

## บทที่ 5

### ผลการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการรวบรวมแบบสอบถามที่ส่งไปยังปลัดอำเภอทั่วประเทศ ได้แบบสอบถาม  
กลับคืนมาทั้งสิ้น 439 ชุด ในส่วนต่อไปนี้จะเป็นการวิเคราะห์ข้อมูล โดยจะแยกอธิบาย  
ดังนี้

1. ข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
2. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อการ  
การปกครอง
3. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อการ  
ปกครอง
4. ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อการ  
ปกครอง
5. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาทของปลัด  
อำเภอกับความผูกพันต่อการปกครอง

โดยมีรายละเอียด คือ

1. ข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยครั้งนี้ ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างได้ศึกษาเกี่ยวกับ อายุ อายุ  
ราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษาและงานหลัก ในหน้าที่ความรับผิดชอบของปลัดอำเภอ  
ดังแสดงในตารางที่ ๑

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 9 แสดงคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอจำนวน 439 คน

ลักษณะส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. อายุ	1. ต่ำกว่า 26 ปี	16	3.6
	2. 26 - 30 ปี	150	34.2
	3. 31 - 35 ปี	121	27.6
	4. 35 ปีขึ้นไป	<u>152</u>	<u>34.6</u>
	รวม	439	100.0
2. อายุราชการ	1. ต่ำกว่า 2 ปี	82	18.7
	2. ตั้งแต่ 2 - 5 ปี	115	26.2
	3. 6 - 10 ปี	100	22.8
	4. 11 ปีขึ้นไป	<u>142</u>	<u>32.3</u>
	รวม	439	100.0
3. ระดับตำแหน่ง	1. จพง.ปค. 3	140	31.9
	2. จพง.ปค. 4	95	21.6
	3. จพง.ปค. 5	129	29.4
	4. จพง.ปค. 6	74	16.9
	ไม่ตอบ	<u>1</u>	<u>0.2</u>
	รวม	439	100.0
4. ระดับการศึกษา	1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	102	23.2
	2. ปริญญาตรี	301	68.6
	3. ปริญญาโทหรือสูงกว่า	31	7.1
	ไม่ตอบ	<u>5</u>	<u>1.1</u>
	รวม	439	100.0
5. งานหลัก	1. ฝ่ายปกครองและพัฒนา	138	31.4
	2. ฝ่ายทะเบียนและบัตร	133	30.3
	3. ฝ่ายกิจการพิเศษ	107	24.4
	4. สำนักงานอำเภอ	58	13.2
	ไม่ตอบ	<u>3</u>	<u>0.7</u>
	รวม	439	100.0

จากตารางที่ 9 พบว่า อายุของปลัดอำเภอตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป มีจำนวนมากที่สุดคือ 152 คน คิดเป็น 34.6 % รองลงมาคือ อายุ 26-30 ปี มีจำนวน 150 คนคิดเป็น 34.2% ถัดมาคือ อายุ 31-35 ปี มีจำนวน 121 คน คิดเป็น 27.6 % และน้อยที่สุดคือ อายุต่ำกว่า 26 ปี มีจำนวน 16 คนคิดเป็น 3.6 % สำหรับอายุราชการของปลัดอำเภอนั้นพบว่า อายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไปมีจำนวนมากที่สุดคือ 142 คน คิดเป็น 32.3 % รองลงมาคืออายุราชการ 2-5 ปีมีจำนวน 115 คนคิดเป็น 26.2 % ถัดมาคืออายุราชการ 6-10 ปีมีจำนวน 100 คนคิดเป็น 22.8 % และน้อยที่สุดคืออายุราชการต่ำกว่า 2 ปีมีจำนวน 82 คนคิดเป็น 18.7 %

ระดับตำแหน่งของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) พบว่าระดับ 3 มีจำนวนมากที่สุด 140 คนคิดเป็น 31.9 % รองลงมาระดับ 5 มีจำนวน 129 คนคิดเป็น 29.4 % ถัดมาคือระดับ 4 มีจำนวน 95 คนคิดเป็น 21.6 % น้อยที่สุดคือระดับ 6 มีจำนวน 74 คนคิดเป็น 16.9 % และมีผู้ไม่ตอบ 1 คนคิดเป็น 0.2 % สำหรับระดับการศึกษาของปลัดอำเภอนั้น พบว่าผู้มีความรู้ทางการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวนมากที่สุดคือ 301 คนคิดเป็น 68.6 % รองลงมาคือระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีจำนวน 102 คนคิดเป็น 23.2 % น้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทหรือสูงกว่ามีจำนวน 31 คนคิดเป็น 7.1 % และมีผู้ไม่ตอบ 5 คนคิดเป็น 1.1 % ในส่วนของงานหลักในหน้าที่ความรับผิดชอบของปลัดอำเภอนั้นพบว่า ปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนามีจำนวนมากที่สุดคือ 138 คนคิดเป็น 31.4 % รองลงมาคือปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตรมีจำนวน 133 คนคิดเป็น 30.3 % ถัดมาคือ ปลัดอำเภอฝ่ายกิจกรรมพิเศษมีจำนวน 107 คนคิดเป็น 24.4 % น้อยที่สุดคือ ปลัดอำเภองานสำนักงานอำเภอมีจำนวน 58 คนคิดเป็น 13.2 % และมีผู้ไม่ตอบ 3 คนคิดเป็น 0.7 %

จากตารางที่ 10 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนาจำนวน 138 คน ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

อายุของปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนา พบว่า อายุ 35 ปีขึ้นไป มีจำนวนมากที่สุดคือ 72 คนคิดเป็น 52.2 % รองลงมาคือ อายุ 31 - 35 ปี มีจำนวน 36 คนคิดเป็น 26.1 % ถัดมาคือ อายุ 26 - 30 ปีมีจำนวน 28 คน และน้อยที่สุดคือ อายุต่ำกว่า 26 ปีมีจำนวน 2 คนคิดเป็น 1.4 % สำหรับอายุราชการของปลัดอำเภอฝ่าย

ตารางที่ 10 แสดงคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนาจำนวน 138 คน

ลักษณะส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. อายุ	1. ต่ำกว่า 26 ปี	2	1.4
	2. 26 - 30 ปี	28	20.3
	3. 31 - 35 ปี	36	26.1
	4. 35 ปีขึ้นไป	<u>72</u>	<u>52.2</u>
	รวม	138	100.0
2. อายุราชการ	1. ต่ำกว่า 2 ปี	14	10.1
	2. ตั้งแต่ 2 - 5 ปี	23	16.7
	3. 6 - 10 ปี	31	22.5
	4. 11 ปีขึ้นไป	<u>70</u>	<u>50.7</u>
	รวม	138	100.0
3. ระดับตำแหน่ง	1. จพง.ปค. 3	27	19.6
	2. จพง.ปค. 4	21	15.2
	3. จพง.ปค. 5	47	34.1
	4. จพง.ปค. 6	<u>43</u>	<u>31.2</u>
	รวม	138	100.0
4. ระดับการศึกษา	1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	40	29.0
	2. ปริญญาตรี	90	65.2
	3. ปริญญาโทหรือสูงกว่า	<u>8</u>	<u>5.8</u>
	รวม	138	100.0

ปกครองและพัฒนาเห็นว่า อายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีจำนวนมากที่สุดคือ 70 คน คิดเป็น 50.7 % รองลงมาคือ อายุราชการ 6 - 10 ปี มีจำนวน 31 คนคิดเป็น 22.5 % ถัดมาคือ อายุราชการ 2 - 5 ปีมีจำนวน 23 คนคิดเป็น 16.7 % และน้อยที่สุดคือ อายุราชการต่ำกว่า 2 ปีมีจำนวน 14 คนคิดเป็น 10.1 %

ระดับตำแหน่งของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ฝ่ายปกครองและพัฒนา พบว่า ระดับ 5 มีจำนวนมากที่สุดคือ 47 คนคิดเป็น 34.1 % รองลงมาคือ ระดับ 6 มีจำนวน 43 คนคิดเป็น 31.2 % ถัดมาคือระดับ 3 มีจำนวน 27 คนคิดเป็น 19.6 % และน้อยที่สุดคือระดับ 4 มีจำนวน 21 คนคิดเป็น 15.2 % สำหรับการศึกษ ของปลัดอำเภอฟายปกครองและพัฒนาเห็นว่า ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีจำนวนมากที่สุดคือ 90 คนคิดเป็น 65.2 % รองลงมาคือ ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีจำนวน 40 คนคิดเป็น 29.0 % และน้อยที่สุดคือ ระดับการศึกษาปริญญาโทหรือสูงกว่ามีจำนวน 8 คนคิดเป็น 5.8 %

จากตารางที่ 11 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตร จำนวน 133 คน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

อายุของปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตรพบว่า อายุ 26 - 30 ปีมีจำนวนมากที่สุด 51 คนคิดเป็น 38.3 % รองลงมาคือ อายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไปมีจำนวน 49 คนคิดเป็น 36.8 % ถัดมาคือ อายุ 30 - 35 ปี มีจำนวน 28 คน คิดเป็น 21.1 % และน้อยที่สุดคือ อายุต่ำกว่า 26 ปี มีจำนวน 5 คนคิดเป็น 3.8 % สำหรับอายุราชการของ ปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตรนั้นพบว่า อายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไปมีจำนวนมากที่สุดคือ 45 คนคิดเป็น 33.8 % รองลงมาคือ อายุราชการ 2 - 5 ปีมีจำนวน 39 คนคิดเป็น 29.3 % ถัดมาคือ อายุราชการต่ำกว่า 2 ปีมีจำนวน 32 คนคิดเป็น 24.1 % และน้อยที่สุดคืออายุราชการ 6 - 10 ปีมีจำนวน 17 คนคิดเป็น 12.8 %

ระดับตำแหน่งของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ฝ่ายทะเบียนและบัตร พบว่า ระดับ 3 มีจำนวนมากที่สุด 52 คนคิดเป็น 39.1 % รองลงมาคือระดับ 5 มีจำนวน 37 คนคิดเป็น 27.8 % ถัดมาคือระดับ 4มีจำนวน 25 คนคิดเป็น 18.8 % และน้อยที่สุดคือระดับ 6 คิดเป็น 14.3 % สำหรับระดับการศึกษาของปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียน

และบัตร พบว่าระดับการศึกษาปริญญาตรีมีจำนวนมากที่สุด 82 คนคิดเป็น 61.7 % รองลงมาคือระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีจำนวน 41 คนคิดเป็น 30.8 % น้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทหรือสูงกว่ามีจำนวน 8 คนคิดเป็น 6.0 % และมีผู้ไม่ตอบ 2 คนคิดเป็น 1.5 %

ตารางที่ 11 แสดงคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตรจำนวน 133 คน

ลักษณะส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. อายุ	1. ต่ำกว่า 26 ปี	5	3.8
	2. 26 - 30 ปี	51	38.3
	3. 30 - 35 ปี	28	21.1
	4. 35 ปีขึ้นไป	<u>49</u>	<u>36.8</u>
	รวม	133	100.0
2. อายุราชการ	1. ต่ำกว่า 2 ปี	32	24.1
	2. ตั้งแต่ 2 - 5 ปี	39	29.3
	3. 6 - 10 ปี	17	12.8
	4. 11 ปีขึ้นไป	<u>45</u>	<u>33.8</u>
	รวม	133	100.0
3. ระดับตำแหน่ง	1. จพง.ปค. 3	52	39.1
	2. จพง.ปค. 4	25	18.8
	3. จพง.ปค. 5	37	27.8
	4. จพง.ปค. 6	<u>19</u>	<u>14.3</u>
	รวม	133	100.0
4. ระดับการศึกษา	1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	41	30.8
	2. ปริญญาตรี	82	61.7
	3. ปริญญาโทหรือสูงกว่า	8	6.0
	ไม่ตอบ	<u>2</u>	<u>1.5</u>
	รวม	133	100.0

จากตารางที่ 12 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษจำนวน 107 คน ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

อายุของปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษพบว่า อายุ 31 - 35 ปี มีจำนวนมากที่สุด คือ 44 คนคิดเป็น 41.1 % รองลงมาคือ 26 - 30 ปี มีจำนวน 40 คนคิดเป็น 37.4 % ถัดมาคือ 35 ปีขึ้นไป มีจำนวน 19 คนคิดเป็น 17.8 % และน้อยที่สุดคือต่ำกว่า 26 ปี มีจำนวน 4 คนคิดเป็น 3.7 % สำหรับอายุราชการของปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษนั้นพบว่า อายุราชการช่วง 6 - 10 ปี มีจำนวนมากที่สุด 42 คนคิดเป็น 39.3 % รองลงมาคืออายุราชการ 2 - 5 ปี มีจำนวน 34 คนคิดเป็น 31.8 % ถัดมาคืออายุราชการ ต่ำกว่า 2 ปีมีจำนวน 16 คนคิดเป็น 15 % และน้อยที่สุดคืออายุราชการ 11 ปีขึ้นไปมีจำนวน 15 คนคิดเป็น 14 %

ระดับตำแหน่งของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) ฝ่ายกิจการพิเศษนั้นพบว่า ระดับ 4 มีจำนวนมากที่สุด 34 คนคิดเป็น 31.8 % รองลงมาคือระดับ 3 มีจำนวน 32 คนคิดเป็น 29.9 % ถัดมาคือระดับ 5 มีจำนวน 31 คนคิดเป็น 29.0 % และน้อยที่สุดคือระดับ 6 มีจำนวน 10 คนคิดเป็น 9.3 % สำหรับระดับการศึกษาของปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษนั้นพบว่า ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีจำนวนมากที่สุดคือ 89 คนคิดเป็น 83.2 % รองลงมาคือ ระดับการศึกษาค่ากว่าปริญญาตรีมีจำนวน 12 คนคิดเป็น 11.2 % และน้อยที่สุดคือระดับการศึกษาปริญญาโทหรือสูงกว่ามีจำนวน 6 คนคิดเป็น 5.6 %

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12 แสดงคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษ 107 คน

ลักษณะส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. อายุ	1. ต่ำกว่า 26 ปี	4	3.7
	2. 26 - 30 ปี	40	37.4
	3. 31 - 35 ปี	44	41.1
	4. 35 ปีขึ้นไป	<u>19</u>	<u>17.8</u>
	รวม	107	100.0
2. อายุราชการ	1. ต่ำกว่า 2 ปี	16	15.0
	2. ตั้งแต่ 2 - 5 ปี	34	31.8
	3. 6 - 10 ปี	42	39.3
	4. 11 ปีขึ้นไป	<u>15</u>	<u>14.0</u>
	รวม	107	100.0
3. ระดับตำแหน่ง	1. จพง.ปค. 3	32	29.9
	2. จพง.ปค. 4	34	31.8
	3. จพง.ปค. 5	31	29.0
	4. จพง.ปค. 6	<u>10</u>	<u>9.3</u>
	รวม	107	100.0
4. ระดับการศึกษา	1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	12	11.2
	2. ปริญญาตรี	89	83.2
	3. ปริญญาโทหรือสูงกว่า	<u>6</u>	<u>5.6</u>
	รวม	107	100.0



จากตารางที่ 13 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอ งานสำนักงานอำเภอจำนวน 5๒ คน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

อายุของปลัดอำเภอสำนักงานอำเภอบทว่า อายุ 26 - 30 ปี มีจำนวนมากที่สุด 30 คนคิดเป็น 51.7 % รองลงมาคืออายุ 31 - 35 ปี มีจำนวน 13 คนคิดเป็น 22.4 % ถัดมาคืออายุ 35 ปีขึ้นไปมีจำนวน 10 คนคิดเป็น 17.2 % และน้อยที่สุดคืออายุต่ำกว่า 26 ปีมีจำนวน 5 คนคิดเป็น 8.6 % สำหรับอายุราชการของปลัดอำเภอสำนักงานอำเภอนั้นพบว่า อายุราชการต่ำกว่า 2 ปีและอายุราชการ 2 - 5 ปีมีจำนวนเท่ากันคือ 19 คนคิดเป็น 65.6 % และอายุราชการ 6 - 10 ปีและอายุราชการ 11 ปีขึ้นไปมีจำนวนเท่ากันคือ 10 คนคิดเป็น 34.4 %

ระดับตำแหน่งของปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง) สำนักงานอำเภอพบว่า ระดับ 3 มีจำนวนมากที่สุดคือ 29 คนคิดเป็น 50.0 % รองลงมาคือระดับ 4 มีจำนวน 14 คนคิดเป็น 24.1 % ถัดมาคือระดับ 5 มีจำนวน 13 คนคิดเป็น 22.4 % และน้อยที่สุดคือ ระดับ 6 มีจำนวน 2 คนคิดเป็น 3.4 % สำหรับระดับการศึกษาของปลัดอำเภอสำนักงานอำเภอนั้นพบว่า ระดับการศึกษาปริญญาตรีมีจำนวนมากที่สุดคือ 40 คนคิดเป็น 69.0 % รองลงมาคือระดับการศึกษาปริญญาโทหรือสูงกว่ามีจำนวน 9 คนคิดเป็น 15.5 % น้อยที่สุดคือระดับต่ำกว่าปริญญาตรีมีจำนวน 8 คนคิดเป็น 13.8 % และมีผู้ไม่ตอบ 1 คนคิดเป็น 1.7 %

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 แสดงคุณสมบัติทั่วไปของปลัดอำเภอประจำสำนักงานอำเภอ 58 คน

ลักษณะส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. อายุ	1. ต่ำกว่า 26 ปี	5	8.6
	2. 26 - 30 ปี	30	51.7
	3. 31 - 35 ปี	13	22.4
	4. 35 ปีขึ้นไป	<u>10</u>	<u>17.2</u>
	รวม	58	100.0
2. อายุราชการ	1. ต่ำกว่า 2 ปี	19	32.8
	2. ตั้งแต่ 2 - 5 ปี	19	32.8
	3. 6 - 10 ปี	10	17.2
	4. 11 ปีขึ้นไป	<u>10</u>	<u>17.2</u>
	รวม	58	100.0
3. ระดับตำแหน่ง	1. จพง.ปค. 3	29	50.0
	2. จพง.ปค. 4	14	24.1
	3. จพง.ปค. 5	13	22.4
	4. จพง.ปค. 6	<u>2</u>	<u>3.4</u>
	รวม	58	100.0
4. ระดับการศึกษา	1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	8	13.8
	2. ปริญญาตรี	40	69.0
	3. ปริญญาโทหรือสูงกว่า	9	15.5
	ไม่ตอบ	<u>1</u>	<u>1.7</u>
	รวม	58	100.0

2. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อกรม

การปกครอง

ลักษณะส่วนบุคคลของปลัดอำเภอประกอบด้วย อายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา และความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิต ผลการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์จากตารางที่ 14 พบว่า ความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิตของปลัดอำเภอมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = .199$  สูงกว่าค่า  $r$  จากตารางซึ่งเท่ากับ  $.113$  เมื่อ  $df = 374$  สำหรับอายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง และระดับการศึกษาของปลัดอำเภอ ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = -.001, -.079, .006$  และ  $-.041$  ตามลำดับ จึงสรุปได้ว่า

ปฏิเสธสมมุติฐานที่ 1.1 คืออายุของปลัดอำเภอมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

ปฏิเสธสมมุติฐานที่ 1.2 คืออายุราชการของปลัดอำเภอมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

ปฏิเสธสมมุติฐานที่ 1.3 คือระดับตำแหน่งของปลัดอำเภอมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

ปฏิเสธสมมุติฐานที่ 1.4 คือระดับการศึกษาของปลัดอำเภอมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง และ

ยอมรับสมมุติฐานที่ 1.5 คือความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิตมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

นอกจากนี้ พบว่า ตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันสูงมากกว่าสัมพันธ์กับตัวแปรตาม (Multicollinearity) คือระดับตำแหน่งมีความสัมพันธ์ อายุ อายุราชการและระดับการศึกษา ค่า  $r = .779, .783$  และ  $-.257$  ตามลำดับ ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับ อายุ และอายุราชการ ค่า  $r = -.420$  และ  $-.450$  และอายุ และอายุราชการมีความสัมพันธ์กันค่า  $r = .789$

ตารางที่ 14 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อกรมการปกครอง : อายุ  
อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษาและความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิต  
ของปลัดอำเภอ (N = 376)

ตัวแปร	ความผูกพันต่อ กรมการปกครอง	อายุ	อายุราชการ	ระดับตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ความต้องการประสพ ผลสำเร็จในชีวิต	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน
ความผูกพันต่อกรมการ ปกครอง	1.0000	-.0009	-.0791	.0057	-.0406	.1993 *	5.016	.660
อายุ		1.0000	.7891 *	.7791 *	-.4200 *	.0007	2.932	.912
อายุราชการ			1.0000	.7834 *	-.4498 *	-.0063	2.688	1.113
ระดับตำแหน่ง				1.0000	-.2572	.0260	2.321	1.106
ระดับการศึกษา					1.0000	.0260	1.861	.574
ความต้องการประสพ- ผลสำเร็จในชีวิต						1.0000	5.209	.588

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 15 ความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรอิสระคือ อายุ อายุราชการ  
ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา ความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิตของปลัดอำเภอและ  
ตัวแปรตามคือความผูกพันต่อกรมการปกครอง (N = 410)

ตัวแปรอิสระ	F	Multiple R	R <sup>2</sup>	Beta	T
ความต้องการประสพ- ผลสำเร็จในชีวิต	17.506 *	.203	.041	.203	4.184 *

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 15 พบว่า ลักษณะส่วนบุคคลของปลัดอำเภอคือ ความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิต มีสหสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการปกครองค่า Multiple  $R = .203$  ค่า  $T$  ที่คำนวณได้มีค่าเท่ากับ 17.506 ซึ่งสูงกว่าค่า  $F$  จากตารางเมืองสาอิสระ 1,408 เท่ากับ 3.860 ในระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $R^2$  เท่ากับ .041 สามารถกล่าวได้ว่า ความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิตของปลัดอำเภอ สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อการปกครองได้ถูกต้อง 4.1 %

นอกจากนี้ความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิต เป็นตัวแปรที่มีประโยชน์ในการพยากรณ์ความผูกพันต่อการปกครองได้ค่า Beta เท่ากับ .203 ค่า  $T$  เท่ากับ 4.184 สูงกว่า  $T$  จากตารางที่เมืองสาอิสระ 408 ซึ่งเท่ากับ 1.960 นั่นคือ

ยอมรับสมมุติฐานที่ 1 คือ ลักษณะส่วนบุคคลมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการปกครอง บางส่วนกล่าวคือ ความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิตมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการปกครอง

### 3. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อการปกครอง

ลักษณะงานของปลัดอำเภอประกอบด้วย การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงาน และการสะท้อนกลับของงาน ผลการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์จากตารางที่ 16 พบว่า การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงาน และการสะท้อนกลับของงานของปลัดอำเภอมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = .333, .323, .169, .227$  และ  $.228$  ตามลำดับ สูงกว่าค่า  $r$  จากตารางซึ่งเท่ากับ .113 เมื่อ  $df = 374$  จึงสรุปได้ว่า

ยอมรับสมมุติฐานที่ 2.1 คือ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการปกครอง

ยอมรับสมมุติฐานที่ 2.2 คือ ความเด่นของงาน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการปกครอง

ยอมรับสมมติฐานที่ 2.3 คือ เอกลักษณะของงาน มีความสัมพันธ์กับความ  
ผูกพันต่อกรมการปกครอง

ยอมรับสมมติฐานที่ 2.4 คือ ความเป็นอิสระของงานมีความสัมพันธ์กับความ  
ผูกพันต่อกรมการปกครอง

ยอมรับสมมติฐานที่ 2.5 คือ การสะท้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กับความ  
ผูกพันต่อกรมการปกครอง

นอกจากนี้พบว่า ตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันเองสูงมากกว่าสัมพันธ์กันตัว  
แปรตาม (Multicollinearity) การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับ  
ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงาน และการสะท้อนกลับของงาน  
ค่า  $r = .599, .497, .341$  และ  $.362$  ตามลำดับ ความเด่นของงานมีความสัมพันธ์  
กับเอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงาน และการสะท้อนกลับของงาน ค่า  $r = .552,$   
.319 และ  $.321$  ตามลำดับ เอกลักษณะของงานมีความสัมพันธ์กับความเป็นอิสระของงาน  
และการสะท้อนกลับของงาน ค่า  $r = .405$  และ  $.324$  และความเป็นอิสระของงานและ  
การสะท้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กัน ค่า  $r = .363$

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 16 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อการปกครอง การใช้ทักษะ-  
ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงาน  
และการสะท้อนกลับของงานของปลัดอำเภอ (N = 376)

ตัวแปร	ความผูกพันต่อ กรมการปกครอง	การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	ความ เด่นของงาน	เอก ลักษณะของงาน	ความ เป็นอิสระ ของงาน	การสะท้อนกลับ ของงาน	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน
ความผูกพันต่อ กรมการปกครอง	1.0000	.3328 *	.3231 *	.1692 *	.2271 *	.2279 *	5.106	.660
การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน		1.0000	.5985 *	.4969 *	.3408 *	.3619 *	5.249	.849
ความ เด่นของงาน			1.000	.5519 *	.3188 *	.3212 *	5.336	.855
เอก ลักษณะของงาน				1.000	.4052 *	.3242 *	5.232	1.110
ความ เป็นอิสระ ของงาน					1.000	.3630 *	4.790	.906
การสะท้อนกลับ ของงาน						1.000	4.804	.897

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 17 ความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรอิสระคือการใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน ..เอกลักษณ์ของงาน ความเป็นอิสระของงาน การสะท้อนกลับของงานของปลัดอำเภอและตัวแปรตามคือความผูกพันต่อกรมการปกครอง (N = 393)

ตัวแปรอิสระ	F	Multiple R	R <sup>2</sup>	Beta	T
การใช้ทักษะต่าง ๆ ใน การปฏิบัติงาน	45.668 *	.323	.105	.182	3.044 *
ความ เด่นของงาน	29.100 *	.360	.130	.180	3.056 *
ความ เป็นอิสระของงาน	20.920 *	.373	.139	.103	2.024 *

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 17 พบว่า ลักษณะงานของปลัดอำเภอคือการใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน และความเป็นอิสระของงาน มีสหสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองค่า Multiple R เท่ากับ .323, .360 และ .373 ตามลำดับ ค่า F ที่คำนวณได้มีค่า 45.668, 29.100 และ 20.920 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่าค่า F จากตารางมีค่าองศาอิสระ 1,391 2,390 และ 3,389 ตามลำดับเท่ากับ 3.860, 3.020 และ 2.620 ตามลำดับ ในระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า R<sup>2</sup> สามารถกล่าวได้ว่าการใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 10.5 % ความเด่นของงานสามารถพยากรณ์ ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 2.5 % และความเป็นอิสระของงานสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง .9 %

นอกจากนี้ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน และความเป็นอิสระของงาน เป็นตัวแปรที่มีประโยชน์ ในการพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ ค่า Beta เท่ากับ .182, .180 และ .103 ตามลำดับ ค่า T เท่ากับ 3.044,



3.056 และ 2.024 ตามลำดับ สูงกว่า  $T$  จากตารางที่เมืองศาอิสระ 391, 390 และ 389 ตามลำดับ ซึ่งเท่ากับ 1.960 นั่นคือ

ยอมรับสมมุติฐานที่ 2 คือลักษณะงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง บางส่วนกล่าวคือ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน และความเป็นอิสระของงาน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

#### 4. ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อกรมการ

##### ปกครอง

บทบาทของปลัดอำเภอประกอบด้วย ความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาท ผลการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์จากตารางที่ 18 พบว่า ความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาทมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = -.129$  และ  $-.243$  ตามลำดับ สูงกว่าค่า  $r$  จากตารางซึ่งเท่ากับ .113 เมื่อ  $df = 374$  จึงสรุปได้ว่ายอมรับสมมุติฐานที่ 3.1 คือ ความขัดแย้งในบทบาทมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง และยอมรับสมมุติฐานที่ 3.2 คือ ความคลุมเครือในบทบาทมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

ตารางที่ 18 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อกรมการปกครอง ความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาทของปลัดอำเภอ (N = 376)

ตัวแปร	ความผูกพันต่อกรมการปกครอง	ความขัดแย้งในบทบาท	ความคลุมเครือในบทบาท	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ความผูกพันต่อกรมการปกครอง	1.0000	-.1285 *	-.2432 *	5.016	.660
ความขัดแย้งในบทบาท		1.0000	.0472	4.963	.865
ความคลุมเครือในบทบาท			1.0000	2.630	.640

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ตารางที่ 19 ความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์ที่พหุคูณของตัวแปรอิสระคือความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาทของปลัดอำเภอและตัวแปรตามคือความผูกพันต่อกรมการปกครอง (N = 409)

ตัวแปรอิสระ	F	Multiple R	R <sup>2</sup>	Beta	T
ความขัดแย้งในบทบาท	28.413 *	.255	.065	-.250	-5.252 *
ความคลุมเครือในบทบาท	18.444 *	.289	.083	-.134	-2.826 *

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 19 พบว่า บทบาทของปลัดอำเภอคือความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาท มีสหสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง ค่า Multiple R เท่ากับ .255 และ .289 ตามลำดับ ค่า F ที่คำนวณได้มีค่า 28.413 และ 18.444 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่าค่า F จากตารางมีงศาอิสระ 1,407 และ 2,406 ตามลำดับเท่ากับ 3.860 และ 3.020 ตามลำดับ ในระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า R<sup>2</sup> สามารถกล่าวได้ว่า ความขัดแย้งในบทบาท สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 6.50 % และความคลุมเครือในบทบาทสามารถอธิบายความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 1.8 %

นอกจากนี้ ความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาทเป็นตัวแปรที่มีประโยชน์ในการพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ค่า Beta เท่ากับ -.250 และ -.134 ตามลำดับ ค่า T เท่ากับ -5.252 และ -2.826 สูงกว่า T จากตารางที่มีองศาอิสระ 407 และ 406 ตามลำดับซึ่งเท่ากับ 1.960 นั่นคือ

ยอมรับสมมติฐานที่ 3 คือบทบาทมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

5. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาทของปลัดอำเภอ  
กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

จากการวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาทกับความผูกพันต่อกรมการปกครอง ในหัวข้อที่ 2,3 และ 4 ที่กล่าวมาแล้วนั้น หัวข้อที่ 5 จะเป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน และบทบาทของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อกรมการปกครองในภาพรวม ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอนคือ ศึกษาวิเคราะห์กลุ่มปลัดอำเภอทั้งหมด 376 คน และวิเคราะห์ปลัดอำเภอแยกตามกลุ่มงานคือ ปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนาจำนวน 109 คน ปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตรจำนวน 123 คน ปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษจำนวน 93 คน และปลัดอำเภองานสำนักงานอำเภอจำนวน 50 คน ดังต่อไปนี้

5.1 ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาทของ  
ปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อกรมการปกครอง สำหรับกลุ่มปลัดอำเภอจำนวน 376 คน

ลักษณะส่วนบุคคลประกอบด้วย อายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษาและความต้องการประสบความสำเร็จในชีวิต ลักษณะงานประกอบด้วย การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงาน และการสะท้อนกลับของงาน และบทบาทประกอบด้วย ความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาท ผลการคำนวณค่าความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์พหุคูณ ดูได้จากตารางที่ 20

จากตารางที่ 20 พบว่าการใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความขัดแย้งในบทบาท ความเด่นของงาน อายุราชการ และความคลุมเครือในบทบาทของปลัดอำเภอ มีสหสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง ค่า Multiple R เท่ากับ .333 .388, .421, .435 และ .453 ตามลำดับ ค่า F ที่คำนวณได้มีค่า 46.593, 32.993, 26.769, 21.705 และ 19.107 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่าค่า F จากตารางเบื้องล่าง 1,374 2,373 3,372 4,371 และ 5,370 ตามลำดับ เท่ากับ 3.860 3.020 2.620, 2.390 และ 2.230 ตามลำดับ ในระดับความเชื่อมั่น 95 %

ตารางที่ 20 ความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรอิสระคือลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน บทบาทและตัวแปร ตามคือความผูกพันต่อกรมการปกครอง สำหรับปลัดอำเภอ จำนวน 376 คน

ตัวแปรอิสระ	F	Multiple R	R <sup>2</sup>	Beta	T
การใช้ทักษะต่าง ๆ ใน- การปฏิบัติงาน	46.593 *	.333	.111	.209	3.476 *
ความขัดแย้งในบทบาท	32.993 *	.388	.150	-.187	-3.913 *
ความ เค้นของงาน	26.769 *	.421	.178	.208	3.567 *
อายุราชการ	21.705 *	.435	.190	-.136	-2.859 *
ความคลุมเครือในบทบาท	19.107 *	.453	.205	-.137	-2.693 *

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ค่า R<sup>2</sup> สามารถกล่าวได้ว่า การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 11.10 % ความขัดแย้งในบทบาทสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 3.9 % ความ เค้น ของงาน สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 2.8 % อายุราชการสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 1.2 % และความคลุมเครือในบทบาทสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 1.5 %

นอกจากนี้ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความขัดแย้งในบทบาท ความ เค้น ของงาน อายุราชการและความคลุมเครือในบทบาท เป็นตัวแปรที่มีประโยชน์ในการพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ค่า Beta เท่ากับ .209, -.187, .208, -.136 และ -.137 ตามลำดับ ค่า T เท่ากับ 3.476, -3.913, 3.567, -2.859 และ -2.693 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่า T จากตารางที่มีองศาอิสระ 374, 373, 372, 371 และ 370 ตามลำดับซึ่งเท่ากับ 1.960

สรุปได้ว่า เมื่อพิจารณาตัวแปรทั้งหมดพร้อม ๆ กัน ตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองของปลัดอำเภอ เรียงตามลำดับความสำคัญดังนี้ 1. การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน 2. ความขัดแย้งในบทบาท 3. ความเด่นของงาน 4. อายุราชการ และ 5. ความคลุมเครือในบทบาท

5.2 ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาทของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อกรมการปกครอง เมื่อวิเคราะห์ปลัดอำเภอแยกตามกลุ่มงาน คือ

5.2.1 ปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนาจำนวน 109 คน

5.2.2 ปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตร จำนวน 123 คน

5.2.3 ปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษ จำนวน 93 คน

5.2.4 ปลัดอำเภอสำนักงานสำนักงานอำเภอ จำนวน 50 คน

ดังรายละเอียดต่อไปนี้

5.2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาทของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อกรมการปกครอง สำหรับปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนาจำนวน 109 คน

ความสัมพันธ์ระหว่าง ลักษณะส่วนบุคคลคือ อายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา และความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิต ลักษณะงานคือ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงาน และการสะท้อนกลับของงาน บทบาทคือความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาทและความผูกพันต่อกรมการปกครอง ดูได้จากตารางที่ 21

จากตารางที่ 21 เป็นผลการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงานและความคลุมเครือในบทบาทมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = .270, .318$  และ  $-.202$  ตามลำดับ สูงกว่าค่า  $r$  จากตารางซึ่งเท่ากับ  $.195$  เมื่อ  $df = 107$  สำหรับตัวแปร อายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา ความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิต เอกลักษณะของงาน

ความเป็นอิสระของงาน การสะท้อนกลับของงาน และความขัดแย้งในบทบาท พบว่าไม่มี ความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = -.093, -.130, .031, .110, .189, .113, .173, .138$  และ  $-.118$  ตามลำดับ

นอกจากนี้พบว่า ตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันเองสูงมากกว่าสัมพันธ์กับตัวแปร ตาม (Multicollinearity) เช่น อายุมีความสัมพันธ์กับอายุราชการ ระดับตำแหน่ง และระดับการศึกษา ค่า  $r = .775, .737$  และ  $-.445$  ตามลำดับ อายุราชการ มีความสัมพันธ์กับระดับตำแหน่ง และระดับการศึกษา ค่า  $r = .748$  และ  $-.413$  ตามลำดับ ระดับตำแหน่งมีความสัมพันธ์กับความขัดแย้งในบทบาท ค่า  $r = .197$  ความ ต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิตมีความสัมพันธ์กับความเป็นอิสระของงาน การสะท้อนกลับของ งาน การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน และ ความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .278, .262, .343, .376, .211$  และ  $-.275$  ตามลำดับ ความเป็นอิสระของงานมีความสัมพันธ์กับการสะท้อนกลับของงาน การใช้ทักษะ- ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน และความคลุมเครือใน บทบาท ค่า  $r = .382, .385, .318, .407$  และ  $-.421$  ตามลำดับ การสะท้อน กลับของงานมีความสัมพันธ์กับการใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .473, .354, .356$  และ  $-.264$  ตามลำดับ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับ ความเด่นของ- งาน เอกลักษณะของงาน ความขัดแย้งในบทบาท และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .642, .527, .266$  และ  $-.220$  ตามลำดับ ความเด่นของงานมี ความสัมพันธ์ กับเอกลักษณะของงาน ความขัดแย้งในบทบาท และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .514, .226, -.210$  ตามลำดับ เอกลักษณะของงานมีความสัมพันธ์กับความคลุมเครือ ในบทบาท ค่า  $r = .361$

ตารางที่ 21 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อกรมการปกครอง ลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาท สำหรับปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนาจำนวน 109 คน

ตัวแปร	ความผูกพันต่อกรมการปกครอง	อายุ	อายุราชการ	ระดับตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิต	ความเป็นอิสระของงาน	การสะท้อนกลับของงาน	การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	ความเต็มของงาน	เอกลักษณ์ของงาน	ความขัดแย้งในบทบาท	ความคลุมเครือในบทบาท	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ความผูกพันต่อกรมการปกครอง	1.0000	-.0928	-.1302	.0309	.1097	.1890	.1725	.1381	.2702*	.3175*	.1131	-.1176	-.2023*	5.050	.640
อายุ		1.0000	.7745*	.7365*	-.4546*	.0694	-.0375	-.0461	-.854	.0587	.1237	.0987	-.0720	3.290	.840
อายุราชการ			1.0000	.7476*	-.4134*	.0548	-.0014	-.0693	-.0590	.0228	.1358	.1533	-.1625	3.140	1.030
ระดับตำแหน่ง				1.0000	-.1485	.1515	-.0096	.0137	.0885	.1509	.1482	.1968*	-.0716	2.770	1.100
ระดับการศึกษา					1.0000	.0571	-.0399	-.1028	.0738	.0168	-.2086	.0985	.1776	1.770	.540
ความต้องการประสพผลสำเร็จในชีวิต						1.0000	.2784*	.2621*	.3431*	.3756*	.2106*	-.1043	-.2749*	5.230	.640
ความเป็นอิสระของงาน							1.0000	.3815*	.3848*	.3184*	.4066*	-.1539	-.4210*	4.920	.920
การสะท้อนกลับของงาน								1.0000	.4729*	.3541*	.3564*	-.1140	-.2642*	4.890	.920
การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน									1.0000*	.6424*	.5271*	.2656*	-.2200*	5.530	.810
ความเต็มของงาน										1.0000	.5135*	.2262*	-.2097*	5.500	.880
เอกลักษณ์ของงาน											1.0000	.0879	-.3607*	5.400	.990
ความขัดแย้งในบทบาท												1.0000	.0838	4.940	.920
ความคลุมเครือในบทบาท													1.0000	2.570	.650

ตารางที่ 22 ความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรอิสระคือลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน บทบาทของปลัดอำเภอและตัวแปรตามคือความผูกพันต่อกรมการปกครอง สำหรับปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนาจำนวน 109 คน

ตัวแปรอิสระ	F	Multiple R	R <sup>2</sup>	Beta	T
ความเต็มใจของงาน	11.998 *	.318	.101	.363	3.919 *
ความขัดแย้งในบทบาท	8.532 *	.372	.139	-.200	-2.158 *

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 22 พบว่า ความเต็มใจของงานและความขัดแย้งในบทบาทมีสหสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง ค่า Multiple R เท่ากับ .318 และ .372 ตามลำดับ ค่า F ที่คำนวณได้มีค่า 11.998 และ 8.532 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่าค่า F จากตารางมีองศาอิสระ 1,107 และ 2,106 ตามลำดับเท่ากับ 3.940 และ 3.090 ตามลำดับ ในระดับความเชื่อมั่น 95 %

ค่า R<sup>2</sup> สามารถกล่าวได้ว่า ความเต็มใจของงาน สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 10.10 % ความขัดแย้งในบทบาท สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 3.8 %

นอกจากนี้ความเต็มใจของงานและความขัดแย้งในบทบาทเป็นตัวแปรที่มีประโยชน์ในการพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ค่า Beta เท่ากับ .363 และ -.200 ตามลำดับ ค่า T เท่ากับ 3.919 และ -2.158 ตามลำดับ สูงกว่า T จากตารางที่มีองศาอิสระ 107 และ 106 ตามลำดับซึ่งเท่ากับ 1.980

สรุปได้ว่า สำหรับปลัดอำเภอฝ่ายปกครองและพัฒนา ตัวแปรที่พยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครอง เรียงตามลำดับความสำคัญคือ 1. ความเต็มใจของงาน  
2. ความขัดแย้งในบทบาท



5.2.2 ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและ  
บทบาทของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อกรมการปกครองสำหรับปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและ  
บัตร จำนวน 123 คน

ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลคือ อายุ อายุ-  
ราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษาและความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิต  
ลักษณะงานคือ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน  
เอกลักษณ์ของงาน ความเป็นอิสระของงาน และการสะท้อนกลับของงาน บทบาทคือ  
ความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาท และความผูกพันต่อกรมการปกครอง  
ดูได้จากตารางที่ 23

จากตารางที่ 23 เป็นผลการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ความ  
ต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิต การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน  
ความเป็นอิสระของงาน การสะท้อนกลับของงานและความคลุมเครือในบทบาท มีความ  
สัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น  
95 % ค่า  $r = .281, .343, .240, .196, .297$  และ  $-.260$  ตามลำดับสูงกว่า  
ค่า  $r$  จากตารางซึ่งเท่ากับ  $.174$  เมื่อ  $df = 121$  สำหรับตัวแปร อายุ อายุราชการ  
ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา เอกลักษณ์ของงาน และความขัดแย้ง-  
ในบทบาท พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง อย่างมีนัยสำคัญทาง  
สถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = .042, -.004, -.007, -.127, .104$   
และ  $-.051$  ตามลำดับ

นอกจากนี้พบว่า ตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันเองสูงมากกว่าสัมพันธ์กับตัวแปร  
ตาม (Multicollinearity) อายุมีความสัมพันธ์กับอายุราชการระดับตำแหน่งและระดับ  
การศึกษา ค่า  $r = .779, .794$  และ  $-.600$  ตามลำดับ อายุราชการมีความสัมพันธ์  
กับระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา เอกลักษณ์ของงาน และความคลุมเครือ-  
ในบทบาท ค่า  $r = .741, -.650, .182$  และ  $-.277$  ตามลำดับ ระดับตำแหน่งมี  
ความสัมพันธ์กับระดับการศึกษา ค่า  $r = -.455$  ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับความ  
เด่นของงาน ค่า  $r = -.291$  ความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิตมีความสัมพันธ์กับ

ความเป็นอิสระของงาน ค่า  $r = .244$  ความเป็นอิสระของงานมีความสัมพันธ์กับ  
 การสะท้อนกลับของงาน และเอกลักษณ์ของงาน  $r = .356$  และ  $.261$  ตามลำดับ  
 การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับความเด่นของงาน เอกลักษณ์ของงาน  
 ความขัดแย้งในบทบาท และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .483, .395, .221$   
 และ  $-.283$  ตามลำดับ ความเด่นของงานมีความสัมพันธ์กับเอกลักษณ์ของงาน ค่า  
 $r = .508$  และ เอกลักษณ์ของงาน มีความสัมพันธ์กับความคลุมเครือในบทบาท  
 ค่า  $r = -.360$



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 23 คำสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรความผูกพันต่อการปกครอง ลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาทสำหรับปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตร จำนวน 123 คน

	ความผูกพันต่อการปกครอง	อายุ	อายุราชการ	ระดับตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ความต้องการผลสำเร็จในชีวิต	ความเป็นอิสระของงาน	การสะท้อนกลับของงาน	การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	ความเต็มของงาน	เอกลักษณ์ของงาน	ความซัดแย้งในบทบาท	ความคลุมเครือในบทบาท	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ความผูกพันต่อการปกครอง	1.0000	.0417	-.0043	-.0073	-.1272	.12811	-.1961	.2965	.3425	.2404	.1035	-.0509	-.2601	5.03	.66
อายุ		1.0000	.7786	.7939	-.5995	-.0524	-.0216	.0123	.0839	.1699	.0989	.0566	-.2397	2.91	.95
อายุราชการ			1.0000	.7410	-.6492	-.1006	.0726	.0599	.0756	.1768	.1820	.0488	-.2767	2.56	1.19
ระดับตำแหน่ง				1.0000	-.4546	-.0640	.0312	.0062	.0643	.1744	.1315	.0516	-.2271	2.17	1.10
ระดับการศึกษา					1.0000	.1137	-.1717	-.1212	-.1720	-.2914	-.1120	-.1637	.1982	1.78	.62
ความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิต						1.0000	.2435	-.0107	.3274	.1222	.1170	-.0912	-.2391	5.23	.58
ความเป็นอิสระของงาน							1.0000	.3556	.2906	.2368	.2607	-.1041	-.1493	4.83	.88
การสะท้อนกลับของงาน								1.0000	.2451	.2217	.1688	-.1266	-.2249	4.73	.91
การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน									1.0000	.4831	.3954	.2205	-.2829	5.02	.80
ความเต็มของงาน										1.0000	.5081	.1235	-.2274	5.26	.90
เอกลักษณ์ของงาน											1.0000	.1327	-.3598	5.32	1.21
ความซัดแย้งในบทบาท												1.0000	.0820	4.90	.88
ความคลุมเครือในบทบาท													1.0000	2.57	.62

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 24 ความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรอิสระคือลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน บทบาทของปลัดอำเภอและตัวแปรตามคือความผูกพันต่อกรมการปกครอง สำหรับปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตรจำนวน 123 คน

ตัวแปรอิสระ	F	Multiple R	R <sup>2</sup>	Beta	T
การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	16.076 *	.342	.117	.212	2.363 *
การสะท้อนกลับของงาน	11.885 *	.407	.165	.247	2.916 *
ความต้องการประสม-ผลสำเร็จในชีวิต	10.291 *	.454	.206	.214	2.468 *

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 24 พบว่าการใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน การสะท้อนกลับของงานและความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิตมีสหสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง ค่า Multiple R เท่ากับ .342, .407 และ .454 ตามลำดับ ค่า F ที่คำนวณได้ มีค่า 16.076, 11.885 และ 10.291 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่า F จากตารางมืองศาอิสระ 1,121 2,120 และ 3,119 ตามลำดับ เท่ากับ 3.920, 3.070 และ 2.680 ตามลำดับ ในระดับความเชื่อมั่น 95 %

ค่า R<sup>2</sup> สามารถกล่าวได้ว่า การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน สามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 11.7 % การสะท้อนกลับของงานสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 4.8 % และความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิตอธิบายความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 4.1 %

นอกจากนี้การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน การสะท้อนกลับของงานและความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิต เป็นตัวแปรที่มีประโยชน์ในการพยากรณ์ความผูกพันต่อกรม-

การปกครองได้ค่า Beta เท่ากับ .212, .247 และ .214 ค่า T เท่ากับ 2.363 2.916 และ 2.468 ตามลำดับ สูงกว่า T จากตารางที่มีองศาอิสระ .121, 120 และ 119 ตามลำดับซึ่งเท่ากับ 1.980

สรุปได้ว่าสำหรับปลัดอำเภอฝ่ายทะเบียนและบัตร ตัวแปรที่พยากรณ์ความผูกพันต่อการปกครอง เรียงตามลำดับความสำคัญคือ 1. การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน 2. การสะท้อนกลับของงาน และ 3. ความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิต

5.2.3 ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาทของปลัดอำเภอกับความผูกพันต่อการปกครองสำหรับปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษ  
จำนวน 93 คน

ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคลคือ อายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา และความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิต ลักษณะงานคือ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงาน และการสะท้อนกลับของงาน บทบาทคือ ความขัดแย้งในบทบาท และความคลุมเครือในบทบาท และความผูกพันต่อการปกครอง ดูได้จากตารางที่ 25

จากตารางที่ 25 เป็นผลการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน ความเป็นอิสระของงาน ความขัดแย้งในบทบาท และความคลุมเครือในบทบาทมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = .391, .401, .221, -.263$  และ  $-.242$  ตามลำดับ สูงกว่าค่า  $r$  จากตารางซึ่งเท่ากับ .205 เมื่อ  $df = 91$  สำหรับตัวแปร อายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา ความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิต เอกลักษณะของงาน และการสะท้อนกลับของงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = -.019, -.140, -.038, -.010, .101, .194$  และ  $.159$  ตามลำดับ

นอกจากนี้พบว่าตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันเองสูงมากกว่าสัมพันธ์กับตัวแปรตาม (Multicollinearity) เช่น อายุมีความสัมพันธ์กับอายุราชการและระดับตำแหน่งค่า

$r = .766$  และ  $.793$  ตามลำดับ อายุราชการมีความสัมพันธ์กับระดับตำแหน่ง และ  
 ระดับการศึกษาค่า  $r = .843$  และ  $-.356$  ตามลำดับ ความต้องการประสพผล-  
 สำเร็จในชีวิตมีความสัมพันธ์กับเอกลักษณ์ของงาน ค่า  $r = .229$  ความเป็นอิสระของ-  
 งาน มีความสัมพันธ์กับการสะท้อนกลับของงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณ์ของงาน  
 และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .331, .405, .510$  และ  $-.245$  ตามลำดับ  
 การสะท้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กับเอกลักษณ์ของงาน และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  
 $r = .392$  และ  $-.289$  ตามลำดับ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีความ  
 สัมพันธ์กับความเด่นของงาน, เอกลักษณ์ของงาน และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  
 $r = .668, .619$  และ  $-.481$  ตามลำดับ ความเด่นของงานมีความสัมพันธ์กับเอกลักษณ์-  
 ของงาน และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .613$  และ  $-.288$  ตามลำดับ  
 และเอกลักษณ์ของงาน มีความสัมพันธ์กับความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = -.461$



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 25 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรความผูกพันต่อกรมการปกครอง ลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาท

สำหรับปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษจำนวน 93 คน

ตัวแปร	ความผูกพันต่อกรมการปกครอง	อายุ	อายุราชการ	ระดับตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิต	ความเป็นอิสระของงาน	การสะท้อนกลับของงาน	การใช้ทักษะต่างในการปฏิบัติงาน	ความเค้นของงาน	เอกลักษณ์ของงาน	ความขัดแย้งในบทบาท	ความคลุมเครือในบทบาท	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ความผูกพันต่อกรมการปกครอง	1.0000	-.0186	-.1400	.0378	-.0097	.1006	.2208*	.1586	.3906*	.4010*	.1937	-.2632*	-.2424*	5.02	.66
อายุ		1.000	.7658*	.7928*	-.2483*	.0452	.1136	-.0585	-.1117	.0585	.1224	.0090	-.1125	2.75	.80
อายุราชการ			1.0000	.8433*	-.3562*	.0757	.1769	-.0439	-.0158	.0401	.0861	.0197	-.1423	2.52	.91
ระดับตำแหน่ง				1.0000	-.1991	.0271	.0940	.0432	-.0254	.1199	.1327	-.0280	-.1577	2.18	.97
ระดับการศึกษา					1.0000	.1276	-.0671	.1052	.0756	.0493	.0534	-.0240	-.0219	1.94	.41
ความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิต						1.0000	.1720	.1404	.2789*	.1506	.2287*	-.2528*	-.2310*	5.23	.55
ความเป็นอิสระของงาน							1.0000	.3308*	.3284*	.4052*	.5098*	-.0260	-.2447*	4.71	.93
การสะท้อนกลับของงาน								1.0000	.3763*	.3869*	.3922*	-.0928	-.2892*	4.83	.86
การใช้ทักษะต่างในการปฏิบัติงาน									1.0000	.6677*	.6189*	.1194	-.4805*	5.29	.88
ความเค้นของงาน										1.0000	.6125*	.1831	-.2884*	5.37	.87
เอกลักษณ์ของงาน											1.0000	.0444	-.4613*	5.17	1.10
ความขัดแย้งในบทบาท												1.0000	-.0017	5.05	.79
ความคลุมเครือในบทบาท													1.0000	2.69	.65

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 26 ความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรอิสระ คือ ลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน บทบาทของปลัดอำเภอ และตัวแปรตามคือความผูกพันต่อกรมการปกครอง สำหรับ ปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษ จำนวน 93 คน

ตัวแปรอิสระ	F	Multiple R	R <sup>2</sup>	Beta	T
ความเด่น ของงาน	17.440 *	.401	.161	.465	5.102 *
ความขัดแย้งในบทบาท	17.333 *	.527	.278	-.348	-3.823 *

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 26 พบว่า ความเด่น ของงานและความขัดแย้งในบทบาทของปลัดอำเภอมีสหสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองค่า Multiple R เท่ากับ .401 และ .527 ตามลำดับ ค่า F ที่คำนวณได้มีค่า 17.440 และ 17.333 ตามลำดับ ซึ่งสูงกว่า F จากตารางมีองศาอิสระ 1,91 และ 2,90 ตามลำดับ เท่ากับ 3.940 และ 3.090 ในระดับความเชื่อมั่น 95 %

ค่า R<sup>2</sup> สามารถกล่าวได้ว่า ความเด่น ของงานสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 16.1 % ความขัดแย้งในบทบาทสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 11.7 %

นอกจากนี้ความเด่น ของงานและความขัดแย้งในบทบาท เป็นตัวแปรที่มีประโยชน์ในการพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ค่า Beta เท่ากับ .465 และ -.348 ตามลำดับ ค่า T เท่ากับ 5.102 และ -3.823 ตามลำดับ สูงกว่า T จากตารางที่มีองศาอิสระ 91 และ 90 ตามลำดับซึ่งเท่ากับ 1.980

สรุปได้ว่าสำหรับปลัดอำเภอฝ่ายกิจการพิเศษ ตัวแปรที่พยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองเรียงตามลำดับความสำคัญคือ 1. ความเด่น ของงาน 2. ความขัดแย้งในบทบาท



#### 5.2.4 ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานกับความผูกพัน

ต่อกรมการปกครอง สำหรับปลัดอำเภอโรงงานสำนักงานอำเภอ จำนวน 50 คน

ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล คือ อายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษาและความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิต ลักษณะงานคือ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงานและการสะท้อนกลับของงาน บทบาท คือ ความขัดแย้งในบทบาทและความคลุมเครือในบทบาท และความผูกพันต่อกรมการปกครอง ดูได้จากตารางที่ 27

จากตารางที่ 27 เป็นผลการคำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน ความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน ความเป็นอิสระของงานและการสะท้อนกลับของงาน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = .308, .357, .335, .387$  และ  $.328$  ตามลำดับ สูงกว่าค่า  $r$  จากตารางซึ่งเท่ากับ  $.273$  เมื่อ  $df = 48$  สำหรับตัวแปร อายุ อายุราชการ ระดับตำแหน่ง ระดับการศึกษา ความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิต ความขัดแย้งในบทบาท และความคลุมเครือในบทบาท พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับความเชื่อมั่น 95 % ค่า  $r = -.030, -.225, -.249, -.104, .198, -.103$  และ  $-.257$  ตามลำดับ

นอกจากนี้พบว่าตัวแปรอิสระมีความสัมพันธ์กันเองสูงมากกว่าสัมพันธ์กับตัวแปรตาม (Multicollinearity) เช่น อายุมีความสัมพันธ์กับอายุราชการ ระดับตำแหน่ง ความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิต ความเป็นอิสระของงาน เอกลักษณะของงาน และ ความคลุมเครือในบทบาทค่า  $r = .794, .728, -.328, .406, .342$  และ  $-.324$  ตามลำดับ อายุราชการมีความสัมพันธ์กับระดับตำแหน่งค่า  $r = .805$  ความต้องการประสบผลสำเร็จในชีวิต มีความสัมพันธ์กับความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = -.305$  ความเป็นอิสระของงานมีความสัมพันธ์กับการสะท้อนกลับของงาน การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน ค่า  $r = .359, .337$  และ  $.497$  ตามลำดับ การสะท้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กับเอกลักษณะของงาน และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .547$  และ  $-.478$  ตามลำดับ การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์กับความเด่นของงาน เอกลักษณะของงาน และความคลุมเครือในบทบาท ค่า

$r = .530, .450$  และ  $-.460$  ตามลำดับ ความเด่นของงานมีความสัมพันธ์กับ  
เอกลักษณ์ของงาน และความคลุมเครือในบทบาท ค่า  $r = .565$  และ  $-.424$   
ตามลำดับ และเอกลักษณ์ของงาน มีความสัมพันธ์กับความคลุมเครือในบทบาท ค่า  
 $r = -.402$



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 27 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรความผูกพันต่อการปกครองลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและบทบาท สำหรับปลัดอำเภอ

งานสำนักงานอำเภอ จำนวน 50 คน

ตัวแปร	ความผูกพันต่อการปกครอง	อายุ	อายุราชการ	ระดับตำแหน่ง	ระดับการศึกษา	ความต้องการผลสำเร็จในชีวิต	ความเป็นอิสระของงาน	การสะท้อนกลับของงาน	การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	ความเต็มของงาน	เอกลักษณ์ของงาน	ความขัดแย้งในบทบาท	ความคลุมเครือในบทบาท	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ความผูกพันต่อการปกครอง	1.0000	-.0300	.2254	-.2487	-.1040	-.1976	.3870	.3284	.3082	.3571	.3348	-.1032	-.2571	4.92	.71
อายุ		1.0000	.7942	.7279	-.0396	-.3276	.4055	.2383	.2410	.1969	.3424	.0467	-.3239	2.48	.88
อายุราชการ			1.0000	.8054	-.0736	-.2701	.2229	.0756	.0822	.0751	.2334	.1687	-.1562	2.19	1.08
ระดับตำแหน่ง				1.0000	.0181	-.2912	.3689	-.0340	.0730	.1262	.1752	.0403	-.1334	1.79	.91
ระดับการศึกษา					1.0000	-.0947	.0131	-.1361	-.0589	-.0451	-.0593	.0761	-.0442	2.05	.60
ความต้องการประสมผลสำเร็จในชีวิต						1.0000	-.0563	.0569	.2207	.0128	.0394	.0039	-.3047	5.09	.54
ความเป็นอิสระของงาน							1.0000	.3587	.3373	.2662	.4971	-.1785	-.2172	4.58	.87
การสะท้อนกลับของงาน								1.0000	.3000	.3113	.5465	-.0150	-.4780	4.72	.89
การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน									1.0000	.5300	.4500	.2205	-.4595	5.01	.83
ความเต็มของงาน										1.0000	.5647	.1057	-.4244	5.06	.82
เอกลักษณ์ของงาน											1.0000	.0392	-.4015	4.73	1.0
ความขัดแย้งในบทบาท												1.0000	-.1466	4.99	.85
ความคลุมเครือในบทบาท													1.0000	2.83	.57

ตารางที่ 28 ความถดถอยพหุคูณและสหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรอิสระคือ ลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน บทบาทของปลัดอำเภอ และตัวแปรตามคือความผูกพันต่อกรมการปกครอง สำหรับ ปลัดอำเภอ งานสำนักงานอำเภอ จำนวน 50 คน

ตัวแปรอิสระ	F	Multiple R	R <sup>2</sup>	Beta	T
ความเป็นอิสระของงาน	8.458 *	.387	.150	.387	3.008 *
อายุราชการ	7.917 *	.502	.252	-.333	-2.674 *
ความ เค้น ของงาน	7.359 *	.569	.324	.279	2.219 *

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 28 พบว่า ความเป็นอิสระของงาน อายุราชการและความ เค้น ของงาน มีสหสัมพันธ์กับความผูกพันต่อกรมการปกครองค่า Multiple R เท่ากับ .387, .502 และ .569 ตามลำดับ ค่า F ที่คำนวณได้มีค่าเท่ากับ 8.458, 7.917 และ 7.359 ตามลำดับซึ่งสูงกว่า F จากตารางมีองศาอิสระ 1,48 2,47 และ 3,46 ตามลำดับเท่ากับ 4.040, 3.190 และ 2.810 ตามลำดับ ในระดับความเชื่อมั่น 95 %

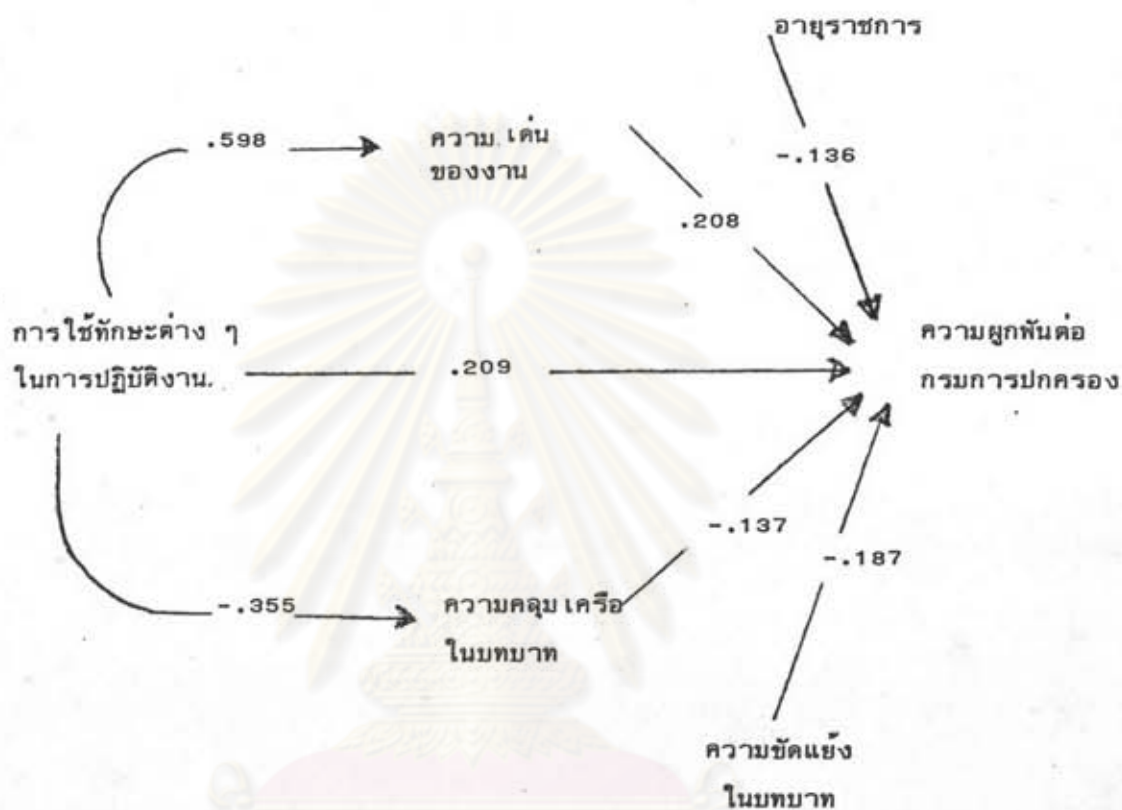
ค่า R<sup>2</sup> สามารถกล่าวได้ว่า ความเป็นอิสระของงาน สามารถพยากรณ์ความผูกพัน ต่อกรมการปกครองได้ถูกต้อง 15 % อายุราชการสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการ ปกครองได้ถูกต้อง 10.2 % และความ เค้น ของงานสามารถพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการ ปกครองได้ถูกต้อง 7.2 %

นอกจากนี้ความเป็นอิสระของงาน อายุราชการและความ เค้น ของงาน เป็นตัวแปร ที่มีประโยชน์ในการพยากรณ์ความผูกพันต่อกรมการปกครองได้ค่า Beta เท่ากับ .387, -.333 และ .279 ตามลำดับ ค่า T เท่ากับ 3.008, -2.674 และ 2.219 ตามลำดับ สูงกว่า T จากตารางที่มีองศาอิสระ 48, 47 และ 46 ตามลำดับซึ่งเท่ากับ 2.021

สรุปได้ว่าสำหรับปลัดอำเภอสำนักงานอำเภอ ตัวแปรที่พยากรณ์ความผูกพัน ต่อกรมการปกครอง เรียงตามลำดับความสำคัญคือ 1. ความเป็นอิสระของงาน 2. อายุ ราชการ และ 3. ความ เค้น ของงาน

สรุป

เพื่อให้ข้อค้นพบในการวิจัยครั้งนี้สามารถนำไปพัฒนาและใช้ทดสอบในโอกาสต่อไป ผู้วิจัยจึงอาศัยแนวความคิดของ Marsh and Mannari (1977 : 66-67) สร้างแบบจำลองเส้นทาง (Path Model) โดยอาศัยข้อค้นพบจากตารางที่ 20 ดังแสดงในแผนภูมิที่ 12



หมายเหตุ

1. ตัวเลขระหว่างลูกศรโค้ง คือ

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)

2. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างตัวแปรอิสระแสดงเฉพาะ

ค่าตั้งแต่ .30 ขึ้นไป

3. ตัวเลขระหว่างลูกศรตรงคือค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยมาตรฐาน (Beta)

แผนภูมิที่ 12 แบบจำลองเส้นทางสำหรับความผูกพันต่อกรมการปกครอง

ของปลัดอำเภอ จำนวน 376 คน

จากแบบจำลองดังกล่าวข้างต้นสามารถอธิบายได้ดังนี้

1. ตัวแปรอิสระ 4 ตัวคือ อายุราชการ ความเด่นของงาน ความขัดแย้งในบทบาท ความคลุมเครือในบทบาท มีอิทธิพลโดยตรงต่อความผูกพันต่อกรมการปกครอง ขณะที่การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีอิทธิพลโดยตรงและมีอิทธิพลโดยอ้อม (ผ่านความของงานและความคลุมเครือในบทบาท) ต่อความผูกพันต่อกรมการปกครอง

2. จากแบบจำลองแสดงให้เห็นว่าเมื่อการใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอ เพิ่มขึ้นจะมีผลดังนี้

2.1 ผลกระทบโดยตรงคือ ทำให้ความผูกพันต่อกรมการปกครองสูงขึ้น

2.2 เป็นผลให้ปลัดอำเภอ เห็นความ เด่น ของงาน เพิ่มขึ้นและเป็นการเพิ่มความผูกพันต่อกรมการปกครองในที่สุด

2.3 เป็นผลให้ความคลุมเครือในบทบาทของปลัดอำเภอลดลง ซึ่งส่งผลให้ความผูกพันต่อกรมการปกครองเพิ่มมากขึ้น

สรุปได้ว่า การใช้ทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีผลกระทบในทางบวกต่อความผูกพันต่อกรมการปกครอง ไม่ว่าจะเป็นผลกระทบโดยตรงหรือโดยอ้อม

3. จากแบบจำลองได้ข้อสรุปว่า ปลัดอำเภอที่มีความผูกพันต่อกรมการปกครองสูงมีลักษณะดังนี้คือ เป็นผู้เห็นว่างานที่ตนเองทำอยู่ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถหลายอย่าง รู้สึกว่างานที่ตนเองทำนั้นมีความสำคัญและมีศักดิ์ศรี มีความขัดแย้งในบทบาทต่ำแต่เป็นผู้มีความเข้าใจในบทบาทของตนเองอย่างชัดเจน และเป็นคนหนุ่มที่มีอายุราชการยังน้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย