

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2539. คู่มือการจัดบริการพยาบาลจากหลักปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2539. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล: ที่ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2542. การพัฒนาการปฏิบัติเชิงวิชาชีพมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กัลยารัตน์ อ่องคณา. 2549. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กฤษยา ดันติผลชีวะ และสงศรี กิตติรัญตระกูล. (2541). วิชาชีพพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. วารสารสภาการพยาบาล. 13 (1): 1 – 17.
- เกษม ดันติผลชีวะ. 2545. การบริหารชีวิตและสุขภาพ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์สนุกอ่าน.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จณัญญา สุภานิช. 2535. บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัย: กรณีศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จินตนา ชูนิพันธุ์. 2542. คู่มือการฝึกอบรมพยาบาลกับการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสาธารณสุข. สภาการพยาบาล นนทบุรี: โรงพิมพ์นาวิทย์.

- จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง. 2543. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและบรรยากาศ
องค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด
กระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชีวนันท์ พีชสะกะ. 2544. การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ของบุคลากรในองค์กรธุรกิจเพื่อ
ความสุขและความสำเร็จในการทำงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชูศักดิ์ เวชแพทย์ และคณะ. 2547. ในสมศรี ดาวฉาย. ประชา ศิวเวทกุล. (บรรณาธิการ). อุปกรณ์
การแพทย์ในหอผู้ป่วยวิกฤต. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์เดอะบุคส์.
- ทองสุกร์ บุญเกิด. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การจัดการความปลอดภัยในการ
ทำงานของหัวหน้างานกับการปรับตัวภายหลังถูกทำร้ายของพยาบาลวิชาชีพ หน่วยงาน
อุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการ
บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทัศนาศา บุญทอง. 2543. การปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่
พึงประสงค์ในอนาคต. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: ศิริยอดการพิมพ์.
- ทัศนาศา บุญทอง. 2545. ทิศทางการปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการ
สุขภาพไทยที่พึงประสงค์. นนทบุรี: สภาการพยาบาล.
- ทัศนาศา บุญทอง. 2548. แพทย์สภาชี้คนรวยฉวยโอกาสใช้ 30 บาทตัดสิทธิคนจน. ไทยรัฐ.
(27 มกราคม 2548): 15.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2545. องค์การและการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนา
พานิช.
- นฤมล กิจงานนท์. 2540. ตัวประกอบสมรรถนะพยาบาลหน่วยอภิบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ
โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นลินี เกิดประสงค์. 2547. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน ความฉลาดทางอารมณ์ กับ
ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคเหนือ
ตอนล่าง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิต
วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- นิตยา ศรีญาณลักษณ์. 2545. การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: ประชุมการช่าง.
- นิตยา สว่างชัย. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านโครงสร้าง การเสริมสร้างพลังอำนาจด้านจิตใจ การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญใจ ศรีสถิตชัยนรากร. 2545. ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาลศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุษบา ประสารอริคม. 2543. ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานร่วมกับแพทย์ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความเชื่อมั่นในตนเอง กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประคอง วรรณสุต. 2542. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: เจริญผล.
- ประภัสสร ฉันทศรีธการ. 2544. การวิเคราะห์ตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประภาพร นิกรเพสย์. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศจริยธรรมในกลุ่มงานการพยาบาล การมีส่วนร่วมในงานของบุคลากรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประเวศ ะสี. 2548. วิธีชีวิตในศตวรรษที่ 21: คู่มือภูมิใหม่แห่งการพัฒนา [online] Available from : <http://anamai.moph.go.th/newletter/kru/pravat01.html>. (2005, 02, 9).
- ปรางทิพย์ อุจะรัตน. 2541. การบริหารทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพมหานคร: บุญศิริ การพิมพ์.
- ปิติมา ฉายโสภาส. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเข้มแข็งในการมองโลก การสนับสนุนทางสังคมกับความสุขสมบูรณ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ

- กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรรณนิภา สืบสุข. 2548. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ
หัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรทิพย์ โกศลวัฒน์. 2541. บทบาทของพยาบาลในหออภิบาลผู้ป่วยวิกฤต. วารสารพยาบาลศาสตร์.
16(2): 1-5.
- พระธรรมปิฎก. (ป.อ.ปยุตโต). 2548. ความสุข 5 ชั้น. [online] Available from :
<http://www.budpage.com/ba32.shtml>.
- พระมหานิยม อิศวโธ (หาญสิงห์). 2545. การศึกษาเปรียบเทียบแนวความคิดเรื่องความสุขใน
ทฤษฎีจริยศาสตร์ของจอห์น สจ๊วต มิลล์พุทธจริยศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต สาขาปรัชญา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พวงเพ็ญ ชูณหปราณ. 2538. การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต. วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย. 7(1) : 2-3.
- พวงเพ็ญ ชูณหปราณ. 2549. ความสุขในการทำงาน. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย ฉบับพิเศษ.
- พวงรัตน์ บุญญานูรัตน์. 2538. การประกันคุณภาพการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร:
วังใหม่บุลูพรินด์.
- พวงรัตน์ บุญญานูรัตน์. 2546. ขุมปัญญาทางพยาบาลศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 1 กรุงเทพมหานคร:
พระราม 4 ปรีณดีง.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย และคณะ. 2539. วิจัยทางการพยาบาล: หลักการและกระบวนการ. พิมพ์
ครั้งที่ 2. สงขลา: เทมการพิมพ์.
- เพ็ญจันทร์ แสนประสาน และคณะ. 2549. การจัดการทางการพยาบาลเพื่อความปลอดภัย. พิมพ์
ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร: สุขุมวิทการพิมพ์.
- ฟาริดา อิบราฮิม. 2541. นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพมหานคร: สามเจริญพาณิชย์.
- ฟาริดา อิบราฮิม. 2544. การหาความสุขให้ตนเองของพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์. 18(2): 5 – 8.
- ฟาริดา อิบราฮิม. 2545. สารานุกรม: พยาบาลกับการเปลี่ยนแปลง. วารสารพยาบาลศาสตร์. 20(2): 9 – 12.

- มณี ภาณุวัฒน์สุข. 2546. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการทำงาน ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย การสนับสนุนจากองค์กร กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มานิตย์ สะสมทรัพย์. 2547. ความสัมพันธ์ระหว่างการมีคุณค่าในการทำงานกับความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชนในกำกับมูลนิธิ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มาริษา สมบัติบุรณ์ และคณะ. 2546. รายงานการวิจัย การศึกษาอุบัติการณ์การลาออกของพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช. วารสารพยาบาล. 21(2): 34 – 45.
- ยุพา ทรัพย์มี. 2543. ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเอกชน ขนาด 500 เตียง ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ยูวดี ฤาชา และคณะ. 2543. วิจัยทางการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร: สยามศิลป์การพิมพ์.
- รัชณี หาญสมสกุล. 2550. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงาน ลักษณะงานกับความสุขในการทำงานของบุคลากรพยาบาลประจำสถานพยาบาล สังกัดกรมราชทัณฑ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ราชบัณฑิตยสถาน. 2540. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2525. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์อักษรเจริญทัศน์.
- รุ่งฤดี ศิริลักษณ์. 2535. ความเครียดของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในภาคใต้ของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เรมวดี นันท์สุภวัฒน์. 2542. ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร. เชียงใหม่: นพบุรีการพิมพ์.
- ลดาวลัย รวมนเมฆ. 2544. ผู้บริหารการพยาบาล: บรรยากาศที่เป็นสุขในงานบริการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 13(1): 17 – 23.
- ลออ หุตากร. 2534. หลักพื้นฐานเพื่อการพยาบาลชีวิต – สังคม. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยรังสิต.

- ลัดดาวรรณ จรรย์านะ. 2543. การศึกษาการดำเนินงานตามลักษณะขององค์การที่มีประสิทธิภาพของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ลัดดา พลอยล้อมแสง. 2544. ภาวะเครียดและพฤติกรรมเผชิญความเครียดของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในแผนกผู้ป่วยในโรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่. วารสารการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต. 14(2): 38-51.
- วรดา ข่ายแก้ว. 2542. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้ลักษณะงาน และการคิดอย่างมีวิจารณญาณกับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรรณวิไล จันทราภา. 2544. การจัดกรณีฉุกเฉินและวิกฤต. เอกสารการสอนชุดวิชากรณีเลือกสรร การพยาบาลฉุกเฉินและวิกฤต. พิมพ์ครั้งที่ 14. กรุงเทพมหานคร: อรุณการพิมพ์.
- วรรณ ฌ สงขลา. 2530. บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของข้าราชการสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. สารนิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วิจิตร ศรีสุพรรณ. 2546. การวิจัยทางการพยาบาล : หลักและแนวปฏิบัติ. เชียงใหม่: โครงการตำรา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิจิตรา กุสมภ์. 2544. การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤต: Critical care nursing. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: สหประชาพาณิชย์.
- ศิริพร ตันติพูลวินัย. 2538. การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อคุณภาพการพยาบาล. รมานธิบตีวารสาร. 1(4) : 79 – 86.
- ศิริลักษณ์ กุลละวณิชวิวัฒน์. 2545. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมบรรยากาศองค์การกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2541. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

- ศุภนิจ ธรรมวงศ์. 2548. ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์ ลักษณะงานกับ
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคเหนือ.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมจิต หนูเจริญกุล. 2540. วิวัฒนาการวิจัยทางการพยาบาลในประเทศไทย. วารสารการศึกษา
พยาบาล. 8(2): 52 – 64.
- สมจิต หนูเจริญกุล. 2543. การปฏิรูประบบบริการพยาบาลในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ.
รามาศิษย์พยาบาลสาร. 6(2): 90 – 93.
- สมยศ นาวิการ. 2540. การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ผู้จัดการ.
- สายพิน ปิ่นแก้ว. 2544. โครงการฝึกอบรมเรื่องบทบาทผู้นิเทศงานการพยาบาลสำหรับหัวหน้าเวร
หอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สิวลี ศิริไล. (2539). จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- สุมล วิภาวีพลกุล. 2546. พัฒนาคุณภาพชีวิต. มติชน (31 กรกฎาคม 2546): 25.
- สุนิสา วัลยะเพ็ชร. 2533. ปัจจัยคัดสรรที่สัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงาน ของพยาบาล
หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
โทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุธรรม รัตนโชติ. 2541. หัวใจอยู่กับงาน. กรุงเทพมหานคร: แมคกรอ-ฮิล อินเทอร์เน็ตบนชั้นแนล
เอ็นเตอร์ไพรส์.
- เสนาะ ดิยาวี. 2543. หลักการบริหาร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภาษาอังกฤษ

- Aimoglu, M. K., and Donmez, L. 2004. Daylight exposure and the other predictors burnout
among nurse in a University Hospital. **International Journal of Nursing Studies**.
[Online] Available from : <http://sciondirect.com/>. (2005, 02, 10).
- American Association of Critical Care Nursing Practice. 2002: April. **Standards for Acute and
Critical Care Nursing Practice**. [online]. Available from: [http://www.
Aacn.orgn/AACN/practice.nst](http://www.Aacn.orgn/AACN/practice.nst).

- Armstrong, A.E. Ethical climate in managed care organizations.1999. **Nursing Administration Quarterly**.27 (2): 133-139.
- Bass, B. M. 1981. **Stogdill's handbook of leadership: A survey of theory and research**. New York : The Free Press.
- Bass, B. M. 1985. **Leadership and performance beyond expectation**. New – York: The free press.
- Bass, B. M., and Avolio, B. J. 1994. **Improving organizational effectiveness through transformational leadership**. California: SAGE Publications.
- Bennett, A. C., and Tibbitts, S. J. 1989. **Maximizing quality performance in health care facilities**. Maryland: Aspen Publishers.
- Burns, J. M. 1978. **Leadership**. New York: Harper, Row.
- Campbell, J. R. 1976. **Reclaiming a lost heritage**. Ames: Iowa State University.
- Carified, J., and Miller, J. 2005. **Joy at work**. [Online] Available from: <http://enjoyingwork.com/>. (2005, 02, 20).
- Civetta. J. M., Taylor, R.W., and Kirby, R.R. 1997. **Critical care**. Philadelphia: Lippincott-Raven.
- Cohen, A. K. 1976. **Prison Violence**. London:D.C.P : Health and company Lexington.
- Dasborough, M. T., and Ashkanasy, N. M. 2002. Emotion and attribution of intentionality in leader – member relations. **The Leader Quarterly**. 13: 615 – 634.
- Diener. E. 2003. **Recent finding on subjective well – being**. [online] Available from: <http://google.com>. (2004, 12 – 8).
- Dierendonk, D. V. 2005. The construct validity of Ruff scales of psychological well – being and its extension with spiritual well – being. **Personality and Individual Differences**. 36: 629 – 643.
- Edgar, L. 1999. Nurse's motivation and its relationship to the characteristics of nursing care delivery systems: A test of the job characteristic model. **Journal of Nursing Leadership**. 12(1): 14 – 21.
- Forren, E. L. 2004. Leadership behavior and happiness. **Journal of Occupational Health Psychology**. 9(2). 165 – 167.

- Gavin, J. H., and Mason, R. O. 2004. The virtuous organization: The value of happiness in the workplace. **Organization Dynamics**. 33(1): 379- 392.
- George, P. B. 1981. **Productivity linked to profitability: The basis for improved work life**. Tokyo: Asian Productivity Organization.
- Gibson, J. L. 2000. **Organizations behavior**. 7th ed. Boston: Irwin.
- Hackman, J. R. and Oldham, G. R. 1980. **Work redesign**: Addison – Wesley Comp.
- Harahom. M.T.,and Bruce.J. 1977. **Priorities of the charge nurse Part II**. Supervisor Nurse. Philadelphia: W.B. Saunders Company.
- Hellriegel, D. Slocum, J. W., and Woodman, R. W. 2001. **Organizational behavior**. 9th ed. Ohio: South – Western College.
- Hersey, P., Blanchard, K. H., and Johnson, D. E. 1996. **Management of organizational behavior**. 7th ed. New Jersey: Prentice – Hall.
- Herzberg, F. 1993. **The motivation to work**. New Brurawick: Transaction.
- Kouzes, J. M., and Poser, B. Z. 1995. **The leadership challenge**. San Francisco: Jerssey – Bass.
- Lu. H et al. 2005. Job satisfaction among nurses: A literature review. **International Journal of Nursing Studies**. 42: 211 – 227.
- Lyubomirsky, S. 2001. Why are some people happier than other ? The role of cognitive and motivation process in well – being. **American Psychologist**. 56(7): 239 – 249.
- Manion, Jo. 2003. Joy at work: Creating a positive workplace. **Journal of Nursing Admistration**. 33(12): 652 – 655.
- Marquis, B. L. 2000. **Leadership roles and management functions in nursing theory and application**. 3rd ed. Philladephia: Lippincott.
- Marriner – Tomey, A. 1993. **Transformational leadership in nursing**. St. Louis: Mosby.
- Munro, B. H. 2000. **Statistical methods for health care research**. Philadelphia: Lippincott.
- Polit, D. F., and Hungler, B. P. 1999. **Nursing research principle and methods**. New York: Lippincott.
- Robbins, S. P. 2000. **Organizational behavior**. 7th ed. Upper Saddle, New Jersey: Prentice-Hall.
- Robert. L. 2005. **The myth of job happiness**. [online] Available from : <http://www.proquest.umi.com>. (2005, 02, 28).

- Rue. L. W., and Byars, L. L. 2003. **Management skill and application**. 10th ed. New York: McGraw-Hill.
- Shermerhorn, J. R. 1999. **Organizational behavior**. 7th ed. New – York: McGraw – Hill.
- Sim. R.L., and Keon. T. L. 1997. Ethical Climate as a factor in the development of person-organization fit. **Journal of Business Ethics** (online). Available from: [http://www.Car.chula.ac.th/curef - db/Slist.htm # business/abi/abi/Full Text : \[Aug. 1997.\] : 1095-1105](http://www.Car.chula.ac.th/curef-db/Slist.htm#business/abi/abi/Full%20Text%20%5BAug.%201997.%5D%3A1095-1105).
- Spector, P.E. 1997. **Job satisfaction: Application, assessment, cause, and consequences**. London: SAGE.
- Taylor. 1997. **Occupation sociology**. New York: Oxford University.
- Tyson, P. D. et al. 2004. Five – year follow – up study of stress among nurse in public and private hospital in Thailand. **International Journal of Nursing Studies**. 41: 247 – 254.
- Tzeng, H. M. 2002. The influence of nurse’s working motivation and job satisfaction on intention to quit. **International Journal of Nursing Studies**. 39: 687 – 878.
- Victor, B., and Cullen, J.B. 1987. **A Theory and measure of ethical climate in organizations**. In Frederick (ed.) *Bussiness ethics: Research issues and empirical studies*: Greenwich: JAI Press.
- Victor, B., and Cullen, J.B.1980. The Organizational bases of ethical work climates. **Administrative Science Quarterly** 33: 101-125.
- Warr, P. 1990. The measurement of well – being and other aspects of mental health. **Journal of Occupation Psychology**. 63 : 193 – 210.
- Whetten. D. A., and Cameron, K. S. 2002. **Developing management skills**. 5th ed. New Jersey : Pearson Product.
- Wyld, D.C., and Johnes, C.A.1997. The importance of context; The ethical work climate construct and models of ethical decision decision making – an agenda for research. **Journal of Business Ethics** (online). Available : [http://www.Car.chula.ac.th/curef - db/slist.htm#business/abi/abi Full Text \[Apl. 1997.\] : 465-472](http://www.Car.chula.ac.th/curef-db/slist.htm#business/abi/abi/Full%20Text%20%5BApr.%201997.%5D%3A465-472).
- Yamane, T. 1973. **Statistics: An introduction analysis**. 3rd ed. New York: John Willey & Son.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ชื่อ-สกุล	สถานที่ทำงาน
1.รศ พ.ต.ต.หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชุณหปราณ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
2.รองศาสตราจารย์ ดร. รัชนี ศุภจินทรรัตน์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3.รองศาสตราจารย์ สมกิต โพธิ์ชนะนนท์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
4.นางสาวอุษา พิพัฒน์ตันติกุล	หัวหน้าหอผู้ป่วยไอซียู ตั้งตรงจิตร1 โรงพยาบาลศิริราช
5.นางสาวรตน ตันสวัสดิ์	หัวหน้าหอผู้ป่วยไอซียูหออภิบาล โรงพยาบาลศิริราช

ภาคผนวก ข

ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย

ชุดที่			
--------	--	--	--

แบบสอบถามการวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

2 กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาวอัจฉรัช อุยชะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจรรยาบรรณในการทำงาน กับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” โดยมี รศ. ดร. กัญญาดา ประจุกสิลา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว จะสำเร็จลุล่วงได้ จำต้องได้รับข้อมูลจาก ท่านในการตอบแบบสอบถามการวิจัยนี้ คำตอบของท่านจะถูกนำไปใช้ในการวิเคราะห์ทางสถิติ และการแปลผลข้อมูลจะไม่มีผลอ้างอิงถึงตัวบุคคลไม่ว่ากรณีใดๆ เพราะเป็นการศึกษาข้อมูลในภาพรวม จึงไม่เกิดผลกระทบต่อการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันของท่าน

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอัจฉรัช อุยชะพัฒน์)

นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถาม

แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 ตอน

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล	7	ข้อ
ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงาน ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต	23	ข้อ
ตอนที่ 3 แบบสอบถามบรรยากาศจรรยาบรรณในการทำงาน	18	ข้อ
ตอนที่ 4 แบบสอบถามความสุขในการทำงาน	19	ข้อ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย(✓) ลงใน หน้าข้อความเกี่ยวกับตัวท่านและเติมข้อความในช่องว่างที่เว้นไว้

1 เพศ

ชาย หญิง

2.อายุ.....ปี

3.สถานภาพสมรส

โสด คู่ หม้าย หย่า อื่นๆ ระบุ.....

4.ระดับการศึกษา

- ปริญญาตรี/ ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก

5.ระยะเวลาในการปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ.....ปี

6. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในแผนกหอผู้ป่วยหนัก

- สาขาอายุรศาสตร์
- สาขาศัลยศาสตร์
- สาขากุมารศาสตร์
- อื่นๆ ระบุ.....

7.ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยหนัก.....ปี

ตอนที่ 1 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต ประกอบด้วยข้อคำถามทั้งหมด 23 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย ในช่องความคิดเห็นด้านขวามือของแต่ละข้อคำถาม ซึ่งประกอบด้วยความคิดเห็น ดังนี้

- 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด
 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับมาก
 3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง
 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย
 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ ที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ความหลากหลายของทักษะ งานที่ท่านปฏิบัติ					
1	ทำทหายความสามารถ					
2	ต้องพัฒนาทักษะการทำงานใหม่ ๆ อยู่เสมอ					
3	ต้องใช้ความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน					
4	ต้องใช้องค์ความรู้ทางการพยาบาลและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง					
5	ต้องใช้ความรู้ทักษะและความชำนาญหลายด้าน					
	ความสำคัญของงาน งานที่ท่านปฏิบัติ					
6	เป็นงานที่ต้องมีความรับผิดชอบสูง					
7	มีการกำหนดขั้นตอน มาตรฐานการปฏิบัติงานที่แตกต่างจากหอผู้ป่วยอื่น					
8	มีผลต่อชีวิตและความปลอดภัยของผู้รับบริการในระยะวิกฤต					
9	มีการปรึกษาระหว่างทีมสุขภาพเกี่ยวกับปัญหาความเจ็บป่วยของผู้ป่วยอย่างรวดเร็ว					
	ความเป็นเอกลักษณ์ของงาน งานที่ท่านปฏิบัติ					
10	เป็นงานที่ให้การพยาบาลเฉพาะทางซึ่งมีความยุ่งยากซับซ้อน					

ข้อ ที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
11	เป็นงานที่ผู้ปฏิบัติต้องมีความรู้และประสบการณ์หลายด้าน จำเป็นต้องได้รับการอบรมเฉพาะทาง					
12	เป็นงานที่ต้องใช้ความสามารถและประสบการณ์ในการประเมิน ปัญหาและให้การพยาบาลแก้ปัญหาและประเมินผลผู้ป่วยใน ระยะวิกฤตอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง					
13	เป็นงานที่ต้องครอบคลุมการดูแลผู้ป่วยทั้งด้านกาย จิต สังคม และจิตวิญญาณในภาวะวิกฤต					
	ความอิสระในการปฏิบัติงาน งานที่ท่านปฏิบัติ					
14	มีอิสระในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย					
15	มีอิสระในการกำหนดขั้นตอนก่อนลงมือปฏิบัติงาน					
16	สามารถกำหนดตารางการทำงานของตัวเอง					
17	สามารถตัดสินใจการปฏิบัติการพยาบาลได้ด้วยตนเองโดยไม่ ต้องมีผู้ควบคุม					
18	ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา					
	ผลย้อนกลับของงาน งานที่ท่านปฏิบัติ					
19	ได้รับทราบผลการปฏิบัติงานจากผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ					
20	ได้รับการชี้แนะจากผู้บังคับบัญชาในการแก้ไขข้อบกพร่องทำ ให้มีการพัฒนาตนเองได้ดีขึ้น					
21	ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างเป็นลายลักษณ์ อักษร					
22	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน					
23	มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการ และครอบครัวผู้ป่วย					

ตอนที่ 2 แบบสอบถามบรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถามทั้งหมด 18 ข้อ โปรดทำเครื่องหมาย ในช่องความคิดเห็นด้านขวามือของแต่ละข้อคำถาม ที่ตรงกับระดับความรู้สึกของท่านที่สุดเพียงคำตอบเดียว ซึ่งในแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับบรรยากาศจริยธรรมในการทำงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับบรรยากาศจริยธรรมในการทำงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับมาก
- 3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับบรรยากาศจริยธรรมในการทำงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับบรรยากาศจริยธรรมในการทำงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย
- 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับบรรยากาศจริยธรรมในการทำงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ ที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ด้านความเอื้ออาทรต่อบุคคลอื่นบุคลากรพยาบาลในหอผู้ป่วย วิกฤต					
1	ให้ความสำคัญแก่กันและกัน ในการปฏิบัติงาน					
2	คำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการและหน่วยงานเป็นหลัก					
3	ให้คำปรึกษา แนะนำแก่เพื่อนร่วมงานเพื่อให้การปฏิบัติการพยาบาลมีคุณภาพและประสิทธิภาพ					
4	ปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีคุณภาพ					
	ด้านกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรพยาบาลในหอผู้ป่วยวิกฤต					
5	มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาด้านกฎหมายและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน					

ข้อ ที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
6	มีการพัฒนาบุคลากร เช่น การประชุมวิชาการ การอบรม เพื่อส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐาน / สิทธิผู้ป่วย / จริยธรรมวิชาชีพ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ					
8	การประเมินผลการปฏิบัติงานครอบคลุมเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมวิชาชีพ					
	ด้านกฎระเบียบข้อบังคับ บุคลากรพยาบาลในหอผู้ป่วยวิกฤต					
9	ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างเคร่งครัด					
10	ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานตามเป้าหมายของหน่วยงาน มากกว่าสัมพันธภาพส่วนตัว					
11	มีความเห็นว่ากฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดโดยองค์กร บุคลากรส่วนใหญ่สามารถปฏิบัติได้					
	ด้านการยึดมั่นผลประโยชน์องค์กร บุคลากรพยาบาลในหอผู้ป่วยวิกฤต					
12	ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลประโยชน์ขององค์กรเป็นหลัก					
13	ร่วมมือปฏิบัติงาน โดยมุ่งรักษาชื่อเสียงและภาพพจน์ของหอผู้ป่วยวิกฤต					
14	ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักการประหยัดและใช้ทรัพยากรของหอผู้ป่วยวิกฤตอย่างมีประสิทธิภาพ					
	ด้านหลักจริยธรรมส่วนบุคคล บุคลากรพยาบาลในหอผู้ป่วยวิกฤต					
15	ปฏิบัติกรพยาบาลโดยคำนึงการพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย					
16	ปฏิบัติกรพยาบาลตามหลักจริยธรรม และธรรมเนียมปฏิบัติที่สังคมยอมรับ					
17	ตัดสินใจปฏิบัติกรพยาบาลโดยใช้หลักจริยธรรม					
18	ปฏิบัติกรพยาบาลโดยไม่ขัดต่อหลักศาสนาและความเชื่อของผู้ป่วย ครอบครัว และญาติ					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความสุขในการทำงาน

คำชี้แจง แบบสอบถามเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถามทั้งหมด 19 ข้อ

โปรดทำเครื่องหมาย ในช่องความคิดเห็นด้านขวามือของแต่ละข้อคำถาม ที่ตรงกับระดับความรู้สึกของท่านที่สุดเพียงคำตอบเดียว ซึ่งในแต่ละช่องมีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านมีความสุขในงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในหอผู้ป่วยตามข้อความในประโยคระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านมีความสุขในงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในหอผู้ป่วยตามข้อความในประโยคระดับมาก
- 3 หมายถึง ท่านมีความสุขในงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในหอผู้ป่วยที่ท่านปฏิบัติอยู่ในประโยคระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านมีความสุขในงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในหอผู้ป่วยที่ท่านปฏิบัติอยู่ในประโยคระดับน้อย
- 1 หมายถึง ท่านมีความสุขในงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในหอผู้ป่วยที่ท่านปฏิบัติอยู่ในประโยคระดับน้อยที่สุด

ข้อ ที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ด้านการติดต่อสัมพันธ์ ในการปฏิบัติงาน					
1	ท่านให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงาน					
2	ท่านพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานอย่างเป็นมิตรขณะทำงาน					
3	ท่านและเพื่อนร่วมงานรับประทานอาหารร่วมกันระหว่างพัก					
4	ท่านมีความรักใคร่ ผูกพันระหว่างบุคลากรในหอผู้ป่วย					
5	บุคลากรในหอผู้ป่วยให้การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน					
	ด้านความรักในงาน ในการปฏิบัติงาน					
6	ท่านรู้สึกกระตือรือร้นในการทำงาน					
7	ท่านเพลิดเพลินในการทำงานจนรู้สึกว่าเวลาที่อยู่ในที่ทำงานผ่านไปอย่างรวดเร็ว					
8	ท่านภูมิใจในงานที่ได้ทำและรับผิดชอบ					

ข้อ ที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
9	ท่านสนุกในการทำงาน					
10	ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ					
	ด้านความสำเร็จในงาน ในการปฏิบัติงาน					
11	ท่านมีความก้าวหน้าในการทำงาน					
12	ท่านรู้สึกมีคุณค่าในชีวิต					
13	งานที่ท่านทำให้ผลลัพธ์ตามที่ต้องการ					
14	ท่านทำงานที่ท้าทายได้สำเร็จ					
	ด้านการเป็นที่ยอมรับ ในการปฏิบัติงาน					
15	ท่านได้รับความเชื่อถือจากผู้ร่วมงาน					
16	แพทย์ให้การยอมรับในความสามารถของท่าน					
17	บุคลากรในหน่วยงานอื่นให้การยอมรับในความสามารถของท่าน					
18	ท่านได้รับคำชมเชยจากผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย					
19	เพื่อนร่วมงานแสดงความยินดีเมื่อท่านได้คำชมเชย					

ภาคผนวก ก

ตัวอย่างหนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ขอความร่วมมือในการวิจัย

และเอกสารรับรองการวิจัยในคน

ที่ ศธ 0512.11/ 1493



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยภคิต์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

16 กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

เนื่องด้วย นางสาวอัจฉรัช อุยะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานกับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญา ประจุกติลา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย จำนวน 30 คน และเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จำนวน 150 คน ณ หอผู้ป่วยวิกฤต จากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โดยใช้แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต แบบสอบถามบรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน และแบบสอบถามความสุขในการทำงาน ทั้งนี้สัปดาห์จะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลา ในการทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวอัจฉรัช อุยะพัฒน์ ดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ ลิขินุญชรวิชัย)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญา ประจุกติลา โทร. 0-2218-9815

ผู้นิสิต

นางสาวอัจฉรัช อุยะพัฒน์ โทร. 08-1307-6595

ที่ ศบ 0512 11/ 1493



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

16 กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้บันทึกเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

เนื่องด้วย นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานกับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกสิลา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณีนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้บันทึกดำเนินการเก็บ รวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต จำนวน 30 คน ณ หอผู้ป่วยวิกฤต โดยใช้แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต แบบสอบถามบรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน และแบบสอบถามความสุขในการทำงาน ทั้งนี้บันทึกจะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลา ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ ดำเนินการเก็บรวบรวม ข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความ อนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพรธณ ลือบุญธวัชชัย)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกสิลา โทร. 0-2218-9815

ชื่อนิสิต

นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ โทร. 08-1307-6595

ที่ ศบ 0512.11/ 1493



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยภคคี ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

๗๕ กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี

เนื่องด้วย นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานกับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกติปล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นิสิตดำเนินการเก็บ รวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต จำนวน 30 คน ณ หอผู้ป่วยวิกฤต โดยใช้แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของพยาบาลหอ ผู้ป่วยวิกฤต แบบสอบถามบรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน และแบบสอบถามความสุขในการทำงาน ทั้งนี้ นิสิตจะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลา ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ ดำเนินการเก็บรวบรวม ข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ ได้รับความ อนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ สือบุญธวัชชัย)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกติปล โทร. 0-2218-9815

ชื่อนิสิต

นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ โทร. 08-1307-6595

ที่ ศบ 0512.11/1493



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

๗๕ กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช

เนื่องด้วย นางสาวอัจฉริช อุยยะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานกับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญา ประจุกิตติ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต จำนวน 70 คน ณ หอผู้ป่วยวิกฤต โดยใช้แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต แบบสอบถามบรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน และแบบสอบถามความสุขในการทำงาน ทั้งนี้หนังสือจะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลา ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวอัจฉริช อุยยะพัฒน์ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ ธีอานวณิชชัย)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติกรแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญา ประจุกิตติ์ โทร. 0-2218-9815

ชื่อนิสิต

นางสาวอัจฉริช อุยยะพัฒน์ โทร. 08-1307-6595

ที่ ศษ 0512.11/ ๑๕๙3



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทย์กิตติ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

1๕ กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายแพทย์ใหญ่ (สบ 8) โรงพยาบาลตำรวจ

เนื่องด้วย นางสาวอัจฉริช อุยยะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานกับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญา ประจุศิลป์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้หนังสือดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่างพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต จำนวน คน ๗ หอผู้ป่วยวิกฤต โดยใช้แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต แบบสอบถามบรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน และแบบสอบถามความสุขในการทำงาน ทั้งนี้ นิสิตจะประสานงาน เรื่อง วัน และเวลา ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ให้ นางสาวอัจฉริช อุยยะพัฒน์ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ กิติบุญธวัชชัย)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติกรแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

งานบริการการศึกษา

โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญา ประจุศิลป์ โทร. 0-2218-9815

ผู้ونسิต

นางสาวอัจฉริช อุยยะพัฒน์ โทร. 08-1307-6595

ที่ ศษ 0512.11/ 1431

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

9 กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

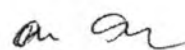
เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โกรงร่างวิทยานิพนธ์ (ฉบับสังเขป) จำนวน 1 ชุด
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 1 ชุด

เนื่องด้วย นางสาวอัจฉรัช อุยชะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจิตวิทยาในการทำงานกับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกสิลาป เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ รองศาสตราจารย์ พ.ศ.หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยที่นิสิต สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการ วิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ เทีอนุชัชชัย)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ตำแหน่งเรียน	รองศาสตราจารย์ พ.ศ.หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ
งานบริการการศึกษา	โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกสิลาป โทร. 0-2218-9815
ชื่อนิสิต	นางสาวอัจฉรัช อุยชะพัฒน์ โทร. 08-1307-6595

ที่ ศษ 0512.11/ 14 31



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตต์ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

๙ กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โกรงร่างวิทยานิพนธ์ (ฉบับสังเขป) จำนวน 1 ชุด
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 1 ชุด

เนื่องด้วย นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจรรยาบรรณในการทำงานกับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกติปล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณีนี้จึงขอเรียนเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทาง วิชาการ ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ ดร. รัชณี สุจิตจันทร์รัตน์
2. รองศาสตราจารย์ สมคิด โพธิ์ชนะนนท์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการ วิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ กิติอนุชวัชชัย)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติกรแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

<u>ท่านาเรียน</u>	รองศาสตราจารย์ ดร. รัชณี สุจิตจันทร์รัตน์ และรองศาสตราจารย์ สมคิด โพธิ์ชนะนนท์
<u>งานบริการการศึกษา</u>	โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806
<u>อาจารย์ที่ปรึกษา</u>	รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกติปล โทร. 0-2218-9815
<u>ชื่อนิสิต</u>	นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ โทร. 08-1307-6595

ที่ ศร 0512.11/ 1431



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทย์กิตติ ชั้น 12 ซอยจุฬา 64
เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330

๙ กรกฎาคม 2551

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศิริราช

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงร่างวิทยานิพนธ์ (ฉบับสังเขป) จำนวน 1 ชุด
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย 1 ชุด

เนื่องด้วย นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานกับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกสิลา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในกรณีนี้จึงขอเรียนเชิญบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทาง วิชาการ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|------------------------------|
| 1. นางสาวอุษา พิพัฒน์ตันติกุล | หัวหน้าหอผู้ป่วยตั้งตรงจิต 1 |
| 2. นางสาววรรณ ดันสวัสดิ์ | หัวหน้าหอผู้ป่วยหอบกิบาล |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการ วิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. อรพรรณ ลือบุญรัชชัย)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

<u>สำเนาเรียน</u>	นางสาวอุษา พิพัฒน์ตันติกุล และนางสาววรรณ ดันสวัสดิ์
<u>งานบริการการศึกษา</u>	โทร. 0-2218-9825 โทรสาร. 0-2218-9806
<u>อาจารย์ที่ปรึกษา</u>	รองศาสตราจารย์ ดร. กัญญาดา ประจุกสิลา โทร. 0-2218-9815
<u>ชื่อนิสิต</u>	นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ โทร. 08-1307-6595

2 ถนนพหลโยธิน บางกอกน้อย
กรุงเทพฯ 10700



โทร (662) 4196405-6
โทรสาร (662) 4196405

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

เอกสารรับรองโครงการวิจัย

หมายเลข SI.475/2008

ชื่อโครงการภาษาไทย : ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน กับความสุขในการทำงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ : 446/2551(EC4)

หัวหน้าโครงการ / หน่วยงานที่สังกัด : นางสาวอัจฉริฐ อุยะพัฒน์ / งานพยาบาลศิลปศาสตร์และศึกษาศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

สถานที่ทำวิจัย : คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

เอกสารที่รับรอง :

1. แบบเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน
2. โครงร่างการวิจัย
3. เอกสารชี้แจงผู้เข้าร่วมการวิจัย
4. ข้อมูลสำหรับประชากรตัวอย่างหรือผู้มีส่วนร่วมในการวิจัย
5. แบบสอบถาม

วันที่รับรอง : 9 กันยายน 2551

วันหมดอายุ : 8 กันยายน 2552

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการให้การรับรองโครงการวิจัยตามแนวทางหลักจริยธรรมการวิจัยในคนที่เป็นสากล ได้แก่ Declaration of Helsinki, the Belmont Report, CIOMS Guidelines และ the International Conference on Harmonization in Good Clinical Practice (ICH-GCP).

ลงนาม
(ศาสตราจารย์แพทย์หญิงจวิฬา เตชะธรรมยงณี)
ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน

16 กันยายน 2551
วันที่

ลงนาม
(ศาสตราจารย์คลินิกนายแพทย์ธีรวัฒน์ กุลทนันทน์)
คณบดี คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

16 กันยายน 2551
วันที่

2 PRANOK Rd. BANGKOKNOI
BANGKOK 10700



MAHIDOL UNIVERSITY
Since 1888

Tel. (662) 4196405-6
FAX (662) 4196405

Siriraj Ethics Committee

Certificate of Approval

COA no. Si.475/2008

Protocol Title : RELATIONSHIPS BETWEEN PERSONAL FACTORS, WORK CHARACTERISTICS, ETHICAL WORK CLIMATE, AND JOY AT WORK AS PERCEIVED BY NURSES OF INTENSIVE CARE UNITS, GOVERNMENT HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS.

SiEC number : 446/2551(EC4)

Principal Investigator/Affiliation: Miss Acharat Uyyapat / Surgical Nursing Division
Faculty of Medicine Siriraj Hospital, Mahidol University

Research site : Faculty of Medicine Siriraj Hospital

Approval includes :

1. EC Submission Form
2. Proposal
3. Participant Information Sheet
4. Patients / Participant Information Sheet
5. Questionnaire

Approval date : September 9, 2008

Expired date : September 8, 2009

This is to certify that Siriraj Ethics Committee is in full Compliance with International Guidelines For Human Research Protection such as the Declaration of Helsinki, the Belmont Report, CIOMS Guidelines and the International Conference on Harmonization in Good Clinical Practice (ICH-GCP).

Prof. Jariya Lertakyamane, M.D.
Chairperson

September 16, 2008

date

(Clin. Prof. Teerawat Kulhanan, M.D.)
Dean of Faculty of Medicine Siriraj Hospital

September 16, 2008

date

ภาคผนวก ง

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. สถิติที่ใช้ในการหาความเที่ยง

การหาค่าความเที่ยง ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้วไปทดลองใช้กับพยาบาลวิชาชีพที่มีลักษณะเดียวกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน แล้วนำมาหาค่าความเที่ยงของเครื่องมือในแต่ละชุด ด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์ของความสอดคล้องภายใน (Coefficient of Internal Consistency) โดยวิธีสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach Alpha Coefficient) มีสูตรดังนี้

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left[1 - \frac{\sum s_i^2}{s^2} \right]$$

- เมื่อ α คือ สัมประสิทธิ์ครอนบาค
 k คือ จำนวนข้อคำถามทั้งหมดในแบบสอบถาม
 s_i^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ
 s^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนรวม

2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

2.1 ค่าเฉลี่ยใช้สูตร

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{N}$$

- เมื่อ \bar{x} คือ ค่าเฉลี่ยหรือมัธยฐานเลขคณิต
 $\sum x$ คือ ผลรวมของคะแนนทั้ง N จำนวน (ของตัวอย่างประชากร)
 N คือ จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

2.2 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

$$s.d. = \sqrt{\frac{N \sum x^2 - (\sum x)^2}{N(N-1)}}$$

- เมื่อ S.D. คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 $\sum x$ คือ ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว
 $\sum x^2$ คือ ผลรวมทั้งหมดของคะแนนทั้งหมดแต่ละตัวยกกำลังสอง
 n คือ จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) มีลำดับขั้นตอนในการคำนวณโดยใช้สูตร ดังนี้

1. คำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรพยากรณ์ และตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรเกณฑ์ โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน มีสูตรดังนี้

$$r_{xy} = \frac{n \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{[\sum X^2 - (\sum X)^2][\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}$$

เมื่อ r คือ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปร X กับตัวแปร Y

X คือ คะแนนของตัวแปรอิสระ

Y คือ คะแนนของตัวแปรตาม

n คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

2. ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยการทดสอบค่า (t-test) มีสูตรดังนี้

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (df = n-2)$$

เมื่อ r คือ ค่าคงที่

r คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

n คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

3. หากกลุ่มตัวอย่างพยากรณ์ที่สามารถพยากรณ์ได้ดีที่สุด โดยวิธีวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้น ๆ โดยใช้สูตร ดังนี้

3.1 หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรพยากรณ์ กับตัวแปรเกณฑ์ โดยใช้สูตร ดังนี้ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$R = \frac{SS_{reg}}{\sqrt{SS_i}}$$

เมื่อ R คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ

SS_{reg} คือ ความแปรปรวนของตัวแปรตามที่สามารถอธิบายได้ด้วยตัวแปรพยากรณ์

S_i คือ ความแปรปรวนทั้งหมดของตัวแปรเกณฑ์

3.2 ทดสอบค่า F เพื่อทดสอบว่าเมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์แล้วจะทำให้ค่า R^2 เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติหรือไม่ โดยใช้การทดสอบ F ดังนี้

$$F = \frac{(R^2_{y.12 \dots k1} - R^2_{y.12 \dots k2}) / (k1 - k2)}{(1 - R^2_{y.12 \dots k1}) / (n - k1 - 1)}$$

เมื่อ F คือ ค่าสถิติเอฟ
 $R^2_{y.12}$ คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณที่มีตัวพยากรณ์
 K1 คือ จำนวนตัวทำนายที่มีค่ามากกว่า

3.3 หาค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

$$b_i = \frac{B_i - S_y}{S_i}$$

เมื่อ b_i คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์
 B_i คือ beta weight
 S_y คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรเกณฑ์
 S_i คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรพยากรณ์

3.4 ทดสอบค่า t เพื่อทดสอบค่า b ของตัวพยากรณ์แต่ละตัวจะส่งผลต่อตัวแปรเกณฑ์หรือไม่

$$t = \frac{b}{S_{eb_i}}$$

เมื่อ t คือ ค่าสถิติทดสอบที
 b_i คือ สัมประสิทธิ์การถดถอย หรือค่าน้ำหนัก
 S_{eb_i} คือ ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของ b_i (Standard Error)

3.5 หาค่าคงที่ของสมการพยากรณ์

$$a = Y - \left(\sum_{i=1}^k b_i - X_i \right)$$

เมื่อ Y คือ ค่าเฉลี่ยของตัวแปรเกณฑ์
 X คือ ค่าเฉลี่ยของตัวพยากรณ์ที่ i ถึง k
 b_i คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบตัวที่ i ถึง k

3.6 สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรตาม ด้วยตัวแปรพยากรณ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติในรูปคะแนนดิบ

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + \dots + b_kX_k$$

เมื่อ Y คือ คะแนนความสุขสมบูรณ์ในรูปคะแนนดิบ

b_1, b_2, \dots, b_k คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์แต่ละตัวในรูปคะแนนดิบ

X_1, X_2, \dots, X_k คือ คะแนนดิบของตัวแปรพยากรณ์แต่ละตัว

a คือ ค่าคงที่

3.7 สร้างสมการพยากรณ์ตัวแปรตาม

$$Z = B_1Z_1 + B_2Z_2 + \dots + B_kZ_k$$

เมื่อ Z คือ คะแนนสมการพยากรณ์ความสุขสมบูรณ์ของพยาบาลวิชาชีพ

B_1, B_2, \dots, B_k คือ สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์แต่ละตัวในรูปคะแนนดิบมาตรฐาน

Z_1, Z_2, \dots, Z_k คือ คะแนนมาตรฐานของตัวแปรพยากรณ์แต่ละตัว

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นางสาวอัจฉรัช อุยยะพัฒน์ เกิดวันที่ 28 มกราคม 2522 สำเร็จการศึกษา
หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พย.บ.) จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีการศึกษา
2544 หลังจบการศึกษา เข้าทำงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ประจำหน่วยหอผู้ป่วย
วิกฤตหลังผ่าตัดหัวใจและทรวงอก งานการพยาบาลศัลยศาสตร์ฯ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
โรงพยาบาลศิริราช และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ
พยาบาล (ภาคนอกเวลาราชการ) คณะพยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ
พ.ศ. 2547 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ หน่วยหอผู้ป่วยวิกฤตหลังผ่าตัดหัวใจและทรวงอก
โรงพยาบาลศิริราช