

#### บทที่ 4

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในบทนี้ผู้วิจัยจะได้กล่าวถึงการวิเคราะห์ข้อมูล และเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตาราง ประกอบความเรียง และแผนภูมิแท่ง โดยจะวิเคราะห์เป็น 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์สถานการณ์ภาพของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามเพศ อายุ อาชีพ การ ภูมิภาคทางการศึกษา และลักษณะของการมาดำรงตำแหน่ง

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียน

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ปัญหาการกระทำความผิดของโรงเรียนมัธยมศึกษา

#### ตอนที่ 1 วิเคราะห์สถานการณ์ภาพของผู้ตอบแบบสำรวจ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้จำแนกข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ภาพของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามเพศ อายุ อาชีพ การ ภูมิภาคทางการศึกษา และลักษณะของการมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งมีรายละเอียดในตารางดังต่อไปนี้

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 ผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนแยกตามเพศ

เพศ	ฝ่ายบริหาร (บ)			ฝ่ายปฏิบัติ (ป)			ฝ่ายสนับสนุน (ส)			รวม	
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
		N=35	N=734		N=563	N=734		N=136	N=734		
ชาย	35	100.00	4.77	298	52.93	40.60	54	39.71	7.36	387	52.72
หญิง	0	0	0	265	47.07	36.10	82	60.29	11.17	347	47.28
รวม	35	100.00	4.77	563	100.00	76.70	136	100.00	18.53	734	100.00

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 14 แสดงบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามเพศ ปรากฏว่า  
ในจำนวนประชากรทั้งหมด 734 คน เป็นชายมากกว่าหญิง คือเป็นชาย 387 คน  
คิดเป็นร้อยละ 52.72 เป็นหญิง 347 คน คิดเป็นร้อยละ 47.28 ซึ่งประกอบด้วย

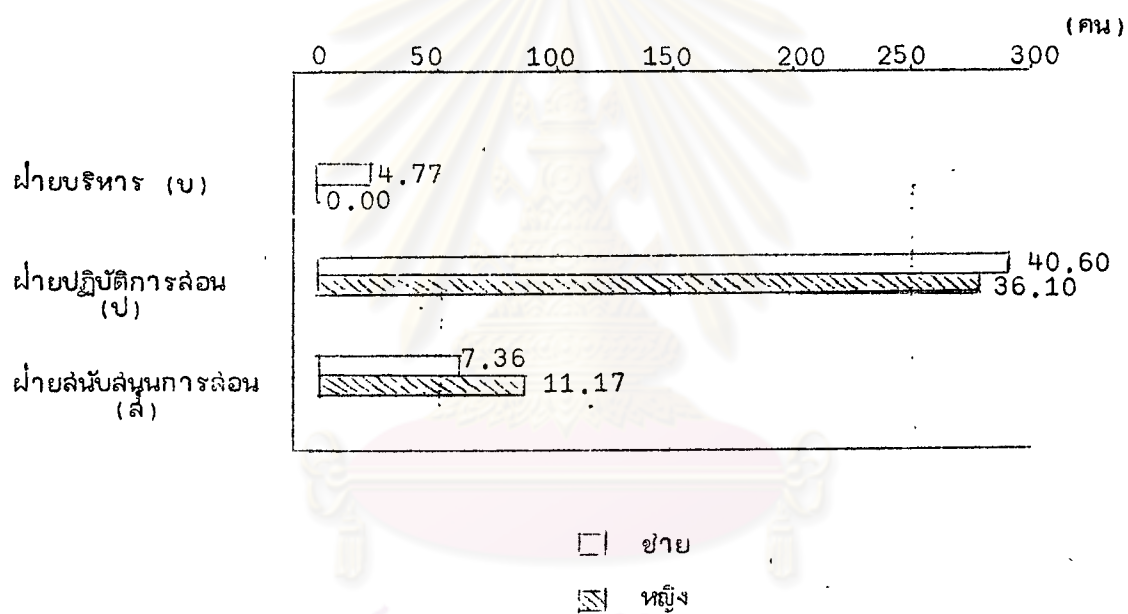
ฝ่ายบริหาร จำนวนทั้งสิ้น 35 คน เป็นชายล้วน คิดเป็นร้อยละ 100

ฝ่ายปฏิบัติการสอน จำนวนทั้งสิ้น 563 คน ชายมากกว่าหญิง คือ  
เป็นชาย 298 คน คิดเป็นร้อยละ 52.93 ของบุคลากรในฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ  
40.60 ของบุคลากรทั้งหมด หญิง 265 คน คิดเป็นร้อยละ 47.07 ของบุคลากรใน  
ฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 36.10 ของบุคลากรทั้งหมด

ฝ่ายบริการหรือสนับสนุนการสอน จำนวนทั้งสิ้น 136 คน เป็นหญิงมาก  
กว่าชาย คือเป็นหญิง 82 คน คิดเป็นร้อยละ 60.29 ของบุคลากรในฝ่ายเดียวกัน  
หรือร้อยละ 11.17 ของบุคลากรทั้งหมด ชาย 54 คน คิดเป็นร้อยละ 39.71 ของ  
บุคลากรในฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 7.36 ของบุคลากรทั้งหมด

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 1 บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามเพศ



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามอายุ

อายุ	ประเภทบุคลากร										
	ฝ่ายบริหาร (บ)			ฝ่ายปฏิบัติ (ป)			ฝ่ายสนับสนุน (ส)			รวม	
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
		N=35	N=734		N=563	N=734		N=136	N=734		
ต่ำกว่า 21 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21 - 30 ปี	0	0	0	406	72.12	55.31	99	72.79	13.49	505	68.80
31 - 40 ปี	33	94.29	4.50	137	24.33	18.66	24	17.65	3.27	194	26.43
41 - 50 ปี	2	5.71	0.27	20	3.55	2.72	13	9.56	1.77	35	4.77
51 ปี ขึ้นไป	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	35	100.00	4.77	563	100.00	76.70	136	100.00	18.53	734	100.00

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 15 แสดงจำนวนบุคลากร ฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามอายุ  
ปรากฏว่า ในจำนวนบุคลากรทั้งหมด 734 คน ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง 21-30 ปี มี  
จำนวนมากที่สุด คือ 505 คน คิดเป็นร้อยละ 68.80 จากบุคลากรทั้งหมด ส่วนช่วง  
อายุที่ไม่มีบุคลากรเลย คือช่วงอายุต่ำกว่า 21 ปี และสูงกว่า 51 ปีขึ้นไป

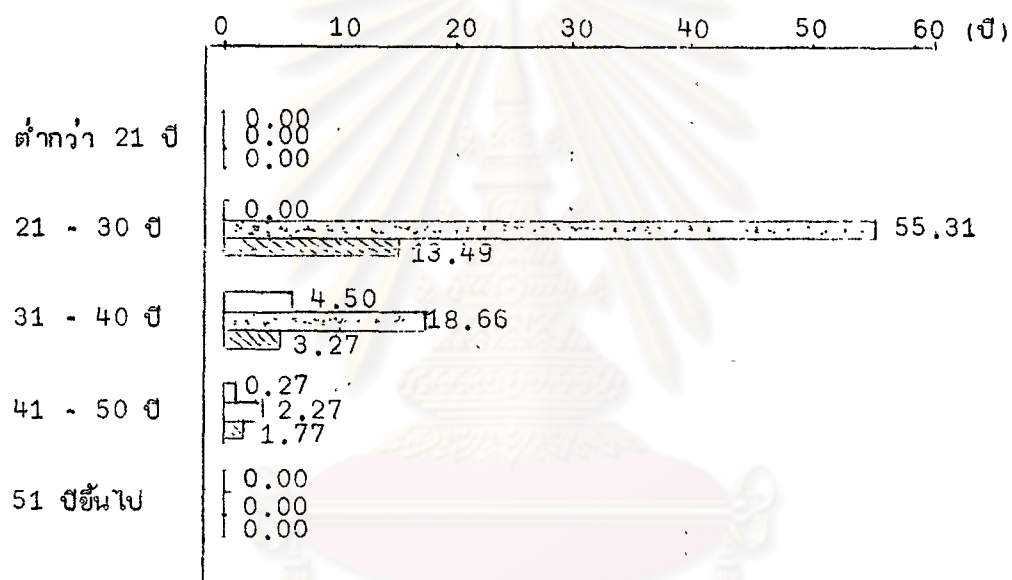
บุคลากรฝ่ายบริหารส่วนใหญ่ มีอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี มีจำนวน 33  
คน คิดเป็นร้อยละ 94.29 ของบุคลากรฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 4.50 จากบุคลากร  
ทั้งหมด

ฝ่ายปฏิบัติการสอน ส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 21-30 ปี มีจำนวน 406 คน  
คิดเป็นร้อยละ 72.12 จากบุคลากรฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 55.31 จากบุคลากร  
ทั้งหมด ส่วนช่วงอายุที่ไม่มีบุคลากรเลยคือ ช่วงอายุต่ำกว่า 21 ปี และ 51 ปีขึ้นไป

ฝ่ายบริการหรือสนับสนุนการสอน ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 21-30 ปี  
มีจำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 72.79 จากบุคลากรในฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ  
13.49 จากบุคลากรทั้งหมด ส่วนช่วงอายุต่ำกว่า 21 ปี และสูงกว่า 51 ปีขึ้นไป ไม่มี  
บุคลากรเลย

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 2 บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามอายุ


 ฝ่ายบริหาร (บ)

 ฝ่ายปฏิบัติการ (ป)

 ฝ่ายสนับสนุนการดำเนินงาน (ส)

ตารางที่ 16 บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	ฝ่ายบริหาร (บ)			ฝ่ายปฏิบัติ (ป)			ฝ่ายสนับสนุน (ส)			รวม	
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
		N=35	N=734		N=563	N=734		N=136	N=734		
0 - 5 ปี	0	0	0	328	58.26	44.69	59	43.38	8.04	387	52.73
6 - 15 ปี	11	31.43	1.50	180	31.98	24.52	48	35.29	6.54	239	32.56
16 - 20 ปี	16	45.71	2.18	32	5.68	4.36	14	10.29	1.91	62	8.45
21 - 25 ปี	6	17.14	0.82	7	1.24	0.95	10	7.36	1.36	23	3.13
25 ปีขึ้นไป	2	5.72	0.27	16	2.84	2.18	5	3.68	0.68	23	3.13
รวม	35	100.00	4.77	563	100.00	76.70	136	100.00	18.53	734	100.00

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



จากตารางที่ 16 แสดงจำนวนบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามอายุราชการ ปรากฏว่า ในจำนวนบุคลากรทั้งหมด 734 คน ผู้มีอายุราชการอยู่ในช่วง 0-5 ปี มีจำนวนมากที่สุด คือ 387 คน คิดเป็นร้อยละ 52.73 ของบุคลากรทั้งหมด ส่วนช่วงอายุที่มีจำนวนบุคลากรน้อยที่สุดนั้น คือช่วงอายุ 21-25 ปี และ 25 ปีขึ้นไป จะมีอยู่ช่วงละ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 3.13 ของบุคลากรทั้งหมด

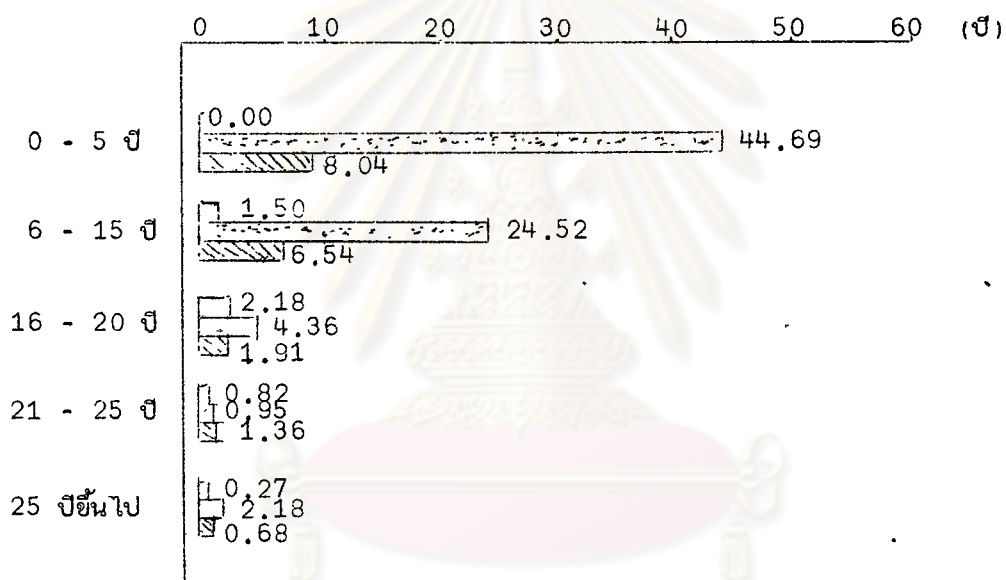
ฝ่ายบริหารส่วนใหญ่ จะมีอายุราชการอยู่ในช่วง 16-20 ปี คือมีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 45.71 จากกลุ่มบุคลากรฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 2.18 จากบุคลากรทั้งหมด ส่วนในช่วงที่ไม่มีบุคลากรเลย คือช่วงอายุ 0-5 ปี

ฝ่ายปฏิบัติการสอน ส่วนใหญ่จะมีอายุราชการตั้งแต่ 0-5 ปี คือมีจำนวน 328 คน คิดเป็นร้อยละ 58.26 จากบุคลากรฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 44.69 จากบุคลากรทั้งหมด

ฝ่ายบริการหรือสนับสนุนการสอน ส่วนใหญ่จะมีอายุราชการในช่วงอายุ 0-5 ปี จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 43.38 จากบุคลากรในฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 8.04 ของบุคลากรทั้งหมด

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 3 บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามอายุราชการ



ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ฝ่ายบริหาร (บ)  
 ฝ่ายปฏิบัติการสอน (ป)  
 ฝ่ายสนับสนุนการสอน (ส)

ตารางที่ 17 บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำนวนตามวุฒิ

วุฒิ	ฝ่ายบริหาร (บ)			ฝ่ายปฏิบัติ (ป)			ฝ่ายสนับสนุน (ส)			รวม	
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
		N=35	N=734		N=563	N=734		N=136	N=734		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	2.86	0.14	312	55.42	42.51	73	53.68	9.95	386	52.59
ปริญญาตรี	34	97.14	4.63	251	44.58	34.20	62	45.59	8.45	347	47.28
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0	0	0	0	1	0.73	0.13	1	0.13
รวม	35	100.00	4.77	563	100.00	76.71	136	100.00	18.53	734	100.00

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จากตารางที่ 17 แสดงจำนวนบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามวุฒิทางการศึกษา ปรากฏว่าในจำนวนบุคลากรทั้งหมด 734 คน ผู้ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญา มีมากที่สุด คือ 386 คน คิดเป็นร้อยละ 52.58 ส่วนผู้ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี มีน้อยที่สุด เพียง 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 ซึ่งเมื่อแยกออกเป็นบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

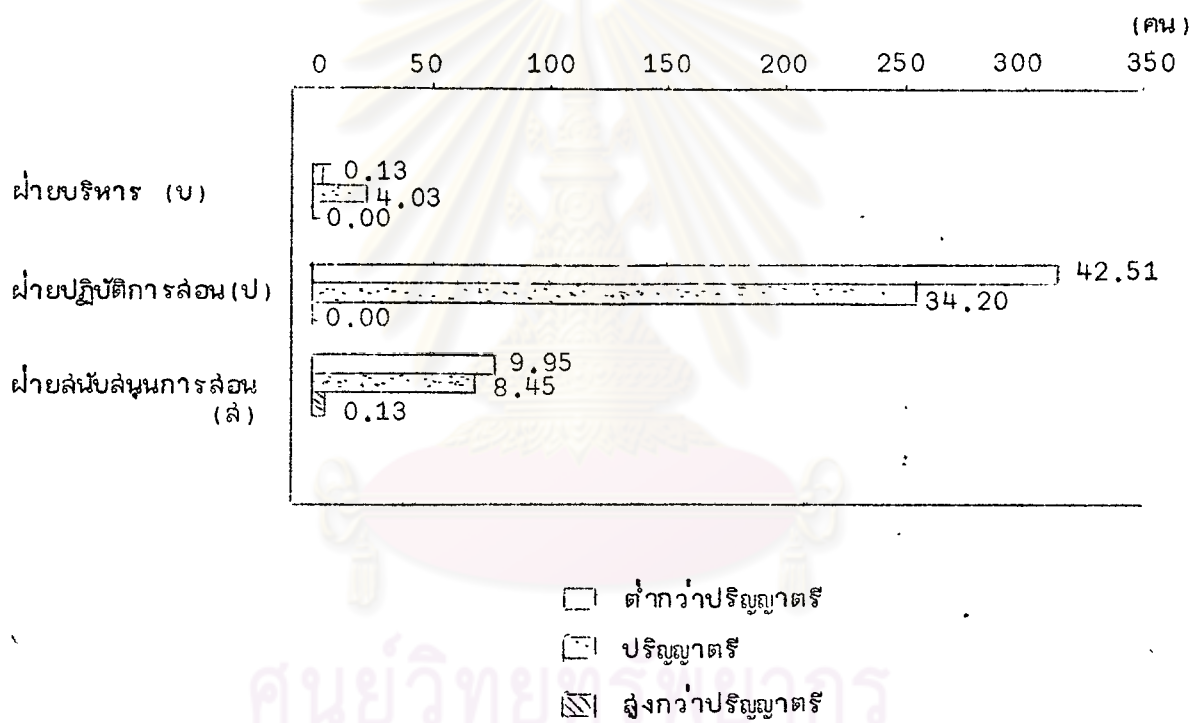
ฝ่ายบริหารส่วนใหญ่ มีวุฒิปริญญาตรี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 97.14 จากบุคลากรฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 4.63 ของบุคลากรทั้งหมด

ฝ่ายปฏิบัติการสอน ส่วนใหญ่จะมีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี คือมีจำนวน 312 คน คิดเป็นร้อยละ 55.42 จากบุคลากรในฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 42.51 ของบุคลากรทั้งหมด

ฝ่ายบริการหรือสนับสนุนการสอน ส่วนใหญ่จะมีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี คือมีจำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 53.68 จากบุคลากรฝ่ายเดียวกัน หรือร้อยละ 9.95 ของบุคลากรทั้งหมด ส่วนผู้ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีมีเพียง 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 จากบุคลากรทั้งหมด

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 4 บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามวุฒิ



ศูนย์วิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

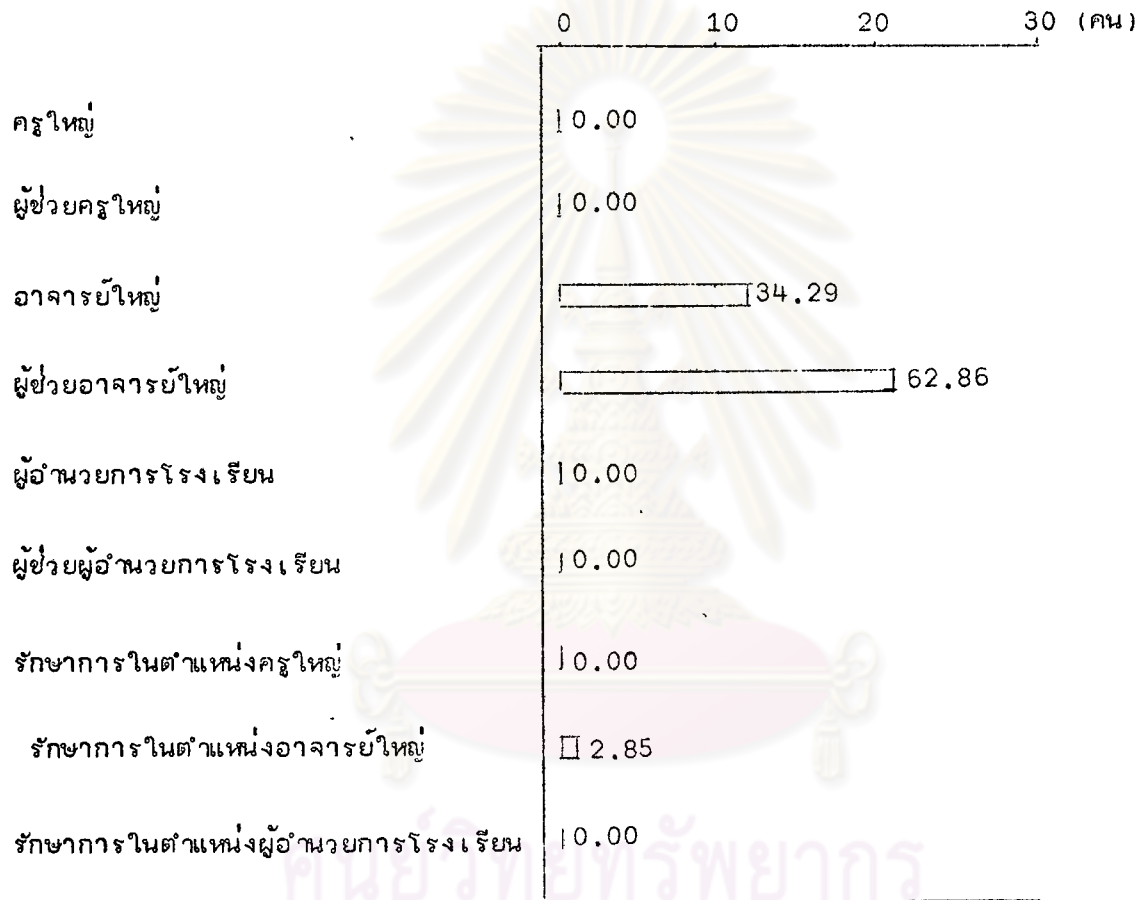
ตารางที่ 18 บุคลากรฝ่ายบริหาร จำแนกตามตำแหน่ง

ลักษณะตำแหน่ง	ฝ่ายบริหาร (บ)	
	จำนวน	ร้อยละ
ครุใหญ่	0	0
ผู้ช่วยครุใหญ่	0	0
อาจารย์ใหญ่	12	34.29
ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่	22	62.86
ผู้อำนวยการโรงเรียน	0	0
ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน	0	0
รักษาการในตำแหน่งครุใหญ่	0	0
รักษาการในตำแหน่งอาจารย์ใหญ่	1	2.85
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	0	0
รวม	35	100.00

จากตารางที่ 18 บุคลากรฝ่ายบริหาร จำแนกตามตำแหน่ง ปรากฏว่า จำนวนผู้  
 ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 35 คน บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่มีมากที่สุดคือ 22 คน  
 คิดเป็นร้อยละ 62.86 ส่วนบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งครุใหญ่ หรือผู้อำนวยการโรงเรียนนั้นไม่มี  
 เลย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 5 บุคลากรฝ่ายบริหาร จำแนกตามลักษณะตำแหน่ง



