

## บทที่ 4

### ผลการสำรวจข้อมูล

การศึกษาเรื่อง ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากร ผู้มีรายได้น้อยในสภากาชาดไทย ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลของบุคลากรในสภากาชาดไทย โดยมีจำนวนกลุ่มประชากร 4,639 คน โดยสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่าง 305 ชุดตัวอย่างเพื่อทำการวิเคราะห์ถึงลักษณะที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน, ปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการที่อยู่อาศัย, ลักษณะความต้องการที่อยู่อาศัย และข้อมูลทั่วไปได้ผลการศึกษาดังนี้

#### 4.1 ข้อมูลเรื่องลักษณะที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน

##### 4.1.1 ประเภทและขนาดที่อยู่อาศัยของบุคลากรผู้มีรายได้น้อย

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่อาศัยอยู่ที่พักประเภทบ้านเดี่ยวมากที่สุด ร้อยละ 30.4 รองลงมาเป็น ทาวน์เฮาส์ ร้อยละ 19 และหอพักเป็นอันดับสามร้อยละ 15.7 และมีที่อยู่อาศัยในรูปแบบอื่นๆ (ส่วนใหญ่เป็นบ้านเช่า,ห้องเช่า) ร้อยละ 14.7 ที่เหลืออยู่ในอพาร์ทเมนต์ คอนโด มิเนียม และอาคารพาณิชย์ ในอัตราส่วนร้อยละ 8.1, 6.2 และ 5.6 ตามลำดับ ดังตาราง 4.1.1ก.

ตารางที่ 4.1.1 ก. แสดงประเภทของที่อยู่อาศัยของบุคลากรผู้มีรายได้น้อย

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
บ้านเดี่ยว	93	30.4
ทาวน์เฮาส์	58	19.0
หอพัก	48	15.7
อื่น ๆ (ส่วนใหญ่เป็นบ้านเช่า,ห้องเช่า)	45	14.7
อพาร์ทเมนต์	25	8.1
คอนโดมิเนียม	19	6.2
ตึกแถว	17	5.6
รวม	305	100

ในส่วนของ ๗ ขนาดที่อยู่อาศัยของบุคลากร พบว่าผู้ที่มีพักอาศัยของตนเองเช่น บ้านเดี่ยว, ทาวน์เฮาส์ และอาคารพาณิชย์รวมกัน มีจำนวนร้อยละ 55.1 มีขนาดของพื้นที่อยู่อาศัย 16 - 25 ตารางวามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 19 รองลงมาเป็นขนาด 36 - 50 ตารางวา คิดเป็นร้อยละ 15.4 และขนาดมากกว่า 50 ตารางวาเป็นลำดับถัดมา ร้อยละ 14.2 อันดับสุดท้ายคือ 26 - 35 ตารางวา มีเพียงร้อยละ 6.5 ดังตาราง 4.1.1 ข.

**ตารางที่ 4.1.1 ข. แสดงขนาดของที่อยู่อาศัยของบุคลากรกลุ่มที่มีบ้านเป็นของตนเอง**

ประเภท	ขนาด	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มที่มีบ้านเป็นของตนเอง (ขนาดที่ดินที่อยู่ออาศัย)	16 - 25 ตารางวา	58	19.0
	26 - 35 ตารางวา	20	6.5
	36 - 50 ตารางวา	47	15.4
	50 ตารางวาขึ้นไป	44	14.2
รวม		169	55.1

ส่วนที่เหลือร้อยละ 44.9 คือผู้ที่พักอาศัยแบบเช่า ในอาคารชุด, อพาร์ทเมนต์, หอพัก, และอื่น ๆ จะมีขนาดของที่อยู่อาศัย เล็กลงมาโดยคิดเป็นตารางเมตร มีที่พัก ขนาด 9-25 ตารางเมตร มากที่สุด ร้อยละ 24.6 รองลงมาเป็นขนาด 26-40 ตารางเมตร ร้อยละ 9.8 และอยู่ในช่วงพื้นที่ น้อยกว่า 9 ตารางเมตร ร้อยละ 7.5 เป็นอันดับที่ 3 อันดับสุดท้ายคือขนาดพื้นที่มากกว่า 40 ตารางเมตรขึ้นไป มีเพียง ร้อยละ 2.6 ดังตาราง 4.1.1 ค.

**ตารางที่ 4.1.1 ค. แสดงขนาดของที่อยู่อาศัยของบุคลากรกลุ่มที่อยู่ออาศัยแบบเช่า**

ประเภท	ขนาด	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มที่อยู่ออาศัยแบบเช่า (ขนาดพื้นที่ที่อยู่ออาศัย)	น้อยกว่า 9 ตารางเมตร	23	7.4
	9 - 25 ตารางเมตร	75	24.6
	26 - 40 ตารางเมตร	30	9.8
	40 ตารางเมตรขึ้นไป	8	2.6
รวม		136	44.9
รวมทั้งกลุ่มที่มีบ้านเป็นของตนเองและกลุ่มที่อยู่ออาศัยแบบเช่า		305	100

#### 4.1.2 สถานภาพการอยู่อาศัยของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่พักอาศัยอยู่กับบิดามารดา มากที่สุด ร้อยละ 26.9 โดยมีบางส่วนพักอาศัยในที่อยู่อาศัยของตนเองในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันคือร้อยละ 25.9 และมีบางส่วนพักอาศัยแบบเช่าร่วมกับผู้อื่น ร้อยละ 24.0 ที่เหลือ คือ พักอาศัยแบบอื่น ๆ ร้อยละ 12.9 (ส่วนใหญ่ไม่บ่งบอกว่าอยู่กับใคร) และอันดับสุดท้าย เช่าอยู่คนเดียวอย่างน้อยที่สุด ร้อยละ 10.2 ดังตาราง 4.1.2

ตาราง 4.1.2 แสดงสถานภาพการอยู่อาศัยของบุคลากร

สถานภาพการอยู่อาศัย		จำนวน	ร้อยละ	รวมแต่ละประเภท
ประเภท มีที่อยู่เอง	ที่อยู่อาศัยของตนเอง	79	25.9	53 %
	ที่อยู่อาศัยของบิดา มารดา	82	26.9	
ประเภท เช่าอยู่	เช่า อยู่คนเดียว	32	10.5	47%
	เช่า อยู่ร่วมกับผู้อื่น	73	24.0	
	อื่น ๆ (ส่วนใหญ่ไม่ระบุ)	39	12.9	
รวม		305	100.0	

ในกลุ่มผู้ที่อาศัยอยู่ในที่อยู่อาศัยของตนเอง และของบิดามารดา รวมกันเป็นร้อยละ 52.5 ส่วนใหญ่มีที่อยู่อาศัยอยู่ในช่วงราคา 400,001 - 700,000 บาท มากที่สุด คือ ร้อยละ 13.8 ของกลุ่มตัวอย่าง และรองลงมาคือช่วงราคา ต่ำกว่า 400,000 บาท ร้อยละ 10.8 ของกลุ่มตัวอย่าง นอกนั้นอยู่ในช่วง ต่าง ๆ คือ 700,001 - 1,000,000 บาท , 1,000,000 - 1,500,000 บาท, 1,500,000 - 2,000,000 บาท และ ช่วงมากกว่า 2,000,000 บาท กระจายกันไปช่วงละไม่ถึง ร้อยละ 10 ดังตาราง 4.1.2 (ก)

ตาราง 4.1.2 (ก) แสดงมูลค่าที่อยู่อาศัยของผู้ที่มีที่อยู่ของตนเองและของบิดามารดา

ช่วงราคา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 400,000 บาท	33	10.8
400,001 - 700,000 บาท	42	13.8
700,001 - 1,000,000 บาท	28	9.2
1,000,001 - 1,500,000 บาท	22	7.2
1,500,001 - 2,000,000 บาท	17	5.6
2,000,001 บาทขึ้นไป	18	5.9
รวม	160	100

