก้าวหน้า และมีความคาดหวังที่สูงกว่า (ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ,2541: 47-48) สุกัททา ปินทะแพทย์(2532) อายุเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดในด้านความแตกต่างระหว่างบุคคล เพราะอายุจึงทำให้บุคคลมีความแตกต่างกันในด้านความรู้ ความชำนาญ ความรับผิดชอบ ความสนใจ ความสามารถในการแก้ปัญหา ความจำ บุคลิกภาพ ตลอดจนพฤติกรรมที่แสดงถึงความพร้อมเนื่องจากอายุเป็นเกณฑ์ แนวคิดของการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ และผลงานวิจัยของ Thronidike กล่าวว่า อายุของบุคคลไม่เป็นอุปสรรคในการเรียนรู้ และช่วงที่มีความสามารถในการเรียนรู้สูงสุดคือ อายุ 22 ปี (กาญจนา เกียรติธนาพันธ์, 2541) Whowill (1978) อายุของบุคคลนำมาใช้อธิบายและทำนายปรากฏการณ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคคลได้ นักวิชาการจึงได้นำอายุมาใช้เป็นตัวแปรในงานวิจัย เพื่อ	2. อายุ () ต่ำกว่า 25 ปี () 25 – 35 ปี () 36 – 45 ปี () 45 ปีขึ้นไป

ตัวแปรอิสระที่ศึกษา	ทฤษฎี/งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
ระดับการศึกษา	<p>ศึกษาพฤติกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์ อาจเป็นตัววัดพฤติกรรมด้านการปรับตัวต่อสภาวะใหม่ ๆ ของสังคม(Whowill 1970 อ้างใน สุจิตรา บุญอยู่ ,2541)</p> <p>ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีการรับรู้ความสำคัญของแนวคิดองค์การแห่งการเรียนรู้แตกต่างกัน (อภันตรี รอดสุทธิ,2541)</p> <p>ประมวล พุทธานนท์ (2529) พบว่าวุฒิการศึกษาไม่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับ</p>	<p>3. วุฒิการศึกษาสูงสุด</p> <p>() ปริญญาตรี</p> <p>() สูงกว่าปริญญาตรี</p>
ตำแหน่งหน้าที่	<p>Vroom (1964) อ้างถึงใน Ribeaux & Poppleton (1978) บุคคลยิ่งมีตำแหน่งสูงยิ่งมี ความพึงพอใจมากขึ้นและพยายามค้นหาโอกาสที่จะเดิมความต่องานนั้นให้เต็มเพื่อการมีฐานะหรือชื่อเสียงที่สูงขึ้น</p> <p>วุฒิชัย จำนวน (2524) อ้างถึงในอัครฤทธิ์ อุทัยรัตน์,2537)ผู้ที่อยู่ในระดับตำแหน่งค่อนข้างต่ำในองค์กรนั้น ส่งข่าวสารออกมาไม่มีผู้ใดฟังหรือให้ความสนใจให้ความสำคัญ ถ้าหากข่าวสารเดียวกันนั้นส่งออกมาจากผู้ที่อยู่ในระดับตำแหน่งสูง ความน่าเชื่อถือและความพึงพอใจก็จะยิ่งมีมากขึ้น</p>	<p>4. ตำแหน่งที่มีกรอบรมในปัจจุบัน</p> <p>() ผู้อำนวยการ / ผู้จัดการ / หัวหน้า</p> <p>() รองผู้อำนวยการ / รองผู้จัดการ</p> <p>() ผู้ช่วยผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยผู้จัดการ</p> <p>() เจ้าหน้าที่</p>
จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีกรอบรม	<p>ขนาดขององค์กร หรือจำนวนบุคลากรภายในองค์กร ยิ่งองค์กรใดมีขนาดใหญ่ขึ้น ปัญหาต่างๆ ก็ยิ่งมากขึ้น ดังนั้นลักษณะและความยากลำบากของผู้บริหารในองค์กรที่มรขนาดต่างกันย่อมแตกต่างกัน (พสุ เดชะรินทร์ ,2542)</p> <p>ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ (2541) พบว่าทีมงานที่ดีที่สุดมีแนวโน้มว่าจะมีขนาดเล็ก มี</p>	<p>6. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีกรอบรม</p> <p>() 1 – 3 คน</p> <p>() 4 – 10 คน</p> <p>() 10 คนขึ้นไป</p>

ตัวแปรคัตศรที่ศึกษา	ทฤษฎี/งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
จำนวนเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม (ต่อ)	<p>สมาชิกประมาณ 10 – 12 คน เพราะถ้ามีคนมากเกินไปจะไม่สามารถสร้างแรงยึดเหนี่ยวได้ การสร้างความร่วมมือจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>นันทพร โทตินุชิต (2540) จำนวนกลุ่มคนที่ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพควรมีขนาดของกลุ่มที่เล็ก กล่าวคือ 4 – 6 คน และไม่เกิน 10 คน</p> <p>มหาวิทยาลัยชัยภูมิราชภัฏ (2543) พบว่า ขนาดของกลุ่มเป็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การสื่อสารระหว่างบุคคลในสำนักงานในด้านต่าง ๆ ได้แก่ พฤติกรรม ความสามัคคี ของทางการสื่อสาร เมื่อกลุ่มใหญ่ขึ้นรูปแบบหรือช่องทางในการสื่อสารจะเพิ่มมากขึ้น ทำให้ความขัดแย้งระหว่างกลุ่มเพิ่มมากขึ้นไปด้วยเนื่องจากเกิดช่องว่างในการสื่อสาร อุมพร พุ่มมัน (2542) พบว่า ทีมที่มีสมาชิกจำนวนน้อย ทำให้การทำงานมีความคล่องตัว มีความสามัคคีมากกว่าทีมที่มีสมาชิกมาก และเมื่อขนาดของทีมเปลี่ยนไปจะมีผลกระทบต่อระดับความกลมเกลียวสมานฉันท์ของทีมได้</p>	
ประเภทธุรกิจ	ลักษณะของบุคคลที่อยู่ในธุรกิจที่แตกต่างกันจะมีการเรียนรู้ที่แตกต่างกัน	<p>7. ประเภทธุรกิจ</p> <ul style="list-style-type: none"> () สินค้าอุปโภค บริโภค () การบริการ () คมนาคม /ขนส่ง () สื่อสารโทรคมนาคม () สถาบันการเงิน /ธนาคาร () ก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ () การเกษตร () อุตสาหกรรมเบา () อุตสาหกรรมหนัก

สถานการณ์ส่วนบุคคลของผู้ขอคำปรึกษา

ตัวแปรคัดสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
เพศ	<p>ประมะ สตะเวทิน (2526 อ้างถึงในอัครฤทธิ์ อุทัยรัตน์,2537) ได้ศึกษาวิจัยทางจิตวิทยาพบว่า ผู้หญิงกับผู้ชายมีความแตกต่างกันอย่างมากในเรื่องความคิด ค่านิยม ทัศนคติ ทั้งนี้เพราะวัฒนธรรมและสังคมกำหนดบทบาทและกิจกรรมของคนสองเพศได้ต่างกัน ผู้หญิงมักจะเป็นคนที่มีจิตใจอ่อนไหว หยั่งถึงจิตใจคนได้ดีกว่าผู้ชาย ในขณะที่ผู้ชายใช้เหตุผลมากกว่าผู้หญิงและจดจำข่าวสารได้มากกว่า</p> <p>Roger(1983) จากการศึกษาวิจัยจำนวน 228 เรื่องจำนวน 50 % พบว่า ในกลุ่มบุคคลที่ยอมรับก่อนกับกลุ่มบุคคลที่ยอมรับทีหลังไม่มีความแตกต่างกัน มี 33%ที่พบว่ากลุ่มบุคคลที่ยอมรับก่อนเป็นบุคคลที่อายุมากกว่า สอดคล้องกับ วีรฤดี พึ่งเจริญ (2538) พบว่า อายุของครูในโรงเรียนประถมศึกษาไม่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับแนวคิดกรรมเทศโนโลยีการศึกษา</p> <p>C. Maple and I.L. Janis and D. Rife อ้างถึงใน ปัทมา สุทินัย (2534) การชักจูงจิตใจหรือโน้มน้าวจิตใจของคนจะยากขึ้นตามอายุที่เพิ่มขึ้น ซึ่งมีการศึกษาพบว่า คนหนุ่มสาวนั้นจะเป็นผู้ที่ยึดถืออุดมการณ์ มองโลกในแง่ดี และจิตใจไม่มั่นคงมากกว่าคนแก่ ในขณะที่คนแก่นั้นมีความเป็นคนหัวรั้น และมีความระมัดระวังสูงกว่าคนหนุ่มสาว</p> <p>Burgoon (1974 อ้างถึงในอัครฤทธิ์ อุทัยรัตน์,2537) ได้วิจัยทางจิตวิทยาพบว่า คนที่มีอายุมากขึ้นโอกาสที่คนจะเปลี่ยนใจหรือถูกชักจูงจะน้อยลง</p>	<p>10. เพศ () ชาย () หญิง</p> <p>11. อายุ () ต่ำกว่า 25 ปี () 25 – 35 ปี () 36 – 45 ปี () 45 ปีขึ้นไป</p>
ประสบการณ์การทำงาน	<p>Williams (1993) ระยะเวลาการทำงานที่แตกต่างกันจะมีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน โดยผู้ที่มีระยะเวลาในการทำงานมากมีการปฏิบัติงานดีกว่า</p> <p>กัลยาณี คำแดง (2542) พบว่า อายุงานที่แตกต่างกันมีผลต่อการมีโลกทัศน์ของตนเองโลกตามความเป็นจริงต่างกัน อายุงาน 0-5 ปี มีโลกทัศน์ที่มองโลกความเป็นจริงมากที่สุด</p>	<p>13. ประสบการณ์การทำงาน () 1 – 5 ปี () 6 – 10 ปี () 11 – 15 ปี () 16 ปีขึ้นไป</p>

เรื่องที่นักฝึกอบรมให้คำปรึกษาและข้อมูลทั่วไป

ตัวแปรคัดสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี/งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
<p>เรื่องที่ให้คำปรึกษา</p>	<p>น่าย ศรีโชติ (2523) เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมควมสามารถในการวิเคราะห์ระบบต่าง ๆ ในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อจะจัดโครงการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับระบบนั้น ๆ และสามารถประสานงาน ติดต่อกับบุคคลต่าง ๆ ได้ดี</p> <p>ผอเบเชียงรงค์ศักดิ์(2535) การเป็นผู้มีความรู้ในเนื้อหาที่นักฝึกอบรมจำเป็นต้องทราบและนำมาใช้ประโยชน์ในงานฝึกอบรม เพื่อให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ ได้แก่ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการฝึกอบรม ความรู้เรื่องสื่อ ความรู้ในเรื่องเทคนิคในการจัดฝึกอบรม เครือวัลย์ ลิ้มอภิชาติ (2531) กล่าวถึงเกณฑ์ในการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมว่า ต้องคำนึงถึงความเป็นเลิศด้านความรู้ และทักษะรวมกัน</p> <p>Mcgehee & Thaler (1961) การวิเคราะห์บุคคลทำให้ทราบว่า “ ใครจำเป็นต้องได้รับการอบรม และการอบรมนั้นคืออะไร ” ผลของการวิเคราะห์จะช่วยให้ข้อมูลที่มีความสำคัญกับการวางแผนในการฝึกอบรม การฝึกอบรมที่ดีจะต้องคำนึงถึงลักษณะของผู้เข้ารับการอบรม และความสามารถในการรับการฝึกอบรม</p>	<p>8. เรื่องที่นักฝึกอบรมให้คำปรึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> () การหาความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมขององค์กร () การหาความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมของผู้รับการฝึกอบรม () การคัดสรร / เลือกวิทยากร () การกำหนดงบประมาณในการฝึกอบรม () การเลือกวิธีการฝึกอบรม () การเลือกสื่อในการฝึกอบรม () การดำเนินการจัดฝึกอบรม () การประเมินผลและการติดตามผล

ตัวแปรคัดสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี/งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
รูปแบบการฝึกอบรม	<p>ฝึกอบรมในงาน (On-The-Job Training) เป็นกิจกรรมที่ถูกกำหนดเป็นแผนและโครงการที่จะตอบสนองให้เกิดการเรียนรู้ด้วยวิธีการลงมือทำงานจริงของพนักงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา หรือผู้พี่ประสบการณ์ในงานนั้น ๆ สามารถเพิ่มพูนความสามารถและทักษะในงานให้กับพนักงานโดยมีค่าใช้จ่ายน้อย แต่ได้ผลในทางปฏิบัติค่อนข้างสูง เนื่องจากบรรยากาศการฝึกอบรมในงานไม่เป็นที่ทางการนัก มีความเป็นกันเองค่อนข้างสูง แต่ยังไม่เน้นความเป็นระบบได้ได้ด้วย คือ ต้องเรียนรู้อะไรก่อนหลัง จึงจะประสบความสำเร็จ</p> <p>การตอบสนองโดยหัวหน้างาน (On-The-Job Coaching) เป็นการถ่ายทอดสถานการณ์ที่เกิดจากกรมอบหมายงานโดยหัวหน้างานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นการแนะนำให้พนักงานได้รู้จักวิธีปฏิบัติงาน สามารถทำงานนั้นได้ดียิ่งขึ้น การตอบสนองไม่เพียงแต่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานเท่านั้น แต่ยังมีหมายที่จะส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานอีกด้วย เป็นกิจกรรมหนึ่งในการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร</p>	<p>9. รูปแบบฝึกอบรมในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> () มีการจัดอบรมเองในบริษัท () ส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอกบริษัทที่รับจัดฝึกอบรม () ให้บริษัทรับจัดฝึกอบรมเข้ามาฝึกอบรมให้ในบริษัท

ตัวแปรคัดสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี/งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
หลักในการให้คำปรึกษา	<p>ปราวณี เภกพล (2515) หลักการบริการให้คำปรึกษาที่มีประสิทธิภาพและประสพผลดี จำเป็นต้องวางแผนการดำเนินงานอย่างดี คือคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติและมีความสามารถเหมาะสม หมายถึงผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมมาโดยเฉพาะ เนื่องจากบริการให้คำปรึกษาต้องให้เทคนิคและวิธีการช่วย ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมด้านนี้สามารถทำได้ ผู้ใหญ่สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือประสบการณ์กับผู้อื่นได้ เป็นการขยายโลกทัศน์ของผู้อื่นให้กว้างขึ้น และสามารถเชื่อมโยงหรือความสัมพันธ์กับประสบการณ์เดิมกับประสบการณ์ใหม่ได้ จึงทำให้ประสบการณ์ใหม่มีความหมายมากขึ้น แต่ประสบการณ์มีความฝังแน่นจึงทำให้เปลี่ยนแปลงได้ยาก</p>	<p>14. หลักที่ใช้เป็นแนวทางในการให้คำปรึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> () ทฤษฎีทางวิชาการ () ประสบการณ์ของตนเอง () สามัญสำนึกของตนเอง () งานวิจัยและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
ปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		<p>15. ปัญหาเกี่ยวกับการฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีผู้มาขอคำปรึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> () แผนงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ () หลักสูตรฝึกอบรม () กลยุทธ์การฝึกอบรม () สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม () การติดตามผลการฝึกอบรม () จิตวิทยาการเรียนรู้ของผู้ใหญ่

ตัวแปรที่ศึกษ	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
รูปแบบการสื่อสาร	<p>รูปแบบของการสื่อสาร จำแนกตามทิศทางการเคลื่อนไหวของข่าวสาร แบ่งเป็น 4 ประเภท คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การสื่อสารแนวตั้ง หรือการสื่อสารจากบนลงล่าง เป็นลักษณะการสื่อสารในองค์การแบบลำดับชั้น ลักษณะการเคลื่อนที่ตามสายการบังคับบัญชาจากผู้บังคับบัญชาไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชา 2. การสื่อสารในแนวตั้ง หรือการสื่อสารจากล่างขึ้นบน เป็นการส่งข่าวสารจากระดับต่ำกว่าไปยังระดับที่สูงกว่า 3. การสื่อสารตามแนวทแยง เป็นการสื่อสารที่เกิดขึ้นระหว่างบุคคลที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันขององค์การ เป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างพนักงานที่อยู่ในระดับเดียวกัน 4. การสื่อสารแบบข้ามสายงาน หรือการสื่อสารในแนวไขว้ ในองค์การส่วนใหญ่ พนักงานต่างมีความจำเป็นต้องแลกเปลี่ยนความรู้ข้ามหน้าที่กันระหว่างบุคคลที่อยู่คนละหน่วยงาน หรือคนละหน้าที่ การสื่อสารในแนวไขว้เป็นการลดขั้นตอน ซึ่งมีทั้งผลดีและผลเสีย <p>กัลยิกา โดกะคุณะ (2541) พบว่าการสื่อสารแบบสองทาง การสื่อสารแบบไม่เป็นทางการ และการสื่อสารจากล่างขึ้นบนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในการทำงานและความยืดหยุ่นต่อการปฏิบัติงานและการสื่อสาร เนื่องจากเป็นการสื่อสารที่เน้นมนุษยสัมพันธ์ไปพร้อม ๆ กับการแลกเปลี่ยนข่าวสาร ทำให้เกิดความไว้วางใจ เป็นกันเอง สมยศ นววิการและผุสดี รุมาคม (2520 อ้างถึงใน กัลยิกา โดกะคุณะ, 2541) พบว่าทิศทางการบริหารที่เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดคือการสื่อสารสองทางโดยเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พูดเสนอความคิด</p>	<p>16. ทิศทางการสื่อสารในหน่วยงานมีกี่แบบ</p> <p>() มีการสื่อสารแนวตั้งรูปแบบจากบนลงล่าง</p> <p>() มีการสื่อสารแนวตั้งรูปแบบจากล่างขึ้นบน</p> <p>() มีการสื่อสารตามแนวทแยง</p>

ตัวแปรคัดสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี/งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
<p>บรรยากาศการสื่อสาร</p>	<p>การสื่อสารแบบเปิดมีความชัดเจนกระจ่าง มีส่วนร่วมทางความคิด (Senge, 1994)</p> <p>การสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้ Garvin (1993), Watkins, Marsick (1993), Pedler (1997)</p> <p>Goldhaber (1979) อธิบายถึงบรรยากาศการสื่อสารที่ดีในองค์กรว่าประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> บรรยากาศที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน คือพนักงานรับรู้ว่ามีผู้เชี่ยวชาญให้พวกเขาสร้างรักษาคุณค่า และความสำคัญในตัวเองไว้ได้ โดย <ol style="list-style-type: none"> 1.1 การอธิบาย การไต่ถาม เพื่อขอข้อมูลต่าง ๆ 1.2 การทำความเข้าใจและช่วยพนักงานหาทางแก้ไขปัญหา 1.3 ซื่อสัตย์และเปิดเผยต่อกัน <p>กรรณิการ์ นลราชสุวัณณ์ (2539) การติดต่อสื่อสารสองทาง คือการที่ผู้ให้คำปรึกษาส่งสารไปยังผู้รับคำปรึกษาแล้วเปิดโอกาสให้ผู้รับคำปรึกษาตอบสนองหรือชักถามข้อสงสัยหรือเสนอแนะได้ทันที</p> <p>สมยศ นวีการและสุสดี รุมาคม (2520 อ้างถึงในกัลยมา โตกะคุณะ 2541) พบว่าทิศทางการบริหารที่เกิดประสิทธิภาพมากคือการสื่อสารสองทางโดยเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้พูดเสนอความคิด</p> <p>กรีซ สืบสนธิ์ (2526) โดยหลักการแล้วสภาพแวดล้อมและการสื่อสารในองค์กรน่าจะส่งเสริมความเป็นมิตร ส่งเสริมให้บุคคลากรได้มีโอกาสในการสื่อสารกัน ส่งเสริมให้บุคคลากรได้มีโอกาสทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ</p>	<p>17. บรรยากาศการสื่อสารในหน่วยงานนี้ก่อบรม</p> <p>() ทุกคนยินดีรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน</p> <p>() ทุกคนพร้อมที่จะสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้</p> <p>() มีทุกคนมีการสื่อสารตรงไปตรงมาและเปิดเผย</p>

ตัวแปรที่ศึกษา	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
โครงสร้างของหน่วยงาน	<p>ทฤษฎี นาวิก (2527) บรรยายการสื่อสารในองค์กรมีความสัมพันธ์กับปัจจัยอย่างอื่นขององค์กรเช่น โครงสร้าง ระเบียบข้อบังคับ</p> <p>พศุ เศรษฐินทร์ (2542) โครงสร้างขององค์กรยุคใหม่ มีรูปแบบโครงสร้างองค์การดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นโครงสร้างที่เน้นการรวมอำนาจในการตัดสินใจไว้ที่ศูนย์กลาง มีกฎระเบียบและวิธีการดำเนินงานคล้ายราชการ 2. เป็นโครงสร้างที่มีลักษณะหลวม ๆ สามารถปรับตัวได้ตลอดเวลา มีความยืดหยุ่นสูงตามลักษณะภายนอกหรือความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจ กฎระเบียบในการทำงานมีความยืดหยุ่น โครงสร้างเน้นในแนวราบมากกว่าแนวตั้ง 	<p>18. โครงสร้างในหน่วยงานมีกี่แบบ</p> <p>() รวมอำนาจการตัดสินใจไว้ที่ศูนย์กลาง</p> <p>() กระจายอำนาจการตัดสินใจ</p> <p>() ให้ผู้รับผิดชอบโครงการตัดสินใจ</p>