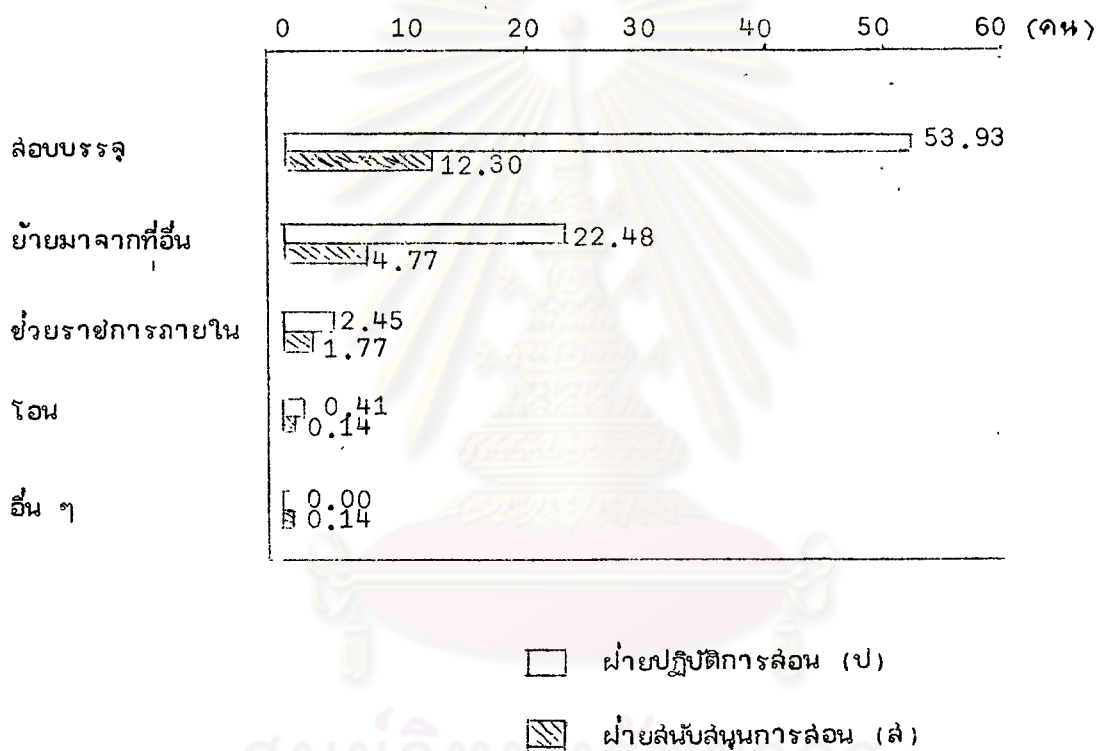
ตารางที่ 19 บุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอน (ป) และฝ่ายสนับสนุนการสอน (ส) จำแนกตาม ลักษณะการมาดำรงตำแหน่ง

วิธีการ	ฝ่ายปฏิบัติการ (ป)			ฝ่ายสนับสนุน (ส)			รวม	
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
		N=563	N=699		N=136	N=699		
สอบบรรจุ	377	66.96	53.93	86	63.23	12.30	463	66.23
ย้ายมาจากที่อื่น	155	29.31	22.48	35	25.73	4.77	200	28.61
มาช่วยราชการ เป็นการภายใน	18	3.20	2.45	13	9.56	1.77	31	4.43
โอน	3	0.53	0.41	1	0.74	0.14	4	0.57
อื่น ๆ ...	0	0	0	1	0.74	0.14	1	0.14
(กรมเรียกบรรจุ เพราะเป็น นักเรียนทุนของ กระทรวงศึกษา ธิการ)								
รวม	563	100.00	79.27	136	100.00	19.12	699	100.00

จากตารางที่ 19 บุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอน และสนับสนุนการสอน จำแนกตาม ลักษณะการมาปฏิบัติราชการในโรงเรียน ปรากฏว่า จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 699 คน สอบบรรจุทั้งสิ้น 463 คน คิดเป็นร้อยละ 66.23 และยังมีกรณีอื่น ๆ ที่กรมเรียกบรรจุโดยไม่ต้อง สอบเพราะเป็นนักเรียนทุนของกระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.14 ของ บุคลากรทั้งหมด



แผนภูมิที่ 6 บุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอน (ป) ฝ่ายสนับสนุนการสอน (ส) จำแนกตามลักษณะ  
การมาดำรงตำแหน่ง



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโรงเรียน

ตารางที่ 20 จำนวนห้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นรายโรงเรียน

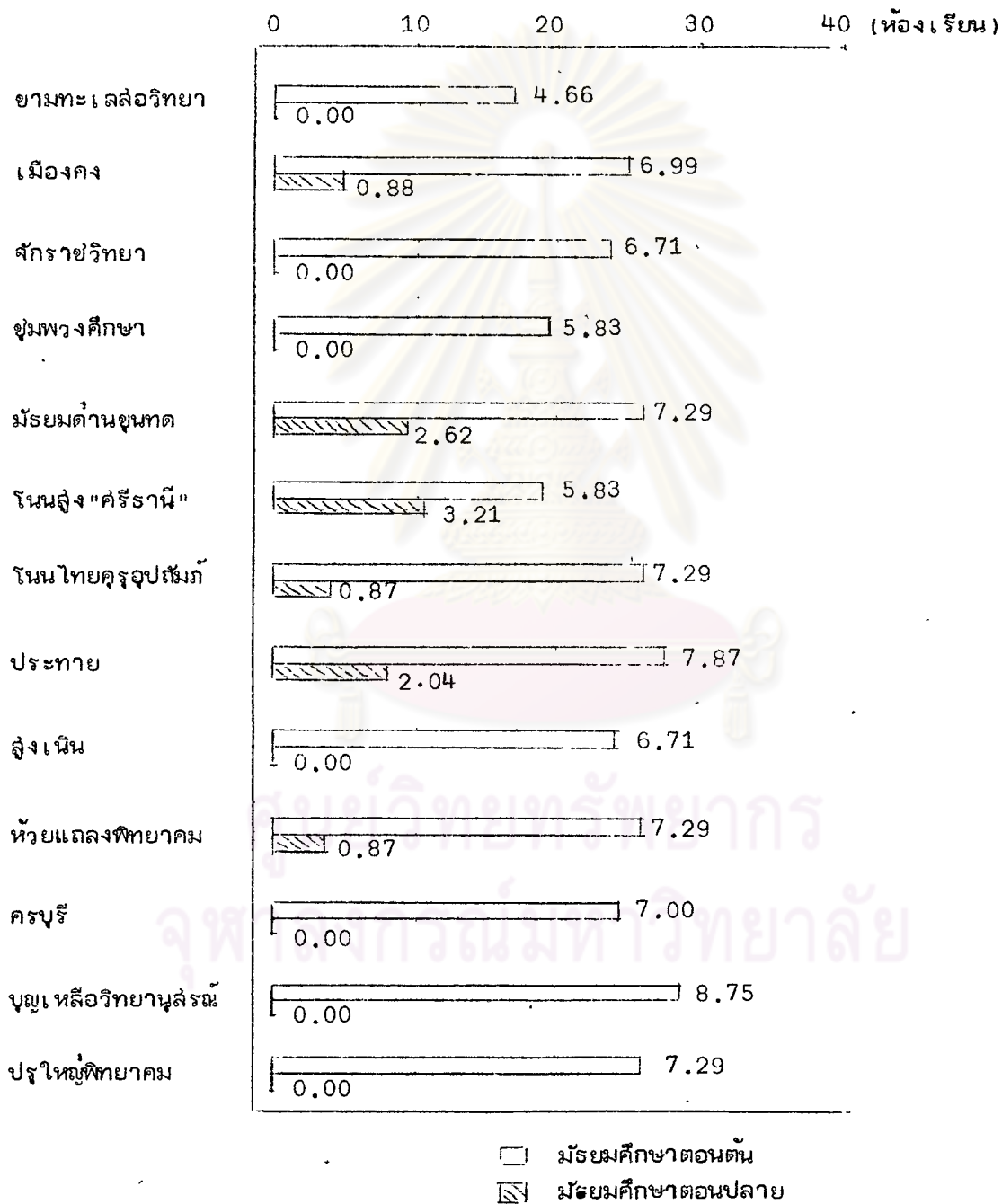
ชื่อโรงเรียน	ระดับชั้น													
	ม.1		ม.2		ม.3		มค.3		มค.4		มค.5		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ขามทะเลสอวิทยา	5	5.21	4	5.41	3	4.36	4	5.88	0	0	0	0	16	4.66
เมืองคง	7	7.29	5	6.75	6	8.69	6	8.82	3	12.50	0	0	27	7.87
จักราชวิทยา	7	7.29	5	6.75	6	8.69	5	7.35	0	0	0	0	23	6.71
ชุมพวงศึกษา	7	7.29	5	6.75	4	5.81	4	5.88	0	0	0	0	20	5.83
มัธยมด่านขุนทด	8	8.33	6	8.11	5	7.25	6	8.82	5	20.83	4	33.33	34	9.91
โนนสูง "ศรีธานี"	6	6.26	4	5.41	5	7.25	5	7.35	6	25.00	5	41.67	31	9.04
โนนไทยศรอุบลสัมฤทธิ์	8	8.33	6	8.11	5	7.25	6	8.82	3	12.50	0	0	28	8.16
ประทาย	8	8.33	7	9.46	6	8.69	6	8.82	4	16.67	3	25.00	34	9.91
สูงเนิน	6	6.26	6	8.11	6	8.69	5	7.35	0	0	0	0	23	6.71
ห้วยแถลงพิทยาคม	8	8.33	6	8.11	6	8.69	5	7.35	3	12.50	0	0	28	8.16
นครบุรี	8	8.33	6	8.11	5	7.25	5	7.35	0	0	0	0	24	7.00
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	10	10.42	8	10.81	6	8.69	6	8.82	0	0	0	0	30	8.75
ประโคนพิทยาคม	8	8.33	6	8.11	6	8.69	5	7.35	0	0	0	0	25	7.29
รวม	96	100.00	74	100.00	69	100.00	68	100.00	24	100.00	12	100.00	343	100.00

จากตารางที่ 20 จำนวนห้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นรายโรงเรียน  
ปรากฏว่า จำนวนห้องเรียนทั้งหมด 343 ห้องเรียน แยกเป็นมัธยมศึกษาตอนต้น  
307 ห้องเรียน มัธยมศึกษาตอนปลาย 36 ห้องเรียน โรงเรียนมัธยมด้านขุนทด และ  
โรงเรียนประทาย มีจำนวนห้องเรียนสูงสุด คือ โรงเรียนละ 34 ห้องเรียน คิด  
เป็นร้อยละ 9.91 ของจำนวนห้องเรียนทั้งหมด



ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 7 จำนวนห้องเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นรายโรงเรียน



ตารางที่ 21 จำนวนนักเรียน แยกตามระดับชั้นเป็นรายโรงเรียน

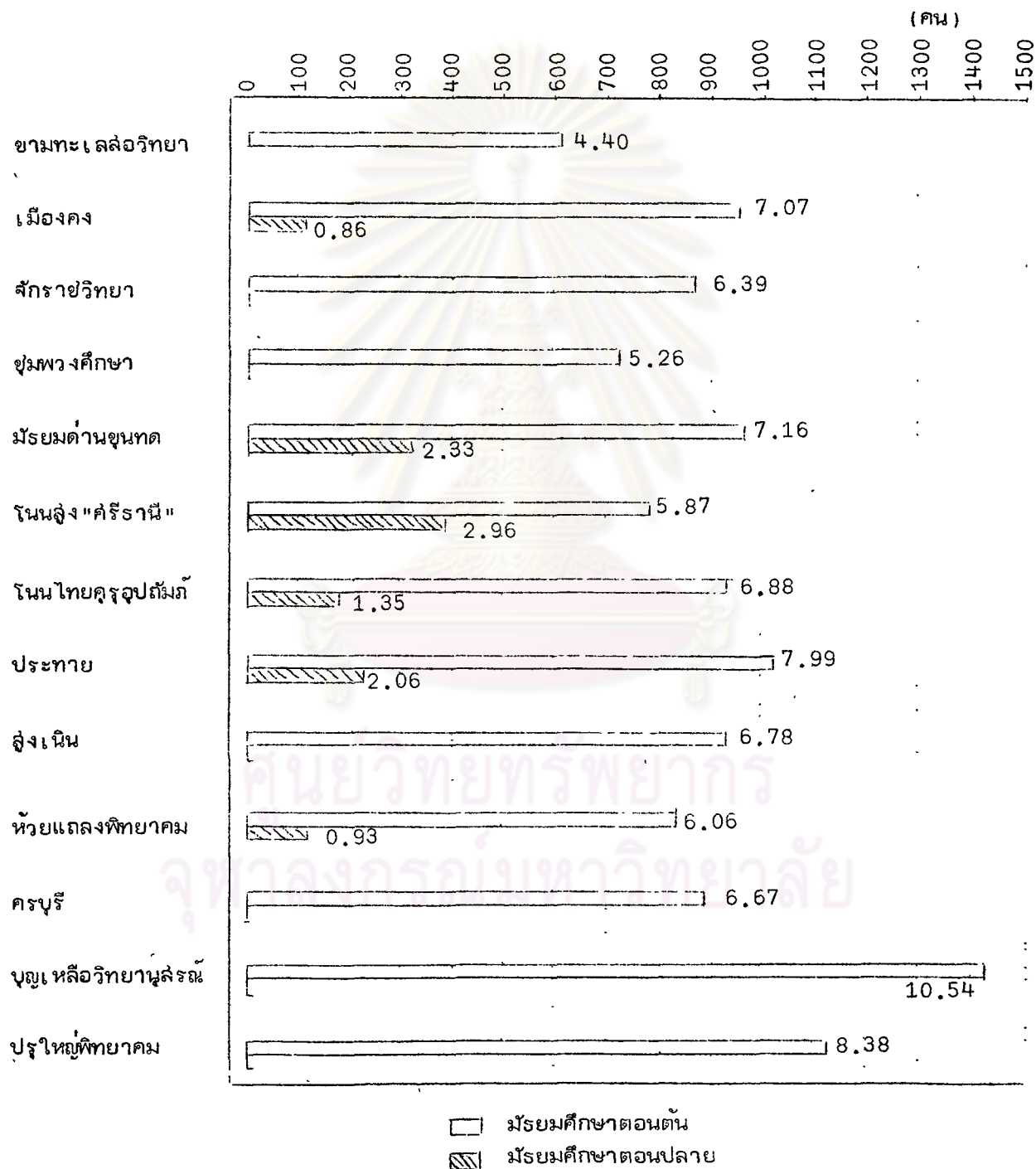
ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน															
	ม.1		ม.2		ม.3		ม.3		รวม ม.ต้น	ม.4		ม.4		รวม ม.ปลาย	รวมทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
ขามทะเลสอวิทยา	203	5.41	139	4.78	123	4.48	136	5.11	601	0	0	0	0	0	601	4.46
เมืองคง	284	7.58	210	7.23	233	8.49	225	8.46	952	116	12.61	0	0	116	1068	7.93
จักราชวิทยา	272	7.26	173	5.95	211	7.69	205	7.71	861	0	0	0	0	0	861	6.39
ชุมทางศึกษา	220	5.87	191	6.57	139	5.07	158	5.94	708	0	0	0	0	0	708	5.26
มัธยมต้นขุนทด	305	8.14	242	8.33	196	7.14	221	8.31	964	143	15.54	171	34.62	314	1278	9.49
โนนสูง "ศรีธานี"	266	7.01	138	4.75	201	7.33	186	7.00	791	207	22.50	192	38.87	399	1190	8.83
โนนไทยสุพรรณิการ์	250	6.67	224	7.71	229	8.35	223	8.39	926	182	19.78	0	0	182	1108	8.23
ประทาย	324	8.64	278	9.57	225	8.19	249	9.36	1076	147	15.98	131	26.51	278	1354	10.05
สูงเนิน	240	6.40	227	7.81	233	8.49	213	8.01	913	0	0	0	0	0	913	6.78
ห้วยแถลงศึกษาศรม	254	6.78	188	6.47	208	7.58	167	6.23	817	125	13.59	0	0	125	942	6.99
ครบุรี	288	7.68	225	7.74	181	6.60	205	7.71	899	0	0	0	0	0	899	6.67
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	473	12.62	383	13.18	290	10.57	274	10.31	1420	0	0	0	0	0	1420	10.54
ป่าใหญ่ศึกษาศรม	369	9.85	288	9.91	275	10.02	197	7.41	1129	0	0	0	0	0	1129	8.38
รวม	3748	100.00	2906	100.00	2744	100.00	2659	100.00	12057	920	100.00	494	100.00	1414	13471	100.00

จากตารางที่ 21 จำนวนนักเรียนทั้งหมด จำแนกเป็นรายโรงเรียน  
ปรากฏว่า จำนวนนักเรียนทั้งหมด 13471 คน เป็นนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น  
12057 คน มัธยมศึกษาตอนปลาย 1414 คน โรงเรียนบุญเหลือวิทยานุสรณ์ มีจำนวน  
นักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้นสูงสุดคือ 1420 คน คิดเป็นร้อยละ 11.78 ของระดับมัธ  
ยศึกษาตอนต้น หรือร้อยละ 10.54 ของจำนวนนักเรียนทั้งหมด, โรงเรียนโนนสูง  
"ศรีธานี" มีจำนวนนักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลายสูงสุด คือ 399 คน คิดเป็นร้อยละ  
28.22 ของนักเรียนในกลุ่มเดียวกัน หรือร้อยละ 2.96 ของจำนวนนักเรียนทั้งหมด



คุนยวิทย์วิทยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 8 จำนวนนักเรียนทั้งหมดจำแนกแต่ละโรงเรียน



ตารางที่ 22 จำนวนห้องเรียน จำนวนบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานเมื่อคิดจากจำนวนนักเรียนในปัจจุบัน

ชื่อโรงเรียน	บุคลากร ในปัจจุบัน	จำนวนนักเรียน-ห้องเรียน				จำนวนห้องเรียน ทั้งหมด	จำนวนบุคลากรที่ควรได้			คิดเป็นบุคลากรตามเกณฑ์			
		มัธยมศึกษาตอนต้น		มัธยมศึกษาตอนปลาย			ม.ต้น	ม.ปลาย	รวม	บ	ป	ค	รวม
		นักเรียน	ห้องเรียน	นักเรียน	ห้องเรียน								
ขามทะเลสอวิทยา	33	601	16	0	0	16	37.64	0	37.64	2	32	4	38
เมืองคง	55	925	24	116	3	27	56.47	8.00	64.47	4	55	5	64
สักราชวิทยา	49	861	22	0	0	22	51.76	0	51.76	3	44	5	52
ชุมพวงศึกษา	40	708	18	0	0	18	42.35	0	42.35	3	36	3	42
มัธยมค้ำชูมทศ	72	964	25	314	8	33	58.82	21.33	80.15	4	68	8	80
โนนสูง "ศรีธานี"	70	791	18	399	10	28	47.05	26.66	73.71	4	58	12	74
โนนไทยสุรสุโขทัย	58	926	24	182	5	29	56.47	13.33	69.80	4	59	7	70
ประทาย	74	1076	27	278	7	34	63.52	18.66	82.18	4	70	8	82
สูงเนิน	49	913	23	0	0	23	54.11	0	54.11	3	46	5	54
ห้วยแถลงพิทยาคม	53	817	21	125	4	25	49.41	10.66	60.07	3	51	6	60
ศรีบุรี	51	899	23	0	0	23	54.11	0	54.11	3	46	5	54
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	69	1420	36	0	0	36	84.70	0	84.70	4	72	9	85
ประโคนวิทยาคม	61	1129	29	0	0	29	68.23	0	68.23	4	58	6	68
รวม	734	12057	306	1414	37	343	724.64	98.64	823.23	45	695	83	823

หมายเหตุ อัตราบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน

ครู : นักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น 1 : 17

ครู : นักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย 1 : 15<sup>1</sup>

<sup>1</sup>กระทรวงศึกษาธิการ, กรมสามัญศึกษา, โครงการปรับปรุงอัตราครูสังกัดโรงเรียนมัธยมศึกษา พ.ศ. 2524 (กระทรวงศึกษาธิการ กรมสามัญศึกษา), [ม.ป.ท., ม.ป.ป.], หน้า 5.



จากตารางที่ 22 จำนวนบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน เมื่อคิดจากจำนวนนักเรียน ห้องเรียน ในปัจจุบันปรากฏว่า บุคลากรที่มีอยู่ของแต่ละโรงเรียน ต่ำกว่าจำนวนบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน โรงเรียนที่มีจำนวนบุคลากรในปัจจุบันต่างไปจากเกณฑ์มาตรฐาน อัตราค่าจ้างมากที่สุด ได้แก่ โรงเรียนบุญเหลือวิทยานุสรณ์ ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น 69 คน ตามเกณฑ์มาตรฐานจะต้องมีบุคลากรทั้งสิ้น 85 คน ต่ำกว่าเกณฑ์ 16 คน ส่วนโรงเรียนที่มีจำนวนบุคลากรต่างไปจากเกณฑ์มาตรฐานอัตราค่าจ้างน้อยที่สุด คือ โรงเรียนชุมพวงศึกษา ซึ่งมีบุคลากรต่ำกว่า เกณฑ์เพียง 2 คน เท่านั้น



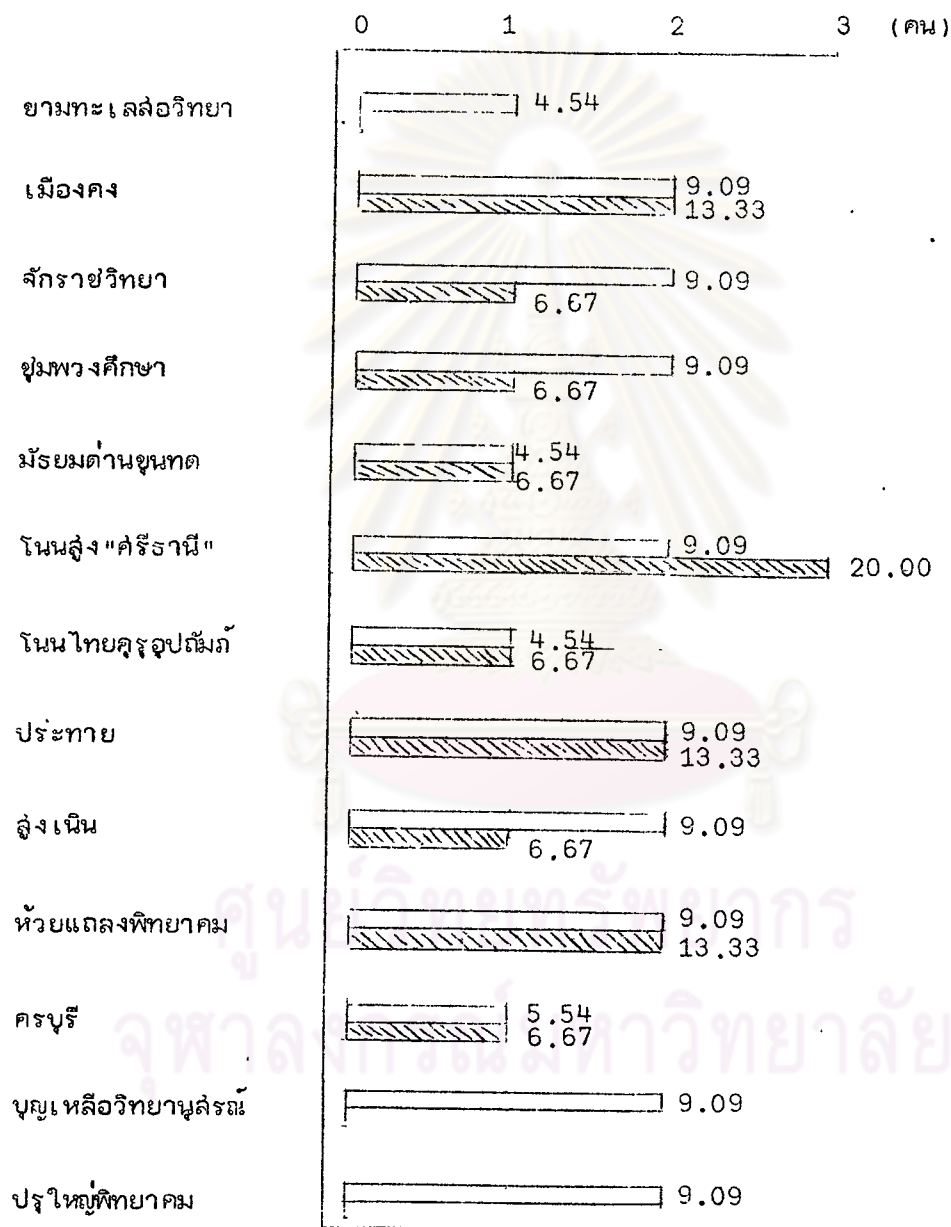
คุรุทายาท  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 23 จำนวนผู้ช่วยผู้บริหารที่โรงเรียนปฏิบัติจริงกับจากบัญชีถือจ่ายเงินเดือน  
ข้าราชการครู (จ. 18) แยกเป็นรายโรงเรียน

โรงเรียน	ผู้ช่วยผู้บริหาร ที่โรงเรียนปฏิบัติ		ผู้ช่วยผู้บริหารจาก บัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ.18)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ขามทะเลสอวิทยา	1	4.54	0	0
เมืองคง	2	9.09	2	13.33
จักราชวิทยา	2	9.09	1	6.67
ชุมพวงศึกษา	2	9.09	1	6.67
มัธยมด่านขุนทด	1	4.54	1	6.67
โนนสูง "ศรีธานี"	2	9.09	3	20.00
โนนไทยครูอุปถัมภ์	1	4.54	1	6.67
ประทาย	2	9.09	2	13.33
สูงเนิน	2	9.09	1	6.67
ห้วยแถลงพิทยาคม	2	9.09	2	13.33
นครบุรี	1	4.54	1	6.67
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	2	9.09	0	0
ปรุใหญ่พิทยาคม	2	9.09	0	0
รวม	22	100.00	15	100.00

จากตารางที่ 23 จำนวนผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน จากบัญชีถือจ่ายเงินเดือน  
ข้าราชการครู (จ.18) กับจำนวนผู้ช่วยผู้บริหารที่โรงเรียนปฏิบัติจริงนั้น เห็นว่า ในทาง  
ปฏิบัติจริงทุกโรงเรียนมีจำนวนผู้ช่วยผู้บริหารใกล้เคียงกัน แต่เมื่อพิจารณาจากบัญชีถือ  
จ่ายเงินเดือนข้าราชการครู (จ.18) แล้ว โรงเรียนขามทะเลสอวิทยา โรงเรียน  
บุญเหลือวิทยานุสรณ์ และโรงเรียนปรุใหญ่พิทยาคม ไม่มีผู้ช่วยผู้บริหารเลย

แผนภูมิที่ 9 จำนวนผู้ช่วยผู้บริหารที่โรงเรียนปฏิบัติจริง กับจำนวนผู้ช่วยผู้บริหารจากบัญชี  
 ถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. 2523 จำแนก  
 เป็นรายโรงเรียน



□ ผู้ช่วยผู้บริหารที่โรงเรียนปฏิบัติจริง

▨ ผู้ช่วยผู้บริหารตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ.18)

ตารางที่ 24 อัตราว่างของบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ในแต่ละรายโรงเรียน

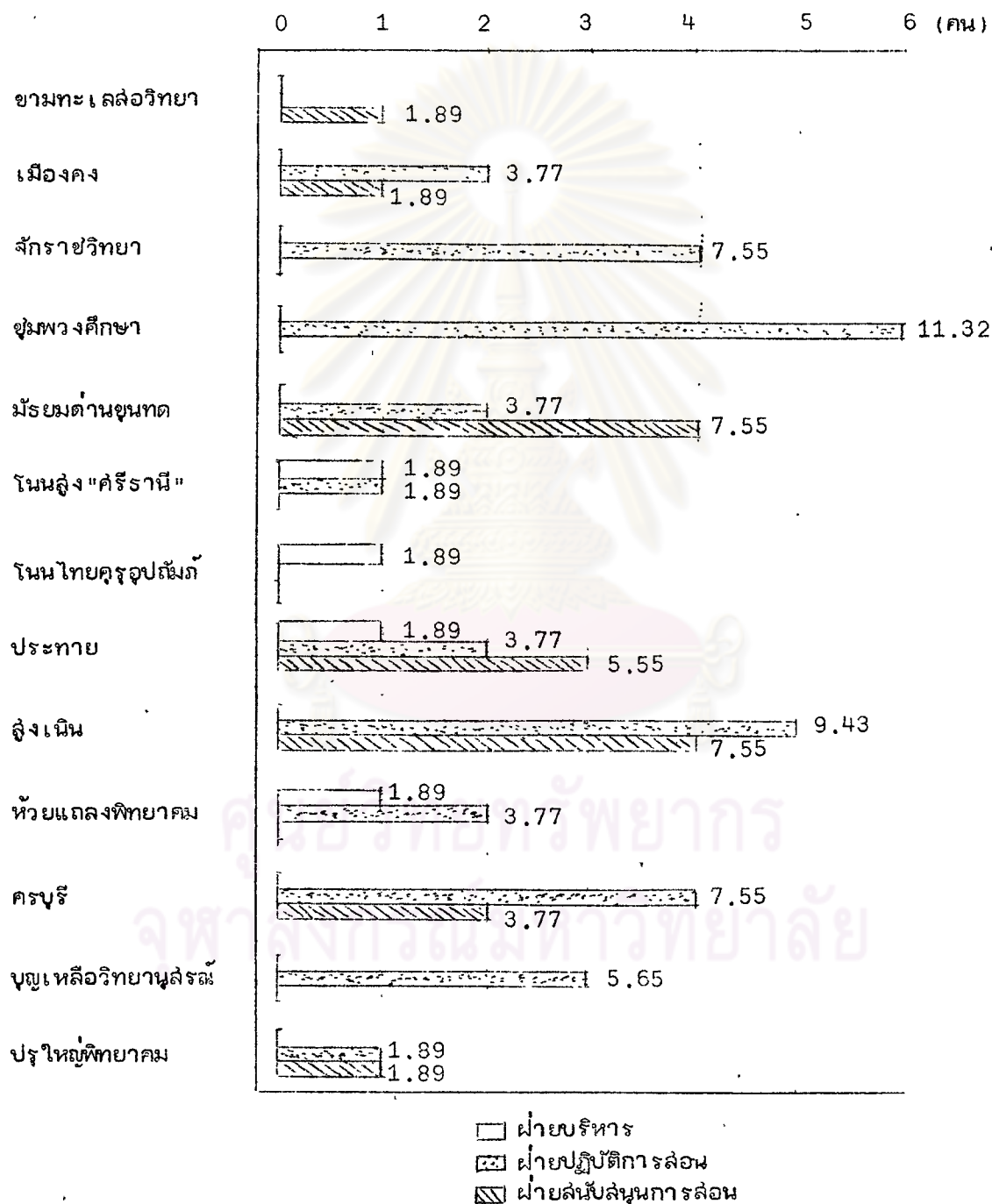
ชื่อโรงเรียน	ฝ่ายบริหาร (บ)			ฝ่ายปฏิบัติ (ป)			ฝ่ายสนับสนุน (ส)			รวม	
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
		N=4	N=53		N=32	N=53		N=17	N=53		
ขามทะเลสอวิทยา	0	0	0	0	0	0	1	5.88	1.89	1	1.89
เมืองคง	0	0	0	2	6.25	3.77	1	5.88	1.89	3	5.66
จักราชวิทยา	0	0	0	4	12.50	7.55	1	5.88	1.89	5	9.43
ชุมพวงศึกษา	0	0	0	6	18.75	11.32	0	0	0	6	11.32
มัธยมด่านขุนทด	0	0	0	2	6.25	3.77	4	23.53	7.55	6	11.32
โนนสูง "ศรีธานี"	1	25.00	1.89	1	3.12	1.89	0	0	0	2	3.77
โนนไทยคุรุอุปถัมภ์	1	25.00	1.89	0	0	0	0	0	0	1	1.89
ประทาย	1	25.00	1.89	2	6.25	3.77	3	17.65	5.65	6	11.32
สูงเนิน	0	0	0	5	15.63	9.43	4	23.53	7.55	9	16.96
ห้วยแถลงพิทยาคม	1	25.00	1.89	2	6.25	3.77	0	0	0	3	5.66
นครบุรี	0	0	0	4	12.50	7.55	2	11.76	3.77	6	11.32
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	0	0	0	3	9.38	5.65	0	0	0	3	5.66
ประโคนพิทยาคม	0	0	0	1	3.12	1.89	1	5.88	1.89	2	3.77
รวม	4	100.00	7.56	32	100.00	60.36	17	100.00	32.08	53	100.00

จากตารางที่ 24 อัตราว่างของบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ของโรงเรียนทั้ง 13 โรงเรียน มีทั้งสิ้น 53 อัตรา แบ่งเป็นบุคลากรฝ่ายบริหาร 4 อัตรา ฝ่ายปฏิบัติการสอน 32 อัตรา ฝ่ายบริการหรือสนับสนุนการสอน 17 อัตรา โรงเรียนที่มีอัตราว่างมากที่สุด คือ โรงเรียนสูงเนิน มีทั้งสิ้น 9 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.98 ของจำนวนอัตราว่างทั้งหมด ส่วนโรงเรียนที่มีอัตราว่างน้อยที่สุดคือ โรงเรียนขามทะเลสอวิทยา กับโรงเรียนโนนไทยคุรุอุบลรัตน์ มีโรงเรียนละ 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.89 ของจำนวนอัตราว่างทั้งหมด



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 10 อัตราว่างของบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ จำแนกตามโรงเรียน



ตารางที่ 25 ตำแหน่งหน้าที่บุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอน จำแนกเป็นรายโรงเรียน

57

ชื่อโรงเรียน	ลักษณะตำแหน่งงานที่เข้า																					
	การเงิน		ธุรการ		ทะเบียนวัดผล		แนะแนว		บรรณารักษ์		พัสดุ		กิจกรรม		ได้ดัดค้นศึกษา		อนามัย		โภชนาการ		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ขามทะเลสอวิทยา	1	5.26	1	5.88	0	0	1	7.69	1	7.69	1	6.25	3	9.09	1	11.11	0	0	0	0	9	6.62
เมืองคง	2	10.53	2	11.76	1	16.67	1	7.69	1	7.69	1	6.25	3	9.09	0	0	0	0	0	0	11	8.09
จักราชวิทยา	1	5.26	1	5.88	1	16.67	1	7.69	1	7.69	1	6.25	3	9.09	0	0	0	0	0	0	9	6.62
ชุมพวงศึกษา	1	5.26	1	5.88	0	0	1	7.69	1	7.69	1	6.25	2	6.06	1	11.11	1	10.00	0	0	9	6.62
มัธยมต้นขุนทด	1	5.26	1	5.88	1	16.67	1	7.69	1	7.69	1	6.25	5	15.15	1	11.11	1	10.00	0	0	13	9.56
โนนสูง "ศรีธานี"	2	10.53	1	5.88	1	16.67	1	7.69	1	7.69	1	6.25	3	9.09	1	11.11	1	10.00	0	0	12	8.82
โนนไทยอุปถัมภ์	2	10.53	2	11.76	0	0	1	7.69	1	7.69	1	6.25	2	6.06	1	11.11	1	10.00	0	0	11	8.09
ประทาย	2	10.53	2	11.76	1	16.67	1	7.69	1	7.69	1	6.25	1	3.03	1	11.11	1	10.00	0	0	11	8.09
สูงเนิน	1	5.26	1	5.88	0	0	1	7.69	1	7.69	1	6.25	2	6.06	0	0	1	10.00	0	0	8	5.88
ห้วยแถลงพิทยาคม	1	5.26	1	5.88	1	16.67	1	7.69	1	7.69	1	6.25	1	3.03	1	11.11	1	10.00	0	0	9	6.62
ครบุรี	1	5.26	1	5.88	0	0	1	7.69	1	7.69	1	6.25	3	9.09	0	0	1	10.00	0	0	9	6.62
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	1	5.26	2	11.76	0	0	1	7.69	1	7.69	2	12.50	4	12.12	1	11.11	1	10.00	0	0	13	9.56
ปราสาทพิทยาคม	3	15.79	1	5.88	0	0	1	7.69	1	7.69	3	18.75	1	3.03	1	11.11	1	10.00	0	0	12	8.82
<b>รวม</b>	<b>19</b>	<b>100.00</b>	<b>17</b>	<b>100.00</b>	<b>6</b>	<b>100.00</b>	<b>13</b>	<b>100.00</b>	<b>13</b>	<b>100.00</b>	<b>16</b>	<b>100.00</b>	<b>33</b>	<b>100.00</b>	<b>9</b>	<b>100.00</b>	<b>10</b>	<b>100.00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	<b>100.00</b>



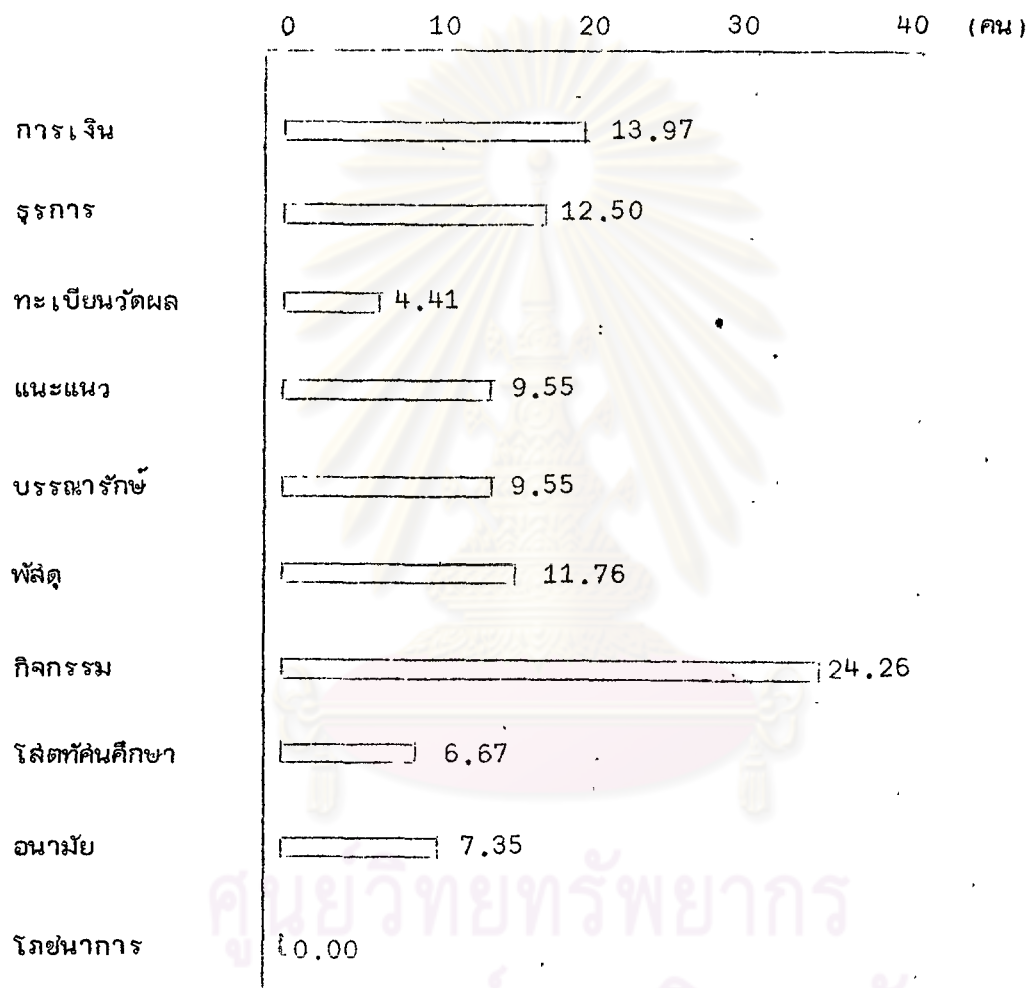
จากตารางที่ 25 ตำแหน่งหน้าที่บุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอน จากจำนวน  
โรงเรียนทั้งสิ้น 13 โรงเรียน มีอัตรากำลังของบุคลากรในฝ่ายนี้ 136 คน ลักษณะ  
ของตำแหน่งและงานที่ทำมี 10 ประเภท ในแต่ละประเภทจะมีบุคลากรมากน้อยต่าง  
กัน ทุกโรงเรียนจะไม่มีการทำหน้าที่ครูฝ่ายโภชนาการ และมีเพียง 3 โรงเรียน  
เท่านั้น ไม่มีครูทำหน้าที่อนามัยโรงเรียน คือ โรงเรียนขามทะเลสอ โรงเรียน  
เมืองคงวิทยา โรงเรียนจักราชวิทยา โรงเรียนที่จัดครูให้ทำหน้าที่เป็นบุคลากรฝ่าย  
สนับสนุนการสอน จำนวนมากที่สุด 13 คน ได้แก่ โรงเรียนมัธยมด่านขุนทด โรงเรียน  
บุญเหลือวิทยานุสรณ์ คิดเป็นร้อยละ 9.56 ของบุคลากรในฝ่ายเดียวกัน ส่วน  
โรงเรียนที่จัดครูให้ทำหน้าที่เป็นบุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอนจำนวนน้อยที่สุด คือ  
8 คน ได้แก่ โรงเรียนสูงเนิน คิดเป็นร้อยละ 5.85 ของบุคลากรในฝ่ายเดียวกัน



คุรุณวิทย์วิทยพัชากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



แผนภูมิที่ 11 ตำแหน่งหน้าที่บุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอน



ตารางที่ 26 บุคลากรจากแบบสำรวจเบื้องต้น และจากบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู (จ.18) จังหวัดนครราชสีมา

พ.ศ. 2523

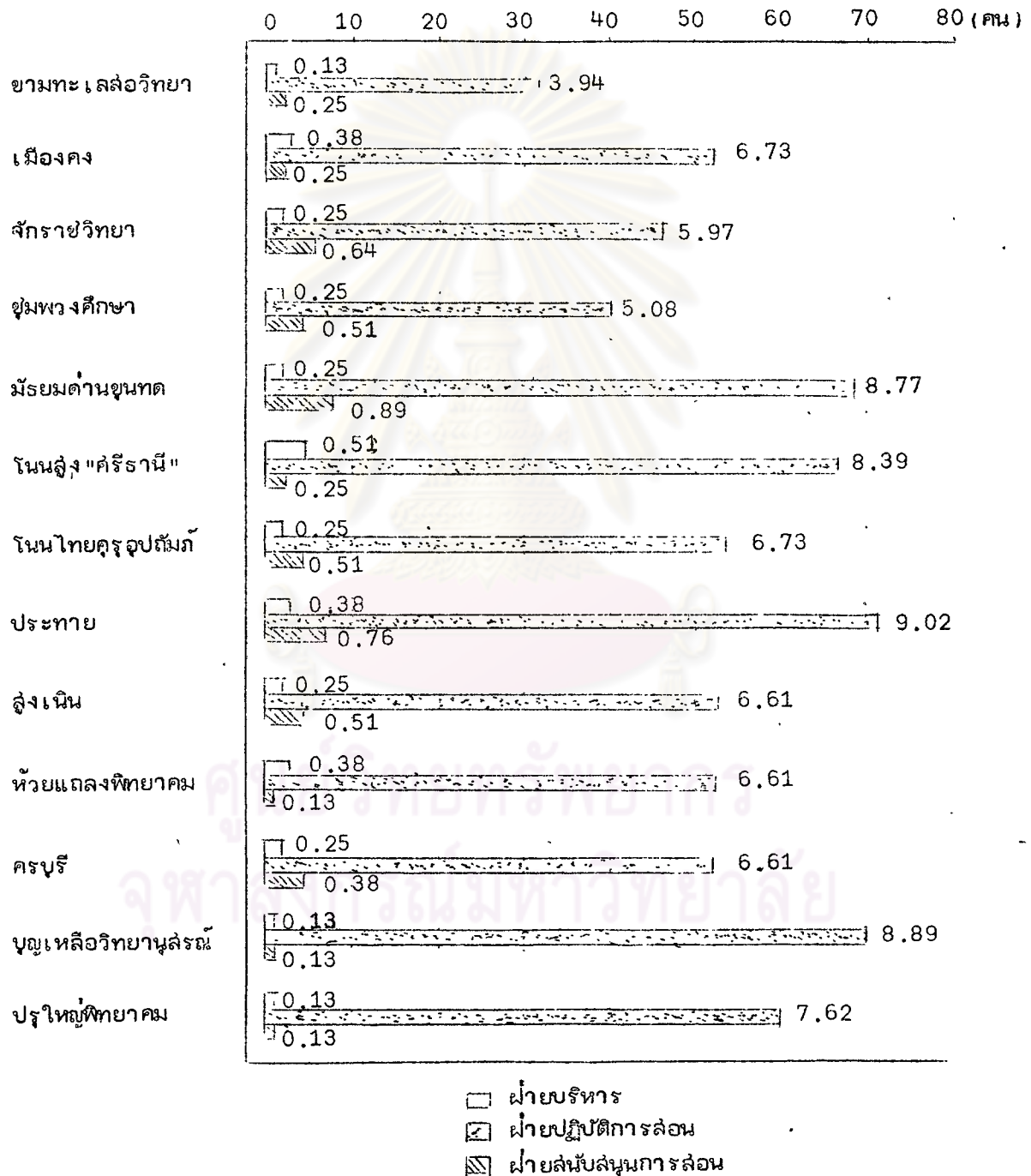
ชื่อโรงเรียน	ฝ่ายบริหาร (บ)			ฝ่ายปฏิบัติ (ป)			ฝ่ายสนับสนุน (ส)			รวม	
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ
		N=28	N=787		N=716	N=787		N=43	N=787		
ขามทะเลสอวิทยา	1	3.57	0.13	31	4.33	3.94	2	4.65	0.25	34	4.32
เมืองคง	3	10.72	0.38	53	7.39	6.73	2	4.65	0.25	58	7.37
จักราชวิทยา	2	7.14	0.25	47	6.56	5.97	5	11.63	0.64	54	6.81
ชุมพวงศึกษา	2	7.14	0.25	40	5.58	5.08	4	9.30	0.51	46	5.84
มัธยมด่านขุนทด	2	7.14	0.25	69	9.63	8.77	7	16.28	0.89	78	9.91
โนนสูง "ศรีธานี"	4	14.29	0.51	66	9.21	8.39	2	4.65	0.25	72	9.15
โนนไทยบูรพาภิรมย์	2	7.14	0.25	53	7.39	6.73	4	9.30	0.51	59	7.50
ประทาย	3	10.72	0.38	71	9.90	9.02	6	13.95	0.76	80	10.17
สูงเนิน	2	7.14	0.25	52	7.25	6.61	4	9.30	0.51	58	7.37
ห้วยแถลงพิทยาคม	3	10.72	0.38	52	7.25	6.61	1	2.33	0.13	56	7.12
นครบุรี	2	7.14	0.25	52	7.25	6.61	3	6.98	0.38	57	7.24
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	1	3.57	0.13	70	9.76	8.89	1	2.33	0.13	72	9.15
ปรุใหญ่พิทยาคม	1	3.57	0.13	60	8.37	7.62	1	4.65	0.13	63	8.01
รวม	28	100.00	3.54	716	100.00	90.97	43	100.00	5.34	787	100.00

จากตารางที่ 26 จำนวนบุคลากร จากแบบสำรวจเบื้องต้น ทะเบียนครู และบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู (จ. 18) ปรากฏว่า จากโรงเรียนทั้งสิ้น 13 โรงเรียน แยกเป็นฝ่ายบริหาร 28 คน คิดเป็นร้อยละ 90.97 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และฝ่ายบริการหรือสนับสนุนการสอน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 5.34 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด



ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 12 จำนวนบุคลากรจากแบบสำรวจเบื้องต้น และจากบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ  
ครู จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. 2523 จำแนกเป็นรายโรงเรียน



ตารางที่ 27 จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงเปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน โดยจำแนกตามฝ่ายต่าง ๆ

ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง				จำนวนบุคลากรที่ควรมีตามเกณฑ์				จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์			
	ม.ต้น มศ.ต้น	มศ. ปลาย	บ	ป	ล	รวม	บ	ป	ล	รวม	บ	ป	ล	รวม
ขามทะเลสอวิทยา	601	0	2	22	9	33	2	32	4	38	0	10	-5*	5
เมืองคง	925	116	3	41	11	55	4	55	5	64	1	14	-6*	9
สักราชวิทยา	861	0	3	37	9	49	3	44	5	52	0	7	-4*	3
ชุมพวงศึกษา	708	0	3	28	9	40	3	36	3	42	0	3	-6*	2
มัธยมด่านขุนทด	964	314	2	57	13	72	4	68	8	80	2	11	-5*	8
โนนสูง "ศรีธานี"	791	399	3	55	12	70	4	58	12	74	1	3	0	4
โนนไทยครูอุปถัมภ์	926	182	2	45	11	58	4	59	7	70	2	14	-4*	12
ประทาย	1076	278	3	60	11	74	4	70	8	82	1	10	-3*	8
สูงเนิน	913	0	3	38	8	49	3	46	5	54	0	3	-3*	5
ห้วยแถลงพิทยาคม	817	125	3	41	9	53	3	51	6	60	0	10	-3*	7
นครบุรี	899	0	2	40	9	51	3	56	5	54	1	6	-4*	3
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	1420	0	3	53	13	69	4	72	5	85	1	19	-4*	16
ปรุใหญ่พิทยาคม	1129	0	3	46	12	61	4	58	6	68	1	12	-6*	7
รวม	12057	1414	35	563	136	734	45	695	83	823	10	132	-53*	89

\* คือจำนวนบุคลากรที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานการตัดอัตรากำลัง กรมสามัญศึกษา ตัดเข้าฝ่ายเสียใหม่

จากตารางที่ 27 จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน ปรากฏว่า

บุคลากรฝ่ายบริหารที่มีอยู่ทั้งหมด 35 คน ตามเกณฑ์มาตรฐานการ จัดอัตรากำลังควรมี 45 คน จำนวนบุคลากรในฝ่ายนี้ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน 10 คน

บุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอน มีอยู่ทั้งหมด 563 คน ตามเกณฑ์ มาตรฐานการ จัดอัตรากำลังควรมี 695 คน ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน 132 คน

บุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอนมีทั้งหมด 136 คน ตามเกณฑ์มาตรฐาน ในการจัดอัตรากำลังควรมี 83 คน สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน 53 คน โรงเรียนบุญเหลือวิทยานุสรณ์ มีจำนวนบุคลากร ทุกฝ่ายรวมกันต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานมากที่สุด คือ 16 คน ส่วนโรงเรียนอุ่มพวงศึกษามีจำนวนบุคลากรต่ำกว่า เกณฑ์มาตรฐานน้อยที่สุด คือ 2 คน

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ที่โรงเรียนปฏิบัติจริงกับทะเบียนบัญชีที่โอนเงินเดือนเข้าราชการครู (จ. 18) จังหวัด นครราชสีมา และเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลัง กรมสามัญศึกษา จำแนกเป็นรายโรงเรียน

ชื่อโรงเรียน	ฝ่ายบริหาร (บ)			ฝ่ายปฏิบัติ (ป)			ฝ่ายสนับสนุน (ส)		
	ร.ร.ปฏิบัติ จริง	จ.18	เกณฑ์ มาตรฐาน	ร.ร.ปฏิบัติ จริง	จ.18	เกณฑ์ มาตรฐาน	ร.ร.ปฏิบัติ จริง	จ.18	เกณฑ์ มาตรฐาน
ขามทะเลสอวิทยา	2	1	2	22	31	32	9	2	4
เมืองคง	3	3	4	41	53	55	11	2	5
สังขราษวิทยา	3	2	3	37	47	44	9	5	5
ชุมพวงศึกษา	3	2	3	28	40	36	9	4	3
มัธยมด่านขุนทด	2	2	4	57	69	68	13	7	8
โนนสูง "ศรีธานี"	3	4	4	55	66	58	12	2	12
โนนไทยครูอุปถัมภ์	2	2	4	45	53	59	11	4	7
ประทาย	3	3	4	60	71	70	11	6	8
สูงเนิน	3	2	3	38	52	46	8	4	5
ห้วยแถลงพิทยาคม	3	3	3	41	52	51	9	1	6
ครบุรี	2	2	3	40	52	46	9	3	5
บุญเหลือวิทยานุสรณ์	3	1	4	53	70	72	13	1	9
ปรุใหญ่พิทยาคม	3	1	4	46	60	58	12	1	6
รวม	35	28	45	563	716	695	136	43	83

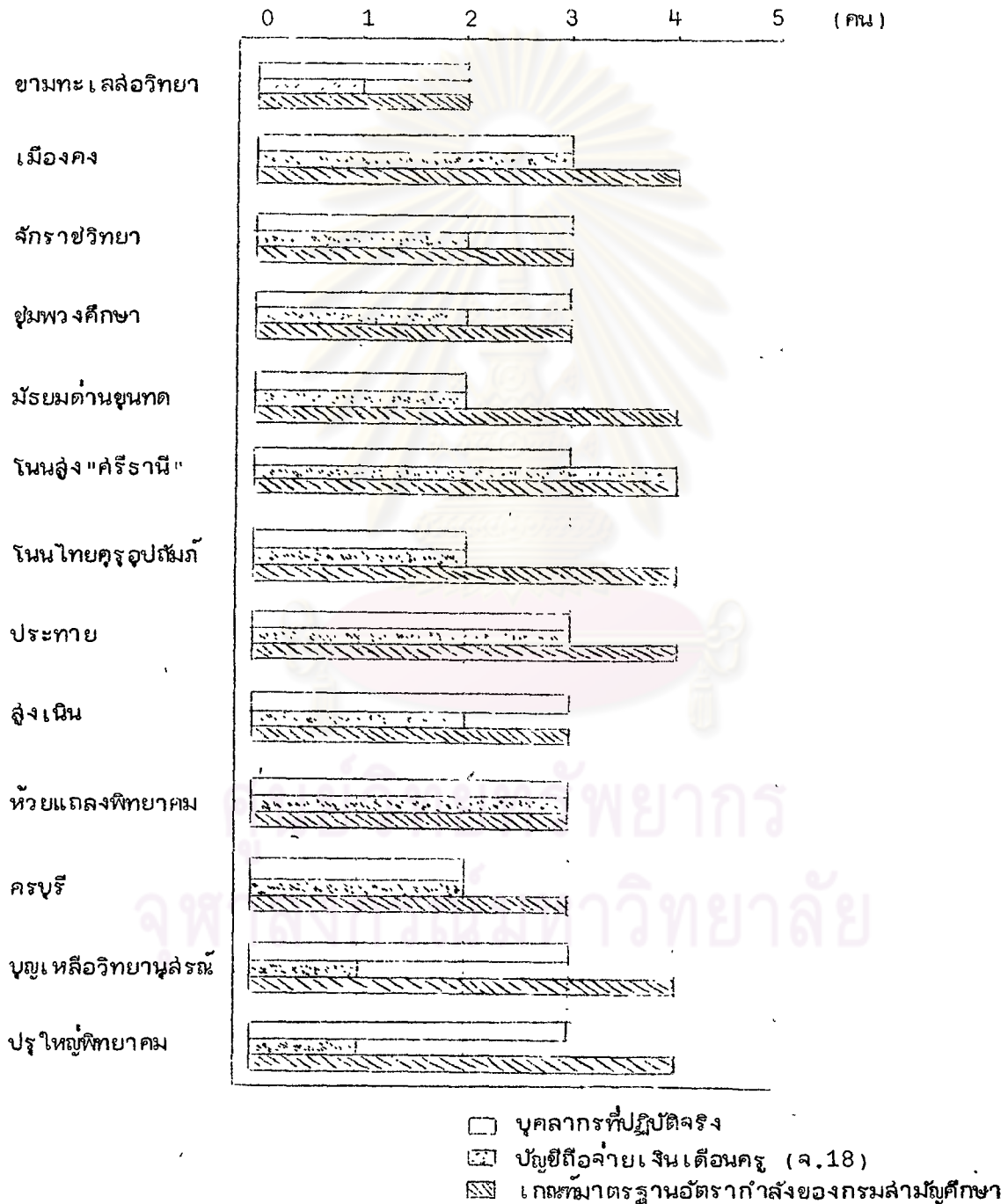


จากตารางที่ 28 เปรียบเทียบบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ที่โรงเรียนปฏิบัติจริง กับทะเบียนถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู (จ. 18) และเกณฑ์มาตรฐานการจัตอัตรากำล้าง ของกรมสามัญศึกษา ปรากฏว่า โรงเรียนขามทะเลสอวิทยา โรงเรียนจักราชวิทยา โรงเรียนอุ่มพวงศึกษา โรงเรียนสูงเนิน โรงเรียนห้วยแถลงพิทยาคม มีจำนวนบุคลากรฝ่ายบริหารที่โรงเรียนปฏิบัติจริง เท่ากับเกณฑ์มาตรฐานการจัตอัตรากำล้าง ของกรมสามัญศึกษา ส่วนจำนวนบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอน ที่โรงเรียนปฏิบัติจริงในขณะ นั้น ต่ำกว่าจำนวนบุคลากรจากบัญชีถือจ่าย เงินเดือนข้าราชการครู (จ. 18) และมีเพียง 4 โรงเรียนเท่านั้น ที่จำนวนบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานจัตอัตรากำล้างสูงกว่า จำนวนบุคลากรจากบัญชีถือจ่ายเงินเดือน ข้าราชการครู (จ. 18) คือ โรงเรียนขามทะเลสอวิทยา โรงเรียนเมืองคงวิทยา โรงเรียนโนนไทยครูอุบลวัฒน์ และโรงเรียนบุญเหลือวิทยานุสรณ์ เป็น 1, 2, 6 และ 3 คน ตามลำดับ ส่วนบุคลากรฝ่ายสนับสนุน การสอนนั้น จำนวนบุคลากรที่โรงเรียนปฏิบัติจริง จะมีจำนวนสูงกว่าจำนวนบุคลากร ในฝ่ายเดียวกัน ในบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู (จ. 18) และจากเกณฑ์มาตรฐานจัตอัตรากำล้าง กล่าวคือ บุคลากรทั้งหมด ที่โรงเรียนปฏิบัติจริงขณะนี้มีจำนวน 136 คน จากบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู (จ. 18) มีจำนวน 43 คน แต่ตาม เกณฑ์มาตรฐานการจัตอัตรากำล้างของบุคลากรในฝ่ายนี้ มีจำนวน 83 คน

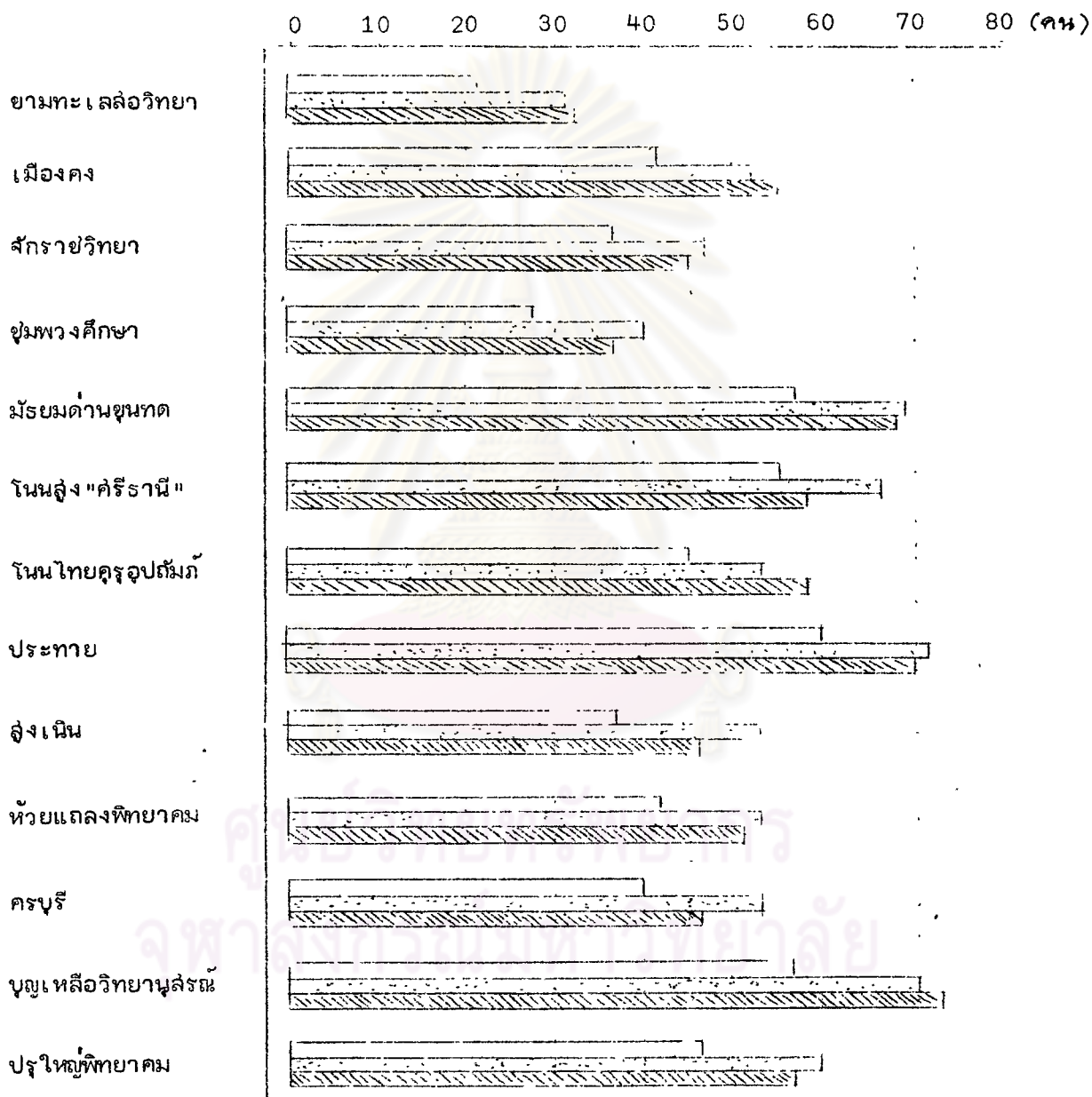
ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



แผนภูมิที่ 13 เปรียบเทียบบุคลากรฝ่ายบริหาร (บ) ที่โรงเรียนปฏิบัติจริง กับบัญชีถือจ่ายเงินเดือนครู (จ.18) จังหวัดนครราชสีมา และจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังกรมสามัญศึกษา จำแนกเป็นรายโรงเรียน



แผนภูมิที่ 14 เปรียบเทียบบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอน (ป) ที่โรงเรียนปฏิบัติจริง กับจากบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู (จ.18) สังกัดนครราชสีมา และจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลัง กรมสามัญศึกษา จำแนกเป็นรายโรงเรียน



บุคลากรที่ปฏิบัติจริง  
 บัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการครู (จ.18)  
 เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลัง

แผนภูมิที่ 15 เปรียบเทียบบุคลากรฝ่ายสนับสนุน (ส) ที่โรงเรียนปฏิบัติจริง กับจากบัญชีถือจ่าย เงินเดือนข้าราชการครู (จ.18) จังหวัดนครราชสีมา และจากเกณฑ์มาตรฐาน อัตรากำลัง กรมสามัญศึกษา จำแนกเป็นรายโรงเรียน



### ตอนที่ 3 ปัญหาการกระจายบุคลากรของโรงเรียนมัธยมศึกษา

ในการตอบคำถามปลายเปิด แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ทำให้บุคลากรไม่กระจายไปสอนในโรงเรียนนอกเมือง หรือโรงเรียนที่อยู่ห่างไกลนั้น ในจำนวนตัวอย่าง 734 คน มีผู้แสดงความคิดเห็น ซึ่งเมื่อแยกตามกลุ่มตัวอย่าง เป็นฝ่ายบริหาร 35 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ในกลุ่มตัวอย่างเดียวกัน หรือร้อยละ 4.77 ของบุคลากรทั้งหมด ฝ่ายปฏิบัติการสอน 524 คน คิดเป็นร้อยละ 93.07 ของบุคลากรในกลุ่มเดียวกัน หรือร้อยละ 71.39 ของบุคลากรทั้งหมด สำหรับฝ่ายบริการหรือสนับสนุนการสอน มีผู้ให้ความคิดเห็นทั้งสิ้น 129 คน คิดเป็นร้อยละ 94.85 ในกลุ่มเดียวกัน หรือร้อยละ 17.57 ของบุคลากรทั้งหมด

ความคิดเห็นของบุคลากรทั้งสามฝ่าย พอสรุปได้ดังนี้

#### ก. ทางด้านสวัสดิการ

ทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการสอน และฝ่ายสนับสนุนการสอน มีความเห็นสอดคล้องกัน โดยเฉพาะฝ่ายบริหารร้อยละ 100 ให้ความคิดเห็นว่า บ้านพักอาศัย ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เป็นปัญหาที่ทำให้บุคลากรครู-อาจารย์ ไม่ยอมกระจายไปสอนในโรงเรียนนอกเมือง ความคิดเห็นนี้ ร้อยละ 74.26 ของบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอน และร้อยละ 68.39 ของบุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอน ก็ให้ความเห็นสอดคล้องเช่นเดียวกัน

#### ข. ทางด้านค่าตอบแทน

ความเห็นของบุคลากรทั้งสามฝ่ายมีความเห็นว่า แม้โรงเรียนจะไม่มีค่าตอบแทนให้ก็ตาม แต่โรงเรียนขนาดใหญ่ ที่อยู่ในเมือง มีนักเรียนเป็นจำนวนมาก ๆ และมีเงินบำรุงการศึกษามาก ครูก็อาจจะมีโอกาสไปประชุม ไปสัมมนา หรืออบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่มีอยู่ หรืออาจถูกเชิญให้ไปบรรยายในที่ต่าง ๆ ซึ่งอาจจะมีโอกาสได้ค่าตอบแทน หรือรายได้พิเศษอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือน

และนอกจากนี้ร้อยละ 87.53 ของบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอน ยังให้ข้อคิดเห็นว่า โรงเรียนในชนบทห่างไกล ไม่มีแหล่งหารายได้พิเศษเหมือนกับโรงเรียนในเมือง

#### ค. ความปลอดภัย

บุคลากรฝ่ายบริหารร้อยละ 21.71 เห็นว่า ความปลอดภัยเนื่องจากมีผู้ก่อการร้าย จะเป็นปัญหาที่ทำให้รัฐไม่กระจายออกไปสอนในที่ต่าง ๆ แต่ร้อยละ 62.81 ของบุคลากรฝ่ายปฏิบัติการสอนให้ความเห็นว่า ความปลอดภัยในเรื่องการเดินทาง ถนนหนทาง และพาหนะ เป็นปัญหาที่บุคลากรไม่ต้องการจะไปสอน โรงเรียนนอกเมือง และอีกประการหนึ่งก็คือ โรงเรียนนอกเมืองไม่มีญาติพี่น้องคนรู้จัก หรือเพื่อนฝูงไปอยู่ จึงกลัวจะได้รับความลำบาก และอาจไม่มีความปลอดภัยเท่าที่ควร สำหรับครูฝ่ายสนับสนุนการสอนร้อยละ 34.56 ให้ความคิดเห็นแตกต่างจากบุคลากรฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการสอน กล่าวคือ มีความกลัวในเรื่องความปลอดภัยในทรัพย์สินที่ตนเองมีอยู่

#### ง. ความก้าวหน้า

ฝ่ายปฏิบัติการสอนร้อยละ 84.90 เกรงว่า จะไม่มีโอกาสศึกษาต่อ เพราะสิ่งแวดล้อมในการศึกษาไม่ดี จำนวนในการศึกษาต่อมีจำกัด ส่วนฝ่ายบริหารร้อยละ 94.21 ให้ความเห็นว่า ผู้ใหญ่สนใจแต่โรงเรียนใกล้เมืองหรือโรงเรียนในเมืองที่เจริญแล้ว โรงเรียนไกลเมืองไม่ให้ความสนใจ สิ่งทำให้เกิดความเบื่อหน่ายสำหรับบุคลากรฝ่ายสนับสนุนการสอนนั้น ประมาณร้อยละ 70.59 ให้ข้อคิดเห็นว่า โรงเรียนที่อยู่นอกเมืองนั้น อยู่ห่างไกลจากแหล่งค้นคว้า ครกกลัวว่าจะขาดความกระตือรือร้น ความรู้ที่มีอยู่ก็จะถดถอยหมดไป เหลือเท่านั้นที่เรียนที่ตนสอนเท่านั้น

#### จ. ทางด้านอื่น ๆ

นอกจากปัญหาต่าง ๆ ตามที่กล่าวมาแล้ว ประมาณร้อยละ 25.71 ของจำนวนฝ่ายบริหารทั้งหมดเห็นว่า ที่ครูไม่กระจายไปสอนตามโรงเรียนต่าง ๆ นอก

เมื่อนั้น เพราะไม่รู้ว่ามิโรงเรียน หรือถ้ามิก็ไมทราบว่อยูที่ไหน และประมาธร้อยละ 45.12 ของครูฝ่ายปฏิบัติการล่อน เห็นว่ สสภาพของโรงเรียนเมื่อไปดูแล้วไมดีพอ จึงเปลี่ยนใจไมขอไปล่อน หรือถาล่อนแล้วก็ขอย้ายภายหลัง ส่วนฝ่ายสนับสนุนการล่อน ให้ความเห็นแตกต่างจากฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการล่อน คือ ประมาธร้อยละ 19.85 ไมพอใจในการทำงานของผู้บริหาร และผู้บริหารขาดความยุติธรรม จึงขอย้ายกลับ

ยังมีล้าเหตุอื่น ๆ ที่ครู ไมกระจ่ายไปล่อนในที่ต่าง ๆ คือ

1. กส่วความกันดาร
2. ครูเกิดความเบื่อหน่าย เพราะไมได้รับความสนับสนุนในเรื่องงบประมาณ จึงขอย้ายไปอื่น
3. ผู้ใหญ่ไมสนใจ และไมเคยไปเยี่ยม ขาดการเหลียวแล

นอกจากนั้นบางโรงเรียนยังมีปัญหา เนื่องจากครูไปช่ว ยราชการอื่นโดยไมมีกำหนดเวลาที่แน่นอน จึงทำให้ เกิดปัญหา เกี่ยวกับการขาดแคลนบุคลากรมากยิ่งขึ้น

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย