

อุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



นายปณัฏ แสนคำเครือ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดมหลักสูตรปริญญาเอกพัฒนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาเคหการ ภาควิชาเคหการ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2551

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

HOUSING DEMAND OF ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND'S EMPLOYEES

Mr. Panai Sankamkrue

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Housing Development Program in Housing

Department of Housing

Faculty of Architecture

Chulalongkorn University

Academic Year 2008

Copyright of Chulalongkorn University

511288

หัวข้อวิทยานิพนธ์

อุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย

โดย

นายปณัฏ แสนคำเครือ

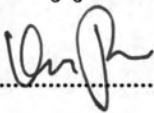
สาขาวิชา

เคหการ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

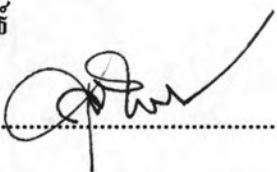
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เลิศบุญชัย สุรพลชัย

คณะกรรมการศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต

 คณบดีคณะกรรมการศาสตรบัณฑิต

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต จุลาสัย)

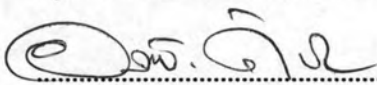
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

 ประธานกรรมการ

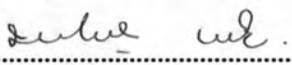
(รองศาสตราจารย์ สุปรินา หิรัญโร)

 อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

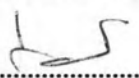
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เลิศบุญชัย สุรพลชัย)

 กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย

(นายอภิชาติ ดิลกโสภณ)

 กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.บรรณ โสภิชญ์ เมฆวิชัย)

 กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ มานพ พงศทัต)

ปณัย แสนคำเครือ : อุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.
(HOUSING DEMAND OF ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND'S EMPLOYEES) อ. ที่ปริกษาวิทยานิพนธ์หลัก : ผศ.ดร.เสาวลักษณ์ เลิศบุษย์ สุรพลชัย, 129 หน้า.

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่และมีความสำคัญด้านสาธารณูปโภค ทำหน้าที่ให้บริการด้านพลังงานไฟฟ้าที่มีคุณภาพ ผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อความเจริญเติบโตของประเทศ โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในอำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีขนาดใหญ่ที่สุดคิดอันดับ 1 ใน 3 ของประเทศ ปัจจุบันมีพนักงานรวมทั้งสิ้น 23,992 คน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้รับอนุมัติให้เป็นรัฐวิสาหกิจขึ้นดีเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2537 พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนใหญ่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานใหญ่ประมาณ 70% และกระจายอยู่ตามหน่วยงานในภูมิภาคประมาณ 30% โดยปัจจุบันการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไม่มีสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยโดยตรงให้แก่พนักงาน

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และเพื่อศึกษาปัญหาด้านการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยมีสมมุติฐานว่า พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีความสามารถสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยได้ และปัญหาด้านที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีผลต่อความต้องการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย โดยมีกลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานประจำของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่ปฏิบัติงานประจำ ณ สำนักงานใหญ่ อำเภอบางกรวย จ.นนทบุรี ที่มีอายุงานไม่เกิน 15 ปี และพนักงานที่มีอายุตัวไม่เกิน 35 ปี โดยการเก็บข้อมูลแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ 1. ข้อมูลปฐมภูมิ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจากการแบบสอบถามพนักงานกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งนำมาประมวลผลรวมทั้งสิ้น 324 ชุด ซึ่งมากกว่าระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งเท่ากับ 292 ตัวอย่าง และจากการสัมภาษณ์ท่านรองผู้อำนวยการบริหารในเชิงนโยบาย 2. ข้อมูลทุติยภูมิ ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้องและข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ข้อมูลหน่วยงานต้นสังกัด นำข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาทำการวิเคราะห์ และทำการประมวลผล โดยใช้โปรแกรม SPSS และนำมาทำการสรุปอภิปรายผลร่วมกับทฤษฎี แนวคิดและงานวิจัยที่ผ่านมา

ผลการศึกษาพบว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีสถานภาพโสด 77.16% จบการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาตรี มีเงินเดือนเฉลี่ย 20,000-25,000 บาท ที่อยู่อาศัยในปัจจุบันมีรูปแบบเป็นบ้านเดี่ยว 55.25% อู่อาศัยมาแล้วมากกว่า 15 ปี โดยมีกรรมสิทธิ์เป็นของบิดา มารดา ญาติพี่น้อง โดยมีผู้อาศัยอยู่รวมกันประมาณ 4 คน เดินทางไปทำงานด้วยรถยนต์ส่วนตัว มีความต้องการกรรมสิทธิ์แบบเป็นเจ้าของโดยมีความต้องการบ้านเดี่ยว 80.86% ระยะเวลาที่คาดว่าจะซื้อ 3 ปีขึ้นไป โดยราคาที่อยู่อาศัยที่คิดว่าเหมาะสมสำหรับตนเอง คือ ราคาในช่วง 1,000,000 2,000,000 บาท 33.64% ต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ที่มีระยะทางไกลกับที่ทำงาน ประมาณ 5-10 กิโลเมตร และใช้เวลาในการเดินทางไม่เกิน 30 นาที ปัจจุบันปัญหาด้านที่อยู่อาศัยมีน้อย ทั้งด้านการอยู่อาศัยและด้านการเดินทาง (ดูตารางที่ 5.29 หน้า 78)

ผลการวิจัยพบว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีความสามารถสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยได้ โดยพนักงานมีรายได้เพียงพอตามความต้องการในอนาคตระยะ 3 ปีขึ้นไป ด้วยระบบสินเชื่อจากสถาบันการเงินและสหกรณ์ออมทรัพย์โดยการเลือกที่อยู่อาศัยประเภทบ้านเดี่ยวขนาดปานกลางที่ตั้งอยู่ชานเมืองของกรุงเทพฯและจ.นนทบุรีเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอบางกรวย จ.นนทบุรี และปัจจุบันพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไม่มีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยจึงไม่มีผลต่อความต้องการด้านที่อยู่อาศัยในอนาคตอันใกล้

ภาควิชาเคหการ.....ลายมือชื่อนิสิต.....
สาขาวิชา.....เคหการ.....ลายมือชื่ออ.ที่ปริกษาวิทยานิพนธ์หลัก.....
ปีการศึกษา.....2551

5074124825 : MAJOR HOUSING

KEY WORD : HOUSING / DEMAND

PANAI SANKAMKRUE: HOUSING DEMAND OF ELECTRICITY GENERATING AUTHORITY OF THAILAND'S EMPLOYEES. THESIS PRINCIPAL ADVISOR: ASST.PROF. SAOWALUCK LERTBUT SURAPOLCHAI, D.B.A., 129 pp.

The Electricity Generating Authority of Thailand (EGAT) is a large state enterprise with an important role in providing public utility and quality electrical services as well as generating electricity for the country's development. It currently has a total of 23,992 employees with its head office located in Bangkruiy District, Nonthaburi. Furthermore, it is one of the three largest state enterprises in Thailand and was appointed a good state enterprise on August 30th, 1994. 70% of its employees work at the head office, while 30% serve at its branch offices scattered over different regions. At present, the EGAT provides no direct housing welfare for its employees.

This study aims to examine the housing demands and housing problems of the EGAT's employees. The research hypotheses were 1) EGAT's employees were capable of satisfying their housing demands and 2) their housing problems affect their relocation needs. The samples were EGAT's full-time employees from the head office who were aged less than thirty-five years and had worked in the enterprise for not more than fifteen years. Two types of data were collected. Primary data were gathered using a survey questionnaire. 324 sets of questionnaire were returned and processed, exceeding the 95% confidence level (292 samples). Also, interviews were conducted with EGAT's Deputy Director. Secondary data were collected from related concepts, theories, and research as well as the preliminary data from EGAT's employees and the units to which they belonged. All the data were analyzed using the SPSS program and discussed in relation to the related concepts, theories, and research.

The research results were as follows. The majority of the samples were single (77.16%), held a master's or bachelor's degree, and earned an average of 20,000-25,000 baht per month. 55.25% were living in a single house, owned by their parents or relatives. The participants were living in a household of four members, had lived in their current residence for longer than 15 years and traveled to work by car, wished to have their own single house within three years. The price range which received the most responses was one to two million baht (33.64%). The participants wanted to live within five to ten kilometers or thirty minutes from work. They did not experience any serious housing problems with respect to both living and commuting (cf. Table 5.29, p. 78).

It was also found that EGAT's employees were able to satisfy their housing demands, indicated by their sufficient income in the next three years or more. This would be further supported by credit from financial institutions or cooperatives. Due to the location of the head office in Nonthaburi, the majority chose a mid-sized single house in Bangkok's suburbs or Nonthaburi. Finally, the lack of housing problems revealed no housing demands in the near future.

Department :Housing.....Student' Signature :
Field of Study :Housing.....Principal Advisor's Signature :
Academic Year :2008.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เสร็จลุล่วงไปได้ ข้าพเจ้าขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ เลิศบุษย์ สุรพลชัย อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ให้ความกรุณา ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา และอบรมข้าพเจ้าอย่างดีมาโดยตลอด และอาจารย์ในภาควิชาเคหการทุกท่านที่ให้ความรู้และความเมตตาข้าพเจ้ามาโดยตลอด

ขอขอบพระคุณรองศาสตราจารย์มานพ พงศทัต ที่ให้ความรู้ ให้ข้อคิดดีๆ และเอ็นดูข้าพเจ้าตลอดระยะเวลาที่ข้าพเจ้าได้เข้ามาเรียนที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ ขอขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คุณชลทิพย์ พานิชภักดิ์ และรองศาสตราจารย์ไตรรัตน์ จารุทัศน์ ที่ได้อบรมสั่งสอนและให้ความรู้มาหมายแก่ข้าพเจ้าตลอดมา รวมไปถึงเจ้าหน้าที่ภาควิชาเคหการทุกคนที่คอยช่วยเหลือในเรื่องต่าง ๆ ตลอดการเรียนในภาควิชาเคหการ

ขอขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ สุปรีชา หิรัญโร ที่ได้กรุณาเป็นประธานกรรมการสอบให้ข้าพเจ้าในครั้งนี้ และรองศาสตราจารย์ ดร.บรรณ โสภิชฐ์ เมฆวิชัย ที่ได้กรุณาเป็นกรรมการสอบให้แก่ข้าพเจ้า

ขอขอบพระคุณท่านรองผู้ว่าการฯ อภิชาติ ดิลกโสภณ ที่ให้ความกรุณามาเป็นกรรมการภายนอกในการสอบของข้าพเจ้าในครั้งนี้ และช่วยเหลือ แนะนำเกี่ยวกับการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย ขอขอบพระคุณ คุณอรรถพล ไชยรัถย์ และคุณสนธิ เมธาวลิตที่ได้ช่วยเหลือแนะนำในด้านในการประสานงานติดต่อกับการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย ทำให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่น และขอขอบพระคุณท่านรองผู้ว่าการฯ ปราโมทย์ อินทสว่าง ที่ให้ความกรุณาในการให้สัมภาษณ์เพื่อไปใช้ประกอบการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ และขอบคุณพนักงานการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทยทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือข้าพเจ้าเป็นอย่างดี

ขอกราบขอบพระคุณ นายประสพ แส่นคำเครือ และนางพรหมธิดา แส่นคำเครือ บิดาและมารดาของข้าพเจ้าที่ให้กำเนิด อบรมสั่งสอน และให้ความช่วยเหลือข้าพเจ้าด้วยดีมาโดยตลอด ขอขอบคุณพี่สาวที่ช่วยและคอยเป็นกำลังใจ

และที่สำคัญและจะลืมไม่ได้เลย คือ ขอขอบคุณเพื่อนๆทุกคนที่ช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจที่ดีให้ข้าพเจ้ามาโดยตลอด

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญแผนภูมิ	ฎ
สารบัญภาพ	ฏ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	10
1.3 สมมุติฐานการวิจัย	10
1.4 ขอบเขตของการศึกษา.....	10
1.5 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	10
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ.....	12
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	12
บทที่ 2 ทฤษฎีและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	13
2.1 แนวคิดทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์.....	13
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับอุปสงค์.....	15
2.3 แนวความคิดเกี่ยวกับความต้องการที่อยู่อาศัยของมนุษย์.....	18
2.4 ทฤษฎีความต้องการและความปรารถนา.....	19
2.5 แนวคิดเกี่ยวกับการเลือกที่พักอาศัย.....	20
2.6 แนวคิดและทฤษฎีในการเลือกที่อยู่อาศัย.....	22
2.7 แนวความคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย.....	28
2.8 แนวความคิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างที่อยู่อาศัยและที่ทำงาน.....	30
2.9 แนวความคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยและการรวมกลุ่ม ของที่อยู่อาศัยที่มีความสัมพันธ์กับแหล่งงาน.....	31
2.10 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	33

บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	39
3.1 ขอบเขตของการศึกษา.....	39
3.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	39
3.3 สมมติฐานของการศึกษา.....	39
3.4 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	40
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	43
3.6 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	44
3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	44
บทที่ 4 การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	48
4.1 ประวัติและความเป็นมาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	48
4.2 คุณสมบัติพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	50
4.3 สวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	51
4.4 โครงสร้างองค์กรการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	52
4.5 บริการรถโดยสารรับส่งพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	52
4.7 สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	54
บทที่ 5 ผลการศึกษาข้อมูล.....	61
5.1 ผลการศึกษาข้อมูลแบบสอบถาม.....	61
5.2 สรุปผลการศึกษาข้อมูลแบบสอบถาม.....	79
5.3 ผลจากการสัมภาษณ์.....	80
5.4 สรุปวิเคราะห์ข้อมูล.....	83
บทที่ 6 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	90
6.1 สรุปผลการวิจัย.....	90
6.2 อภิปรายผล.....	93
6.3 ข้อเสนอแนะ.....	96

รายการอ้างอิง.....	98
ภาคผนวก.....	101
แบบสอบถามพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	123
แบบสัมภาษณ์ผู้บริหารการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	128
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	129

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1.1	แสดงหน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้กำกับดูแลของ สศร.....	3
ตารางที่ 1.2	แสดงหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและจำนวนพนักงานในแต่ละองค์กร.....	4
ตารางที่ 1.3	แสดงจำนวนพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ปี พ.ศ.2551 จำแนกตามสายงาน และอายุงาน.....	8
ตารางที่ 1.4	แสดงจำนวนพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ปี พ.ศ.2551 จำแนกตามสายงาน และอายุตัว.....	9
ตารางที่ 2.1	แสดงราคาบ้านที่จะซื้อได้ คำนวณจากรายได้ครอบครัวต่อเดือน.....	27
ตารางที่ 2.2	แสดงชั้นของวัยชีวิตที่มีผลต่อลักษณะที่อยู่อาศัย.....	29
ตารางที่ 5.1	แสดงสถานภาพปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	62
ตารางที่ 5.2	แสดงอายุของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	62
ตารางที่ 5.3	แสดงตำแหน่งของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	63
ตารางที่ 5.4	แสดงระยะเวลาในการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	63
ตารางที่ 5.5	แสดงระดับการศึกษาสูงสุดของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	64
ตารางที่ 5.6	แสดงเงินเดือนของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	64
ตารางที่ 5.7	แสดงความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัว ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	65
ตารางที่ 5.8	แสดงรายได้รวมต่อเดือนของครัวเรือน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	65
ตารางที่ 5.9	แสดงลักษณะที่อยู่ปัจจุบัน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	66
ตารางที่ 5.10	แสดงจำนวนห้องนอนที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมี.....	66
ตารางที่ 5.11	แสดงลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	67
ตารางที่ 5.12	แสดงระยะทางจากที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทยไปยังการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	67
ตารางที่ 5.13	แสดงระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางไปทำงาน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	68
ตารางที่ 5.14	แสดงวิธีการเดินทางไปทำงาน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	69

ตารางที่ 5.15 แสดงระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในที่อยู่ปัจจุบัน ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	69
ตารางที่ 5.16 แสดงจำนวนสมาชิกในครอบครัว ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	70
ตารางที่ 5.17 แสดงความต้องการที่อยู่อาศัย ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	71
ตารางที่ 5.18 แสดงรูปแบบบ้านที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต้องการ.....	71
ตารางที่ 5.19 แสดงลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต้องการ.....	72
ตารางที่ 5.20 แสดงราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย คิดว่าเหมาะสม.....	72
ตารางที่ 5.21 แสดงระยะทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงานที่ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่าควรจะเป็น.....	73
ตารางที่ 5.22 แสดงระยะเวลาในการเดินทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงาน ที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่าควรจะเป็น.....	73
ตารางที่ 5.23 แสดงวิธีการเดินทางจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงาน ที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่าควรจะเป็น.....	74
ตารางที่ 5.24 แสดงระยะเวลาที่กลุ่มตัวอย่างคาดว่าจะซื้อที่อยู่อาศัยใหม่.....	74
ตารางที่ 5.25 แสดงเหตุผลสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัย ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	75
ตารางที่ 5.26 แสดงจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ไทยคาดว่าจะอาศัยอยู่ด้วยกัน.....	76
ตารางที่ 5.27 แสดงจำนวนห้องนอนที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต้องการ.....	76
ตารางที่ 5.28 แสดงผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเลือกที่อยู่อาศัยใหม่ในครัวเรือนของพนักงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	77
ตารางที่ 5.29 แสดงปัญหาการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	78
ตารางที่ 5.30 แสดงความต้องการที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำแนกตามลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบัน.....	83
ตารางที่ 5.31 แสดงแนวโน้มความสัมพันธ์กับสมาชิกในครอบครัวของพนักงานการไฟฟ้าฝ่าย ผลิตแห่งประเทศไทยจำแนกตามสถานภาพ.....	84

ตารางที่ 5.32 แสดงระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยที่ต้องการกับที่ทำงานของพนักงานการไฟฟ้า ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำแนกตามระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับที่ ทำงาน.....	85
ตารางที่ 5.33 แสดงเวลาที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยต้องการเดินทางไป ทำงานจากที่อยู่อาศัยใหม่ไปยังที่ทำงานจำแนกตามเวลาที่ใช้การเดินทางจากที่ อยู่ปัจจุบัน ไปยังที่ทำงาน.....	86
ตารางที่ 5.34 แสดงระยะเวลาที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอาศัยในที่อยู่ ปัจจุบันจำแนกตามลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบัน.....	87
ตารางที่ 5.35 แสดงราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่า เหมาะสม จำแนกตามระดับรายได้รวมของครัวเรือน.....	88
ตารางที่ 5.36 แสดงระยะทางระหว่างที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย จำแนกตามระดับเงินเดือน.....	89
ตารางที่ 7.1 แสดงรายละเอียดสถานที่รับและเวลาออกจากจุดต้นทางของรถ บริการรับ – ส่งพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	102

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิที่ 1.1 แสดงผลกำไรสุทธิระหว่างสิ้นปี 49 –ก.ย.50 ของรัฐวิสาหกิจที่มีขนาด ใหญ่ที่สุด 3 อันดับแรก.....	7
แผนภูมิที่ 3.1 แสดงโครงสร้างองค์กรการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย.....	41
แผนภูมิที่ 3.2 แสดงวิธีดำเนินงานวิจัย.....	45
แผนภูมิที่ 3.3 แสดงความสัมพันธ์ ระหว่างวัตถุประสงค์ สมมุติฐานการวิจัย ตัวแปรหลัก ตัวแปรรอง และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	46

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 4.1 แสดงที่ตั้งของการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่.....	49
ภาพที่ 4.2 แสดงจุดปลายทางสายรถบริการรับส่งพนักงานกฟผ.และที่ตั้งกฟผ.สำนักงานใหญ่.....	52
ภาพที่ 4.3 แสดงพนักงานกฟผ.ที่เดินทางกลับ โดยรถบริการรับส่งพนักงานในช่วงเลิกงาน.....	53
ภาพที่ 4.4 แสดงรถบริการรับส่งพนักงาน กฟผ.ที่จอดรอรับพนักงานในช่วงเลิกงาน.....	54