คุณลักษณะของผู้ให้คำปรึกษา

ตัวแปรคุณลักษณะที่ศึกษา	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
สนับสนุนการเป็นองค์กรเอื้อการเรียนรู้	<p>วัฒนธรรมการเรียนรู้ขององค์กรที่ประสบความสำเร็จ จะมีระบบค่านิยมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ และระบบดังกล่าวได้แก่ บรรยากาศขององค์กรที่ให้คุณค่าและรางวัลในการเรียนรู้ ให้ผลตอบแทนสำหรับนวัตกรรมใหม่ การทดลอง และความเสีย การสนทนต่อความเปลี่ยนแปลงและภาวะที่ยุ่งเหยิง ความหลากหลาย และการสร้างสรรค้ความร่วมมือ Pearn (1995), Marquard และ Reynold(1994), วิเชียรศรี วิริทธิ์สิริ (2534), สุนน อมร วิวัฒน์ (2535), วิจิตร อากะกุล(2537), อารี พันธุ์มณี(2540)</p> <p>การส่งเสริมทักษะการเรียนรู้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การกระตุ้นให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดนการสร้างแรงจูงใจ สร้างระบบในการให้รางวัลที่เอื้อต่อการเรียนรู้ใหม่ ๆ 2. ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ให้ตรงกับความต้องการของแต่ละบุคคล โดนสอดคล้องกับงาน หรือสภาวะที่บุคคลยังขาดหรือยังไม่มึสิ่งใดสิ่งหนึ่ง และมีความต้องการที่จะมีหรือให้ได้มา 3. พัฒนาให้บุคคลตระหนักในการเรียนรู้ มีความสามารถในการสำรวจตนเองซึ่งความแตกต่างระหว่างบุคคลจะส่งผลต่อการรับรู้ของบุคคล เช่น ความรู้ และสภ การณ์จะทำให้การเสริมทักษะต้องเน้นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และค่านึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล 4 มีการค้นคว้า ถาม เพื่อการฝึกฝน ทดลองสิ่งใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ตามความ ต้องการ 	<p>1. ท่านส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรเอื้อการเรียนรู้ในหน่วยงาน</p>

ตัวแปรคัดสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
<p>ประสานงานเพื่อเชื่อมโยงกิจกรรมต่าง ๆ ไปสู่เป้าหมาย</p>	<p>Katz และ Kahn (1966) ให้ข้อสังเกตว่า ถ้าคนเรารอบเขตผลของงานที่ได้รับมอบหมาย มักจะทำให้การปฏิบัติงานนั้นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และถ้าได้ทราบต่อไปถึงความสัมพันธ์ที่งานของตนปฏิบัติต้องงานส่วนรวม คนเราจะยิ่งผูกพันกับเป้าหมายขององค์กรยิ่งขึ้นตามส่วน</p> <p>สมชาย ภคภาสนวิวัฒน์ (2535) การวางแผนกลยุทธ์เป็นกรอบและแนวทางที่บุคลากรจะดำเนินงาน เป็นการสร้างเป้าหมายและทิศทางในการทำงาน</p> <p>Aldag and Sittams (1987) การประสานงานเป็นองค์ประกอบหลักส่วนหนึ่งในโครงสร้างขององค์กร นอกจากนี้ยังเป็นการเชื่อมโยงกิจกรรมในองค์กรเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย มี 4 รูปแบบคือ</p> <p>แบบร่วมมือ จะเกิดขึ้นในองค์กรที่มีการติดต่อกันโดยตรงและการติดต่อกันระหว่างบุคลากรแต่ละคน สามารถทำได้เร็วถ้ามีการกำหนดมาตรฐาน เช่น การจัดระเบียบ การจัดฝึกอบรมบุคลากรแบบต่อเนื่อง เกิดขึ้นเมื่อผลผลิตของกิจกรรมหนึ่งเป็นปัจจัยนำเข้าของอีกกิจกรรมหนึ่ง จะได้ผลดีถ้าได้มีการกำหนดมาตรฐานซึ่งเน้นแผนงาน และตารางปฏิบัติงาน</p> <p>2. กำหนดเป้าหมายในการทำงานอย่างชัดเจน มีวิธีการเชื่อมโยงกิจกรรมทำให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ทราบก่อนจะเริ่มดำเนินงาน</p> <p>1. แบบแลกเปลี่ยน ในกรณีที่แต่ละหน่วยงานต้องการผลจากการปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่นมาเป็นปัจจัยนำเข้าของตน ต้องมีแผนงานกำหนดเวลาทำงาน และการพิจารณาปรับภายในหน่วยงานแบบทีม สำหรับงานที่ต้องการสัมพันธ์หรือความร่วมมือในการทำงานระหว่างบุคคลมากกว่าการแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกัน</p>	<p>2. ทำนปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน</p> <p>3. ทำนร่วมมือกับทุกฝ่ายเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ</p>

ตัวแปรต้นที่ศึกษา	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
การวางแผน	<p>แผนงาน คือ เป้าหมาย นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และข้อผูกพันกับเรื่องทรัพยากร มีระยะเวลากำหนดไว้ ช่วยให้พร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและช่วยให้ผู้บริหารเห็นจุดสำคัญ ว่าจุดใดมีผลกระทบต่อทีมงาน และทำให้การบริหารอื่นๆ มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic planning) หรือการวางแผนระยะยาว สำหรับอนาคตนั้น คือ การวางแผนที่จัดทำโดยผู้บริหารระดับสูงเพื่อไว้เผชิญกับปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้น การวางแผนชนิดนี้จะเป็นการที่ต้องทำต่อเนื่อง และทำอย่างเป็นระบบเพื่อทำการตัดสินใจเกี่ยวกับการเสียภัยในการทำธุรกิจต่าง ๆ</p> <p>จากปัจจุบันที่คาบเกี่ยวไปในอนาคตระยะยาว</p> <p>การวางแผนโครงการ (program or project planning) การวางแผนชนิดนี้จะทำ ณ ระดับกลางและจะมีความสำคัญในแง่ที่จุดเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กลาง ๆ ไปสู่แผนดำเนินงานที่ละเอียด โดยจะมีการจัดทำเป็นแผนงาน หรือโครงการต่าง ๆ ที่เป็นแผนงานหลักต่าง ๆ ที่รวมเป็น "โครงสร้างแผนงาน" นั้นเอง</p> <p>การวางแผนดำเนินงาน (operational planning) ลักษณะของแผนดำเนินงานจะมีขนาดเล็กง โดยจะแยกย่อยจากแผนงานและโครงการแล้วกระจายไปสู่หน่วยปฏิบัติต่าง ๆ โดยมีการมอบหมายงานที่ต้องทำให้กับจุดปฏิบัติต่าง ๆ และรวมทั้งการกำหนดกระแสของการไหลของงานจากจุดต่อจุดด้วย แผนงานที่ตีนั้นจะต้องมีการวางแผนสถานะสอดคล้องกันระหว่างหน้าที่งาน</p>	5. ท่านจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานด้านการฝึกอบรม

ตัวแปรคัดสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
เวลา	<p>การกำหนดและการควบคุมการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเวลาและวัตถุประสงค์ที่กำหนดก่อให้เกิดประสิทธิภาพในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีการจัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนและประเมินผลงาน ตามที่กำหนดครบถ้วนและวางแผนงานในวันต่อไปโดยมีการวิเคราะห์งาน/สาเหตุเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	<p>6. ท่านบริหารเวลาอย่างไรมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการฝึกอบรม</p>
นโยบายขององค์กร	<p>Locke, Shaw, Saari, & Latham (1981) การมีเป้าหมายที่ชัดเจนและท้าทายมีผลต่อการปฏิบัติงาน เพราะเป้าหมายนั้นจะควบคุมทิศทางของพลังงานและความตั้งใจ และกระตุ้นให้บุคคลมีการพัฒนาวิธีการที่เหมาะสม เพื่อบรรลุเป้าหมายนั้น</p> <p>ข้ออม ประชนอม (2540) ผู้อำนวยความสะดวกมีความเข้าใจ เห็นใจ จริงใจและปรารถนาดียกย่องให้เกียรติ มีความคิดว่า คนทุกคนมีค่า สามารถพัฒนาตนเองได้</p> <p>งามตา วณิชทานนท์ (2535 : 215) ทศคนดีคือ ลักษณะทางจิตอย่างหนึ่งของบุคคลเกิดจากการรู้คิดเชิงประมาณค่าเกี่ยวกับประโยชน์หรือโทษทำให้มีความรู้สึกในเมื่อยังไม่ทางชอบ พอใจมากน้อยยตยตยสิ่งนั้น ๆ หรือ ความคิดเห็นของบุคคลที่มีต่อสิ่งต่าง ๆ โดยมีอารมณ์เป็นส่วนประกอบ รวมทั้งพร้อมที่จะแสดงกิจกรรมเฉพาะอย่าง</p> <p>ส่งเสริมสนับสนุนในความแตกต่างที่หลากหลาย ในแง่ของเพศ ระดับการศึกษา หรือให้ความสำคัญกับคนทุกระดับ ทุกตำแหน่ง เท่าเทียมกัน มีความเสมอภาคกัน</p>	<p>7. ท่านจัดฝึกอบรมโดยยึดตามกรอบและนโยบายในระดับต่าง ๆ</p> <p>8. ท่านรับผิดชอบต่อผู้เข้ารับการอบรมในการจัดฝึกอบรมด้วยความเสมอภาคอย่างไรมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ</p>

ตัวแปรต้นที่ศึกษา	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
<p>ทักษะการฟัง</p> <p>การเปิดเผยความคิด</p>	<p>Douglas H. Brown (1980) กระบวนการรับและสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับบุคคลอย่างหนึ่งลงต้นขึ้นไปโดยจะต้องมีความหมายทั้งต่อผู้ฟังและผู้พูดด้วย เพราะการพูดนั้นจะไม่มีความหมายเลยถ้าผู้ฟังไม่เข้าใจเรื่องราวที่พูดหรือจุดมุ่งหมายของการพูดนั้น</p> <p>ควรมีการติดต่อสื่อสารในลักษณะเปิดเผย มีบรรยากาศที่โปร่งใส เปิดเผยความคิด และเปิดกว้างในการรับความจริงทั้งในเรื่องความเป็นไปของกิจกรรมที่ดำเนินอยู่ การเปิดเผยความคิดของตนเองเพื่อให้ตนเองและผู้อื่นเข้าใจถึงเหตุผล และที่มาของความคิดและการกระทำ รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้อื่นตรวจสอบความคิดของตนเอง และสามารถแยกข้อมูลที่อ้างถึงเหตุผลของความคิดนั้นว่าเป็นข้อเท็จจริงหรือความคิดเห็น (Senge, 1996)</p> <p>Miller (1967) ผู้ให้คำปรึกษาในความคาดหวังของผู้ขอคำปรึกษา จะต้องประกอบด้วยลักษณะที่เปิดเผย และคล่องแคล่วเป็นธรรมชาติ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน การทำงานต้องมีการเปิดเผย มีส่วนร่วม จริงใจต่อกัน เปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การ</p>	<p>9. ท่านรับฟังผู้ขอคำปรึกษาอย่างตั้งใจเสมอ</p> <p>10. ในขณะที่ให้คำปรึกษาท่านกล้าพูดและกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างที่ท่านต้องการ</p>

ตัวแปรคัตสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี / งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
การร่วมกันทำงาน	<p>การถ่ายโอนและการใช้ประโยชน์จากความรู้มีความจำเป็นสำหรับการเรียนรู้ ความรู้ควรกระจายและถ่ายทอดไปอย่างรวดเร็วและเหมาะสมทั้งองค์กร สมคิด รักชาติชัย (2529) การทำงานร่วมกันระหว่างวิชาชีพต่าง ๆ ในที่สมมุติภาพนั้นมี ลักษณะเฉพาะที่เรียกว่า การร่วมกันทำงาน และเกิดสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคลที่ร่วมกัน ทำงาน</p> <p>Langford (1981) การร่วมกันทำงานเป็นปฏิสัมพันธ์ที่มีลักษณะเฉพาะกิจกรรมที่มา จากการร่วมกันกำหนดเป้าหมายโดยบุคคลสองคนหรือมากกว่านั้น ด้วยการยอมรับความ เท่าเทียมกันของความรู้และความสามารถ โดยมีสมมุติฐานว่าผลจากการปฏิสัมพันธ์จะ ทำให้กิจกรรมนั้นมีประสิทธิภาพมากกว่าการกระทำตามเป้าหมายเดียวกันนี้โดยบุคคล เดี่ยว หรือฝ่ายเดียว</p> <p>ออร์จิสีย์ ณ ตะกั่วทุ่ง (2543) กระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้โดยมีความเข้าใจร่วมกันต่อ สัญลักษณ์ที่แสดงเรื่องราวเหล่านั้น ๆ มีความจำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและต่อการเผยแพร่ ความรู้ ทักษะและประสบการณ์</p> <p>Senge(1994),Marquardและ Reynolds (1994),Peam(1995)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอมรับในความแตกต่างระหว่างบุคคล เรียนรู้ถึงวิธีที่จะทำให้คนใช้ศักยภาพที่มีอยู่ อย่างเต็มที่ เช่นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การร่วมกันแสดงความคิดเห็น เพื่อการแก้ ปัญหา - สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและทำงานแบบเครือข่ายมีการประสานงานกัน และได้สิ่งใหม่เกิดขึ้น 	11. ท่านชอบทำงานร่วมกับผู้อื่น

ตัวแปรที่วัดสรรที่ศึกษา	ทฤษฎี/งานวิจัย ที่เกี่ยวข้อง	คำถาม
<p>กล้าเผชิญหน้า</p> <p>ความเป็นตัวของตัวเอง</p>	<p>Fuller and Bernard (1968) ผู้ให้คำปรึกษาควรเป็นผู้ที่ยอมรับสภาพการณ์ต่าง ๆ ได้ แม้ว่าในบางครั้งผู้ให้คำปรึกษาจะเผชิญกับปัญหาแปลก ๆ และไม่ลงรอยกับค่านิยมของตนเอง</p> <p>กระตุ้น สนับสนุนในการคิด และทำสิ่งใหม่ๆ มาใช้ ขจัดความกลัว ให้กล้าคิดและทดลองสิ่งใหม่ ๆ เรียนรู้ทั้งจากข้อผิดพลาดและความสำเร็จ เพื่อก่อให้เกิดองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่</p> <p>การพึ่งพาหะหว่างกัน มีความเป็นตัวของตัวเองเต็มที่ เรียนรู้และทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้โดยไม่สูญเสียความเป็นตัวของตัวเอง และสามารถพึ่งพาซึ่งกันและกันได้ด้วย ทำให้การทำงานได้อย่างมีความสุข</p> <p>ความเป็นอิสระจากสิ่งที่ควบคุม และสามารถแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง มีอิสระและมีความมั่นใจในการพัฒนาตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้ามากขึ้นประกอบกิจกรรมที่ทำอยู่จนสำเร็จ โดเมนการพึ่งตนเอง หรือ สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องแม้มีการเปลี่ยนแปลงบางสิ่งบางอย่าง</p>	<p>12. ท่านกล้าเผชิญกับปัญหาทุกอย่างที่เกิดขึ้น</p> <p>15. ท่านจะไม่คล้อยตามผู้อื่นถ้าท่านคิดว่าสิ่งที่ท่านคิดนั้นถูกต้อง</p>


แบบวัดรูปแบบการให้คำปรึกษา

<p>The Product Model</p>	<p>Davies(1975)The Product Model เป็นรูปแบบการทำงานที่ธรรมดาที่สุด สามารถพบเห็นได้ทั่วไป Product หมายถึงผลผลิตที่มีลักษณะหรือชิ้นงานต่าง ๆ ผู้ขอคำปรึกษาจะเปรียบเสมือน ผู้ซื้อ ที่ต้องการสินค้า ซึ่งอาจจะเป็นสื่อ หรือข้อมูลต่าง ๆ ตามความต้องการของตนเอง จากผู้ให้คำปรึกษา ซึ่งเปรียบได้กับผู้ขาย ซึ่งผู้ซื้อคาดหวังว่าผู้ขายจะทำตามคำสั่งของตนโดยไม่มีข้อโต้แย้งหรือมีการเปลี่ยนแปลงความคิดเห็นใด ๆ</p> <p>กิตติมา ปริตติติก (2524) การกำหนดหรือระบุปัญหาว่าจะไรคือปัญหาที่แท้จริงที่ต้องทำการตัดสินใจ เป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก หากกำหนดปัญหาผิดพลาด การตัดสินใจอาจผิดพลาดได้ ควรกำหนดให้ตรงกับความต้องการ</p>	<p>ภาวะระบุปัญหา</p> <p>1. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาบอกสิ่งที่เป็นปัญหาในการทำงานของเขาแก่ท่าน</p> <p>การกำหนดแนวทางแก้ปัญหา</p> <p>9. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาเป็นฝ่ายเลือกและบอกวิธีการฝึกอบรมที่ต้องการแก่ท่าน</p> <p>การดำเนินการแก้ปัญหา</p> <p>10. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษา บอกเมื่อต้องการให้ท่านแก้ปัญหาให้</p> <p>การประเมิน</p> <p>7. ท่านบอกวิธีการประเมินการฝึกอบรมแล้วจึงแจ้งให้ผู้ขอคำปรึกษานำวิธีการนั้นไปใช้ประเมิน</p> <p>การยุติการให้คำปรึกษา</p> <p>4. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาเป็นผู้บอกท่านเมื่อต้องการเลิกการขอคำปรึกษา</p>
--------------------------	---	---

แนวคิด	ลักษณะที่สำคัญ	คำถาม
The Prescription Model	<p>Schein 1978 และ Klein (1977) The Prescription Model รูปแบบนี้เทียบได้กับการทำงานของแพทย์กับคนป่วย ผู้ขอคำปรึกษาจะรู้เพียงแต่ว่า ตนเองมีปัญหาแต่ไม่ทราบสาเหตุของปัญหาและวิธีแก้ปัญหานั้น ๆ ผู้ให้คำปรึกษาจะทำหน้าที่วิเคราะห์ที่มาของปัญหา และบอกวิธีแก้ไขให้ผู้ขอคำปรึกษา ผู้ขอคำปรึกษามีหน้าที่นำวิธีการนั้นกลับไปแก้ปัญหาด้วยตนเอง ผลผลิตของการทำงานคือ คำแนะนำ หรือข้อมูลในการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>การระบุปัญหา</p> <p>2. ท่านเป็นผู้เสนอวิธีการแก้ปัญหาให้แก่ผู้ขอคำปรึกษา</p> <p>การกำหนดแนวทางการแก้ปัญหา</p> <p>6. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาบอกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกัน แล้ว</p> <p>ท่านจึงชี้ให้ผู้ขอคำปรึกษาเห็นปัญหาที่ทำให้ต้องจัดฝึกอบรม</p> <p>การดำเนินการแก้ปัญหา</p> <p>5. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษานำคำแนะนำหรือวิธีการฝึกอบรมที่ท่านออกไปดำเนินการแก้ปัญหา หรือจัดฝึกอบรมด้วยตนเอง</p> <p>การประเมิน</p> <p>12. ท่านเป็นคนบอกผู้ขอคำปรึกษาเมื่อท่านเห็นสมควรว่าการให้คำปรึกษาไม่จำเป็นต้องต่อไป</p> <p>การยุติการให้คำปรึกษา</p> <p>15. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาประเมินผลการฝึกอบรมด้วยตนเอง</p>

ลักษณะที่สำคัญ	ทฤษฎี	คำถาม
<p>The Collaboration Model</p>	<p>Ratt (1984) The Collaboration Model การทำงานในรูปแบบนี้ เป็นการทำงานร่วมกันของผู้ให้คำปรึกษาและผู้ขอคำปรึกษาตั้งแต่ต้นจนจบ ทุกขั้นตอนในการทำงานจะมีการตกลงใจระหว่างผู้ให้คำปรึกษาและผู้ขอคำปรึกษาตลอด ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการทำงานในรูปแบบนี้คือ ความรู้ ความเข้าใจในการแก้ปัญหาต่าง ๆ</p> <p>Senge(1996) Participative Openess เป็นการเปิดกว้างทางความคิดโดยให้ทุกคนแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่โดยมิให้มีการใช้สิทธิ์หรือตำแหน่งมาครอบงำความคิด ให้เกิดการยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคลเพื่อให้เกิดการกระจายอำนาจทางความคิดและการตัดสินใจ และมีการติดต่อสื่อสารแบบเปิดกว้าง สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน แบ่งปันประสบการณ์ ความรู้ ความชำนาญ และความรู้สึกร่วมกัน รวมทั้งมีการแบ่งปันเหตุผลเบื้องหลังความคิดของตนให้ผู้อื่นรับรู้เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Collaboration Learning)</p> <p>CP Patterson (1959) อังใน วัชรีย์ ทรัพย์มี (2520) บุคคลแต่ละคนมีเสรีภาพ ดังนั้นจึงต้องให้เขาตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ด้วยตนเอง ต้องตระหนักและเคารพเสรีภาพในการเลือกของเขา ถ้าปราศความเป็นตัวของตัวเองและเสรีภาพในการเลือกแล้ว บุคคลจะไม่มีควมรับผิดชอบต่อพฤติกรรมของตนและไม่มีโอกาสได้พัฒนาความรับผิดชอบของตนเอง</p> <p>Bernard (อ้างใน วงทิพย์ นวลขาว,2538) พบว่า โอกาสที่จะมีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นปัจจัยที่กระตุ้นให้บุคคลเกิดความพึงพอใจในการทำงาน เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลรู้สึกมีส่วนร่วม มีความรู้สึกเท่าเทียมกันหมู่ผู้ร่วมงานและมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ภาระปัญหา</p> <p>3. ท่านและผู้ขอคำปรึกษาร่วมกันระบุมความต้องการจำเป็นและปัญหาที่ต้องฝึกอบรม</p> <p>ภารกิจหนวดแหวทางแก้ปัญหา</p> <p>13. ท่านและผู้ขอคำปรึกษาร่วมกันเลือกวิธีการฝึกอบรมที่ดีที่สุดสำหรับแก้ปัญหา</p> <p>ภารกิจเน้นการแก้ปัญหา</p> <p>11. ท่านและผู้ขอคำปรึกษาลงมือแก้ปัญหาการฝึกอบรมร่วมกัน</p> <p>ภารกิจประเมิน</p> <p>8. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาวางแผนและลงมือประเมินการฝึกอบรมร่วมกับท่าน</p> <p>ภารกิจให้คำปรึกษา</p> <p>14. ท่านและผู้ขอคำปรึกษาดตกลงใจร่วมกันเพื่อยุติการให้คำปรึกษาในการฝึกอบรม</p>

ลักษณะที่สำคัญ	ทฤษฎี	คำถาม
The Collaboration Model	<p>รูปแบบของการเรียนรู้ในองค์การ การเรียนรู้จากการทำงาน โดยการเรียนรู้ด้วยกัน หรือการเรียนรู้จากกันและกันในการทำงาน (Pedler, 1991 อ้างใน บัณฑิต เพ็ชรประพันธ์กุล, 2540)</p> <p>การเรียนรู้จากการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงจากการทำงาน โคนกรเรียนรู้จะเกิดขึ้นในงาน และกระบวนการทำงาน</p> <p>การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม โดยการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และทักษะชีวิต เพื่อพัฒนาภูมิปัญญาและศักยภาพของทีมงานโดยรวม Senge(1991)</p>	



ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ตัวแปรคัตสรรที่ส่งผลต่อรูปแบบการให้คำปรึกษาของนักฝึกอบรมภาคเอกชน
ในเขตกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจงสำหรับผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาตัวแปรในด้านต่างๆ ที่ส่งผลต่อรูปแบบการให้คำปรึกษาของนักฝึกอบรมภาคเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานครเพื่อจะเป็นแนวทางในการพัฒนาการทำงานของนักฝึกอบรมและผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการให้คำปรึกษาต่อไป

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับ สถานภาพส่วนตัวและข้อมูลทั่วไปของนักฝึกอบรม สถานภาพส่วนตัวของผู้ขอคำปรึกษา เรื่องที่นักฝึกอบรมให้คำปรึกษา และคุณลักษณะของผู้ให้คำปรึกษา

ตอนที่ 2 แบบวัดรูปแบบการให้คำปรึกษา

ข้อมูลที่ท่านตอบจะไม่มีผลใด ๆ ต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่องานวิชาการ โปรดตอบคำถามทุกข้อ เพราะทุกคำตอบของท่านมีค่าอย่างยิ่งสำหรับงานวิจัยในครั้งนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลสถานภาพส่วนตัวของผู้ให้คำปรึกษา เรื่องที่นักฝึกอบรมให้คำปรึกษา สถานภาพส่วนตัวของผู้ขอคำปรึกษา และคุณลักษณะของผู้ให้คำปรึกษา คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมายถูกลงใน () ที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ
 ต่ำกว่า 25 ปี 25-35 ปี
 36-45 ปี 45 ปีขึ้นไป
3. วุฒิการศึกษาสูงสุด
 ปริญญาตรี
 สูงกว่าปริญญาตรี
4. ตำแหน่งฝึกอบรมของท่านในขณะนี้
 ผู้อำนวยการ / ผู้จัดการ / หัวหน้า
 รองผู้อำนวยการ / รองผู้จัดการ / รองหัวหน้า
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ / ผู้ช่วยผู้จัดการ / ผู้ช่วยหัวหน้า
 เจ้าหน้าที่
 อื่น ๆ โปรดระบุ.....
5. ท่านมีประสบการณ์ด้านฝึกอบรมมาเป็นเวลานานเท่าใด
 1-5 ปี 6-10 ปี
 11-15 ปี 16 ปี ขึ้นไป
6. จำนวนเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมในหน่วยงานของท่าน
 1-3 คน
 4-10 คน
 10 คนขึ้นไป
7. ท่านทำงานเกี่ยวกับธุรกิจประเภทใด (เลือกตอบเพียงข้อเดียว)
 สินค้าอุปโภค บริโภค
 การบริการ โรงแรม / ภัตตาคาร / โรงพยาบาล / บ้านพัก / การพิมพ์
 คมนาคม /ขนส่ง
 สื่อสารโทรคมนาคม
 สถาบันการเงิน / ธนาคาร /เงินทุน / ประกันภัย
 ก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์

- การเกษตร
- อุตสาหกรรมเบา / ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ / เครื่องใช้ไฟฟ้า / คอมพิวเตอร์
- อุตสาหกรรมหนัก เคมีภัณฑ์/ พลาสติก / พลังงาน / เหมืองแร่
- อื่น ๆ โปรดระบุ.....

8. ท่านเคยให้คำปรึกษาในเรื่องใดต่อไปนี้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- การหาความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมขององค์กร
- การหาความต้องการจำเป็นในการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- การคัดสรร / เลือก วิทยากร
- การกำหนดงบประมาณในการฝึกอบรม
- การเลือกวิธีการฝึกอบรม
- การเลือกสื่อในการฝึกอบรม
- การดำเนินการจัดฝึกอบรม
- การประเมินและการติดตามผลการฝึกอบรม
- อื่น ๆ(โปรดระบุ).....

9. ในหน่วยงานของท่านใช้รูปแบบการฝึกอบรมแบบใด (เลือกตอบเพียงข้อเดียว)

- มีการจัดฝึกอบรมเองในบริษัท
- ส่งพนักงานไปฝึกอบรมกับบริษัทที่รับจัดฝึกอบรม
- ให้บริษัทรับจัดฝึกอบรมเข้ามาฝึกอบรมให้ในบริษัท

10. ผู้ที่มาขอคำปรึกษาเกี่ยวกับฝึกอบรมส่วนใหญ่เป็นเพศใด

- ชาย
- หญิง

11. อายุของผู้มาขอคำปรึกษาเกี่ยวกับฝึกอบรมส่วนใหญ่อยู่ในช่วง

- ต่ำกว่า 25 ปี
- 25 - 35 ปี
- 36 - 45 ปี
- 45 ปีขึ้นไป

12. วุฒิการศึกษาของผู้ขอคำปรึกษาส่วนใหญ่อยู่ในช่วงใด

- ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ปริญญาตรี

13. ประสบการณ์การทำงานของผู้ขอคำปรึกษาส่วนใหญ่อยู่ในช่วงใด

- 1-5 ปี 6-10 ปี
 11-15 ปี 16 ปี ขึ้นไป

14. เมื่อมีผู้มาขอคำปรึกษาท่านใช้แนวทางใดเป็นหลักในการแก้ปัญหา(เลือกตอบเพียงข้อเดียว)

- หลักทฤษฎีทางวิชาการ
 ประสบการณ์ของตนเอง
 สามัญสำนึกของตนเอง
 งานวิจัยและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

15. เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของท่าน ผู้ขอคำปรึกษามาขอคำปรึกษาท่านด้วยปัญหาในด้านใดมากที่สุด (เลือกตอบเพียงข้อเดียว)

- แผนงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 หลักสูตรฝึกอบรม
 วิธีการฝึกอบรม
 กลยุทธ์การฝึกอบรม
 สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม
 การติดตามผลการฝึกอบรม
 จิตวิทยาการเรียนรู้ของผู้ใหญ่
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

16. ในหน่วยงานฝึกอบรมของท่านมีรูปแบบทิศทางการสื่อสารแบบใด(เลือกตอบเพียงข้อเดียว)

- มีการสื่อสารแนวตั้งรูปแบบจากบนลงล่าง
 มีการสื่อสารแนวตั้งรูปแบบจากล่างขึ้นบน
 มีการสื่อสารตามแนวนอน

17. บรรยากาศการสื่อสารในหน่วยงานฝึกอบรมของท่าน (เลือกตอบเพียงข้อเดียว)

- ทุกคนยินดีรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
 ทุกคนพร้อมที่จะสนับสนุนให้เกิดบรรยากาศการเรียนรู้
 ทุกคนมีการสื่อสารอย่างตรงไปตรงมาและเปิดเผย

18. โครงสร้างในหน่วยงานฝึกอบรมของท่าน (เลือกตอบเพียงข้อเดียว)

- รวมอำนาจการตัดสินใจไว้ที่ศูนย์กลาง
 กระจายอำนาจการตัดสินใจ
 ให้ผู้รับผิดชอบโครงการตัดสินใจ

ข้อมูลด้านคุณลักษณะของผู้ให้คำปรึกษา

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมายถูกลงในช่องที่สอดคล้องกับการทำงานของท่าน

คุณลักษณะ	ระดับความสอดคล้อง				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรเอื้อการเรียนรู้ในหน่วยงาน					
2. ท่านปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน					
3. ท่านร่วมมือกับทุกฝ่ายเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ					
4. ท่านนำข้อมูลทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพมาใช้ในการวางแผนการฝึกอบรม					
5. ท่านจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานด้านการฝึกอบรม					
6. ท่านบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการฝึกอบรม					
7. ท่านจัดฝึกอบรมโดยยึดตามกรอบและนโยบายในระดับต่าง ๆ					
8. ท่านรับผิดชอบต่อผู้เข้ารับการอบรมในการจัดฝึกอบรมด้วยความเสมอภาคอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
9. ท่านรับฟังข้อคำปรึกษาอย่างตั้งใจเสมอ					
10. ในขณะที่ให้คำปรึกษาท่านกล้าพูดและกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างที่ท่านต้องการ					
11. ท่านชอบทำงานร่วมกับผู้อื่น					
12. ท่านกล้าเผชิญกับปัญหาทุกอย่างที่เกิดขึ้น					
13. ท่านทำบางสิ่งบางอย่างให้คนอื่นเสมอถ้าเขาขอร้อง					
14. ท่านรู้สึกสบาย ๆ เมื่ออยู่ต่อหน้าคนแปลกหน้า					
15. ท่านจะไม่คล้อยตามผู้อื่นถ้าท่านคิดว่าสิ่งที่ท่านคิดนั้นถูกต้อง					

ตอนที่ 2 แบบวัด รูปแบบในการให้คำปรึกษา

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมายถูกลงในช่องที่สอดคล้องกับการทำงานของท่าน

รูปแบบการให้คำปรึกษา	ระดับความสอดคล้อง				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษายกสิ่งที่ปัญหาในการทำงานของเขาแก่ท่าน					
2. ท่านเป็นผู้เสนอวิธีการแก้ปัญหาให้แก่ผู้ขอคำปรึกษา					
3. ท่านและผู้ขอคำปรึกษาร่วมกันระบุนความต้องการจำเป็นและปัญหาที่ต้องฝึกอบรม					
4. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาเป็นผู้บอกท่านเมื่อต้องการเลิกการขอคำปรึกษา					
5. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษานำคำแนะนำหรือวิธีการฝึกอบรมที่ท่านบอกไปดำเนินการแก้ปัญหา หรือจัดฝึกอบรมด้วยตนเอง					
6. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาบอกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกัน แล้วท่านจึงชี้ให้ผู้ขอคำปรึกษาเห็นปัญหาที่ทำให้ต้องจัดฝึกอบรม					
7. ท่านบอกวิธีการประเมินการฝึกอบรมแล้วจึงแจ้งให้ผู้ขอคำปรึกษานำวิธีการนั้นไปใช้ประเมิน					
8. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาวางแผนและลงมือประเมินการฝึกอบรมร่วมกับท่าน					
9. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาเป็นฝ่ายเลือกและบอกวิธีการฝึกอบรมที่ต้องการแก่ท่าน					
10. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษา บอกเมื่อต้องการให้ท่านแก้ปัญหาให้					
11. ท่านและผู้ขอคำปรึกษาลงมือแก้ปัญหาการฝึกอบรมร่วมกัน					
12. ท่านเป็นคนบอกผู้ขอคำปรึกษาเมื่อท่านเห็นสมควรว่าการให้คำปรึกษาไม่จำเป็นอีกต่อไป					
13. ท่านและผู้ขอคำปรึกษาร่วมกันเลือกวิธีการฝึกอบรมที่ดีที่สุดสำหรับแก้ปัญหา					
14. ท่านและผู้ขอคำปรึกษาดกลงใจร่วมกันเพื่อยุติการให้คำปรึกษาในการฝึกอบรม					
15. ท่านให้ผู้ขอคำปรึกษาประเมินผลการฝึกอบรมด้วยตนเอง					

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวสิริวรรณ บุญลือ เกิดเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2513 ที่จังหวัดนครนายก สำเร็จ
การศึกษาศึกษาศาสตรบัณฑิตวิชาเอกโสตทัศนศึกษา จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อปี พ.ศ.
2535และเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา 2543

ปัจจุบันรับราชการครู ตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 4 โรงเรียนเทศบาล 1 วัดศรีเมือง สังกัด
เทศบาลเมืองนครนายก กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย