

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาและเปรียบเทียบความต้องการการนิเทศของข้าราชการครูสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดปทุมธานี เกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นอาจารย์ 3 และศึกษาวิธีการได้รับการนิเทศของข้าราชการครูเกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นอาจารย์ 3 ในบทนี้จะกล่าวถึง วิธีดำเนินการวิจัย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การสร้างเครื่องมือการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการครู ตำแหน่งอาจารย์ 2 สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดปทุมธานี ปีการศึกษา 2538 จำนวน 2,247 คน จำแนกเป็น อาจารย์ 2 ระดับ 5 จำนวน 336 คน อาจารย์ 2 ระดับ 6 จำนวน 1,911 คน โดยมีวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

- 1) จากจำนวนประชากร 2,247 คน คำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างประชากรได้ 369 คน โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่าง ตามตารางของ Krejcie and Morgan (อ้างถึงใน บุญชม ศรีสะอาด, 2535) เทียบสัดส่วนจำแนกเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 5 จำนวน 55 คน อาจารย์ 2 ระดับ 6 จำนวน 314 คน
- 2) อาจารย์ 2 ระดับ 5 และ อาจารย์ 2 ระดับ 6 จำแนกเป็นข้าราชการครูในอำเภอต่าง ๆ จำนวน 7 อำเภอ โดยเทียบสัดส่วนของประชากรแต่ละอำเภอ ดังปรากฏในตารางต่อไปนี้



ตารางที่ 1 แสดงจำนวนข้าราชการครูที่เป็นกลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ 2 ระดับ 5 และอาจารย์ 2 ระดับ 6 จำแนกตามอำเภอต่าง ๆ ใน จังหวัดปทุมธานี

อำเภอ	อาจารย์ 2 ระดับ 5		อาจารย์ 2 ระดับ 6	
	กลุ่มประชากร	กลุ่มตัวอย่าง	กลุ่มประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
เมืองปทุมธานี	55	9	498	83
ลำลูกกา	45	7	272	45
สามโคก	34	6	173	28
หนองเสือ	57	9	172	28
ธัญบุรี	26	4	306	50
คลองหลวง	89	15	323	53
ลาดหลุมแก้ว	30	5	167	27
รวมทั้งสิ้น	336	55	1,911	314

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ลักษณะเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถาม ความต้องการสำหรับข้าราชการครู ตำแหน่งอาจารย์ 2 แบ่งเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check list) ซึ่งสอบถามเกี่ยวกับ ตำแหน่ง อายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์การสอน ประสบการณ์การเข้ารับการอบรม ประสบการณ์การจัดทำผลงานทางวิชาการ และความสนใจ ในการจัดทำผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับระดับความต้องการการนิเทศ และความต้องการในการ

จัดกิจกรรมเพื่อให้ได้รับความรู้ของข้าราชการครูที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 เกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นอาจารย์ 3 สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดปทุมธานี โดยแบบสอบถามในส่วนที่เกี่ยวกับระดับความต้องการมีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) และในส่วนของความต้องการเกี่ยวกับวิธีการนิเทศมีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check-list)

การสร้างเครื่องมือในการวิจัย

1. ศึกษาแนวความคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู หลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 และการทำผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู โดยศึกษาจากเอกสาร ตำรา วารสาร สิ่งตีพิมพ์ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
2. ศึกษาค้นคว้า ทฤษฎี แนวคิด และหลักการ เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการนิเทศการศึกษา ตลอดจนแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวกับการจัดการให้ควารู้ คำแนะนำ แก่ข้าราชการครูในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม
3. กำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย ตามกรอบแนวความคิดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 3 และการจัดทำผลงานทางวิชาการ ดังนี้
 - หลักเกณฑ์การจัดทำผลงานทางวิชาการ
 - การกำหนดตำแหน่งอาจารย์ 2 เป็นอาจารย์ 3
 - ความชำนาญการในการสอนวิชาการสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง
 - การพิจารณาผลงานที่ปรากฏในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อนักเรียน นักศึกษา ครู อาจารย์ ผู้ร่วมงานอื่นๆ และประชาชน หรือ สาธารณชน
 - การพิจารณาผลงานในฐานะวิทยากรผู้ชำนาญการ
 - เทคนิคการทำผลงานทางวิชาการแต่ละประเภท
4. นำข้อมูลที่ได้มากำหนดเป็นแนวทางและโครงสร้างของเครื่องมือโดยขอคำแนะนำจากอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
5. สร้างเครื่องมือเป็นแบบสอบถามความต้องการตามเนื้อหาและขอบข่ายที่กำหนดโดย

ครอบคลุมกรอบความคิดและขอบข่ายการวิจัย

6. นำแบบสอบถามความต้องการที่สร้างเสร็จเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตรวจ เพื่อให้ข้อเสนอแนะ แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข
7. นำแบบสอบถามความต้องการเสนอผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความตรงในเนื้อหาและความถูกต้องของภาษาที่ใช้แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข
8. นำแบบสอบถามความต้องการที่แก้ไขปรับปรุงแล้ว ไปปรึกษาอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์อีกครั้งหนึ่งเพื่อความสมบูรณ์
9. นำแบบสอบถามไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ผู้วิจัยขอความร่วมมือในการวิจัยจากสำนักงาน ก.ค. โดยขอให้ทำหนังสือขอความร่วมมือจากข้าราชการครูตำแหน่งอาจารย์ 2 ระดับ 5 และอาจารย์ 2 ระดับ 6 ของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดปทุมธานี เพื่อตอบแบบสอบถาม
2. ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามไปให้ผู้ตอบแบบสอบถาม โดยทางไปรษณีย์ และขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามส่งแบบสอบถามคืนทางไปรษณีย์เช่นเดียวกัน
3. ภายหลังจากส่งแบบสอบถามไปแล้ว 15 วัน เมื่อยังไม่ได้รับแบบสอบถามคืนมา ผู้วิจัยดำเนินการทวงถามโดยทางไปรษณีย์อีกครั้งหนึ่ง ซึ่งผู้วิจัยได้รับแบบสอบถามคืนและเป็นฉบับที่สมบูรณ์ รวมทั้งสิ้น 295 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 80.00 สรุปได้ดังนี้

แบบสอบถาม	จำนวนที่ส่งไป	จำนวนที่ได้รับคืน	ร้อยละ
อาจารย์ 2 ระดับ 5	55	48	87.27
อาจารย์ 2 ระดับ 6	314	247	78.66
รวม	369	295	80.00

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ข้อมูลสถานภาพส่วนตัว วิเคราะห์โดยวิธีการแจกแจงความถี่ และใช้ค่าร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย

2. ข้อมูลที่แสดงระดับความต้องการการนิเทศของข้าราชการครูที่ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ 2 เกี่ยวกับการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นอาจารย์ 3 สังกัด สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดปทุมธานี จะวิเคราะห์เป็นรายข้อในแต่ละด้านโดยจำแนกตาม ข้อมูลของข้าราชการครูที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 ระดับ 5 และอาจารย์ 2 ระดับ 6 และ ทำการวิเคราะห์โดยภาพรวมอีกครั้งหนึ่งและนำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย สำหรับการ วิเคราะห์จะดำเนินการโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS PC⁺ ดังนี้

2.1 วิเคราะห์หาระดับความต้องการ วิเคราะห์โดยใช้มัชฌิมเลขคณิต (\bar{X}) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เป็นรายข้อและรายด้าน และนำมาเปรียบเทียบกับคะแนน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 1.00-1.49 หมายถึง ความต้องการการนิเทศระดับน้อยที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 1.50-2.49 หมายถึง ความต้องการการนิเทศระดับน้อย

คะแนนเฉลี่ย 2.50-3.49 หมายถึง ความต้องการการนิเทศระดับปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 3.50-4.49 หมายถึง ความต้องการการนิเทศระดับมาก

คะแนนเฉลี่ย 4.50-5.00 หมายถึง ความต้องการการนิเทศระดับมากที่สุด

2.2 วิธีการนิเทศ วิเคราะห์โดยใช้ การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ

2.3 วิเคราะห์เปรียบเทียบ ระดับความต้องการการนิเทศของอาจารย์ 2 ระดับ 5 และระดับ 6 โดยจำแนกตามระดับตำแหน่ง ใช้ค่า t-test