

รายการอ้างอิง



ภาษาไทย

- กนกพร แจ่มสมบุรณ์. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ต่อค่าของงาน การรับรู้ต่อรูปแบบการบริหาร กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล.วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2539 .
- เกศแก้ว วิมลมาลา. ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับเสรีภาพทางวิชาการของอาจารย์พยาบาลในสถานศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาการศึกษาพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- จินตนา ยูนิพันธ์. การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล: มิติหนึ่งของวิชาชีพ.วารสารพยาบาล ศาสตร จุฬาฯ 3 (2534) :39-51 .
- จุมนฎา พิชัยวงศ์. ปัญหา อุปสรรคและแนวโน้มของการบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยใช้หลักการกิจกรรมกลุ่มพัฒนาคุณภาพงาน ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงษ์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- ดวงรัตน์ สุวรรณประทีป. คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- ทวีศรี กรีทอง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร ไทยวัฒนาพานิช, 2529.

- ธวัชชัย วรพงศ์ธร. **หลักการวิจัยทางสาธารณสุขศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- น้องนุช ภูมิสนธิ์. **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะคิดต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร กับความตั้งใจที่จะออกจากงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- นันทนา นำฝน. **เอกลักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ**. สงขลา: เทมการพิมพ์, 2538.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. **ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : สามเจริญพานิช. 2540.
- เบญจา ยอดดำเนิน. บุญผา ศิริวิเศษ. วาทีณี บุญชะลิกษ์. **บรรณธิการ การศึกษาเชิงคุณภาพ : เทคนิคการวิจัยภาคสนาม**. นครปฐม. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม. มหาวิทยาลัยมหิดล. 2541.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. **จิตวิทยาการศึกษา**. กรุงเทพมหานคร. ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ, 2542.
- ฟารีดา อิบราฮิม. **สาระการบริหารการพยาบาล**. กรุงเทพมหานคร. สามเจริญพานิชย์, 2542.
- ผาณิต สกุลวัฒน์. **ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2537.
- พลดา เดชพลมาตย์. **บทบาทของสหภาพแรงงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของลูกจ้าง**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล สาขาสังคมสงเคราะห์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2538.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. **คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลกับการเปลี่ยนพฤติกรรมอนามัย 50 ปี ชีวิตและงาน : อาจารย์พวงรัตน์**. กรุงเทพมหานคร.ไม่ทราบแหล่งพิมพ์, 2538.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. **ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อการประกอบวิชาชีพการพยาบาล เอกสารการสอนชุดวิชา ประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล**. พรจันทร์ สุวรรณชาติ.บรรณธิการ.กรุงเทพฯ:มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2535.
- รุ่งนภา พูนนารถ. **คุณลักษณะของงานและความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลพญาไท 2**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารโรงพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2542.
- วิเชียร เกตุสิงห์. **หลักการสร้างและวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย**. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2530.

- ศรีสุดา งามขำ. พฤติกรรมการดูแลนักศึกษาพยาบาลของอาจารย์พยาบาลในการสอนทางคลินิก และทัศนคติต่อวิชาชีพการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539.
- ศิริชัย กาญจนวาสี. ทวีวัฒน์ ปิตยานนท์. และดิเรก ศรีสุโข. การเลือกใช้สถิติที่เหมาะสมกับวิจัย. กรุงเทพฯ : พชรกานต์ พับลิเคชั่น จำกัด, 2540.
- สมจิต หนูเจริญกุล. คุณค่าของการพยาบาล. รายงานการสัมมนาเรื่องการขาดแคลนพยาบาล : ผลกระทบและแนวทางแก้ไข. คณะอนุกรรมการสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย, 2537.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารแบบมีส่วนร่วม. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ธรรมศาสตร์, 2525.
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์และคณะ. คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือน รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์. ศูนย์วิจัยปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาการศึกษาและสังคม คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- สะอาด วงศ์อนันต์นนท์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสิทธิภาพในการทำงานบทบาททางวิชาชีพกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- สุจินดา อ่อนแก้ว. คุณภาพชีวิตการทำงานของอาจารย์ในสภวิทยาลัยทวารวดี. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- อนงค์ อนันตริยเวช. การมีส่วนร่วมในการบริหารมหาวิทยาลัยของอาจารย์มหาวิทยาลัยไทย การศึกษาเชิงประวัติศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาอุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- อรพิน ต้นติมูธา. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยวิกฤติ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- อัชรี จิตต์ภักดี. ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2536.

ภาษาอังกฤษ

- Alderrfer, P., Clayton. A critique of Salancik and Pfeffer's Examination of need Satisfaction Theories. **Administrative Science Quarterly** . 22 (1977) : 658 – 672.
- Anatasi, Anne. **Psychological**. New York : Macmillan Publishing Co. Inc., 1976.
- Arnold, J., Hugh., and Feldman, C., Daniel. **Organizational Behavior**. New York ; Mc Graw-Hill ,1986,487-496.
- Brayfield, A.H.,and Rothe, H.F. An index of job satisfaction. **Journal of Applied Psychology**. 35, 1951 : 307 – 311.
- Brief, P. Arther, and Aldag, J., Ramon. Employee Reaction to Job Characteristic A Construcctive Reprication. **Journal of Applied Psychology**. 60, 1975 : 182 – 186.
- Delamotte Yves and Takeyama Shin-ichi. **Quality of Working Life In International Perspective**. Switzerland : International Labour Organization, 1984.
- Efraty, David,and Sirgy, M., Joseph. The effects of Quaality of Working Life on employee behavioral Responses. **Social Indicators Research**.22,1990; 31-47
- Elloy ,David, and F.,Flynn, W. Randolph. Job Involvement and Organization Commitment Among Dual- Income and Single – Income Families ' A Multiple-Site Study.**Journal of Social Psychology** , Feb98,Vol. 138 Issue1,p93, 4charts.AN 368593 ISSN 0022-4545 **Academic Search Elite EBSCOhost Full Display**.
- Elloy ,David, F.,Everett, and Jame. E . An Examination Of the Correlates Of Job Involvement . **Groups and Organization Management** , Jun 91,Vol. 16 Issue 2,p160,18p, 8 charts.AN 9703210858 ISSN 1059-6011 **Academic Search Elite EBSCOhost Full Display**.
- Erez , Miriam, and Arad, Revital. Participative Goal- Setting: Social, Motivational and Cognitive Factors. **Journal of Applied Psychology**. 71, 1986 : 391 – 597.
- Gilmer, B., and Other. **Industrail Psychology**. New York : McGraw Hill, 1996.
- Gould ,Werbel .Work Involvement : A Comparison of Dual Wage Earner and

- Single Wage Earner Families. *Journal of Applied Psychology*. 68 (1983) : 313 – 319.
- Graertuer, K.N., and Nollen, S.D. Carrier experiences, perceptions of employment practices, and psychological commitment to the organization. *Human Relations*. 42 (1989) : 975 – 991.
- Hackman J. R., and Oldham, G.R. *Work Redesign*. Massachusetts : Addison Wesley Pub., 1980.
- Hackman, J.R., and Lawler, E.E. Employee reactions to job characteristics. *Journal of Applied Psychology*. 60, 1975 : 259 – 270.
- Hackman, J.R., and Lawler III, E.E. Employee reactions to job characteristics. *Journal of Applied Psychology Monograph*. 55, 1971 : 259 – 286.
- Howard L. and Nancy Nurses'Quality of Working Life. *Nursing Management* ; 1983 ,14 (1) ; 14 – 18.
- Hrebiniak, L.G., and Alulto, J.A. Personal and role – related factors in the development of organization commitment. *Administrative Science Quarterly* .17 (1972) : 555 – 573
- John B., *Job Design and Work Organization*, Matching people and technology for productivity and employee involvement. London : Prentice –Hall, International, Inc, 1983.
- Kanungo, N., Rabindra. The Concepts of Alienation and Involvement Revisited. *Psychological Bulletin* 86 (1979);119-138.
- Kenter, M.R. Commitment and social organization : A study of commitment mechanism in Utopian Community. *American Sociological Review* 37 (1968) : 499 – 517.
- Lodahl M., and Thomas,Kejner Mathilde. The Definition and Measurment of Job Involvement. *Journal of Applied Psychology*. 49 (1965) : 24 – 33.
- Louis E. D., Albert B. Chern and Associates, *The Quality of Working life*, Volume one; London : Eollier Macmillan 1975, 93 – 97.
- March, R., and Mannari, H. Organizational commitment and turnover : A preotietion study. *Aministrative Science Quarterly*. 22 (March,1977) : 57.
- Mathieu, J.E., and Zajac, D.M. A review and meta analysis of the antecedent, correlates, and consequences of organiztional commitment. *Journal of Applied Psychology*. 75(1990) : 171 – 194.

- Meyer, J.P., Allen, N.J., and Smith, C.A. Commitment to organizationa and ocupations : Extension and test of a three – component conceptualization. *Journal of Applied Psychology* 78 (1993) : 538 – 551.
- Mowday R.T., Steers. R.M., and Porter, L.W. The Measurement of organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*. 14 (1979) : 224 – 247.
- Mohrman, A., Susan, Lawler III, E., Edward. **Research In Personnal And Human Resources Management A Research Annual**. Connecticut : JAI Press, 1984.
- Mowday, R.T., Steers, R.M., and Porter, L.W. **Employee organization linkage : The psychology of commitment, absenteeism and turnover**. New York : Academic Press, 1982.
- Mowday, R.T., The Measurement of organizational commitment. *Journal of vocational Behavior* 14 (1979) : 224 – 247.
- Paul R., Edward E., Jack, Maries, D.Thomas,editors, **Improving Organizational Surveys. New Directions, Methods, and Applications**. California : SAGE Publications, 1993.
- Senge, M.P., **The Fifth Discipline Field book**. LonDon. WSOY,1995.
- Porter, L.W., Steers, R.W., Mowday. R.T. and Boulion, P.V.. Organizational comitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*. 59 (1974) : 602 – 609.
- Marie , M., Prothero , Elaine , S., Marshall , F., M., Donna. Implementing differentiated practice : personal values and work satisfaction among hospital Staff nurses . *Journal for Nurses In Staff Development*. 15 (1999) : 185 – 192.
- Rambo, W. W. **Work and Organizational Behavior**. New York;Holt,Rinehart,and Winston,1982.
- Rhod, Susan R., and Steers,M. Richard, **Managing Employer Absenteeism**. New York;Addison Wesley Pub., 1990.
- Robert K., and Angelo K. **Organizational Behavior**. U.S.A : Richard D. Irwin,Inc. 1989.
- Rowaida Al. M., and others. Effect of gender and education on the quality of nursing work life of jordanian nurses. *Nursing and Health Care Perspective* . 20 (2),1989.
- Salancik, R., Gerald, Pfeffer, Jeffrey. An examination of need –satisfaction models of job attitudes. *Administrative Science Quarterly* . 22 (1977) : 427 – 456.

- Sashkin, M. Participative management is an ethical imperative. **Organizational Dynamics**. Spring (1984) : 5-22.
- Scarpello, V., Campbell, P. Job Satisfaction: Are all the part there ?.**Personnel Psychology**.36(1983):577-600.
- Schofield, J. 2. Job evaluation, job analysis, job satisfaction and resistance to change, **Library Association Record**. 77 (October 1975) : 241 – 243.
- Steers, R.M., Antecedent and outcome of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly**. 22 (March, 1977) : 46 – 56.
- Strouse, D.,Angelo. Dimention of job satisfaction and stress. **University Microfilm International PhD**. 1982.
- Specctor, E. **Industrail and Organizaational Psychology Research and Practice**. New York : John Wiley & Sons. 1996.
- Tomioka, A., A Comparative study of job involvement. **University Microfilm International PhD**. 1994.
- Triandis, Harry C. **Attitude and attitude change**. New York : John Wilson and Sins Inc., 1971.
- Willism ,H. Banaka, **Training in depth interviewing**, New York : Harper and Row , 1971.
- Weissenberg, P.,and Gruenfeld, W. Leopold. Relationship Between Job Satisfaction and Job Involvement. **Journal of Applied Psychology**. 52 (1968) : 469– 473.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ตัวอย่างแบบสอบถาม

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2544

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
เรียน พยาบาลวิชาชีพ ที่นับถือ

ดิฉัน นางศิริกุล จันทุม นิสิตปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล เจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดคณะแพทยศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย ” เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและการออกแบบการทำงานให้เหมาะสมกับพยาบาลวิชาชีพ ในการวิจัยครั้งนี้ ข้อมูลที่ได้รับจากท่านมีความสำคัญอย่างยิ่ง ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับจะนำเสนอในภาพรวม ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายใดๆต่อท่าน ขอขอบคุณพยาบาลวิชาชีพทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริกุล จันทุม)

แบบสอบถาม

เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล เจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดคณะแพทยศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย”

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 4 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 เจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล
 - ตอนที่ 3 การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย
 - ตอนที่ 4 คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
2. โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละชุดโดยละเอียด และกรุณาตอบทุกข้อ ทุกชุด เพื่อผู้วิจัยจะได้นำคำตอบของท่านไปเป็นข้อมูลในการวิจัยต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมายถูก () หน้าคำตอบที่ถูกต้องกับความเป็นจริง และเติมข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้

1. อายุ _____ ปี (เกิน 6 เดือน คิดเป็น 1 ปี)
2. ระดับการศึกษาสูงสุด
 - () 1. ปริญญาตรี / ประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี
 - () 2. ปริญญาโททางการพยาบาล
 - () 3. อื่นๆ ระบุ _____
3. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานบริการพยาบาล _____ ปี _____ เดือน
5. หอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงาน _____
6. สถานภาพการสมรส () โสด () แต่งงานและอยู่ด้วยกัน () แต่งงานและแยกกันอยู่ () หม้าย / หย่า / แยก
7. รายได้ (เงินเดือน เงินค่าล่วงเวลา รายได้พิเศษ) _____ บาทต่อเดือน
รายได้ของคุณสมรส _____ บาทต่อเดือน
8. รายได้ของท่านและคุณสมรส (กรณีมีคุณสมรส) เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายหรือไม่ () เหลือให้เก็บออม () เพียงพอ () ไม่เพียงพอ
9. จำนวนผู้ที่อยู่ในอุปการะของท่าน บุตรจำนวน _____ คน ผู้อื่น _____ คน ไม่ _____
10. ระยะเวลาในการเดินทางไปทำงานโดยประมาณ _____ ชั่วโมง

ตอนที่2 เจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล

คำชี้แจง โปรดอ่านและพิจารณาแต่ละข้อความ แล้ววงกลมรอบตัวเลขดังนี้

- วงกลมรอบตัวเลข 3 หากท่านพิจารณาว่าข้อความนั้นมีความเป็นไปได้มาก
 วงกลมรอบตัวเลข 2 หากท่านพิจารณาว่าข้อความนั้นมีความเป็นไปได้ปานกลาง
 วงกลมรอบตัวเลข 1 หากท่านพิจารณาว่าข้อความนั้นมีความเป็นไปได้น้อย
 วงกลมรอบตัวเลข 0 หากท่านพิจารณาว่าข้อความนั้นไม่ใช่ทั้งสองอย่าง
 วงกลมรอบตัวเลข -1 หากท่านพิจารณาว่าข้อความนั้นมีความเป็นไปได้น้อย
 วงกลมรอบตัวเลข -2 หากท่านพิจารณาว่าข้อความนั้นมีความเป็นไปได้ปานกลาง
 วงกลมรอบตัวเลข -3 หากท่านพิจารณาว่าข้อความนั้นมีความเป็นไปได้มาก

ตัวอย่าง

ตอนที่ 2.1

วิชาชีพการพยาบาลทำให้ฉันมีโอกาสทำประโยชน์แก่สังคม

เป็นไปได้ 3 2 1 0 -1 -2 -3 เป็นไปไม่ได้

ถ้าท่านคิดว่า เป็นไปได้มาก ที่วิชาชีพพยาบาลทำให้ท่านมีโอกาสทำประโยชน์ให้แก่สังคม โปรดวงกลมรอบหมายเลข 3 ทางด้านเป็นไปได้ ดังตัวอย่าง

ตัวอย่าง

ตอนที่2.2

การทำประโยชน์ให้แก่สังคมสำหรับฉันเป็นสิ่งที่

ดี 3 2 1 0 -1 -2 -3 เลว

ถ้าท่านคิดว่าการทำประโยชน์ให้แก่สังคมสำหรับท่านเป็นสิ่งที่ ดี โปรดวงกลมรอบตัวเลข3 ทางด้านดี ดังตัวอย่าง

ตอนที่2.1 โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ แล้ววงกลมรอบหมายเลขที่ตรงกับความเชื่อของท่านว่าข้อความนั้นเป็นไปได้ หรือเป็นไปไม่ได้

วิชาชีพการพยาบาลทำให้ท่านมีโอกาส

- 1.ทำประโยชน์ให้แก่สังคม.....เป็นไปได้.....3.....2.....1.....0.....-1.....-2.....-3.....เป็นไปไม่ได้
 2. มีโอกาสติดโรคง่าย.....เป็นไปได้.....3.....2.....1.....0.....-1.....-2.....-3.....เป็นไปไม่ได้
 3. นำความรู้ไปใช้ประโยชน์
- ต่อตนเองและครอบครัวเป็นไปได้.....3.....2.....1.....0.....-1.....-2.....-3.....เป็นไปไม่ได้

ตอนที่ 2.2 โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมายถูก ลงในช่องว่างที่ตรงกับ การประเมินความเชื่อของท่านมากที่สุด

4.การมีโอกาสติดโรคภัยสำหรับท่านเป็นสิ่งที่.....ดี3.....21.....0.....-1.....-2.....-3...เลว

5.การมีโอกาสนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

ต่อตนเองและครอบครัวสำหรับท่านเป็นสิ่งที่.....ดี3.....21.....0.....-1.....-2.....-3...เลว

6.การทำงานอยู่ในสังคมที่แคบสำหรับท่านเป็นสิ่งที่.....ดี3.....21.....0.....-1.....-2.....-3...เลว

ตอนที่ 3 การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง ต่อไปนี้เป็นข้อความที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โปรดพิจารณาข้อความ และให้คำตอบโดยวงกลมรอบตัวเลขดังนี้

วงกลมรอบเลข 5 หากท่านพิจารณาว่าการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านตรงกับข้อความมากที่สุด

วงกลมรอบเลข 4 หากท่านพิจารณาว่าการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านตรงกับข้อความมาก

วงกลมรอบเลข 3 หากท่านพิจารณาว่าการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านตรงกับข้อความปาน

กลาง

วงกลมรอบเลข 2 หากท่านพิจารณาว่าการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านตรงกับข้อความน้อย

วงกลมรอบเลข 1 หากท่านพิจารณาว่าการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านตรงกับข้อความน้อยที่สุด

1.ในการดำเนินงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ท่านมีโอกาสเสนอแนะการกำหนด

เป้าหมายการทำงานในหอผู้ป่วยของท่าน

ส่วนการตัดสินใจอยู่ที่หัวหน้าหอผู้ป่วย.....5.....4.....3.....2.....1

2.เป้าหมายการทำงานในหอผู้ป่วยเกิดขึ้นหลังจากที่ได้มีการอภิปรายปัญหา

และวางแผนปฏิบัติการร่วมกันระหว่าง

ผู้ได้บังคับบัญชากับหัวหน้าหอผู้ป่วย.....5.....4.....3.....2.....1

3.ท่านมีโอกาสเสนอแนะความคิดเห็นในการ

วางแผนการดำเนินงานประจำปีของหอผู้ป่วย.....5.....4.....3.....2.....1

ตอนที่ 4 แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล

1. ด้านลักษณะงาน

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้เกี่ยวกับลักษณะงาน โปรดพิจารณาว่าลักษณะงานของท่านตรงกับแต่ละข้อความ มากน้อยเพียงใด

วงกลมรอบเลข 5 หมายความว่า งานที่ท่านทำอยู่มีลักษณะตรงกับข้อความมากที่สุด

วงกลมรอบเลข 4 หมายความว่า งานที่ท่านทำอยู่มีลักษณะตรงกับข้อความมาก

วงกลมรอบเลข 3 หมายความว่า งานที่ท่านทำอยู่มีลักษณะตรงกับข้อความปานกลาง

วงกลมรอบเลข 2 หมายความว่า งานที่ท่านทำอยู่มีลักษณะตรงกับข้อความน้อย

วงกลมรอบเลข 1 หมายความว่า งานที่ท่านทำอยู่มีลักษณะตรงกับข้อความน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

1.งานที่ท่านทำเป็นงานที่ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์.....5.....4.....3.....2.....1

2.งานที่ท่านทำเป็นงานที่ใช้ความรู้ความสามารถ.....5.....4.....3.....2.....1

3.งานที่ท่านทำเป็นงานที่ทำทาสความสามารถ5.....4.....3.....2.....1

2. ด้านความพึงพอใจในงานโดยรวม ในรอบปีที่ผ่านมา

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของท่าน ขอให้ท่านพิจารณาว่ามีความพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจมากน้อยเพียงใด

1.ท่านมีความสุขในการให้การพยาบาลผู้ป่วยมากน้อยเพียงใด

() มากที่สุด () มาก () ปานกลาง () น้อย () น้อยที่สุด/ไม่พอใจ

2.ท่านเต็มใจที่จะเริ่มปฏิบัติงานในแต่ละวันมากน้อยเพียงใด

() มากที่สุด () มาก () ปานกลาง () น้อย () น้อยที่สุด/ไม่พอใจ

3.ด้านความพึงพอใจในงานรายด้าน

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของท่าน ขอให้ท่านพิจารณาโดยถามตัวท่านเองว่า

“ ฉันพึงพอใจงานด้านนี้ของฉันเพียงใด ”

วงกลมเลข 5 หากท่านพอใจมากที่สุด (งานด้านนี้ของท่านดีกว่าที่คาดไว้มาก)

วงกลมเลข 4 หากท่านพอใจมาก (งานด้านนี้ของท่านดีกว่าที่คาดไว้เล็กน้อย)

วงกลมเลข 3 หากท่านพอใจ (งานด้านนี้ของท่านเป็นดังที่ท่านคาดไว้)

วงกลมเลข 2 หากท่านพอใจ เล็กน้อย (งานด้านนี้ของท่านด้อยกว่าที่ท่านอยากให้เป็นเล็กน้อย)

วงกลมเลข 1 หากท่านไม่พอใจ (งานด้านนี้ของท่านด้อยกว่าที่ท่านอยากให้เป็นมาก)

1.ค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ.....5.....4.....3.....2.....1

2.สวัสดิการในการทำงาน5.....4.....3.....2.....1

4. ด้านความผูกพันกับงาน

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้เกี่ยวข้องกับสภาพการปฏิบัติงานขอให้ท่านพิจารณาว่าในแต่ละข้อความตรงกับสภาพการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใดดังนี้

วงกลมรอบเลข 5 หากท่านเห็นว่าข้อความนั้นตรงกับสภาพการปฏิบัติงานของท่านมากที่สุด

วงกลมรอบเลข 4 หากท่านเห็นว่าข้อความนั้นตรงกับสภาพการปฏิบัติงานของท่านมาก

วงกลมรอบเลข 3 หากท่านเห็นว่าข้อความนั้นตรงกับสภาพการปฏิบัติงานของท่านปานกลาง

วงกลมรอบเลข 2 หากท่านเห็นว่าข้อความนั้นตรงกับสภาพการปฏิบัติงานของท่านน้อย

วงกลมรอบเลข 1 หากท่านเห็นว่าข้อความนั้นตรงกับสภาพการปฏิบัติงานของท่านน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย

1.สิ่งสำคัญที่สุดในชีวิตท่านเกี่ยวข้องกับงานบริการพยาบาล.....5.....4.....3.....2.....1

2.ความสนใจของท่านเกี่ยวข้องกับงานบริการพยาบาล..... 5.....4.....3.....2.....1

ขอขอบคุณในความร่วมมือของท่าน

ภาคผนวก ข
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบแบบสอบถาม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธีรศักดิ์ กำบรรณารักษ์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. รองศาสตราจารย์ ดร. ศิริพร ชัมภลลิขิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา แสงमुखิ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
4. ดร. ภูษิตา อินทรประสงค์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
5. ดร. ยุวดี เกตุสัมพันธ์ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช

รายนามผู้เชี่ยวชาญที่ให้สัมภาษณ์

- | | | |
|-------------------|--------------|------------------------------------|
| 1. นาง มานี | สื่อทรงธรรม | โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ |
| 2. นางสาว กฤษณา | ครามแสง | โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ |
| 3. นางนัตยา | นิตยรัมภา | โรงพยาบาลรามาศิบัติ |
| 4. นางสาวแสงเดือน | แห่งทองคำ | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ |
| 5. นางสาวปริญญา | แร่ทอง | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ |
| 6. นางสาวชลดา | ชาดำ | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ |
| 7. นางสาวประภาพร | ดองโพธิ์ | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ |
| 8. นางสาวชนิษฐา | เหลืองอุดมผล | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ |
| 9. นายดำรงศักดิ์ | สงเอี้ยด | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ |
| 10. นายวินิตย์ | หลงละเลิง | โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ |

ภาคผนวก ค
ตัวอย่างหนังสือขอความร่วมมือ



ที่ ทม 1206.01(10) 2543

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
 ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่
 จังหวัดสงขลา 90110

๕๖ กุมภาพันธ์ 2544

เรื่อง อนุญาตให้เก็บข้อมูลวิจัย

เรียน คณะศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือที่ ทม 0342/1262 ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2543

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะศึกษาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ขออนุญาตให้ นางศิริกุล จันทุม
 นิสิตชั้นปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ เก็บข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลเจตคติต่อ
 วิชาการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลใน
 โรงพยาบาลสังกัดคณะแพทยศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย” ตามความแจ้งแล้ว นั้น

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้พิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง ยินดีให้นักศึกษาดังกล่าวเก็บ
 ข้อมูลได้ ทั้งนี้ขอให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองและให้แจ้งวัน เวลาในการเก็บข้อมูลวิจัยให้ทราบล่วงหน้า
 ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์นายแพทย์สุเทพ จารุรัตนศิริกุล)
 รองคณบดีฝ่ายวิจัย ปฏิบัติราชการแทนคณบดี

หน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ

โทร. 212070 ต่อ 1157

โทรสาร. 212900, 212903



ที่ กษ ๖๐๕ 17217

กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่
๓๐๑ ถนนอินทวโรจร อําเภอเมืองเชียงใหม่
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๓

เรื่อง ยินดีให้นิสิตรชั้นปริญญาโทบัณฑิตเข้ารับรวมข้อมูล

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือ ที่ ทม ๐๓๙๒/๑๒๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์ใ้
นางสิริกุล จันทุม นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์
เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลเจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วน
รวมของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดคณะแพทยศาสตร์
ทบวงมหาวิทยาลัย" โดยใช้แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตการทำงานจากพยาบาลวิชาชีพ
ในสังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นั้น

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ก็จําแนกแล้วไม่ขัดข้องประการใด ยินดีใ้
นางสิริกุล จันทุม เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพในสังกัดได้ตามที่ขอไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ.

เขียนด้วยปากกาสีน้ำเงิน

ที่ปรึกษา

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]
๙ ก.พ. ๔๔

(ผู้ช่วยคําสั่งอาจารย์ผู้ทรง หน้าที่)
รองคณบดี ปฏิบัติการคณะแพทย
คณะแพทยศาสตร์

งานบริหารและธุรการ
เชียงใหม่ โทรศัพท์ (๐๕๓) ๕๔๕๑๓๕, ๕๔๕๒๒๕
โทรสาร (๐๕๓) ๕๔๖๒๒๓
กรุงเทพฯ โทรศัพท์ ๒๕๕๙๕๕๕

X ขอถาม กรุณาอธิบายอย่างละเอียดใน ม.๕ มุ ๑ ๖ ก.ท. ๔๔



ที่ ทม ๐๔๐๖/๑๐๒๕๖

คณะกรรมการ
แผนก...
เลขที่... ๒๗๔๓
ว.ค.ป. ๒๕๕๑.๑๖
เวลา ๑๐.๐๐ น.

คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๗๐ ถนนพระราม ๖ ราชเทวี กทม.๑๐๔๐๐

๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขินดีให้ความร่วมมือ

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ ทม ๐๓๔๒/๑๒๖๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึงคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แจ้งว่า นางศิริกุล จันทร์ นิสิต
ชั้นปริญญาโทบัณฑิต กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล
เจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับคุณภาพชีวิตการทำงานของ
พยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหิดลมหาวิทยาลัย” จึงขอความอนุเคราะห์ให้ นิสิตเก็บข้อมูล
การวิจัยโดยใช้แบบสอบถามกับพยาบาลซึ่งสังกัดภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี
นี้

คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดีพิจารณาแล้วไม่ขัดข้อง ขินดีให้ความร่วมมือและโปรดแจ้ง
ใ้ นิสิตติดต่อโดยตรงกับหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือหัวหน้าหน่วยตรวจโรคผู้ป่วยนอกที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน คณะบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เพื่อโปรด

ทราบ

ดำเนินการ

พิจารณา

อนุมัติ

ลงชื่อ

๒๕ ๑๐ ๕๓

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ดร.สุจิตรา รัตนโอฬาร)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี

ภาควิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. ๒๔๕-๕๖๕๕

โทร. ๒๔๖-๔๘๐๐

๓ ๑๐ ๕๓



มหาวิทยาลัยขอนแก่น

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้ เพื่อแสดงว่า

โครงการวิจัยเรื่อง: ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลเจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพยาบาลในโรงพยาบาล สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย

ผู้วิจัย: นางศิริกุล จันทุม และคณะฯ

หน่วยงานที่สังกัด: นิสิตปริญญาโทบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น แล้ว โดยยึดหลักเกณฑ์ตามคำประกาศเฮลซิงกิ (Helsinki's Declaration)

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2544

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาติ อาริมิตร)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ลำดับที่: 4.1.11, 02/2544

เลขที่: HE44017

ฝ่ายวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น 123 ถนนมิตรภาพ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40002

โทร. (043) 348360-9 ต่อ 3723 สายตรง 348373

โทรสาร (043) 243064, 348373



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวิจัย คณะแพทยศาสตร์ โทร. 3723, 3355

ที่ ทม 0507.1.2.1/ ๑๙๖

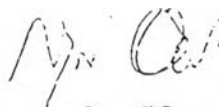
วันที่ ๔๑ กุมภาพันธ์ 2544

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในโรงพยาบาลศรีนครินทร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนครินทร์

ตามที่ นางศิริกุล จันทุม นิสิตปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ส่งโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลเจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาล สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย" (เลขที่โครงการ HE44017) ซึ่งทางประธานฯและคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว ไม่มีข้อสงสัยทางด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ จึงเห็นชอบให้ดำเนินการวิจัยและเก็บข้อมูลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และอำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูล ให้กับผู้วิจัยดังกล่าว จักขอบพระคุณยิ่ง


(ผศ.สุชาติ อารีมิตร)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ ทม 0342/ 12 ๕ 2

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

๑ | ตุลาคม 2543

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์

เนื่องด้วย นางศิริกุล จันทุม นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลเจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดคณะแพทยศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ใครขอความร่วมมือให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล และแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงาน จากพยาบาลวิชาชีพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ นางศิริกุล จันทุม ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม รอดคำดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ที่ ทน 0342 1๕๕๕

0111111

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทย์ถึกดี ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

๕ ตุลาคม 2543

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

เนื่องด้วย นางสาวศิริกุล จันทุม นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลเจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล การบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดคณะแพทยศาสตร์ ทบวงมหาวิทยาลัย" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา บุญพันธ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ขอความร่วมมือให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล และแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงาน จากพยาบาลวิชาชีพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ นางสาวศิริกุล จันทุม ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่างดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๑๕/๑๐/๒๕๔๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189816 โทรสาร 2189806



ประวัติผู้เขียน

นางศิริกุล จันทุม เกิดเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม พ.ศ. 2497 สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย จากวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ ปีการศึกษา 2519 สำเร็จการศึกษาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข) จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2522 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ.2541 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พยาบาล 6 หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยคลอด โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์