

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กมลพิศ สืบพงศ์. การเปรียบเทียบการปฏิบัติงานอาจารย์ระหว่างวิทยาลัยครูภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
- กรองแก้ว สรพันธ์. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการสาย ข และสาย ค ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- กองวิจัยทางการศึกษา. ประมวลศัพท์บัญญัติวิชาการ ของกรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ. กรุงเทพมหานคร : รุ่งเรืองศาสน์การพิมพ์, 2521.
- กัญญา เกิดโพธิ์ทอง. การติดตามผลการปฏิบัติงานของมหาบัณฑิตสาขาการสอนสังคมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2512-2530. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- กานดา ลือสุทธิวิบูลย์. การติดตามผลการปฏิบัติงานของมหาบัณฑิตทางการวิจัยทางการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในทัศนะของตนเองและผู้บังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- กิติมา ปรีดีดีลิก. ทฤษฎีบริหารองค์การ. กรุงเทพมหานคร : ธารณาการพิมพ์, 2529.
- จันทนา แสสุวรรณ. การติดตามผลมหาบัณฑิต สาขาพลศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- จินตนา เบญจเทพานันท์. การติดตามผลการดำเนินงานของบัณฑิตสาขาการสอนวิทยาศาสตร์ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีการศึกษา 2517-1221. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.

- จูลริณี ปั้นสังข์. **การพัฒนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของครูทะเบียนวัดผลในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร, 2533.**
- ฉัตรนภา พรหมมา. **การพัฒนาเกณฑ์ประเมินภารกิจของภาควิชาคณิตศาสตร์ในวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.**
- บุษบา คุปตวิณฑุ. **ความพึงพอใจของครูโรงเรียนประถมศึกษาห้องที่กันดาร สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี . วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.**
- ปทีป เมธาคุณวุฒิ. **การศึกษาความต้องการ และความสามารถของครูที่จบจากคณะครุศาสตร์ หรือคณะศึกษาศาสตร์ในมหาวิทยาลัยส่วนกลาง สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.**
- ประคอง กรรณสูต. **สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. (ฉบับปรับปรุง). พิมพ์ครั้งที่ 3 ปทุมธานี : ศูนย์หนังสือ ดร.ศรีสง่า จำกัต์, 2528.**
- ปรียาพร วงศ์อนุการโรจน์. **จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ, 2535.**
- มาลี ปุชยะมา. **การติดตามผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมไทยของศูนย์วัฒนธรรมในสหวิทยาลัยอีสานเหนือ ปีงบประมาณ 2528 และ 2529. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.**
- ยงยุทธ สุคนธ์ปฎิภาค. **ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูช่างอุตสาหกรรมวิทยาลัยเทคนิคภาคกลาง สังกัดกรมอาชีวศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.**
- รัชนีวรรณ อทัยศรี. **โครงการวิจัยเกี่ยวกับแรงงานและทรัพยากรมนุษย์. คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.**
- ลักษณา ชินะปุตตกุล. **การติดตามผลบัณฑิตครุศาสตร์ สาขามัธยมศึกษา วิชาเอกคณิตศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2523-2538. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.**

- เล็ก ชมันเขียว. การติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาสาขาวิทยาศาสตร์ และ
ศิลปศาสตร์ จากวิทยาลัยครูในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- วิจิตร ศรีสอาน. การศึกษาติดตามผู้สำเร็จการศึกษา. รายงานสัมมนาของมหาวิทยาลัย
มหิดล. ครั้งที่ 8 (1-3 ตุลาคม), 2533 : 3.
- วิเศษ ชวระหนอง. การพัฒนาแบบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูมัธยมศึกษา. วิทยา
นิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- ศรีลักษณ์ สง่าเมือง. การติดตามผลมหาบัณฑิต สาขาวิชามนุษยศาสตร์. วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
- สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี. รายงานการประชุมสัมมนาวิชาการ.
กรุงเทพมหานคร : 2536. (อัดสำเนา)
- สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี. รายงานสัมมนาทางวิชาการ.
กรุงเทพมหานคร : 2538. (อัดสำเนา)
- สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี. รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาตามโครงการ
พสวท. และหน่วยปฏิบัติงาน. กรุงเทพมหานคร : 2538 (อัดสำเนา)
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 4, กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- สมยศ นาวิการ. การพัฒนาองค์การและการจูงใจ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ ดวง
กมล, 2521.
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ และคณะ. การประเมินโครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความ
สามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะที่ 1 และระยะที่ 2.
2538 : 7
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ และคณะ. การประเมินโครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความ
สามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระยะที่ 1 และระยะที่ 2.
วารสารวิจัยสังคมศาสตร์. 5 เมษายน 2533 : 36-52.

- สร้อยทอง ศิริมงคล. การติดตามผลมหาบัณฑิต 2517 ถึง 2527 สาขาวิชานิติศาสตร์
ศึกษา และการพัฒนาหลักสูตร บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2529.
- สัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์. ความตรงและความเบี่ยงของการประเมินอาจารย์มหาวิทยาลัย
โดยเพื่อนร่วมงาน. 2538.
- ลีปพนนท์ เกตุทัต. รายงานของคณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 56-59,
2536.
- สุมนา พาณิช. การเตรียมความพร้อมเด็กเล็ก. โรงเรียนชุมชนเมืองราชบุรี : 14-15,
2531.
- สุวัฒน์ กัตติบุตร. การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน
สำนักงานสามัญศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- เสาวนีย์ นุชนาถนนท์. ความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในห้องสมุด จุฬาลง
กรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลง
กรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- โสภณ นุ่มทอง. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิ
การจังหวัด. ปริญญาานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประสานมิตร, 2525.
- อรนุช ปุณยกนก. การวิเคราะห์องค์ประกอบที่สัมพันธ์กับการออกกลางคันของนิสิต
ชั้นปีที่ 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.
- อารี เพชรผุด. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
111-125, 2537
- อุไรพรรณ หล่อศิริ. การศึกษาเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
บรรณารักษ์ฝ่ายจัดหมู่และทำบัตรรายการหนังสือกับบรรณารักษ์ฝ่ายบริการ
ตอบคำถามของห้องสมุด มหาวิทยาลัยในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.

อุษณีย์ พานิชย์ไพศาลกุล. ความพึงพอใจของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษาในกรุงเทพมหานครที่มีต่อองค์ประกอบในการปฏิบัติงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

ภาษาอังกฤษ

Arbuckle, Dugald S. **Student Personnel Services in Higher Education**. New York : McGraw-Hill, 1953.

Chwe, Steven Seokho. "A Comparative Study of Librarians Job Satisfaction : Catalogers and Reference Librarians in University Libraries," Ph.D. Dissertation, Graduate School of Library and Information Science, University of Pittsburgh, 1976.

Davis, Keith. **Human Behavior at Work : Organizational Behavior**. 6th ed. New York : McGraw-Hill Book Co., 1981.

Gilbert, Mary Jane. A Follow-up study of health and physical education majors who graduates from University of Arkansas at Monticello 1975-1984. **Dissertation Abstract Internationa**. 9 (March 1986) : 2616-A.

Gilmer, Von Haller B. **Industrial Psychology**. 2nd ed. Tokyo : McGraw-Hill Kogakusha, 1966.

Good, Carter V. **Dictionary of Education**. 3rd ed. New York : McGraw-Hill, 1973.

Herzberg, F., Mausner. B., and Snyderman, Barbara B. **The Motivatin to Work**. New York : John Wiley & Sons, Inc., 1959.

Masllow, Abraham H. "A theory of Metamotivation : The biological rotation of the valuc life" Journal of Humanistic Psychology, 1972. อ้างถึงใน ถวิล เกื้อกุลวงศ์ การบริหารการศึกษสมัยใหม่ : ทฤษฎีวิจัยและปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช จำกัด, 2530.

Strafig, Muhammad. A Follow-up Study of Agricultural Education Graduates at the Univerieity of Agriculture, Faisalabad, Pakistan. **Dissertation Abstract International**. 11 (May 1987) : 3949-A.

Vroom, Victor H. **Work and Motivation**. New York : John Wile Sons, 1964.

ภาคผนวก

ภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กุมภาพันธ์ 2540

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามสำหรับการวิจัย จำนวน 1 ชุด

เนื่องด้วย ดิฉัน นางสาวมนทิรา สังขระมย์ นิสิตปริญญาโท สาขาการวัดและประเมินผลการศึกษา ภาควิชาวิจัยการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "การติดตามผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี" โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะติดตามผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษา ดิฉันได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีความสำคัญอันจะให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว และผลการวิจัยนี้จะประโยชน์ในการปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การวิจัยครั้งนี้จะสำเร็จไปได้ด้วยดีจะต้องอาศัยความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามจากท่าน จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงที่สุดในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานและแบบวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ข้อมูลที่ได้จะเก็บไว้เป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อกรปฏิบัติหน้าที่การงานของท่าน แต่อย่างใด

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวมนทิรา สังขระมย์)

นิสิตภาควิชาวิจัยการศึกษา สาขาการวัดและประเมินผลการศึกษา

แบบสอบถามสำหรับอาจารย์

เกี่ยวกับ
ผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในการ
ปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาจาก
โครงการ พสวท.

สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน
ตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัย/สถาบัน

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เพื่อการวิจัยเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานซึ่งได้ประโยชน์โดยตรงสำหรับเป็นข้อมูลในการวิจัย
2. แบบสอบถามนี้ไม่มีคำตอบที่ถูกหรือผิด ท่านสามารถตอบคำถามตามความคิดเห็นที่แท้จริงได้อย่างเต็มที่
3. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ ตามความเป็นจริง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ หากท่านเว้นไว้แม้แต่ข้อเดียว แบบสอบถามฉบับนี้จะใช้ไม่ได้เลย จึงขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้สมบูรณ์ด้วย
4. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่านแต่ประการใด ผู้วิจัยจะนำเสนอในภาพรวมเท่านั้น

แบบสอบถามนี้ แบ่งเป็น 3 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบ

ตอนที่ 2 การปฏิบัติงานของท่าน

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบ

โปรดกรอกข้อมูลและกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ตรงหน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับท่าน

สำหรับผู้วิจัย

- 1-3
1. เพศ 1) ชาย 2) หญิง 4
2. อายุ 1) 20-24 ปี 4) 35-39 ปี 5
 2) 25-29 ปี 5) 40-44 ปี
 3) 30-34 ปี 6) 45-49 ปี
(เศษของเดือน ถ้าเกิน 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี)
3. ระดับการศึกษาสูงสุด 6
 1) ปริญญาตรี 3) ปริญญาเอก
 2) ปริญญาโท 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
4. ปัจจุบันท่านมีตำแหน่งทางวิชาการ 7
 1) ศาสตราจารย์ 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 2) รองศาสตราจารย์ 4) อาจารย์
5. ปัจจุบันหน่วยงานที่ท่านสังกัด _____ 8-11
ภาควิชา _____ คณะ _____
ตั้งแต่ปี พ.ศ. _____
6. ปัจจุบันท่านได้รับเงินเดือน _____ บาท 12
เงินประจำตำแหน่ง _____ บาท 13
7. ท่านคิดว่าท่านปฏิบัติงานเน้นภารกิจใด (ตอบเพียง 1 ข้อ) 14
 1) ทั้งงานสอน งานวิจัย และงานบริการวิชาการแก่สังคมพอ ๆ กัน
 2) ทั้งงานสอนและงานวิจัย โดยมีงานบริการวิชาการน้อย
 3) ทั้งงานสอนและงานบริการวิชาการพอกัน แต่มีงานวิจัยน้อย
 4) เฉพาะงานสอน (มุ่งเน้นด้านการสอนอย่างเดียว)
 5) เฉพาะงานวิจัย (มุ่งเน้นทำการวิจัยอย่างเดียว)
 6) เฉพาะงานบริการวิชาการแก่สังคม (มุ่งเน้นบริการ
วิชาการอย่างเดียว)
 7) อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

8. สภาพการสมรส 15
- 1) โสด
 - 2) หย่า
 - 3) หม้าย
 - 4) แต่งงานและอยู่ด้วยกัน
 - 5) แต่งงานและแยกกันอยู่เพราะความจำเป็นเกี่ยวกับอาชีพ
 - 6) แต่งงานและแยกกันอยู่ด้วยเหตุผลอื่น
- (สำหรับท่านที่ตอบในข้อย่อย 1), 2) หรือ 3) โปรดข้ามไปตอบในข้อ 12 ต่อไป)
9. ระดับการศึกษาของคุณสมรส 16
- 1) ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
 - 2) ประกาศนียบัตรบัณฑิต หรือเทียบเท่า
 - 3) ปริญญาโท หรือเทียบเท่า
 - 4) ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือเทียบเท่า
 - 5) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า
10. อาชีพของคุณสมรส 17
- 1) แม่บ้าน/ พ่อบ้าน
 - 2) รับราชการหน่วยงานเดียวกันกับท่าน
 - 3) รับราชการต่างหน่วยงานกับท่าน
 - 4) รัฐวิสาหกิจ
 - 5) อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
11. รายได้ประจำและรายได้พิเศษของคุณสมรสเฉลี่ยต่อเดือน 18
- 1) 6,001-8,000 บาทต่อเดือน
 - 2) 8,001-10,000 บาทต่อเดือน
 - 3) 10,001-12,000 บาทต่อเดือน
 - 4) 12,001-14,000 บาทต่อเดือน
 - 5) 14,001 บาทต่อเดือนหรือสูงกว่า

12. รายได้พิเศษของท่านโดยเฉลี่ยต่อเดือน 19
- 0) ไม่มี
 - 1) ไม่เกิน 2,000 บาทต่อเดือน
 - 2) 2,001-4,000 บาทต่อเดือน
 - 3) 4,001-6,000 บาทต่อเดือน
 - 4) 6,001-8,000 บาทต่อเดือน
 - 5) 8,001-10,000 บาทต่อเดือน หรือสูงกว่า
13. รายได้ของท่านและคู่สมรส (กรณีมีคู่สมรส) เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายหรือไม่ 20
- 1) ไม่เพียงพอ 2) เพียงพอ
 - 3) เหลือได้เก็บออม
14. บุตร และผู้ที่อยู่ในการอุปการะของท่าน
- 14.1 จำนวนบุตร _____ คน 21
- 14.2 จำนวนผู้ที่อุปการะ _____ คน 22
15. ท่านมีบ้านหรือที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองหรือไม่ 23
- 1) มี 2) ไม่มี
- บ้านหรือที่อยู่อาศัยของท่านในปัจจุบันเป็นลักษณะใด 24
- 1) บ้านพักส่วนตัว
 - 2) บ้านเช่า หรือหอพัก
 - 3) บ้านพักข้าราชการ
 - 4) อาศัยอยู่กับพ่อแม่หรือญาติ
 - 5) อาศัยอยู่กับพ่อแม่หรือญาติคู่สมรส
 - 6) อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
16. การเดินทางมาทำงานส่วนใหญ่ท่านเดินทางด้วยวิธีใด
- 1) รถยนต์ส่วนตัว 25
 - 2) จักรยานยนต์ 26
 - 3) รถโดยสารประจำทาง 27
 - 4) รถแท็กซี่ หรือรถรับจ้าง 28
 - 5) รถไฟ 29
 - 6) อื่น ๆ (โปรดระบุ) 30

17. ท่านได้รับทราบข่าวสารเกี่ยวกับโครงการ พสวท. จากแหล่งข่าวประเภทใด
(โปรดระบุ) _____ 31
18. ท่านได้รับทุนโครงการ พสวท. ในระดับใดบ้าง 32
- 1) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
 - 2) ระดับปริญญาตรี
 - 3) ระดับปริญญาโท
 - ในประเทศ ต่างประเทศ
 - 4) ระดับปริญญาเอก
 - ในประเทศ ต่างประเทศ
19. ท่านเคยมีโอกาสร่วมกิจกรรมของโครงการ พสวท. หรือไม่ 33
- 1) เคย ประมาณ _____ ครั้ง
 - 2) ไม่เคย

แบบสำรวจผลการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งอาจารย์ในมหาวิทยาลัย/สถาบัน

.....

1. ภาระงานสอนย้อนหลัง 2 ปี ที่ปฏิบัติหน้าที่โดยความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด

1.1 ปริมาณงานสอน (ย้อนหลัง 2 ปี)

ปีการศึกษา	ระดับปริญญาตรี				ระดับบัณฑิตศึกษา			
	ภาคต้น		ภาคปลาย		ภาคต้น		ภาคปลาย	
	จำนวน หน่วยกิต	ช.ม.สอน จริง/สัปดาห์	จำนวน หน่วยกิต	ช.ม.สอน จริง/สัปดาห์	จำนวน หน่วยกิต	ช.ม.สอน จริง/สัปดาห์	จำนวน หน่วยกิต	ช.ม.สอน จริง/สัปดาห์
2538								
2539								

1.2 ผลการประเมินการสอนโดยผู้เรียน (2 ครั้งล่าสุด)

ครั้งที่	1	2	หมายเหตุ
\bar{X}			
S.D.			

3. ผลงานวิจัยที่ได้รับความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด (ย้อนหลัง 2 ปี)

ชื่อเรื่องงานวิจัย	ปีพ.ศ. ที่ทำ	ตำแหน่ง หัวหน้า/รองหัวหน้า/ ผู้ร่วมโครงการ	จำนวน ผู้ร่วม	เงินทุน (บาท)	แหล่ง ทุน
1.					
2.					
3.					
4.					

4. การได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการทางวิชาการหรือ
วิจัยให้แก่หน่วยงาน/สถาบันที่ได้รับความเห็นชอบจากเจ้าสังกัด (ย้อนหลัง 2 ปี)

ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/สถาบัน	ปีที่ทำ (พ.ศ.)	จำนวน ชั่วโมงที่ทำ	เงินทุน

5. รางวัลต่าง ๆ ที่เคยได้รับจากการปฏิบัติงาน

ชื่อรางวัล	แหล่งที่ให้รางวัล	ปีที่ได้รับ



ตอนที่ 2 การปฏิบัติงานของท่าน

คำชี้แจง : ต่อไปนี้เป็นข้อความที่เกี่ยวกับภาระงานในปัจจุบัน โปรดพิจารณาว่าภาระงานด้านการสอน การวิจัยของท่านตรงกับกรปฏิบัติงานตามความเป็นจริงมากน้อยเพียงใด

- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 1 หากท่านเห็นว่าภาระงานข้อความนั้นตรงกับกรปฏิบัติงานของท่านน้อยที่สุด
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 2 หากท่านเห็นว่าภาระงานข้อความนั้นตรงกับกรปฏิบัติงานของท่านน้อย
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 3 หากท่านเห็นว่าภาระงานข้อความนั้นตรงกับกรปฏิบัติงานของท่านปานกลาง
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 4 หากท่านเห็นว่าภาระงานข้อความนั้นตรงกับกรปฏิบัติงานของท่านมาก
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 5 หากท่านเห็นว่าภาระงานข้อความนั้นตรงกับกรปฏิบัติงานของท่านมากที่สุด

โปรดวงกลมล้อมรอบเลขเพียงหนึ่งเลขหมาย

ด้านการสอน

- | | | | | | |
|--|--------|-------|--------|--------|--------|
| 1. ท่านมีความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอนอย่างกว้างขวาง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 2. ท่านมีบุคลิกภาพเหมาะสมกับหน้าที่การงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 3. ท่านยอมอุทิศตน สละเวลาเพื่อการสอน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 4. ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับด้านการสอน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 5. ท่านมีโอกาสส่งเสริมและยอมรับฟังความคิดของผู้อื่น | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 6. ท่านมีโอกาสชวนช่วยแสวงหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เป็นนิจ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |

- | | | | | | | |
|-----|--|--------|-------|--------|--------|--------|
| 7. | ท่านได้ใช้วิธีการสอนแบบต่าง ๆ อย่างเหมาะสม
ก่อให้เกิดการเรียนรู้ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 8. | ท่านมีความยุติธรรมด้านการวัดและประเมินผล
การเรียนรู้ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 9. | ท่านให้ความช่วยเหลือผู้เรียนในทุก ๆ ด้านทั้งใน
และนอกห้องเรียน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 10. | ท่านสอนได้ตรงตามเนื้อหาขอบข่ายของวิชานั้น ๆ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 11. | ท่านมีโอกาสนส่งเสริมและชี้แนะผู้เรียนเกิดแนวคิด
ใหม่อย่างกว้างขวาง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 12. | ท่านมีความสามารถและประสบการณ์ในโอกาสให้
คำปรึกษาและควบคุมการทำวิจัย | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 13. | ท่านมีโอกาสมอบหมายงานแก่ผู้เรียนที่ชัดเจน
ไม่คลุมเคลือ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 14. | ท่านมีโอกาสดวางแผนและเตรียมการสอนที่ดีก่อน
ทำการสอนทุกครั้ง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 15. | ท่านมีความรับผิดชอบและตรงต่อเวลาในการสอน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 16. | ท่านมีความสามารถสร้างและใช้เครื่องมือวัดผล
(แบบทดสอบ) ที่มีคุณภาพเหมาะสม | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 17. | ท่านมีโอกาสนำผลจากการประเมินผลการสอนมา
ปรับปรุงการเรียนการสอนให้ดียิ่งขึ้น | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 18. | ท่านมีโอกาสดำหนดวัตถุประสงค์ของการเรียน
ในวิชานั้นได้ชัดเจน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 19. | ท่านมีโอกาผลิตเอกสารหรือหนังสือประกอบ
การเรียนการสอนที่ช่วยให้การสอนมีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 20. | ท่านมีวิธีการสอนที่กระตุ้นผู้เรียนมีความสนใจ
ต่อเนื้อหาวิชานั้น ๆ เสมอ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |

โปรดวงกลมล้อมรอบเลขเพียงหนึ่งเลขหมาย

ด้านการวิจัย

1. ท่านมีผลงานวิจัยพื้นฐานที่ให้ความรู้ใหม่ซึ่งช่วยพัฒนาองค์ความรู้สาขาวิชานั้น ๆ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
2. ท่านมีการติดตามและอ่านรายงานการวิจัยทั้งภายในและต่างประเทศ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
3. ท่านมีความสามารถในการให้คำปรึกษาและแนะนำในการทำวิจัย 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
4. ท่านมีผลงานวิจัยที่ผู้อื่นนำไปประยุกต์ใช้หรืออ้างอิงได้ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
5. ท่านมีการทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่องโดยถือว่าเป็นภารกิจหนึ่งของอาจารย์ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
6. ท่านมีความรู้ความสามารถทางด้านระเบียบวิธีวิจัย 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
7. ท่านมีโอกาสเผยแพร่ผลงานวิจัยตามหน่วยงานเป็นที่ยอมรับในวิชาชีพนั้น 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
8. ท่านมีผลงานวิจัยประยุกต์ที่ใช้พัฒนาการเรียนการสอนและแก้ปัญหาของสังคม 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
9. ท่านมีโอกาสคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลงานการวิจัย 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
10. ท่านมีโอกาสได้สร้างชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับผลงานในด้านการวิจัย 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....

โปรดวงกลมล้อมรอบเลขเพียงหนึ่งเลขหมาย

ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

1. ท่านมีโอกาสนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้
รับไปให้บริการวิชาการมาพัฒนาการเรียนการ
สอนและการวิจัย 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
2. ท่านมีโอกาสสร้างชื่อเสียงและการยอมรับใน
ผลงานด้านบริการวิชาการแก่ชุมชน 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
3. ท่านมีโอกาสสนใจที่จะให้บริการวิชาการแก่
สังคมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบทบาทของอาจารย์ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
4. ท่านมีความสามารถและประสบการณ์เพียงพอ
ในการเป็นวิทยากร บรรยาย อภิปราย แสดง
ปาฐกถาต่อที่ประชุม และสัมมนาทางวิชาการ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
5. ท่านมีผลงานด้านการเขียนวิชาการ งานแปล
แต่งตำรา บทความ และเอกสารทางวิชาการ
เพื่อนำเสนอหรือเผยแพร่ บริการวิชาการแก่
สังคม 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
6. ท่านมีโอกาสบริการทางวิชาการ เช่น กรรมการ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
ทางวิชาการ การวิจัย/ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ
แก่หน่วยงานต่าง ๆ องค์กรสถาบัน

โปรดวงกลมล้อมรอบเลขเพียงหนึ่งเลขหมาย

ผลงานในรอบปี

1. การมีโอกาสได้ศึกษาต่อ ดูงาน ร่วมประชุม
สัมมนา อบรม 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
2. การมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
3. การมีโอกาสได้รับการสนับสนุนในการปรับหรือ
โยกย้ายตำแหน่งให้ก้าวหน้ากว่าเดิม 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
4. การมีโอกาสเขียนผลงานทางวิชาการด้าน
เอกสารคำสอนตลอดปีการศึกษา 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
5. การมีโอกาสเขียนผลงานทางวิชาการด้าน
เอกสารประกอบการสอน 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
6. การมีโอกาสเขียนผลงานทางวิชาการด้านตำรา 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
7. การมีโอกาสเขียนผลงานทางวิชาการด้านงาน
แปลตำราหรือบทความทางวิชาการ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
8. การมีโอกาสเสนอผลงานวิจัยต่อหน่วยงานและ
สถานอื่น 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
9. การมีโอกาสร่วมค้นคว้างานด้านวิจัยตำแหน่ง
หัวหน้าโครงการวิจัย หรือผู้ร่วมโครงการ 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....
10. การมีโอกาสร่วมงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิต 1..... 2.... 3..... 4..... 5.....

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ต่อไปนี้เป็นข้อความเกี่ยวกับการ**ปฏิบัติงานของท่าน** ขอให้ท่านพิจารณาว่ามีความพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจ แล้วถามตัวท่านเองว่า “ฉันพึงพอใจกับงานด้านนี้เพียงใด”

- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 1 หากท่าน “ไม่พอใจ” กล่าวคือ งานด้านนี้ของท่าน
ด้อยกว่าที่ท่านอยากให้เป็นมาก
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 2 หากท่าน “พอใจเล็กน้อย” กล่าวคือ งานด้านนี้
ของท่านด้อยกว่าที่ท่านอยากให้เป็นเล็กน้อย
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 3 หากท่าน “พอใจ” กล่าวคืองานด้านนี้ของท่าน
เป็นดังที่คาดหวังไว้
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 4 หากท่าน “พอใจมาก” กล่าวคือ งานด้านนี้ของท่าน
ดีกว่าที่ท่านคาดหวังไว้เล็กน้อย
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 5 หากท่าน “พอใจมากที่สุด” กล่าวคืองานด้านนี้
ของท่านดีกว่าที่ท่านคาดหวังไว้มาก

โปรดวงกลมล้อมรอบเลขเพียงหนึ่งเลขหมาย

- | | | | | | |
|---|--------|-------|--------|--------|--------|
| 1. การมีโอกาสให้บริการผู้อื่น | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 2. การมีโอกาสได้ทดลองทำตามความคิดของตัวเอง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 3. การได้ทำงานโดยไม่มีความรู้สึกผิดทางจริยธรรม | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 4. การมีโอกาสทำงานด้วยตนเอง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 5. การมีโอกาสให้ผู้ร่วมงานถามวิธีทำงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 6. การมีโอกาสได้ทำงานที่ท่านทำได้ดี | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 7. การมีโอกาสเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในสังคม | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 8. นโยบายและการปฏิบัติของหน่วยงานที่มีต่อท่าน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 9. วิธีทำความเข้าใจซึ่งกันและกันระหว่างผู้บังคับ
บัญชากับตัวท่าน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |

- | | | | | | | |
|-----|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| 10. | ความมั่นคงของงานที่ท่านได้รับ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 11. | รายได้จากงานของท่านเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ท่านทำ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 12. | สภาพแวดล้อมในงานของท่าน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 13. | การมีโอกาสดำเนินงานที่ท่านรับผิดชอบ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 14. | การมีโอกาที่จะได้วางแผนงานของตนเอง | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 15. | การมีโอกาสแสดงผลงานของงานที่ท่านทำ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 16. | การมีโอกาสได้ช่วยเหลือคนอื่น | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 17. | การมีโอกาสได้เห็นผลงานที่ท่านทำ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 18. | การมีโอกาสทำงานได้เป็นอิสระ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 19. | การมีโอกาสทำงานที่ต่างจากเดิมเป็นครั้งคราว | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 20. | การมีโอกาสอธิบายวิธีการทำงานบางอย่างแก่ผู้อื่น | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 21. | การมีโอกาสทำงานที่เหมาะสมกับความสามารถ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 22. | การมีโอกาสใกล้ชิดกับบุคคลสำคัญ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 23. | นโยบายและวิธีการปฏิบัติต่อข้าราชการของหน่วยงาน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 24. | การดำเนินงานที่หัวหน้าของท่านปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 25. | แนวทางที่งานของท่านให้ความมั่นคงกับอนาคตของท่าน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 26. | รายได้จากงานเมื่อเทียบกับงานที่คล้ายกันในหน่วยงานอื่น | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 27. | สภาพแวดล้อมทางกายภาพของสถานที่ทำงาน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 28. | ระบบการเลื่อนตำแหน่งแก่บุคคลที่อยู่ในงานนี้ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 29. | วิธีการที่ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมายงานให้ทำ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 30. | ความเป็นมิตรของเพื่อนร่วมงานของท่าน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |

- | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| 31. การมีโอกาสตัดสินใจด้วยตนเอง | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 32. วิธีการที่ท่านได้รับความเชื่อถือจากงานที่ท่านทำ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 33. ท่านสามารถเกิดความภาคภูมิใจกับงานที่ท่านทำ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 34. การที่ท่านมีงานทำตลอดเวลา | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 35. การมีโอกาสทำบางสิ่งบางอย่างให้คนอื่น | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 36. การมีโอกาสพัฒนาระบบการทำงานใหม่และดีขึ้น | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 37. การมีโอกาสทำงานโดยไม่เอาเปรียบคนอื่น | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 38. การมีโอกาสทำงานโดยลำพังด้วยตัวท่านเอง | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 39. การมีโอกาสทำงานที่หลากหลาย | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 40. การมีโอกาสได้ควบคุมดูแลการทำงานของคนอื่น | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 41. การมีโอกาสได้แสดงความสามารถหรือความชำนาญ
ในการทำงานของท่าน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 42. การมีโอกาสเป็นคนที่มีความสำคัญในมุมมองของคน
อื่น | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 43. หลักการที่หน่วยงานของท่านมีต่อข้าราชการใน
หน่วยงาน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 44. วิธีการยกย่องที่ได้รับเมื่อท่านปฏิบัติหน้าที่ได้ดี | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 45. การมีโอกาสได้รับความไว้วางใจจากงานที่ท่านทำ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 46. การมีโอกาสเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงานของท่าน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 47. การมีโอกาสได้รับความมั่นคงในอนาคตของงาน
ที่ท่านทำ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 48. การมีโอกาสทำงานที่ไม่ขัดกับความเชื่อทางศาสนา | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 49. การมีโอกาสเห็นความสำคัญของเพื่อนร่วมงานของ
ท่าน | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 50. การมีโอกาสแสดงความเป็นกันเองกับผู้ใกล้ชิด | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 51. โอกาสได้รับงานต่อเนื่องตลอดไป | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |
| 52. การมีโอกาสได้รับงานและมีรายได้ | 1.... | 2.... | 3.... | 4.... | 5.... |

- | | | | | | | |
|-----|---|--------|-------|--------|--------|--------|
| 53. | การมีโอกาสได้รับความสุขของตัวท่าน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 54. | การมีโอกาสก้าวหน้าจากการทำงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 55. | การมีโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาแนะนำอบรม ฯลฯ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 56. | การมีโอกาสสนิทสนมกับเพื่อนร่วมงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 57. | การมีโอกาสแสดงความรับผิดชอบตามที่ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 58. | การมีโอกาสได้รับการเชิดชูเกียรติเมื่อทำงานได้ดี | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 59. | การมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเมื่อประสบความสำเร็จของงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 60. | การมีโอกาสได้ทำงานตลอดเวลา | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |

ด้วยความขอบคุณในความร่วมมือเป็นอย่างยิ่ง

แบบสอบถามสำหรับนักวิจัย

เกี่ยวกับ
ผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในการ
ปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการศึกษาจาก
โครงการ พสวท.

สำหรับผู้สำเร็จการศึกษา ตำแหน่งนักวิจัย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เพื่อการวิจัยเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานซึ่งจะได้ประโยชน์สำหรับเป็นข้อมูลในการวิจัย
2. แบบสอบถามนี้ไม่มีคำตอบที่ถูกต้องหรือผิด ท่านจึงสามารถตอบคำถามได้ตามความคิดเห็นที่แท้จริงได้อย่างเต็มที่
3. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ ตามความเป็นจริง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ หากท่านเว้นไว้แม้แต่ข้อเดียว แบบสอบถามฉบับนี้จะใช้ไม่ได้เลย จึงขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้สมบูรณ์ด้วย
4. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่านแต่ประการใด ผู้วิจัยจะนำเสนอในภาพรวมเท่านั้น

แบบสอบถามนี้ แบ่งเป็น 3 ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบ

ตอนที่ 2 การปฏิบัติงานของท่าน

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 1

ส่วนที่ 1 : สถานภาพของผู้ตอบ

โปรดกรอกข้อมูลและกาเครื่องหมาย ลงใน ตรงหน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับท่าน

สำหรับผู้วิจัย

1-3

1. เพศ 1) ชาย 2) หญิง 4
2. อายุ 1) 20-24 ปี 4) 35-39 ปี 5
 - 2) 25-29 ปี 5) 40-44 ปี
 - 3) 30-34 ปี 6) 45-49 ปี

(เศษของเดือน ถ้าเกิน 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี)
3. ระดับการศึกษาสูงสุด 6
 - 1) ปริญญาตรี 3) ปริญญาเอก
 - 2) ปริญญาโท 4) อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
4. ตำแหน่งงานของท่าน 7
 - 1) นักวิจัยในสถาบันของรัฐ
 - 2) นักวิจัยในสถาบันเอกชน
 - 3) นักวิจัยในสถาบันอื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
5. ปัจจุบันหน่วยงานที่ท่านสังกัด _____ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 8-9
6. ปัจจุบันท่านได้รับเงินเดือน _____ บาท 10

เงินประจำตำแหน่ง _____ บาท 11
7. สถานภาพสมรส 12
 - 1) โสด
 - 2) หย่า
 - 3) หม้าย
 - 4) แต่งงานและอยู่ด้วยกัน
 - 5) แต่งงานและแยกกันอยู่เพราะจำเป็นเกี่ยวกับอาชีพ
 - 6) แต่งงานและแยกกันอยู่ด้วยเหตุผลอื่น

(สำหรับท่านที่ตอบในข้อย่อย 1), 2) หรือ 3) โปรดข้ามไปตอบในข้อ 11 ต่อไป)

8. ระดับการศึกษาของคุณสมรส 13
- 1) ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
 - 2) ประกาศนียบัตรบัณฑิต หรือเทียบเท่า
 - 3) ปริญญาโท หรือเทียบเท่า
 - 4) ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือเทียบเท่า
 - 5) ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือสูงกว่า
9. อาชีพของคุณสมรส 14
- 1) แม่บ้าน/ พ่อบ้าน
 - 2) รับราชการหน่วยงานเดียวกันกับข้าพเจ้า
 - 3) รับราชการต่างหน่วยงานกับข้าพเจ้า
 - 4) รัฐวิสาหกิจ
 - 5) อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
10. รายได้ประจำและรายได้พิเศษของคุณสมรสเฉลี่ยต่อเดือน 15
- 0) ไม่มี
 - 1) 6,001-8,000 บาทต่อเดือน
 - 2) 8,001-10,000 บาทต่อเดือน
 - 3) 10,001-12,000 บาทต่อเดือน
 - 4) 12,001-14,000 บาทต่อเดือน
 - 5) 14,001 บาทต่อเดือนหรือสูงกว่า
11. รายได้พิเศษของท่านโดยเฉลี่ยต่อเดือน 16
- 0) ไม่มี
 - 1) 4,001- 6,000 บาทต่อเดือน
 - 2) 6,001-8,000 บาทต่อเดือน
 - 3) 8,001-10,000 บาทต่อเดือน
 - 4) 10,001-12,000 บาทต่อเดือน
 - 5) 12,001 บาทต่อเดือน หรือสูงกว่า

12. รายได้ของท่านและคู่สมรส (กรณีมีคู่สมรส) เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายหรือไม่ 17
- 1) ไม่เพียงพอ 2) เพียงพอ
- 3) เหลือได้เก็บออม
13. บุตร และผู้ที่อยู่ในการอุปการะของท่าน
- 13.1 จำนวนบุตร คน 18
- 13.2 จำนวนผู้ที่อุปการะ คน 19
14. ท่านมีบ้านหรือที่อยู่อาศัยหรือไม่ 20
- 1) มี 2) ไม่มี
- ที่อยู่อาศัยของท่านในปัจจุบันเป็นลักษณะใด 21
- 1) บ้านส่วนตัว
- 2) บ้านของพ่อแม่ หรือญาติของท่าน
- 3) บ้านของพ่อแม่ หรือญาติของคู่สมรส
- 4) บ้านเช่าผู้อื่นอยู่
- 5) อื่น ๆ (โปรดระบุ)
15. ส่วนใหญ่ท่านเดินทางมาทำงานด้วยวิธีใด
- 1) รถยนต์ส่วนตัว 22
- 2) มอเตอร์ไซด์ 23
- 3) รถโดยสารประจำทาง 24
- 4) รถแท็กซี่ หรือรถรับจ้าง 25
- 5) รถไฟ 26
- 6) อื่น ๆ (โปรดระบุ) 27
16. ท่านได้รับทราบข่าวสารเกี่ยวกับโครงการ พสวท. จากแหล่งข่าวประเภทใด 28
- (โปรดระบุ)
17. ท่านได้รับทุนโครงการ พสวท. ในระดับใดบ้าง 29
- 1) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
- 2) ระดับปริญญาตรี
- 3) ระดับปริญญาโท
- ในประเทศ ต่างประเทศ
- 4) ระดับปริญญาเอก
- ในประเทศ ต่างประเทศ
18. ท่านเคยมีโอกาสร่วมกิจกรรมของโครงการ พสวท. หรือไม่ 30
- 1) เคย ประมาณ _____ ครั้ง
- 2) ไม่เคย

ส่วนที่ 2 : ผลงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง 2 ปี)

2.1 ผลงานทางการวิจัย (ย้อนหลัง 2 ปี)

1. ชื่อเรื่อง

ผู้ร่วมงานวิจัย _____ คน ระยะเวลาที่ใช้ในการวิจัย _____ ปี

วารสารที่ตีพิมพ์ _____ ปี พ.ศ. _____

ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจาก

จำนวนเงิน _____ บาท

2. ชื่อเรื่อง

ผู้ร่วมงานวิจัย _____ คน ระยะเวลาที่ใช้ในการวิจัย _____ ปี

วารสารที่ตีพิมพ์ _____ ปี พ.ศ. _____

ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจาก

จำนวนเงิน _____ บาท

ผลงานวิจัยเพิ่มเติม

2.2 ผลงานเขียนทางวิชาการ (ย้อนหลัง 2 ปี)

โปรดระบุประเภท : 1 = ตำรา/งานแปล 2 = รายงานการวิจัยประจำปี

ประเภท	เล่มที่	จำนวนผู้ ร่วมเขียน	จำนวน หน้า	ปีที่พิมพ์ (พ.ศ.)	แหล่งที่พิมพ์	เงินทุน (บาท)	แหล่งทุน

2.3 การได้รับเชิญเป็นวิทยากร/ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการทางวิชาการหรือวิจัย ให้แก่หน่วยงาน/สถาบัน ที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา (ย้อนหลัง 2 ปี)

ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน/สถาบัน	ปีที่ทำ (พ.ศ.)	จำนวน ชั่วโมงที่ทำ	เงินทุน

2.4 รางวัลต่าง ๆ ที่เคยได้รับจากการปฏิบัติงาน

ชื่อรางวัล	แหล่งที่ให้รางวัล	ปีที่ได้รับ

ตอนที่ 2 การปฏิบัติงานของท่าน

ภาระงานที่ปฏิบัติ

ต่อไปนี้เป็นข้อความที่เกี่ยวกับภาระงานในปัจจุบัน โปรดพิจารณาว่าภาระงานด้านการวิจัยของท่านตรงกับสภาพการปฏิบัติงาน ที่เป็นจริงมากน้อยเพียงใด

- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 1 หากท่านเห็นว่าภาระงานในข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติงานของท่านน้อยที่สุด
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 2 หากท่านเห็นว่าภาระงานในข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติงานของท่านน้อย
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 3 หากท่านเห็นว่าภาระงานในข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติงานของท่านปานกลาง
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 4 หากท่านเห็นว่าภาระงานในข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติงานของท่านมาก
- ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 5 หากท่านเห็นว่าภาระงานในข้อความนั้นตรงกับการปฏิบัติงานของท่านมากที่สุด

โปรดวงกลมล้อมรอบเลขเพียงหนึ่งเลขหมาย

- | | | | | | |
|--|--------|-------|--------|--------|--------|
| 1. ท่านมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 2. ท่านมีชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 3. ท่านมีโอกาสให้คำปรึกษาและแนะนำการทำงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 4. ท่านมีความรู้ความสามารถดำเนินการวิจัย | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 5. ท่านมีโอกาสติดตามและอ่านรายงานการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 6. ท่านมีผลงานที่ถูกอ้างอิงทางการวิจัย | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 7. ท่านมีโอกาสได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |

- | | | | | | | |
|-----|--|--------|-------|--------|--------|--------|
| 8. | ท่านมีโอกาสค้นคว้าทางการวิจัยแนวใหม่ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 9. | ท่านมีโอกาสอุทิศเวลาในการค้นคว้าทางการวิจัย | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 10. | ท่านมีความเชื่อตรงต่อวิชาชีพและผลงานวิจัย | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 11. | ท่านมีโครงการหรืองานวิจัยที่รับผิดชอบ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 12. | ท่านมีโอกาสปฏิบัติงานล่วงเวลา | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 13. | ท่านมีโอกาสวางแผนและเตรียมการปฏิบัติงานวิจัย | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 14. | ท่านมีโอกาสเลือกใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 15. | ท่านมีความเชื่อตรงต่อเวลาในการทำวิจัยและยึดมั่นต่อเป้าหมายการทำวิจัย | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 16. | ท่านมีโอกาสได้รับรางวัลจากผลงานที่วิจัย | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |

ตอนที่ 3 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

ต่อไปนี้เป็นข้อความเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของท่าน ขอให้ท่านพิจารณาว่ามีความพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจ แล้วถามตัวท่านเองว่า “ฉันพึงพอใจกับงานด้านนี้เพียงใด”

ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 1 หากท่าน “ไม่พอใจ” กล่าวคือ งานด้านนี้ของท่านด้อยกว่าที่ท่านอยากให้เป็นมาก

ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 2 หากท่าน “พอใจเล็กน้อย” กล่าวคือ งานด้านนี้ของท่านด้อยกว่าที่ท่านอยากให้เป็นเล็กน้อย

ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 3 หากท่าน “พอใจ” กล่าวคืองานด้านนี้ของท่านเป็นดังที่คาดหวังไว้

ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 4 หากท่าน “พอใจมาก” กล่าวคืองานด้านนี้ของท่านดีกว่าที่ท่านคาดหวังไว้เล็กน้อย

ให้วงกลมล้อมรอบ เลข 5 หากท่าน “พอใจมากที่สุด” กล่าวคืองานด้านนี้ของท่านดีกว่าที่ท่านคาดหวังไว้มาก

โปรดวงกลมล้อมรอบเลขเพียงหนึ่งเลขหมาย

- | | | | | | |
|---|--------|-------|--------|--------|--------|
| 1. การมีโอกาสให้บริการผู้อื่น | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 2. การมีโอกาสได้ทดลองทำตามความคิดของตัวเอง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 3. การได้ทำงานโดยไม่มีความรู้สึกผิดทางจริยธรรม | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 4. การมีโอกาสทำงานด้วยตนเอง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 5. การมีโอกาสให้ผู้ร่วมงานถามวิธีทำงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 6. การมีโอกาสได้ทำงานที่ท่านทำได้ดี | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 7. การมีโอกาสเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับในสังคม | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 8. นโยบายและการปฏิบัติของหน่วยงานที่มีต่อท่าน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 9. วิธีทำความเข้าใจซึ่งกันและกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับตัวท่าน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |

- | | | | | | | |
|-----|--|--------|-------|--------|--------|--------|
| 10. | ความมั่นคงของงานที่ท่านได้รับ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 11. | รายได้จากงานของท่านเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ท่านทำ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 12. | สภาพแวดล้อมในงานของท่าน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 13. | การมีโอกาask้าวหน้าในงานที่รับผิดชอบ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 14. | การมีโอกาskที่จะได้วางแผนงานของตนเอง | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 15. | การมีโอกาskแสดงผลงานของงานที่ท่านทำ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 16. | การมีโอกาskได้ช่วยเหลือคนอื่น | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 17. | การมีโอกาskได้เห็นผลงานที่ท่านทำ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 18. | การมีโอกาskทำงานได้เป็นอิสระ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 19. | การมีโอกาskทำงานที่ต่างจากเดิมเป็นครั้งคราว | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 20. | การมีโอกาskอธิบายวิธีการทำงานบางอย่างแก่ผู้อื่น | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 21. | การมีโอกาskทำงานที่เหมาะสมกับความสามารถ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 22. | การมีโอกาskใกล้ชิดกับบุคคลสำคัญ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 23. | นโยบายและวิธีการปฏิบัติต่อข้าราชการของหน่วยงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 24. | การดำเนินงานที่หัวหน้าของท่านปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 25. | แนวทางที่งานของท่านให้ความมั่นคงกับอนาคตของท่าน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 26. | รายได้จากงานเมื่อเทียบกับงานที่คล้ายกันในหน่วยงานอื่น | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 27. | สภาพแวดล้อมทางกายภาพของสถานที่ทำงาน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 28. | ระบบการเลื่อนตำแหน่งแก่บุคคลที่อยู่ในงานนี้ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 29. | วิธีการที่ผู้บังคับบัญชาของท่านมอบหมายงานให้ทำ | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |
| 30. | ความเป็นมิตรของเพื่อนร่วมงานของท่าน | 1..... | 2.... | 3..... | 4..... | 5..... |

31.	การมีโอกาสตัดสินใจด้วยตนเอง	1....	2....	3....	4....	5....
32.	วิธีการที่ท่านได้รับความเชื่อถือจากงานที่ท่านทำ	1....	2....	3....	4....	5....
33.	ท่านสามารถเกิดความภาคภูมิใจกับงานที่ท่านทำ	1....	2....	3....	4....	5....
34.	การที่ท่านมีงานทำตลอดเวลา	1....	2....	3....	4....	5....
35.	การมีโอกาสทำบางสิ่งบางอย่างให้คนอื่น	1....	2....	3....	4....	5....
36.	การมีโอกาสพัฒนาระบบการทำงานใหม่และดีขึ้น	1....	2....	3....	4....	5....
37.	การมีโอกาสทำงานโดยไม่เอาเปรียบคนอื่น	1....	2....	3....	4....	5....
38.	การมีโอกาสทำงานโดยลำพังด้วยตัวท่านเอง	1....	2....	3....	4....	5....
39.	การมีโอกาสทำงานที่หลากหลาย	1....	2....	3....	4....	5....
40.	การมีโอกาสได้ควบคุมดูแลการทำงานของคนอื่น	1....	2....	3....	4....	5....
41.	การมีโอกาสได้แสดงความสามารถหรือความชำนาญ ในการทำงานของท่าน	1....	2....	3....	4....	5....
42.	การมีโอกาสเป็นคนที่มีความสำคัญในมุมมองของคน อื่น	1....	2....	3....	4....	5....
43.	หลักการที่หน่วยงานของท่านมีต่อบุคลากรใน หน่วย งาน	1....	2....	3....	4....	5....
44.	วิธีการยกย่องที่ได้รับเมื่อท่านปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	1....	2....	3....	4....	5....
45.	การมีโอกาสได้รับความไว้วางใจจากงานที่ท่านทำ	1....	2....	3....	4....	5....
46.	การมีโอกาสเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงานของท่าน	1....	2....	3....	4....	5....
47.	การมีโอกาสได้รับความมั่นคงในอนาคตของงานที่ท่านทำ	1....	2....	3....	4....	5....
48.	การมีโอกาสทำงานที่ไม่ขัดกับความเชื่อทางศาสนา	1....	2....	3....	4....	5....
49.	การมีโอกาสเห็นความสำคัญของเพื่อนร่วมงานของ ท่าน	1....	2....	3....	4....	5....
50.	การมีโอกาสแสดงความเป็นกันเองกับผู้ใกล้ชิด	1....	2....	3....	4....	5....
51.	โอกาสได้รับงานต่อเนื่องตลอดไป	1....	2....	3....	4....	5....
52.	การมีโอกาสได้รับงานและมีรายได้	1....	2....	3....	4....	5....
53.	การมีโอกาสได้รับความสุขของตัวท่าน	1....	2....	3....	4....	5....

54. การมีโอกาสก้าวหน้าจากการทำงาน	1.....	2....	3.....	4.....	5.....
55. การมีโอกาสให้ผู้บังคับบัญชาแนะนำอบรม ฯลฯ	1.....	2....	3.....	4.....	5.....
56. การมีโอกาสสนิทสนมกับเพื่อนร่วมงาน	1.....	2....	3.....	4.....	5.....
57. การมีโอกาสแสดงความรับผิดชอบตามที่	1.....	2....	3.....	4.....	5.....
58. การมีโอกาสได้รับการเชิดชูเกียรติเมื่อทำงานได้ดี	1.....	2....	3.....	4.....	5.....
59. การมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเมื่อประสบความสำเร็จของงาน	1.....	2....	3.....	4.....	5.....
60. การมีโอกาสได้ทำงานตลอดเวลา	1.....	2....	3.....	4.....	5.....

ด้วยความขอบคุณในความร่วมมือเป็นอย่างยิ่ง



ประวัติผู้เขียน

นางสาวมนทิรา สังขระมย์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีการศึกษบัณฑิต (เคมี) จากคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ปทุมวัน) ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์ทั่วไป) จากวิทยาลัยครูสวนสุนันทา และวิทยาศาสตร์บัณฑิต (โภชนวิทยา) จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปัจจุบันรับราชการที่ โรงเรียนสวนหลวง (สังกัดสำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร) สำนักงานเขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร