

ความคาดหวังและความพึงพอใจในการทำงานของนักข่าวสตรี  
ในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน



นางสาวนันทญา พันธุ์เจริญ

ศูนย์วิทยพัทธยากร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต

ภาควิชาการหนังสือพิมพ์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2538

ISBN 974-631-921-3

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

I 16455654

**EXPECTATION AND JOB SATISFACTION OF WOMAN REPORTERS  
IN DAILY NEWSPAPER ORGANIZATIONS**



**Miss Nanya Phuncharoen**

**ศูนย์วิทยทรัพยากร**  
**A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Arts**

**Department of Journalism**

**Graduate School**

**Chulalongkorn University**

**1995**

**ISBN 974-631-921-3**

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ความคาดหวังและความพึงพอใจในการทำงานของนักข่าวสตรี

ในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน

โดย

นางสาวนันญา พันธุ์เจริญ

ภาควิชา

การหนังสือพิมพ์

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. พีระ จิรโสภณ



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาหลักสูตรปริญญาโทมหาบัณฑิต

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร. สันติ อุงสุวรรณ)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ

(ดร. ดวงกมลชาติประเสริฐ)

..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กาญจนา แก้วเทพ)

..... อาจารย์ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร. พีระ จิรโสภณ)



## พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมนี้เพียงแผ่นเดียว

นันทญา พันธุ์เจริญ : ความคาดหวังและความพึงพอใจในการทำงานของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน (EXPECTATION AND JOB SATISFACTION OF WOMAN REPORTERS IN DAILY NEWSPAPER ORGANIZATIONS) อ.ที่ปรึกษา : รศ.ดร.พีระ จิรโสภณ, 218 หน้า.  
ISBN 974-631-921-3

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงความคาดหวังในการประกอบอาชีพนักข่าวของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน เพื่อทราบถึงระดับความพึงพอใจในการทำงานด้านต่าง ๆ และระดับความสำนึกทางวิชาชีพ รวมทั้งเจตคติเกี่ยวกับทัศนคติในการทำงานของนักข่าวสตรี โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ นักข่าวสตรีจำนวน 319 คน จากหนังสือพิมพ์ 3 กลุ่มคือ หนังสือพิมพ์รายวันภาษาอังกฤษ 3 ฉบับ หนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย 8 ฉบับ และหนังสือพิมพ์รายวันแนวธุรกิจ 6 ฉบับ

ผลการวิจัยพบว่า นักข่าวสตรีก่อนที่จะตัดสินใจประกอบวิชาชีพนักข่าว มีความคาดหวังระดับสูงว่าจะทำให้ได้มีโอกาสเรียนรู้สิ่งแปลกใหม่ รองลงมาคือ จะมีอิสระทางความคิด และจะมีเสรีภาพในการแสดงออก

สำหรับความพึงพอใจในการทำงานนั้นนักข่าวสตรีมีระดับความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง แต่เมื่อพิจารณาความพึงพอใจในแต่ละด้านพบว่า นักข่าวสตรีมีความพึงพอใจในด้านลักษณะงาน และด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานมากที่สุด ส่วนด้านค่าตอบแทน นักข่าวสตรีมีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ทางด้านความสำนึกทางวิชาชีพ พบว่า นักข่าวสตรีมีระดับความสำนึกทางวิชาชีพอยู่ในระดับปานกลาง และเกี่ยวกับเจตคติเกี่ยวกับทัศนคติในการทำงานของนักข่าวสตรี นักข่าวสตรีมีความเห็นว่า ลักษณะความเป็นเพศหญิงที่มีผลกับการทำงานมากที่สุดคือ การเสี่ยงภัยอันตราย และปัญหาครอบครัว

ผลการทดสอบเพื่อทราบว่าระดับระดับความพึงพอใจ และระดับความสำนึกทางวิชาชีพจะแตกต่างกันไปตามปัจจัยส่วนบุคคลของนักข่าวสตรีหรือไม่ ปรากฏว่า ส่วนใหญ่ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน แต่มีบางส่วน ที่ยอมรับสมมติฐาน คือ

นักข่าวสตรีที่มีเงินเดือนมากคือคนที่เงินเดือน 15,001-20,000 บาท และ 20,000 บาทขึ้นไป มีความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนมากกว่าคนที่เงินเดือนน้อยกว่า

