



การวิเคราะห์ผลข้อมูล

ก่อนที่จะวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม ควรที่จะทราบถึงสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนชาวจังหวัดนครนายก ที่มีมาแต่เดิมก่อนที่ผู้ว่า ฯ หญิง จะเข้ามาดำรงตำแหน่งเสียก่อน ว่ามีอะไรบ้าง และเมื่อท่านผู้ว่า ฯ หญิง ได้เข้ามาดำรงตำแหน่งแล้วระยะเวลาเกือบสองปีมาแล้วนี้ท่านได้ทำอะไรลงไปบ้าง จากนั้นจะได้ทราบว่าเมื่อได้นำแบบสอบถามออกไปสำรวจข้อมูลตามวิธีดำเนินการวิจัยแล้วผลออกมาประชาชนมีการยอมรับในบทบาทและการนำของผู้ว่า ฯ หญิง หรือไม่ และมีความต้องการให้ท่านผู้ว่า ฯ หญิง ไปกวัดขันกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเรื่องอะไรบ้าง ทั้งนี้จากข้อมูลทั้งสองส่วน จะทำให้เราเข้าใจผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้ดีขึ้นว่า อะไรเป็นปัจจัยสาเหตุที่ทำให้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกมาเช่นนั้น

จากรายละเอียดสภาพปัญหาของจังหวัดนครนายกปัจจุบัน (ตามผนวก ก : ข้อมูลจังหวัดนครนายกและประวัติของผู้ว่าราชการจังหวัดหญิง นาง จรัสศรี ทิพย์) พอสรุปได้ว่า

๑. ภาวะภัยแล้งในฤดูร้อนทำให้ประชาชนชาวจังหวัดนครนายกได้รับความเดือดร้อนเนื่องจากความขาดแคลนน้ำอุปโภคและบริโภค และมีความต้องการให้สร้างเขื่อนขึ้นมาเพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว

๒. ปัญหาข้อพิพาทที่ดินในเขตทหารของจังหวัดนครนายกในอำเภอและอำเภอบ้านนา มีประชาชนบางกลุ่มเดือดร้อนจากการที่จะไม่มีที่ทำกิน เนื่องจากจะต้องถูกไล่ออกจากพื้นที่ทหาร

๓. การขาดระบบผังเมืองที่เหมาะสมทำให้ระบบสาธารณสุขโรค เช่น ถนน ไฟฟ้า น้ำประปา มีปัญหาไม่สามารถพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ประชาชนมีความต้องการให้สานต่อโครงการของอดีตผู้ว่าราชการจังหวัด นายประภิต เทพชนะ ในโครงการสร้างสวนนก โครงการเดินป่าเขาใหญ่ โครงการย้ายตลาดสด ฯลฯ เพื่อเพิ่มพูนรายได้จากการท่องเที่ยว และพัฒนาความเป็นอยู่ให้ดียิ่งขึ้น

ปัญหาตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้นเป็นสิ่งที่ประชาชนชาวจังหวัดนครนายกต้องการให้แก้ไข

ต่อมาเมื่อท่านผู้ว่าราชการจังหวัดได้เข้ามาดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๖ จนกระทั่งถึงวันสุดท้ายของการเก็บข้อมูลการวิจัย ๓๐ มกราคม ๒๕๓๘ ท่านผู้ว่า ฯ หญิง ท่านได้ดำเนินงานในตำแหน่งหน้าที่ (รายละเอียดตาม ผผนวก ก : ข้อมูลจังหวัดนครนายกและประวัติท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหญิง นาง จรัสศรี ทิพย์) พอสรุปได้ดังนี้

๑. แก้ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการอุปโภคและบริโภค โดยการสนับสนุนโครงการพระราชดำริ ฯ เร่งรัดการสำรวจพื้นที่ก่อสร้างเขื่อนท่าด่านและจะได้เริ่มก่อสร้างในปลายปี ๒๕๓๘ นี้

๒. ได้มีการจัดทำผังเมืองนครนายกและได้ว่าจ้างบริษัทของเอกชน สำรวจข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อทำแผนการลงทุนของจังหวัดเสร็จเรียบร้อย ขณะนี้กำลังอยู่ในการพิจารณาของคณะรัฐบาล ซึ่งหากได้รับอนุมัติเห็นชอบแล้ว จะทำให้จังหวัดนครนายกมีระบบสาธารณูปโภคที่ดีขึ้นพร้อมกับจะทำให้เกิดการจ้างงานมากขึ้นจากบริษัทต่าง ๆ ที่จะมาลงทุน

๓. สนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาโสเภณีเด็กให้หมดไปจากจังหวัดนครนายกสำเร็จได้เป็นจังหวัดแรกของประเทศไทย

๔. ดำเนินงานสานต่อโครงการของอดีตท่านผู้ว่าราชการจังหวัด โดยให้ปรับปรุงแผนและขยายโครงการเดิมให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเมื่อก่อสร้างเสร็จแล้วจะทำให้จังหวัดนครนายกมีแหล่งท่องเที่ยวมากขึ้น หมายถึงรายได้ของประชาชนจะเพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งเป็นไปตามวัตถุประสงค์เดิม

๕. ในระหว่างดำรงตำแหน่งได้มีเหตุการณ์น้ำป่าหลากท่วมวังตะไครซึ่งเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๗ ประชาชนเสียชีวิต ๒๐ คน ซึ่งเมื่อข่าวได้แพร่ออกไปทางสื่อมวลชนต่าง ๆ ได้ก่อให้เกิดการตื่นตระหนกต่อประชาชนทั้งประเทศ ท่านผู้ว่า ฯ หญิง ได้เข้ามาอำนวยความสะดวกของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น ตลอดจนช่วยเหลือครอบครัวผู้เสียชีวิตเป็นอย่างดี และได้ชี้แจงสาเหตุให้กับสื่อมวลชนได้ทราบรวมทั้งเร่งรัดหามาตรการป้องกันจนทำให้ประชาชนทั่วไปมีความเข้าใจและมั่นใจ กลับเข้ามาท่องเที่ยวที่จังหวัดนครนายกอีก หลังจากที่ได้เกิดความชะงักงันในการท่องเที่ยวของจังหวัดอย่างหนักในระยะเวลาสั้น ๆ

จากปัญหาสำคัญของจังหวัดและการดำเนินการแก้ไขของท่านผู้ว่า ฯ หญิง ตลอดสองปีที่ผ่านมา ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานของท่านผู้ว่า ฯ หญิง ดังรายละเอียดตามตารางดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑

จำนวนและร้อยละของประชากรตัวอย่าง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๐๐	๖๓.๓
หญิง	๔๙	๓๑.๐
ไม่ตอบ	๙	๕.๗
รวม	๑๕๘	๑๐๐.๐

ประชากรตัวอย่างในการศึกษาคั้งนี้ พบว่าเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓
 เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๐ ตามลำดับ

ทั้งนี้ได้ส่งแบบสอบถามออกไป ๑๘๐ ชุด ยังกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้นำความคิด
 (Opinion Leader) ของประชาชนชาวจังหวัดนครนายก และได้ส่งกลับคืนมา ๑๕๘ ชุด
 คิดเป็น ร้อยละ ๗๘.๘

ตารางที่ ๒

จำนวนและร้อยละของประชากรตัวอย่างจำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๔	๑๕.๒
๓๑ - ๔๐ ปี	๕๔	๓๔.๒
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๙	๓๑.๐
สูงกว่า ๕๑ ปี	๓๑	๑๙.๖
รวม	๑๕๘	๑๐๐.๐

ประชากรตัวอย่างในการศึกษาคั้งนี้ พบว่าเป็นอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี และ ๔๑ - ๕๐ ปี ในจำนวนที่ไล่เลี่ยกัน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๒ และ ๓๑.๐ ตามลำดับ สำหรับประชากรตัวอย่างที่มีอายุสูงกว่า ๕๑ ปี หรือต่ำกว่า ๕๐ ปี มีเพียงร้อยละ ๑๙.๖ และ ๑๕.๒ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของประชากรตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๘	๒๔.๑
ปริญญาตรี	๙๕	๖๐.๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๕	๑๕.๘
รวม	๑๕๘	๑๐๐.๐

ประชากรตัวอย่างในการศึกษานี้ พบว่าจบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็น ร้อยละ ๖๐.๑ สำหรับผู้ที่จบการศึกษาต่ำกว่าหรือสูงกว่าปริญญาตรี มีเพียงร้อยละ ๒๔.๑ และ ๑๕.๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๔ จำนวนและร้อยละของประชากรตัวอย่าง จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
รับราชการ	๑๑๗	๗๔.๑
อื่น ๆ	๔๑	๒๕.๙
รวม	๑๕๘	๑๐๐.๐

ประชากรตัวอย่างในการศึกษานี้ พบว่าประกอบอาชีพรับราชการ คิดเป็น ร้อยละ ๗๔.๑ และประกอบอาชีพอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙ ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ การจัดลำดับที่ของระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับบทบาทและความเป็นผู้นำของผู้นำ ฯ หึงจังหวัดนครนายก

ลำดับที่	ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและความเป็นผู้นำ	เกณฑ์	x
๑.	การเข้าแก้ไขภัยพิบัติ	สูง	๔.๒๘
๒.	ความสุภาพอ่อนโยน	สูง	๔.๒๓
๓.	ความเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม	สูง	๔.๑๔
๔.	ความเป็นผู้มีคุณงามความดี	สูง	๔.๐๔
๕.	การส่งเสริมรักษาประเพณีท้องถิ่น	สูง	๔.๒๘
๖.	การปฏิบัติงานตามหน้าที่	ปานกลาง	๓.๙๖
๗.	การส่งเสริมอาชีพ	ปานกลาง	๓.๙๓
๘.	การพัฒนาท้องถิ่น	ปานกลาง	๓.๙๐
๙.	ความอดทน	ปานกลาง	๓.๘๙
๑๐.	การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	ปานกลาง	๓.๘๔
๑๑.	ความทุ่มเทในการทำงาน, ความสามารถ	ปานกลาง	๓.๘๓
๑๒.	ความสามารถในการรวมกลุ่ม, ความเป็นผู้มีคุณธรรม	ปานกลาง	๓.๘๒
๑๓.	การยอมรับในบทบาทของผู้ว่าราชการจังหวัดหึง, ความสามารถในการจัดทำโครงการและความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หึงและชาย	ปานกลาง	๓.๘๐
๑๔.	ความรู้ถึงสภาพปัญหาทั่วไปของพื้นที่	ปานกลาง	๓.๗๗
๑๕.	ความสามารถปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา	ปานกลาง	๓.๗๖

ลำดับที่	ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและความเป็นผู้นำ	เกณฑ์	x
๑๖.	ความยุติธรรม	ปานกลาง	๓.๗๔
๑๗.	การติดตามผลการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๓.๗๒
๑๘.	ความเด็ดขาดในการตัดสินใจ, ความสามารถในการบริหารงาน	ปานกลาง	๓.๖๙
๑๙.	การดูแลสาธารณะประโยชน์	ปานกลาง	๓.๖๘
๒๐.	ความรู้ในเรื่องการปกครอง	ปานกลาง	๓.๖๗
๒๑.	การบอกวัตถุประสงค์ในการทำงาน, การเปิดโอกาสให้ซักถามข้อสงสัย	ปานกลาง	๓.๖๓
๒๒.	ความสามารถในการจูงใจ	ปานกลาง	๓.๕๑
๒๓.	การปราบปรามโจรผู้ร้าย	ปานกลาง	๓.๕๐
๒๔.	ความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก	ปานกลาง	๓.๓๕
๒๕.	การให้คำแนะนำ	ปานกลาง	๓.๒๓
๒๖.	การเสียสละ	ปานกลาง	๓.๒๑

จากการที่ผู้วิจัย ได้ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและความเป็นผู้นำของผู้ว่า ฯ หึง ในด้านต่าง ๆ ดังตารางข้างต้น พบว่าเมื่อจัดลำดับที่ระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) จะพบได้ว่า ระดับความคิดเห็นเฉลี่ยที่อยู่ในระดับสูง เป็นลำดับที่ ๑ - ๔ ได้แก่ การเข้าแก้ไขภัยพิบัติ, ความสุภาพอ่อนโยน

จากตารางดังกล่าวจะเห็นว่าบทบาทในเรื่องการแก้ไขภัยพิบัติ เป็นบทบาทที่ได้รับระดับความคิดเห็นเฉลี่ยสูงที่สุด ทั้งนี้เนื่องจากเหตุการณ์น้ำป่าหลากท่วมวังตะไคร้ จึงเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญของจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๗ ทำให้ประชาชนที่มาท่องเที่ยวเสียชีวิตถึง ๒๐ คน สื่อมวลชนและทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุและโทรทัศน์ทุกชนิดส่งข่าวกันอย่างครึกโครมติดต่อกันหลายวัน ทำให้ประชาชนทั่วประเทศตื่นตระหนก วิพากษ์วิจารณ์เป็นอย่างมากว่าอะไรเป็นสาเหตุ ที่ทำให้เกิดเรื่องนี้ขึ้น และใครที่จะต้องเป็นผู้รับผิดชอบ ผลกระทบร้ายแรงที่จะตามมาคือภาวะการท่องเที่ยวภายในจังหวัดหยุดชะงักโดยสิ้นเชิง เนื่องจากประชาชนไม่กล้ามาเที่ยว ส่งผลให้ภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดนครนายกได้รับความเสียหายเป็นอย่างมาก ท่านผู้ว่า ฯ หญิง เมื่อได้ทราบข่าว ก็รีบดำเนินการสั่งการช่วยเหลือผู้ประสบภัยอย่างรวดเร็ว ผู้บาดเจ็บได้รับการรักษาพยาบาลอย่างรวดเร็ว ผู้เสียชีวิตได้มีการติดตามช่วยเหลือญาติพี่น้องในการจัดงานศพเป็นอย่างดี ในขณะที่เดียวกันก็พยายามค้นหาว่าอะไรคือสาเหตุที่แท้จริง และได้หามาตรการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยท่านผู้ว่า ฯ หญิง ได้เป็นผู้ชี้แจงต่อสื่อมวลชนด้วยตนเอง จาก การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพดังกล่าว ทำให้ประชาชนทั่วไปเข้าใจและมั่นใจว่า ปัญหานี้ได้ รับการแก้ไขแล้ว จึงกลับเข้ามาท่องเที่ยวภายในจังหวัดอีก ทำให้ภาวะเศรษฐกิจก็เสียหาย กลับฟื้นตัวอย่างรวดเร็ว จากบทบาทในข้อนี้ ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ชี้ให้เห็นว่าแม้แต่ผู้ที่ไม่ สนับสนุนท่าน ยังยอมรับว่าท่านได้แก้ปัญหาได้อย่างดีมาก

สำหรับความคิดเห็นอันดับสอง คือ ความสภาพอ่อนโยนจากข้อมูลที่ได้จากการ สัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างเกือบทั้งหมด ยอมรับในคุณสมบัติส่วนตัวของผู้ว่า ฯ หญิง ในเรื่องบุคคลิก ลักษณะการวางตัวที่สุภาพนุ่มนวล แต่ไม่ใช่อ่อนแอแบบผู้หญิง เป็นลักษณะความสง่างาม เหมาะสมกับตำแหน่ง ฯ ที่ผู้ใกล้ชิดสามารถสัมผัสได้ ซึ่งส่งผลให้การทำงานสำเร็จได้ดี

ส่วนลำดับที่สาม คือ เรื่องความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามในเรื่องการเลือกตั้ง สตรีเป็นผู้ว่าราชการจังหวัด ข้อมูลที่ได้ชี้ให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ เห็นด้วยในการที่จะ เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามาดำรงตำแหน่ง ฯ นี้ได้ ถ้าหากสตรีผู้นั้น เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ทางการบริหาร หรือการปกครองในระดับสูงมาก่อน

ตารางที่ ๖ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	(x)	S.D
ชาย	๑๐๐	๓.๗๖	๑.๐๓
หญิง	๔๘	๓.๘๓	๐.๘๘

ไม่ตอบคำถาม ๑๐ คน

T- Value = - 0.42

2- Tailed prob (P - Value) = 0.67

จากผลการศึกษา พบว่าเพศชายมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๐๓ เพศหญิงมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๘

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า เพศชายมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง ไม่แตกต่างจากเพศหญิง

ตารางที่ ๗ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	(x)	S.D
ชาย	๑๐๐	๓.๓๐	๑.๑๒
หญิง	๔๘	๓.๔๖	๐.๙๙

ไม่ตอบคำถาม ๑๐ คน

$$T\text{- Value} = - 0.84$$

$$2\text{- Tailed prob (P - Value)} = 0.40$$

จากผลการศึกษา พบว่าเพศชายมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๓๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๒ เพศหญิงมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๙

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า เพศชายมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก ไม่แตกต่างจากเพศหญิง

ตารางที่ ๘ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และ
ผู้ว่า ฯ ชาย จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	(x)	S.D
ชาย	๑๐๐	๓.๗๕	๑.๑๐
หญิง	๔๘	๓.๙๘	๐.๑๒

ไม่ตอบคำถาม ๑๐ คน

T- Value = - 1.39

2- Tailed prob (P - Value) = 0.16

จากผลการศึกษา พบว่าเพศชายมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการ
สามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิงและ ชาย เท่ากับ ๓.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๑๐
เพศหญิงมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง
และ ชาย เท่ากับ ๓.๙๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๑๒

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า เพศชายมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถ
เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และชาย ไม่แตกต่างจากเพศหญิง

ตารางที่ ๘ ความคิดเห็นเกี่ยวกับสามารถในการบริหารงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	(x)	S.D
ชาย	๘๓	๓.๗๓	๐.๐๘
หญิง	๕๖	๓.๖๓	๐.๑๑

ไม่ตอบคำถาม ๑๘ คน

T- Value = 0.73

2- Tailed prob (P - Value) = 0.46

จากผลการศึกษา พบว่าเพศชายมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการบริหารงาน เท่ากับ ๓.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๐๘ เพศหญิงมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการบริหารงาน เท่ากับ ๓.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๑๑

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า เพศชายมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานไม่แตกต่างจากเพศหญิง

ตารางที่ ๑๐ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	(x)	S.D
ชาย	๔๔	๓.๘๒	๐.๘๓
หญิง	๔๔	๓.๘๕	๐.๗๑

ไม่ตอบคำถาม ๑๐ คน

T- Value = - 0.28

2- Tailed prob (P - Value) = 0.77

จากผลการศึกษา พบว่าเพศชายมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๘๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๓ เพศหญิงมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า เพศชายมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง ไม่แตกต่างจากเพศหญิง

ตารางที่ ๑๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นผู้มีคุณธรรม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	(x)	S.D
ชาย	๙๙	๓.๘๓	๐.๓๓
หญิง	๔๗	๓.๘๑	๐.๖๑

ไม่ตอบคำถาม ๑๒ คน

T- Value = 0.16

2- Tailed prob (P - Value) = 0.87

จากผลการศึกษา พบว่าเพศชายมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้มีคุณธรรม เท่ากับ ๓.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๓ เพศหญิงมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้มีคุณธรรม เท่ากับ ๓.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า เพศชายมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นผู้มีคุณธรรม ไม่แตกต่างจากเพศหญิง

ตารางที่ ๑๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	(x)	S.D
ชาย	๑๐๐	๔.๐๐	๐.๗๘
หญิง	๔๙	๓.๘๖	๐.๖๘

ไม่ตอบคำถาม ๙ คน

T- Value = 1.10

2- Tailed prob (P - Value) = 0.27

จากผลการศึกษา พบว่าเพศชายมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เท่ากับ ๔.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๘ เพศหญิงมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เท่ากับ ๓.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า เพศชายมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่แตกต่างจากเพศหญิง

ตารางที่ ๑๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	(x)	S.D
ชาย	๘๓	๓.๘๔	๐.๗๑
หญิง	๔๖	๓.๗๓	๐.๖๖

ไม่ตอบคำถาม ๑๙ คน

T- Value = 0.88

2- Tailed prob (P - Value) = 0.38

จากผลการศึกษา พบว่าเพศชายมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑ เพศหญิงมีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๗๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า เพศชายมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง ไม่แตกต่างจากเพศหญิง

ตารางที่ ๑๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หึง
จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	(x)	S.D
รับราชการ	๑๑๖	๓.๙๕	๐.๘๗
อื่น ๆ	๔๑	๓.๓๔	๑.๑๑

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

T- Value = 3.17

2- Tailed prob (P - Value) = 0.002

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หึง เท่ากับ ๓.๙๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๗ ผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หึง เท่ากับ ๓.๓๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๑

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หึง แตกต่างจากผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญจากสถิติ ที่ระดับ ๐.๐๑

ตารางที่ ๑๕ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก
จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	(x)	S.D
รับราชการ	๑๑๗	๓.๕๖	๑.๐๒
อื่น ๆ	๔๐	๒.๗๕	๐.๙๕

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

T- Value = 4.53

2- Tailed prob (P - Value) = 0.00

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๓.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๐๒ ผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๒.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๕

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก แตกต่างจากผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ ๐.๐๑

ตารางที่ ๑๖ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิงและ
ผู้ว่า ฯ ชาย จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	(x)	S.D
รับราชการ	๑๑๗	๓.๘๑	๐.๘๕
อื่น ๆ	๔๐	๓.๕๐	๑.๑๑

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

T- Value = 1.95

2- Tailed prob (P - Value) = 0.053

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และ ผู้ว่า ฯ ชาย เท่ากับ ๓.๘๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๕ ผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และ ผู้ว่า ฯ ชาย เท่ากับ ๓.๕๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๑

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และ ชาย ไม่แตกต่างจากผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ

ตารางที่ ๑๘ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	(x)	S.D
รับราชการ	๑๑๗	๓.๙๒	๐.๗๘
อื่น ๆ	๔๐	๓.๔๐	๐.๘๓

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

T- Value = 4.73

2- Tailed prob (P - Value) = 0.00

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๙๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๘ ผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๓

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง แตกต่างจากผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ตารางที่ ๑๘ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	(x)	S.D
รับราชการ	๑๑๕	๓.๙๖	๐.๖๔
อื่น ๆ	๔๐	๓.๔๒	๐.๖๘

ไม่ตอบคำถาม ๓ คน

T- Value = 4.35

2- Tailed prob (P - Value) = 0.00

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๙๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ ผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๔๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม แตกต่างจากผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ตารางที่ ๒๐ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหน้าที่ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	(x)	S.D
รับราชการ	๑๑๗	๔.๑๑	๐.๖๙
อื่น ๆ	๔๑	๓.๕๑	๐.๗๑

T- Value = 4.67

2- Tailed prob (P - Value) = 0.00

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการปฏิบัติตามหน้าที่ เท่ากับ ๔.๑๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๙ ผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการปฏิบัติตามหน้าที่ เท่ากับ ๓.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหน้าที่ แตกต่างจากผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ตารางที่ ๒๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง
จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	(x)	S.D
รับราชการ	๑๑๔	๓.๙๒	๐.๖๘
อื่น ๆ	๓๔	๓.๔๑	๐.๖๑

ไม่ตอบคำถาม ๑๐ คน

T- Value = 4.14

2- Tailed prob (P - Value) = 0.00

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๙๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘ ผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๔๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่ประกอบอาชีพรับราชการ มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง จากผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

ตารางที่ ๒๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทหน้าที่ของผู้ว่า ฯ หญิง
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	(x)	S.D
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๘	๓.๖๖	๑.๑๒
ปริญญาตรี	๘๕	๓.๘๕	๐.๘๘
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๔	๓.๗๕	๑.๐๓

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

F- Prob (p-value) = 0.89

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๖๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๒ ผู้ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๘ ผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๐๓

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี, ระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๒๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	(x)	S.D
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๘	๓.๓๒	๑.๑๖
ปริญญาตรี	๙๔	๓.๓๘	๐.๙๙
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๕	๓.๒๘	๑.๑๗

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

F- Prob (p-value) = 0.89

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่มีการศึกษาระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๓.๓๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๖ ผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๓.๓๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๙ ผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๓.๒๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๗

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่มีการศึกษาระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี, ระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๒๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถเท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง
และ ผู้ว่า ฯ ชาย จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	(x)	S.D
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๘	๓.๕๘	๑.๒๔
ปริญญาตรี	๙๔	๓.๘๔	๐.๙๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๕	๔.๐๐	๐.๙๑

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

F- Prob (p-value) = 0.225

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่มีการศึกษาระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถเท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และ ชาย เท่ากับ ๓.๕๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๒๔ ผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และชาย เท่ากับ ๓.๘๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๑ ผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และชาย เท่ากับ ๔.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๑

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่มีการศึกษาระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี, ระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ฯ หญิง และชาย ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๒๖ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	(x)	S.D
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๘	๓.๗๔	๐.๘๑
ปริญญาตรี	๘๔	๓.๘๘	๐.๗๓
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๕	๓.๘๐	๐.๘๗

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

F- Prob (p-value) = 0.61

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่มีการศึกษต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๑ ผู้ที่มีการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๓ ผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๗

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่มีการศึกษต่ำกว่าปริญญาตรี, ระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๒๗ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	(x)	S.D
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๘	๓.๗๑	๐.๗๓
ปริญญาตรี	๔๒	๓.๘๘	๐.๖๖
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๕	๓.๗๖	๐.๗๒

F- Prob (p-value) = 0.397

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๓ ผู้ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๖ ผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๗๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๒

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี, ระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๒๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	(x)	S.D
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๖	๓.๗๘	๐.๗๖
ปริญญาตรี	๘๗	๓.๘๕	๐.๖๔
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๕	๓.๖๖	๐.๗๗

ไม่ตอบคำถาม ๑๐ คน

F- Prob (p-value) = 0.47

จากผลการศึกษา พบว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๖ ผู้ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔ ผู้ที่มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๖๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๗

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่า ผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี, ระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิงไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๓๐ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง
จำนวนตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	x	S.D.
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๔	๓.๖๓	๐.๘๒
๓๑ - ๔๐ ปี	๕๔	๓.๘๓	๐.๙๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๘	๓.๖๐	๐.๙๘
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๑	๔.๑๓	๑.๐๙

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

F-prob (p-value) 0.47

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๒ ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๘๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๓ ผู้ที่มีอายุในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๖๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๙๘ ผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๔.๑๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๐๙

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าผู้ที่มีอายุที่ต่ำกว่า ๓๐ ปี, ๓๑ - ๔๐ ปี, ๔๑ - ๕๐ ปี, และ ๕๑ ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่าหญิงไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๓๑ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก
จำนวนตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	x	S.D.
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๔	๓.๑๗	๐.๙๖
๓๑ - ๔๐ ปี	๕๓	๓.๔๐	๑.๐๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๙	๓.๒๙	๑.๑๒
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๑	๓.๕๒	๑.๑๒

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

F-prob (p-value) 0.629

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ที่มายุต่ำกว่า ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๓.๑๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๙๖ ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๓.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๐๓ ผู้ที่มีอายุในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๓.๒๙ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๑.๑๒ ผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายก เท่ากับ ๓.๕๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๑๒

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าผู้ที่มายุที่ต่ำกว่า ๓๐ ปี, ๓๑ - ๔๐ ปี, ๔๑ - ๕๐ ปี, และ ๕๑ ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายกไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๓๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ๆ หญิงและ
ผู้ว่า ๆ ชาย จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	x	S.D.
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๔	๓.๗๕	๐.๘๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๕๓	๓.๗๕	๐.๘๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๕	๓.๗๑	๑.๑๔
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๑	๓.๘๗	๐.๘๕

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

F-prob (p-value) 0.75

จากผลการศึกษพบว่าผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ๆ หญิงและชาย เท่ากับ ๓.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๓ ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ๆ หญิงและชาย เท่ากับ ๓.๗๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๕ ผู้ที่มีอายุในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ๆ หญิงและชาย เท่ากับ ๓.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๑.๑๔ ผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ๆ หญิงและชาย เท่ากับ ๓.๘๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๕

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าผู้ที่มีอายุที่ต่ำกว่า ๓๐ ปี, ๓๑ - ๔๐ ปี, ๔๑ - ๕๐ ปี, และ ๕๑ ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถที่เท่าเทียมกันของผู้ว่า ๆ หญิงและชาย ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๓๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการบริหารงาน
จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	x	S.D.
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๑	๓.๔๘	๐.๕๑
๓๑ - ๔๐ ปี	๔๙	๓.๗๑	๐.๘๔
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๘	๓.๗๑	๐.๘๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๐	๓.๘๐	๐.๗๖

ไม่ตอบคำถาม ๑๐ คน

F-prob (p-value) 0.518

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการบริหารงาน เท่ากับ ๓.๔๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการบริหารงาน เท่ากับ ๓.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๔ ผู้ที่มีอายุในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการบริหารงาน เท่ากับ ๓.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๘๐ ผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการบริหารงาน เท่ากับ ๓.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๖ เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าผู้ที่มีอายุที่ต่ำกว่า ๓๐ ปี, ๓๑ - ๔๐ ปี, ๔๑ - ๕๐ ปี, และ ๕๑ ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการบริหารงานไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๓๔ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในปกครอง
จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	x	S.D.
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๔	๓.๕๘	๐.๖๕
๓๑ - ๔๐ ปี	๕๒	๓.๙๒	๐.๗๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๙	๓.๗๘	๐.๙๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๑	๓.๙๗	๐.๗๕

ไม่ตอบคำถาม ๑ คน

F-prob (p-value) 0.228

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๕๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๕ ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๙๒ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๓ ผู้ที่มีอายุในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๗๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๙๐ ผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง เท่ากับ ๓.๙๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๕ เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าผู้ที่มีอายุที่ต่ำกว่า ๓๐ ปี, ๓๑ - ๔๐ ปี, ๔๑ - ๕๐ ปี, และ ๕๑ ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการปกครอง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๓๕ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม
จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	x	S.D.
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๓	๓.๕๗	๐.๓๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๕๒	๓.๘๕	๐.๓๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๙	๓.๘๖	๐.๖๕
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๑	๓.๙๐	๐.๖๐

ไม่ตอบคำถาม ๓ คน

F-prob (p-value) 0.283

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๓ ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๘๕ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๕ ผู้ที่มีอายุในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๘๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๖๕ ผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม เท่ากับ ๓.๙๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าผู้ที่มีอายุที่ต่ำกว่า ๓๐ ปี, ๓๑ - ๔๐ ปี, ๔๑ - ๕๐ ปี, และ ๕๑ ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความเป็นผู้คุณธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๓๖ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่
จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	x	S.D.
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๔	๓.๖๓	๐.๓๗
๓๑ - ๔๐ ปี	๕๔	๔.๐๐	๐.๓๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๙	๔.๐๔	๐.๓๓
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๑	๔.๐๐	๐.๖๘

F-prob (p-value) 0.127

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เท่ากับ ๓.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๗ ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เท่ากับ ๔.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๕ ผู้ที่มีอายุในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เท่ากับ ๔.๐๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๓ ผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ เท่ากับ ๔.๐๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าผู้ที่มีอายุที่ต่ำกว่า ๓๐ ปี, ๓๑ - ๔๐ ปี, ๔๑ - ๕๐ ปี, และ ๕๑ ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ ๓๗ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง
จำแนกตามอายุ

อายุ (ปี)	จำนวน	x	S.D.
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๑	๓.๕๗	๐.๖๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๔๙	๓.๘๘	๐.๓๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๔๘	๓.๗๔	๐.๓๑
๕๑ ปีขึ้นไป	๓๐	๓.๙๓	๐.๖๔

ไม่ตอบคำถาม ๑๐ คน

F-prob (p-value) 0.224

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๕๗ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๐ ผู้ที่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๑ - ๔๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๘๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๓ ผู้ที่มีอายุในช่วง ๔๑ - ๕๐ ปี มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๗๔ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ ๐.๓๑ ผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเฉลี่ย (x) เกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง เท่ากับ ๓.๙๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๔

เมื่อวิเคราะห์แล้วพบว่าผู้ที่มีอายุที่ต่ำกว่า ๓๐ ปี, ๓๑ - ๔๐ ปี, ๔๑ - ๕๐ ปี, และ ๕๑ ปีขึ้นไป มีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิงไม่แตกต่างกัน

การวิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสอบถามที่ตอบจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด โดยมีที่ยังไม่จำแนกเพศ อาชีพ การศึกษาและอายุ พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับในบทบาทและความเป็นผู้นำของผู้ว่า ฯ หญิง เฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ปานกลางถึงสูงโดยที่ระดับความคิดเห็นเฉลี่ยอยู่ระดับสูงในเรื่องการเข้าแก้ไขภัยพิบัติ, ความสภาพอ่อนโยน, ความคิดเห็นในเรื่องเพศชายหรือหญิงหากมีความสามารถก็สามารถดำรงตำแหน่งผู้ว่า ฯ ได้ และความคิดเห็นว่าผู้ว่า ฯ หญิงคนนี้เป็นผู้ที่สมควรงานความดี

หากจำแนกตามเพศพบว่า การยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง หรือการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง (ตารางที่ ๖) อยู่ในเกณฑ์ดี ไม่มีความแตกต่างกันระหว่างเพศหญิงและชาย ความคิดเห็นว่าจังหวัดนครนายกเจริญขึ้น ในสมัยผู้ว่า ฯ (ตารางที่ ๗) อยู่ในระดับปานกลาง ความคิดเห็นในเรื่องความสามารถในการปฏิบัติงานของท่านผู้ว่า ฯ หญิง นี้เปรียบเทียบกับอดีตท่านผู้ว่า ฯ ชาย ว่าทำงานได้ดีเท่าเทียมกันหรือไม่ (ตารางที่ ๘) พบว่าอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างสูง และเมื่อมาดูความสามารถในแต่ละเรื่องคือ ทางด้านการบริหารงาน (ตารางที่ ๘) ความสามารถในการปกครอง (ตารางที่ ๑๐) ความเป็นผู้มีคุณธรรมใน (ตารางที่ ๑๑) การปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่ง (ตารางที่ ๑๒) พบว่า อยู่ในเกณฑ์ปานกลางถึงสูง ซึ่งเมื่อได้พิจารณาผลรวมของตารางที่ ๘, ๑๐, ๑๑, ๑๒ แล้ว จะได้ผลสรุปรวมว่าการยอมรับบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิง ใน ตารางที่ ๑๓ จากบทบาททั้ง ๔ ด้าน อยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างสูง ไม่แตกต่างกันระหว่างเพศชายหรือหญิง หากเทียบกันระหว่าง ตารางที่ ๖ ซึ่งถามโดยตรงในเรื่องการยอมรับบทบาทของผู้ว่า ฯ หญิงหรือไม่ กับ ตารางที่ ๑๓ ซึ่งเป็นผลสรุปรวมจากการปฏิบัติตามบทบาทที่ ๔ ด้าน พบว่าสอดคล้องกัน ยืนยันว่ากลุ่มตัวอย่างไม่ว่าเพศชายหรือหญิงยอมรับในบทบาทและการนำของท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหญิง

ซึ่งผลการวิเคราะห์เช่นนี้ เมื่อจำแนกตามระดับความรู้และอายุแล้ว พบว่ามีผลเหมือนกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ส่วนเมื่อมีการจำแนกตามอาชีพระหว่าง ข้าราชการและไม่ใช้ข้าราชการ พบว่า การยอมรับในบทบาทของผู้ว่า ฯ หลึง หรือการปฏิบัติงานตามตำแหน่งใน ตารางที่ ๑๔ อยู่ในเกณฑ์ที่แตกต่างกันอย่างเห็นได้ชัดคือ ข้าราชการยอมรับอยู่ในเกณฑ์ปานกลางค่อนข้างสูง ส่วนพวกที่ไม่ใช่ข้าราชการยอมรับอยู่ในเกณฑ์ปานกลางค่อนข้างต่ำ และเมื่อพิจารณาคุณเรื่องความคิดเห็นในเรื่องความเจริญขึ้นของจังหวัดนครนายกในสมัยของผู้ว่า ฯ หลึง (ตารางที่ ๑๕) ในขณะที่ข้าราชการเห็นด้วยในระดับปานกลาง ฝ่ายพวกที่ไม่ใช่ข้าราชการกลับไม่เห็นด้วย เมื่อถามถึงความสามารถในการปฏิบัติงานของท่านผู้ว่า ฯ หลึง เปรียบเทียบกับอดีตท่านผู้ว่า ฯ ชาย ว่าทำงานได้ดีเท่าเทียมกันหรือไม่ (ตารางที่ ๑๖) ฝ่ายข้าราชการเห็นด้วยค่อนข้างสูง ส่วนพวกที่ไม่ใช่ข้าราชการเห็นด้วยแต่ไม่สูงนักและเมื่อดูความสามารถในการทำงานในแต่ละด้าน คือด้านการบริหารงาน ด้านการปกครอง ด้านความเป็นผู้มีคุณธรรม และด้านการปฏิบัติตามหน้าที่ ของผู้ว่า ฯ หลึง ตามตารางที่ ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๐ แล้ว ได้ผลรวมการยอมรับในบทบาทและการนำ ของผู้ว่า ฯ หลึง ในตารางที่ ๒๑ พบว่า กลุ่มข้าราชการเห็นด้วย อยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างสูง ส่วนกลุ่มที่ไม่ใช่ข้าราชการเห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างต่ำ สอดคล้องกับตารางที่ ๑๔

ผลจากการวิเคราะห์ ตามตารางตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ชี้ให้เห็นว่ากลุ่มข้าราชการ ยอมรับในบทบาทและความเป็นผู้นำของผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก นางจรัสศรี ทิพย์ มากกว่ากลุ่มอาชีพอื่นสาเหตุนี้หากศึกษาผลสรุปในคำถามเปิดท้ายแบบสอบถาม และสรุปในการ ให้สัมภาษณ์แล้ว จะพบว่า ฝ่ายกลุ่มไม่ใช่ข้าราชการต้องการให้ ผู้ว่า ฯ หลึงออกเยี่ยมเยียนหรือ ออกตรวจพื้นที่ให้มากขึ้น เพื่อดูแลทุกข์สุขของราษฎร รับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน ด้วยตัวของตนเองเพื่อให้ได้ข้อมูลมาประกอบการรายงานของเจ้าหน้าที่ ๆ เกี่ยวข้อง เช่น ปลัดอำเภอ หรือนายอำเภอ ฯลฯ ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาสร้างความเจริญให้กับจังหวัดได้อย่างตรง จุดซึ่งจากที่ผ่านมาท่านผู้ว่า ฯ หลึงต้องเข้ารับการศึกษาใน หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร และดูงานต่างประเทศ ตามคำสั่งของกระทรวงมหาดไทยบ่อยครั้งไม่มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว สาเหตุอีกประการหนึ่งคือ การปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ของท่านผู้ว่า ฯ เช่นงานพัฒนาต่าง ๆ นั้นต้องมีขั้นตอนหรือระยะเวลาที่จะดำเนินการค่อนข้างจะช้า ไม่บังเกิดผลในทันทีทันใด

ข้าราชการที่ทำงานอยู่ใกล้ชิดย่อมเข้าใจ ส่วนกลุ่มที่ไม่ใช่ข้าราชการอยู่ห่างไม่ทราบว่าจะบังเรื่อง ได้มีการดำเนินการไปแล้ว จึงแสดงความคิดเห็นตามผลของงานที่ปรากฏเท่านั้นทำให้ผลการวิจัย ออกมาในลักษณะเช่นนั้น และสาเหตุประการสุดท้าย เนื่องจากท่านผู้ว่า ฯ หญิงเติบโตขึ้นมาทาง สายบริหารยุคใหม่ ทำงานตามขั้นตอน ตามระเบียบแบบแผน โดยผู้ใช้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามสาย งาน ดำเนินการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยยึดถือระเบียบของทางราชการ เป็นหลัก อาจทำให้การอนุมัติใช้งบประมาณในบางเรื่องค่อนข้างล่าช้า (ไม่กล้าได้กล้าเสียอย่าง ผู้ว่า ฯ ชาย) ตามสายตาของกลุ่มผลประโยชน์บางกลุ่ม จึงคิดว่าท่านไม่กล้าตัดสินใจอย่าง เด็ดขาด หนึ่งเนื่องจากท่านผู้ว่า ฯ เป็นสตรี การที่กลุ่มผลประโยชน์* บางกลุ่มจะเข้าไปทำ ความสนิทสนมคุ้นเคยเพื่อหวังผลประโยชน์นั้น ค่อนข้างจะกระทำได้ยากกว่าผู้ชาย จึงก่อ ให้เกิดความไม่สบายใจและเป็นที่มาของผลการวิจัยในลักษณะที่ตรงกันข้ามกับผู้ที่เป็นข้าราชการ จากผลการวิจัยทั้งหมดตามที่ได้กล่าวมาแล้ว พอสรุปได้ว่าทัศนคติของประชาชน ชาวจังหวัดนครนายกส่วนใหญ่ยอมรับใน บทบาทและการนำของผู้ว่าราชการจังหวัดหญิง ทั้งนี้ เนื่องจากความสามารถในการบริหารงาน การปกครอง ความมีคุณธรรมและการปฏิบัติตามหน้าที่ หรืออาจเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า ภาวะผู้นำของท่านผู้ว่า ฯ อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

*หมายเหตุ กลุ่มผลประโยชน์ในที่นี้หมายถึง กลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้าง กลุ่มนักธุรกิจและ หรือกลุ่มอื่น ๆ ที่เข้ามาแสวงหาผลประโยชน์ จากการเข้ามารับงานของทางราชการ ที่อยู่ใน อำนาจ การอนุมัติของผู้ว่าราชการจังหวัด โดยการเข้ามาทำความสนิทสนมคุ้นเคย เช่นการเชิญ ไปเลี้ยงสังสรรค์ หรือขอเข้าพบที่บ้านหลังเวลาราชการเพื่อเจรจาแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ในการ สนับสนุนกลุ่มของตนเข้ารับงานนั้น