

บรรณานุกรม



หนังสือและเอกสารภาษาไทย

- กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย. การแรงงาน (อัครสำเนา), ๒๔๒๑.
- กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย. สหภาพกับปัญหาแรงงาน. กรุงเทพฯ : บริษัทประชุมช่าง จำกัด, ๒๔๑๔.
- กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย. แรงงานของประเทศไทย : ปัญหาและแนวทางแก้ไข (อัครสำเนา), ๒๔๑๔.
- กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย. สถิติแรงงาน ๒๔๑๔. เอกสารทางวิชาการฉบับที่ รง/๑๕๖/๑๔. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๔๑๔.
- กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย. สถิติองค์การลูกจ้าง นายจ้าง ทั่วประเทศ (อัครสำเนา), ๒๔๒๒.
- กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย. รวมกฎหมายแรงงาน ๒๔๒๒. เอกสารที่ รง.๔/๒๔๒๒. กรุงเทพฯ : ภูมิการพิมพ์, ๒๔๒๒.
- กรมพล ทองธรรมชาติ, ดร. "การวิเคราะห์ระบบการเมือง" วารสารกฎหมาย, ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑ มกราคม ๒๔๑๗
- กมล สมวิเชียร, ดร. ประชาธิปไตยกับสังคมไทย กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๔๑๖.
- เกษมสันต์ วิลาวรรณ. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ ๒๔๑๔ พร้อมคำอธิบาย. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์อักษรสมัย, ๒๔๒๑
- จรรยา สุภาพ "การวิเคราะห์กลุ่มผลประโยชน์ในฐานะกลุ่มอิทธิพลทางการเมือง" การเมืองและสังคม คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๔๒๐.
- จุมพฏ สวัสดิชยากร. หลักและวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. ศูนย์ศึกษาและฝึกอบรมการวิจัยทางสังคมศาสตร์, สภาวิจัยแห่งชาติ, ๒๔๒๐.
- จำนงค์ สมประสงค์. การแรงงานสัมพันธ์ : หลักและวิธีปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : บริษัทพิมพ์-การพิมพ์ จำกัด, ๒๔๒๑
- ชลินทร์ อรรถธรรม. "สหภาพแรงงาน" วารสารแรงงานสัมพันธ์, ปีที่ ๒๑ ฉบับที่ ๔-๑๐ กันยายน-ตุลาคม, ๒๔๒๒.

- ชาอุทัย รามโกมุท, พ.อ. รายงานกับปัญหาการนัดหยุดงานในประเทศไทย. กรุงเทพฯ : วิทยานิพนธ์
รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๔.
- ชินวุธ สุนทรสมิยะ, ดร. หลักและวิธีทำวิทยานิพนธ์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๔.
- เค้นพงษ์ พลละคร. สหภาพแรงงาน. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ไทยเซชม, ๒๕๑๔
- ทัศนีย์ สุวรรณศิลป์. การก่อตัวและบทบาททางการเมืองของสหภาพแรงงานในประเทศไทย : ศึกษา
เฉพาะกรณีสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวงระหว่างปี ๒๕๑๔-๒๕๑๕. กรุงเทพฯ :
วิทยานิพนธ์รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๐.
- นิคม จันทร์วิฑูร. สมาคมลูกจ้างกับประสบการณ์ของประเทศไทย (อัตสำเนา), ไม่ปรากฏปีที่พิมพ์.
- นิคม จันทร์วิฑูร. คำบรรยายวิชาการแรงงานและสวัสดิการ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
๒๕๑๓.
- บรรพต วีระสัย, ดร. และสุขุม นวลสกุล. รัฐศาสตร์ทั่วไป. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
รามคำแหง, ๒๕๑๔.
- ประคอง กรรณสุด. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู, กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๐.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ, ดร. ทัศนคติ : การวัดการเปลี่ยนแปลง และพฤติกรรมอนามัย. กรุงเทพฯ :
สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๐.
- ปรีมาวสุด อิศักดิ์. สหภาพแรงงานในประเทศไทย พ.ศ. ๒๔๔๐-๒๕๑๔. (อัตสำเนา), ไม่ปรากฏ
ปีที่พิมพ์
- ประสงค์ วัฒนินท์. หน้าที่และความรับผิดชอบของสหภาพแรงงาน. (อัตสำเนา), กองแรงงาน
สัมพันธ์ กรมแรงงาน, ๒๕๑๔.
- กิตยา สุวรรณะชญ. "จิตวิทยาสังคม" สังคมศาสตร์. สำนักวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
พระนคร : โรงพิมพ์คุรุสภา, ๒๕๐๔.
- ไพบุลย์ ช่างเรียน. สารานุกรมศัพท์ทางสังคมวิทยา. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
๒๕๑๖.
- สมพงษ์ ชูมาก, ดร. "กลุ่มอิทธิพลคืออะไร" วารสารรัฐศาสตร์นิเทศ, กรกฎาคม-กันยายน,
๒๕๐๗
- สุวิทย์ ยี่งวรพันธุ์. การบริหารแรงงานในประเทศไทย. กรมแรงงาน, เอกสารที่ รง.๑๔๖/๒๐,
๓๑ มกราคม ๒๕๒๐.

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ. วารสารสถานการณ์แรงงาน, ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๒ เมษายน-
มิถุนายน, ๒๕๒๐

อ. นีละโยธิน. การเสริมสร้างสหภาพแรงงาน. ฝ่ายส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน,
๒๕๑๙.

อัมพร. นีละโยธิน. "สหภาพแรงงานในประเทศไทย" สหภาพกับปัญหาแรงงาน. ศูนย์อบรมแรงงาน,
กรมแรงงาน, ๒๕๑๙.

อัมพร วิจิตรพันธ์. เศรษฐศาสตร์แรงงาน. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๑๙
อนันต์ อนันตกุล. สหภาพแรงงานในประเทศไทยเฉพาะกรณีจังหวัดสมุทรปราการ. พระนคร :
วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ป้องกันราชอาณาจักร, ๒๕๒๐.

อำนวยการวิทย์ ชูวงศ์, ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แพรวพิทยาอินเตอร์-
เนชันแนล, ๒๕๑๙

สัมภาษณ์

นิคม โทณสิน. นักริชาการแรงงาน ๔ สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ. สัมภาษณ์,
๒๗ ธันวาคม ๒๕๒๒.

กฎหมาย

ประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓. ราชกิจจานุเบกษา. ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๘๙ ตอนที่ ๔๑ ลงวันที่
๑๖ มีนาคม ๒๕๑๕ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕.

ประกาศพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งสมาชิกสภาปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน.

ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่ ๘๓ ตอนที่ ๑๔๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๑๙.

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘. ราชกิจจานุเบกษา. ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๘๒

ตอนที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๘ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๑๘.

พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๒๐, ราชกิจจานุเบกษา. ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๘๔

ตอนที่ ๓๘ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๒๐

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ราชกิจจานุเบกษา.

ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๘๐ ตอนที่ ๓๓ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๒๒

หนังสือและเอกสารภาษาอังกฤษ

- Miller, Bruce H. The Political Role of Labour in Developing Countries.
Honolulu : East - West Center Press, 1966.
- Cole, G.D.E. A Short History of British Working -Class Movement 1789-
1947. London : George Allen & Chwin Ltd., 1952.
- Truman, David B. The Governmental Process. New York : Alfred Aknopf.
Inc., 1955.
- Dixon and Massey. Introduction to Statistical Analysis. New York :
McGraw-Hill Book Company, Inc., 1957.
- Byrne, Down. An Introduction to Personality. New Jersey : Prentice Hall,
Inc., 1966.
- Faris, E. Attitude and Behavior. American Journal of Spirology 34, 1928.
- Foster, Charles R. Psychology of Life Adjustment. Chicago : American
Technical Society, 1952.
- Almond, Gabriel A. Comparative Politic, Today. Canada : Little, Brown
and Company, 1952.
- Kendler, Howard H. Basic Psychology. New York : Appleton Century Groff,
Co. 1963.
- Ross, Lawrence H. "Perspective on the Social Order" A Reading in Sociology.
New York : McGraw-Hill Book Company, 1968.
- Maier, Norman R.F. Psychology in Industry. Boston : Houghton Mifflin
Company, 1955.

- Bernard S. Phillips, Social Research : Strategy and Tactics London :
Boston University, 1968.
- Robinson, John P. and Shaver, Phillip R. Measure of Social Psychological
Attitudes. Survey Research Center, Institution for Social
Research Revised Edition, 1973.
- Rosenberg, Milton J. and Carl I. Hovland. Attitude Organization and Change.
New Haven : Yale University Press, 1960.
-

ภาคผนวก

ผนวก ก

แบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงหน้าข้อความที่ท่าน เลือกตอบ หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง (กรุณาเลือกตอบเพียงข้อละหนึ่งคำตอบเท่านั้น)

๑. เพศ

() ชาย

() หญิง

๒. อายุ ปี

๓. สัญชาติ

() ไทย

() อื่นๆ (ระบุ)

๔. ภูมิลำเนาเดิม

() ประเทศไทย

() ประเทศอื่นๆ

๕. การศึกษาของท่าน

(ระบุ).....

() ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๔

() มัธยมศึกษาปีที่ ๔

() มัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ

() อาชีวชั้นสูงหรืออนุปริญญา

() ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

() อื่นๆ (ระบุ).....

๖. สถานประกอบการของท่านประกอบกิจการประเภท

() การไฟฟ้า ก๊าซ หรือการประปา

() การผลิต

() การก่อสร้าง

() การขายส่ง การขายปลีก
ภัตตาคาร หรือโรงแรม

() บริการการเงิน การประกันภัย
อสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจ

() บริการชุมชน บริการ
สังคมและบริการส่วนบุคคล

() การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และ
การคมนาคม

() อื่นๆ (ระบุ).....

๗. ในสถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างประมาณ

() ๑ - ๑๔ คน

() ๒๐ - ๔๔ คน

() ๕๐ - ๙๙ คน

() ๑๐๐ - ๒๙๙ คน

() ๓๐๐ - ๔๙๙ คน

() ๕๐๐ - ๙๙๙ คน

() ๑๐๐๐ คนขึ้นไป

๘. ท่านประกอบกิจการในประเทศไทยมาเป็นเวลา

() ๑ - ๓ ปี

() ๔ - ๖ ปี

() ๗ - ๙ ปี

() ๑๐ ปีขึ้นไป

๙. ท่านประกอบกิจการในจังหวัดสมุทรปราการมาเป็นเวลา

() ๑ - ๓ ปี

() ๔ - ๖ ปี

() ๗ - ๙ ปี

() ๑๐ ปีขึ้นไป

๑๐. ท่านดำเนินงานกิจการในสถานประกอบการแห่งนี้มาเป็นเวลา

() ๑ - ๓ ปี

() ๔ - ๖ ปี

() ๗ - ๙ ปี

() ๑๐ ปีขึ้นไป

๑๑. ท่านเคยเข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงานหรือไม่

() มากกว่าหนึ่งครั้งต่อเดือน

() ประมาณเดือนละครั้ง

() ประมาณ ๓ เดือนครั้ง

() ประมาณ ๖ เดือนครั้ง

() ประมาณปีหรือสองปีต่อครั้ง

() ไม่เคยเลย

๑๒. ท่านติดตามข่าวและบทวิจารณ์ทางด้านแรงงาน ในหนังสือพิมพ์หรือสื่อมวลชนอื่นๆ

() เกือบทุกวัน

() สองหรือสามครั้งต่อสัปดาห์

() ต่ำกว่าสองครั้งต่อสัปดาห์

() ไม่เคยเลย

๑๓. ท่านเคยถกเถียงกับคณะกรรมการบริหารของสถานประกอบการทั้งคณะหรือบางคนเกี่ยวกับปัญหาแรงงาน

() เกือบทุกวัน

() บางเวลา

() ไม่เคยเลย

๑๔. ท่านได้ศึกษาและเรียนรู้ปัญหาแรงงานโดยทางใดมากที่สุด (โปรดเรียงลำดับความสำคัญโดยใส่เลขข้างหน้าข้อความที่ท่านเลือก)

() สื่อมวลชน (วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ นิตยสารต่างๆ)

() การเข้ามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการ

() ศึกษาด้วยตนเองจากหนังสือ บทความทางวิชาการ

- () ศึกษาอบรมจากสถาบันการศึกษาและ เข้าอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง
กับแรงงาน
- () อื่นๆ (ระบุ)
๑๔. ในสถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างรวมตัวกันจัดตั้ง เป็นสหภาพแรงงานหรือไม่
() มี () ไม่มี
๑๖. ท่าน เห็นด้วยหรือไม่กับการที่ลูกจ้างรวมตัวกันจัดตั้ง เป็นสหภาพแรงงาน
() เห็นด้วย เพราะ
- () ไม่เห็นด้วย เพราะ
๑๗. จากบทบาทของสหภาพแรงงานในสมุทรปราการ ท่านคิดว่าส่วนใหญ่มุ่งสร้าง
ประโยชน์เพื่อใคร
() ตัวผู้นำสหภาพแรงงานเอง () นักการเมืองบางกลุ่ม
() ประสานประโยชน์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง () เฉพาะ
สมาชิกสหภาพแรงงาน
- () ลูกจ้างทุกคนทั้งที่เป็นและมิได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน
() อื่นๆ (ระบุ)
๑๘. ท่าน เห็นว่าสหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการมีส่วนช่วยให้ลูกจ้างได้รับ
ประโยชน์
- ก. ค่าจ้าง
() ดีขึ้นมาก () ดีขึ้น () เท่าเดิม () เลวลง
- ข. สวัสดิการ
() ดีขึ้นมาก () ดีขึ้น () เท่าเดิม () เลวลง
- ค. ความมั่นคงในการทำงาน
() มั่นคงขึ้นมาก () มั่นคงขึ้น () เท่าเดิม () ไม่มั่นคง
- ง. สภาพการทำงาน
() ดีขึ้นมาก () ดีขึ้น () เท่าเดิม () เลวลง

จ. ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

() ดีขึ้นมาก () ดีขึ้น () เท่าเดิม () เลวลง

ฉ. ความสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างด้วยกันเอง

() ดีขึ้นมาก () ดีขึ้น () เท่าเดิม () เลวลง

๑๙. ท่านคิดว่าผู้นำสหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการส่วนใหญ่มีความเข้าใจ

พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ เพียงใด

() เข้าใจอย่างดีมาก () เข้าใจดี
() เข้าใจบ้างไม่เข้าใจบ้าง () ไม่เข้าใจเลย

๒๐. ท่านคิดว่าผู้บริหารสหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการส่วนใหญ่เป็นคน เช่นไร

() อุทิศตนเพื่อสหภาพฯ โดยไม่หวังประโยชน์ใดๆ จากตำแหน่งหน้าที่
() มีความรับผิดชอบในหน้าที่โดยปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย
() เป็นพวกฉวยโอกาสแสวงหาชื่อเสียง อิทธิพล และผลประโยชน์
() ได้รับการสนับสนุนจากนักการเมือง
() อื่นๆ (ระบุ)

๒๑. ท่านคิดว่าผู้นำสหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการส่วนใหญ่มีจุดประสงค์อย่างไร

() ใช้สหภาพแรงงานเป็น เครื่องมือแสวงหาชื่อเสียงและผลประโยชน์ส่วนตัว
() ใช้สหภาพแรงงานเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมแก่สมาชิกตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด
() ใช้สหภาพแรงงานเป็น เครื่องมือต่อรองกับนายจ้างหรือรัฐบาล
() ใช้สหภาพแรงงานเป็น เครื่องมือทางการเมืองของบุคคลบางจำพวก
() อื่นๆ (ระบุ)

๒๒. สมมติว่าถ้าลูกจ้างในสถานประกอบการของท่านยื่นข้อเรียกร้องท่านจะปฏิบัติอย่างไร

() พยายามเจรจากันเองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างทั้งหมด
() แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของทางราชการช่วยตัดสิน
() แต่งตั้งผู้แทนเพื่อเจรจากับผู้แทนลูกจ้างหรือผู้นำสหภาพฯ ตามขั้นตอนของกฎหมาย
() คิดว่าถ้าเป็นพวกตัวการอันจะเป็นการบ่อนทำลาย ควรจะโยกย้าย

ตำแหน่งหน้าที่การงานเสีย เพื่อแก้ปัญหา

- () ไม่ยอมเจรจาถ้าไม่ใช่เป็นข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงาน
- () อื่นๆ (ระบุ)
๒๓. ท่านคิดว่าสหภาพแรงงานที่มีอยู่ในจังหวัดสมุทรปราการ ช่วยให้ลูกจ้างมีความ
เข้าใจสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายแรงงานเพียงใด
- () เข้าใจดีขึ้นมาก () เข้าใจดีขึ้น
- () เช่นเดิม () ยังเข้าใจสับสนอยู่
- () ไม่ช่วยให้เข้าใจเลย
๒๔. ท่านเห็นว่าสหภาพแรงงานใดในสมุทรปราการมีผลงานดีเด่นที่สุด (เรียงตามลำดับ)
๑.
๒.
๓.
๒๕. ผลงานที่ท่านเห็นว่าดีเด่นนั้นในเรื่องใดบ้าง
๑.
๒.
๓.
๒๖. ความคิดเห็นอื่นๆ (ถ้ามี)
-
-

ตอนที่ ๒ โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องท้ายข้อความข้อใดข้อหนึ่งที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงข้อเดียวเท่านั้น สำหรับแต่ละข้อความ

| ข้อความ | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่มีความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|---|-------------------|----------|---------------|-------------|----------------------|
| ๑. สหภาพแรงงานเป็นสิ่งจำเป็นและจะต้องมีควบคู่ไปกับนายจ้างในสถานประกอบการทุกแห่ง | | | | | |
| ๒. สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการช่วยให้ลูกจ้างได้ศึกษาและเรียนรู้การดำเนินชีวิตในระบอบประชาธิปไตยในวงการศึกษาออกไปในตัวเท่ากับเป็นการช่วยให้ลูกจ้างเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยของชาติด้วย | | | | | |
| ๓. การยื่นข้อเรียกร้องถือเป็นสิทธิขั้นมูลฐานของลูกจ้าง แต่จะต้องทำภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนดจึงจะเป็นสิ่งที่ถูกต้อง | | | | | |
| ๔. สหภาพแรงงานยังไม่เหมาะสมกับสภาพเมืองไทย เพราะขัดกับขนบธรรมเนียมประเพณีและชีวิตจิตใจของคนไทย | | | | | |
| ๕. สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการมีกบฏเกี่ยวกับการเมือง มิได้ดำเนินการเพื่อประโยชน์ของลูกจ้างอย่างแท้จริง | | | | | |
| ๖. นายจ้างควรเปิดโอกาสสนับสนุนและส่งเสริมให้ลูกจ้างจัดตั้งสหภาพแรงงานและเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานมากขึ้น | | | | | |
| ๗. การทุ่มเทในเรื่องแรงงานสัมพันธ์เป็นเรื่องไร้ประโยชน์เมื่อเปรียบเทียบกับการบริหารงานเรื่องอื่นๆ ในบริษัท | | | | | |
| ๘. สหภาพแรงงานเป็นสิ่งไม่จำเป็น เพราะมีเจ้าหน้าที่ของทางราชการอยู่แล้ว | | | | | |
| ๙. ลูกจ้างของท่านทั้งที่เป็นและมิได้เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน จะได้รับผลประโยชน์ต่างๆ จากท่านอย่างยุติธรรมทุกคน | | | | | |
| ๑๐. นายจ้างควรมีสิทธิเข้าแทรกแซงการดำเนินงานของสหภาพแรงงานอย่างจริงจัง เพื่อควบคุมมิให้ออกนอกอณูนอทาง | | | | | |

| ข้อความ | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่มีความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|---|-------------------|----------|---------------|-------------|----------------------|
| <p>๑๑. สหภาพแรงงาน ในจังหวัดสมุทรปราการจะทำหน้าที่รับเอาความรู้สึกและความต้องการของลูกจ้างนำมาถ่ายทอดให้นายจ้างได้ทราบด้วยการเจรจาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนายจ้าง ทำให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกัน</p> <p>๑๒. นายจ้างควร เปิดโอกาสให้สหภาพแรงงานในสถานประกอบการ ของตนได้เข้าร่วมในฐานะ เป็นที่ปรึกษาหรือให้คำแนะนำหรือสนับสนุนกลุ่มผู้ใช้แรงงานที่ยื่นข้อ เรียกร้องหรือกำลัง เจรจาดำเนินการ กับฝ่ายนายจ้าง เพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างสามารถตกลงกันได้ง่ายขึ้น</p> <p>๑๓. นายจ้างควร เปิดโอกาสให้ผู้แทนสหภาพแรงงานในสถานประกอบการ ของตน เข้าร่วมในการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือร่วมพิจารณา กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล หรือร่วมแก้ไข ปัญหาในการทำงานของสถานประกอบการนั้นๆ</p> <p>๑๔. การ เปิดโอกาสให้ผู้แทนสหภาพแรงงานได้ เข้าร่วมประชุมแสดงความคิดเห็นใน เรื่องการบริหารงานกับฝ่ายนายจ้างนับว่าเป็น ประโยชน์อย่างมาก เพราะสหภาพแรงงานรู้สึกพอใจจริงเกี่ยวกับ ความเป็นไปของฝ่ายลูกจ้างเป็นอย่างดี</p> <p>๑๕. สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการช่วยให้การเจรจาต่อรอง ในเรื่องต่างๆ ยุติลงได้โดยง่าย เพราะผู้นำสหภาพแรงงานได้ รับความเชื่อถือจากลูกจ้าง</p> <p>๑๖. สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการทำหน้าที่เป็นตัวกลาง ประสานความ เข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</p> | | | | | |

| ข้อความ | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่มีความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|---|-------------------|----------|---------------|-------------|----------------------|
| ๑๗. ถ้านายจ้างและลูกจ้างสามารถทำความเข้าใจกันได้ด้วยดี ก็ไม่จำเป็นต้องมีสหภาพแรงงาน | | | | | |
| ๑๘. ข้อพิพาทแรงงานที่มีสหภาพแรงงาน เข้ามา เกี่ยวข้องมักจะมีคดี เยื่อ และตกลงกันได้โดยยาก | | | | | |
| ๑๙. สหภาพแรงงานฯ เป็นผู้คอยบั่นทอนอำนาจของฝ่ายบริหาร คอยขัดผลประโยชน์ของนายจ้าง จึงควรบั่นทอนอำนาจของสหภาพแรงงานเท่าที่จะทำได้ | | | | | |
| ๒๐. ในการบริหารงานของนายจ้างไม่ควรจะรับฟังความคิดเห็นของสหภาพแรงงานแต่อย่างใด เพราะว่าสหภาพแรงงานก็คือลูกจ้าง ซึ่งมีความรู้ น้อยกว่านายจ้าง | | | | | |
| ๒๑. สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ ช่วยให้ลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของตนตามกฎหมายแรงงานมากขึ้น | | | | | |
| ๒๒. สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการเป็นผู้มีความรับผิดชอบ คือ เมื่อเกิดข้อพิพาทแรงงานจะทำหน้าที่ชี้แจงข้อเท็จจริงและปัญหากฎหมายให้ลูกจ้างส่วนใหญ่เข้าใจ เป็นการผ่อนคลายความตึงเครียดของปัญหาที่เกิดขึ้น | | | | | |
| ๒๓. ไม่ควรสนับสนุนสหภาพแรงงาน เพราะมีส่วนยั่วยุและสนับสนุนให้ลูกจ้างปฏิบัติในทางที่ขัดต่อกฎหมายและเกิดความไม่สงบในสังคม | | | | | |
| ๒๔. สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการช่วยลดภาระของนายจ้าง เช่น ช่วยรักษาและควบคุมระเบียบวินัยของลูกจ้างส่วนใหญ่ | | | | | |
| ๒๕. สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการมักสนับสนุนให้ลูกจ้างใช้สิทธิการหยุดงานอย่างพร่ำเพรื่อ ก่อให้เกิดผลเสียหายทางเศรษฐกิจ | | | | | |

| | ข้อความ | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่มีความเห็น | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |
|-----|--|-------------------|----------|---------------|-------------|----------------------|
| ๒๖. | <p>ของนายจ้างและของชาติ เสมอ</p> <p>บทบาทของผู้บริหารสหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการแสดงให้เห็นว่ามีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนตามกฎหมายเป็นอย่างดี เป็นที่น่ายอมรับ</p> | | | | | |
| ๒๗. | <p>ผู้นำสหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ศึกษาต่ออุดมการของลัทธิคอมมิวนิสต์</p> | | | | | |
| ๒๘. | <p>ถ้าท่านเป็นผู้มีอำนาจท่านจะออกคำสั่งยกเลิกสหภาพแรงงานทั้งหมด</p> | | | | | |
| ๒๙. | <p>สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการมักให้ข่าวสารที่ผิดๆ แก่ลูกจ้าง ทำให้ลูกจ้างมีภาพพจน์ที่ไม่ดีต่อนายจ้าง และทำให้นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันได้ยากขึ้น</p> | | | | | |
| ๓๐. | <p>สหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการทำหน้าที่เป็นตัวกลางประสานความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</p> | | | | | |

หากมีคำถามใดที่ท่านยังมีได้ตอบ โปรดกรุณาพลิกกลับไปพิจารณาคำถาม เหล่านั้นอีกครั้งหนึ่ง

ขอขอบพระคุณอีกครั้ง ที่ได้กรุณาสละ เวลาอันมีค่าตอบแบบสอบถามนี้

สถิติสหภาพแรงงานในจังหวัดสมุทรปราการ

| เลขทะเบียน | วันรับจดทะเบียน | ชื่อสหภาพแรงงาน | สำนักงาน | *สมาชิกสหภาพแรงงาน | ประเภทกิจการ |
|------------|-----------------|----------------------------------|--|--------------------|--|
| สป. ๑ | ๑๕ ต.ค.๑๕ | เหล็กและโลหะแห่งประเทศไทย | ๑๕/๑๖ หมู่ ๒๑ ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ โทร. ๓๕๔๑๔๓๐ - ๑ | ๑๐๘๒ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |
| สป. ๒ | ๑๕ ต.ค.๑๕ | อุตสาหกรรมทอผ้า (โบตันสัมพันธ์) | ๒๔๔ หมู่ ๓ ต.ทวยบาน อ.เมือง สมุทรปราการ | ๕๓๓ | ผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่อง แต่งกาย หนังสั้ว และ ผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ |
| สป. ๓ | ๒๓ ม.ค.๑๖ | สิ่งทอประเทศไทย | ๕๔/๑๑ หมู่ที่ ๔ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางพึ่ง อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๔๕๕ | " ————— " |
| สป. ๔ | ๒๖ มี.ย.๑๖ | อุตสาหกรรมผลิตอาหารสมุทรปราการ | ๑/๕ หมู่ ๕ ซอยวัดครุฑนอก ถ.สุขาภิบาล ต.บางครุ อ.พระประ แดง สมุทรปราการ | ๑๔๔ | ผลิตอาหาร เครื่องพิมพ์ และยาสูบ |
| สป. ๕ | ๔ ม.ค.๑๗ | กิจการไม้แห่งประเทศไทย | ๒๓ หมู่ ๑๓ ซอยครุฑใน ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางครุ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๗๐ | ผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ รวมทั้ง เครื่องเรือน |
| สป. ๖ | ๗ ม.ค.๑๘ | ผลิตเครื่องมือประมงแห่งประเทศไทย | บริษัทไทยไนลอน จำกัด ๑๒๗/๗ ถ.สุขุมวิท ต.บางเมือง อ.เมือง สมุทรปราการ | ๕๗๕ | ผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่อง แต่งกายหนังสัตว์ และ ผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ |
| สป. ๗ | ๑๗ ก.พ.๑๘ | ผลิตจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย | ๕๖/๔ หมู่ ๑ ถ.สุขุมวิท ซอยสายธนู ต.บางเมือง อ.เมือง สมุทรปราการ | ๘๒ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |

| เลขทะเบียน | วันรับ จดทะเบียน | ชื่อสหภาพแรงงาน | สำนักงาน | *สมาชิก สหภาพ แรงงาน | ประเภทกิจการ |
|------------|---------------------|---|---|----------------------------|---|
| สป. ๘ | ๒๓ ก.พ.๑๘ | ลัคกี้เท็กซ์ ปิ่น - ทอ | ๓๘ หมู่ ๑๘ ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางพิง อ.เมือง สมุทรปราการ | ๕๐ | ผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่อง แต่งกายหนังสัตว์ และ ผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ |
| สป. ๙ | ๒๓ เม.ย.๑๘ | อุตสาหกรรมรถยนต์แห่งประเทศไทย | ๒๐ หมู่ ๒๔ ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๓๒๘ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |
| สป. ๑๐ | ๑๕ พ.ค.๑๘ | อุตสาหกรรมกระดาษแห่งประเทศไทย | สภา ฯ โรงงานกระดาษสหไทยจำกัด ๕๓ หมู่ ๒ ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๕๐๐ | ผลิตกระดาษ และผลิตภัณฑ์ กระดาษ การพิมพ์ และ การพิมพ์โฆษณา |
| สป. ๑๑ | ๒๕ มิ.ย.๑๘ | อุตสาหกรรมราชาเฟอร์นิเจอร์ | ๒๓/๑๕ หมู่ ๑ ซอยถนอมวงศ์ ถ.สุขุมวิท ต.บางเมือง สมุทรปราการ | ๕๖ | ผลิตไม้ และผลิตภัณฑ์จาก ไม้ รวมทั้งเครื่องเรือน |
| สป. ๑๒ | ๒๗ มิ.ย.๑๘ | ยางไฟร์สโตน | ๕๖/๔ ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๓๑๒ | ผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์ น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหิน และพลาสติก |
| สป. ๑๓ | ๘ ส.ค.๑๘ | เอเชียสัมพันธสิ่งการทอพอกยอมแห่ง ประเทศไทย | สโม่สบบริษัทเอเชียไฟเบอร์ จำกัด ๔๐๖ - ๗ ถ.สุขุมวิท อ.เมือง สมุทรปราการ | ๕๐๐ | การผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่องแต่งกายหนังสัตว์ และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ |
| สป. ๑๔ | ๒๕ ส.ค.๑๘ | ผลิตภัณฑ์โลหะแห่งชาติ | ๑๐ หมู่ ๔ บริษัทเมทัลบ็อกซ์จำกัด ซอยวัดสวนส้ม ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๕๐๒ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |

| เลขทะเบียน | วันรับ จดทะเบียน | ชื่อสหภาพแรงงาน | สำนักงาน | * สมาชิก สหภาพ แรงงาน | ประเภทกิจการ |
|------------|---------------------|-------------------------------------|---|-----------------------------|---|
| สป. ๑๕ | ๑๕ ก.ย.๑๔ | อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | ๑๖๘ หมู่ ๔ ซอยโบราณ ถ.สุขุมวิท ต.บางคาน อ.เมือง สมุทรปราการ | ๓๔ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |
| สป. ๑๖ | ๒๓ ก.ย.๑๔ | สแตนเลสแห่งประเทศไทย | ๕๖/๔๔ หมู่ ๑ ซอยสายธนู ต.บางเมือง อ.เมือง สมุทรปราการ | ๕๐ | " " " |
| สป. ๑๗ | ๓๑ ต.ค.๑๔ | ผลิตภัณฑ์มันสำปะหลังสมุทรปราการ | ๑๓๕ ซอยโรงงานกระชาย ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๒๐๕ | ผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ |
| สป. ๑๘ | ๘ ธ.ค.๑๔ | กิจการปั้น - ทอ (พืชมสัมพันธ์) | ๒๒๒ ถ.พุทธรักษา ต.ท้ายบ้าน อ.เมือง สมุทรปราการ โทร. ๓๕๕๐๕๖๔ | ๕๖๖ | ผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่อง แต่งกายหนังสัตว์ และ ผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ |
| สป. ๑๙ | ๒๖ มี.ค.๑๕ | อุตสาหกรรมไม้สำเร็จรูปแห่งประเทศไทย | ๓๔ หมู่ ๓ ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.บางหญ้าแพรก อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๒๖๕ | ผลิตไม้ และผลิตภัณฑ์จาก ไม้ รวมทั้งเครื่องเรือน |
| สป. ๒๐ | ๒๕ มี.ค.๑๕ | อุตสาหกรรมเครื่องไฟฟ้าแห่งประเทศไทย | ๒๑ หมู่ ๑ ซอยสุภาววงศ์ ต.บางเมือง อ.เมือง สมุทรปราการ | ๕๐๒ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |
| สป. ๒๑ | ๑๐ มี.ย.๑๕ | พอกย้อมสิ่งทอไทย | ๑๒ หมู่ ๕ ซอยบางเมฆขาว ถ.สุขุมวิท ต.ท้ายบ้าน อ.เมือง สมุทรปราการ | ๑๐๗ | การผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่องแต่งกายหนังสัตว์ และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ |
| สป. ๒๒ | ๒๒ ก.ย.๑๕ | อิฐทนไฟแห่งประเทศไทย | ๒๑๑ หมู่ ๔ ถ.สุขุมวิท ต.บางปูใหม่ อ.เมือง สมุทรปราการ | ๑๕๗ | กิจการผลิตภัณฑ์จากแร่ อโลหะ(แก้ว, เครื่อง เคลือบดินเผา, ปูน) |

| เลขทะเบียน | วันรับ จดทะเบียน | ชื่อสหภาพแรงงาน | สำนักงาน | *สมาชิก สหภาพ แรงงาน | ประเภทกิจการ |
|------------|---------------------|-----------------------------|--|----------------------------|---|
| สป. ๒๓ | ๑๔ ธ.ค.๒๐ | พิมพ์ย้อมสมุทรปราการ | ๓๖๓๓ บริษัทบูรณาทักษิณโกลิมิลจำกัด ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๕๕ | การผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่องแต่งกายหนังสัตว์ และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์ |
| สป. ๒๔ | ๒๑ ก.ค.๒๑ | อุตสาหกรรมสิ่งทอไทย | ๒๕๕ หมู่ ๑ ถ.สุขุมวิท ต.บางขุนใหม่ อ.เมือง สมุทรปราการ | ๑๐๕ | " ————— " |
| สป. ๒๕ | ๒๔ ส.ค.๒๑ | ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าและยานยนต์ | ๑๕/๑๖ หมู่ ๒๑ ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.เมือง สมุทรปราการ | ๕๕ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |
| สป. ๒๖ | ๒๓ ก.พ.๒๒ | ร้านสหกรณ์พระนคร จำกัด | ๔๑๖ - ๔๑๗ ซอยวัดคาน ถ.สุขุมวิท ต.สำโรงเหนือ อ.เมือง สมุทรปราการ | ๑๒๐ | กิจการขายส่ง ขายปลีก |
| สป. ๒๗ | ๒๔ ก.พ.๒๒ | อุตสาหกรรมเคมีแห่งประเทศไทย | ๑๒๔ หมู่ ๑ ถ.สุขุมวิท ต.บางขุนใหม่ อ.เมือง สมุทรปราการ | ๗๒ | ผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหิน และพลาสติก |
| สป. ๒๘ | ๒ มี.ค.๒๒ | ยิวซาแบคเตอร์ | ๓๐/๑๒ หมู่ ๔ ซอยอักษรลักษณ์ ถ.สุขุมวิท ต.บางเมือง อ.เมือง สมุทรปราการ | ๑๐๐ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |
| สป. ๒๙ | ๑๒ ก.ค.๒๒ | กัณยอ์เลิศทวีคแห่งประเทศไทย | ๔๕๓ หมู่ ๔ ซอยเย็นใจ ถ.เทพารักษ์ ต.สำโรงเหนือ อ.เมือง สมุทรปราการ | ๑๓๐ | " ————— " |
| สป. ๓๐ | ๕ ส.ค.๒๒ | อุตสาหกรรมยามาฮา | ๑๕/๑๖ หมู่ ๒๑ ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๒๓๐ | " ————— " |

| เลขทะเบียน | วันรับ จดทะเบียน | ชื่อสหภาพแรงงาน | สำนักงาน | * สมาชิก สหภาพ แรงงาน | ประเภทกิจการ |
|------------|---------------------|---------------------------------|---|-----------------------------|------------------------------------|
| สป. ๓๑ | ๑๔ ก.ย. ๒๖ | กัลลวิศว์ | ๑๖๓/๖๔ หมู่ ๒๑ ถ.ปู่เจ้าสมิงพราย ต.สำโรงใต้ อ.พระประแดง สมุทรปราการ | ๒๓ | ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์ |
| สป. ๓๒ | ๒๔ ก.ย. ๒๖ | โลหะการไทยบางปู | ๕๐๑ ถ.สุขุมวิท ซอยยิวซ่า ต.ท้ายบ้าน อ.เมือง สมุทรปราการ | ๑๓๓ | " _____ " |
| สป. ๓๓ | ๔ ต.ค. ๒๖ | ผลิตภัณฑ์ทอผ้าไหม | ๓๓ ซอยกลาง (๕๕) สุขุมวิท คลองตัน พระโขนง กทม | ๓๖๔ | " _____ " |
| สป. ๓๔ | ๘ พ.ย. ๒๖ | เอ็น เอช เค สปริง แห่งประเทศไทย | ๕๖๓ หมู่ ๓ ซอยเพชรวิฑูรย์ ถ.เทพารักษ์ ต.สำโรงเหนือ อ.เมือง สมุทรปราการ | ๑๓๕ | " _____ " |

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

* ตัวเลขอาจไม่ถูกต้องสมบูรณ์ เนื่องจากการแจ้งเปลี่ยนแปลงจำนวนสมาชิกจากสหภาพแรงงานยังไม่ได้รับการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดนัก.

ตัวอย่างกรณี

การนัดหยุดงานบริษัทหลักทีเท็กซ์ (ไทย) จำกัด อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

๑. การพิพาทแรงงานถึงขั้นนัดหยุดงานของคณงานโรงงานปั่นด้ายทอผ้า ประมาณ ๔,๕๐๐ คน ของบริษัทหลักทีเท็กซ์ (ไทย) จำกัด เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๑๔ นั้น แตกต่างไปจากการพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการอื่นๆ เพราะเป็นการพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นหลังจากที่การพิพาทแรงงานครั้งก่อนได้ยุติลง ในเวลาไม่ถึงสามเดือน เป็นการพิพาทแรงงานที่บริษัทปลดผู้แทนคณงานทั้งชุดออกจากงาน หลังจากที่คณงานส่วนมากได้หยุดงานแล้ว แต่ผู้แทนคณงานดังกล่าวจึงยังคงสามารถเจรจาต่อรองกับบริษัทแทนคณงานทั้งหมด จนสามารถตกลงกันได้

๒. การพิพาทแรงงานครั้งนี้เกิดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๑๔ โดยผู้แทนคณงานได้นำข้อเรียกร้องไปมอบแก่ฝ่ายจัดการของบริษัทให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณงานที่ทำงานครบหนึ่งปีแล้ว ให้เพิ่มค่าครองชีพ จ่ายค่าอาหารทำงานนอกเวลา ปรับปรุงห้องน้ำ ห้องส้วม โรงอาหาร คุณภาพอาหาร น้ำดื่ม จัดหาพัดลม ห้องสมุด สหกรณ์ขายสินค้า ในการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ตั้งกองทุนเงินกู้ฉุกเฉินให้ลูกจ้าง และอื่นๆ

๓. การยื่นข้อเรียกร้องของคณงานครั้งนี้ ฝ่ายจัดการของบริษัทไม่รับพิจารณา เพราะถือว่าข้อตกลงที่ได้ทำกับคณงานเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๔ ยังมีผลใช้บังคับอยู่ คณงานจึงไม่มีสิทธิที่จะยื่นข้อเรียกร้องได้อีกซึ่งเป็นความเข้าใจผิดของบริษัท เพราะตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์มิได้ระบุนห้ามลูกจ้างคณงานยื่นข้อเรียกร้องอีกในขณะที่ข้อตกลงเดิมยังมีผลใช้บังคับอยู่ ดังนั้นลูกจ้างคณงานจึงมีสิทธิที่จะยื่นข้อเรียกร้องได้อีก หลังจากที่ยื่นข้อเรียกร้องไปแล้ว โดยข้อเรียกร้องใหม่ต้องไม่เหมือน หรือคล้ายคลึงกับข้อเรียกร้องเดิม

๔. นอกจากความเข้าใจผิดในเรื่องสิทธิการยื่นข้อเรียกร้องของคณงานแล้ว ฝ่ายจัดการของบริษัทยังมีความสงสัยว่ารายชื่อของคณงานท้ายข้อเรียกร้องจะเป็นของปลอมจึงขอเวลาในการตรวจสอบรายชื่อทั้งหมดก่อนว่าเป็นของคณงานจริงหรือไม่

๕. จากการกระทำของนายจ้างดังกล่าวข้างต้นซึ่งใช้เวลานาน จึงให้คณงานเข้าใจผิดคิดว่าฝ่ายจัดการ ไม่ต้องการจะเจรจาด้วย จึงได้พร้อมกันหยุดงานก่อนเวลาที่กฎหมาย

กำหนดไว้ ทั้งยังไม่แจ้งกำหนดการนัดหยุดงานให้ฝ่ายจัดการได้ทราบล่วงหน้าตามกฎหมาย
แรงงานสัมพันธ์ เพื่อเรียกร้องให้ฝ่ายจัดการเปิดเจรจา กับผู้แทนคนงาน การกระทำของ
คนงานนั้นจึงไม่ได้รับการคุ้มครองจากกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ ฝ่ายจัดการจึงไม่ยินยอมที่จะ
เจรจาด้วย พร้อมกับเรียกร้องให้ผู้แทนคนงานนำคนงานทั้งหมดกลับเข้าทำงานก่อน ฝ่ายจัดการ
จึงจะเจรจาดูเรื่องกับผู้แทนคนงานต่อไป

๖. ฝ่ายคนงานไม่ยินยอมกลับเข้าทำงาน จนกว่าฝ่ายจัดการจะเปิดการเจรจากับ
ผู้แทนคนงาน ฝ่ายจัดการจึงได้ออกคำสั่งปลดผู้แทนคนงานทั้ง ๗ คน ออกจากบริษัท โดยยินยอม
จ่ายเงินชดเชยให้ตามกฎหมายแรงงาน พร้อมกับเรียกร้องให้รัฐบาลดำเนินการตามกฎหมาย
กับคนงานในการพิพาทแรงงานนี้ด้วย

๗. ในขณะเดียวกัน ได้มีคนงานอีกกลุ่มหนึ่งซึ่งมีความประสงค์จะกลับเข้าทำงาน
ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อนายกรัฐมนตรี ให้ดำเนินการคุ้มครองคนงานที่จะกลับเข้าทำงานได้เข้า
ทำงานอย่างสะดวกและปลอดภัย

๘. รัฐบาลโดยกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการไกล่เกลี่ยและนัดพบผู้แทน
คนงานและผู้แทนฝ่ายจัดการของบริษัท เพื่อปรึกษาหาวิธีวิธีที่จะยุติข้อพิพาทแรงงานหลายครั้ง
แต่ก็ไม่สามารถจะตกลงกันได้ อีกทั้งคนงานที่ประสงค์จะทำงานได้เรียกร้องและยืนยันที่จะกลับ
เข้าทำงานในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม อีกด้วย กระทรวงมหาดไทยจึงมอบให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง
ฝ่ายแรงงานและตำรวจ ร่วมกันพิจารณาดำเนินการให้คนงานที่จะทำงานได้เข้าทำงานอย่าง
สะดวกและปลอดภัย

๙. ในการพบปะหารือกันครั้งสุดท้ายระหว่างฝ่ายจัดการ ฝ่ายคนงานและเจ้าหน้าที่
ที่เกี่ยวข้อง ได้มีการเสนอให้ฝ่ายจัดการเปิดโรงงาน เพื่อให้คนงานเข้าทำงานตามปกติ โดย
ฝ่ายคนงานที่นัดหยุดงานจะต้องไม่ขัดขวางคนงานที่จะเข้าทำงาน เพื่อพิสูจน์ว่าคนงานส่วนมาก
ต้องการอย่างไร ฝ่ายจัดการได้ขอทดลองให้มีการเปิดเข้าทำงาน ๔ วัน แต่ฝ่ายผู้แทนคนงาน
ขอทดลองให้เปิดเพียง ๒ วัน ทั้งสองฝ่ายจึงไม่สามารถตกลงกันได้ การเจรจาดูเรื่องจึงยุติ

๑๐. อย่างไรก็ตาม วันที่ ๒๔ พฤษภาคม เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง ฝ่ายแรงงานและ
ตำรวจรวมทั้งสหภาพแรงงานสิ่งทอในประเทศไทย ได้ร่วมกันดำเนินการให้คนงานที่จะกลับ
เข้าทำงานได้อย่างสะดวกและปลอดภัย โดยปราศจากการขัดขวางของคนงานที่นัดหยุดงาน
จำนวนคนงานที่กลับเข้าทำงานนี้ ในวันแรกมีผู้กลับเข้าทำงานส่วนน้อย และต่อมาก็ได้เพิ่มขึ้นทุกวัน

จนกลับเข้าทำงานทุกผลัดในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๑๔

๑๑. เมื่อคนงานกลับเข้าทำงานหมดแล้ว ปรากฏว่าฝ่ายจัดการไม่มีท่าทีที่จะเปิดการเจรจา ฝ่ายคนงานจึงได้มีการหารือกันที่จะตั้งผู้แทนคนงานและยื่นข้อเรียกร้องใหม่อีก แต่ทางจังหวัดได้ดำเนินการนัดให้สองฝ่ายมาเจรจากัน เพื่อให้การพิพาทแรงงานนี้ยุติลงโดยเรียบร้อยเสียก่อน ในที่สุดทั้งสองฝ่ายก็สามารถเจรจาดกลงกันได้ และฝ่ายจัดการได้ออกประกาศผลการตกลงกันนี้ให้คนงานทุกคนได้ทราบในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๑๔

๑๒. ในประกาศข้อตกลงนั้น บริษัทจะดำเนินการปรับปรุงสวัสดิการต่างๆ ตามที่คนงานทั้งหมดต้องการ แต่บริษัทยังยืนยันที่จะปลดผู้แทนคนงานทั้ง ๗ คน ออกจากงานตามเดิม

๑๓. วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๑๔ ผู้แทนคนงานที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่รวม ๗ คน ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อฝ่ายจัดการของบริษัทให้พิจารณารับผู้แทนคนงานเก่าทั้ง ๗ คน ที่ถูกปลดออกจากงานในการนัดหยุดงานนี้กลับเข้าทำงานตามเดิม ซึ่งฝ่ายจัดการได้ชี้แจงให้ผู้แทนคนงานทราบว่า การเรียกร้องนี้ไม่ได้เป็นการเรียกร้องในเรื่องการขอปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานของคนงาน บริษัทไม่สามารถจะพิจารณาให้ได้ และอีกประการหนึ่งผู้แทนคนงานเก่าทั้ง ๗ คน ก็ตกลงยอมรับการเลิกจ้างของบริษัทไปแล้ว อีกทั้งยังมีสิทธิ์ที่จะยื่นคำร้องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์พิจารณาอีกด้วย

๑๔. ผู้แทนคนงานเก่าทั้ง ๗ คน ได้ยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ให้พิจารณาการกระทำของบริษัทลัคกี้เท็กซ์ (ไทย) จำกัด นี้ว่าถูกต้องเป็นธรรมหรือไม่ ซึ่งคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ได้พิจารณาสืบสวนสอบสวนเรื่องราวข้อเท็จจริงแล้วมีมติว่า การกระทำของบริษัทลัคกี้เท็กซ์ (ไทย) จำกัด ในการเลิกจ้างผู้แทนคนงานทั้ง ๗ คนนี้ ถูกต้องและเป็นธรรมแล้วเพราะผู้แทนทั้ง ๗ คน ขาดความรับผิดชอบ และบกพร่องต่อหน้าที่ด้วยการควงเงินห้ามปรามการนัดหยุดงานที่ผิดกฎหมายของคนงาน ไม่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เกี่ยวข้องกับการเรียกร้องให้ถูกต้องสมบูรณ์ตามที่กฎหมายกำหนด และล้อแสดงความจริงใจในการเรียกร้องด้วยการมีลายมือชื่อซ้ำกันในรายชื่อผู้เกี่ยวข้องกับการเรียกร้องนี้

๑๕. การพิพาทแรงงานของคนงานบริษัทลัคกี้เท็กซ์ (ไทย) จำกัด ครั้งนี้ได้ยืดเยื้อยาวนานถึง ๒๔ วัน ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทคนงาน และเศรษฐกิจของชาติอย่างมาก เป็นการพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นด้วยการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ชัดแย้งกัน ชิงดีชิงเด่นกัน และใช้

พิธีและอารมณ์ของบุคคลเพียงไม่กี่คนเท่านั้น นับเป็นอุทาหรณ์ซึ่งผู้เกี่ยวข้องกับแรงงานทุกคน ควรได้ศึกษาไว้

อนึ่ง เป็นที่สังเกตว่า การหยุดงานที่ยืดเยื้อในครั้งนี้อาจการสืบสวนเชื่อได้ว่า มีกลุ่มต่างๆ จากผู้ใช้แรงงาน และศูนย์กลางนิสิตนักศึกษาแห่งประเทศไทยได้ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือทุกวิถีทาง ที่จะให้การต่อสู้และหยุดงานนานเท่าที่สามารถจะทำได้ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าการต่อสู้เรียกร้อง ของลูกจ้างถ้ากระทำโดยลำพัง อาจแสวงหาข้อยุติได้เร็วยิ่งกว่าที่มีบุคคลอื่น เข้ามาสอดแทรก อย่างไรก็ดี แม้จะมีข้อพิพาทแรงงานที่มีลูกจ้างจำนวนมาก เกี่ยวข้องและบานปลาย แต่ก็ไม่ปรากฏว่ามีการใช้กำลังเข้าทำร้ายซึ่งกันและกัน หรือต้องใช้กำลังแต่อย่างใด .

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ

ผนวก ค

ประกาศของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

ฉบับที่ ๑

เรื่อง นโยบายด้านแรงงาน

ตามที่คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินได้เข้ายึดการปกครองตั้งแต่ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๑๔ คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินใคร่ขอแถลงนโยบายด้านการแรงงานแก่ฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างให้ทราบโดยทั่วกันว่า คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินมีนโยบายที่จะส่งเสริมความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงาน และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง ส่งเสริมให้มีการแบ่งปันผลประโยชน์จากการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างเป็นธรรม ยังคงให้สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน ให้สิทธิในการจัดตั้งองค์การฝ่ายนายจ้าง และองค์การฝ่ายลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน ที่มีอยู่เช่นเดิม

อย่างไรก็ดี คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินใคร่ขอความร่วมมือจากฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งได้กำหนดสิทธิและหน้าที่ของทั้งสองฝ่ายไว้แล้วอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อความสงบสุข และความมั่นคงในวงการอุตสาหกรรม ธุรกิจ และบริการต่างๆ ของประเทศในยามที่บ้านเมืองตกอยู่ในฐานะยุ่งยาก เช่นนี้

อนึ่ง คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินใคร่ขอให้องค์การต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรของฝ่ายนายจ้างหรือองค์กรของฝ่ายลูกจ้างที่ไม่ได้จัดตั้งขึ้นอย่างถูกต้องตามกฎหมายสัมพันธ์ได้สลายตัว ทั้งนี้เพื่อการบริหารแรงงานได้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักการของกฎหมาย อันจะนำมาซึ่งความเจริญก้าวหน้า ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ของประเทศต่อไป หากมีการฝ่าฝืนด้วยประการใดก็ดี คณะปฏิรูปฯ ก็รู้สึกเสียใจที่จะต้องปฏิบัติการไปด้วยความเฉียบขาด เพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๑๔

(ลงชื่อ) พล.ร.อ. สัจจ ชลช้อย

หัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

ประกาศกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานเข้าสู่การชี้ขาด และ
ห้ามนายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงาน
ในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก

— : —

ตามที่คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ได้เข้ายึดอำนาจการปกครองประเทศ และมีการประกาศใช้กฎอัยการศึกที่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๑๔ นั้น

ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ตามคำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๑๔ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ให้นายจ้างกับลูกจ้างปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ โดยเคร่งครัด ถ้าเป็นข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในท้องที่ใด หรือในกิจการประเภทใด ให้ข้อพิพาทแรงงานนั้น ได้รับการพิจารณาชี้ขาดจากคณะบุคคลคือ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคณะบุคคลอื่นตามที่จะได้แต่งตั้งต่อไป
 ๒. ห้ามมิให้นายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงาน ไม่ว่าในท้องที่ใด หรือในกิจการประเภทใด โดยเด็ดขาด
 ๓. ให้นายจ้างซึ่งปิดงานหรือลูกจ้างซึ่งนัดหยุดงาน โดยถูกต้องตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ อยู่ก่อนวันประกาศนี้ ให้นายจ้างซึ่งปิดงานรับลูกจ้างกลับเข้าทำงาน และให้ลูกจ้างซึ่งนัดหยุดงานกลับเข้าทำงานตามปกติ ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๔
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๑๔

นายชลอ วนะภูติ

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย

ที่ ๖๘/๒๕๒๒

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงแต่งตั้งข้าราชการดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน คือ

๑. อธิบดีกรมแรงงาน รองอธิบดีกรมแรงงาน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากองทุกกองในกรมแรงงาน ผู้ตรวจการแรงงาน เจ้าหน้าที่แรงงานระดับ ๔ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองแรงงานสัมพันธ์ กองคุ้มครองแรงงาน ฝ่ายประสานงานภูมิภาค และนิติกรระดับ ๔ ขึ้นไป กองนิติการ กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร
๒. เจ้าหน้าที่แรงงานระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ กองแรงงานสัมพันธ์ กองคุ้มครองแรงงาน และนิติกรระดับ ๓ กองนิติการ กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในกรุงเทพมหานคร
๓. เจ้าหน้าที่แรงงานระดับ ๓ และนิติกรระดับ ๓ ขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดที่ตั้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนั้น และในจังหวัดอื่นที่กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนั้นรับผิดชอบการบริหารแรงงาน
๔. เจ้าหน้าที่แรงงานระดับ ๓ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ ณ ฝ่ายประสานงานภูมิภาค กรมแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดอื่น เว้นกรุงเทพมหานคร และจังหวัดที่มีสำนักงานแรงงานจังหวัด
๕. ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัดทุกจังหวัด นายอำเภอ (เว้นนายอำเภอในจังหวัดที่มีสำนักงานแรงงานจังหวัด) เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดหรืออำเภอท้องที่ของตน

การแต่งตั้งโดยตำแหน่งตามคำสั่งนี้ให้รวมถึงผู้รักษาราชการแทน ผู้รักษาการใน
ตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งนั้นด้วย

ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๒๔๔/๒๕๑๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๑๔
เรื่องแต่งตั้งพนักงานประνομช้อพิพาทแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๒

(ลงชื่อ) คำร น้อยมณี

(นายคำร น้อยมณี)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ประกาศกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง แต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน

ตามที่ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้ออกประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานเข้าสู่การชี้ขาด และห้าม นายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๑๘ นั้น

เพื่อให้การชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานตามประกาศกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวข้างต้น ได้เป็นไปโดยสะดวกและเหมาะสม ปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

๑. ให้บรรดาข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ในกิจการทุกประเภท อันเกิดขึ้นใน กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี ได้รับการพิจารณาชี้ขาดจากคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

๒. ให้บรรดาข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ในกิจการทุกประเภท อันเกิดขึ้นใน จังหวัดอื่นนอกจากกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี ได้รับการพิจารณาชี้ขาดจากคณะบุคคลซึ่งประกอบด้วย

- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดท้องที่ หรือปลัดจังหวัดท้องที่ ในกรณีที่จังหวัดนั้นไม่มี รองผู้ว่าราชการจังหวัด
- (๒) อัยการจังหวัดท้องที่ และ
- (๓) แรงงานจังหวัดท้องที่ ในกรณีไม่มีแรงงานจังหวัดท้องที่ ให้แรงงานจังหวัด ดังต่อไปนี้ปฏิบัติหน้าที่แรงงานจังหวัด เพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้ด้วย คือ
แรงงานจังหวัด จังหวัดที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานด้วย

๑. แรงงานจังหวัดชลบุรี ฉะเชิงเทรา
๒. แรงงานจังหวัดลำปาง แพร่ และน่าน

| | |
|----------------------------------|---|
| ๓. แรงงานจังหวัดนครราชสีมา | ชัยภูมิ |
| ๔. แรงงานจังหวัดนครสวรรค์ | อุทัยธานี ชัยนาท และกำแพงเพชร |
| ๕. แรงงานจังหวัดพิษณุโลก | สุโขทัย เพชรบูรณ์ พิจิตร อุตรดิตถ์ และตาก |
| ๖. แรงงานจังหวัดภูเก็ต | พังงา |
| ๗. แรงงานจังหวัดขอนแก่น | กาฬสินธุ์ |
| ๘. แรงงานจังหวัดเชียงใหม่ | ลำพูน และแม่ฮ่องสอน |
| ๙. แรงงานจังหวัดอุดรธานี | หนองคาย และเลย |
| ๑๐. แรงงานจังหวัดสมุทรสาคร | สมุทรสงคราม |
| ๑๑. แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี | ยโสธร |
| ๑๒. แรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | อ่างทอง |
| ๑๓. แรงงานจังหวัดลพบุรี | สิงห์บุรี |
| ๑๔. แรงงานจังหวัดสกลนคร | นครพนม |
| ๑๕. แรงงานจังหวัดตรัง | กระบี่ |
| ๑๖. แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี | สุพรรณบุรี |
| ๑๗. แรงงานจังหวัดปราจีนบุรี | นครนายก |
| ๑๘. แรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด | มหาสารคาม |
| ๑๙. แรงงานจังหวัดสตูล | พัทลุง |
| ๒๐. แรงงานจังหวัดสุรินทร์ | ศรีสะเกษ |
| ๒๑. แรงงานจังหวัดยะลา | ปัตตานี |
| ๒๒. แรงงานจังหวัดจันทบุรี | ตราด |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๔

นายชลอ วนะภูติ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กฎกระทรวง

ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๔)

ออกตามความในพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์

พ.ศ. ๒๕๑๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้ ให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการตามมาตรา ๒๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔

- (๑) กิจการทุกประเภทของรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
- (๒) กิจการของวิทยาลัยเอกชนและโรงเรียนราษฎร์ ตามกฎหมายว่าด้วยวิทยาลัยเอกชน และกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนราษฎร์
- (๓) กิจการสหกรณ์ ตามกฎหมายว่าด้วยการสหกรณ์
- (๔) กิจการขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมตลอดถึงกิจการบริการเสริมการขนส่งหรือเกี่ยวเนื่องกับการขนส่ง ณ สถานีขนส่ง ท่าเทียบเรือ ท่าอากาศยาน และกิจการท่องเที่ยว
- (๕) กิจการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ตามกฎหมายว่าด้วยน้ำมันเชื้อเพลิง

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๑๔

(ลงนาม) ชลอ วนะภูติ

(นายชลอ วนะภูติ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้ใช้อำนาจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ บัญญัติว่า เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ ในกิจการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ในพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน ส่งข้อพิพาทแรงงานให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์เพื่อพิจารณาวินิจฉัย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงออกกฎกระทรวงกำหนดกิจการอื่นขึ้น

กฎกระทรวงนี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๔๓ ตอนที่ ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๑๔

คำสั่งของคณะกรรมการปกครองแผ่นดิน

ฉบับที่ ๔๖

โดยที่เห็นเป็นการสมควร จึงให้แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑๔ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๑๑๔ สมาคมนายจ้างหรือสหพันธ์นายจ้างไม่น้อยกว่าห้าแห่ง อาจจัดตั้งสภาองค์การนายจ้าง เพื่อส่งเสริมการศึกษาและส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ได้

สภาองค์การนายจ้างต้องมีข้อบังคับ และต้องจดทะเบียนต่อนายทะเบียน เมื่อได้จดทะเบียนแล้ว ให้สภาองค์การนายจ้างเป็นนิติบุคคล

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยสมาคมนายจ้างในหมวด ๖ และสหพันธ์นายจ้างในหมวด ๘ มาใช้บังคับแก่สภาองค์การนายจ้างโดยอนุโลม"

๒. ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒๐ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๑๒๐ สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานไม่น้อยกว่าสิบห้าแห่ง อาจจัดตั้งสภาองค์การลูกจ้าง เพื่อส่งเสริมการศึกษาและส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ได้

สภาองค์การลูกจ้างต้องมีข้อบังคับและต้องจดทะเบียน ต่อนายทะเบียน เมื่อได้จดทะเบียนแล้ว ให้สภาองค์การลูกจ้างเป็นนิติบุคคล

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยสหภาพแรงงานในหมวด ๗ และสหพันธ์แรงงาน ในหมวด ๘ มาใช้บังคับแก่สภาองค์การลูกจ้างโดยอนุโลม"

คณะกรรมการปกครองแผ่นดิน ได้ออกคำสั่งฉบับที่ ๔๖ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๔๓ ตอนที่ ๑๓๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๑๔

ประกาศนี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๑๔

๓. ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๔๗ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน
สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๔๑๔

"มาตรา ๑๔๗ ทวิ ผู้ใดดำเนินการสภาองค์การนายจ้างหรือสภาองค์การ
ลูกจ้าง หรือใช้ชื่อซึ่งมีอักษรไทยประกอบว่า "สภาองค์การนายจ้าง" หรือ "สภาองค์การ
ลูกจ้าง" ในเอกสารเกี่ยวกับกิจการธุรกิจ โดยมีได้ปฏิบัติตามมาตรา ๑๑๔ หรือมาตรา
๑๒๐ แล้วแต่กรณี ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือ
ทั้งจำทั้งปรับ"

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๔๑๔

พลเรือเอก สงัด ชลออยู่ ร.น.

(สงัด ชลออยู่)

หัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

คำสั่งของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

ฉบับที่ ๔๗

เพื่อพัฒนาแรงงานของชาติ และเพื่อส่งเสริมการบริหารแรงงานให้มีประสิทธิภาพ อันจะยังให้เกิดประโยชน์สุขและความเป็นธรรมแก่ทั้งฝ่ายนายจ้างฝ่ายลูกจ้าง ตลอดจนผู้ใช้แรงงานทั้งหมด หัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจจัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้น เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาของรัฐบาลในส่วนที่เกี่ยวกับด้านแรงงาน ดังนี้

๑.๑ พิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานต่างๆ เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมายและมาตรการด้านแรงงานของประเทศ เพื่อให้มีการใช้แรงงานอย่างเต็มที่ มีการคุ้มครองและสวัสดิการแก่ผู้ใช้แรงงานที่เหมาะสม ขจัดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มผู้ใช้แรงงานตลอดจนพิจารณาความต้องการอันจำเป็นของผู้ใช้แรงงานด้วย

๑.๒ เสนอความเห็นต่อรัฐบาลในปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นและมาตรการแก้ไข

๑.๓ เสนอหลักสูตรการศึกษาแก่ลูกจ้างและนายจ้าง ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในด้านแรงงาน รวมถึงการดูแลให้การศึกษอบรมให้เป็นไปตามหลักสูตรด้วย

๑.๔ เสนอหลักสูตรวิชาการแรงงานแก่สถาบันการศึกษาต่างๆ ให้เหมาะสมกับระดับความรู้และท้องถิ่น

๑.๕ ประสานการให้ความช่วยเหลือต่างๆ ในด้านการศึกษาอบรมจากองค์การ มูลนิธิ หรือสถาบันอื่นๆ ทั้งที่มาจากภายในประเทศและภายนอกประเทศ

คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ได้ออกคำสั่งฉบับที่ ๔๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๔๓ ตอนที่ ๑๓๔ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๑๔

ประกาศนี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๑๔

๑.๖ ให้การแนะนำด้านวิชาการแรงงานต่อหน่วยงานต่างๆ ทั้งที่เป็นของรัฐ
ของเอกชน และประชาชนทั่วไป

๒. ให้สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นองค์การไตรภาคี ประกอบด้วย
กรรมการ ๒๐ คน ซึ่งรัฐมนตรีมหาดไทยแต่งตั้ง โดยมีกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๑๐ คน
กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายละ ๕ คน ทั้งนี้ให้ปลัดกระทรวง
มหาดไทย เป็นผู้เสนอกรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาลจากข้าราชการประจำ ๕ คน และผู้ทรง
คุณวุฒิอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการประจำอีก ๕ คน ส่วนกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ให้
บรรดาสมาคมนายจ้างที่วราชอาณาจักรเป็นผู้เลือกตั้งขึ้น และกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน
ให้บรรดาสหภาพแรงงานที่วราชอาณาจักรเป็นผู้เลือกตั้งขึ้น

๓. กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติอยู่ในตำแหน่งได้ คราวละ
๒ ปี และจะอยู่ในตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน ๔ ปี

๔. ให้สภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติขึ้นต่อกระทรวงมหาดไทย และให้มี
สำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติทำหน้าที่เป็นสำนักงาน เลขาธิการ โดยมี
เลขาธิการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
ของสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และในขณะที่ยังไม่มีการจัดตั้งสำนัก
เลขาธิการนี้ขึ้น ให้กรมแรงงานทำหน้าที่เป็นสำนัก เลขาธิการสำนักงานสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา
แรงงานแห่งชาติไปพลางก่อน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๑๔

พลเรือเอก สวัสดิ์ ชลออยู่ ร.น.

(สวัสดิ์ ชลออยู่)

หัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน

แนวทางปฏิบัติในการระงับข้อพิพาทแรงงาน
ของกระทรวงมหาดไทย

ตามที่คณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ได้ออกประกาศ ฉบับที่ ๑ เรื่อง นโยบายด้าน
แรงงาน ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๑๔ และกระทรวงมหาดไทยออกประกาศ เรื่อง ให้ข้อพิพาท
แรงงานเข้าสู่การชี้ขาด และห้ามนายจ้างปิดงาน หรือลูกจ้างนัดหยุดงานในระหว่างประกาศ
ใช้กฎอัยการศึก ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๑๔ และเรื่อง แต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อชี้ขาดข้อพิพาท
แรงงานลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานในการระงับข้อพิพาทแรงงาน และการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน
ได้เป็นไปในแนวเดียวกัน และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว กระทรวงมหาดไทยจึงวางแนว
ปฏิบัติและการประสานงานของเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายไว้ ดังต่อไปนี้

๑. การเรียกร้อง

๑.๑ การยื่นข้อเรียกร้อง ให้ปฏิบัติตามหลัก เกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ
แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๔ โดยเคร่งครัด

๑.๒ นายจ้างหรือลูกจ้าง เมื่อได้รับข้อเรียกร้องแล้วจะต้องเจรจาตนเอง
โดยเริ่มเจรจาทันทีแรกภายในเวลาไม่เกิน ๓ วัน นับแต่วันรับข้อเรียกร้อง

๑.๓ หากไม่มีการเจรจาทันทีดังกล่าว หรือเจรจาทันทีแล้ว ไม่สามารถ
ตกลงกันได้ ให้ฝ่ายที่เรียกร้องแจ้งเป็นหนังสือให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบใน
๒๔ ชั่วโมง

๒. การไกล่เกลี่ย

๒.๑ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานจะเข้าดำเนินการไกล่เกลี่ยทันที เพื่อ
ให้ทั้งสองฝ่ายตกลงกัน

๒.๒ พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานมีเวลาดำเนินการไกล่เกลี่ย ๕ วัน
นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายยื่นข้อเรียกร้อง

๒.๓ ถ้าภายใน ๕ วัน นับแต่วันแจ้ง พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานยัง

ไม่มีการใกล้เคียง ซึ่งอาจเป็นเพราะฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง ไม่ยอมรับการใกล้เคียง หรือใกล้เคียง แล้ว คู่กรณีไม่อาจตกลงกันได้ ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานส่งข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้นั้น ให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคณะบุคคลตามที่ได้แต่งตั้งตามในประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๔

๓. การชี้ขาด

๓.๑ สำหรับข้อพิพาทแรงงานที่ตกลงกันไม่ได้ในกิจการสาธารณูปโภค อันได้แก่ การรถไฟ การท่าเรือ การโทรศัพท์ หรือการคมนาคม การผลิต หรือการจำหน่ายพลังงาน หรือกระแสไฟฟ้าแก่ประชาชน การประปา การผลิตหรือการกลั่นน้ำมัน เชื้อเพลิงให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานเสนอเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาชี้ขาด

๓.๒ สำหรับข้อพิพาทแรงงานในกิจการอื่นยังตกลงกันไม่ได้ในท้องที่จังหวัด นอกจากกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และ จังหวัดปทุมธานี ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานเสนอเรื่องให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาชี้ขาด

๓.๓ สำหรับข้อพิพาทแรงงานในกิจการอื่นๆ นอกจากกรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดปทุมธานี ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานเสนอเรื่องให้คณะบุคคล ซึ่งทำหน้าที่ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงานประจำจังหวัดแห่งท้องที่นั้น เพื่อพิจารณาชี้ขาด

๓.๔ ในการเสนอข้อพิพาทแรงงานให้คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือผู้ชี้ขาดนั้น ให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานประสานงานกับคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือผู้ชี้ขาดโดยทำสรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อพิพาทแรงงาน เสนอข้อคิดเห็นเพิ่มเติม หรืออาจต้องชี้แจงต่อคณะกรรมการ ฯ หรือผู้ชี้ขาด ตลอดจนดำเนินการตามที่คณะกรรมการ ฯ หรือผู้ชี้ขาดมอบหมาย

๓.๕ ในการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน ให้ผู้ชี้ขาดดำเนินการตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ ๒๕๑๔

๔. วิธีปฏิบัติของพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงาน

ในกรณีที่มีการปิดงานหรือมีการนัดหยุดงานเกิดขึ้น ให้พนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานรีบเดินทางไปที่เกิดเหตุ หรือติดต่อกับนายจ้างหรือลูกจ้างทันที เมื่อสอบข้อเท็จจริงแล้ว

๔.๑ ในกรณีที่นายจ้างปิดงาน ให้พนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานรีบพบกับนายจ้างทันที และชี้แจงให้ทราบกฎหมายนโยบายของคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ให้ข้อพิพาทแรงงานเข้าสู่การชี้ขาด และห้ามนายจ้างปิดงานหรือลูกจ้างนัดหยุดงานภายในระหว่างประกาศใช้กฎอัยการศึก และให้นายจ้างเปิดสถานที่ทำงาน โดยรับลูกจ้างกลับเข้าทำงานทันทีในขณะเดียวกันก็ชี้แจงให้ลูกจ้างทราบและกลับเข้าทำงานด้วย

๔.๒ ในกรณีที่ลูกจ้างนัดหยุดงาน ให้พนักงานประνομข้อพิพาทรีบพบผู้แทนลูกจ้าง หัวหน้าคนงาน หรือบุคคลมีพฤติกรรมเป็นผู้นำกลุ่มลูกจ้างคนงานที่เวลานั้นแล้วชี้แจงให้บุคคลดังกล่าวทราบถึงกฎหมาย นโยบาย และประกาศดังกล่าวในข้อ ๔.๑ และให้บุคคลดังกล่าวชี้แจงให้ลูกจ้างที่นัดหยุดงานกลับเข้าทำงานทันที

ในกรณีที่ไม่มีหรือไม่สามารถหาบุคคลดังกล่าวได้ หรือบุคคลดังกล่าวไม่ยอมปฏิบัติตาม หรือไม่สามารถชี้แจงให้ลูกจ้างที่นัดหยุดงานกลับเข้าทำงานได้ ให้พนักงานประโนมข้อพิพาทแรงงานติดต่อขอให้เจ้าหน้าที่ตรวจท้องที่ทำการสอบสวนดำเนินคดีโดยไม่ชักช้า และให้พนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานประสานโดยใกล้ชิด

กระทรวงมหาดไทย

๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๔

คู่มือในการยื่นคำขอจดทะเบียนจัดตั้ง
และการดำเนินงานสหภาพแรงงาน

๑. ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสหภาพแรงงาน ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน และต้องยื่นคำขอจดทะเบียนสหภาพแรงงานต่อนายทะเบียน
 ๒. สถานที่ยื่นคำขอจดทะเบียน
 - ๒.๑ กรุงเทพมหานคร ยื่นคำขอต่ออธิบดีกรมแรงงาน ในฐานะนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำกรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานทะเบียนกลางกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย
 - ๒.๒ จังหวัดอื่น ยื่นคำขอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะนายทะเบียนสำนักงานทะเบียนประจำจังหวัดนั้นๆ
 ๓. เอกสารที่จะต้องยื่น เมื่อขอจดทะเบียนสหภาพแรงงาน
 - ๓.๑ คำขอจดทะเบียน ตามแบบ รส. ๒๓
 - ๓.๒ ร่างข้อบังคับของสหภาพแรงงาน อย่างน้อย ๓ ฉบับ
 - ๓.๓ แผนที่สังเขปของสหภาพแรงงาน อย่างน้อย ๓ ฉบับ
 - ๓.๔ บัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้านของผู้เริ่มก่อการ
 - ๓.๕ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ของผู้เริ่มก่อการคนละ ๓ รูป สำหรับกรุงเทพมหานคร และ ๔ รูป สำหรับจังหวัดอื่น
 - ๓.๖ ประวัตินุคคล (ตามแบบของกรมแรงงาน) ของผู้เริ่มก่อการคนละ ๓ ชุด สำหรับกรุงเทพมหานคร และ ๔ ชุด สำหรับจังหวัดอื่น
 ๔. ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
สหภาพแรงงานต้องมีข้อบังคับ และต้องนำมาจดทะเบียนต่อนายทะเบียนข้อบังคับนั้น อย่างน้อยต้องมีข้อความดังต่อไปนี้
 - ๔.๑ ชื่อ ซึ่งต้องมีคำว่า "สหภาพแรงงาน" กำกับไว้กับชื่อนั้นด้วย
 - ๔.๒ วัตถุประสงค์
 - ๔.๓ ที่ตั้งสำนักงาน

- ๔.๔ วิธีรับสมาชิก และการขาดจากสมาชิกภาพ
- ๔.๕ อัตราเงินค่าสมัครและค่าบำรุง และวิธีการชำระเงินนั้น
- ๔.๖ ข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิ และหน้าที่ของสมาชิก
- ๔.๗ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินอื่น ตลอดจนการทำบัญชีและการตรวจบัญชี
- ๔.๘ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการพิจารณาในการนัดหยุดงาน และวิธีการอนุมัติข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ๔.๙ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการประชุมใหญ่
- ๔.๑๐ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจำนวนกรรมการ การเลือกตั้งกรรมการ วาระของการเป็นกรรมการ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ และการประชุมของคณะกรรมการ
๕. คุณสมบัติของผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสหภาพแรงงาน
- ๕.๑ เป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกัน หรือ เป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน ใดอย่างหนึ่ง
- ๕.๒ บรรลุนิติภาวะ
- ๕.๓ มีสัญชาติไทย
๖. คุณสมบัติของสมาชิกสหภาพแรงงาน
- ๖.๑ เป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันกับผู้เริ่มก่อการ หรือ เป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกันกับผู้เริ่มก่อการ ใดอย่างหนึ่ง
- ๖.๒ มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป
- ๖.๓ เป็นลูกจ้างซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา หรือลูกจ้างซึ่งมิใช่ผู้บังคับบัญชาเช่นเดียวกับผู้เริ่มก่อการ
๗. คุณสมบัติของกรรมการหรืออนุกรรมการสหภาพแรงงาน
- ๗.๑ เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน
- ๗.๒ มีสัญชาติไทยโดยการเกิด
- ๗.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี
- ๗.๔ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ถ้ามี

๘. สิทธิของกรรมการสหภาพแรงงาน

ลูกจ้างซึ่งเป็นกรรมการ สหภาพแรงงาน มีสิทธิลาเพื่อไปดำเนินการสหภาพแรงงานในฐานะผู้แทนลูกจ้างในการเจรจา โกล่เกลี่ย และการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน และมีสิทธิลาเพื่อไปร่วมประชุมตามที่ทางราชการกำหนดได้ ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างดังกล่าวแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าถึงเหตุที่ลาโดยชัดแจ้ง พร้อมทั้งแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วย และให้ถือว่าวันลาของลูกจ้างนั้นเป็นวันทำงาน

๙. วิธีการปฏิบัติเมื่อได้รับการจดทะเบียนสหภาพแรงงานแล้ว

๙.๑ สหภาพแรงงานที่ได้รับจดทะเบียนแล้วเป็นนิติบุคคล

๙.๒ ให้ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสหภาพแรงงาน จัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับจดทะเบียน เพื่อ

- เลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพแรงงาน
- มอบหมายการทั้งปวงให้แก่คณะกรรมการ
- ให้ที่ประชุมอนุมัติร่างข้อบังคับที่ได้ยื่นต่อนายทะเบียนให้ใช้ เป็นข้อบังคับต่อไป

๙.๓ เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้เลือกตั้งคณะกรรมการและอนุมัติร่างข้อบังคับแล้วให้นำสำเนาข้อบังคับและรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพ หรือวิชาชีพของกรรมการไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนจังหวัด ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

๙.๔ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสหภาพแรงงาน จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่ และต้องนำไปจดทะเบียน ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับต่อเมื่อนายทะเบียนได้จดทะเบียนแล้ว

๙.๕ ให้สหภาพแรงงานประกาศวันและ เวลาเปิดทำการไว้ที่สำนักงาน

๙.๖ จัดทำทะเบียนสมาชิกตามแบบที่อธิบดีกำหนด และเก็บรักษาไว้ที่สำนักงาน พร้อมทั้งจะให้ตรวจสอบได้ในเวลาทำการ

๙.๗ สหภาพแรงงานต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ทุกปี

๙.๘ สหภาพแรงงานต้องจัดให้มีการตรวจสอบบัญชีทุกปี และต้องเสนองบดุล

พร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่

๔.๔ เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุล และรายงานการสอบบัญชีแล้ว ให้ส่งสำเนา
หนึ่งชุดให้แก่นายทะเบียน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่รับรอง

๑๐. เอกสารที่จะต้องยื่นเมื่อขอจดทะเบียนกรรมการ

๑๐.๑ คำขอจดทะเบียนกรรมการตามแบบ รส. ๒๔

๑๐.๒ บัตรประ หรือสำเนาทะเบียนบ้านของกรรมการ

๑๐.๓ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ของกรรมการ ๓ รูป สำหรับกรุงเทพมหานคร
และ ๔ รูป สำหรับกรรมการสหภาพแรงงานในจังหวัดอื่น

๑๐.๔ ประวัติบุคคล (ตามแบบของกรมแรงงาน) ของกรรมการคนละ ๓ ชุด
สำหรับกรุงเทพมหานคร และ ๔ ชุด สำหรับในจังหวัดอื่น

๑๐.๕ สำเนารายงานการประชุมใหญ่ที่เลือกตั้งกรรมการ ซึ่งประธานที่ประชุม
ได้รับรองสำเนาถูกต้อง

๑๑. เอกสารที่จะต้องยื่นในการจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

๑๑.๑ คำขอจดทะเบียนข้อบังคับ ตามแบบ รส. ๒๗

๑๑.๒ ข้อบังคับทั้งฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วอย่างน้อย ๓ ฉบับ

๑๑.๓ สำเนารายงานการประชุมใหญ่ที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ซึ่งประธานที่
ประชุมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๒. วิธีการปฏิบัติในการส่งงบดุล และรายงานการสอบบัญชีต่อนายทะเบียนจังหวัด

๑๒.๑ ให้ประธานสหภาพแรงงานทำหนังสือถึงนายทะเบียน

๑๒.๒ ส่งรายงานประจำปีพร้อมงบดุลและรายงานการสอบบัญชี ซึ่งผู้สอบบัญชี
ได้ตรวจสอบ และลงชื่อรับรองถูกต้องด้วย

๑๒.๓ ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่สามัญ ซึ่งรับรองงบดุล และรายงาน
การสอบบัญชี ซึ่งประธานที่ประชุมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๓. การควบสหภาพแรงงาน

๑๓.๑ สหภาพแรงงานตั้งแต่สองสหภาพขึ้นไปที่มีสมาชิก เป็นลูกจ้างของนายจ้าง

คนเดียวกัน ไม่ว่าจะ เป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกันหรือไม่

อาจควบ เข้ากัน เป็นสหภาพแรงงาน เดียวกันได้

- ๑๓.๒ สหภาพแรงงานตั้งแต่สองสหภาพขึ้นไป ที่มีสมาชิก เป็นลูกจ้างซึ่งทำงาน ในกิจการประเภทเดียวกัน ไม่ว่าจะ เป็นลูกจ้างของนายจ้างคน เดียวกัน หรือไม่ อาจควบ เข้ากัน เป็นสหภาพแรงงาน เดียวกันได้
- ๑๓.๓ การควบสหภาพแรงงาน ต้องได้รับความ เห็นชอบจากมติของที่ประชุมใหญ่ ของแต่ละสหภาพ ด้วยคะแนน เสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และต้องได้รับความ เห็นชอบจากนายทะเบียน
- ๑๓.๔ ในการขอความเห็นชอบจากนายทะเบียน ให้ส่งสำเนารายงานการ ประชุมใหญ่ของสหภาพแรงงาน ซึ่งลงมติให้ควบ เข้ากันไปด้วย
- ๑๓.๕ เมื่อนายทะเบียนให้ความ เห็นชอบแล้ว ให้สหภาพแรงงานแจ้ง เป็น หนังสือไปยังเจ้าหน้าที่ที่ต่งปวงของสหภาพแรงงาน เพื่อให้ทราบถึงการ ที่ประสงค์จะควบสหภาพฯ เข้าด้วยกัน และขอให้เจ้าหน้าที่ผู้มีขีดคั่น อย่างหนึ่งอย่างใดในการควบสหภาพฯ เข้าด้วยกันนั้น ส่งคำคัดค้านไป ยังสหภาพฯ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่แจ้ง
- ๑๓.๖ ถ้าไม่มีเจ้าหน้าที่ คัดค้านภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ก็ให้ถือว่าไม่มี คำคัดค้านสหภาพฯ อาจควบ เข้ากันได้ ถ้ามีเจ้าหน้าที่คัดค้านสหภาพฯ จะควบ เข้ากันมิได้ จนกว่าจะได้ชำระหนี้หรือให้ประกัน เพื่อหนี้นั้นแล้ว
- ๑๓.๗ ให้คณะกรรมการของแต่ละสหภาพฯ ที่จะควบ เข้ากัน ตั้งผู้แทนของตนขึ้น สหภาพฯละไม่เกิน ๕ คน เพื่อดำเนินการจดทะเบียน
- ๑๓.๘ สหภาพฯ ที่ตั้งขึ้นใหม่โดยควบ เข้ากันนั้น ต้องจดทะเบียน เป็นสหภาพแรงงาน ใหม่ โดยยื่นคำขอจดทะเบียน เป็นหนังสือค่อนายทะเบียนท้องที่ ที่สำนักงาน ของสหภาพฯใหม่นั้นจะตั้งขึ้น
- ๑๓.๙ ในคำขอจดทะเบียนนั้น ต้องมีผู้แทนของทุกสหภาพฯที่ควบ เข้ากัน ลงลายมือ ชื่อไม่เกินสหภาพละ ๕ คน และเมื่อนับรวมกันแล้วผู้ลงลายมือชื่อในคำขอ จดทะเบียน จะต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๑๔. เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อขอจดทะเบียนควบเป็นสหภาพแรงงานใหม่

- ๑๔.๑ คำขอจดทะเบียนควบเป็นสหภาพแรงงานใหม่ ตามแบบ รส. ๒๖

๑๔.๒ หนังสือของสหภาพที่ควบเข้ากันนั้น ระบุว่าได้แจ้งไปยังเจ้าหน้าที่ทั้งปวงแล้ว ไม่มีเจ้าหน้าที่คัดค้าน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันที่แจ้ง หรือกรณีที่มีเจ้าหน้าที่คัดค้านสหภาพฯ ที่ได้ชำระหนี้หรือได้ประกันเพื่อหนี้รายนี้แล้ว

๑๔.๓ ร่างข้อบังคับของสหภาพแรงงานใหม่ที่ขอจดทะเบียน ๒ ฉบับ

๑๔.๔ สำเนารายงานการประชุมของสหภาพแรงงานที่ควบเข้ากันหนึ่งฉบับ

๑๔.๕ ร่างข้อบังคับ สำเนารายงานการประชุม จะต้องมียามมือชื่อของกรรมการชุดใหม่รับรองไม่น้อยกว่า ๒ คน

๑๔.๖ สหภาพแรงงานใหม่นี้ออมได้ไปทั้งทรัพย์สิน หนี้สิน ลิขสิทธิ์ หน้าที่ และความรับผิดชอบของสหภาพแรงงานเดิมที่ได้ควบเข้ากันนั้นทั้งสิ้น

การขอจดทะเบียนสหภาพแรงงานใหม่ถือปฏิบัติ เช่นเดียวกัน

สหภาพแรงงานใหม่ เมื่อได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียนแล้ว เป็นนิติบุคคล

๑๕. การเลิกสหภาพแรงงาน

สหภาพแรงงานยอมเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้

๑๕.๑ ถ้ามีข้อบังคับของสหภาพแรงงานกำหนดให้เลิกในกรณีใดเมื่อมีกรณีนั้น

๑๕.๒ เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก

๑๕.๓ เมื่อนายทะเบียนมาคำสั่งให้เลิก

๑๕.๔ เมื่อล้มละลาย

วิธีปฏิบัติ

๑๕.๑ ถ้ามีข้อบังคับของสหภาพแรงงานกำหนดให้เลิกในกรณีใดเมื่อมีกรณีนั้น

ประธานกรรมการต้องทำหนังสือแจ้งนายทะเบียนจังหวัด ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่มีเหตุทำให้เลิกแจ้งถึงสภาตุลาการที่เลิก วันเดือนปี ที่เลิก และได้แต่งตั้งผู้ใดเป็นผู้ชำระบัญชีทรัพย์สินที่ยังคงเหลืออยู่ จะโอนให้แก่บุคคลใด

๑๕.๒ เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก

ประธานกรรมการต้องทำหนังสือแจ้งนายทะเบียนจังหวัด ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ได้ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก แจ้งถึงมติของที่ประชุมใหญ่ วันเดือนปีที่มีการประชุมใหญ่ วันเดือนปี

ที่เลิก และได้แต่งตั้งผู้ใดเป็นผู้ชำระบัญชี ททรัพย์สิ้นที่ยังคง เหลืออยู่จะโอนให้แก่บุคคลใด
พร้อมทั้งให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ซึ่งประธานที่ประชุมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๔.๓ เลิกโดยนายทะเบียนสั่ง

การเลิกโดยข้อนี้ไม่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบ เพราะนายทะเบียนย่อมทราบ
อยู่แล้ว

๑๔.๔ เลิกด้วยเหตุล้มละลาย

ประธานกรรมการต้องทำหนังสือแจ้งนายทะเบียนท้องที่ ภายใน ๑๔ วัน
นับแต่วันที่ศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ : นางสาวอำมร เขมะอุคม

สถานที่เกิด : กรุงเทพมหานคร

ประวัติการศึกษา :

พ.ศ. ๒๕๑๐ - พ.ศ. ๒๕๑๔ สำเร็จมัธยมศึกษาตอนต้น และมีธยมศึกษาตอนปลาย
(แผนกศิลปศาสตร์) ที่โรงเรียนสตรีศรีวิชัยปุสรวรรค์

พ.ศ. ๒๕๑๔ - พ.ศ. ๒๕๑๗ ศึกษาที่คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรบัณฑิต (สาขาการระหว่างประเทศ)

ประวัติการทำงาน รับราชการกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๑๔ - พ.ศ. ๒๕๒๑ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่แรงงาน ๓ ประจำสำนักงาน
แรงงานจังหวัดภูเก็ต และ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่แรงงาน ๓
ประจำสำนักงานแรงงาน จังหวัดสมุทรปราการ

พ.ศ. ๒๕๒๒ - ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ๔ ประจำฝ่ายประสานงาน
ภูมิภาค สำนักงานเลขาธิการกรม กรมแรงงาน