

บรรณานุกรม

- กองบรรณาธิการ. ความเคลื่อนไหวในแวดวง HRD. วารสารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ. 2, 1 (2543) : 68- 72.
- กองแผนงานสาธารณสุข. กระทรวงสาธารณสุข. สภาพและปัญหาสาธารณสุข นโยบายและกลวิธีการพัฒนาในแผนพัฒนาการสาธารณสุข ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535-2539). กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2535.
- กรรณิการ์ ชรรณสิทธิ์. ผลของการฝึกอบรมการส่งเสริมสุขภาพสำหรับพยาบาลวิชาชีพ ต่อการดูแลตนเองตามการรายงานของผู้สูงอายุ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.
- กุลชน ธนาพงศ์ธร.วิธีการฝึกอบรม. เอกสารการสอนชุดวิชา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร. เล่ม 2 หน่วยที่ 10 นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2520.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง และคณะ. ปัญหาการว่างงานและการมีงานทำ การเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ผลกระทบต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ : สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ , 2534 .
- ขจรศักดิ์ หาญณรงค์. สรุปคำบรรยายวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เรื่อง การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร. โครงการเสริมสร้างผู้จัดการยุคใหม่ รุ่น 13 . ม.ป.ท. : ม.ป.พ, 2533.
- คณะกรรมการติดตามปัญหาและสถานะสุขภาพ ภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ. รายงานการศึกษาผลกระทบของวิกฤติเศรษฐกิจต่อการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ. กรุงเทพฯ : สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข, 2542.
- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาการสาธารณสุข. แผนพัฒนาสาธารณสุข ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540 - 2544). กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์องค์การทหารผ่านศึก, ม.ป.ป.
- จงกลณี ชูติมาเทวินทร์. การฝึกอบรมเชิงพัฒนา. กรุงเทพฯ : สถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล, 2542.
- จารุณี คำแน่น. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายสนับสนุนการปฏิบัติงาน การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการศึกษาคณะรัฐศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2537.
- ชาญชัย ลิวิตรังสีมา และเชิดวิทย์ ฤทธิประศาสน์. การพัฒนาบุคคล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2520.

- ชาญวิทย์ จันทรสุทิศ. การกระบวนการพัฒนาบุคลากร ในสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด
เขตการศึกษา 5. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรบุคคล พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่ง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.
- ดวงเดือน พันธุมนาวิน. การใช้ผลผลิตจากการวิจัยทางจิตพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อการพัฒนาคนไทย.
รายงานการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง บัณฑิตอุดมศึกษาไทย : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ในแผนฯ ฉบับที่ 8. ส่วนวิจัยและพัฒนา สำนักมาตรฐานอุดมศึกษา สำนักงานปลัดทบวง
มหาวิทยาลัย. สิงหาคม, 2540.
- ดวงเดือน พันธุมนาวิน. การพัฒนาจริยธรรมแก่นิสิตนักศึกษา. รายงานการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง
บัณฑิตอุดมศึกษาไทย : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในแผนฯ ฉบับที่ 8. กรุงเทพฯ : ส่วน
วิจัยและพัฒนา สำนักมาตรฐานอุดมศึกษา สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย, 2540.
- คุณดาว ดวงเด่น. การพัฒนาอาชีพโดยเน้นขีดความสามารถ : กรณีศึกษา พนักงานสายเงินฝาก –
บัญชี ธนาคารไทยธนุ จำกัด (มหาชน) . โครงการบัณฑิตศึกษาตามหลักสูตรพัฒนบริหาร
ศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันจิตพัฒนาบริหารศาสตร์, 2540.
- คณัฏ เทียนพุด. การจัดทำแผน HRD สู่มือสักรรพหน้า สำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 3.
กรุงเทพฯ : ดี เอ็น ที คอนซัลแตนท์ , 2543.
- คณัฏ เทียนพุด. การบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า . พิมพ์ครั้งที่ 3 . กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์และคณะ. คู่มือเทคนิควิธีการส่งเสริมประสิทธิภาพในส่วนราชการ การปรับ
เปลี่ยนและสร้างใหม่. ศูนย์ปฏิบัติการ โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในส่วนราชการ.
กรุงเทพฯ : ฝ่ายโรงพยาบาล กองกลาง สำนักงานก.พ. , 2541.
- ทองกษัตริย์ วัชโรทยาน. การพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษาพยาบาลในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2523.
- ทองหนัก สิริมาตร์. การวางแผนและปัญหาการวางแผนในโรงเรียนเอกชนการกุศลของวัดในพระ
พุทธศาสนาในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการศึกษา.
บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- ธงชัย สันติวงษ์. องค์การและการจัดการทันสมัยยุคโลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช
จำกัด, 2540.
- บรรยงค์ โตจินดา. องค์การและการจัดการ . กรุงเทพฯ : อมรการพิมพ์ , 2542.

- บุญทัน ดอกไธสง . การจัดการองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, 2541.
- บุญอนันต์ พันิชทรัพย์. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร. สรุปคำบรรยายในวิชาการพัฒนาบุคลากรพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ม.ป.ท. : ม.ป.พ., 2543.
- ประชุม รอดประเสริฐ. นโยบายและการวางแผน : หลักการและทฤษฎี. พิมพ์ ครั้งที่ 4 . กรุงเทพฯ : เนติกุลการพิมพ์, 2535.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. การบริหารทรัพยากรมนุษย์แนวทางใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 2 . กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น) ,2542.
- ปรานอม ฉิมอิน. การศึกษากิจกรรมการพัฒนาศูนย์พยาบาล ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล . คณะพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ผิน ปานขาว . การวางแผนงาน. เอกสารประกอบการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้จัดการสหกรณ์ การเกษตร สถาบันฝึกอบรมสหกรณ์การเกษตรแห่งชาติ . พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ :ม.ป.พ., 2526.
- พงศ์ หรดาล . การวางแผนการฝึกอบรมและการพัฒนาศูนย์พยาบาล. กรุงเทพฯ : คณะอุตสาหกรรมการศึกษา สถาบันราชภัฏพระนคร, 2539.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. ความสำคัญ ปัญหา และความต้องการ การพัฒนาศูนย์พยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (2537) : 23-28.
- พนัสดา สีมั่น. การศึกษาสภาพ และปัญหาการบริหารงานด้านพัฒนาวิชาการ ของสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- พะยอม วงศ์สารศรี. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : คณะวิชาวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, 2541.
- พูลศักดิ์ พุ่มวิเศษ , สงครามชัย ลีทองดี และ กลิ่นจันทร์ เขียวเจริญ. ทิศทางการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพกลุ่มสาธารณสุขชุมชน พนักงานอนามัย และพนักงานสุขภาพชุมชน. วารสารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ. 2 , 1 (2543) : 25-35.
- ภรณ์ กิรติบุตร. การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2529.
- มัลลิส เวชชาชีวะ. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ :สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2524.
- เขาวพานพศรี. การนำเสนอจรรยาบรรณของนักอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.
- โรงพยาบาลเลิดสิน. รายงานประจำปี. กรมการแพทย์.กระทรวงสาธารณสุข, 2543.

วิจิตร ศรีสุพรรณ. การศึกษาความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพ กลุ่มผู้ให้บริการด้านการพยาบาล.

สารสภากาพยาบาล. 13 ,1 (2541) :

วนิดา ชูวงษ์. การพัฒนาข้าราชการในภาวะวิกฤติ. จุลสารพัฒนาข้าราชการพลเรือน. 17 :1 (2541)
: 21-23.

ศรีสุรางค์ แสงแก้ว. ผลของการใช้โปรแกรมการฝึกอบรมพยาบาลประจำการ ด้านการพิทักษ์สิทธิ
ผู้ป่วยต่อคุณภาพบริการพยาบาลผ่าตัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
การพยาบาล . คณะพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2542.

ศิริมา ปาณชุกรังคานนท์. การศึกษาการวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของธนาคารพาณิชย์ใน
ประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพาณิชยศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

สมบูรณ์ ฉ่ำทรัพย์. สภาพและปัญหา ของกระบวนการวางแผนปฏิบัติการประจำปีของศูนย์วิชาการ
เขต สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิตภาควิชาบริหารการศึกษา.
คณะครุศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2533.

สายสวาท เผ่าพงษ์. พัฒนาการพยาบาล. นนทบุรี : โครงการสวัสดิการวิชาการสถาบันพระบรม
ราชชนก, 2542.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานก.รม.มนตรี. แผนพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2535-
2539,ม.ป.ป.

สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข. สรุปสาระสำคัญ แผนพัฒนาการสาธารณสุข ในช่วง แผน
พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540- 2544). กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2539.

สวัสดิการสำนักงานก.พ. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่9. ม.ป.ท. :
ม.ป.พ. ,2541.

สุรเดช เดชคุ้มวงศ์ และคณะ. สถานการณ์การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขในส่วนภูมิภาค :
กรณีศึกษาจังหวัดพิจิตร ปี 2538 – 2540. วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ
1 , 3 (2542) : 201-209.

สุริยะ วงศ์คงคาเทพ. การพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพของจังหวัด ควรเน้นที่จุดใด. วารสารการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ 1 , 5 (2542) : 236-254.

สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารงานบุคลากรทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ : สุภาวนิชากรพิมพ์, 2539.

- สมานจิตร สุคนธ์ทรัพย์. เอกสารการสอนชุดวิชา การวางแผนพัฒนาโรงเรียน สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. เล่มที่ 1. หน่วยที่ 1-7. กรุงเทพฯ :ม.ป.พ, 2524.
- อนันต์ เกตุวงศ์. หลักและเทคนิคการวางแผน. พิมพ์ครั้งที่ 7. ม.ป.ท. : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.
- อาริยา สัพพะเลข. อายุการทำงานบริการของพยาบาลไทย :เท่าไรจึงจะพอดี. วารสารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ 1 , 2 (2542) : 81-93.
- อุดม หนูทอง. บัณฑิตไทยในแนวพระราชดำริ. รายงานการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง บัณฑิตอุดมศึกษาไทย : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในแผนฯ ฉบับที่ 8. กรุงเทพฯ : ส่วนวิจัยและพัฒนาสำนักมาตรฐานอุดมศึกษา สำนักงานปลัดทบวงมหาวิทยาลัย, 2540.
- อำนาจ แสงสว่าง. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ทิพย์วิสุทธ์, 2540.

ภาษาอังกฤษ

- Fremont, E. K. and James E.R. **Organization and Manament :A System Approach.**
New york: Mcgraw-Hill , 1970.
- Harold Koontz and Cyrill O'Doonel. **Principel of Management .** New york : Mcgraw-Hill, 1968.
- Huntsman, A. J. A Model for Employee Development. **Nursing Management.**18 (Febuary, 1987) : 51-54.
- Leonard Nadler and Zeace Nadler. **Developing Human Resource .** San Francisco : Jossy Bass Publishing , 1989.
- O'Connor , A.B. ed. **Nursing Staff Development and Continuing Education.** Canada : Little, Brown, 1986.
- R. Wayne Pace., Phillip C. smith. and Gordon E. Mills. **Human Resource Development : The field.** New Jerscy : Prentice Hall, 1991.
- Steers, R.M. Antecedents and outcome of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly.** 22 (March 1997) : 46-56.
- Steers, R.M. , and Porter,L. **Motivation and work behaviors.** 5th ed. New York : McGraw-Hill, 1991.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

**รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงด้านเนื้อหา
ของแบบสอบถามความต้องการในการพัฒนาส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลเลิดสิน**

| | |
|------------------------------------|--|
| นายแพทย์รัชวีช ประสาทฤทธา | นายแพทย์ 9 รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และแผนงาน โรงพยาบาลเลิดสิน |
| ดร.อุไรวรรณ พรทวีวุฒิ | เภสัชกร 7 เลขานุการคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลเลิดสิน |
| รองศาสตราจารย์ดร. ประนอม โอทกานนท์ | อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์ |
| อาจารย์สุพิศ ตั้งธนธานีช | คณะกรรมการส่วนพัฒนาบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข |
| นางคันสนีย์ แก้วกิติคุณ | พยาบาลวิชาชีพ 7 รองหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ด้านบริการวิชาการ โรงพยาบาลมะการักษ์ |

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ให้สัมภาษณ์เพื่อให้ข้อมูลความต้องการในการพัฒนาบุคลากรพยาบาล
ของโรงพยาบาลเลิดสิน

- | | | |
|---------------------|---------------|------------------------------------|
| 1. นายแพทย์ประวิทย์ | ลี้มควรสุวรรณ | ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเลิดสิน |
| 2. นายแพทย์ประพจน์ | เกศราภาส | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ |
| 3. นายแพทย์ธวัช | ประสาทฤทธา | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและแผนงาน |
| 4. นางสาวรัตนา | ศิริจีระชัย | รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล |

ภาคผนวก ข
หนังสือขอนุมัติข้าราชการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
และ
หนังสือขอนุญาตดำเนินโครงการ

ที่ ทม 0342/ 265

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทย์กิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

13 กุมภาพันธ์ 2544

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โอทกานนท์

เนื่องด้วย นางดวงพร เลิศทรัพย์อนันต์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการจัดทำโครงการศึกษาอิสระเรื่อง “การจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม สุขกันสนีย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ ในกรณีนี้จำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลในการจัดทำโครงการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย ที่นิสิตสร้างขึ้น

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ ทั้งนี้ นิสิตจะได้ประสานงานวัน เวลา และสถานที่ ด้วยตนเองอีกครั้งหนึ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม รอดคำดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต โทร. 2189816 โทรสาร 2189806

กรุงเทพมหานคร
รับวันที่ - 1 ก.พ. 2544
เวลา 10.10 น.

ที่ ทม 0342/188

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

30 มกราคม 2544

โรงพยาบาลเลิดสิน
กรมการแพทย์
รับที่... 2/15
วันที่... 31 ม.ค. 2544
เวลาที่... 11.30 น.

เรื่อง ขออนุมัติให้นิสิตดำเนินโครงการศึกษาอิสระ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน

เนื่องด้วย นางดวงพร เลิศทรัพย์อนันต์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการจัดทำโครงการศึกษาอิสระเรื่อง "การจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากร พยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพนธ์ สุขกันสนีย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ ในการนี้จึงใคร่ขออนุมัติให้นิสิตดำเนินโครงการ ณ โรงพยาบาลเลิดสิน ดังเอกสารโครงการที่ส่งมาด้วยแล้ว

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ผู้ส่ง

ประพนธ์ รอดคำดี

- เพื่อไปติดต่อกองพยาบาล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพนธ์ รอดคำดี)

- เพื่อดูเอกสารโครงการ

รองคณบดี

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

31 มกราคม

② เวินมณี วิจิตร

ไม่ติดต่อกองพยาบาล
หรือ มีอื่น ๆ

1/กพ/44

ฝ่ายวิชาการ โทร. 2189816 โทรสาร 2189806



บันทึกข้อความ

| |
|----------------------------|
| สำนักพัฒนาวิชาการแพทย์ |
| กรมการแพทย์ ¹⁰⁶ |
| 1130 |
| 23 ก.พ. 2544 |
| เวลา 14.07 น. |

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์ โทร. 2356900-8 ต่อ 1321 - 1322 โทรสาร 2356909

ที่ สธ 0311/ 572

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2544

เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน

เรียน อธิบดีกรมการแพทย์ (ผ่านสำนักพัฒนาวิชาการแพทย์)

ด้วย กลุ่มงานการพยาบาลและกลุ่มงานวิชาการ โรงพยาบาลเลิดสิน ได้จัดทำโครงการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดขอบเขตทิศทางและกรอบกำกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน ตามรายละเอียดของโครงการที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

ในการนี้ โรงพยาบาลเลิดสิน พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จึงใคร่ขออนุมัติดังนี้

1. โปรดอนุมัติและลงนามโครงการ จัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน
2. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน โดยใช้งบประมาณค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเลิดสิน ประจำปีงบประมาณ 2544 ในวงเงิน 20,800 บาท (สองหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้โรงพยาบาลเลิดสิน ดำเนินการตามโครงการดังกล่าว และมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามระเบียบราชการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเลิดสิน ประจำปีงบประมาณ 2544 ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายประวิทย์ ลิ้มควรสุวรรณ)

นายแพทย์ 9 ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน

กลุ่มงานวิชาการแพทย์ชั้นสูง

23 ก.พ. 2544

กรมการแพทย์
ร. 1 ส.ค. 2544
aew

| |
|----------------------|
| โรงพยาบาลเลิดสิน |
| กรมการแพทย์ |
| รับที่..... 643 |
| วันที่ 2.8.ก.พ. 2544 |
| เวลา..... 16.15 |

: กฟ.ว.น.ร. 4/10/04 : 26 ก.พ. 09 : 16.00

1. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาวิชาการแพทย์
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการ
จะเป็นพระคุณ

เทวีพงษ์ (ททท)
23 ก.พ. 08

624
ที่ สร 0314/.....
เรียน ผู้อำนวยการ.....
เพื่อโปรดทราบ

อธิบดีกรมการแพทย์
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการ
จะเป็นพระคุณ

(นายสวัสดิ์ เดกิงเดช)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาวิชาการแพทย์
27 ก.พ. 2544

(นายสวัสดิ์ เดกิงเดช)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาวิชาการแพทย์
26 ก.พ. 2544
26 ก.พ. 2544

เรื่อง - ขออนุมัติงบประมาณ
- อนุมัติงบ.....
1 2544

อนุมัติ
ลงนามแล้ว
(นายชาติร์ บานชื่น)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมการแพทย์
26 ก.พ. 2544

ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในโครงการ

แบบสอบถาม**เรื่อง การประเมินความต้องการในการพัฒนาส่วนบุคคล
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเลิดสิน****คำชี้แจง**

แบบสอบถามนี้ใช้รวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับความต้องการในการพัฒนาส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเลิดสิน เพื่อประกอบการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสินเท่านั้น ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถาม จะนำมาวิเคราะห์ และสรุปเป็นภาพรวม คำตอบทุกคำตอบของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเรื่องส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม แต่ประการใด **จึงใคร่ขอความร่วมมือท่าน กรุณาตอบแบบสอบถาม ให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง คำตอบของท่าน จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ต่อการพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน และตัวของท่านเอง**

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือ

9. ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงาน ท่านได้เข้ารับการศึกษาคืออย่างไรบ้าง

- ไม่เคยเข้ารับการศึกษาคือ ได้เข้ารับการศึกษาคือ มีรายละเอียด ดังนี้

| หลักสูตร | วันเดือนปี | ระยะเวลา | สถาบัน |
|----------|------------|----------|--------|
| | | | |
| | | | |

10. ท่านคิดว่างานด้านที่ท่านทำในปัจจุบันเป็นงานที่เหมาะสมกับความสามารถของท่านหรือไม่

- เหมาะสม ไม่เหมาะสม สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

11. ความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับงานที่ท่านทำในปัจจุบัน

- 11.1 การได้รับการยอมรับนับถือ ได้รับการยอมรับนับถือ
 ไม่ได้รับการยอมรับนับถือ
- 11.2 ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน มีความก้าวหน้า
 ไม่มีความก้าวหน้า
- 11.3 ความสำเร็จในหน้าที่การงาน ทำงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จด้วยดี
 ทำงานที่ได้รับมอบหมายมักมีข้อผิดพลาด
- 11.4 นโยบายและการบริหารงาน นโยบายเหมาะสม
 นโยบายไม่เหมาะสม
- 11.5 ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน มีความสัมพันธ์กันดี
 ต่างคน ต่างอยู่
- 11.6 เงินเดือนและผลตอบแทน เหมาะสม
 ไม่เหมาะสม
- 11.7 ความมั่นคงในหน้าที่การงาน มั่นคง
 ไม่มั่นคง
- 11.8 ความมีอิสระในการทำงาน มีอิสระในการทำงาน
 ไม่มีอิสระ

11.9 อื่นๆ ระบุ.....

12. ท่านตั้งเป้าหมายความก้าวหน้าในอาชีพของท่านอย่างไร

- พยายามปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บริหารการพยาบาล
 ผู้ผลิตผลงานวิจัย/เอกสารวิชาการที่มีคุณภาพ ไม่มีเป้าหมาย
 อื่นๆ (ระบุ).....

13. ท่านจะทำให้บรรลุเป้าหมายนั้น ด้วยวิธีใด.....

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน ช่องหลังข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับ
โรงพยาบาลเลิดสิน ว่ามีการดำเนินการในเรื่องนั้นๆ เหมาะสมเพียงใด เรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

| | | |
|---------|---------|-------------------------|
| ระดับ 5 | หมายถึง | มีความเหมาะสมมากที่สุด |
| ระดับ 4 | หมายถึง | มีความเหมาะสมมาก |
| ระดับ 3 | หมายถึง | มีความเหมาะสมปานกลาง |
| ระดับ 2 | หมายถึง | มีความเหมาะสมน้อย |
| ระดับ 1 | หมายถึง | มีความเหมาะสมน้อยที่สุด |

| สถานการณ์ | ระดับคะแนน | | | | | ข้อเสนอแนะ |
|--|------------|---|---|---|---|------------|
| | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | |
| ด้านบริการที่ให้กับประชาชน | | | | | | |
| 1) ความรวดเร็วในการบริการ | | | | | | |
| 2) พฤติกรรมในการให้บริการ | | | | | | |
| ด้านบริการที่ให้กับเจ้าหน้าที่ | | | | | | |
| 1) การสร้างความมั่นคงปลอดภัย ในการทำงานของเจ้าหน้าที่ | | | | | | |
| 3) การจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงาน | | | | | | |
| 4) การจัดสิ่งสนับสนุนให้แก่เจ้าหน้าที่ ในด้านต่อไปนี้ | | | | | | |
| - ที่พักอาศัย | | | | | | |
| - เครื่องแบบพยาบาลประจำการ | | | | | | |
| - อาหาร | | | | | | |
| - การรักษาพยาบาล | | | | | | |
| - การจัดการางเวรในการทำงาน | | | | | | |
| 5) การสนับสนุนด้านการศึกษาต่อ | | | | | | |
| 6) การสนับสนุนด้านการฝึกอบรม | | | | | | |
| 7) การสนับสนุนการเรียนรู้ด้วยตนเอง | | | | | | |
| - เอกสาร/หนังสือ ด้านวิชาการ | | | | | | |
| - สื่อการเรียนรู้อื่นๆ | | | | | | |
| - บุคลากรที่เป็นแหล่งความรู้ในร.พ | | | | | | |

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความที่ตรงกับความต้องการของท่านมากที่สุด

1. ท่านต้องการศึกษาจากระดับการศึกษาในปัจจุบันอย่างไร

- ไม่ต้องการศึกษาต่อ
 ต้องการได้รับการศึกษา ดังนี้

| ลำดับ | หลักสูตร | สถาบัน | วัน เดือน ปี ที่คาดว่าจะพร้อมเข้ารับการศึกษ |
|-------|----------|--------|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

2. ท่านต้องการให้กลุ่มงานการพยาบาลพัฒนาบุคลากรพยาบาล(อบรม สัมมนา ประชุม ศึกษาดูงาน)
ในด้านใดบ้าง อย่างไร

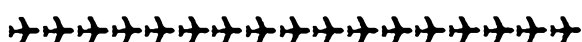
| เรื่อง | วิธีการ | |
|--------|----------------|--------------------------|
| | จัดในโรงพยาบาล | ส่งไปสถานที่อื่น(ระบุนุ) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

3.ท่านต้องการให้กลุ่มงานการพยาบาลมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในเรื่องใด และอย่างไร มากที่สุด

.....

4. ท่านต้องการให้โรงพยาบาลผลิตสินมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงในเรื่องใด และอย่างไร มากที่สุด

.....



ภาคผนวก ง

รายนามคณะกรรมการ และผู้เข้าร่วมการสัมมนา
คำกล่าวรายงานและคำกล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ



คำสั่งโรงพยาบาลเลิดสิน

ที่ ๑๑ 12544

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน

เนื่องจากกลุ่มงานการพยาบาล และกลุ่มงานวิชาการ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล เพื่อให้กำหนดขอบเขต ทิศทาง และการกำกับดูแลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรพยาบาลของโรงพยาบาลเลิดสิน โดยดำเนินการ โครงการ “จัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน”

ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน ประกอบด้วย

| | | |
|----------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| 1. นางสาวรัตนา สิริจีระชัย | รองผู้อำนวยการด้านการพยาบาล | ประธานกรรมการ |
| 2. นางประสิทธิ์สม จุนอนันตธรรม | พยาบาลวิชาชีพ 8 | กรรมการ |
| 3. นางสาวบำรุง พ่วงทอง | พยาบาลวิชาชีพ 8 | กรรมการ |
| 4. นางสาวบุญเรือน มากพิงพร | พยาบาลวิชาชีพ 8 | กรรมการ |
| 5. นางแสง สนิทม่วง | พยาบาลวิชาชีพ 8 | กรรมการ |
| 6. นางลาวัลย์ พัตรपाल | พยาบาลวิชาชีพ 8 | กรรมการ |
| 7. นางละไม แก้วอำไพ | พยาบาลวิชาชีพ 8 | กรรมการ |
| 8. นางนภาพร ภิญโญพิชญ์ | พยาบาลวิชาชีพ 8 | กรรมการ |
| 9. นางพรฤทัย พรหมงาม | พยาบาลวิชาชีพ 7 | กรรมการ |
| 10. นางสมศรี พิพัฒน์วิชกุล | พยาบาลวิชาชีพ 7 | กรรมการ |
| 11. นางสาวชลารัตน์ สุบินยัง | พยาบาลวิชาชีพ 7 | กรรมการ |
| 12. นางสาวจันทร์เพ็ญ พาหงษ์ | พยาบาลวิชาชีพ 7 | กรรมการ |
| 13. นางสาวธรรม วงศ์สถิตวิไลรุ่ง | พยาบาลวิชาชีพ 7 | กรรมการ |
| 14. นางสาวสมสกุล นิมเจริญ | พยาบาลวิชาชีพ 5 | กรรมการ |
| 15. นายวินัย ผลถวิล | พยาบาลวิชาชีพ 4 | กรรมการ |
| 16. นางสาวพรทิพย์ สายสุค | พยาบาลวิชาชีพ 4 | กรรมการ |
| 17. นางสาวนฤมล พลันสังเกตุ | พยาบาลวิชาชีพ 4 | กรรมการ |
| 18. นางสาวดวงพร เลิศทรัพย์อนันต์ | พยาบาลวิชาชีพ 6 | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำร่างแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเถลิงศิวิน
2. จัดทำร่างคู่มือ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรบุคลากรเข้ารับการศึกษาและฝึกอบรม
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2544



(นายประวิทย์ ลิ่มสุวรรณ)

นายแพทย์ 9 ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเถลิงศิวิน

รายนามผู้เข้าร่วมการสัมมนาระดมข้อคิดเห็น ต่อแผน 5 ปี

เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน

ในวันจันทร์ที่ 23 เมษายน 2544 เวลา 10.00- 16.00 น.

ณ ห้องประชุมนายแพทย์บรรลุ ศิริพานิช ชั้น 6 ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลเลิดสิน

| ที่ | ชื่อ | สกุล | หน่วยงาน |
|-----|-------------------|----------------|--------------------|
| 1. | นางสาวอริศรา | จานลิปสี่ | อายุรกรรมชาย |
| 2. | นางสาวบังอร | พรมลี | อายุรกรรมชาย |
| 3. | นางสาวลมูล | ชวานทอง | อายุรกรรมชาย |
| 4. | นางสาวดวงระวี | วงศ์จันทะเรือง | อายุรกรรมชาย |
| 5. | นางสาวดวงพร | รามะนพ | กุมารเวชกรรม 1 |
| 6. | นางสาวพรณีเย์ | ทินาน | อายุรกรรมหญิง |
| 7. | นางสาวสุทิพร | ชัยบุตร | อายุรกรรมหญิง |
| 8. | นางสาววัชรีย์ | บุญเหมือน | กุมารเวชกรรม 2 |
| 9. | นางสาวมณฑิลาชาติ | เมธาพัฒนา | กุมารเวชกรรม 2 |
| 10. | นางสาวสมทรง | คินันติ | ศัลยกรรมชาย 2 |
| 11. | นางสาวฝากจิต | ควรมดวง | ศัลยกรรมชาย 2 |
| 12. | นางสาวรจนา | พรมมีด | ศัลยกรรมชาย 2 |
| 13. | นางสาวสายพิน | ตันเพ็ญภา | ศัลยกรรมกระดูกเด็ก |
| 14. | นางกิตติยา | แรมชื่น | ศัลยกรรมกระดูกเด็ก |
| 15. | นางสาวนงนุช | วังชัยศรี | พิเศษกระดูก |
| 16. | นางปราณี | ธรรมรักษ์ศิริ | อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน |
| 17. | นายพิพัฒน์นายนนท์ | ทาร์ | อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน |
| 18. | นางสาวนิตยา | เย็นฉ่ำ | อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน |
| 19. | นางสาวสุพรรณพิมพ์ | นิ่มสะอาด | อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน |
| 20. | นางสาวจุไลภรณ์ | วานมนตรี | พิเศษเอร์ |
| 21. | นางสาวจิระพร | แจ้ชะไว | ศัลยกรรมหญิง |
| 22. | นางสาวเดือนใจ | กล่อมกระโทก | ICU อายุรกรรม |
| 23. | นางสาวสุภาวดี | ภิรมย์สุข | ICU อายุรกรรม |
| 24. | นางสาวมนัสนันท์ | นาคเกิด | ICU อายุรกรรม |
| 25. | นางสาวณัฐนุกูล | ผกาภรณ์รัตน์ | ห้องคลอด |
| 26. | นางสาวพวงทอง | ชัยสาโรจน์ | หลังคลอด |
| 27. | นางสาวปราณี | วตะกุลสิน | ศัลยกรรมอุบัติเหตุ |

| ที่ | ชื่อ | สกุล | หน่วยงาน |
|-----|---------------|-------------|----------------|
| 28. | นางสาวขวัญดาว | เดชะวงค์ | คัลยกรรม ชาย 1 |
| 29. | นางสาวสุชใจ | ศรีเพียรเอม | คัลยกรรมชาย 1 |
| 30. | นางสาวนภัสกร | สันตยานนท์ | ห้องผ่าตัดใหญ่ |

**คำกล่าวของประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน
วันจันทร์ที่ 9 เมษายน 2544 เวลา 08.30 น.
ณ ห้องประชุมนายแพทย์กึ่ง สุวรรณรัตน์ (ห้อง 2) ชั้น 3 ตึกอำนวยการ
โรงพยาบาลเลิดสิน**

.....

“ท่านคณะกรรมการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน ท่านวิทยากร
ผู้เข้าร่วมประชุม และท่านผู้มีเกียรติทุกท่าน”

กระผมมีความยินดีและรู้สึกเป็นเกียรติที่ได้มาประกอบพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติ
การ ในวันนี้ กระผมเห็นพ้องด้วยที่โรงพยาบาลเลิดสินได้ดำเนินโครงการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนา
บุคลากรพยาบาล และจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ ครั้งนี้

การประชุมเชิงปฏิบัติการ ในครั้งนี้ นับว่าเป็นส่วนสำคัญ และน่าสนใจยิ่ง เพราะเป็น
การระดมความคิดเห็น ของตัวแทนพยาบาลวิชาชีพ ให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ทั้งระดับผู้บริหารพยาบาล และระดับผู้ปฏิบัติ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทั้งตัวผู้ปฏิบัติงาน
และต่อโรงพยาบาลเอง

เป็นที่ทราบกันดีแล้วว่า โรงพยาบาลเลิดสิน ได้กำลังดำเนินการ เพื่อนำโรงพยาบาล
ไปสู่การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล ในอนาคตอันใกล้นี้ จุดนี้น่าจะเป็นจุดเริ่มที่ดีในการสร้าง
ความตื่นตัวในการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และพิจารณาถึงความคุ้มค่า อันจะต้อง
ดำเนินการต่อเนื่องในระยะยาว

-2-

กระผมมั่นใจว่า การประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ จะอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงาน
ของเราเป็นอย่างยิ่ง

โอกาสนี้ขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วม และให้ความช่วยเหลือในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ
ครั้งนี้รวมทั้งวิทยากร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกท่านด้วย

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมขอเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผน
พัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน ณ บัดนี้

ขอให้งานดำเนินไปด้วยดี สำเร็จประโยชน์ตามความมุ่งหมายทุกประการ

**คำกล่าวรายงานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน
วันจันทร์ที่ 9 เมษายน 2544 เวลา 08.30 น.
ณ ห้องประชุมนายแพทย์คง สุวรรณรัต (ห้อง 2) ชั้น 3 ตึกอำนวยการ
โรงพยาบาลเลิดสิน**

.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน

ดิฉันในนามของคณะกรรมการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน ขอกราบเรียนความเป็นมา ของการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน ดังต่อไปนี้

สืบเนื่องมาจากโรงพยาบาลเลิดสิน โดยกลุ่มงานการพยาบาลและงานศึกษา- ฝึกอบรม กลุ่มงานวิชาการ ได้จัดทำโครงการจัดทำแผน 5 ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรพยาบาลโรงพยาบาลเลิดสิน ที่ครอบคลุมด้านการฝึกอบรม การศึกษา และการพัฒนาในด้านอื่นๆ
2. เพื่อกำหนดขอบเขต ทิศทาง และกรอบกำกับการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน

การประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้เป็นขั้นตอนหนึ่งที่สำคัญของโครงการ ในอันที่จะได้ระดมความคิดเห็น ของตัวแทนพยาบาลวิชาชีพ ที่ได้มาจากการคัดเลือกของพยาบาลวิชาชีพทั้งหมดในกลุ่มงานส่วนหนึ่ง และ จากการแต่งตั้งจากผู้บริหารการพยาบาลอีกส่วนหนึ่ง ให้ได้มาซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มงานการพยาบาล เป็นการนำหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วมมาใช้ เพราะแผนนี้เป็นของพยาบาลวิชาชีพทุกคน ทุกคนจะต้องรู้สึกเห็นคุณค่า เกิดความภาคภูมิใจ อันจะส่งผลให้เกิดความร่วมมือ ในการนำแผนไปปฏิบัติ บุคลากรทุกคนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุดเท่าเทียมกัน

-2-

ผลที่คาดว่าจะได้รับในการดำเนินโครงการ

1. ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติ ทราบแนวทางที่ชัดเจน ของการพัฒนานุเคราะห์ สามารถกำหนดทิศทางการทำงานของตนและหน่วยงานได้
2. ช่วยให้การจัดสรรทรัพยากรด้านการพัฒนานุเคราะห์เป็นไปอย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
3. ก่อให้เกิดความเป็นธรรมในองค์กร สร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน

บัดนี้ ได้โอกาสอันสมควรแล้วดิฉันขอกราบเรียนเชิญผู้อำนวยการโรงพยาบาลเลิดสิน กล่าวเปิดการประชุม และให้ข้อคิดอันจะเป็นประโยชน์แก่การประชุมในครั้งนี้ต่อไป

ภาคผนวก จ
ตารางแสดงข้อมูลด้านความต้องการ
การพัฒนาส่วนบุคคลของบุคลากรพยาบาล โรงพยาบาลเลิดสิน

ตารางที่ 1 ลักษณะทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ

| คุณลักษณะของตัวอย่างประชากร | จำนวน (n = 156) | ร้อยละ (100.00) |
|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| 1. เพศ | | |
| - ชาย | 2 | 1.28 |
| - หญิง | 154 | 98.72 |
| 2. อายุ (ปี) | | |
| - ต่ำกว่า 30 ปี | 48 | 25.64 |
| - 30- 40 ปี | 67 | 42.95 |
| - 41-50 ปี | 29 | 18.58 |
| - 51 – 60 ปี | 12 | 7.692 |
| 3. วุฒิการศึกษา | | |
| - ประกาศนียบัตร | 24 | 15.38 |
| - ปริญญาตรี | 119 | 76.28 |
| - ปริญญาโท | 11 | 7.05 |
| - อนุปริญญา | 1 | 0.64 |
| - ไม่ตอบ | 1 | 0.64 |
| 4. อายุราชการ (ปี) | | |
| - 1-5 ปี | 40 | 25.64 |
| - 6-10 ปี | 16 | 10.25 |
| - 10 ปีขึ้นไป | 99 | 63.46 |

ตารางที่ 1 ลักษณะทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

| คุณลักษณะของตัวอย่างประชากร | จำนวน (n = 156) | ร้อยละ (100.00) |
|--|---------------------|---------------------|
| 5. ตำแหน่งปัจจุบัน | | |
| - ระดับ 3 | 17 | 10.89 |
| - ระดับ 4 | 12 | 7.69 |
| - ระดับ 5 | 8 | 5.12 |
| - ระดับ 6 | 10 | 6.41 |
| - ระดับ 7 | 40 | 25.64 |
| - ระดับ 8 | 6 | 3.85 |
| - ไม่ระบุ | 63 | 40.38 |
| 6. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (ปี) | | |
| - 1 ปี | 25 | 16.03 |
| - 2 ปี | 9 | 5.76 |
| - 3 ปี | 14 | 8.97 |
| - 4 ปี | 19 | 12.17 |
| - 5 ปี | 19 | 12.17 |
| - 6 ปี | 10 | 6.41 |
| - 7 ปี | 7 | 4.49 |
| - ไม่ชัดเจน | 42 | 26.92 |
| - ไม่ระบุ | 8 | 5.13 |
| 7. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ | | |
| - พยาบาลประจำการ | 139 | 89.10 |
| - หัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้าหอ | 17 | 10.89 |
| 8. ระหว่าง ต.ค 42- ก.พ 44 ได้อบรม/สัมมนา | | |
| - ไม่ได้เข้ารับการอบรม | 20 | 12.82 |
| - ได้เข้ารับการอบรม | 119 | 76.28 |
| - ไม่ตอบ | 17 | 10.89 |

ตารางที่ 1 ลักษณะทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

| คุณลักษณะของตัวอย่างประชากร | จำนวน (n = 156) | ร้อยละ (100.00) |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| 9. หน่วยงาน | | |
| - ผู้ป่วยหนักอายุรกรรม | 5 | 3.21 |
| - ผู้ป่วยหนักศัลยกรรม | 13 | 8.33 |
| - อายุรกรรมหญิง | 10 | 6.41 |
| - อายุรกรรมชาย | 6 | 3.84 |
| - อุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน | 10 | 6.41 |
| - ตา หู คอ จมูก | 3 | 1.96 |
| - ศัลยกรรมอุบัติเหตุชาย | 6 | 3.84 |
| - ศัลยกรรมกระดูกชายสามัญ | 7 | 4.49 |
| - ศัลยกรรมชาย 2 | 6 | 3.84 |
| - ศัลยกรรมชาย 1 | 7 | 4.49 |
| - พิเศษศัลยกรรมกระดูกชาย | 6 | 3.84 |
| - ศัลยกรรมกระดูกเด็ก | 3 | 1.92 |
| - ศัลยกรรมกระดูกหญิง | 7 | 4.49 |
| - ศัลยกรรมกระดูกชาย 2-3 | 4 | 2.56 |
| - ผู้ป่วยนอก | 6 | 3.84 |
| - ห้องผ่าตัด | 10 | 6.41 |
| - กุมารเวชกรรม 1 | 2 | 1.28 |
| - กุมารเวชกรรม 2 | 8 | 5.12 |
| - หลังคลอด | 5 | 3.25 |
| - ห้องคลอด | 9 | 5.76 |
| - นรีเวช | 4 | 2.56 |
| - ไตเทียม | 2 | 1.28 |
| - สำนักงานกลุ่มงานฯ | 2 | 1.28 |
| - วิสัญญี | 11 | 7.05 |
| - ไม่ระบุ | 4 | 2.56 |

ตารางที่ 1 ลักษณะทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ (ต่อ)

| คุณลักษณะของตัวอย่างประชากร | จำนวน (n = 156) | ร้อยละ (100.00) |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| 10. ความสามารถเหมาะสมกับงาน | | |
| - เหมาะสม | 142 | 91.03 |
| - ไม่เหมาะสม | 9 | 5.76 |
| - ไม่ตอบ | 5 | 3.21 |

ตารางที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ทำในปัจจุบัน

| ความคิดเห็น | จำนวน (n = 156) | ร้อยละ (100.00) |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|
| 1. การได้รับการยอมรับนับถือ | | |
| - ได้รับการยอมรับ | 152 | 97.44 |
| - ไม่ได้รับการยอมรับ | 3 | 1.93 |
| - ไม่ตอบ | 1 | 0.64 |
| 2. ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน | | |
| - มีความก้าวหน้า | 129 | 82.69 |
| - ไม่มีความก้าวหน้า | 24 | 15.38 |
| - ไม่ตอบ | 2 | 1.28 |
| 3. ความสำเร็จในหน้าที่การงาน | | |
| - สำเร็จด้วยดี | 145 | 92.94 |
| - มักมีข้อผิดพลาด | 8 | 5.13 |
| - ไม่ตอบ | 3 | 1.93 |
| 4. นโยบายและการบริหารงาน | | |
| - เหมาะสม | 126 | 80.77 |
| - ไม่เหมาะสม | 24 | 15.38 |
| - ไม่ตอบ | 6 | 3.84 |
| 5. ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน | | |
| - มีความสัมพันธ์กันดี | 144 | 92.30 |
| - ต่างคน ต่างอยู่ | 10 | 6.41 |
| - ไม่ตอบ | 4 | 2.56 |
| 6. เงินเดือนและผลตอบแทน | | |
| - เหมาะสม | 83 | 53.21 |
| - ไม่เหมาะสม | 68 | 43.58 |
| - ไม่ตอบ | 5 | 3.21 |

ตารางที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ทำในปัจจุบัน (ต่อ)

| ความคิดเห็น | จำนวน (n = 156) | ร้อยละ (100.00) |
|--------------------------|--------------------|--------------------|
| 7. ความมีอิสระในการทำงาน | | |
| - มีอิสระ | 126 | 80.77 |
| - ไม่มีอิสระ | 30 | 19.23 |
| - ไม่ตอบ | 0 | 0 |

ตารางที่ 3 การตั้งเป้าหมายความก้าวหน้าในอาชีพ และทำให้บรรลุเป้าหมาย

| เป้าหมาย | จำนวน (n = 156) | ร้อยละ (100.00) |
|---------------------------|---------------------|---------------------|
| 1. ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น | 71 | 45.51 |
| โดยวิธี | | |
| - ศึกษาพัฒนาความรู้ | 28 | 39.43 |
| - ตั้งใจปฏิบัติงาน | 21 | 29.58 |
| - อื่นๆ | 22 | 30.99 |
| 2. ผู้บริหารการพยาบาล | 41 | 26.28 |
| โดยวิธี | | |
| - ศึกษาต่อ | 17 | 41.46 |
| - ตั้งใจปฏิบัติงาน | 9 | 21.95 |
| - ศึกษางาน หาข้อมูล | 4 | 9.76 |
| - อื่นๆ | 11 | 26.83 |
| 3. ผู้ผลิตผลงานวิจัย | 30 | 19.23 |
| โดยวิธี | | |
| - ศึกษาต่อ | 14 | 46.66 |
| - ค้นคว้าองค์ความรู้ใหม่ๆ | 11 | 36.66 |
| - สนใจและพัฒนาในสิ่งที่ | 2 | 6.66 |
| ชอบ | | |
| - อื่นๆ | 3 | 10 |
| 4. ไม่มีเป้าหมาย | 10 | 6.41 |
| 5. ไม่ตอบ | 4 | 2.56 |

ประวัติผู้ดำเนินโครงการ

นางดวงพร เลิศทรัพย์อนันต์ เกิดเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2511 ที่อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง (เทียบเท่าปริญญาตรี) จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกรุงเทพ เมื่อปี พ.ศ. 2533 เข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล แผนก ข คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ. 2542 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับ 6 หัวหน้างานศึกษา – อบรม กลุ่มงานวิชาการ โรงพยาบาลเลิดสิน กรุงเทพมหานคร