โดยกลุ่มนี้มีสถานะการชำระเงิน คือ ส่วนใหญ่ ชำระแล้วเสร็จและโอนกรรมสิทธิ์แล้ว ร้อยละ 65.7 อันดับต่อมาอยู่ในระหว่างผ่อนเงินงวด กับสถาบันการเงิน ร้อยละ 27.6 ที่เหลือ คือ อยู่ในระหว่างผ่อนเงินค่างวด ร้อยละ 6.9 และมีปัญหาไม่สามารถโอนได้ เนื่องจากการสั่งปิด สถาบันการเงิน ร้อยละ 0.6 ดังตารางที่ 4.1.2 (ข)

ตาราง 4.1.2(ข) แสดงสถานะการชำระเงินของผู้ที่มีที่อยู่อาศัยของตนเองและของบิดา, มารดา

สถานะการชำระเงิน	จำนวน	ร้อยละ
ชำระแล้ว โอนแล้ว	103	65.7
อยู่ในระหว่างผ่อนเงินค่างวด	11	6.9
อยู่ในระหว่างผ่อนเงินงวดกับสถาบันการเงิน	44	27.6
ไม่สามารถโอนได้ จากปัญหาสั่งปิดสถาบันการเงิน	1	0.6
รวม	159	100

ในส่วนของกลุ่มที่เหลือนั้นอยู่ในที่อยู่อาศัยแบบเช่า อีกร้อยละ 47.5 นั้น ส่วนใหญ่จ่ายค่าเช่าในอัตราเดือนละ 1,501-2,000 บาท ร้อยละ 26.7 ของ กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือจ่ายค่าเช่าในอัตราเดือนละ ต่ำกว่า 1,501 บาท และอยู่ฟรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในสัดส่วนที่เท่ากันคือร้อยละ 22.6 อันดับรองลงมาคือจ่ายค่าเช่าเดือนละ 2,001-3,000 บาท ร้อยละ 16.4 และจ่ายค่าเช่าเดือนละ 3,001 - 4,000 บาท ร้อยละ 9.5 อันดับสุดท้ายอยู่ในกลุ่มที่จ่ายค่าเช่ามากกว่า 4,001 บาทต่อเดือน มีเพียงร้อยละ 1.3 ดังตาราง 4.1.2 (ค)

ตาราง 4.1.2 (ค) แสดงสัดส่วนการเสียค่าเช่าต่อเดือนของผู้ที่อยู่อาศัยแบบเช่า

จำนวนค่าเช่าต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ฟรี	33	22.6
ต่ำกว่า 1,500 บาท	33	22.6
1,501 - 2,000 บาท	39	26.7
2,001 - 3,000 บาท	24	16.4
3,001 - 4,000 บาท	14	9.5
มากกว่า 4,001 บาทขึ้นไป	2	1.3
รวม	146	100

#### 4.1.3 จำนวนสมาชิกครอบครัว

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ มีจำนวนผู้อยู่อาศัยรวมด้วย อยู่ในช่วง 3-4 คน มากที่สุด ร้อยละ 38 อันดับที่สองคืออยู่ตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป ในสัดส่วนใกล้เคียงกันคือ ร้อยละ 34.1 รองลงมาคืออยู่กัน 2 คน ร้อยละ 21.3 และอันดับสุดท้ายอยู่คนเดียว เพียงร้อยละ 6.6 ดังตาราง 4.1.3

ตารางที่ 4.1.3 แสดงจำนวนสมาชิกที่อยู่อาศัยด้วยในปัจจุบันกับบุคลากร(รวมตัวบุคลากรด้วย)

จำนวนที่อยู่ร่วมกัน	จำนวน	ร้อยละ
อยู่คนเดียว	20	6.6
อยู่ 2 คน	65	21.3
อยู่ 3-4 คน	116	38.0
อยู่ตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป	104	34.1
รวม	305	100

#### 4.1.4 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้อยู่อาศัยกับบุคลากร(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

จากการศึกษา พบว่า ความสัมพันธ์ของบุคลากรกับผู้ที่อยู่อาศัยร่วมกันในปัจจุบันเกี่ยวข้องกับ โดยเป็น สามี, ภรรยา มากที่สุด ร้อยละ 44.3 มีลูกอยู่ด้วยเป็นอันดับ 2 ร้อยละ 29.8 เท่ากันกับอยู่ร่วมกับพี่น้อง รองลงมาคือ ยังอยู่ร่วมกับบิดา, มารดาตนเองเป็นอันดับ 3 ร้อยละ 22.6 ที่เหลืออยู่ในอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกันคือ อยู่กับญาติ อยู่กับเพื่อนทั่วไป อยู่กับเพื่อนร่วมงาน อยู่กับบิดา มารดาของคู่ครอง ในอัตราส่วนร้อยละ 9.8, 8.2, 7.9, 7.5 ตามลำดับ และนอกจากนั้นบุคลากรอยู่อาศัยกับผู้อาศัยในสถานะอื่น ๆ โดยไม่ระบุ เป็นจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 3.6 ดังแสดงไว้ใน ตาราง 4.14

ตารางที่ 4.1.4 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างผู้อยู่อาศัยกับบุคลากรในปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

รูปแบบความสัมพันธ์	จำนวน	ร้อยละ (เทียบจาก305)
สามี, ภรรยา	135	44.3
ลูก	91	29.8
พี่น้องของตนเอง	91	29.8
บิดา, มารดาของตนเอง	69	22.6
ญาติ	30	9.8
เพื่อนทั่วไป	25	8.2
เพื่อนร่วมงาน	24	7.9
บิดา, มารดาของคู่ครอง	23	7.5
อื่น ๆ	11	3.6

#### 4.1.5 บริเวณที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่า บุคลากร ส่วนใหญ่ อาศัยอยู่ในใจกลางเมืองเป็นส่วนใหญ่ คือ บริเวณปทุมวัน, สาทร, คลองเตย, บางรัก, พญาไท, ดุสิต, บางซื่อ, พระนคร, สัมพันธวงศ์ราชเทวี, ยานนาวา ร้อยละ 23.9 อันดับสองอยู่ในบริเวณฝั่งธนบุรี คือ เพชรเกษม, จรัญสนิทวงศ์, พุทธมณฑล, บางใหญ่, บางขุนเทียน, ธนบุรีปากท่อ, ราชบูรณะ, ดลิ่งชัน ร้อยละ 17.4 อันดับรองลงมาคือ แถบด้านเหนือ คือ แถบลาดพร้าว จนถึงมีนบุรี และแถบบางเขนถึงปทุมธานี มีสัดส่วนที่เท่ากันคือ ร้อยละ 11.8 และอันดับสี่คือ แถบด้านพระโขนง, อโศก, รัชดาภิเษก, ห้วยขวาง และแถบบางนา-ตราด, เทพารักษ์, สำโรง, ปากน้ำ, พระประแดง เป็นสัดส่วนร้อยละ 10.5 เท่ากัน ส่วนที่เหลืออาศัยอยู่ย่าน แจ้งวัฒนะ และย่าน ศรีนครินทร์ ในสัดส่วนไม่ถึง ร้อยละ 10 ดังตาราง 4.1.5

#### ตาราง 4.1.5 แสดงบริเวณที่อยู่อาศัยของบุคลากร

บริเวณที่อยู่อาศัยของบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ปทุมวัน,สาทร,คลองเตย,บางรัก,พญาไท,ดุสิต,ราชเทวี,ยานนาวา	73	23.9
เพชรเกษม,จรัญสนิทวงศ์,พุทธมณฑล,บางใหญ่,บางขุนเทียน,ดลิ่งชัน	53	17.4
ลาดพร้าว,รามอินทรา,บางกะปิ,สุขุมวิท 1,2,3,มีนบุรี,หนองจอก	36	11.8
บางเขน,สะพานใหม่,ดอนเมือง,รังสิต,ลำลูกกา,ปทุมธานี	36	11.8
พระโขนง,สุขุมวิท,อโศก,รัชดาภิเษก,ห้วยขวาง	32	10.5
บางนา-ตราด,เทพารักษ์,สำโรง,ปากน้ำ,พระประแดง	32	10.5
แจ้งวัฒนะ,นนทบุรี,ปากเกร็ด,รัตนาธิเบศ,บางบัวทอง	26	8.5
ศรีนครินทร์,อ่อนนุช,ลาดกระบัง,สวนหลวง	3	1.1
อื่น ๆ	14	4.6
รวม	305	100



#### 4.1.6 การเดินทางของบุคลากร (ตอบได้หลายข้อ)

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เดินทางโดยรถประจำทางมากที่สุดร้อยละ 65.9 รองลงมาเดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว ร้อยละ 13.1 รองลงมาเป็นการเดินทางโดยรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 12.8 ที่เหลืออีก ร้อยละ 8.5 เดินทางโดยพาหนะหลายประเภทรวมกันเช่นเรือ รถแท็กซี่ รถไฟ รถส่วนตัว และอื่น ๆ ดังตาราง 4.1.6

ตารางที่ 4.1.6 แสดงวิธีการเดินทางของบุคลากรไปทำงาน (ตอบได้หลายข้อ)

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ (เทียบจาก305)
รถประจำทาง	201	65.9
รถส่วนตัว	40	13.1
รถจักรยานยนต์	39	12.8
อื่น ๆ หลายประเภทรวมกัน	17	5.5
รถรับจ้าง	4	1.3
เรือ	2	0.7
รถไฟ	2	0.7

#### 4.1.7 ระยะเวลาในการเดินทางมาทำงานของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ใช้เวลาในการเดินทางอยู่ในช่วง 31 - 60 นาที เป็นอันดับแรก ร้อยละ 35.1 รองลงมาใช้เวลา 61 - 90 นาที เป็นอันดับสองร้อยละ 24.9 รองลงมาใช้เวลาอยู่ในช่วง 91 - 120 เป็นอันดับสามร้อยละ 15.1 รองลงมาใช้น้อยกว่า 30 นาที ร้อยละ 14.8 อันดับสุดท้ายใช้เวลามากกว่า 120 นาที ร้อยละ 9.8 ดังตาราง 4.1.7

ตารางที่ 4.1.7 แสดงระยะเวลาในการเดินทางของบุคลากร

ระยะทาง	จำนวน	ร้อยละ
< 30 นาที	45	14.8
31 - 60 นาที	107	35.1
61 - 90 นาที	76	24.9
91 - 120 นาที	46	15.1
> 120 นาที	30	9.8
รวม	305	100

#### 4.1.8 ปัญหาด้านที่อยู่อาศัยของบุคลากร (ตอบได้หลายข้อ)

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ มีปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยมีระยะทางไกลจากที่ทำงานเป็นอันดับที่ 1 ร้อยละ 46.9 เรื่องไกลจากพ่อแม่, ญาติพี่น้อง และเรื่องถนนไม่ดี, คับแคบ เป็นอันดับที่ 2 เท่ากัน ร้อยละ 23.3 ปัญหาเรื่องน้ำท่วมเป็นอันดับที่ 3 ร้อยละ 22 ปัญหาด้านความปลอดภัย เป็นอันดับที่ 4 ร้อยละ 20.5 ปัญหาด้านมลภาวะทางอากาศและเสียงอันดับที่ 5 ร้อยละ 18 ปัญหาด้านที่จอดรถไม่เพียงพอเป็นอันดับที่ 6 ร้อยละ 16.4 ปัญหาด้านโทรศัพท์ไม่เพียงพอเป็นอันดับที่ 7 ร้อยละ 13.4 ปัญหาด้านการเก็บขยะเป็นอันดับที่ 8 ร้อยละ 11.5 ปัญหาด้านน้ำประปาไม่เพียงพอเป็นอันดับที่ 9 ร้อยละ 9.8 ปัญหาด้านไกลจากร้านค้าเป็นอันดับที่ 10 ร้อยละ 8.5 ปัญหาด้านอื่น ๆ เป็นอันดับสุดท้ายร้อยละ 4.3 ดังตารางที่ 4.1.8

ตารางที่ 4.1.8 แสดงปัญหาที่เกี่ยวข้องกับที่อยู่อาศัยของบุคลากร (ตอบได้หลายข้อ)

ประเภทของปัญหา	จำนวน	ร้อยละ (เทียบจาก305)
ไกลจากที่ทำงาน	143	46.9
ไกลจากพ่อแม่, ญาติพี่น้อง	71	23.3
ถนนไม่ดี, คับแคบ	71	23.3
น้ำท่วม	67	22.0
ความปลอดภัยน้อย	63	20.5
มลภาวะทางเสียง, อากาศ	55	18.0
ที่จอดรถไม่เพียงพอ	50	16.4
โทรศัพท์ไม่เพียงพอ	41	13.4
การเก็บขยะไม่เพียงพอ	35	11.5
น้ำประปาไม่เพียงพอ	30	9.8
ไกลจากร้านค้า	26	8.5
อื่น ๆ	13	4.3

#### 4.1.9 ระยะเวลาในการอยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบันของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ อาศัยอยู่ในที่อยู่ปัจจุบัน เป็นเวลาน้อยกว่า 5 ปี เป็นอันดับที่ 1 ร้อยละ 46.3 รองลงมาเป็นระยะเวลา 5-10 ปี ร้อยละ 22.3 รองลงมาอยู่นานกว่า 20 ปี เป็นอันดับที่ 3 ร้อยละ 16.1 และอยู่มาแล้ว 10-20 ปี เป็นอันดับสุดท้ายร้อยละ 15.4 ดังตารางที่ 4.1.9

ตารางที่ 4.1.9 แสดงระยะเวลาที่อยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบันของบุคลากร

ระยะเวลาที่อยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
> 5 ปี	141	46.3
5 - 10 ปี	68	22.3
11 - 20 ปี	47	15.4
> 20	49	16.1
รวม	305	100

#### 4.1.10 สภาพที่อยู่อาศัยของบุคลากรในปัจจุบัน

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ มีสถานที่อยู่อาศัยอยู่ในระดับ ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 55.1 รองลงมาอยู่ในระดับดีร้อยละ 28.5 นอกนั้นอยู่ในสภาพเก่า, ทรุดโทรม ร้อยละ 9.8 ที่เหลืออยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ 3.9 และอยู่ในสภาพชำรุด ร้อยละ 2.0 ดังตาราง 4.1.10

ตารางที่ 4.1.10 แสดงสภาพที่อยู่อาศัยของบุคลากร

สภาพที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
สภาพดีมาก	12	3.9
สภาพดี	87	28.5
ปานกลาง	168	55.1
เก่า, ทรุดโทรม	30	9.8
ชำรุด	6	2.0
รวม	305	100

#### 4.1.11 ความพึงพอใจต่อที่อยู่อาศัยของบุคลากรในปัจจุบัน

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่รู้สึกพอใจกับที่อยู่ปัจจุบันถึงร้อยละ 49.8 รองลงมารู้สึกเฉย ๆ ร้อยละ 21.9 รองลงมารู้สึกไม่พอใจ ร้อยละ 17.7 รองลงมารู้สึกพอใจมากร้อยละ 8.6 อันดับสุดท้ายรู้สึก ไม่พอใจมาก เพียงร้อยละ 2 ดังตาราง 4.1.11 และแยกประเภทเป็นแบบเช่าและเจ้าของที่อยู่อาศัย ดังตารางที่ 5.3

ตาราง 4.1.11 แสดงความพึงพอใจต่อที่อยู่อาศัยในปัจจุบันของบุคลากร

ความรู้สึก	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมาก	26	8.6
พอใจ	152	49.8
เฉย ๆ	67	21.9
ไม่พอใจ	54	17.7
ไม่พอใจมาก	6	2.0
รวม	305	100

#### 4.1.12 การคาดหมายของบุคลากรต่อการอาศัยอยู่ในปัจจุบันว่าจะอยู่เป็นการถาวรหรือชั่วคราว

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ตอบว่ายังไม่แน่นอน เป็นอันดับที่ 1 ร้อยละ 44.2 รองลงมาตอบว่าอยู่ถาวร กับไม่ถาวรในสัดส่วนที่เท่ากัน ร้อยละ 28 ดังตารางที่ 4.1.12

ตารางที่ 4.1.12 แสดงความประสงค์ของบุคลากรในการอยู่อาศัยในที่อยู่ปัจจุบัน

ความประสงค์	จำนวน	ร้อยละ
จะอยู่ถาวร	85	27.9
ยังไม่แน่นอน	135	44.2
จะไม่อยู่ถาวร	85	27.9
รวมทั้งหมด	305	100

## 4.2 ข้อมูลเรื่องเงินซึ่งเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อความต้องการที่อยู่อาศัย

### 4.2.1 อัตราเงินเดือนจากการทำงานประจำของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรที่สำรวจส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือนอยู่ในช่วง 5,000-7,500 บาท มากที่สุด ร้อยละ 55.4 รองลงมา อยู่ในช่วง 7,501 - 10,020 บาท ร้อยละ 28.6 ที่เหลืออีก ร้อยละ 16.1 มีอัตราเงินเดือน ต่ำกว่า 5,000 บาท ดังตารางที่ 4.2.1

ตารางที่ 4.2.1 แสดงอัตราเงินเดือนของบุคลากร

อัตราเงินเดือน	จำนวน	ร้อยละ
> 5,000	49	16.1
5,000 - 7,500	169	55.4
7,501 - 10,020	87	28.6
รวม	305	100

### 4.2.2 รายได้อื่นนอกจากเงินเดือนประจำของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรร้อยละ 50.2 มีรายได้อื่น ซึ่งส่วนใหญ่มีรายได้เสริมไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน และบุคลากรร้อยละ 49.8 ไม่มีรายได้อื่น โดยมีรายละเอียด ดังตารางที่ 4.2.2

ตารางที่ 4.2.2 แสดงจำนวนผู้ที่มีรายได้อื่นนอกจากเงินเดือนประจำ

บุคลากร	ปริมาณรายได้	จำนวน	ร้อยละ
มีรายได้อื่นเสริม	น้อยกว่า - 1,500 บาท/เดือน	43	14.1
	1,500 - 3,000 บาท/เดือน	73	23.9
	3,001 - 5,000 บาท/เดือน	22	7.2
	5,001 - 10,000 บาท/เดือน	14	4.5
	10,001 - 20,000 บาท/เดือน	1	0.3
	รวม	153	50.2
ไม่มี		152	49.8
รวมทั้งหมด		305	100

#### 4.2.3 รายจ่ายประจำเดือนของบุคลากร

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรเกือบทั้งหมด คือร้อยละ 95.4 มีรายจ่ายประจำเดือน โดยส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 3,001 - 5,000 บาท/เดือน ร้อยละ 29.5 และ 1,500 - 3,000 บาท/เดือน ร้อยละ 29.2 รองลงมาอยู่ในช่วง 5,001 - 10,000 บาท/เดือน ร้อยละ 20.3 ดังตารางที่ 4.2.3

ตารางที่ 4.2.3 แสดงรายจ่ายประจำเดือนของบุคลากร

บุคลากร	ปริมาณรายได้	จำนวน	ร้อยละ
มีรายจ่ายต่อเดือน	น้อยกว่า - 1,500 บาท/เดือน	38	12.5
	1,500 - 3,000 บาท/เดือน	89	29.2
	3,001 - 5,000 บาท/เดือน	90	29.5
	5,001 - 10,000 บาท/เดือน	62	20.3
	10,001 - 20,000 บาท/เดือน	11	3.6
	มากกว่า 20,000 บาท/เดือน	1	.3
	รวม	291	95.4
ไม่มี	-	14	4.6
รวมทั้งหมด		305	100

#### 4.2.4 ปริมาณจำนวนเงินเหลือเก็บต่อเดือนของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีเงินเหลือเก็บ ร้อยละ 63.6 ส่วนที่ไม่มีเงินเหลือเก็บ ร้อยละ 36.4 โดยที่บุคลากรที่มีเงินเหลือเก็บต่อเดือนนั้น ส่วนใหญ่มีเงินเก็บต่อเดือนน้อยกว่า 1,500 บาท ร้อยละ 43.9 รองลงมา มีเงินเหลือเก็บต่อเดือนระหว่าง 1,500 - 3,000 บาท/เดือน ร้อยละ 14.1 ดังตารางที่ 4.2.4

ตารางที่ 4.2.4 แสดงจำนวนปริมาณเงินเหลือเก็บ ต่อเดือนของบุคลากร

บุคลากร	ปริมาณเงินเหลือเก็บต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
มีเงินเหลือเก็บต่อเดือน	น้อยกว่า 1,500 บาท/เดือน	134	43.9
	1,500 - 3,000 บาท/เดือน	43	14.1
	3,001 - 5,000 บาท/เดือน	13	4.3
	5,001 - 10,000 บาท/เดือน	1	0.3
	10,001 - 20,000 บาท/เดือน	3	1.0
	รวม	294	63.6
ไม่มี		111	36.4
รวมทั้งหมด		305	100

#### 4.2.5 ปริมาณเงินเก็บในปัจจุบันของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีเงินเก็บในปัจจุบันน้อยกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 56.1 รองลงมา มีเงินเก็บระหว่าง 10,001 - 50,000 บาท ร้อยละ 27.2 รองลงมา มีเงินเก็บ 50,001 - 100,000 บาท ร้อยละ 9.2 ดังตารางที่ 4.2.5

ตารางที่ 4.2.5 แสดงปริมาณเงินเก็บสะสมในปัจจุบันของบุคลากร

ปริมาณเงินที่เหลือเก็บสะสมในปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
< 10,000 บาท	171	56.1
10,001 - 50,000 บาท	83	27.2
50,001 - 100,000 บาท	28	9.2
100,001 - 200,000 บาท	15	4.9
200,001 - 500,000 บาท	4	1.3
> 500,001 บาท	4	1.3
รวม	305	100

#### 4.2.6 ความสามารถในการจ่ายเงินดาวน์เพื่อซื้อที่อยู่อาศัยของบุคลากร

จากการศึกษาพบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ มีความสามารถในการจ่ายเงินดาวน์ เพื่อซื้อที่อยู่อาศัย น้อยกว่า 10,000 บาท ร้อยละ 47.6 อันดับสอง 10,001 - 50,000 บาท ร้อยละ 34.4 อันดับสาม 50,001 - 100,000 บาท ร้อยละ 9.5 ที่เหลือกระจายอยู่ในแต่ละช่วงไม่ถึง ร้อยละ 5 ดังตารางที่ 4.2.6

ตาราง 4.2.6 แสดงความสามารถในการจ่ายเงินดาวน์เพื่อซื้อที่อยู่อาศัยของบุคลากร

ปริมาณเงินที่สามารถจ่ายดาวน์ได้	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 10,000 บาท	145	47.6
10,001 - 50,000 บาท	105	34.4
50,001 - 100,000 บาท	29	9.5
100,001 - 150,000 บาท	8	2.7
150,001 - 200,000 บาท	5	1.6
200,001 - 250,000 บาท	1	0.3
250,001 - 300,000 บาท	4	1.3
รวม	305	100

#### 4.2.7 ปริมาณรายได้ทั้งครอบครัวของบุคลากร (ถ้าเป็นโสดหมายถึงคนเดียว)

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีรายได้ทั้งครอบครัว น้อยกว่า 10,000 บาท/เดือน ร้อยละ 57.2 รองลงมาอยู่ในช่วง 10,001 - 20,000 บาท/เดือน ร้อยละ 29.8 อันดับสามอยู่ในช่วง 20,001 - 30,000 บาท/เดือน ร้อยละ 5.9 ที่เหลืออีกเพียงเล็กน้อยกระจายอยู่ในช่วงต่าง ๆ ดังตารางที่ 4.2.7

ตารางที่ 4.2.7 แสดงปริมาณรายได้ทั้งครอบครัวของบุคลากร (ถ้าเป็นโสดหมายถึงรายได้ของคนเดียว)

ปริมาณรายได้ทั้งครอบครัวต่อเดือน (ถ้าเป็นโสดหมายถึงรายได้ต่อคนต่อเดือน)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท	172	57.2
10,001 - 20,000 บาท	94	29.8
20,001 - 30,000 บาท	18	5.9
30,001 - 40,000 บาท	8	2.6
40,001 - 50,000 บาท	7	2.3
มากกว่า 50,001 บาท	6	1.9
รวม	305	100



### 4.3 เรื่องลักษณะความต้องการที่อยู่อาศัย

#### 4.3.1 เรื่องปัจจัยในการเลือกที่อยู่อาศัยของบุคลากร

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ มีปัจจัยในการเลือกที่อยู่อาศัย ดังนี้ ปัจจัยอันดับแรกคือ ระดับราคาก่อนบ้าน อันดับที่สองคือ ความสะดวกในการเดินทางติดต่อ อันดับที่สามคือ ทำเลใกล้ที่ทำงาน อันดับที่ 4 คือ สภาพสิ่งแวดล้อม ดังตารางที่ 4.3.1

ตารางที่ 4.3.1 แสดงลำดับความสำคัญของปัจจัยในการเลือกที่อยู่อาศัยของบุคลากร

อันดับความสำคัญของปัจจัยในการเลือกที่อยู่อาศัย	จำนวนบุคลากรที่เลือก						รวม (คน)	รวมคะแนน
	อันดับ 1	คุณกับค่าน้ำหนัก 3	อันดับ 2	คุณกับค่าน้ำหนัก 2	อันดับ 3	คุณกับค่าน้ำหนัก 1		
1. ระดับราคาก่อนบ้าน	123	369	50	100	31	31	204	500
2. ความสะดวกในการติดต่อ	55	165	51	102	39	39	145	306
3. ทำเลใกล้ที่ทำงาน	48	144	46	92	55	55	149	291
4. สภาพแวดล้อมโดยรอบ	49	147	32	64	38	38	119	249
5. เงื่อนไขการผ่อนชำระ	16	48	35	70	24	24	75	142
6. ขนาดของที่อยู่อาศัย	15	45	23	46	44	44	84	139
7. ประโยชน์ใช้สอยของที่อยู่อาศัย	11	33	16	32	16	16	43	81
8. อื่น ๆ	3	9	-	-	-	-	3	9

#### 4.3.2 เรื่องระดับความต้องการและจุดประสงค์ที่ต้องการที่อยู่อาศัยหากสภาฯ ขาดจัดทำโครงการที่อยู่อาศัย

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการที่อยู่อาศัย ร้อยละ 49.5 รองลงมาเป็นกลุ่มที่มีความต้องการมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 25.5 ซึ่งทั้งกลุ่มที่ต้องการและต้องการมากรวมกัน มีถึงร้อยละ 75 หรือ 3 ใน 4 ของประชากรทั้งหมด รองลงมาเป็นกลุ่มที่ไม่ต้องการร้อยละ 11.5 รองลงมาเป็นกลุ่มที่รู้สึกเฉย ๆ ร้อยละ 11.1 มีเพียงร้อยละ 2.3 ตอบว่าไม่ต้องการเลย โดยมีเหตุผลต่าง ๆ ดังตารางที่ 4.3.2.ก และ ตารางที่ 4.3.2.ข

#### ตาราง 4.3.2.ก แสดงความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรหากทางสภาฯจะจัดทำ โครงการที่อยู่อาศัย โดยแบ่งเป็นความต้องการ 5 ระดับ

ระดับความต้องการ	จำนวน	ร้อยละ	ลำดับที่
1. ต้องการมาก (จำเป็น)	78	25.5	2
2. ต้องการ	151	49.5	1
3. เฉย ๆ	34	11.1	4
4. ไม่ต้องการ	35	11.5	3
5. ไม่ต้องการเลย	7	2.3	5
รวม	305	100	

#### ตารางที่ 4.3.2.ข แสดงเหตุผลต่าง ๆ ทำให้บุคลากรต้องการที่อยู่อาศัย(ให้เรียงลำดับ)

ระดับความต้องการ ของบุคลากร	เหตุผลอันดับ 1	เหตุผลอันดับ 2	เหตุผลอันดับ 3
1. กลุ่มที่ต้องการมาก	เพื่อเป็นที่พักอาศัย ถาวร (30.1%)	ต้องการมีที่อยู่เป็นของ ตนเอง (10.5%)	ค่าเช่าแพงนำมาผ่อน บ้านคุ้มกว่า(8.2%)
2. กลุ่มที่ต้องการ	ต้องการมีที่อยู่เป็นของ ตนเอง (22.3%)	เพื่อเป็นที่พักอาศัย ถาวร (9.8%)	มีปัญหาการเดินทาง (7.5%)
3. กลุ่มที่รู้สึกเฉย ๆ	-	-	-
4. กลุ่มที่ไม่ต้องการ	เพราะมีที่อยู่อาศัย แล้ว (35.1%)	ยังไม่ต้องการมีภาระ เพิ่ม (14.4%)	ต้องการเลือกที่อยู่ ด้วยตัวเอง (5.2%)
5. กลุ่มที่ไม่ต้องการ เลย	เพราะมีที่อยู่อาศัย แล้ว (32.3%)	ยังเป็นโสด (11.8%)	ยังไม่ต้องการ มีภาระเพิ่ม(10.4%)

#### 4.3.3 ช่วงเวลาที่บุคลากรต้องการให้สภากาชาดจัดหาที่อยู่อาศัย

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ที่ต้องการที่อยู่อาศัยมีความต้องการให้จัดที่อยู่อาศัยให้ในช่วงปี พ.ศ. 2543-44 (สำรวจต้นปี พ.ศ. 2541) มากที่สุดร้อยละ 41.7 รองลงมาเป็นช่วงปี พ.ศ 2541-2542 ร้อยละ 29.9 ที่เหลืออีกร้อยละ 14.5 ต้องการให้สภากาชาดจัดหาที่อยู่อาศัยให้ตั้งแต่ปี 2545 เป็นต้นไป ดังตารางที่ 4.3.3

ตารางที่ 4.3.3 แสดงช่วงเวลาที่บุคลากรต้องการให้สภากาชาดจัดหาที่อยู่อาศัยให้

ช่วงเวลา (พ.ศ.)	จำนวน	ร้อยละ
2541 - 2542	91	29.9
2543 - 2544	27	41.7
ปี พ.ศ. 2545 เป็นต้นไป	44	14.5
ไม่ตอบ	43	14.1
รวม	305	100

#### 4.3.4 จำนวนผู้อยู่อาศัยที่บุคลากรคาดว่าจะอยู่ด้วย

(รวมตัวบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามด้วย)

จากการศึกษา พบว่า จำนวนผู้อยู่อาศัยต่อหลัง ที่บุคลากรคาดว่าจะมีทั้งหมด (รวมตัวบุคลากรผู้ตอบด้วย) มีจำนวน 3-4 คน ต่อหลังมากที่สุด ร้อยละ 45.2 รองลงมาเป็นจำนวน 2 คน ร้อยละ 23.3 ดังตารางที่ 4.3.4

ตารางที่ 4.3.4 แสดงจำนวนผู้อยู่อาศัยที่คาดว่าจะอยู่กับบุคลากร

จำนวน (คน) ต่อ หลัง	จำนวน	ร้อยละ
1	25	8.3
2	71	23.3
3-4	138	45.2
ตั้งแต่ 5 คน ขึ้นไป	28	9.2
ไม่ตอบ	43	14.1
รวม	305	100

#### 4.3.5 ความต้องการอยู่อาศัยแบบถาวรหรือชั่วคราวของบุคลากร

จากการศึกษา พบว่า หากสภาพอากาศจัดทำโครงการที่อยู่อาศัยให้ บุคลากรส่วนใหญ่ที่ต้องการ ตอบเกี่ยวกับประเด็นเรื่องความต้องการอยู่อาศัยแบบถาวรหรือชั่วคราวว่า ยังไม่แน่แล้วแต่โอกาส มากที่สุด ร้อยละ 37.5 รองลงมา ร้อยละ 31.5 ตอบว่า ถาวร ที่เหลือตอบกระจายกัน ตามที่แสดงในตาราง 4.3.5

ตาราง 4.3.5 แสดงความต้องการอยู่อาศัยแบบถาวรหรือชั่วคราวของบุคลากร

ความต้องการอยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
แบบถาวรแน่นอน	96	31.5
แบบถาวรถ้า...(มีเงื่อนไข)	27	8.9
ยังไม่แน่นอน แล้วแต่โอกาส	114	37.5
ไม่ถาวร	20	6.6
ไม่ถาวรถ้า...(มีเงื่อนไข)	5	1.6
ไม่ได้ตอบ	43	14.1
รวม	305	100

#### 4.3.6 ระยะห่างระหว่างที่อยู่อาศัยกับที่ทำงานที่บุคลากรต้องการ

จากการศึกษาพบว่า หากเป็นไปได้บุคลากรส่วนใหญ่ต้องการให้โครงการที่อยู่อาศัยมีระยะห่างจากสภาพอากาศไทยในช่วงไม่เกิน 5 กม. เป็นอันดับ 1 ร้อยละ 31.1 อยู่ในระยะ 5-10 กม. เป็นอันดับ 2 ร้อยละ 21.6 อยู่ในที่ทำงานเลยเป็นอันดับ 3 ร้อยละ 11.5 ตารางที่ 4.3.6 ตารางที่ 4.3.6 แสดงระยะห่างระหว่างที่อยู่อาศัยกับที่ทำงานที่บุคลากรต้องการ

ระยะทาง	จำนวน	ร้อยละ
อยู่ในบริเวณที่ทำงานเลย	35	11.5
ในระยะ 5 กม.	95	31.1
ระยะ 5.1 - 10 กม.	66	21.6
ระยะ 10.1 - 20 กม.	37	12.1
ระยะ 20.1 - 50 กม.	21	6.9
มากกว่า 50 กม.	8	2.6
ไม่ได้ตอบ	43	14.1
รวม	305	100

#### 4.3.7 ประเภทขนาดและสถานะการอยู่อาศัยที่บุคลากรต้องการหาก สภาพอากาศจัดทำโครงการที่อยู่อาศัย

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ต้องการที่อยู่อาศัยประเภททาวน์เฮาส์  
มากเป็นอันดับ 1 ร้อยละ 31.2 รองลงมาเป็นบ้านเดี่ยว ร้อยละ 23 รองลงมาเป็นที่อยู่อาศัย  
ประเภท อพาร์ทเมนต์ ร้อยละ 16.3 ดังตารางที่ 4.3.7.(ก)

ตารางที่ 4.3.7.(ก) แสดงประเภทของที่อยู่อาศัยที่บุคลากรต้องการ

ประเภทที่อยู่อาศัย	จำนวน	ร้อยละ
ทาวน์เฮาส์	95	31.2
บ้านเดี่ยว	70	23.0
อพาร์ทเมนต์	50	16.3
คอนโดมิเนียม	39	12.8
ตึกแถว, อาคารพาณิชย์	6	2.0
อื่นๆ	2	0.7
ไม่ได้ตอบ	43	14.1
รวม	305	100

และจากการศึกษาพบอีกว่า ผู้ที่ต้องการอพาร์ทเมนต์หรือแมนชั่นต้องการขนาดพื้นที่ 9-25 ตารางเมตร และ 26-40 ตารางเมตร เป็นส่วนใหญ่ ส่วนกลุ่มที่ต้องการคอนโดมิเนียมต้องการพื้นที่ 26-40 ตารางเมตร เป็นส่วนใหญ่ สำหรับกลุ่มที่ต้องการทาวน์เฮาส์นั้น ส่วนใหญ่ต้องการพื้นที่ 16-25 ตารางเมตร และกลุ่มที่ต้องการบ้านเดี่ยวต้องการพื้นที่ 36-50 ตารางวา ดังตารางที่ 4.3.7.(ข)

ตารางที่ 4.3.7(ข) แสดงความต้องการพื้นที่ของกลุ่มที่ต้องการที่อยู่อาศัยแบบต่าง (เป็น%)

พื้นที่	กลุ่มที่ ต้องการ อพาร์ทเมนต์ หรือแมนชั่น	กลุ่มที่ต้องการ คอนโดมิเนียม	กลุ่มที่ ต้องการ อาคาร พาณิชย์	กลุ่มที่ ต้องการ ทาวน์เฮาส์	กลุ่มที่ ต้องการ บ้านเดี่ยว	กลุ่มที่ ไม่ ต้องการ	รวม
พื้นที่ที่อยู่อาศัย							
9-20 ตารางเมตร	5.9	3.9					9.8
26-40 ตารางเมตร	6.8	6.2					13.1
41-60 ตารางเมตร	3.6	1.9					5.5
60 ตารางเมตรขึ้นไป		0.6					0.6
พื้นที่ที่ดิน							
16-25 ตารางวา			0.9	18.3	2.6		21.0
26-35 ตารางวา			0.9	8.1	4.5		13.4
36-50 ตารางวา				2.6	8.5		11.1
มากกว่า 50 ตาราง วา				1.9	7.2		9.1
ไม่ต้องการ						14.0	14.0
รวม	16.3	12.7	1.9	31.1	22.9	14.0	100

และยังพบอีกว่า กลุ่มผู้ที่ต้องการอาคารประเภท อพาร์ทเมนต์ส่วนใหญ่ต้องการเช่าแบบ เป็นเดือนไปเรื่อย ๆ รองลงมาต้องการเช่าก่อนแล้วค่อยผ่อนซื้อ สำหรับกลุ่มคอนโดมิเนียม ส่วนใหญ่ต้องการซื้อเป็นกรรมสิทธิ์ สำหรับกลุ่มที่ต้องการทาวน์เฮาส์และบ้านเดี่ยวส่วนใหญ่ต้องการซื้อเป็นกรรมสิทธิ์เช่นกัน ดังตารางที่ 4.3.7.(ค)

ตารางที่ 4.3.7(ค) แสดงความต้องการเช่าหรือซื้อของบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ (เป็น%)

ประเภท	กลุ่มที่ต้องการ อพาร์ทเมนต์ หรือแมนชั่น	กลุ่มที่ต้องการ คอนโดมิเนียม	กลุ่มที่ต้องการ อาคารพาณิชย์	กลุ่มที่ต้องการ ทาวน์เฮาส์	กลุ่มที่ ต้องการ บ้านเดี่ยว	อื่น ๆ	ไม่ ต้อง การ	รวม
เช่าเป็นเดือน	10.8	0.9		1.6	0.9	0.3		14.5
เช่าเป็นปีต่อปี	1.3	0.3		0.9	0.3			2.8
เช่าก่อนแล้วค่อยซื้อ	3.2	1.6	1.3	4.9	2.6	0.3		14.0
เช่า 15 ปี	0.3	0.6			0.3			1.3
เช่า 30 ปี		0.6		0.9	0.6			2.2
ซื้อเป็นกรรมสิทธิ์	0.6	8.5	0.6	22.6	18.0			50.3
กลุ่มไม่ต้องการ ที่อยู่อาศัย							14.0	14.0
รวม	16.3	12.7	1.9	31.1	24.2	0.6	14.0	100

#### 4.3.8 ระดับราคาที่บุคลากรสามารถผ่อนซื้อได้

จากการศึกษาพบว่า กลุ่มที่ต้องการอาคารชุด ส่วนใหญ่ต้องการผ่อนซื้อในราคาต่ำกว่า 500,000 บาท มากที่สุด กลุ่มผู้ที่ต้องการอาคารพาณิชย์ส่วนใหญ่ต้องการซื้ออาคารพาณิชย์ในระดับราคา 700,001-1,000,000 บาท มากที่สุด แต่กลุ่มที่ต้องการทาวน์เฮาส์นั้น ต้องการซื้อในราคาต่ำกว่า 500,000 บาท และ ระหว่าง 500,001 - 700,000 บาท มากที่สุดในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกันสำหรับกลุ่มผู้ต้องการบ้านเดี่ยวนั้น ส่วนใหญ่ต้องการซื้อในระดับราคา 700,001 - 1,000,000 บาท ดังตารางที่ 4.3.8

ตารางที่ 4.3.8 แสดงระดับราคาของผู้ต้องการที่พักอาศัยกลุ่มต่าง ๆ ต้องการ (เป็น%)

ระดับราคา (บาท)	กลุ่มผู้ต้องการ				ไม่ต้องการ	รวม
	คอนโด- มิเนียม	อาคาร พาณิชย์	ทาวน์เฮาส์	บ้านเดี่ยว		
ต่ำกว่า 500,000	12.4		17.1	2.3		31.8
500,001 – 700,000	1.1		16.3	3.5		20.9
700,001 - 1,000,000	1.5	2.3	2.7	15.5		22.0
1,000,001 - 1,300,000		0.3		4.2		4.5
1,300,001 - 1,500,000			0.3	1.1		1.4
มากกว่า 1,500,000 ขึ้นไป			0.3	1.1		1.4
ไม่ต้องการ					17.1	17.1
รวม	15.1	2.7	36.9	27.2	17.1	100



#### 4.3.9 จำนวนเงินดาวน์ที่บุคลากรต้องการ

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ที่ต้องการซื้อที่อยู่อาศัยต้องการจ่ายเงินดาวน์ 15% มากที่สุด ร้อยละ 64.0 รองลงมาต้องการจ่ายเงินดาวน์ 20% ร้อยละ 15.5 ดังตารางที่ 4.3.9

ตารางที่ 4.3.9 แสดงปริมาณเงินดาวน์ที่บุคลากรที่ต้องการจ่ายเป็นค่าที่อยู่อาศัย

ปริมาณเงินดาวน์	จำนวน	ร้อยละ
วางเงินดาวน์ 15%	195	64.0
วางเงินดาวน์ 20%	47	15.5
วางเงินดาวน์ 25%	12	3.9
วางเงินดาวน์ 30%	8	2.6
ไม่ได้ตอบ	43	14.1
รวม	305	100

#### 4.3.10 ระยะเวลาที่บุคลากรต้องการในการผ่อนชำระค่าที่อยู่อาศัย

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ต้องการผ่อนชำระในช่วงระยะเวลา 10-15 ปี มากที่สุด ร้อยละ 34.4 รองลงมาเป็นช่วงเวลา 16-20 ปี ร้อยละ 21.3 ดังตารางที่ 4.3.10

ตารางที่ 4.3.10 แสดงระยะเวลาที่บุคลากรต้องการในการผ่อนชำระค่าที่อยู่อาศัย

ระยะเวลาที่ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
10 - 15 ปี	105	34.4
16 - 20 ปี	65	21.3
21 - 25 ปี	44	14.5
26 - 30 ปี	48	15.7
ไม่ได้ตอบ	43	14.1
รวม	305	100

#### 4.3.11 จำนวนเงินที่บุคลากรสามารถจะผ่อนชำระค่าที่อยู่อาศัยได้ต่อเดือน

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่สามารถผ่อนได้ในอัตราต่ำกว่า 3,000 ต่อเดือน มากที่สุดถึงร้อยละ 43.0 รองลงมาสามารถผ่อนได้ในช่วง 3,001 - 5,000 บาทต่อเดือน ร้อยละ 31.3 รองลงมาสามารถผ่อนได้ในช่วง 5,001 - 7,500 บาทต่อเดือน ร้อยละ 9.8 ดังตารางที่ 4.3.11

ตารางที่ 4.3.11 แสดงจำนวนเงินที่บุคลากรสามารถจะผ่อนชำระได้ต่อเดือน

จำนวนเงินที่สามารถชำระได้ต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 3,000 บาท	131	43.0
3,001 - 5,000 บาท	95	31.3
5,001 - 7,500 บาท	30	9.8
7,501 - 10,000 บาท	5	1.6
> 15,000 บาท	1	3
ไม่ตอบ	43	14.1
รวม	305	100

#### 4.3.12 สิ่งที่บุคลากรต้องการได้รับการสนับสนุนจากสภากาชาดไทย

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรต้องการให้สภากาชาดช่วยด้านการอนุมัติเงินกู้ยืมเพื่อการผ่อนดาวน์ จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 55.4 และต้องการให้สภากาชาดอนุมัติเงินกู้เพื่อการผ่อนชำระ โดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน จำนวน 162 คน คิดเป็นร้อยละ 55.1 ส่วนผู้ที่ไม่ต้องการได้รับการสนับสนุนเลยมีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 ซึ่งข้อนี้เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ ดังตารางที่ 4.3.12

ตารางที่ 4.3.12 แสดงสิ่งที่บุคลากรต้องการได้รับการสนับสนุนจากสภากาชาดไทย

เงื่อนไข	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการให้อนุมัติเงินกู้เพื่อการผ่อนดาวน์	169	55.4
ต้องการให้อนุมัติเงินกู้เพื่อผ่อนชำระ โดยมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน	168	55.1
ไม่ต้องการ	2	0.6

#### 4.3.13 โครงการรถไฟฟ้ามีผลต่อการเลือกทำเลที่อยู่อาศัยของท่านหรือไม่

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่าโครงการรถไฟฟ้ามีผลต่อการเลือกที่อยู่อาศัย รวมเกือบร้อยละ 50 รองลงมาคิดว่าเฉย ๆ ร้อยละ 20.7 รองลงมาคิดว่าไม่ค่อยมีผล ร้อยละ 16.7 ดังตารางที่ 4.3.13

ตารางที่ 4.3.13 แสดงความเห็นของบุคคลเรื่องรถไฟฟ้ามีผลต่อการเลือกทำเลที่อยู่อาศัย

ความเห็น	จำนวน	ร้อยละ	รวม
มีผลมาก	36	11.7	48.7
มีผล	113	37.0	
เฉย ๆ	63	20.7	20.7
ไม่ค่อยมีผล	51	16.7	30.5
ไม่มีผลเลย	42	13.8	
รวม	305	100	

#### 4.4 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ

##### 4.4.1 เรื่องเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามมีสัดส่วนเป็นชาย ร้อยละ 32.4 และเป็นหญิงร้อยละ 67.6 ดังตารางที่ 4.4.1

ตารางที่ 4.4.1 แสดงเพศของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	99	32.4
หญิง	206	67.6
รวม	305	100

##### 4.4.2 เรื่องอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุตั้งแต่ 21 ปี ไปจนถึง 51 ปี โดยมีค่าเฉลี่ยอายุอยู่ที่ 32.5 ปี มีค่ากลางเลขคณิตที่ 31 ปี และมีค่าฐานนิยมอยู่ที่ 30 ปี

##### 4.4.3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสแล้วร้อยละ 52.5 รองลงมายังคงโสด ร้อยละ 42.6 ดังตารางที่ 4.4.3

ตารางที่ 4.4.3 แสดงสถานภาพสมรสของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	130	42.6
สมรส	160	52.5
หม้าย	8	2.6
หย่าร้าง	7	2.3
รวม	305	100

#### 4.4.4 จำนวนบุตรของผู้ตอบแบบสอบถามที่สมรสแล้ว

จากการศึกษา พบว่า ผู้ที่ยังไม่มีบุตรมีจำนวนร้อยละ 25.8 ผู้ที่มีบุตรและมีจำนวนร้อยละ 49.5 โดยส่วนใหญ่มีบุตรจำนวน 1 คน มากที่สุดร้อยละ 24.6 รองลงมา มีบุตรจำนวน 2 คน ร้อยละ 21.3 ดังตารางที่ 4.4.4

ตารางที่ 4.4.4 แสดงจำนวนบุตรของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามที่สมรสแล้ว

จำนวนบุตร	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มี	79	25.8
1	75	24.6
2	65	21.3
3	6	2.0
4	1	0.3
5	2	0.7

#### 4.4.5 ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า มากที่สุด ร้อยละ 44.3 ระดับอนุปริญญา, ปวส. ร้อยละ 30.5 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.2 ดังตารางที่ 4.4.5

ตารางที่ 4.4.5 แสดง ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	135	44.3
อนุปริญญา, ปวส.	93	30.5
ปริญญาตรี	77	25.2
รวม	305	100

#### 4.4.6 ภูมิฐานะเดิมของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีภูมิฐานะเดิมอยู่ในกรุงเทพฯ มากที่สุด ร้อยละ 29.6 รองลงมาเป็นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 25.3 รองลงมาเป็นภาคกลาง ร้อยละ 19.7 ดังตารางที่ 4.4.6

ตารางที่ 4.4.6 แสดงภูมิฐานะเดิมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ภูมิฐานะ	จำนวน	ร้อยละ
กรุงเทพ	90	29.6
ปริมณฑล	33	10.8
ภาคกลาง	60	19.7
ภาคเหนือ	22	7.2
ภาคใต้	23	7.6
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	77	25.3
รวม	305	100

#### 4.4.7 อายุการทำงานในสภากาชาดของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุการทำงานอยู่ในระหว่าง 5-10 ปี มากที่สุดร้อยละ 39.4 รองลงมามีอายุการทำงานต่ำกว่า 5 ปี ร้อยละ 29.6 รองลงมาอยู่ในระหว่าง 11-20 ปี ร้อยละ 25.9 ที่เหลือมีอายุการทำงาน 21-30 ปี เพียงร้อยละ 5.2 ดังตารางที่ 4.4.7

ตารางที่ 4.4.7 แสดงอายุการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5 ปี	90	29.6
5 - 10 ปี	120	39.4
11 - 20 ปี	79	25.9
21 - 30 ปี	16	5.2
รวม	305	100

#### 4.4.8 ประเภทการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 72.1 ที่เหลืออีก ร้อยละ 27.9 เป็นลูกจ้างประจำ ดังตารางที่ 4.4.8

ตารางที่ 4.4.8 แสดงประเภทการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเภท	จำนวน	ร้อยละ
เจ้าหน้าที่	220	72.1
ลูกจ้างประจำ	85	27.9
รวม	305	100

#### 4.4.9 ตำแหน่ง อาชีพ หรือ วิชาชีพของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษาพบว่า บุคลากรผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ของสภากาชาดไทย ร้อยละ 68.5 รองลงมาเป็นลักษณะงานวิชาชีพอื่น ๆ ร้อยละ 31.5 ดังตารางที่ 4.4.9

ตารางที่ 4.4.9 แสดงตำแหน่ง, อาชีพ หรือวิชาชีพของผู้ตอบแบบสอบถาม

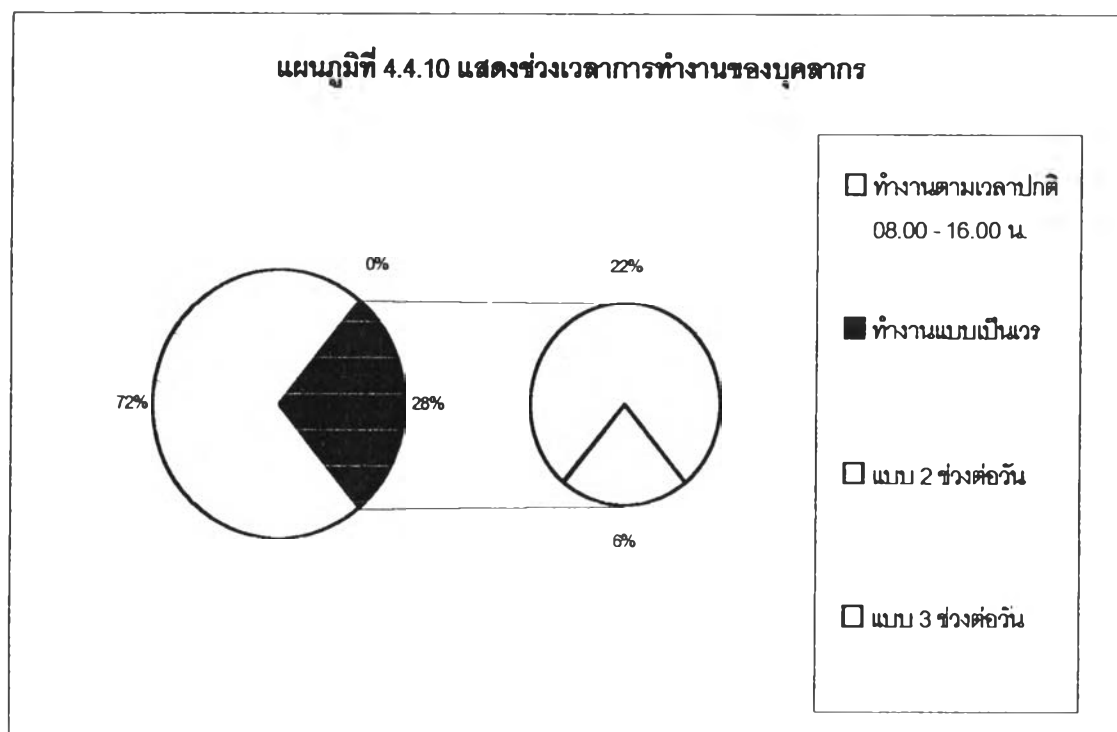
ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ	209	68.5
อื่น ๆ	96	31.5
รวม	305	100

#### 4.4.10 ช่วงเวลาการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทำงานในช่วงเวลาปกติ คือ 8.00 - 16.00 น. มากที่สุด ร้อยละ 72.1 อีก ร้อยละ 17.8 ทำงาน เป็นกะโดยทำงานแบบ 2 ช่วงต่อวัน ร้อยละ 6.2 และแบบ 3 ช่วงต่อวันร้อยละ 21.6 ดังตารางที่ 4.4.10

ตารางที่ 4.4.10 แสดงช่วงเวลาการทำงานของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม

ช่วงเวลาการทำงาน		จำนวน	ร้อยละ
ทำงานตามเวลาปกติ 08.00 - 16.00 น.		220	72.1
ทำงานแบบเป็นเวร	แบบ 2 กะ (2ช่วงต่อวัน)	19	6.2
	แบบ 3 กะ (3ช่วงต่อวัน)	66	21.6
รวม		85	27.8
รวมทั้งหมด		305	100



#### 4.4.11 หน่วยงานที่สังกัดของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์มากที่สุด 74% รองลงมาเป็นบุคลากรที่ทำงานในหน่วยงานต่างๆ ดังตารางที่ 4.4.11



ตารางที่ 4.4.11 แสดงหน่วยงานที่สังกัดของบุคลากรผู้ตอบแบบสอบถาม

สังกัด	หน่วยงาน	จำนวน	ร้อยละ
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	แผนก พยาบาล	78	25.7
	แผนก ชีวะเคมี	25	8.2
	แผนก เสาบานุการ	22	7.2
	แผนก โภชนวิทยาและโภชนบำบัด	17	5.6
	แผนก บริหารงานทั่วไป	15	4.9
	แผนก บริหารอาคาร ภาปร.	15	4.9
	แผนก ผู้ป่วยนอก	12	3.9
	แผนก กายวิภาคศาสตร์	10	3.3
	แผนก พยาธิวิทยา	8	2.6
	แผนก เวชภัณฑ์	8	2.6
	แผนก การเงินและบัญชี	4	1.4
	แผนก ช่าง	2	0.7
	แผนก จักษุวิทยา	2	0.7
	แผนก พยาธิวิทยา	2	0.7
	แผนก โสิต, นาสิก, ลาริงซ์วิทยา	2	0.7
	แผนก อายุรศาสตร์	2	0.7
	แผนก ศัลยศาสตร์	1	0.3
	แผนก ออร์โธปิดิกส์	1	0.3
	แผนก เวชศาสตร์ฟื้นฟู	1	0.3
	สำนักงานกลาง		6
ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ		17	5.6
สำนักงานบรรเทาทุกข์		16	5.3
สถานเสาวภา		10	3.3
วิทยาลัยพยาบาล		9	3.0
สำนักงานคลัง		5	1.7
สำนักงานการเจ้าหน้าที่		3	1.0
สำนักงานอาสาภาค		2	0.7
สำนักบริหาร		10	3.3
<b>รวม</b>		<b>305</b>	<b>100</b>