สำหรับความพึงพอใจด้านในด้านบรรยากาศการทำงานนั้น จะแปรผันไปตามอายุ สถานภาพการสมรส อายุการทำงาน ระดับการศึกษา และประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด กล่าวคือ นักข่าวสตรีที่มีอายุมาก 35 ปีขึ้นไป สมรสแล้ว มีอายุการทำงานมากคือ 4-5 ปี มีความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานมากกว่า และนักข่าวสตรีที่สังกัดหนังสือพิมพ์รายวันภาษาไทย มีความพึงพอใจด้านนี้มากกว่าหนังสือพิมพ์รายวันภาษาอังกฤษ และหนังสือพิมพ์รายวันแนวธุรกิจ

ส่วนความสำนึกทางวิชาชีพนั้น นักข่าวสตรีที่มีเงินเดือนสูง 20,000 บาทขึ้นไป มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จบสาขาหนังสือพิมพ์โดยตรง และสังกัดหนังสือพิมพ์รายวันภาษาอังกฤษ มีความสำนึกทางวิชาชีพมากกว่า

ภาควิชา ..... การหนังสือพิมพ์ .....  
สาขาวิชา ..... การหนังสือพิมพ์ .....  
ปีการศึกษา ..... 2537 .....

ลายมือชื่อนิสิต .....  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา .....  
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม .....



## C350064 : MAJOR JOURNALISM

KEY WORD: EXPECTATION / JOB SATISFACTION / PROFESSIONALISM / SEXUAL PREJUDICE / WOMAN REPORTERS

NANYA PHUNCHAROEN : EXPECTATION AND JOB SATISFACTION OF WOMAN REPORTERS IN DAILY NEWSPAPER ORGANIZATIONS. THESIS ADVISOR : ASSO. PROF. PIRA CHIRASOPONE, Ph.D. 218 pp. ISBN 974-631-921-3

The objectives of this research are to know the expectation in journalist career of woman reporters working in daily newspaper organizations and to study their job satisfaction, professionalism and sexual prejudice.

This research surveyed 319 woman reporters working in daily newspaper: 3 English newspapers, 8 Thai newspapers and 6 business newspapers.

The results show that woman reporters' expectation are to have the chance of learning new experiences, be independent and can express freely.

The research found that the job satisfaction and professionalism level of woman reporters were moderate. The most satisfaction were job descriptions and the relationship with their colleagues while the salary is less satisfaction.

With regard to sexual prejudice, the woman reporters demonstrated that the risk of work and family problem affect their job. The woman reporters who earn 15,001-20,000 baht and more than 20,000 baht were more satisfied with their salary than other groups. The working environment satisfaction varied with age, marital status, years of work experience, level of education and type of newspaper. The woman reporters above 35-year-old, married, working 4-5 years were more satisfied with working environment. Moreover, the woman reporters in Thai daily newspapers were more satisfied with their working environment than those in the English and business daily newspapers.

The woman reporters with salary more than 20,000 baht, having higher than Bachelor degree, graduating journalism major had higher professional level than other groups. In addition, those working in English daily newspapers had higher professional level than those working in Thai and business dailies.

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชา การหนังสือพิมพ์

สาขาวิชา การหนังสือพิมพ์

ปีการศึกษา 2537

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม



### กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ บรรลุผลสำเร็จได้ด้วยความกรุณาและความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจากบุคคลหลายฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รองศาสตราจารย์ ดร.พีระ จิรโสภณ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำปรึกษา ตรวจสอบ แก้ไขข้อบกพร่องอย่างละเอียด อันส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในพระคุณยิ่งรวมถึงผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา แก้วเทพ และ ดร.ดวงกมล ชาติประเสริฐ ที่ได้กรุณาให้เกียรติเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ในการวิจัยนี้ ผู้วิจัยยังต้องขอขอบพระคุณในข้อมูลสำคัญที่ได้รับความอนุเคราะห์จากนักข่าวสตรี และบรรณาธิการขององค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน 17 แห่ง และความสะดวกในการค้นคว้าจากเจ้าหน้าที่ห้องสมุดของคณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์ พร้อมทั้งพี่ๆ และเพื่อนๆ ที่เป็นกำลังใจและให้การสนับสนุนในหลายด้าน จนวิทยานิพนธ์ฉบับนี้บรรลุแล้วด้วยดี

นันญา พันธุ์เจริญ

ศูนย์วิทยพัทธยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฎ
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความสำคัญของปัญหา.....	1
ปัญหานำการวิจัย.....	8
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	8
สมมติฐานการวิจัย.....	9
ขอบเขตการวิจัย.....	9
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	10
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	11
2. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	12
เจตคติเกี่ยวกับเพศนิยม.....	12
ความพึงพอใจในการทำงาน.....	16
ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน.....	17
งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการทำงานทั่วไป.....	21
งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการทำงานของนักข่าว.....	22

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3. ระเบียบวิธีวิจัย.....	23
ประชากร.....	23
กลุ่มตัวอย่าง.....	26
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	28
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	28
ตัวแปรและการวัด.....	30
การวิเคราะห์ข้อมูลและทดสอบสมมติฐาน.....	32
สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	33
4. ผลการวิจัย.....	34
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	35
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความคาดหวังในการประกอบวิชาชีพ นักข่าวของนักข่าวสตรี.....	42
ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจด้านต่างๆ ในการทำงาน ของนักข่าวสตรี.....	44
3.1 ความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน.....	45
3.2 ความพึงพอใจด้านลักษณะงาน.....	50
3.3 ความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงาน.....	55
3.4 ความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน.....	59
3.5 ความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา.....	64
3.6 ความพึงพอใจโดยรวมทุกด้าน.....	69

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ระดับความสำคัญทางวิชาชีพ.....	70
4.1 ความสำคัญทางวิชาชีพกับอายุ.....	70
4.2 ความสำคัญทางวิชาชีพกับสถานภาพการสมรส.....	71
4.3 ความสำคัญทางวิชาชีพกับสถานภาพการมีบุตร.....	71
4.4 ความสำคัญทางวิชาชีพกับระดับการศึกษา.....	72
4.5 ความสำคัญทางวิชาชีพกับสาขาที่จบการศึกษา.....	72
4.6 ความสำคัญทางวิชาชีพกับประเภทหนังสือพิมพ์ ที่สังกัด.....	73
4.7 ความสำคัญทางวิชาชีพกับอายุการทำงาน.....	73
4.8 ความสำคัญทางวิชาชีพกับเงินเดือน.....	74
4.9 ความสำคัญทางวิชาชีพโดยรวม.....	74
ตอนที่ 5 การวิเคราะห์เจตคติเกี่ยวกับเพศนิยมและอุปสรรค การทำงานของนักข่าวสตรี.....	75
5.1 เพศกับอุปสรรคในการประกอบวิชาชีพนักข่าว ในทัศนะของนักข่าวสตรี.....	75
5.2 เพศกับอุปสรรคในการประกอบวิชาชีพนักข่าว ในทัศนะของบรรณาธิการ.....	84
5.3 เพศกับความสำเร็จในการประกอบวิชาชีพนักข่าว ของนักข่าวสตรี.....	105
5.4 ลักษณะของนักข่าวสตรีที่ประสบความสำเร็จ.....	106
ตอนที่ 6 การทดสอบสมมติฐาน.....	107

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5. สรุปลผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	160
สรุปลผลการวิจัย.....	163
อภิปรายผล.....	176
ข้อเสนอแนะ.....	197
รายการอ้างอิง.....	199
ภาคผนวก.....	202
ภาคผนวก ก แบบสอบถามสำหรับนักข่าวสตรี.....	203
ภาคผนวก ข แบบสอบถามสำหรับบรรณาธิการ.....	212
ประวัติผู้เขียน.....	218

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	เปรียบเทียบจำนวนนักข่าวชายและนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน..... 24
2	ลักษณะและจำนวนข้อคำถามในการวัดระดับความพึงพอใจด้านต่างๆ และระดับความสำนึกทางวิชาชีพ..... 31
3	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามอายุ..... 35
4	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามสถานภาพการสมรส..... 36
5	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามสถานภาพการมีบุตร..... 36
6	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามระดับการศึกษา..... 37
7	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามสาขาที่จบการศึกษา..... 37
8	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด..... 38
9	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามอายุการทำงาน..... 39
10	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามเงินเดือน..... 39
11	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามตำแหน่ง..... 40
12	จำนวนและร้อยละของนักข่าวสตรีในองค์กรหนังสือพิมพ์รายวัน จำแนกตามสายงานข่าวที่รับผิดชอบ..... 41
13	ระดับความคาดหวังก่อนตัดสินใจประกอบวิชาชีพนักข่าวของนักข่าวสตรี..... 43

