

## สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

จากการศึกษา เรื่อง อุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และเพื่อศึกษาปัญหาด้านการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยมีสมมุติฐานว่า พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีความสามารถสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยได้ และปัญหาด้านที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีผลต่อความต้องการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย ผู้วิจัยได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ทำการสำรวจเบื้องต้น ทำการสัมภาษณ์ และแจกแบบสอบถาม นำมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ได้ผลดังนี้

### 6.1 สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยครั้งนี้แยกออกเป็น 2 ตอน คือ

#### 6.1.1 อุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

โดยมีสมมุติฐานว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีความสามารถสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยได้

ความต้องการ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีความต้องการที่อยู่อาศัย(คูตารางที่5.17 หน้า71 ประกอบ) ต้องการบ้านเดี่ยว(คูตารางที่5.18 หน้า71 ประกอบ) และต้องการกรรมสิทธิ์แบบเป็นเจ้าของ(คูตารางที่5.19 หน้า72 ประกอบ)

กำลังซื้อ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้รวมครัวเรือนต่อเดือน 20,001-40,000 บาท(คูตารางที่5.8 หน้า65 ประกอบ) โดยราคาที่อยู่อาศัยที่คิดว่าเหมาะสมสำหรับตนเอง คือ ราคาในช่วง 1,000,000 - 2,000,000 บาท(คูตารางที่5.20 หน้า72 ประกอบ)

ความพึงพอใจ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต้องการให้ที่อยู่อาศัยใหม่มีระยะห่างกับที่ทำงาน (กฟผ.) 5-10 กิโลเมตร(คูตารางที่5.21 หน้า73 ประกอบ) และใช้เวลาในการเดินทาง 10-30 นาที(คูตารางที่5.22 หน้า73 ประกอบ) โดยมีเหตุผลสำคัญในการเลือกที่อยู่อาศัย คือ การเดินทางสะดวก และ สภาพแวดล้อมดี สาธารณูปโภคพร้อม(คูตารางที่5.25 หน้า75 ประกอบ)

เวลา พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการคาดการณ์ว่าจะซื้อที่อยู่อาศัยใหม่ในระยะเวลาไม่ต่ำกว่า3 ปี (คูตารางที่5.24 หน้า74 ประกอบ)

ปริมาณ พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความต้องการที่อยู่อาศัยที่มีขนาด 3 ห้องนอน(คูตารางที่5.27 หน้า76 ประกอบ) โดยที่อยู่อาศัยใหม่จะมีผู้อยู่อาศัยรวมกันประมาณ 4 คน(คูตารางที่5.26 หน้า76 ประกอบ)

จากผลการศึกษาจะเห็นได้ว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างเป็นโสด มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีฐานะทางบ้านดีเป็นพื้นฐานอยู่แล้ว และมีปัญหาด้านที่อยู่อาศัยน้อยมาก ส่วนใหญ่มีความต้องการที่จะซื้อที่อยู่อาศัยภายในระยะเวลา 3 ปีขึ้นไป โดยต้องการบ้านเดี่ยว ขนาด 3 ห้องนอน แสดงให้เห็นได้ว่าความต้องการนี้ไม่ใช่ความต้องการที่แท้จริง(Needs)ในปัจจุบัน แต่เป็นเพียงความปรารถนา(Wants) ในอนาคตเท่านั้น( คูบทที่2 หัวข้อ2.4 ทฤษฎีความต้องการและความปรารถนา (Needs and Wants ) หน้า 19 ประกอบ )

เมื่อคูตารางที่5.35 หน้า88 แสดงราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยคิดว่าเหมาะสม จำแนกตามระดับรายได้รวมของครัวเรือน จะเห็นได้ว่าราคาที่อยู่อาศัยที่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความคิดว่าเหมาะสม จะแปรผันตามระดับรายได้รวมครัวเรือนของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างนั้นๆ ตามความเหมาะสม และความสามารถในการกู้(คูตารางที่ 2.1 แสดงราคาบ้านที่จะซื้อได้ คำนวณจากรายได้ครอบครัวต่อเดือนในบทที่2 หน้า27 ประกอบ) จะเห็นได้ว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีความสามารถในการตอบสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยได้

ในส่วนของพนักงานที่ปัจจุบันมีสถานภาพโสด ส่วนใหญ่มีเงินเดือน 20,000-25,000 บาท มีความต้องการด้านที่อยู่อาศัย โดยสามารถตอบสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยได้ ในราคาขั้นต่ำ 625,000 – 781,000 บาท (คูตารางที่ 2.1 แสดงราคาบ้านที่จะซื้อได้ คำนวณจากรายได้ครอบครัวต่อเดือนในบทที่2 หน้า27 ประกอบ) แต่พนักงานกลุ่มดังกล่าวส่วนใหญ่มีแนวโน้มที่ต้องการจะแต่งงานในอนาคต และต้องการอยู่ในที่อยู่อาศัยใหม่กับคู่ครอง เป็นการสร้างครอบครัว ส่วนใหญ่จึงมีความต้องการที่จะซื้อที่อยู่อาศัยภายในระยะเวลา 3 ปีขึ้นไป จึงมีแนวโน้มว่าเมื่อเวลาดังกล่าวมาถึง พนักงานกลุ่มดังกล่าวจะมีความสามารถในการตอบสนองความต้องการในด้านที่อยู่อาศัยได้มากขึ้น เนื่องจากเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น และอาจรวมรายได้ของคู่ครองในอนาคตด้วย บวกกับพนักงานกลุ่มดังกล่าวส่วนใหญ่มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีฐานะทางบ้านดีเป็นพื้นฐานอยู่แล้ว ทั้งนี้การตัดสินใจด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานกลุ่มตัวอย่างจะขึ้นอยู่กับตนเองและคู่ครองเป็นสำคัญ

จะเห็นได้ว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างดังกล่าวมีความสามารถในการตอบสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยได้

จึงทำให้สามารถสรุปได้ว่าสมมุติฐานข้อที่ 1 เป็นจริง : พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีความสามารถสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยได้

#### 6.1.2 ปัญหาด้านการอยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

โดยมีสมมุติฐานว่าปัญหาด้านที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีผลต่อความต้องการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย

จากผลการศึกษา จะเห็นได้ว่าพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีปัญหาด้านการอยู่อาศัยในเรื่องพื้นที่ใช้สอยมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 29.01 รองลงมาคือเรื่องมาตรฐานระบบรักษาความปลอดภัย คิดเป็นร้อยละ 28.70 และเรื่องระยะเวลาที่ใช้ในการเดินทางไปทำงาน คิดเป็นร้อยละ 23.77 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 5.29 หน้า 78 ประกอบ)

และพบว่าปัญหาด้านการอยู่อาศัยปัจจุบันมีไม่มาก จนส่งผลกระทบต่อความต้องการด้านที่อยู่อาศัยใหม่ โดยพนักงานกลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 67.59 มีความคิดว่าปัญหาด้านการอยู่อาศัยปัจจุบันไม่ก่อให้เกิดความต้องการด้านที่อยู่อาศัยใหม่(ดูตารางที่ 5.29 หน้า 78 ประกอบ)

จึงทำให้สามารถสรุปได้ว่าสมมุติฐานข้อที่ 2 ไม่เป็นจริง : ปัญหาด้านที่อยู่อาศัยปัจจุบันของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไม่มีผลต่อความต้องการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย

## 6.2 อภิปรายผล

จากผลการวิจัยครั้งนี้สามารถนำมาอภิปรายผลแยกออกเป็น ประเด็น ดังต่อไปนี้

6.2.1 จากแนวคิดของ Short, J.R (1982) (คูบทที่ 2 ตารางที่ 2.2 แสดงชั้นของวัยชีวิตที่มีผลต่อลักษณะที่อยู่อาศัย หน้า 29 ในหัวข้อที่ 2.6 แนวความคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย ประกอบ) แสดงช่วงจังหวะหรือวัยแห่งชีวิตกับการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัย ตั้งแต่ เริ่มมีครอบครัว ชายขอรอบครัว เจริญจนถึงขั้นอยู่ตัวและแยกย้ายกันมีครอบครัว ถัดมาแต่มีการเปลี่ยนแปลงย้ายที่อยู่ด้วยกันทั้งนั้น ในช่วงแรกของชีวิต คือ ตอนแต่งงานจะมีแนวโน้มในการแยกครอบครัวมากที่สุด ในช่วงเยาว์วัยและหัวหน้าครอบครัวกำลังมีความก้าวหน้าในอาชีพ จะเป็นช่วงที่มั่นคงที่สุด คือ ไม่มีการย้ายที่อยู่ ขึ้นสุดท้าย คือ ช่วงที่เด็กเติบโตแยกย้ายออกไปจากครอบครัว อาจมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัยอีกครั้งหนึ่ง ดังนั้น วัยที่มีแนวโน้มของการเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัยมากที่สุด คือ ช่วงอายุ 20-30 ปี หลังจากนั้นการย้ายจะไม่ค่อยมี จนกว่าจะถึงวัยเด็กเติบโตแยกย้ายออกไปจากบ้าน จึงจะมีการปรับตัวในเรื่องที่อยู่อาศัยอีกครั้ง ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาคือจากพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างที่มีความต้องการที่อยู่อาศัยทั้งหมด 194 คน ในจำนวนนี้เป็นพนักงานที่มีอายุ 25 – 35 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.49 เป็นผู้ที่มีสถานภาพโสดมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 47.43 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด เมื่อจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ต้องการที่อยู่อาศัย มีระยะเวลาในการทำงาน อยู่ในช่วง 1-5 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 27.71 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และปัจจุบันกลุ่มตัวอย่างยังอยู่อาศัยที่เดียวกับ บิดา มารดา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.57 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

จากผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่าพนักงานกลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานที่มีความต้องการด้านที่อยู่อาศัย อย่างแท้จริง

6.2.2 จากแนวคิดของ วัลลภ เทตเกียรติสกุล (2544) (คู่มือที่ 2 ในหัวข้อที่ 2.9 แนวความคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยและการรวมกลุ่มของที่อยู่อาศัยที่มีความสัมพันธ์กับแหล่งงาน หน้า 32 ประกอบ) ซึ่งได้ศึกษาพฤติกรรมที่เกิดขึ้นในสภาพแวดล้อมทางกายภาพนอกอาคารชุมชนบ้านพักอาศัยหนาแน่นในเมือง : ตัวอย่างศึกษาชุมชนมักกะสัน ผลการวิจัยได้กล่าวถึงความสัมพันธ์ในระหว่างที่อยู่อาศัยและที่ทำงานว่า แม้ว่าสภาพที่อยู่อาศัยจะเป็นอย่างไรก็ตามแต่ผู้อยู่อาศัยจะพอใจในที่อยู่อาศัยของตนเองนั้น หากที่อยู่อาศัยใกล้ที่ทำงานหรืออยู่ในเขตกลางเมืองโดยต้องการปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้ดีกว่าที่ที่จะย้ายออกไปซึ่งจะเห็นได้จากความสัมพันธ์ในระหว่างที่อยู่อาศัยและที่ทำงานที่มีต่อกัน ดังกล่าวนั้น จะมีความสัมพันธ์ต่อกันอย่างชัดเจน จากความสัมพันธ์ในการเดินทางที่ต้องเกิดขึ้น เพื่อเชื่อมโยงที่อยู่อาศัยกับที่ทำงาน ในปริมาณสูงสุดต่อวัน ส่วนแนวโน้มความสัมพันธ์ในระหว่างที่อยู่อาศัยและที่ทำงานนั้นพบว่า สำหรับผู้มีรายได้น้อยหรือผู้ที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งต้องเร่งรีบทำงานหรือทำงานนอกเวลาปกติจะมีแนวโน้มที่จะมีความสัมพันธ์ต่อกันมากกว่า รวมทั้งผู้อยู่อาศัยและผู้ประกอบกิจการเอง ต่างก็ต้องการให้ที่อยู่อาศัยและที่ทำงานมีความสัมพันธ์ต่อกันหรืออยู่ใกล้เคียงต่อกัน เพื่อประโยชน์ต่อกันทั้ง 2 ฝ่ายแต่สำหรับผู้ประกอบอาชีพสำนักงาน หรือองค์กรต่างๆ ซึ่งมักเป็นผู้มีรายได้ดีหรือมีฐานะที่ดีกว่า จะไม่สนใจการเดินทางจากที่อยู่อาศัยถึงที่ทำงานเท่ากับกลุ่มแรก เพราะมีความสามารถในการเลือกที่อยู่อาศัยได้อย่างเหมาะสม และสะดวกสบายต่อการเดินทางมากกว่าผู้ประกอบการในโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งมีรายได้น้อยกว่า ดังกล่าว ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาคือการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่ที่มีความมั่นคง มีผลประกอบการดีทำให้พนักงานมีรายได้และสวัสดิการที่ดี อีกทั้งยังมีบริการสวัสดิการรถรับส่งพนักงานทั่วบริเวณกรุงเทพและปริมณฑลทั้งในช่วงเช้าเวลาไปทำงาน และช่วงเย็นเวลากลับบ้าน โดยคิดค่าบริการเพียงคนละ 300 บาท/เดือน ทำให้พนักงานมีทางเลือกที่ประหยัดและสะดวกสบายในการเดินทาง พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างจึงอาศัยอยู่กระจัดกระจายทั่วไปไม่ได้กระจุกตัวอยู่บริเวณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง ที่อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยจากผลการศึกษาพบว่าระยะทางจากที่ตั้งที่อยู่อาศัยปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่างไปยังการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอยู่ในช่วง มากกว่า 20 กม. มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.93 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด(คูตารางที่ 5.12 หน้า 67 ประกอบ) อีกทั้งยังสอดคล้องกับแนวความคิดของริชาร์ด เอฟ มิวท์ (Richard F. Muth, 1969) ซึ่งได้กล่าวถึงความแตกต่างในการเลือกที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยและรายได้น้อยกว่า(คูหัวข้อที่ 2.6 หน้า 22 ประกอบ)

จากผลการศึกษาพบว่า พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยกลุ่มตัวอย่างเดินทางไปทำงานด้วยรถยนต์ส่วนตัวมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 53.70 รองลงมาคือใช้สวัสดิการรถบริการพนักงาน คิดเป็นร้อยละ 24.69(คูตารางที่ 5.14 หน้า 69 ประกอบ)

6.2.3 จากแนวคิดของ ประสงค์ เอี่ยมอนันต์ (อ้างถึงใน เสาวณีย์ , 2539), (ดูบทที่ 2 ในหัวข้อที่ 2.3 แนวความคิดเกี่ยวกับความต้องการที่อยู่อาศัยของมนุษย์ หน้า 19 ประกอบ) ที่ได้กล่าวถึง สาเหตุที่ทำให้บุคคลอยากเป็นเจ้าของที่อยู่อาศัยมากกว่าการเช่าที่อยู่อาศัยอยู่ มีทั้งเหตุผลทางด้านสังคม และเหตุผลทางด้านเศรษฐกิจ ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาคือพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ต้องการเป็นเจ้าของที่อยู่อาศัย 294 คน จากทั้งหมด 324 คน คิดเป็นร้อยละ 90.74 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด(ดูตารางที่ 5.19 หน้า 72 ประกอบ)

### 6.3 ข้อเสนอแนะ

#### 1. ข้อเสนอแนะสำหรับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

1) จากการศึกษาวิธีการช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัยโดยการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้แก่พนักงานเป็นวิธีที่เหมาะสมกับพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จึงควรศึกษาแหล่งเงินกู้เพิ่มเติมจากที่มีอยู่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดให้แก่พนักงาน

2) ในด้านการช่วยเหลือทางการเงินด้านที่อยู่อาศัย ของสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เรื่องการให้สิทธิในการกู้ร่วมด้านที่อยู่อาศัย ควรพิจารณาให้สิทธิในการกู้ร่วมที่อยู่อาศัยกับคู่สมรส หรือญาติพี่น้องที่สนิทกับพนักงาน เนื่องจากปัจจุบันสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยให้สิทธิการกู้ยืมได้ไม่เกิน 100 เท่า ของเงินเดือน ประกอบกับผู้กู้ร่วมต้องเป็นพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเหมือนกัน ทำให้ไม่สามารถช่วยเหลือพนักงานในด้านที่อยู่อาศัยอย่างเต็มที่ ถ้าเปิดโอกาสให้พนักงานกู้ร่วมได้จะทำให้สามารถช่วยเหลือพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3) การจัดให้มีโครงการที่ทักอาศัยให้แก่พนักงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นเรื่องที่ควรจะเป็นอีกทางเลือกหนึ่ง ในการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่พนักงานในอนาคต เนื่องจากพนักงานรุ่นใหม่มีความต้องการที่อยู่อาศัยที่ใกล้แหล่งงานมากขึ้น(ดูตารางที่ 5.32 หน้า 91 ประกอบ) ในที่นี้คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง ซึ่งปัจจุบันมีสภาพการอยู่อาศัยค่อนข้างหนาแน่น และมีราคาที่ดินและที่อยู่อาศัยค่อนข้างแพง ถ้าการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยสามารถหาพื้นที่ๆสะดวกในการเดินทาง ไม่ไกลจนเกินไป และจัดทำโครงการที่อยู่อาศัยให้แก่พนักงานในราคาที่เหมาะสม จะเป็นการช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัยแก่พนักงานได้เป็นอย่างดี โดยให้มีรถบริการรับส่งพนักงานจากโครงการไปการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง จะทำให้พนักงานที่อยู่ในโครงการนั้นๆประหยัดทั้งค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัยและเวลาในการเดินทาง อีกทั้งยังเป็นการลดการใช้พลังงาน เหมาะสมกับภาพลักษณ์ขององค์กรที่เป็นผู้ผลิตพลังงานแหล่งใหญ่ของประเทศ ทั้งนี้ควรทำการสำรวจความต้องการของพนักงานก่อนว่ามีความต้องการให้จัดให้มีโครงการดังกล่าวหรือไม่ หรือถ้าต้องการควรอยู่ในพื้นที่ใด และมีรูปแบบอย่างไร

## 2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

- 1) ควรศึกษาในด้านอุปทานที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จะทำให้เข้าใจลักษณะการอยู่อาศัยของพนักงานที่ชัดเจนมากขึ้น
- 2) ควรศึกษากลุ่มตัวอย่างที่นอกเหนือจากกลุ่มตัวอย่างในงานวิจัยนี้ด้วย เช่น ศึกษาทุกช่วงอายุตัวและอายุงาน ซึ่งจะช่วยให้เข้าใจความต้องการด้านที่อยู่อาศัยของคนทั้งองค์กร ทำให้เห็นภาพที่ใหญ่ขึ้น และจะมีประโยชน์ในด้านการกำหนดนโยบายสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมากขึ้น
- 3) ในด้านการเก็บรวบรวมข้อมูล และการติดต่อกับหน่วยงาน ควรวางแผนงานให้ดี โดยเฉพาะควรเลี่ยงการเก็บข้อมูลในเทศกาลสำคัญต่างๆที่มีวันหยุดยาว เช่น เทศกาลปีใหม่ หรือ เทศกาลสงกรานต์ เพราะจะทำให้ได้รับความล่าช้าในการเก็บรวบรวมข้อมูล และไม่ได้รับความสะดวกในการทำกรวิจัยเท่าที่ควร