

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษาความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ จากกลุ่มตัวอย่าง 348 คน ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเรียงตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ปังจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตอนที่ 2 วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความเชื่อมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล การรับรู้บรรยากาศองค์การ ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย คะแนนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตาม กลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์และขนาดของโรงพยาบาล

ตอนที่ 4 วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่าง ปังจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ ความเชื่อมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล การรับรู้บรรยากาศองค์การ กับความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตอนที่ 5 วิเคราะห์กลุ่มตัวพหุคูณ ที่ใช้พหุคูณความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

สัญลักษณ์ทางสถิติ

X	แทน ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
r	แทน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน
df	แทน ค่าองศาอิสระ
S.S.	แทน ผลรวมกำลังสอง
M.S.	แทน ค่าเฉลี่ยยกกำลังสอง
F	แทน อัตราส่วนเอฟ ที่ใช้ทดสอบนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์
R	แทน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
R ²	แทน สัมประสิทธิ์การอธิบายความแปรผัน (Coefficient of Determination)
a	แทน ค่าคงที่ของสมการพหุคูณในรูปคะแนนดิบ

- b แทน ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน
- S.E. b แทน ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของ b
- Y' แทน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพที่ได้จากการพยากรณ์ต่าง ๆ ในรูปคะแนนดิบ
- Z' แทน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพที่ได้จากการพยากรณ์ต่าง ๆ ในรูปคะแนนมาตรฐาน

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตารางที่ 9 จำนวนร้อยละ ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชนภาคใต้ จำแนกตาม อายุ สถานภาพสมรส ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์ และขนาดของโรงพยาบาล

ปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
21 – 30 ปี	135	38.80
31 – 40 ปี	194	55.70
41 ปี ขึ้นไป	19	5.50
สถานภาพสมรส		
โสด /หม้าย/หย่า/แยก	149	42.80
คู่	199	57.20
ตำแหน่งการงาน		
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	15	4.31
หัวหน้าหอผู้ป่วย	60	17.24
พยาบาลประจำการ	273	78.40
ประสบการณ์การทำงาน		
1 – 5 ปี	94	27
5 – 10 ปี	87	25
11 ปี ขึ้นไป	167	48
ขนาดของโรงพยาบาล		
120 เตียง	55	15.80
90 เตียง	45	12.93
60 เตียง	53	15.23
30 เตียง	151	43.39
10 เตียง	44	12.64

จากตาราง กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอายุอยู่ในช่วง 31 – 40 ปี 194 คน คิดเป็นร้อยละ 55.70 สถานภาพสมรสคู่ จำนวน 199 คน โสด/ หม้าย/หย่า/แยก จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 57.20 และ

42.80 ตามลำดับ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นพยาบาลประจำการ จำนวน 273 คน หัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 60 คน และหัวหน้าพยาบาล จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 78.40, 17.24 และ 4.31 ตามลำดับ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 11 ปีขึ้นไป จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 48 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ ทำงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 30 เตียง จำนวน 151 คน, 120 เตียง จำนวน 55 คน, 60 เตียง จำนวน 53 คน, 90 เตียง จำนวน 45 คน , 10 เตียง จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 43.4, 15.8, 15.2, 12.9 และ 12.6 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล การรับรู้บรรยากาศองค์กร ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกเป็นรายด้าน

ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล	X	S.D.	ระดับ
ด้านความรับผิดชอบ	51.36	4.74	สูง
ด้านความเห็นแก่ประโยชน์ของผู้อื่น	25.26	2.94	สูง
ด้านความห่วงใย	48.22	5.61	สูง
ด้านความทุ่มเท	23.00	2.73	สูง
ด้านความไว้วางใจ	47.42	5.81	สูง
รวม	195.57	17.94	สูง

จากตาราง ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกเป็นรายด้าน โดยรวมอยู่ในระดับสูง ด้านที่มีค่าเฉลี่ยของคะแนนดิบสูงสุด คือ ด้านความรับผิดชอบ โดยมีค่าเฉลี่ยของคะแนนดิบ 51.36 รองลงมา คือ ด้านความเห็นแก่ประโยชน์ของผู้อื่น ซึ่งมีค่าเฉลี่ยของคะแนนดิบ 25.26 ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยของคะแนนดิบต่ำสุด คือ ด้านความทุ่มเท โดยมีค่าเฉลี่ยของคะแนนดิบ 23.00

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การรับรู้บรรยากาศองค์การของพยาบาลวิชาชีพ
จำแนกเป็นรายด้าน

การรับรู้บรรยากาศองค์การ	X	S.D.	ระดับ
ด้านโครงสร้างขององค์การ	44.09	10.64	ปานกลาง
ด้านกระบวนการที่ใช้ในองค์การ	51.91	8.71	ปานกลาง
พฤติกรรมของผู้นำ	56.17	9.03	ปานกลาง
พฤติกรรมของผู้ร่วมงาน	48.10	9.84	ปานกลาง
รวม	200.31	33.72	ปานกลาง

จากตาราง การรับรู้บรรยากาศองค์การของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกเป็นรายด้าน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การรับรู้ด้านโครงสร้างขององค์การ โดยมีค่าเฉลี่ย 44.09 รองลงมา คือ การรับรู้ด้านพฤติกรรมของผู้ร่วมงาน โดยมีค่าเฉลี่ย 48.10 ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การรับรู้ด้านพฤติกรรมของผู้นำ โดยมีค่าเฉลี่ย 51.91

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาท
ของพยาบาลวิชาชีพ รวมทั้ง 3 บทบาท จำแนกตามขั้นตอนในการตัดสินใจ

ขั้นตอนในการตัดสินใจ	คะแนนเต็ม	X	S.D.	ระดับ
การระบุปัญหา	21	11.06	2.41	ปานกลาง
การค้นหาทางเลือก	34	13.62	3.45	ต่ำ
การประเมินทางเลือก	12	5.82	1.52	ต่ำ
การตัดสินใจเลือกทางเลือก	10	5.15	1.67	ปานกลาง
รวม	77	35.65	2.26	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ จำแนกตามขั้นตอนในการตัดสินใจ โดยรวมอยู่ในระดับต่ำ ขั้นตอนในการตัดสินใจที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง คือ การระบุปัญหา และการตัดสินใจเลือกทางเลือก โดยมีค่าเฉลี่ย 11.06 และ 5.15 ตามลำดับ ส่วนขั้นการค้นหาทางเลือก และการประเมินทางเลือกอยู่ในระดับต่ำ โดยมีค่าเฉลี่ย 13.62 และ 5.82 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ

บทบาทของพยาบาลวิชาชีพ	คะแนนเต็ม	X	S.D.	ระดับ
บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการ	30	14.23	3.04	ต่ำ
บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน	24	11.51	2.52	ต่ำ
บทบาทของพยาบาลวิชาชีพวิชาชีพ	23	10.74	2.47	ต่ำ
รวม	77	35.65	2.26	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับต่ำ เมื่อพิจารณาแต่ละบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในแต่ละบทบาท คือ บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการ บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน และบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 14.23, 11.51 และ 10.74 ตามลำดับ

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนของการตัดสินใจ ในบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการ

บทบาทของพยาบาล วิชาชีพ ขั้นตอนการตัดสินใจ	บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการ			
	คะแนนเต็ม	x	S.D.	ระดับ
การระบุปัญหา	8	4.44	1.44	ปานกลาง
การค้นหาทางเลือก	13	5.35	1.61	ต่ำ
การประเมินทางเลือก	3	1.36	.68	ต่ำ
การตัดสินใจเลือกทางเลือก	6	2.25	1.39	ต่ำ
รวม	30	14.23	3.04	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการ โดยรวมอยู่ในระดับต่ำ เมื่อพิจารณาแต่ละขั้นตอนของการตัดสินใจ พบว่า ขั้นตอนการระบุปัญหา อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนการค้นหาทางเลือก การประเมินทางเลือก การตัดสินใจเลือกทางเลือก อยู่ในระดับต่ำ

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนของการตัดสินใจ ในบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน

บทบาทของพยาบาล วิชาชีพ ขั้นตอนการตัดสินใจ	บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน			
	คะแนนเต็ม	\bar{x}	S.D.	ระดับ
การระบุปัญหา	8	4.10	1.21	ปานกลาง
การค้นหาทางเลือก	8	3.35	1.12	ต่ำ
การประเมินทางเลือก	6	2.71	.94	ต่ำ
การตัดสินใจเลือกทางเลือก	2	1.36	.41	ปานกลาง
รวม	24	11.51	2.52	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับต่ำ เมื่อพิจารณาแต่ละขั้นตอนของการตัดสินใจ พบว่า ขั้นตอนการระบุปัญหาและการตัดสินใจเลือกทางเลือก อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนการค้นหาทางเลือก การประเมินทางเลือก อยู่ในระดับต่ำ

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนของการตัดสินใจ ในบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ

บทบาทของพยาบาล วิชาชีพ ขั้นตอนการตัดสินใจ	บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ			
	คะแนนเต็ม	\bar{x}	S.D.	ระดับ
การระบุปัญหา	5	2.53	.85	ปานกลาง
การค้นหาทางเลือก	13	4.92	1.66	ต่ำ
การประเมินทางเลือก	3	1.75	.78	ต่ำ
การตัดสินใจเลือกทางเลือก	2	1.54	.74	ปานกลาง
รวม	23	10.74	2.47	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับต่ำ เมื่อพิจารณาแต่ละขั้นตอนของการตัดสินใจ พบว่า ขั้นตอนการระบุปัญหาและการตัดสินใจเลือกทางเลือก อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนการค้นหาทางเลือก การประเมินทางเลือก อยู่ในระดับต่ำ

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนการตัดสินใจ ตามกลุ่มอายุ

ขั้นตอนการตัดสินใจ	คะแนนเต็ม	กลุ่มอายุ 20-30 ปี			กลุ่มอายุ 31-40 ปี			กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป		
		X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ
การระบุปัญหา	21	10.99	2.52	ปานกลาง	11.17	2.33	ปานกลาง	10.47	2.39	ต่ำ
การค้นหาทางเลือก	34	13.63	3.36	ต่ำ	13.74	3.48	ต่ำ	12.42	3.76	ต่ำ
การประเมินทางเลือก	12	5.96	1.60	ต่ำ	5.73	1.45	ต่ำ	5.68	1.73	ต่ำ
การตัดสินใจเลือกทางเลือก	10	5.15	1.69	ปานกลาง	5.21	1.66	ปานกลาง	4.58	1.57	ต่ำ
รวม	77	35.72	6.99	ต่ำ	35.85	6.19	ต่ำ	33.16	7.09	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนการตัดสินใจ กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี และกลุ่มอายุ 31 – 40 ปี การตัดสินใจในขั้นตอนการระบุปัญหาและขั้นตอนการตัดสินใจเลือกทางเลือก อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนขั้นตอนการค้นหาทางเลือกและขั้นตอนประเมินทางเลือก อยู่ในระดับต่ำ ส่วนกลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพทุกขั้นตอน อยู่ในระดับต่ำ

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ตามกลุ่มอายุ

บทบาทของพยาบาลวิชาชีพ	คะแนนเต็ม	กลุ่มอายุ 20-30 ปี			กลุ่มอายุ 31-40 ปี			กลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป		
		X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ
ต่อผู้ให้บริการ	30	14.48	3.23	ต่ำ	14.20	2.90	ต่ำ	12.68	2.75	ต่ำ
ต่อหน่วยงาน	24	11.41	2.69	ปานกลาง	11.65	2.39	ปานกลาง	10.84	2.69	ปานกลาง
ต่อวิชาชีพ	23	10.59	2.55	ต่ำ	10.86	2.39	ต่ำ	10.58	2.76	ต่ำ
รวม	77	35.72	6.99	ต่ำ	35.85	6.19	ต่ำ	33.16	7.09	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มอายุ 20 – 30 ปี กลุ่มอายุ 31 – 40 ปี และกลุ่มอายุ 41 ปีขึ้นไป ความสามารถในการตัดสินใจในแต่ละบทบาทของพยาบาลวิชาชีพเหมือนกัน คือ บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการและบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ อยู่ในระดับต่ำ ส่วนบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนการตัดสินใจ ตามกลุ่มประสบการณ์

ขั้นตอนการตัดสินใจ	คะแนนเต็ม	กลุ่มประสบการณ์ 1-5 ปี			กลุ่มประสบการณ์ 6-10 ปี			กลุ่มประสบการณ์ 11 ปีขึ้นไป		
		X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ
การระบุปัญหา	21	11.73	2.68	ปานกลาง	10.20	3.05	ต่ำ	10.44	2.53	ต่ำ
การค้นหาทางเลือก	34	15.54	3.07	ต่ำ	14.50	3.98	ต่ำ	12.96	2.85	ต่ำ
การประเมินทางเลือก	12	6.54	1.63	ปานกลาง	5.30	1.76	ต่ำ	6.08	1.68	ปานกลาง
การตัดสินใจเลือกทางเลือก	10	5.72	1.01	ปานกลาง	5.10	1.59	ปานกลาง	5.16	1.54	ปานกลาง
รวม	77	39.55	6.59	ปานกลาง	35.10	9.18	ต่ำ	34.64	6.54	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนการตัดสินใจ กลุ่มประสบการณ์ 1 - 5 ปี ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแต่ละขั้นตอน พบว่า ขั้นตอนการระบุปัญหา การประเมินทางเลือกและการตัดสินใจเลือกทางเลือก อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนการค้นหาทางเลือกอยู่ในระดับต่ำ กลุ่มประสบการณ์ 6 - 10 ปี และกลุ่มประสบการณ์ 11 ปีขึ้นไป ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพโดยรวม อยู่ในระดับต่ำ

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ตามกลุ่มประสบการณ์

บทบาทของพยาบาลวิชาชีพ	คะแนนเต็ม	กลุ่มประสบการณ์ 1-5 ปี			กลุ่มประสบการณ์ 6-10 ปี			กลุ่มประสบการณ์ 11 ปีขึ้นไป		
		X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ
ต่อผู้ใช้บริการ	30	16.36	3.69	ปานกลาง	13.60	3.92	ต่ำ	14.12	3.53	ต่ำ
ต่อหน่วยงาน	24	12.00	2.19	ปานกลาง	11.00	3.65	ปานกลาง	11.24	2.38	ปานกลาง
ต่อวิชาชีพ	23	11.82	2.18	ปานกลาง	10.90	2.76	ต่ำ	10.16	2.54	ต่ำ
รวม	77	39.55	6.59	ปานกลาง	35.50	9.18	ต่ำ	34.64	6.54	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มประสบการณ์ 1 - 5 ปี ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ แต่ละบทบาท อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนกลุ่มประสบการณ์ 6 - 10 ปี และกลุ่มประสบการณ์ 11 ปีขึ้นไป ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในแต่ละบทบาทเหมือนกัน คือ บทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการและบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ อยู่ในระดับต่ำ ส่วนบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนการตัดสินใจ ตามกลุ่มตำแหน่งการทำงาน

ขั้นตอนการตัดสินใจ	คะแนนเต็ม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล			หัวหน้าหอผู้ป่วย			พยาบาลประจำการ		
		X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ
การระบุปัญหา	21	10.50	1.88	ต่ำ	11.52	2.20	ปานกลาง	10.98	2.47	ปานกลาง
การค้นหาทางเลือก	34	13.33	4.20	ต่ำ	14.90	3.57	ต่ำ	13.34	3.33	ต่ำ
การประเมินทางเลือก	12	5.16	1.58	ต่ำ	6.17	1.50	ปานกลาง	5.76	1.52	ต่ำ
การตัดสินใจเลือกทางเลือก	10	4.50	1.78	ต่ำ	5.39	1.60	ปานกลาง	5.12	1.67	ปานกลาง
รวม	77	33.50	6.74	ต่ำ	38.00	6.14	ต่ำ	35.20	6.55	ต่ำ

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ในทุกขั้นตอนการตัดสินใจ อยู่ในระดับต่ำ ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมอยู่ในระดับต่ำ เมื่อพิจารณาแต่ละขั้นตอน พบว่า ขั้นตอนการระบุปัญหา การประเมินทางเลือก และการตัด

สนใจ เลือกทางเลือก อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนการค้นหาทางเลือกอยู่ในระดับต่ำ ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามขั้นตอนการตัดสินใจ ในตำแหน่งพยาบาลประจำการ โดยรวมอยู่ในระดับต่ำ พิจารณาแต่ละขั้นคอน พบว่า ขั้นการระบุปัญหา และการตัดสินใจเลือกทางเลือก อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนขั้นการค้นหาทางเลือก และการประเมินทางเลือก อยู่ในระดับต่ำ

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ตามกลุ่มตำแหน่งการทำงาน

บทบาทของพยาบาลวิชาชีพ	คะแนนเต็ม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล			หัวหน้าหอผู้ป่วย			พยาบาลประจำการ		
		X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ	X	S.D.	ระดับ
ต่อผู้ใช้บริการ	30	12.58	1.50	ต่ำ	14.65	3.08	ต่ำ	14.20	3.06	ต่ำ
ต่อหน่วยงาน	24	11.50	2.81	ปานกลาง	12.28	2.47	ปานกลาง	11.34	2.50	ปานกลาง
ต่อวิชาชีพ	23	10.00	3.91	ต่ำ	11.81	2.28	ปานกลาง	10.52	2.42	ต่ำ
รวม	77	33.50	6.74	ต่ำ	38.00	6.14	ปานกลาง	35.20	6.55	ต่ำ

จากตาราง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล และพยาบาลประจำการ มีความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับต่ำ ส่วนหัวหน้าหอผู้ป่วยอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาแต่ละบทบาท พบว่า ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการทุกตำแหน่ง อยู่ในระดับต่ำ และต่อหน่วยอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนต่อวิชาชีพ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลและพยาบาลประจำการ อยู่ในระดับต่ำ ส่วนหัวหน้าหอผู้ป่วย อยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามกลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์ และขนาดของโรงพยาบาล

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตาม กลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์ และขนาดของโรงพยาบาล

ตัวแปร	แหล่งความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F
อายุ	ระหว่างกลุ่ม	2	126.433	63.216	1.469
	ภายในกลุ่ม	345	14846.495	43.033	
	รวม	347	14972.928		
ตำแหน่งการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	457.415	228.708	5.436*
	ภายในกลุ่ม	345	14515.513	42.074	
	รวม	347	14972.928		
ประสบการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2	192.265	96.133	1.862
	ภายในกลุ่ม	43	2219.387	51.614	
	รวม	45	2411.652		
ขนาดของโรงพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	155.722	38.930	.901
	ภายในกลุ่ม	343	14817.206	43.198	
	รวม	347	14972.928		

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ที่มีอายุ ประสบการณ์ และขนาดของโรงพยาบาลแตกต่างกัน ไม่แตกต่างกัน ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพที่มีตำแหน่งการทำงานแตกต่างกัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงนำไปทดสอบรายคู่ โดยวิธีของเซฟเฟ (Scheffe's Method) ตามตารางที่ 24

ตารางที่ 24 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพเป็นรายคู่ ตามตำแหน่งการทำงาน

ค่าเฉลี่ย	ตำแหน่งการทำงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล	พยาบาลประจำการ	หัวหน้าหอผู้ป่วย
33.50	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล		1.7	4.5
35.20	พยาบาลประจำการ			2.8*
38.00	หัวหน้าหอผู้ป่วย			

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ระหว่างตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยกับตำแหน่งพยาบาลประจำการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ระหว่างตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับตำแหน่งพยาบาลประจำการ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 25 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการระบุนปัญหา จำแนกตามกลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์ และขนาดของโรงพยาบาล

ตัวแปร	แหล่งความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F
อายุ	ระหว่างกลุ่ม	2	9.861	4.930	.848
	ภายในกลุ่ม	345	2004.748	5.811	
	รวม	347	2014.609		
ตำแหน่งการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	18.986	9.493	1.641
	ภายในกลุ่ม	345	1995.623	5.784	
	รวม	347	2014.609		
ประสบการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2	15.797	7.899	1.096
	ภายในกลุ่ม	43	309.942	7.208	
	รวม	45	325.739		
ขนาดของโรงพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	7.663	1.916	.327
	ภายในกลุ่ม	343	2006.946	5.851	
	รวม	347	2014.609		

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการระบุนปัญหา ที่มีอายุ ประสบการณ์ ตำแหน่งการทำงานและขนาดของโรงพยาบาลแตกต่างกัน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 26 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการค้นหาทางเลือก จำแนกตามกลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์ และขนาดของโรงพยาบาล

ตัวแปร	แหล่งความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F
อายุ	ระหว่างกลุ่ม	2	29.981	14.991	1.259
	ภายในกลุ่ม	345	4105.706	11.901	
	รวม	347	4135.687		
ตำแหน่งการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	126.273	63.136	5.433*
	ภายในกลุ่ม	345	4009.414	11.622	
	รวม	347	4135.687		
ประสบการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2	55.465	27.732	2.759
	ภายในกลุ่ม	43	432.187	10.051	
	รวม	45	487.652		
ขนาดของโรงพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	34.229	8.557	.715
	ภายในกลุ่ม	343	4101.458	11.957	
	รวม	347	4135.687		

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาล ชั้นการค้นหาทางเลือก ที่มีอายุ ประสบการณ์ และขนาดของโรงพยาบาลแตกต่างกัน ไม่แตกต่างกัน ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการค้นหาทางเลือก ที่มีตำแหน่งการทำงานแตกต่างกัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงนำไปทดสอบรายคู่ โดยวิธีเชฟเฟ (Scheffe's Method) ตามตารางที่ 27

ตารางที่ 27 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการค้นหาทางเลือก เป็นรายคู่ ตามตำแหน่งการทำงาน

ค่าเฉลี่ย	ตำแหน่งการทำงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล	พยาบาลประจำการ	หัวหน้าหอผู้ป่วย
13.33	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล		.01	.76
13.34	พยาบาลประจำการ			.75*
14.09	หัวหน้าหอผู้ป่วย			

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการค้นหาทางเลือก ระหว่างตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยกับตำแหน่งพยาบาลประจำการ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการค้นหาทางเลือก ระหว่างตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับตำแหน่งพยาบาลประจำการ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการประเมินทางเลือก จำแนกตามกลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์และขนาดของโรงพยาบาล

ตัวแปร	แหล่งความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F
อายุ	ระหว่างกลุ่ม	2	4.329	2.165	.396
	ภายในกลุ่ม	345	803.901	2.330	
	รวม	347	808.229		
ตำแหน่งการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	13.960	6.980	3.032*
	ภายในกลุ่ม	345	794.269	2.302	
	รวม	347	808.229		
ประสบการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2	8.311	4.156	1.457
	ภายในกลุ่ม	43	122.667	2.853	
	รวม	45	130.978		
ขนาดของโรงพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	11.236	2.809	1.209
	ภายในกลุ่ม	343	796.994	2.324	
	รวม	347	808.223		

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการประเมินทางเลือก ที่มีอายุ ประสบการณ์ และขนาดของโรงพยาบาลแตกต่างกัน ไม่แตกต่างกัน ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ชั้นการประเมินทางเลือก ที่มีตำแหน่งการทำงานแตกต่างกัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 29 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ขึ้นการตัดสินใจเลือกทางเลือก จำแนกตามกลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์และขนาดของโรงพยาบาล

ตัวแปร	แหล่งความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F
อายุ	ระหว่างกลุ่ม	2	6.808	3.404	1.224
	ภายในกลุ่ม	345	959.421	2.781	
	รวม	347	966.229		
ตำแหน่งการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	9.139	4.569	1.647
	ภายในกลุ่ม	345	957.090	2.774	
	รวม	347	966.223		
ประสบการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2	2.884	1.442	.686
	ภายในกลุ่ม	43	90.442	2.103	
	รวม	45	93.326		
ขนาดของโรงพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	12.990	3.247	1.168
	ภายในกลุ่ม	343	953.239	2.779	
	รวม	347	966.229		

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ขึ้นการตัดสินใจเลือกทางเลือก ที่มีอายุ ประสบการณ์ ตำแหน่งการทำงานและขนาดของโรงพยาบาลแตกต่างกัน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 30 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการ จำแนกตามกลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์และขนาดของโรงพยาบาล

ตัวแปร	แหล่งความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F
อายุ	ระหว่างกลุ่ม	2	54.097	27.049	2.954
	ภายในกลุ่ม	345	3158.968	9.156	
	รวม	347	3213.066		
ตำแหน่งการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	43.913	21.956	2.390
	ภายในกลุ่ม	345	3196.154	9.186	
	รวม	347	3213.066		
ประสบการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2	49.828	24.914	1.867
	ภายในกลุ่ม	43	573.585	13.339	
	รวม	45	623.413		
ขนาดของโรงพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	32.026	8.006	.863
	ภายในกลุ่ม	343	3181.040	9.274	
	รวม	347	3213.066		

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อผู้ใช้บริการ ที่มีอายุ ประสบการณ์ ตำแหน่งการทำงาน และขนาดโรงพยาบาล แตกต่างกัน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 31 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์และขนาดของโรงพยาบาล

ตัวแปร	แหล่งความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F
อายุ	ระหว่างกลุ่ม	2	13.466	6.733	1.057
	ภายในกลุ่ม	345	2197.461	6.369	
	รวม	347	2210.928		
ตำแหน่งการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	46.075	23.037	3.671*
	ภายในกลุ่ม	345	2164.854	6.275	
	รวม	347	2210.928		
ประสบการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2	6.157	3.078	.435
	ภายในกลุ่ม	43	304.560	7.082	
	รวม	45	310.717		
ขนาดของโรงพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	37.344	9.336	1.473
	ภายในกลุ่ม	343	2173.584	6.337	
	รวม	347	2210.928		

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน ที่มี อายุ ประสบการณ์ และขนาดโรงพยาบาล แตกต่างกัน ไม่แตกต่างกัน ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน ที่มีตำแหน่งการทำงานแตกต่างกัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงนำไปทดสอบรายคู่ โดยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe' s Method) ตามตารางที่ 32

ตารางที่ 32 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ต่อหน่วยงาน เป็นรายคู่ ตามตำแหน่งการทำงาน

ค่าเฉลี่ย	ตำแหน่งการทำงาน	พยาบาลประจำการ	หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล	หัวหน้าหอผู้ป่วย
11.34	พยาบาลประจำการ		.16	.94
11.50	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล			.78*
12.28	หัวหน้าหอผู้ป่วย			

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน ระหว่างตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กับตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อหน่วยงาน ระหว่างตำแหน่งพยาบาลประจำการ กับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 33 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ จำแนกตามกลุ่มอายุ ตำแหน่งการทำงาน ประสบการณ์และขนาดของโรงพยาบาล

ตัวแปร	แหล่งความแปรปรวน	df	S.S.	M.S.	F
อายุ	ระหว่างกลุ่ม	2	6.560	3.279	.536
	ภายในกลุ่ม	345	2110.644	6.118	
	รวม	347	2117.204		
ตำแหน่งการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	91.394	45.697	7.782*
	ภายในกลุ่ม	345	2025.809	5.872	
	รวม	347	2117.204		
ประสบการณ์	ระหว่างกลุ่ม	2	21.429	10.715	1.694
	ภายในกลุ่ม	43	271.896	6.323	
	รวม	45	293.326		
ขนาดของโรงพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	7.786	1.946	.316
	ภายในกลุ่ม	343	2109.418	6.149	
	รวม	347	2117.204		

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ ที่มีอายุ ประสบการณ์ และขนาดโรงพยาบาล แตกต่างกัน ไม่แตกต่างกัน ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ ที่มีตำแหน่งการทำงานแตกต่างกัน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงนำไปทดสอบรายคู่ โดยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe' 's Method) ตามตารางที่ 34

ตารางที่ 34 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ต่อวิชาชีพ เป็นรายคู่ ตามตำแหน่งการทำงาน

ค่าเฉลี่ย	ตำแหน่งการทำงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน การพยาบาล	พยาบาลประจำการ	หัวหน้าหอผู้ป่วย
10.00	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล		.52	1.81
10.52	พยาบาลประจำการ			1.29*
11.81	หัวหน้าหอผู้ป่วย			

* $p < .05$

จากตาราง ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ ระหว่างตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยกับตำแหน่งพยาบาลประจำการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพต่อวิชาชีพ ระหว่างตำแหน่งพยาบาลประจำการ กับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล การรับรู้บรรยากาศองค์การ กับความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตารางที่ 35 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล การรับรู้บรรยากาศองค์การ กับความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตัวแปร	age	exp	comm	Comm 1	Comm 2	Comm 3	Comm 4	Comm 5	cli	Cli 1	Cli 2	Cli 3	Cli 4	DK
อายุ (age)	1.000													
ประสบการณ์ (exp)	.900	1.000												
ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล (comm)	.258*	.243*	1.000											
ความรับผิดชอบต่อ (comm 1)	.239*	.217*	.837*	1.000										
ความเห็นแก่ประโยชน์ของผู้อื่น (comm 2)	.172*	.158*	.836*	.695*	1.000									
ความห่วงใย (comm 3)	.207*	.191*	.909*	.680*	.720*	1.000								
ความทุ่มเท (comm 4)	.212*	.208*	.704*	.479*	.543*	.571*	1.000							
ความไว้วางใจ (comm 5)	.242*	.238*	.882*	.604*	.650*	.753*	.601*	1.000						
การรับรู้บรรยากาศองค์การ (cli)	.105*	.068	.299*	.213*	.236*	.227*	.237*	.344*	1.000					
โครงสร้างขององค์การ (cli 1)	.062	.041	.228*	.182*	.160*	.187*	.154*	.254*	.873*	1.000				
กระบวนการที่ใช้ในองค์การ (cli 2)	.126*	.095*	.317*	.218*	.271*	.219*	.253*	.382*	.912*	.744*	1.000			
พฤติกรรมของผู้นำ (cli 3)	.103*	.060	.273*	.166*	.245*	.222*	.228*	.306*	.895*	.682*	.801*	1.000		
พฤติกรรมของผู้ร่วมงาน (cli 4)	.089	.050	.249*	.190*	.172*	.181*	.215*	.288*	.862*	.633*	.707*	.711*	1.000	
ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ (DK)	-.021	-.074	.168*	.158*	.111*	.157*	.073	.166*	.151*	.167*	.163*	.099*	.103*	1.000

* p < .05

จากตาราง ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลรวมทุกด้าน ด้านความรับผิดชอบ ด้านความเห็นแก่ประโยชน์ของผู้อื่น ด้านความห่วงใย และด้านความไว้วางใจ มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .168, .158, .111, .157$ และ $.166$) ตามลำดับ ส่วนด้านความทุ่มเท อายุ ประสบการณ์ไม่มีความสัมพันธ์ กับความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ การรับรู้บรรยากาศองค์การรวมทุกด้าน ด้านโครงสร้างขององค์การ ด้านกระบวนการที่ใช้ในองค์การ ด้านพฤติกรรมของผู้นำ และด้านพฤติกรรมของร่วมงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำ กับความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($r = .151, .167, .163, .099$ และ $.103$) ตามลำดับ

ตอนที่ 5 กลุ่มตัวพยากรณ์ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาล
วิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ และเสนอสมการพยากรณ์ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติ
งานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตารางที่ 36 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณในการเลือกตัวแปรในการพยากรณ์ความสามารถใน
การตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้

ตัวพยากรณ์	b	S.E. b	Beta	t
ปัจจัยส่วนบุคคล				
อายุ	.086	.037	.170	.671
ตำแหน่งการทำงาน	-2.259	.016	-.170	-2.889*
ประสบการณ์	-.216	.068	-.189	-3.152*
ขนาดของโรงพยาบาล	.049	.049	.749	.896
ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล				
ด้านความรับผิดชอบ	.224	.075	.163	2.960*
ด้านความเห็นแก่ประโยชน์ของผู้อื่น	-.012	-.008	.499	-.160
ด้านความห่วงใย	.061	.046	.520	.832
ด้านความทุ่มเท	-.026	-.023	.684	-.416
ด้านความไว้วางใจ	.083	.067	.595	1.220
การรับรู้บรรยากาศองค์การ				
ด้านโครงสร้างองค์การ	.080	.033	.131	2.434*
ด้านกระบวนการที่ใช้ในองค์การ	.053	.036	.433	.663
ด้านพฤติกรรมของผู้นำ	-.072	-.054	.517	-.985
ด้านพฤติกรรมของผู้ร่วมงาน	-.033	-.026	.591	-.477
R = .284 S.E. _{est} = 6.337 constant = 29.160				
R ² = .080 F = 7.235				

* p < .05

จากตาราง เมื่อนำตัวพยากรณ์ทั้งหมดจำนวน 13 ตัว มาพยากรณ์ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคใต้ สามารถพยากรณ์ได้ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ร้อยละ 8 และสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวพยากรณ์ทั้งหมดในรูปคะแนนมาตรฐาน ที่สามารถพยากรณ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 การรับรู้บรรยากาศองค์การ ด้านโครงสร้างขององค์การ ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล ด้านความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพและตำแหน่งการทำงาน

ตารางที่ 37 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวพยากรณ์ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ที่เพิ่มขึ้น (R^2 change) ในการพยากรณ์ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ เมื่อใช้วิธี Stepwise Solution

ลำดับตัวพยากรณ์	R	R^2	R^2 change	F
การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านโครงสร้างขององค์การ	.167	.028	.025	9.611*
ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลด้านความรับผิดชอบต่อ	.212	.045	.039	7.824*
ประสพการณ์	.239	.057	.049	6.714*
ตำแหน่งการทำงาน	.284	.080	.069	7.235*

* $p < .05$

จากตาราง ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน พบว่า การรับรู้บรรยากาศองค์การ ด้านโครงสร้างขององค์การ สามารถอธิบายความผันแปร ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีสัมประสิทธิ์การพยากรณ์เท่ากับ .028 ($R^2 = .028$) แสดงว่า การรับรู้บรรยากาศองค์การ ด้านโครงสร้างขององค์การ สามารถพยากรณ์ ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ ได้ร้อยละ 2.8

ขั้นที่ 2 เมื่อเพิ่มตัวพยากรณ์ ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล ด้านความรับผิดชอบต่อ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ เพิ่มเป็น .045 ($R^2 = .028$) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือ การรับรู้บรรยากาศองค์การ ด้านโครงสร้างขององค์การ และความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล ด้านความรับผิดชอบต่อ สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปร ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ได้ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 3.9 (R^2 change = .039)

ขั้นที่ 3 เมื่อเพิ่มตัวพยากรณ์ ประสบการณ์ พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ เพิ่มขึ้นเป็น .057 ($R^2 = .057$) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือ การรับรู้บรรยากาศองค์กร ด้านโครงสร้างขององค์กร และความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล ด้านความรับผิดชอบ และประสบการณ์ สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ได้ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 4.9 ($R^2 \text{ change} = .049$)

ขั้นที่ 4 เมื่อเพิ่มตัวพยากรณ์ ตำแหน่งการทำงาน พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ เพิ่มขึ้นเป็น .080 ($R^2 = .080$) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการพยากรณ์ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือ การรับรู้บรรยากาศองค์กร ด้านโครงสร้างขององค์กร ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล ด้านความรับผิดชอบ ประสบการณ์ และตำแหน่งการทำงาน สามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ได้ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 8 ($R^2 \text{ change} = .069$)

ตารางที่ 38 แสดงค่า สัมประสิทธิ์ถดถอย ของตัวพยากรณ์ ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนนมาตรฐาน (Beta) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b และแสดงสมการถดถอยพหุคูณที่ใช้พยากรณ์ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวพยากรณ์	b	S.E.b	Beta	t
การรับรู้บรรยากาศองค์กรด้านโครงสร้างขององค์กร	.102	.033	.167	3.100*
ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลด้านความรับผิดชอบ	.182	.075	.132	2.428*
ประสบการณ์	-.129	.062	-.114	-2.082*
ตำแหน่งการทำงาน	-2.259	.782	-.170	-2.889*

R = .284	S.E _{est.} = 6.337	constant = 29.16
R ² = .080	F = 7.234	

* $p < .05$

จากตาราง ตัวพยากรณ์ที่มีค่า Beta สูงสุด คือ การรับรู้บรรยากาศองค์กร ด้านโครงสร้างขององค์กร รองลงมา คือ ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล ด้านความรับผิดชอบ ประสบการณ์ และตำแหน่งการทำงาน โดยมีค่า Beta เท่ากับ .132, -.114 และ -.170 ตามลำดับ แสดงว่า การรับรู้บรรยากาศองค์กรด้านโครงสร้างองค์กร มีความสำคัญเป็นลำดับแรกในการพยากรณ์ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ รองลงมา คือ ความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล ด้านความรับผิดชอบ

ประสพการณ์ และตำแหน่งการทำงาน ตามลำดับ โดยสามารถสร้างสมการพยากรณ์ความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้ ได้ดังนี้

สมการการในรูปคะแนนดิบ

$$Y' = 29.16 + .080 (\text{การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านโครงสร้างขององค์การ}) + .224 (\text{ความเชื่อมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล}) - .216 (\text{ประสพการณ์}) - 2.259 (\text{ตำแหน่งการทำงาน})$$

สมการการในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z' = .131 (\text{การรับรู้บรรยากาศองค์การด้านโครงสร้างขององค์การ}) + .163 (\text{ความเชื่อมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล}) - .189 (\text{ประสพการณ์}) - .170 (\text{ตำแหน่งการทำงาน})$$