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
14	ระดับความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนกับอายุของนักข่าวสตรี..... 45
15	ระดับความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนกับสถานภาพการสมรสของนักข่าวสตรี..... 46
16	ระดับความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนกับสถานภาพการมีบุตรของนักข่าวสตรี..... 46
17	ระดับความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนกับระดับการศึกษาของนักข่าวสตรี..... 47
18	ระดับความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนกับสาขาที่จบการศึกษาของนักข่าวสตรี..... 47
19	ระดับความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนกับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัดของนักข่าวสตรี 48
20	ระดับความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนกับอายุการทำงานของนักข่าวสตรี..... 48
21	ระดับความพึงพอใจด้านค่าตอบแทนกับเงินเดือนของนักข่าวสตรี..... 49
22	ระดับความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับอายุของนักข่าวสตรี..... 50
23	ระดับความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับสถานภาพการสมรสของนักข่าวสตรี..... 51
24	ระดับความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับสถานภาพการมีบุตรของนักข่าวสตรี..... 51
25	ระดับความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับระดับการศึกษาของนักข่าวสตรี..... 52
26	ระดับความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับสาขาที่จบการศึกษาของนักข่าวสตรี..... 52
27	ระดับความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัดของนักข่าวสตรี 53
28	ระดับความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับอายุการทำงานของนักข่าวสตรี..... 53
29	ระดับความพึงพอใจด้านลักษณะงานกับเงินเดือนของนักข่าวสตรี..... 54
30	ระดับความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานกับอายุของนักข่าวสตรี..... 55
31	ระดับความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานกับสถานภาพการสมรสของนักข่าวสตรี 55
32	ระดับความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานกับสถานภาพการมีบุตรของนักข่าวสตรี 56
33	ระดับความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานกับระดับการศึกษาของนักข่าวสตรี... 56
34	ระดับความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานกับสาขาที่จบการศึกษาของนักข่าวสตรี 57
35	ระดับความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานกับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัดของนักข่าวสตรี 57
36	แสดงระดับความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานกับอายุการทำงานของนักข่าวสตรี 58
37	แสดงระดับความพึงพอใจด้านบรรยากาศการทำงานกับเงินเดือนของนักข่าวสตรี.... 58

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
38 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับอายุของนักข่าวสตรี.....	59
39 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับสถานภาพการสมรส ของนักข่าวสตรี.....	60
40 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับสถานภาพการมีบุตร ของนักข่าวสตรี.....	60
41 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับระดับการศึกษา ของนักข่าวสตรี.....	61
42 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับสาขาที่จบการศึกษา ของนักข่าวสตรี.....	61
43 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด ของนักข่าวสตรี.....	62
44 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับอายุการทำงาน ของนักข่าวสตรี.....	62
45 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับเงินเดือนของนักข่าวสตรี	63
46 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับอายุของนักข่าวสตรี.....	64
47 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับสถานภาพการสมรส ของนักข่าวสตรี.....	65
48 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับสถานภาพการมีบุตร ของนักข่าวสตรี.....	65
49 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับระดับการศึกษา ของนักข่าวสตรี.....	66
50 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับสาขาที่จบการศึกษา ของนักข่าวสตรี.....	66

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
51 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด ของนักข่าวสตรี.....	67
52 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับอายุการทำงาน ของนักข่าวสตรี.....	67
53 ระดับความพึงพอใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับเงินเดือนของนักข่าวสตรี	68
54 ระดับความพึงพอใจโดยรวมของนักข่าวสตรี.....	69
55 ระดับความสำนึกทางวิชาชีพกับอายุของนักข่าวสตรี.....	70
56 ระดับความสำนึกทางวิชาชีพกับสถานภาพการสมรสของนักข่าวสตรี.....	71
57 ระดับความสำนึกทางวิชาชีพกับสถานภาพการมีบุตรของนักข่าวสตรี.....	71
58 ระดับความสำนึกทางวิชาชีพกับระดับการศึกษาของนักข่าวสตรี.....	72
59 ระดับความสำนึกทางวิชาชีพกับสาขาที่จบการศึกษาของนักข่าวสตรี.....	72
60 ระดับความสำนึกทางวิชาชีพกับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัดของนักข่าวสตรี.....	73
61 ระดับความสำนึกทางวิชาชีพกับอายุการทำงานของนักข่าวสตรี.....	73
62 ระดับความสำนึกทางวิชาชีพกับเงินเดือนของนักข่าวสตรี.....	74
63 จำนวนและร้อยละของความคิดเห็นเรื่องความเป็นเพศหญิง กับการประกอบอาชีพนักข่าว.....	76
64 จำนวนและร้อยละของความคิดเห็นเรื่องเพศกับความสำเร็จ ในการประกอบวิชาชีพนักข่าวของนักข่าวสตรี.....	105
65 จำนวนและร้อยละของความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะนักข่าวสตรี ที่ประสบความสำเร็จ.....	106
66 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน กับอายุ.....	110
67 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน กับสถานภาพการสมรส.....	111

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
68	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน กับสถานภาพการมีบุตร.....	112
69	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน กับระดับการศึกษา.....	113
70	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน กับสาขาที่จบการศึกษา.....	114
71	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน กับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด.....	115
72	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน กับอายุการทำงาน.....	116
73	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านค่าตอบแทน กับเงินเดือน.....	117
74	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงาน กับอายุ.....	118
75	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงาน กับสถานภาพการสมรส.....	119
76	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงาน กับสถานภาพการมีบุตร.....	120
77	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงาน กับระดับการศึกษา.....	121
78	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงาน กับสาขาที่จบการศึกษา.....	122
79	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงาน กับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด.....	123
80	การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงาน กับอายุการทำงาน.....	124

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
81 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านลักษณะงาน กับเงินเดือน.....	125
82 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านบรรยากาศ การทำงานกับอายุ.....	126
83 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านบรรยากาศ การทำงานกับสถานภาพการสมรส.....	127
84 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านบรรยากาศ การทำงานกับสถานภาพการมีบุตร.....	128
85 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านบรรยากาศ การทำงานกับระดับการศึกษา.....	129
86 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยภายหลังการทดสอบความแปรปรวน	129
87 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านบรรยากาศ การทำงานกับสาขาที่จบการศึกษา.....	130
88 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านบรรยากาศ การทำงานกับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด.....	131
89 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยภายหลังการทดสอบความแปรปรวน	131
90 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านบรรยากาศ การทำงานกับอายุการทำงาน.....	132
91 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจด้านบรรยากาศ การทำงานกับเงินเดือน.....	133
92 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับอายุ.....	134
93 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับสถานภาพการสมรส.....	135
94 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับสถานภาพการมีบุตร.....	136

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
95 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับระดับการศึกษา.....	137
96 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับสาขาที่จบการศึกษา.....	138
97 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด.....	139
98 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับอายุการทำงาน.....	140
99 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานกับเงินเดือน.....	141
100 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับอายุ.....	142
101 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับสถานภาพการสมรส.....	143
102 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับสถานภาพการมีบุตร.....	144
103 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับระดับการศึกษา.....	145
104 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับสาขาที่จบการศึกษา.....	146
105 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด.....	147
106 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาการทำงานกับอายุการทำงาน.....	148
107 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความพึงพอใจ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชากับเงินเดือน.....	149

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
108 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความสำคัญทางวิชาชีพกับอายุ	150
109 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความสำคัญทางวิชาชีพ กับสถานภาพการสมรส.....	151
110 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความสำคัญทางวิชาชีพ กับสถานภาพการมีบุตร.....	152
111 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความสำคัญทางวิชาชีพ กับระดับการศึกษา.....	153
112 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความสำคัญทางวิชาชีพ กับสาขาที่จบการศึกษา.....	154
113 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความสำคัญทางวิชาชีพ กับประเภทหนังสือพิมพ์ที่สังกัด.....	155
114 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยภายหลังการทดสอบความแปรปรวน	155
115 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความสำคัญทางวิชาชีพ กับอายุการทำงาน.....	156
116 การทดสอบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระหว่างความสำคัญทางวิชาชีพ กับเงินเดือน.....	157