

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน. รายงานการสัมมนา เรื่องการยกระดับคุณภาพของข้าราชการในส่วนภูมิภาค. กรุงเทพมหานคร ! คณะกรรมการข้าราชการ, 2523. (อัดสำเนา)

— . สถาบันพัฒนาข้าราชการครบรอบ 5 ปี. กรุงเทพมหานคร ! เรื่องแสง
การพิมพ์, 2528.

คณะกรรมการวางแผนพัฒนาการสาธารณสุข. แผนพัฒนาการสาธารณสุขตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2524-2529). โรงพิมพ์สำนักข่าวพาณิชย์, 2524.

— . แผนพัฒนาการสาธารณสุขตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 6
(พ.ศ.2530-2534). องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, 2530.

— . แผนพัฒนาการสาธารณสุขตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 7
(พ.ศ.2535-2539). องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ, 2535.

คณะทำงานเวชกรรมสังคม กองโรงพยาบาลภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข. เวชกรรมสังคม
เชิงบริหาร. ในภาพบางด้านของโรงพยาบาลพุทธชินราช เล่มที่ 5 , หน้า
116-125. พิษณุโลก ! โรงพยาบาลพุทธชินราช ฝายเวชกรรมสังคม, 2532.

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, คณะแพทยศาสตร์. บทบาทบุคลากรทางสาธารณสุข. รายงาน
การประชุม. กรุงเทพฯ ! โรงแรมแอมบาสเดอร์, 29 ตุลาคม - 2 พฤศจิกายน
2522.

- จำนงค์ สมประสงค์. การเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีในราชการและธุรกิจ. งานแปลของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ อันดับที่ 35 กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์คุรุสภา, 2518.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. การประเมินผลการปฏิบัติงาน. เอกสารทางวิชาการหมายเลข 19 พระนคร : คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2521.
- ทัศนีย์ ศรีจันทร์. อิทธิพลของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของหัวหน้าสถานีนอนามัยต่อผลงานโภชนาการของสถานีนอนามัย ในจังหวัดลำปาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลสาธารณสุข. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2528.
- ทัศนีย์ บุญทอง. ทฤษฎีบทบาท : แนวคิดและการนำไปใช้ในวิชาชีพพยาบาล. วารสารพยาบาล 31 (ตุลาคม-ธันวาคม 2525) : 94.
- เทพนม เมืองแมน และสวีน สุวรรณ. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร : ไทษวัฒนาพานิช, 2529
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัชยศ สันติวงษ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. กรุงเทพมหานคร : ไทษวัฒนาพานิช, 2526.
- นพรัตน์ พลาพิบูลย์. รายงานการประชุมสภาพยาบาลระหว่างประเทศ ครั้งที่ 16 ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 30 พฤษภาคม-3 มิถุนายน. วารสารพยาบาล (มกราคม 2521).
- บัญชา แก้วเกตุทอง. ผู้นำการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เรือนแก้ว, 2523

- บุญสงค์ วงศ์รักมิตร. สถานการณ์ของฝ่ายเวชกรรมสังคม. ใน เกณฑ์มาตรฐานบริการ
เวชกรรมสังคม, หน้า 12. กรุงเทพมหานคร : กระทรวงสาธารณสุข, 2533.
- ประภา ล้อมประสูต. งานสาธารณสุขมูลฐาน หนทางสู่สุขภาพดีถ้วนหน้า. อนุสรณ์ 60 ปี
โรงเรียนพยาบาลแมคคอร์มิค, 2520.
- ปลายมาศ ชุนภักดี. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่ายเวชกรรมสังคมโรงพยาบาล
ศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขมหาบัณฑิต สาขาบริหาร
สาธารณสุข. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2533.
- ปรีชา ดีสวัสดิ์. บทบาทของพยาบาลต่องานสาธารณสุขมูลฐาน. รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติ
การระดับชาติ เรื่องบทบาทของครูพยาบาลกับการมีสุขภาพดีถ้วนหน้าเมื่อปี 2543.
กรุงเทพฯ : กองงานวิทยาลัยพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข, 2524.
- ผาสวรรณ สนิทวงศ์ ณ อุษงษา. การติดตามผลการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุขของพยาบาล
วิชาชีพฝ่ายเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลประจำจังหวัด กระทรวงสาธารณสุข.
รายงานการศึกษาวิจัย (ตุลาคม 2525-กรกฎาคม 2526).
- พาณิชย์พันธุ์ ฉัตรอำไพวงศ์. การสาธารณสุขมูลฐานในเขตเมือง. วารสารสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง 6 (ตุลาคม-พฤศจิกายน 2533) : 21-23.
- พารณ อิศรเสนา. ทิศทางและอนาคตการพัฒนาศูนย์สุขภาพเพื่อการพัฒนาประเทศ. หนังสือรวมบทความ
ทางวิชาการประจำปีเล่มที่ 6. พระนคร : สำนักงานข้าราชการพลเรือน, 2532.
- พยาบาลแห่งประเทศไทย, สมาคม. ประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 7
(1-6 พฤศจิกายน), 2526.

เพ็ญศรี วาทยานนท์. แนวความคิดและเทคนิคการประเมินผลการปฏิบัติงาน. พัฒนาบริหาร
ศาสตร์. 11 (เมษายน 2514) : 201.

ภรณ์ กীরติบุตร. การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพมหานคร : โอเดียนสโตร์,
2529.

มาลี ไชยธีรานุวัตศิริ. การเขียนโปรแกรม SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ :
เอช-เอนการพิมพ์, 2528.

ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์อักษรเจริญทัศน์, 2525.

วันเพ็ญ ตั้งสะสม. อิทธิพลของสถานภาพส่วนบุคคล ความสามารถในการปฏิบัติงานและภาวะผู้นำ
ที่มีต่อการจำแนกผลการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐานของหัวหน้าสถานีอนามัย.
วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลสาธารณสุข. บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล, 2532.

วิจิตรา ไชยชันธุ์. บทบาทของพยาบาลวิชาชีพในงานสาธารณสุขมูลฐานตามการรายงานของ
พยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร์
มหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา. บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

เวชศาสตร์ป้องกันและสังคม, ภาควิชา. คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ฯ. การวิจัยชุมชนทางการ
แพทย์. กทม. : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.

วรรณวิไล จันทรภา และคณะ. การศึกษาองค์ประกอบต่างๆที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของ
พยาบาลในประเทศไทย. ใน รายงานการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : สมาคม
พยาบาลแห่งประเทศไทย, 2523.

ศิริชัย พงษ์วิชัย. การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์. กทม. : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์ฯ, 2534.

สงวน สุทธิเลิศอรุณ. ทฤษฎีและปฏิบัติการทางจิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : อักษรบัณฑิตการพิมพ์, 2529.

สถิติแห่งชาติ, สำนักงาน. การเพิ่มขึ้นของประชากรวัยทำงานและวัยชราในประเทศไทย. สารสถิติ. 4 (เมษายน 2534) : 1-2.

เสนาะ ตีเฮาะ. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2516.

สาคร ใจพยอม. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพโรงพยาบาลชุมชนในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลสาธารณสุข. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.

สาธารณสุข, กระทรวง. การบริหารงานสาธารณสุขส่วนภูมิภาค ฉบับแก้ไขปรับปรุงครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร : องค์การส่งเสริมการค้าผ่านศึก, 2531.

—. กองโรงพยาบาลภูมิภาค. เวชกรรมสังคมจากหล้ามุมมอง. กรุงเทพมหานคร : กองโรงพยาบาลภูมิภาค, 2532. (เอกสารโรเนียว).

—. กองโรงพยาบาลภูมิภาค. เวชกรรมสังคมในทศวรรษหน้า. ประชุมที่โรงแรมรัตนโกสินทร์, 11-13 มิถุนายน 2533.

—. กองโรงพยาบาลภูมิภาค. กรอบอัตรากำลังของสำนักงานข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพมหานคร : กองโรงพยาบาลภูมิภาค, 2534. (เอกสารโรเนียว).

สาธารณสุข, กระทรวง. กองสาธารณสุขภูมิภาค. การดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในเขตเมือง.
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2528.

— กองสุขศึกษา งานวิจัยและประเมินผล. รายงานการศึกษาเบื้องต้น
โครงการศึกษาวิจัยเพื่อประเมินผลการดำเนินงาน ผสส./อสม.พ.ศ. 2520-2521.
กรุงเทพมหานคร : กองสุขศึกษา, 2521.

— สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน. คู่มือการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐาน
สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับจังหวัด อำเภอ และตำบล. กรุงเทพมหานคร :
สำนักข่าวพานิชย์สัมพันธ์, 2523.

— สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการของสถานบริการและหน่วยงานสาธารณสุข
ในส่วนภูมิภาค (2529-2534). งานพัฒนางานเวชกรรมสังคม. กรุงเทพมหานคร
: องค์การทหารผ่านศึก, 2530.

— สำนักงานปลัดกระทรวง. นวัตกรรมการสาธารณสุข. กรุงเทพฯ : สมบูรณ์ออฟเซ็ทการพิมพ์,
2529.

สีมา สีมานันท์. การประเมินผลการปฏิบัติงาน. วารสารข้าราชการ 24 (มีนาคม 2522) :
56-63.

สุชาติ หนองคาย. พฤติกรรมการเลือกตั้งของครุภัณฑ์ในเขตจังหวัดหนองคาย. รายงานการ
วิจัย. หนองคาย : ชมรมครุภัณฑ์วิชาสังคมศึกษา, 2529.

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. การสร้างมาตรฐานในการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์ภาพพิมพ์, 2534.

_____ . และกรรณิการ์ สุขเกษม. โปรแกรมสำเร็จรูปSPSSสำหรับเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ภาพพิมพ์, 2532.

_____ . และลัดดาวัลย์ สอดมณี. เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัว สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัดภาพพิมพ์, 2527.

สุนันทา เลานันทน์. การพัฒนาองค์การ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์รุ่งวัฒนา, 2531.

สมุณฑิลา สิทธิพงษ์สกุล. ความพึงพอใจในงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลเยี่ยมบ้านในเขต กทม. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาขารัฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาพยาบาลศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527.

สมพร อิกิเดชพงษ์. ปัจจัยบางประการที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาขารัฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาบริหารศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2530.

สมเพลิน เกษมรัตนสันติ. การวิเคราะห์ทวิตัวแปรและพหุตัวแปรของข้อมูลแบบตาราง. กรุงเทพมหานคร : บพิธการพิมพ์, 2532.

สมยศ นาวิการ. การพัฒนาองค์การและการจูงใจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ดวงกมล, 2521.

สมยศ นาวิการ. ทฤษฎีองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : บรรเจิด, 2526.

เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช. 2522.

สมชาย คุรงค์เดช และรุจิรา มังคละศิริ. การจัดบริการสาธารณสุขเชิงรุกของรพศ./รพท.

เอกสารเสนอในการประชุมเวทีกรรมสังคมในทศวรรษหน้า ณ โรงแรมรัตนโกสินทร์.

กทม : 11-13 มิถุนายน 2533.

สำเร็จ บุญเรืองรัตน์. เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรพหุคูณ. กรุงเทพมหานคร : วิกตอร์เพา

เวอร์พอสท์ จำกัด, 2526.

อมร นนทสดี. แนวความคิด หลักการ และวิธีการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน.

กรุงเทพมหานคร : สำนักงานคณะกรรมการสาธารณสุขมูลฐาน, 2525.

อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : พีระพัฒนา, 2523.

ภาษาอังกฤษ

Best, John W. Research in Education. 3 rd.ed. Engle Wood Cliffs,
N.G. : Prentice-Hall, 1977.

Dale S. Beach. Personal : The Manangment of People at work.
New York : The McMillian Company, 1965.

Defriese, G.H. Hospital Social Structure, the Professional Nurse, and
Patient Care : A Study of Alienation From the Work Role.
Lexington University of Kentucky, 1967.

Dyer, Elaine D. and Others. Nurse Performance Description : Criteria,
Predictors and Correlates. Salt Lake City, University of Utah
Press, 1967.

Haussman, R.k. and Others. Monitoring Quality of Nursing Care.
part 2. Assessment and Study of Correlates. DHEN Publ. HRA,
Washington, D.C., V.S. Government Printing Office, 1976.

Herzberg, Frederick et al. The Motivation to Work. 2 nd.ed. New York
: John Wiley and Sons Inc., 1959.

Koernor, Beverly L.W. Selected Corrlates of job Performance of
Community Health Nurse. Nursing Research. Vol.30 (Jan-Feb
1981) : 43-48.

- Pankratz, L and Pankratz, D. Nursing autonomy and patients'rights
: Development of a nursing attitude scale. Journal of Health
Social Behavior. Vol.15 (Sept 1974) : 211-216.
- Poster, Layman W. and Lawler, Edward e. Manangerial Attitudes and
Performance. Homewood,III : Richard D. Irwin, 1968.
- Sharpero, Allbert. Managing Professional People. New York : The Free,
1985.
- Seson Perfecto S. Personal Manangment. Manila : Personal Manangment
Association of the Philippines Inc, 1966.
- The International Council of Nurses. Report of the Workshop On The
Role of Nursing in Primary Health Care. Nairobi Kenya : 30
September-October, 1979.
- World Health Organization. Hospitals and Health for All. Geneva :
World Health Organization, 1978.
- World Health Organization. Primary Health Care. Report of The
International Conference, Alma-Ata : 6-12 September 1975.

ภาคผนวก ก.

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เลขที่แบบสอบถาม.....

--	--	--

๑ ๒ ๓

เรื่อง ปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐานของพยาบาลวิชาชีพใน
ฝ่ายเวชกรรมสังคม ในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง แบบสอบถามทั้งหมดมี 4 ส่วนคือ

- ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของท่าน
- ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของท่าน
- ส่วนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของท่าน
- ส่วนที่ 4 สอบถามเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

คำแนะนำในการตอบ

- ก. โปรดตอบตามความเป็นจริง ตามความคิดเห็นของท่านเพื่อนำข้อมูลนี้
ไปพัฒนางานต่อไป
- ข. การตอบเพียง วงกลม ล้อมรอบหัวข้อที่ท่านต้องการเลือกตอบ
- ค. โปรดกรุณาตอบทุกข้อเพื่อข้อมูลที่ครบถ้วน
- ง. คำตอบของท่านจะเก็บไว้เป็นความลับ ท่านไม่ต้องลงชื่อ และไม่ต้องระบุชื่อ
โรงพยาบาลในกระดาษคำตอบ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย วงกลม ล้อมรอบคำตอบที่ท่านต้องการ
ตอบมากที่สุด

ช่องนี้สำหรับ
เจ้าหน้าที่

1. เพศ 1 หญิง 2 ชาย

๔

2. อายุปี (เศษเกินกว่าครึ่งปีปัดเป็น 1 ปี)

๕ ๖

3. สถานที่เกิดจังหวัด.....

4. สถานภาพการสมรส

1 โสด 4 แยก

2 สมรส 5 หม้าย

3 หย่า

๗

5. ถ้าท่านแต่งงานแล้วมีบุตร.....คน (ถ้ายังไม่ได้แต่งงาน ข้ามไปข้อ 7.)

๘

6. คู่สมรสของท่านประกอบอาชีพ.....รายได้.....บาทต่อเดือน

๙-๑๓

7. ประสบการณ์การทำงานสาธารณสุขของท่าน (สสจ., รพช., สอ., ฝ่ายเวชกรรม
สังคม) จำนวน.....ปี

๑๔ ๑๕

8. ตำแหน่งการทำงานของท่านในปัจจุบัน (ตาม จ.18)

1 หัวหน้างาน.....

2 พยาบาลงาน.....

3 อื่นๆระบุ.....

๑๖

9. ปัจจุบันท่านทำงานในระดับ.....ขึ้นเงินเดือน.....บาท

10. วุฒิกการศึกษาสูงสุดที่ท่านได้รับในปัจจุบัน

- 1 ปริญญาโท สาขา.....
 2 ปริญญาตรี
 3 เทียบเท่าปริญญาตรี 4 กำลังศึกษาต่อสาขา.....

ขข

11. ก่อนมาทำงานที่ฝ่ายนี้ ท่านเคยปฏิบัติงานที่อื่นมาก่อนหรือไม่

- 1 ไม่เคย
 2 เคย ปฏิบัติงานตำแหน่ง.....เวลา.....ปี

ขต

12. ท่านจบมาทำงานที่ฝ่าย.....รพ.....เป็นแห่งแรก

13. ปัจจุบันการทำงานของท่าน

- 1 ทำงานตรงตามตำแหน่ง
 2 ทำงานช่วยราชการ

ขค

14. ฝ่ายเวชกรรมสังคมในโรงพยาบาลของท่านมีกำลังปฏิบัติงานจริงอยู่ทั้งหมด.....คน (รวมทั้งตัวท่าน)

- 1 แพทย์.....คน
 2 พยาบาลวิชาชีพ.....คน
 3 พยาบาลเทคนิค.....คน
 4 นักวิชาการสุขภาพ.....คน
 5 ลูกจ้างประจำ.....คน
 6 ลูกจ้างชั่วคราว.....คน

ขด

15. ฝ่ายเวชกรรมสังคมในโรงพยาบาลของท่านปัจจุบันมีหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติงานหรือไม่

- 1 มีตรงตามตำแหน่ง
 2 มี รักษาราชการแทน
 3 ไม่มี

ขข

16. สถานที่ทำงานของท่านในปัจจุบันเป็นโรงพยาบาลขนาด

- 1 น้อยกว่า 250 เตียง
 2 250 - 500 เตียง
 3 มากกว่า 500 เตียง

ขค

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐานของพยาบาล
ในฝ่ายเวชกรรมสังคม

วิธีตอบ โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อให้ละเอียด แล้วพิจารณาว่าท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้น
มากน้อยเพียงใด ให้ทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ท่านต้องการมากที่สุด

- 5 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความมากที่สุด
4 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความมาก
3 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความปานกลาง
2 หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความน้อย
1 หมายถึง ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้น

ข้อที่	ข้อความ	5	4	3	2	1	สำหรับผู้วิจัย
1.	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐานเพียงใด	๒๙
2.	ท่านได้รับความร่วมมือในการประสานงานจากฝ่ายอื่นๆ เพียง ใด.....	๓๐
3.	ท่านได้รับการยอมรับในความสามารถของท่านว่าเป็นบุคคล ที่จะทำให้การดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานลุล่วงดีเพียงใด	๓๑
4.	เจ้าหน้าที่ในฝ่ายมักจะมาปรึกษาหารือและขอคำแนะนำจาก ท่านเพียงใดเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐาน	๓๒
5.	ผลงานของท่านเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาเพียงใด.....	๓๓
6.	ท่านเห็นว่าปริมาณงานที่ท่านในปัจจุบันมีความเหมาะสมดีเพียง ใด.....	๓๔
7.	ท่านรู้สึกไม่เป็นอิสระในการปฏิบัติงานเพียงใดทั้งนี้เพราะ งานของท่านต้องอาศัยการประสานงานร่วมกับฝ่ายอื่นๆ....	๓๕
8.	ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานสาธารณสุข มูลฐานเพียงใด.....	๓๖

ข้อที่	ข้อความ	5	4	3	2	1	สำหรับผู้วิจัย
9.	ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ในการวางแผนงานสสม. ของฝ่ายเพียงใด.....	๓๗
10.	ท่านคิดว่า การปฏิบัติงานในฝ่ายเวชกรรมสังคม มีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าฝ่ายอื่นเพียงใด.....	๓๘
11.	จากการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐาน ท่านมีโอกาสได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นเพียงใด.....	๓๙
12.	งานในฝ่ายของท่านมีกิจกรรมต่างๆที่ช่วยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในงานสาธารณสุขมูลฐานให้กับท่านเพียงใด..	๔๐
13.	ท่านมีโอกาสเข้าร่วมประชุม อบรม หรือร่วมกิจกรรมทางวิชาการงานสาธารณสุขมูลฐานเพื่อพัฒนาตนเองเพียงใด...	๔๑
14.	ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน โดยเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบเพียงใด.....	๔๒
15.	ในการปฏิบัติงานนอกสถานที่ เบื้องหลังที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความเหน็ดเหนื่อยของท่านเพียงใด.....	๔๓
16.	ท่านจะสบายใจมากกว่านี้ ถ้าเจ้าหน้าที่ในฝ่ายของท่านบางคน ย้ายไปอยู่ที่อื่น.....	๔๔
17.	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานเพียงใด.....	๔๕
18.	ปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ในฝ่ายของท่านยังมีจำนวนเพียงพอกับปริมาณงานที่รับผิดชอบเพียงใด.....	๔๖
19.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน เหมาะสมกับตำแหน่งเพียงใด..	๔๗
20.	ในปัจจุบัน นโยบายงานบริการเวชกรรมสังคม ของกระทรวงสาธารณสุขมีความชัดเจน และนำไปสู่การปฏิบัติจริงได้เพียงใด.....	๔๘

ข้อที่	ข้อความ	5	4	3	2	1	สำหรับผู้วิจัย
21.	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้การสนับสนุนการดำเนินงานสาธารณ สุขมูลฐานเพียงใด.....	๔๙
22.	ในสถานที่ทำงานของท่านมี อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เพียงใด.....	๕๐
23.	ท่านมีที่ทำงานเป็นส่วนและสะดวกต่อการปฏิบัติงานเพียง ใด.....	๕๑
24.	ท่านเห็นว่างานในตำแหน่งของท่านที่ปฏิบัติอยู่มีความมั่นคงใน การทำงานเพียงใด.....	๕๒
25.	ท่านคิดจะลาออกหรือโอนย้าย ถ้ามีโอกาสได้งานที่มีฐานะ เท่าเทียมกับตำแหน่งปัจจุบันเพียงใด.....	๕๓
26.	ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างเหมาะสมและ ยุติธรรมเพียงใด.....	๕๔
27.	เมื่อท่านมีปัญหาในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาของท่านสนใจ ที่จะรับฟังและให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาเพียงใด.....	๕๕
28.	ท่านคิดว่า ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นนักบริหารที่มีความসা- มารรถเพียงใด.....	๕๖

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐานของพยาบาลวิชาชีพใน
ฝ่ายเวชกรรมสังคม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อโดยละเอียด แล้วพิจารณาว่าท่านได้กระทำกิจกรรม
ตามข้อความมากน้อยเพียงใด โปรด / ในช่องว่างที่คิดว่าถูกต้องที่สุด

ข้อ	การปฏิบัติงาน	ทำมาก ที่สุด	ทำมาก	ทำปานกลาง	ทำน้อย	ไม่ได้ทำ	สำหรับ ผู้วิจัย
	งานบริการ						
๑.	ให้ศึกษาตามปัญหาด้านสุขภาพ อนามัยแก่ประชาชนและผู้ป่วยตาม ความเหมาะสม.....	๕๘
๒.	ประเมินภาวะโภชนาการแก่เด็กที่ ได้รับการตรวจสุขภาพทุกครั้ง.....	๕๙
๓.	ให้คำแนะนำแก่ประชาชนในท้องถิ่น เกี่ยวกับ วิธีการจัดหา การเก็บรักษา น้ำดื่ม น้ำใช้ที่สะอาด.....	๖๐
๔.	ประชาสัมพันธ์ถึงความสำคัญและประ โยชน์ของการวางแผนครอบครัวด้วย วิธีการต่างๆ แก่ประชาชน	๖๑
๕.	ให้บริการภูมิคุ้มกันโรคแก่เด็กในกลุ่ม อายุต่างๆ.....	๖๒
๖.	บริการรับและส่งต่อผู้ป่วยโรคติดต่อ เพื่อการรักษาพยาบาลที่เหมาะสม...	๖๓
๗.	ทำการคัดกรอง (Screen) วินิจฉัย และรักษาพยาบาลโรคเบื้องต้น	๖๔

ข้อ	การปฏิบัติงาน	ทำมากที่สุด	ทำมาก	ทำปานกลาง	ทำน้อย	ไม่ได้ทำ	สำหรับ ผู้วิจัย
8.	เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการกองทุน ยาและเวชภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนิน งานจัดตั้งกองทุนยาและเวชภัณฑ์ประจำ หมู่บ้าน.....	๖๕
๙.	ร่วมมือกับทันตแพทย์ หรือทันตภิบาล ในการจัดนิทรรศการส่งเสริมสุขภาพ ฟัน.....	๖๖
๑๐.	บริการรับและส่งต่อผู้ป่วยเพื่อการรักษา สุขภาพจิตที่คลินิกสุขภาพจิต หรือ สถานบริการที่เหมาะสม.....	๖๗
งานฝึกอบรม							
๑.	มีส่วนร่วมในการวางแผนจัดการฝึกอบรม โครงการสาธารณสุขมูลฐาน....	๖๘
๒.	ประเมินพฤติกรรมของผู้เข้ารับการ อบรมก่อน ระหว่าง และภายหลังการ ฝึกอบรม.....	๖๙
๓.	จัดสถานที่ฝึกอบรมเพื่อช่วยให้เกิดการ เรียนรู้แก่กลุ่มผู้เข้ารับการอบรม....	๗๐
๔.	เป็นวิทยากรทุกครั้งที่มีการอบรมเกี่ยว กับงานสาธารณสุขมูลฐาน.....	๗๑
๕.	มีส่วนในการเขียนแผนการสอน และ จัดประสบการณ์การเรียนรู้.....	๗๒

ข้อ	การปฏิบัติงาน	ทำมากที่สุด	ทำมาก	ทำปานกลาง	ทำน้อย	ไม่ได้ทำ	สำหรับ ผู้วิจัย
๖.	ประเมินผลการสอนของตนเอง.....	๗๓
๗.	ประเมินผลโครงการฝึกอบรมทั้งหมด.....	๗๔
งานนิเทศ							
๘.	ให้คำแนะนำ ปรัชญา เรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานสาธารณสุขมูลฐาน แก่ เจ้าหน้าที่ผู้รับการนิเทศ	๕
๙.	เป็นคนกลางประสานงานสาธารณสุข มูลฐานระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับวิชาชีพ อื่นๆ.....	๕
๑๐.	จัดประชุมเป็นครั้งคราวเพื่อรับทราบ ปัญหาทางสาธารณสุขมูลฐาน.....	๖
๑๑.	ให้โอกาสเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานแสดง ความคิดเห็น ตัดสินใจ ค้นหาวิธีการ ใหม่ๆและแก้ปัญหาในการดำเนินงาน สาธารณสุขมูลฐาน.....	๗
๑๒.	นำผลการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐาน ของเจ้าหน้าที่เสนอคณะกรรมการเพื่อ เผยแพร่.....	๘
๑๓.	ศึกษาความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน ทั้งด้านงานสาธารณสุขมูลฐานและส่วน ตัวเพื่อหาทางช่วยเหลือ.....	๘
๑๔.	สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมใน						

ข้อ	การปฏิบัติงาน	ทำมากที่สุด	ทำมาก	ทำปานกลาง	ทำน้อย	ไม่ได้ทำ	สำหรับ ผู้วิจัย
๗.	อำนาจความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน สาธารณสุขมูลฐานด้านต่างๆ เช่น การขนส่ง การสื่อสาร..... งานวิจัย	๑๘
๘.	ศึกษางานวิจัยเกี่ยวกับงานสาธารณสุข มูลฐานที่ผู้อื่นทำได้.....	๑๙
๙.	เสนอโครงการวิจัยเกี่ยวกับงาน สาธารณสุขมูลฐานเพื่อขอรับทุนจาก ภายใน และภายนอกประเทศ.....	๒๐
๑๐.	ดำเนินการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน สาธารณสุขมูลฐานด้วยตนเอง.....	๒๑
๑๑.	ร่วมทำวิจัยเกี่ยวกับงานสาธารณสุข มูลฐาน กับหน่วยงานต่างๆทั้งในและ นอกสถาบัน.....	๒๒
๑๒.	ให้ความร่วมมือในการวิจัยเกี่ยวกับ งานสาธารณสุขมูลฐานกับหน่วยงาน ต่างๆ.....	๒๓
๑๓.	ให้ความรู้ในด้านการวิจัยแก่ผู้ร่วมงาน วางแผนครอบครัว และงานอนามัย แม่และเด็กตามแผนงานที่กำหนดไว้..	๒๔
๑๔.	นำผลการวิจัยทางการสาธารณสุขมูล ฐานมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน..	๒๕

ข้อ	การปฏิบัติงาน	ทำมากที่สุด	ทำมาก	ทำปานกลาง	ทำน้อย	ไม่ได้ทำ	สำหรับ ผู้วิจัย
๘.	แผนพรวิสัยของตนเองที่เกี่ยวข้องกับงาน สาธารณสุขมูลฐาน.....	๒๖
๙.	ได้รับการอบรมเกี่ยวกับระเบียบวิธี วิจัย.....	๒๗

ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
โปรดวงกลม และเติมค่าในช่องว่าง

- | | |
|---|--|
| <p>1. ท่านเห็นว่ากำลังคนในฝ่ายเวชกรรมสังคมที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ในขณะนี้</p> <p>ก. เหมาะสม</p> <p>ข. ไม่เหมาะสม เพราะ.....</p> | <p>ช่องนี้สำหรับ</p> <p>ช่องนี้สำหรับ</p> <p><input type="checkbox"/> ๒๙</p> |
| <p>2. ท่านมียานพาหนะในการปฏิบัติงานประจำฝ่าย (ใช้เฉพาะฝ่ายเวชกรรมสังคม)</p> <p>ก. ไม่มี</p> <p>ข. รถจักรยานยนต์ จำนวน.....คัน</p> <p>ค. รถยนต์ จำนวน.....คัน</p> <p>ง. อื่นๆ ระบุ.....</p> | <p><input type="checkbox"/> ๓๐</p> |
| <p>3. ท่านมียานพาหนะใช้ร่วมกับฝ่ายอื่นด้วยดังนี้</p> <p>ก. ไม่มี</p> <p>ข. รถจักรยานยนต์ จำนวน.....คัน</p> <p>ค. รถยนต์ จำนวน.....คัน</p> <p>ง. อื่นๆ ระบุ.....</p> | <p><input type="checkbox"/> ๓๑</p> |
| <p>4. ท่านเห็นว่ายานพาหนะที่มีอยู่ สามารถใช้สะดวกตามความต้องการหรือไม่</p> <p>ก. สะดวก (มีใช้ได้ตามต้องการเกือบทุกครั้ง)</p> <p>ข. มีปัญหาบางครั้ง (มีใช้ได้ตามความต้องการเป็นบางครั้ง)</p> <p>ค. มีปัญหาเสมอ (มีใช้ได้ตามความต้องการนานๆครั้ง)</p> | <p><input type="checkbox"/> ๓๒</p> |
| <p>5. ท่านมีเวชภัณฑ์ในการปฏิบัติงานเพียงพอตามความต้องการหรือไม่</p> <p>ก. เพียงพอ</p> <p>ข. ไม่เพียงพอ คืองาน.....</p> | <p><input type="checkbox"/> ๓๓</p> |
| <p>6. งานที่ท่านปฏิบัติ ท่านได้มีโอกาสได้รับการอบรมดูงานเพิ่มเติมหรือไม่</p> <p>ก. ไม่เคย</p> <p>ข. เคย จำนวน.....ครั้ง/ปี</p> | <p><input type="checkbox"/> ๓๔</p> |

7. การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา
- ก. ไม่มีปัญหา ๓๕
- ข. มีปัญหา โปรดระบุ.....
 ท่านมีแนวทางแก้ไขโดย.....
8. การขอความร่วมมือจากผู้ใต้บังคับบัญชา
- ก. ไม่มีปัญหา ๓๖
- ข. มีปัญหา โปรดระบุ.....
 ท่านมีแนวทางแก้ไขโดย.....
9. ความร่วมมือจากฝ่ายต่างๆในโรงพยาบาล
- ก. ไม่มีปัญหา ๓๗
- ข. มีปัญหา โปรดระบุ.....
 ท่านมีแนวทางแก้ไขโดย.....
10. ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน
- ก. ไม่มีปัญหา ๓๘
- ข. มีปัญหา โปรดระบุ.....
 ท่านมีแนวทางแก้ไขโดย.....
11. ความรู้ ความเข้าใจ ของเจ้าหน้าที่ในฝ่ายต่อการปฏิบัติงาน
- ก. ไม่มีปัญหา ๓๙
- ข. มีปัญหา โปรดระบุ.....
 ท่านมีแนวทางแก้ไขโดย.....
12. การอบรม ศึกษาน เสริมเติม
- ก. ไม่มีปัญหา ๔๐
- ข. มีปัญหา โปรดระบุ.....
 ท่านมีแนวทางแก้ไขโดย.....
13. ปัญหาอื่นๆที่ท่านพบในการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐาน
- โปรดระบุ..... ๔๑
-

ภาคผนวก ข.

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

1.1 ค่าร้อยละ (Percent)

$$\text{สูตร} \quad = \frac{X * 100}{N}$$

1.2 คะแนนเฉลี่ย (Arithmetic Mean)

$$\text{สูตร} \quad \bar{X} = \frac{\Sigma X}{N}$$

$$\text{เมื่อ} \quad \bar{X} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

$$\Sigma X = \text{ผลรวมของคะแนนทั้งหมด}$$

$$N = \text{จำนวนข้อมูลในกลุ่มประชากร}$$

1.3 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

$$\text{สูตร} \quad SD = \sqrt{\frac{1}{N - 1} \left[\Sigma X^2 - \frac{(\Sigma X)^2}{N} \right]}$$

$$\text{เมื่อ} \quad SD = \text{ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน}$$

$$\Sigma X^2 = \text{ผลรวมทั้งหมดของค่าคะแนนแต่ละครั้ง ยกกำลังสอง}$$

$$(\Sigma X)^2 = \text{ผลรวมทั้งหมดของค่าคะแนนแต่ละตัว ยกกำลังสอง}$$

$$N = \text{จำนวนข้อมูลในกลุ่มประชากร}$$

2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics)

2.1 การทดสอบ ไค-สแควร์ (Chi-square test) เป็นการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางอย่างกับการปฏิบัติงานสาธารณสุขมูลฐาน ไค-สแควร์ (X^2) เป็นการทดสอบนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งใช้กับข้อมูลเต็ม (Discrete data) หรือข้อมูลที่ได้จากการนับ (Counting number) ซึ่งใช้ทดสอบความแตกต่างของข้อมูลต่างชุดกันว่าจะมีความแตกต่างกันหรือไม่

ตารางที่ 22 ตารางเตรียมเพื่อการทดสอบ

ตัวแปร X	ตัวแปร Y			รวม
	1	2	3.....m	
กลุ่มที่ 1	a_1	a_2	$a_3.....a_m$	j_1
กลุ่มที่ 2	b_1	b_2	$b_3.....b_m$	j_2
.
.
.
กลุ่มที่ i	i_1	i_2	$i_3.....i_m$	j_m
รวม	C_1	C_2	$C_3.....C_m$	N

สมมติฐาน

 H_0 : X และ Y ไม่ขึ้นต่อกัน H_1 : X และ Y มีความสัมพันธ์กัน

สูตร

$$X^2 = \frac{(O_{i,j} - E_{i,j})^2}{E_{i,j}} \quad df = (r-1)(c-1)$$

เมื่อ

 $O_{i,j}$ = ค่าสังเกตในแถวที่ i สดมภ์ที่ j $E_{i,j}$ = ค่าคาดหวังในแถวที่ i สดมภ์ที่ j

$$= \frac{R_i C_j}{N}$$

N = จำนวนความถี่รวมทั้งหมด

ข้อจำกัด

1. $E_{1,1} > 5$
2. ถ้า $E_{1,1} < 5$ อนุโลมได้เมื่อ $1 < E_{1,1} < 5$ ไม่เกินร้อยละ 20
3. วิธีแก้ไขสำหรับ $E_{1,1} < 5$ เกินร้อยละ 20 โดยการรวมกลุ่มย่อยที่มีลักษณะใกล้เคียงกันเข้าด้วยกัน

2.2 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson Product Moment Correlation Coefficient)

ข้อตกลงเบื้องต้น

1. ผลการวัดจากตัวแปรทั้งสองต้องเป็นค่าต่อเนื่อง และมีการแจกแจงเป็นปกติ
2. ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทั้งสองเป็นแบบเส้นตรง

$$\text{สูตร} \quad r = \frac{N \sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{[N \sum x^2 - (\sum x)^2] [N \sum y^2 - (\sum y)^2]}}$$

การแปลผล

1. ความสัมพันธ์ที่ได้เป็นการแสดงการเกิดของสองปรากฏการณ์นั้นว่า มีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางเดียวกัน (กรณีที่ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เป็นบวก) หรือมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางตรงกันข้าม (กรณีที่ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เป็นลบ)

2. ถ้า r ยังมีค่าเข้าใกล้ + 1 เท่าใด ก็แสดงว่ายิ่งมีความสัมพันธ์มากขึ้น

เท่านั้น

ภาคผนวก ค.

แผนภูมิแสดงการแบ่งงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป
บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการจัดรูปองค์กรของ
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป

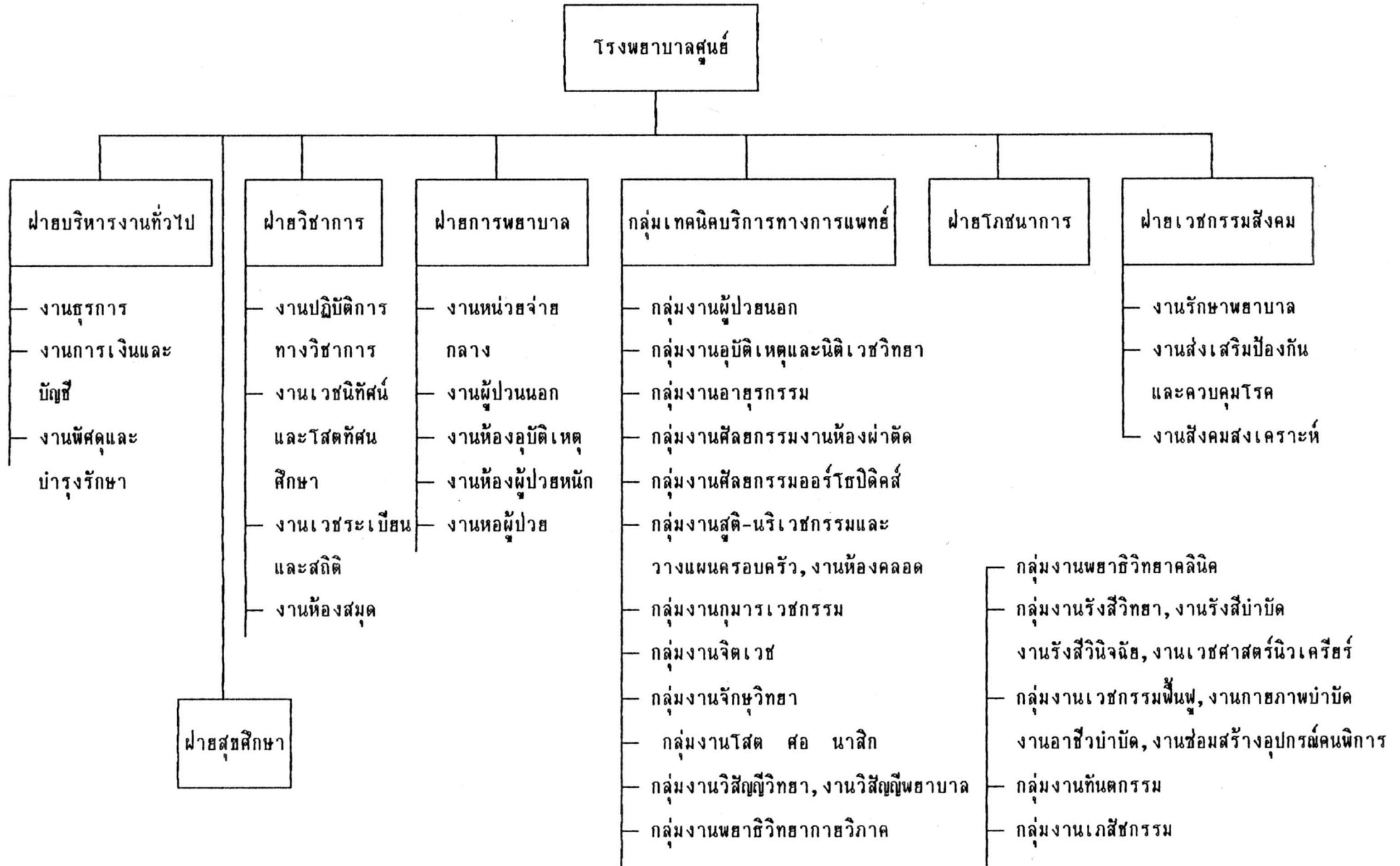
หน้าที่ความรับผิดชอบของโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป (กองโรงพยาบาลภูมิภาค, 2533)

ในระบบบริการสาธารณสุขของประเทศไทยนั้น โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในสายการสนับสนุนของกองโรงพยาบาลภูมิภาค มีบทบาทความรับผิดชอบดังนี้

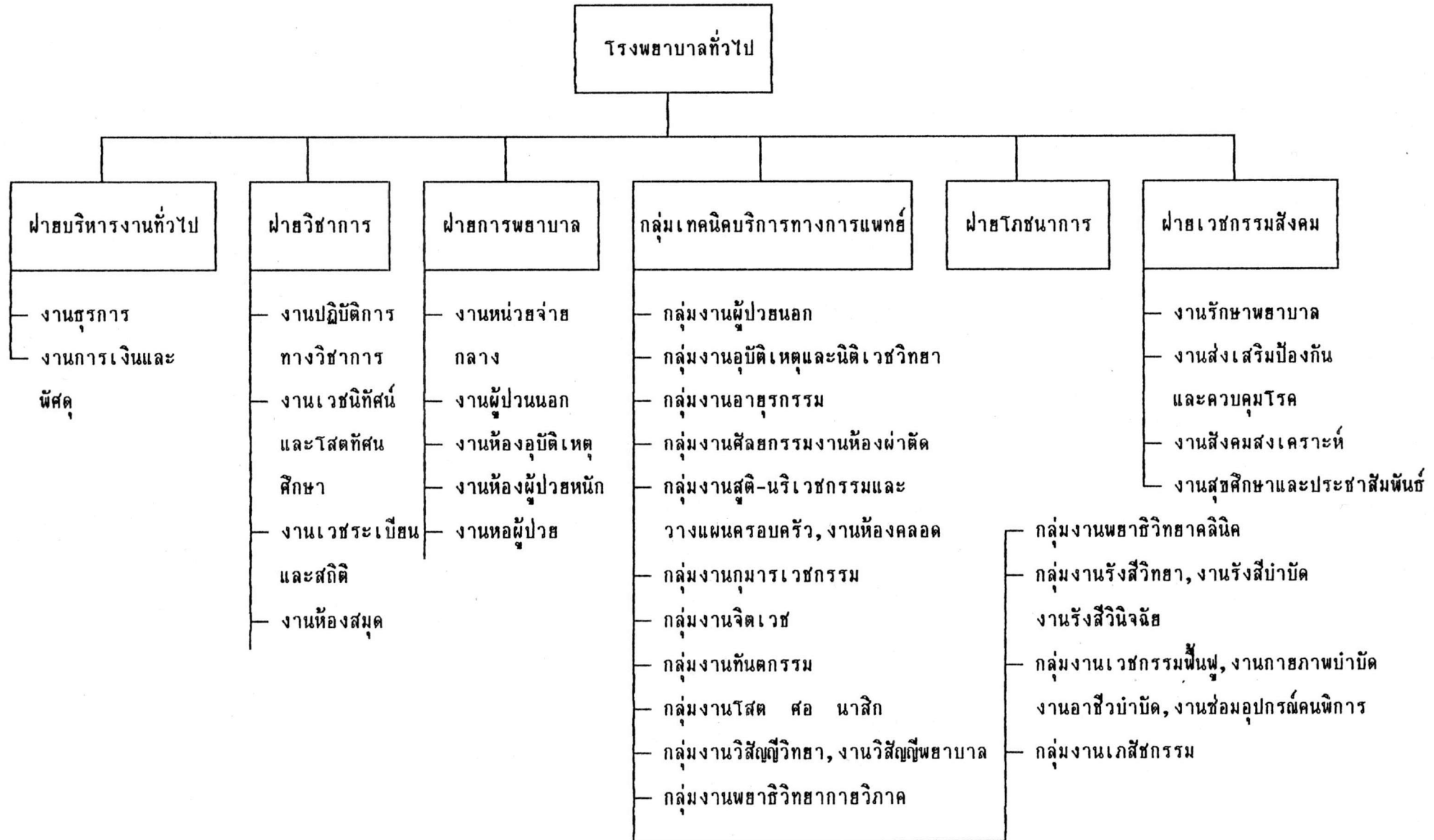
1. การให้บริการสาธารณสุขของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีบทบาทรับผิดชอบในการให้บริการสาธารณสุขในระดับ Primary Medical Care, Secondary Medical Care และ Tertiary Medical Care โดยให้บริการผสมผสาน (Intergrated Services) ทั้งในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และให้บริการสาธารณสุขแก่ผู้ป่วยที่ต้องใช้ความรู้ความชำนาญเฉพาะทาง ซึ่งส่งต่อมาจากโรงพยาบาลชุมชน หรือโรงพยาบาลทั่วไป ตามขั้นตอนการส่งต่อผู้ป่วย เพื่อการรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขมูลฐานในเขตเมือง และพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
2. การให้การศึกษาคณะบุคลากรสาธารณสุขในระดับต่ำกว่า และสูงกว่าปริญญาตรี ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการให้การฝึกอบรมแก่ประชาชนให้มีความรู้เรื่องสุขภาพอนามัย
3. การวิจัยงานสาธารณสุข เพื่อวิเคราะห์แก้ไขปัญหาและพัฒนางานสาธารณสุขของประเทศไทยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่จะให้ประชาชนทั้งชาติมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
4. ให้การสนับสนุนหน่วยงานสาธารณสุขในระดับรอง คือระดับอำเภอ ตำบลและหมู่บ้าน โดยให้บริการสาธารณสุขขั้นมูลฐานแก่ประชาชน จัดแบ่งได้ 3 กลุ่ม คือ
 - 4.1 กลุ่มบริหารจัดการ ประกอบด้วยงานที่เป็นส่วนช่วยสนับสนุนในทีมงานของกลุ่มเทคนิคเฉพาะทาง และกลุ่มอื่นๆดำเนินการไปได้ตามเป้าหมาย
 - 4.2 กลุ่มเทคนิคเฉพาะทาง ประกอบด้วยลักษณะงานที่ปฏิบัติในเชิงวิชาชีพ หรือวิชาการเฉพาะทางที่ต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติ หรือเป็นกลุ่มสายงานหลักตามบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และเจ้าหน้าที่เทคนิคที่เกี่ยวข้องกับการแพทย์ และการสาธารณสุข เช่น งานในลักษณะเวชกรรมทั่วไป อาศุกรรม ศัลยกรรม พยาธิวิทยา รังสีวิทยา เป็นต้น

4.3 กลุ่มที่มีลักษณะผสมผสานระหว่างบริหารจัดการ และงานเทคนิคเฉพาะทาง ประกอบด้วยลักษณะงานที่มีกิจกรรมในการให้บริการในด้านเทคนิคเฉพาะทาง และมีหน้าที่เป็นแกนกลางหรือตัวประสานให้การสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มงานอื่นๆให้ ดำเนินไปได้ตามเป้าหมาย เช่น ลักษณะงานของฝ่ายการพยาบาล ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายโภชนาการ และฝ่ายเวชกรรมสังคม เป็นต้น

แผนภูมิ แสดงการแบ่งงานภายในโรงพยาบาลศูนย์ (Regional Hospital and Medical Center) 500-1,000 เตียง



แผนภูมิ แสดงการแบ่งงานภายในโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) น้อยกว่า 500 เตียง



ประวัติผู้เขียน

นางสุทธาทิพย์ หวังสีศิริเพชร เกิดวันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ.2503 สำเร็จการศึกษาเทียบเท่าปริญญาตรี ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ และพลจัตวาชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี ในปีการศึกษา 2525 เข้ารับราชการที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี ในตึกศัลยกรรมหญิง จนถึงพ.ศ.2532 จึงย้ายมาปฏิบัติงานที่ ฝ่ายเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเวชศาสตร์ชุมชน ที่ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2533 ปัจจุบัน รับราชการในตำแหน่งนักวิชาการควบคุมโรค ฝ่ายเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จังหวัดนนทบุรี

