



บรรณานุกรม

หนังสือ

กฤษยา ตันติผลาชีวะ. การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เจริญกิจ, 2525.

กองการพยาบาล. คู่มือการนิเทศงานพยาบาลสาธารณสุข. กรมส่งเสริมสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข, 2517.

จำริญ มีชนอน. รายงานการประชุมพยาบาลอนามัยผู้เฒ่างานประจำจังหวัด ทวีราชอาณาจักร ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : มิตรนราการพิมพ์, 2513.

จินตนา ยูนิพันธ์. การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาการสอนทางพยาบาลศาสตร์. ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

เจริญผล สุวรรณโชติ. ทฤษฎีการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : แพร่พิทยาอินเตอร์เนชั่นแนล, 2519.

ชม ภูมิภาค. จิตวิทยาการเรียนการสอน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2516.

ธงชัย สันติวงษ์. องค์การและการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2519.

ธนชัย ยมจินดา. เอกสารการสอนชุดวิชาขององค์การและการจัดการ (หน่วยที่ 1-8). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, กรุงเทพมหานคร : บริษัทรุ่งศิลป์การพิมพ์, 2530.

ประนอม โอทกานนท์. เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล (หน่วยที่ 11-13). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, กรุงเทพมหานคร : บริษัทรุ่งศิลป์การพิมพ์, 2529.

- ประสาร มาลากุล ณ อยุธยา. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาการสอนทางพยาบาลศาสตร์.
ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เจริญผล,
2525.
- พวงรัตน์ บุญนารักษ์. การนิเทศและการสอนพยาบาลในคลินิก. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชา
พยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.
- พาริศา อิบราฮิม. คู่มือปฏิบัติการขั้นวิชาชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
รุ่งเรืองธรรม, 2525.
- รมไพโร กลาสุนทร. การบริหารงานบริการสาธารณสุขชนบท. คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัย
มหิดล, 2525.
- ลัดดา สุขปรึดี. เทคโนโลยีการเรียนการสอน. กรุงเทพมหานคร : ศักดิ์โสภการพิมพ์, 2513.
- ละออ หุตางกูร. ประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล. เล่ม 2. กรุงเทพมหานคร : รุ่งศิลป์การพิมพ์,
2529.
- วิจิตร ธีระกุล และคณะ. การนิเทศการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พิมพ์เนศ, 2519.
- วิเชียร เกตุสิงห์. หลักการสร้างและวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย. กรุงเทพมหานคร :
สำนักพิมพ์เรือนอักษร, 2524.
- _____. สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,
2526.
- วิเชียร ทวีลาภ. นิเทศการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2527.

สังกัด อุทรานันท์. การจัดการเรียนการสอนอย่างมีระบบ. ภาควิชาบริหารการศึกษา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

_____. การนิเทศการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : มิตรการพิมพ์, 2529.

สุชาติ ประชานุกุล. หลักการบริหารงานแผนใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : บริษัท
แพรวพทยา, 2513.

สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2517.

_____. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2521.

_____. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2523.

_____. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2523.

สมยศ นาวิการ. ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์บรรณกิจ, 2526.

สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. หลักการบริหารการพยาบาล. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล,
2528.

อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พระพัฒน์, 2523.

เอกชัย กี่สุขพันธ์. การบริหาร ทักษะและการปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : รุ่งเรืองสาส์นการพิมพ์,
2530.

บทความ

กฤษณี เวชสาร. "ปัญหาในการวางแผน." วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์ 4 (มิถุนายน
2524) : 26 - 32.

จินตลักษณ์ วัฒนสินธุ์. "นโยบายและแผน." นิตยสารการทำเรื่องแห่งประเทศไทย 29
(กันยายน 2525) : 7-11.

ชาญชัย อาจิมสมาจาร. "ผู้บริหารต้องมีทักษะด้านใดบ้าง." วิทยาสาร 84 (กุมภาพันธ์ 2529): 20-23.

พวงทอง เจริญภักดิ์. "ระบบการนิเทศงานสาธารณสุขในส่วนภูมิภาค." วารสารสาธารณสุข 3 (มกราคม - มีนาคม 2520): 77-94.

พวงรัตน์ บุญญาบุรุษ. "องค์การพยาบาล (ตอนที่ 1)." วารสารพยาบาล 24 (กรกฎาคม 2518): 249-261.

_____. "แนวความคิดพื้นฐานของการนิเทศ." วารสารสาธารณสุข 2 (ตุลาคม - ธันวาคม 2519): 278-283.

วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์. "แนวความคิดร่วมสมัยในการนิเทศงาน." การศึกษาเอกชน. 8 (กุมภาพันธ์ 2526): 20-24.

สังัด อุทรานันท์. "มีทฤษฎีและแนวความคิดใหม่อะไรบ้างทางการนิเทศการศึกษา." คุรุปริทัศน์. 7 (เมษายน 2525): 70-73.

สุดา อิงคินันท์. "การบริหารจำเป็นหรือไม่." คลังสมอง. 31 (ตุลาคม 2529): 114-117.

อรุณ รัชธรรม. "แนวความคิดพื้นฐานเกี่ยวกับหลักการพัฒนาองค์การ." วารสารพัฒนาบริหารศาสตร์. 18 (2) เมษายน 2521: 240-259.

วิทยานิพนธ์และเอกสารอื่น ๆ

กองวิทยาการ, กรมแพทยทหารบก. รายงานกิจการสายแพทย์กองทัพประจำปีงบประมาณ 2527. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรมยุทธศึกษาทหารบก, 2527.

กองวิทยาการ, กรมแพทยทหารอากาศ. รายงานกิจการสายแพทย์ของกองทัพอากาศประจำปีงบประมาณ 2528. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ข่าวทหารอากาศ, 2528.

- จินตนา ญาติบรรทุง. "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัตสรรกับระดับความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- จรูญศรี รุ่งสุวรรณ. "การนิเทศการพยาบาล." เอกสารประกอบการสัมมนาเรื่องการบริหารการพยาบาล. (อัสสำเนา), 2519: 166-185.
- ดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา. "การศึกษาการบริหารเวลาในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย." วิทยานิพนธ์ปริญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- เพ็ญพิศ เล่าเรียนดี. "การวิเคราะห์กิจกรรมการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าฝ่าย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภาคเหนือ กระทรวงสาธารณสุข." วิทยานิพนธ์ปริญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.
- พวงเพ็ญ ชุณหปราณ. "บทบาทผู้นิเทศการพยาบาลของโรงพยาบาลในส่วนภูมิภาค." วิทยานิพนธ์ปริญาครุศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.
- เริงจิตร อีระดิลก. "ภูมิหลังทางวิชาชีพของผู้บริหารการพยาบาล." วิทยานิพนธ์ปริญาครุศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาล คณะครุศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.
- วิเชียร ทวีลาภ. "วิธีการนิเทศงาน." เอกสารแจกในการประชุม Workshop เรื่องการนิเทศงาน. คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2521.
- วิบูลย์ แมนสถิต. "ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของศึกษาธิการอำเภอในประเทศไทย." วิทยานิพนธ์ปริญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สงัด อุทรานันท์. เอกสารประกอบการบรรยายเรื่องการนิเทศการศึกษา บรรยายแก่ผู้เข้ารับการอบรมผู้บริหารโรงเรียนมัธยมระดับสูง รุ่นที่ 7. ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

- สุนันท์ สมรรถกิจขจร. "บทบาทของผู้นิเทศการพยาบาล ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.
- สมจิตร ชัยรัตน์. "ประสิทธิภาพการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าศึกษ วิทยาลัยพยาบาลสุโขทัย ตามการประเมินตนเองและประเมินโดยผู้ใต้บังคับบัญชา." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- อภิรดี ชัยวีระไทย. "การศึกษาความคาดหวังของพยาบาลวิชาชีพเกี่ยวกับการเตรียมบุคลากรพยาบาลสำหรับตำแหน่งหัวหน้างานหอผู้ป่วย." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- อรพินธ์ เจริญผล. "บทบาทของผู้นิเทศการพยาบาลในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

Books

- Adams, Harold P. and Dickey, Frank C. Basic Principle of supervisor. New York: American Book Col, 1953.
- Arndt, C. and Huckabay, L.M. Danerian. Nursing Administration : Theory for practice with a system approach. Saint Louis: The C.V. Mosby Company, 1975.
- Beach, Dale S. The Management of People at Work. 2nd.ed., New York: Mcmillan Co., 1971.
- Beyers, Majories and Phillips, Carole. Nursing Management for Patient Care. Boston: Little, Brown and Company, 1971.

- Burton, William H. and Bruechner, Leo J. Supervision : A Social Process.
New York : Appleton-Century, 1955.
- Coffey, Robert and others. Behavior in Organizations. New Jersey :
Prentice - Hall Inc., Englewood Cliffs, 1968.
- Daft, Richard L. Organization Theory and Design. Minnesota : West
Publishing Co., 1983.
- Dale, Ernest. Management Theory and Practice. 4th.ed. Tokyo: McGraw-Hill
International Book Company, 1965.
- Dessler, Gary. Organization Theory : Integration Structure and Behavior.
New York : Prentice-Hill Inc., Englewood Cliffs, 1980.
- Divincenti, Marie. Administrating Nursing Service. Boston : Little and
Brown Co., 1972.
- Douglass, Laure Mae. and Bavis, Em. Olivia. Nursing Management and
Leadership in Action. 3rd.ed., St. Louis : The C.V. Mosby, 1979.
- Ferguson, George A. Statistical Analysis in Psychology and Education.
5th.ed., Auckland McGraw-Hill, 1981.
- Feldman, David C. and Arnold, Hugh J. Management Individual and Group
Behavior in Organization. Tokyo : McGraw-Hill International
Book Company, 1983.
- Flippo, Edwin B. Management : Behavior Approach. Boston : Allyn and
Bacon Inc., 1969.
- Gibson, Jame L. and others. Organization : Behavior Structure Process.
4th.ed., Texas : Bussiness Publishtion Inc., 1982.

- Gilmer, Von Haller B. Applied Psychology : Adjustment in living at work. New York : McGraw-Hill Company, 1967.
- Good, Carter V. Dictionary of Education. New York : McGraw-Hill Book Co., 1959.
- Gore, William. "Decision - Making Research : Some Prospects and Limitation." Concept and Issue in Administration Behavior. N.J. : Prentice - Hall, 1967 : 55-57.
- Gulick, Luther and Urwick, Lyndall. Paper on the Science of Administration. New York : Institute of Public Administrative, 1973.
- Gwynn, Minor. Theory and Practice of Supervisor. New York : Dodd, Mead and Co., Inc., 1961.
- Kaspar. "Potential Causes of Burnout." Burnout in the Professional : Coping Strategies, Causes and Cost. St. Louis : The C.V. Mosby Company, 1983.
- Keane, Claire B. Management Essentials in Nursing. Virginia : Reston Publishing Company Inc. 1981.
- Kendler, Howard H. Basic Psychology. New York : Appleton - Century Crofts Co., 1963.
- Koontz, Harold D. and Donnell, Cryrill O. Principle of Management. Tokyo : McGraw-Hill Kogakuska Co., 1964.
- Kossen, Stan. The human side of organization. 3re.ed., New York : Harper and Row, 1981.

- Kron, Thora. The Management of Patient Care Putting Leadership Skills to Wrok. Philadelphia : W.B. Saunders Co., 1971.
- Lester, Biltel R. What Every Supervisor Should Know. New York: McGraw-Hill Book Co., 1974.
- Massie, Joseph L. Essential of Management. 2nd.ed. Englewood Cliffs, New Jersey: Preentice-Hall Inc., 1971.
- McGuire, William I. The Handbook of Social Psychology. Massachusetts: Addison-Wesley Puthish Co., 1969.
- Morphet, Edger L. and others. Educational Organization and Administration N.J. : Prentice-Hill Inc., 1982.
- Nwankwo, John I. Educational Administration Theory. New York : Vikas Publishing House Rd. Ltd., 1982.
- Nunnally, Jum C. Tests and Measuiements : assessment and prediction. New York : McGraw-Hill Book company Inc., 1959.
- Perrodin, Cecillia M. Supervision of Nursing Service Personnel. 3rd.ed., New York : The Mcmillan Co., 1964.
- _____. Supervision of Nursing Sepvice Personnel. 4th.ed., New York : The Mcmillan Co., 1968.
- Pigor, Paul and Myers, Charles A. Personnel Administration : A Point of View and Method. New York : McGraw-Hill Book Co., 1973.
- Shea, Carole A. Management in Nursing : A Vital Lilk in the Health Care System. New York : McGraw-Hill Book Co., 1979.

Steers, Richard M. and Porter, Lyman W. Motivation and Work Behavior.
2nd.ed., New York : McGraw-Hill Book Co., 1977.

_____. Organization Effectiveness : A Behavioral View. Cal : Goodyear
Publishing Co., Inc., 1978.

Tobin, Helen M. et al. The Process of Staff Development Component for
Change. St. Louis : C.V. Mosby Co., 1974.

Weber, Max. The Social and Economic Organization. New York : Free
Press, 1974.

Articles

Bell, G.D. "Determinants of Span of Control." Nursing Research 17
(January - February 1968) : 82-86.

Brief, Arthur P. "Turnover Among Hospital Nurse : A Suggested Model."
Journal of Nursing Administration 6 (October 1970) : 55-57.

Brookbank, C.R. "The Nurse as a Supervisor." Canadian Nurse (June
1964) : 554-555.

Eichhorn, Elizabeth. "Managing Maladaptive Attitudes Among Nursing
Personnel" Supervisor Nurse 12 (February 1981) : 25-28.

Ehrlich, Iva F. "Supervision : Process Not Position" American Journal
of Nursing (January 1968) : 115-116.

Falclone, Raymond L. "Percieved Dimcnsion of Satisfaction for Staff
Registered Nurses" Nursing Research 25 (September - October
1976) : 346-348.

- Fegin C.M. "The Clinical Specialist As a Supervision" Nursing Outlook
(January 1967) : 34-36.
- Feutz, Steryl and Jackson, Bell S. "Justifying Clinical Nursing
Specialist" Supervisor Nurse 10 (June 1979) : 28-38.
- Fletcher, Hazel F. "Job satisfaction" The Canadian Nurse 10 (September
1957) : 814-816.
- Ganong, J. and Ganong, W. "Are Head Nurses Obsolete" Journal of
Nursing Administration 5 (7) : 1975.
- Hauer, Rose Muscatin. "Perspective or Directing Hospital Nursing
Service" American Journal of Nursing 69 (September 1968).
- Johns on, Ruth and Bavis, Ronald A. "Herzberg and Job Satisfaction"
Personnel Practice Bullation 29 (June 1973) : 136-171.
- Lehman, Katherin B. "Supervision Variation on a theme" American Journal
of Nursing (June 1976) : 1204-1206.
- Metherson, Evelyn. "Supervision in Nursing" International Nursing
Review 8 (November - December 1961).
- Pittman, Rosemary and Kerchner, Lale. "A Study of the Relationship :
Between Staff Attitudes and Dimensions of Supervisory Self -
Actualization in Public Health Nursing" Nursing Research 19
(May - June 1970) : 231 - 238.
- Ribinson, Betty J. "Supervision as I see it" Supervisor Nurse 5
(October 1974) : 52-59.

Thompson, Victor A. "Bureaucracy and Innovation" Administrative
Quarterly 10 (1) 1965 : 15-18.

Wolf, Gail A. "Nursing Turn Over Some Cause and Solutions" Nursing
Outlook 29 (April 1981) : 233-236.

ภ า ค พ น ว ก

ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา

ผู้ทรงคุณวุฒิ	สังกัด
อาจารย์ จารุวรรณ เสวกวรรณ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วัลลา ตันตโยทัย	โรงพยาบาล ราชวิถี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำแผนก การพยาบาลอายุรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรพินธ์ เจริญผล	โรงพยาบาล รามาธิบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำแผนก การพยาบาลสูติศาสตร์
อาจารย์ ทวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา	โรงพยาบาล ราชวิถี ผู้ตรวจการพยาบาล แผนก การพยาบาลอายุรกรรม
อาจารย์ เรณู ไกรณะศิริ	โรงพยาบาล ศิริราช อาจารย์ประจำฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานแผนกการพยาบาล
อาจารย์ บุญชอบ บำเพ็ญนรกิจ	โรงพยาบาล ศิริราช หัวหน้าฝ่ายตรวจโรคผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
อาจารย์ เพ็ญจันทร์ แสนประสาน	หัวหน้าหอผู้ป่วย ไอ.ซี.ยู ศัลย์ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
อาจารย์ กุลยา ตันติผลาชีวะ	นักวิชาการศึกษา 5 กองงาน วิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พันตำรวจตรีหญิง สกลพร สว่างภาณุจน์

นาวาอากาศตรีหญิง อรุณี ม่วงน้อยเจริญ

พันตำรวจตรีหญิง พวงเพ็ญ ชุ่มพราน

ศาสตราจารย์ ดร.ชัยพร วิชชาวุธ

รองศาสตราจารย์ ดร.พรรณทิพย์ ศิริวรรณมุขย์

หัวหน้าฝ่ายวิชาการงานพยาบาล

โรงพยาบาลตำรวจ

อาจารย์ประจำแผนกวิชาการ

โรงเรียนพยาบาลทหารอากาศ

ภาควิชาพยาบาลศึกษา

คณะครุศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

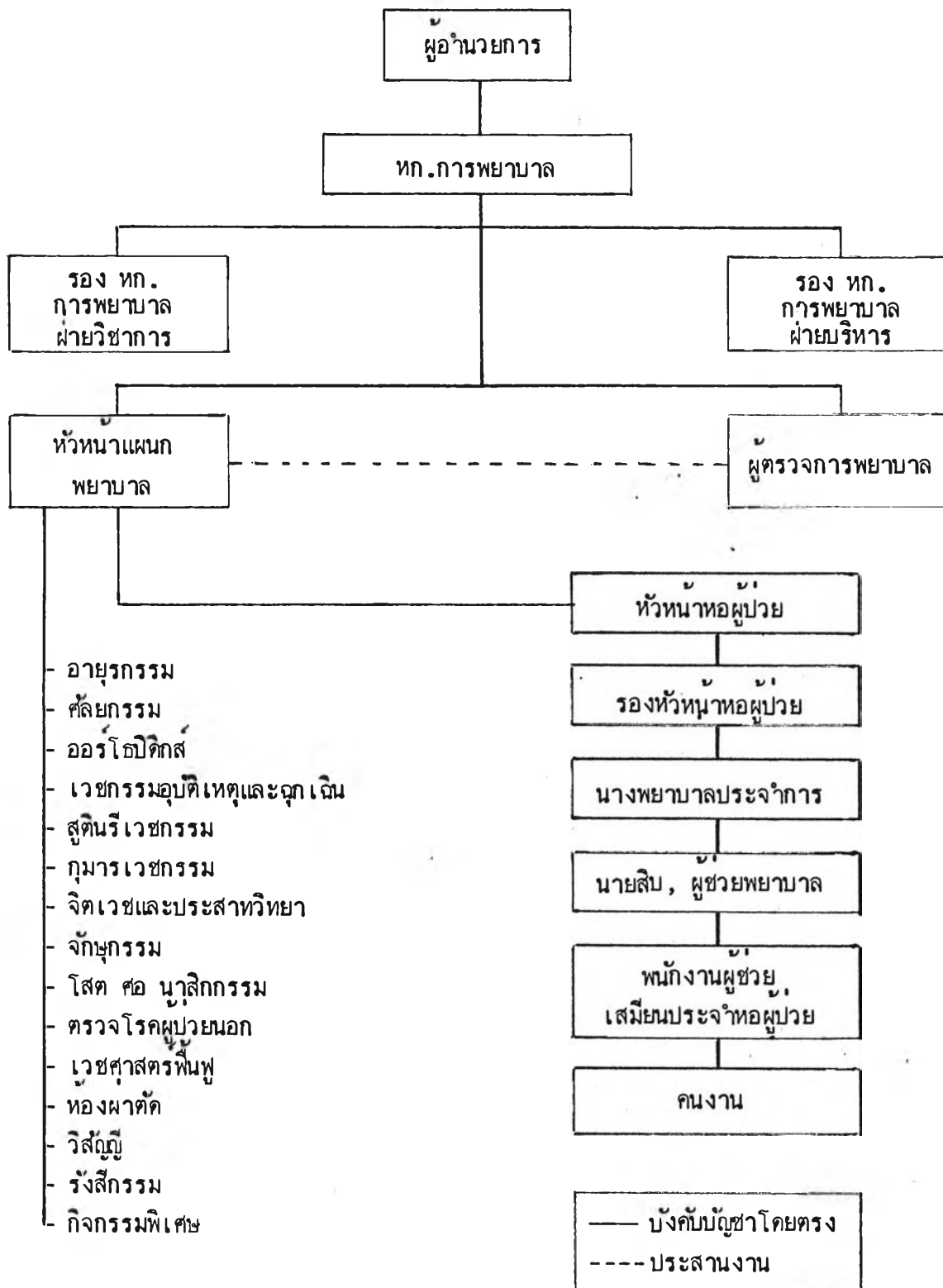
ภาควิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

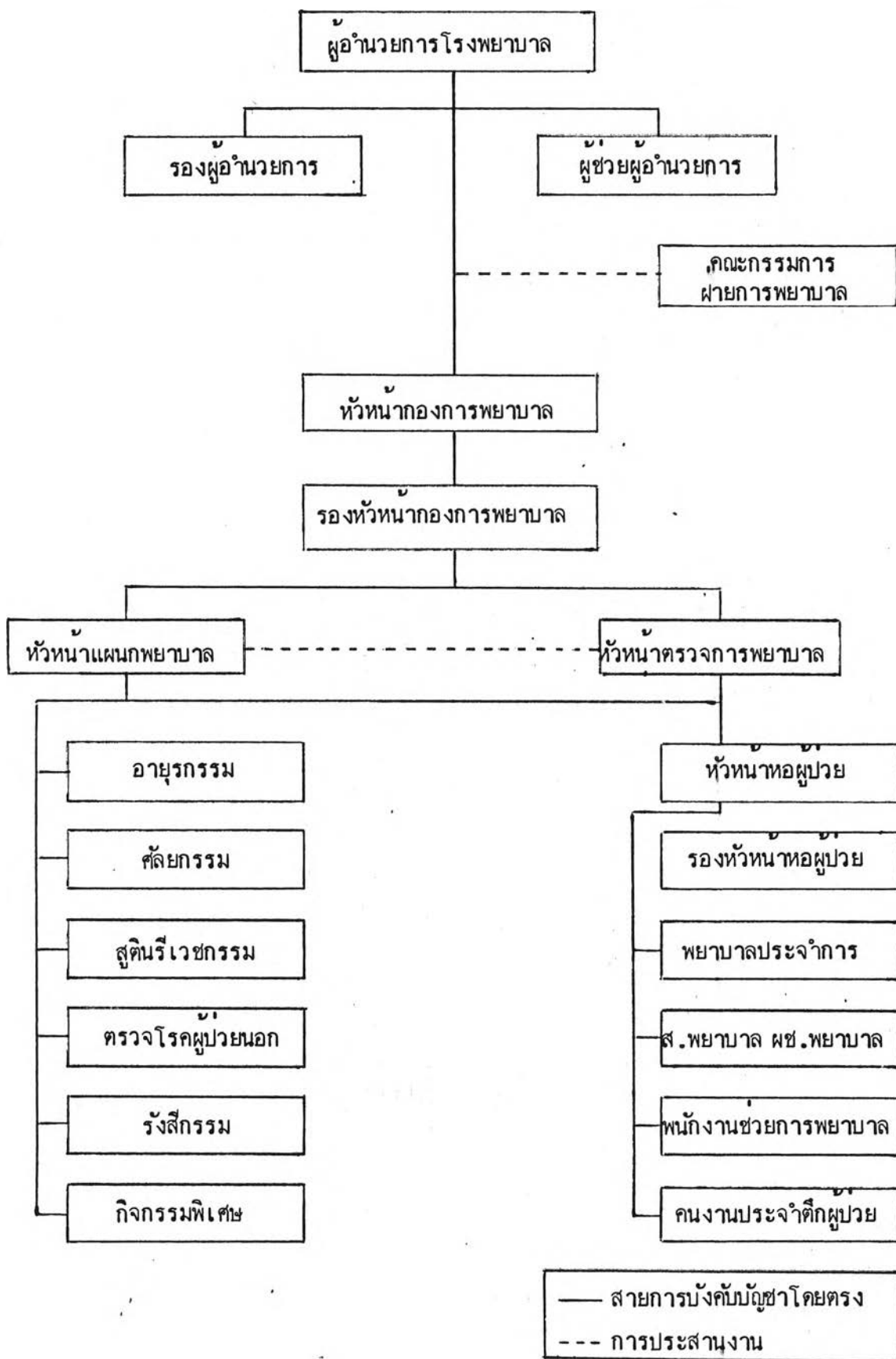
ภาคผนวก ข.

แผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชาของกองการพยาบาล

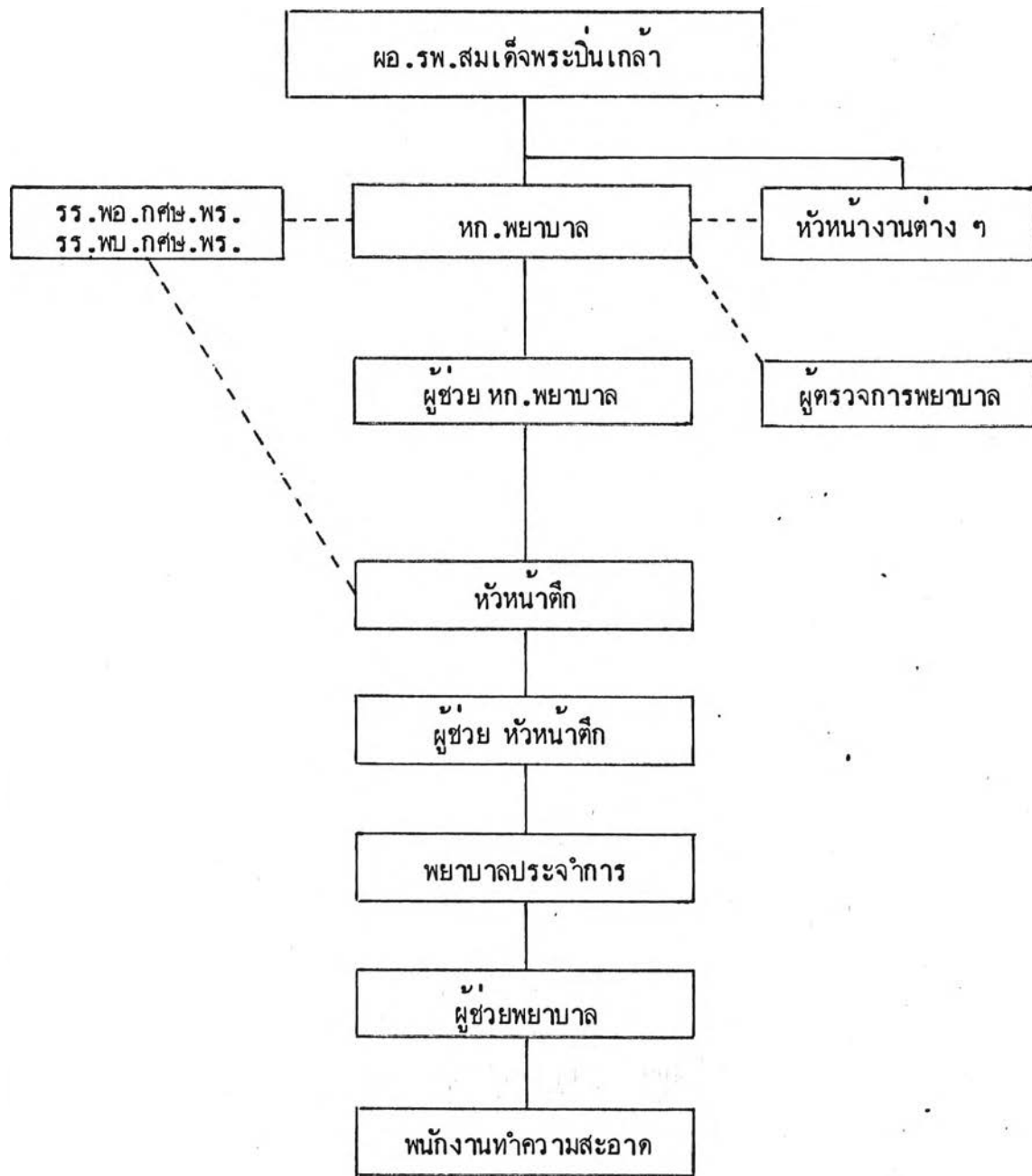
สายการบังคับบัญชากองการพยาบาล รพ.พระมงกุฎเกล้า



แผนภูมิแสดงสายการบังคับบัญชา กองการพยาบาล รพ.อานันท์มหิตล



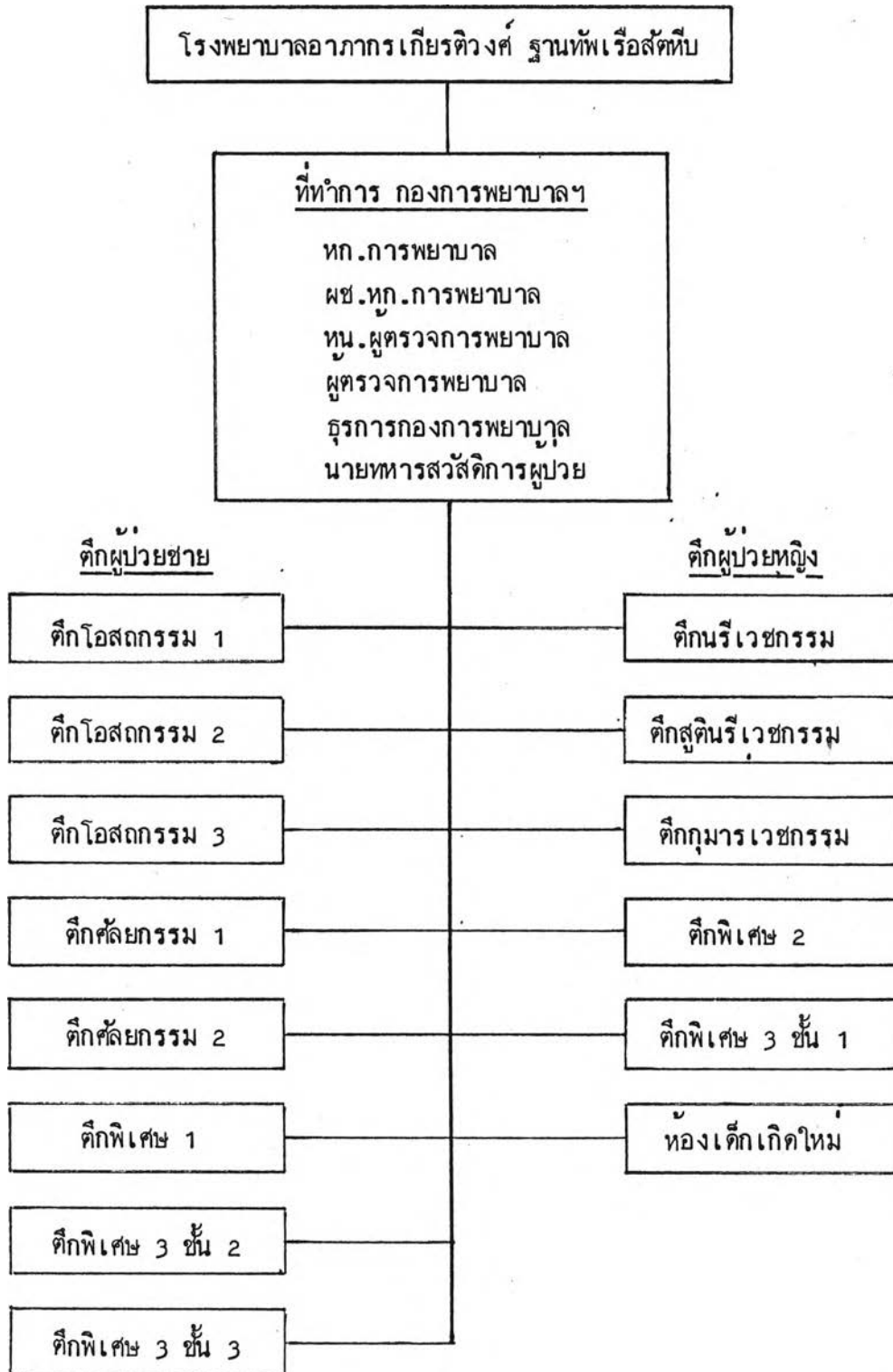
สายการบังคับบัญชา กองการพยาบาล
 โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า กรมแพทยทหารเรือ



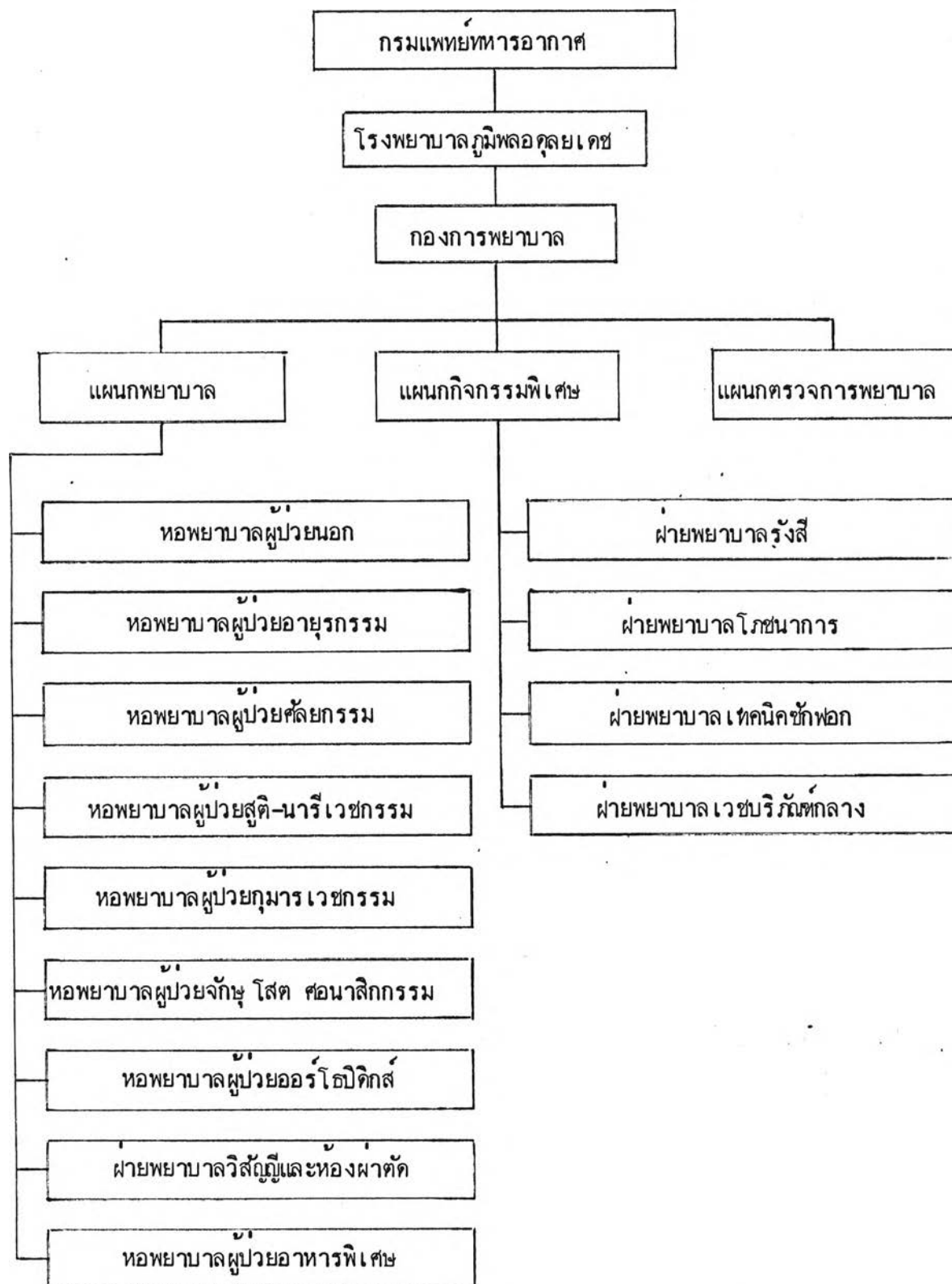
— สายการบังคับบัญชา

---- สายการประสานงาน

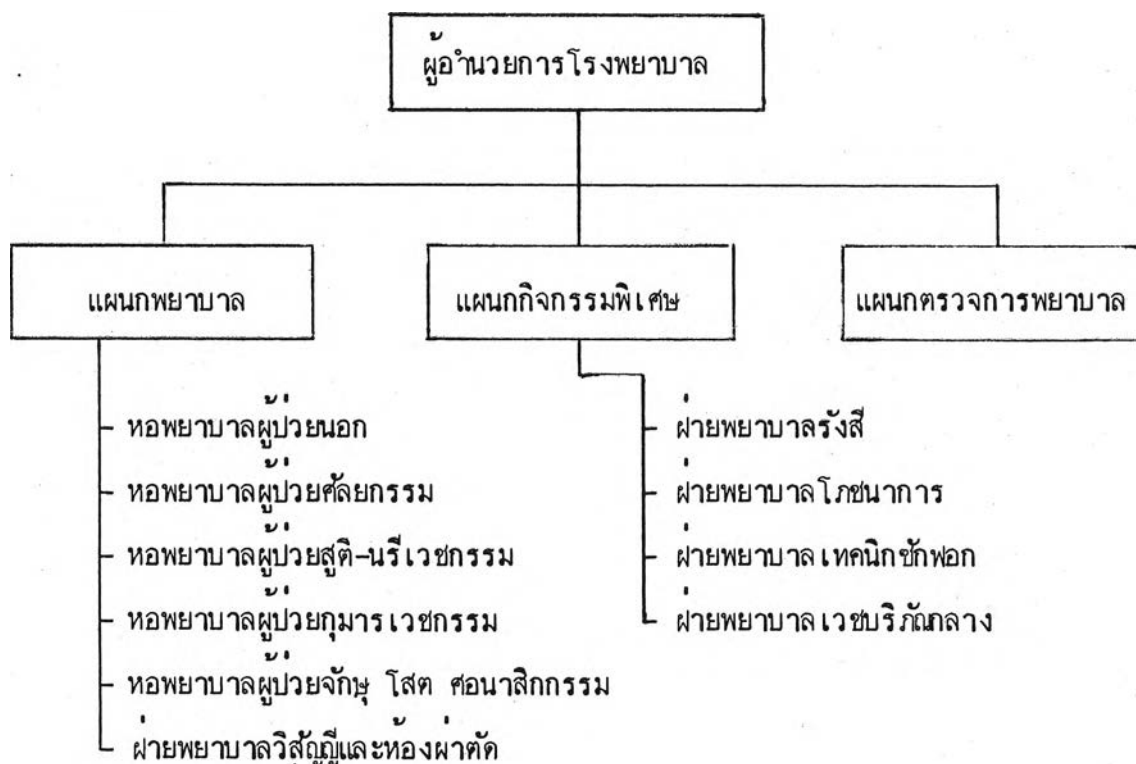
สายการบังคับบัญชาของโรงพยาบาล รพ.อภากรเกียรติวงศ์ รุท.สส.



สายการบังคับบัญชา กองการพยาบาล โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช



สายการบังคับบัญชา กองการพยาบาล
 โรงพยาบาลจันทบุรีเบกษา กรมแพทยทหารอากาศ



ภาคผนวก ค.

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



ที่ ทบ ๐๓๐๙/ 114๙

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10500

3 กุมภาพันธ์ 2531

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช

เนื่องด้วย เรืออากาศเอกหญิง สุพิศ ประสมพิลปี นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต
ภาควิชาพยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาปัจจัยสัมพันธ
การนิเทศงานการพยาบาลตามการรายงานของผู้นิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม"
โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญ
ผู้ชำนาญทางด้านนี้ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแบบสอบถามที่นิสิตสร้างขึ้น

1. อาจารย์ ดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา
2. อาจารย์ เรณู ไรจนะศิริ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้มีนามดังกล่าวข้างต้น เป็น
ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ เครื่องมือวิจัย เพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรามัท)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9



ที่ ทม 0309/๗๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10500

๕๑ มกราคม 2531



เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้บังคับการโรงพยาบาลตำรวจ

เนื่องด้วย เรืออากาศเอกหญิง สุพิศ ประสพศิลป์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชา
พยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาปัจจัยสนับสนุนการ
นิเทศงานการพยาบาลตามการรายงานของผู้นิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม"
โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้อง
เก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการขอทดลองใช้แบบสอบถามกับผู้นิเทศการพยาบาลของ
โรงพยาบาลตำรวจ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ เรืออากาศเอกหญิง สุพิศ
ประสพศิลป์ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วิชราภัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9



ที่ ทม 0309/๗๕๘

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10500

๑๒ มกราคม 2531

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

เนื่องด้วย เรืออากาศเอกหญิง สุพิศ ประสพศิลป์ นิสิตชั้นปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชา
พยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาปัจจัยสนับสนุนการ
นิเทศงานการพยาบาลตามการรายงานของผู้นิเทศการพยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม"
โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้อง
เก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่ผู้นิเทศการพยาบาลของ
โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ เรืออากาศเอกหญิง สุพิศ
ประสพศิลป์ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ดatt วัชรามัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9

ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

18 กุมภาพันธ์ 2531

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้尼เทศการพยาบาลที่มีบถือ

ดิฉัน เรืออากาศเอกหญิง สุพิศ ประสพศิลป์ กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "การศึกษาปัจจัยสนับสนุนการนิเทศงานการพยาบาลตามการรายงานของ ผู้尼เทศการพยาบาล ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ภาควิชาพยาบาลศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดิฉันจึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือท่าน ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ทั้งนี้ เพื่อผลของการวิจัย จะได้นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดปัจจัยต่าง ๆ ให้สนับสนุนการนิเทศงานการพยาบาลต่อไป และโปรดส่งคืนภายในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2531

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรืออากาศเอกหญิง สุพิศ ประสพศิลป์
(สุพิศ ประสพศิลป์)

แบบสอบถาม

เรื่อง การศึกษาปัจจัยสนับสนุนการนิเทศงานการพยาบาล ตามการรายงานของผู้นิเทศการพยาบาล
ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อรวบรวมความคิดเห็นของท่าน เกี่ยวกับปัจจัยที่สนับสนุนการนิเทศงานการพยาบาลของท่าน คำตอบของท่านจึงไม่มีข้อใดถูกหรือผิด ขึ้นอยู่กับความคิดเห็นของท่านและสภาพการณ์ที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ตอนคือ

- ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
- ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านการจัดระบบงานของฝ่ายการพยาบาล
- ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านความรู้ เจตคติและทักษะของผู้นิเทศการพยาบาล

โปรดอ่านคำชี้แจงก่อนตอบแบบสอบถามแต่ละตอน และกรุณาตอบทุกข้อทุกตอน เพื่อจะได้นำคำตอบของท่านไปเป็นข้อมูลในการวิจัยต่อไปได้

คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย

การนิเทศงานการพยาบาล หมายถึงการที่ท่านปฏิบัติงานในฐานะผู้นิเทศการพยาบาล โดยการตรวจเยี่ยม กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาล ชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ช่วยเหลือสนับสนุนกระตุ้น แก้ไขและส่งเสริมให้ผู้รับการนิเทศสนใจ รับผิดชอบงาน รวมทั้งวางแผน ควบคุมประสานงาน และประเมินผล เพื่อให้บริการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพทั้งในและนอกเวลาราชการ

ผู้นิเทศการพยาบาล หมายถึงผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการพยาบาล หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ เช่นหัวหน้าทอผู้ป่วย รองหัวหน้าทอผู้ป่วยหรืออื่น ๆ แต่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้นิเทศการพยาบาล หรือผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความ และเติมค่าหรือข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริงของท่าน

สำหรับผู้วิจัย

1 - 3

1 4

5

1. ตำแหน่งปัจจุบันของท่านคือ

- ผู้ตรวจการพยาบาล
- หัวหน้าหอผู้ป่วย
- รองหัวหน้าหอผู้ป่วย
- พยาบาลประจำการ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ)

6

2. สถานที่ปฏิบัติงานของท่านคือ

- โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า
- โรงพยาบาลอานันทมหิดล
- โรงพยาบาลสมเด็จพระปิ่นเกล้า
- โรงพยาบาลอภากรเกียรติวงศ์
- โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
- โรงพยาบาลจันทบุรีเบกษา

3. ปัจจุบันท่านอายุ ปี

7-8

4. ท่านรับราชการมาแล้วเป็นเวลา ปี

9-10

5. ท่านมีประสบการณ์ในตำแหน่งหรือทำหน้าที่ผู้เฒ่ามาแล้วเป็นเวลา ปี
(ถ้าไม่ครบ 1 ปี กรุณาระบุจำนวน เดือน)

11-12

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านการจัดระบบงานของฝ่ายการพยาบาล

คำชี้แจง ขอให้ท่านอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วให้ความเห็นว่าแต่ละข้อมีส่วนสนับสนุนการนิเทศงาน การพยาบาลมากน้อยเพียงใด โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดเกณฑ์ไว้ ดังนี้

- | | | | |
|---|-----------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 5 | คือสนับสนุนมากที่สุด | หมายถึง | ปัจจัยดังกล่าวมีความจำเป็นมากที่สุด
ถ้าขาดจะทำให้ท่านนิเทศงานไม่ได้เลย |
| 4 | คือสนับสนุนมาก | หมายถึง | ปัจจัยดังกล่าวมีความจำเป็นมาก
ถ้าขาดจะทำให้ท่านนิเทศงานได้ไม่ดี
เท่าที่ควร |
| 3 | คือสนับสนุนน้อย | หมายถึง | ปัจจัยดังกล่าวมีความจำเป็นน้อย
ถ้าขาดท่านก็สามารถนิเทศงานได้ |
| 2 | คือสนับสนุนน้อยที่สุด | หมายถึง | ปัจจัยดังกล่าวมีความจำเป็นน้อยที่สุด
ถ้าขาดท่านก็สามารถนิเทศงานได้ดี |
| 1 | คือไม่สนับสนุน | หมายถึง | ปัจจัยดังกล่าวไม่มีความจำเป็น
เพราะไม่มีผลใด ๆ ต่อการนิเทศงาน
ของท่าน |

ตัวอย่าง

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล				
	มากที่สุด 5	มาก 4	น้อย 3	น้อย ที่สุด 2	ไม่ สนับสนุน 1
1. สายการบังคับบัญชาของฝ่ายการพยาบาล	✓				
2. ปรัชญาการนิเทศการพยาบาลของฝ่ายการพยาบาล			✓		

ข้อ 1 ถ้าท่านเลือกตอบ "มากที่สุด" หมายความว่า สายการบังคับบัญชาของฝ่ายการพยาบาล มีความจำเป็นมากที่สุด ถ้าไม่มีจะทำให้ท่านนิเทศงานไม่ได้เลย

ข้อ 2 ถ้าท่านเลือกตอบ "น้อย" หมายความว่า การมีปรัชญาในการนิเทศการพยาบาลมีความ จำเป็นน้อย ถ้าไม่มีท่านก็สามารถนิเทศงานได้

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	น้อย 3	น้อย ที่สุด 2	ไม่ สนับสนุน 1	
<u>นโยบายและแผนงาน</u>						
1. นโยบายการนิเทศการพยาบาลของฝ่ายการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 13
2. ปรัชญาการนิเทศการพยาบาลของฝ่ายการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 14
3. การชี้แจงนโยบาย ปรัชญาและวัตถุประสงค์ของฝ่าย การพยาบาล						<input type="checkbox"/> 15
4. การจัดทำทะเบียนประวัติของบุคลากรพยาบาลทุกระดับ						<input type="checkbox"/> 16
5. การมีส่วนร่วมของผู้นิเทศก์ในการกำหนดแผนต่าง ๆ ของหน่วยงาน						<input type="checkbox"/> 17
6. การจัดแนะนำเพื่อให้ผู้นิเทศก์จัดทำแผนการนิเทศ ทั้ง แผนระยะสั้นและแผนระยะยาว						<input type="checkbox"/> 18
7. การจัดที่ปรึกษาแก่ผู้นิเทศก์ที่เริ่มปฏิบัติงานในระยะ 3 - 6 เดือนแรก						<input type="checkbox"/> 19
8. การจัดทำตำรา วารสารและเอกสารทางวิชาการ						<input type="checkbox"/> 20
9. การจัดทำแผนผังสถานที่ทำการของแผนก หรือ กองต่าง ๆ ในหน่วยงาน						<input type="checkbox"/> 21
10. การกำหนดเกณฑ์ในการแต่งตั้งผู้ตรวจการพยาบาล						
10.1 คุณวุฒิอย่างต่ำปริญญาตรี						<input type="checkbox"/> 22
10.2 ประสบการณ์ในการเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย อย่างน้อย 3-5 ปี						<input type="checkbox"/> 23
10.3 ประสบการณ์ในการพยาบาลเฉพาะสาขา ที่เจ้านิเทศอย่างน้อย 3-5 ปี						<input type="checkbox"/> 24
10.4 บุคลิกภาพดี						<input type="checkbox"/> 25
10.5 มนุษย์สัมพันธ์ดี						<input type="checkbox"/> 26
10.6 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	ไม่ สนับสนุน	
11. การกำหนดหัวข้อในการปฐมนิเทศแก่ผู้นิเทศ เมื่อเข้ารับตำแหน่งหรือทำหน้าที่ใหม่						
11.1 ประวัติโรงพยาบาล						<input type="checkbox"/>
11.2 นโยบายและแผนภูมิของฝ่ายการพยาบาล						<input type="checkbox"/>
11.3 ระเบียบข้อบังคับ และแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้กับบุคลากรการพยาบาล						<input type="checkbox"/>
11.4 อัตรากำลังพลในปัจจุบันและแผนอัตรากำลัง						<input type="checkbox"/>
11.5 หน้าที่รับผิดชอบ (Job description) ของบุคลากรพยาบาลทุกระดับ						<input type="checkbox"/>
11.6 สวัสดิการต่าง ๆ ของโรงพยาบาล						<input type="checkbox"/>
11.7 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						<input type="checkbox"/>
12. การจัดให้ผู้นิเทศเข้ารับการศึกษา หรืออบรม ในหลักสูตร						
12.1 การบริหารการพยาบาล						<input type="checkbox"/>
12.2 การพยาบาลเฉพาะทาง						<input type="checkbox"/>
12.3 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	น้อย 3	น้อย ที่สุด 2	ไม่ สนับสนุน 1	
<u>การมอบอำนาจหน้าที่และการตัดสินใจ</u>						
1. สายการบังคับบัญชาของฝ่ายการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 35
2. การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้นิเทศ การพยาบาลทั้งในและนอกเวลาราชการ						<input type="checkbox"/> 36
3. การกำหนดขอบเขตให้ผู้นิเทศโดยตำแหน่ง รับผิดชอบดูแลจำนวนหอผู้ป่วยตามการจัด แบ่งแผนก หรือกองต่าง ๆ ในโรงพยาบาล						<input type="checkbox"/> 37
4. ความอิสระในการตัดสินใจปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 38
5. การมีส่วนร่วมของผู้นิเทศโดยตำแหน่ง ในการ พิจารณาเพื่อการตัดสินใจในเรื่องต่อไปนี้						
5.1 นโยบาย แผนงาน และวัตถุประสงค์ของ ฝ่ายการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 39
5.2 งบประมาณเพื่อพัฒนาการนิเทศการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 40
5.3 กฎ ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ของบุคลากร พยาบาลระดับรองลงมา						<input type="checkbox"/> 41
5.4 การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร						<input type="checkbox"/> 42
5.5 การรับบุคลากรใหม่เพื่อเข้าปฏิบัติงาน ใน หน่วยงานที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 43
5.6 การแก้ไข ปรับปรุงข้อบกพร่องในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร						<input type="checkbox"/> 44
5.7 การพิจารณาให้บุคลากรในความรับผิดชอบ เข้าศึกษาต่อ อบรม หรือดูงาน						<input type="checkbox"/> 45

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	ไม่ สนับสนุน	
	5	4	3	2	1	
5.8 การจัดทำรายการหรือตารางเวอร์ของบุคลากรในหน่วยที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 46
5.9 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						
<u>การติดต่อประสานงาน</u>						
1. ความรวดเร็วของการได้รับข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล อย่างทันเหตุการณ์						<input type="checkbox"/> 47
2. ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา						<input type="checkbox"/> 48
3. เครื่องมือในการติดต่อสื่อสาร						
3.1 โทรศัพท์						<input type="checkbox"/> 49
3.2 ป้ายประกาศ						<input type="checkbox"/> 50
3.3 คอมพิวเตอร์						<input type="checkbox"/> 51
3.4 เครื่องขยายเสียง						<input type="checkbox"/> 52
3.5 การจัดประชุม						<input type="checkbox"/> 53
3.6 หนังสือเวียน						<input type="checkbox"/> 54
3.7 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						
4. การติดต่อประสานงานภายในโรงพยาบาล						
4.1 การประชุมผู้ในเทศอย่างสม่ำเสมอ						<input type="checkbox"/> 55
4.2 การประชุมหัวหน้าหน่วยอย่างสม่ำเสมอ						<input type="checkbox"/> 56
4.3 การประชุมวิชาการทางการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 57
4.4 ระบบการรับ-ส่งหนังสือ						<input type="checkbox"/> 58
4.5 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	ไม่ สนับสนุน	
	5	4	3	2	1	
5. การติดต่อสื่อสารเพื่อการสั่งการ						
5.1 ผู้บริหารสั่งการจากเบื้องบนทางเดียว						<input type="checkbox"/> 59
5.2 ผู้บริหารสั่งการโดยให้ผู้นิเทศซักถามได้						<input type="checkbox"/> 60
5.3 ผู้บริหารปรึกษารื้อผู้นิเทศก่อนสั่งการ						<input type="checkbox"/> 61
5.4 ผู้บริหารสั่งการตามที่ผู้นิเทศลงมติในที่ประชุม						<input type="checkbox"/> 62
<u>การควบคุม</u>						
1. การควบคุมการปฏิบัติงานของผู้นิเทศให้ปฏิบัติตามนโยบายของฝ่ายการพยาบาล						<input checked="" type="checkbox"/> 4 1-
2. แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้นิเทศโดยตำแหน่ง						<input type="checkbox"/> 5
3. เครื่องมือในการควบคุมทำงาน						
3.1 มาตรฐานการพยาบาล เฉพาะสาขา						<input type="checkbox"/> 7
3.2 แผนปฏิบัติงานและวัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 8
3.3 ระบบข้อมูลย้อนกลับ						<input type="checkbox"/> 9
3.4 แบบฟอร์มประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ						<input type="checkbox"/> 10
3.5 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						<input type="checkbox"/> 11

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด	ไม่ สนับสนุน	
	5	4	3	2	1	
4. การควบคุมกำกับงานด้านบริการการพยาบาล						
4.1 ความพร้อมของวัสดุภัณฑ์ทางการแพทย์						<input type="checkbox"/> 12
4.2 ความพร้อมของจำนวนเจ้าหน้าที่ทางด้าน บริการการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 13
4.3 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						
5. การควบคุมความปลอดภัยในการใช้เครื่องมือ เครื่องใช้ทางการแพทย์						
5.1 การอบรมและสาธิตการใช้						<input type="checkbox"/> 14
5.2 คู่มือคำชี้แจงและวิธีการใช้						<input type="checkbox"/> 15
5.3 หน่วยงานรับผิดชอบในการดูแล บำรุงรักษา						<input type="checkbox"/> 16
5.4 การติดตามผลการใช้ของผู้ใช้						<input type="checkbox"/> 17
5.5 อื่น ๆ (โปรดระบุ)						

- ตอนที่ 3 คำถาม เกี่ยวกับปัจจัยด้านความรู้ เจตคติ และทักษะของผู้ให้บริการพยาบาล
- คำชี้แจง ขอให้ท่านอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วให้ความเห็นว่าแต่ละข้อมีส่วนสนับสนุนการนิเทศงาน การพยาบาลมากน้อยเพียงใด โดยเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดเกณฑ์ไว้

ตัวอย่าง

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล				
	มากที่สุด 5	มาก 4	น้อย 3	น้อย ที่สุด 2	ไม่ สนับสนุน 1
1. <u>ความรู้ของผู้ให้บริการพยาบาล</u> ภาวะผู้นำ _____		✓			
2. <u>เจตคติของผู้ให้บริการพยาบาล</u> การเชื่อว่าการนิเทศช่วยให้การบริการ พยาบาลมีคุณภาพ _____	✓				
3. <u>ทักษะของผู้ให้บริการพยาบาล</u> การตัดสินใจ _____			✓		

สำหรับ
ผู้วิจัย

- ข้อ 1 ถ้าท่านเลือกตอบ "มาก" หมายความว่า ภาวะผู้นำเป็นความรู้ที่จำเป็นมากสำหรับผู้ให้บริการ
ถ้าหากจะทำให้การนิเทศงานไม่ได้ดีเท่าที่ควร
- ข้อ 2 ถ้าท่านเลือกตอบ "มากที่สุด" หมายความว่า การที่ผู้ให้ศึกษามีความเชื่อดังกล่าวมีความ
จำเป็นมากที่สุด ถ้าไม่มีความเชื่อดังกล่าวจะนิเทศงานไม่ได้เลย
- ข้อ 3 ถ้าท่านเลือกตอบ "น้อย" หมายความว่า การตัดสินใจเป็นทักษะที่จำเป็นน้อยสำหรับผู้ให้ศึกษ
ถ้าหากผู้ให้ศึกษายังทำการนิเทศได้

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	น้อย 3	น้อย ที่สุด 2	ไม่ สนับสนุน 1	
<u>ความรู้ของผู้นิเทศการพยาบาล ได้แก่</u> <u>ความรู้ในเรื่องต่อไปนี้</u>						
1. การนิเทศการพยาบาล _____						<input type="checkbox"/> 18
2. ความต้องการพื้นฐานและพฤติกรรมมนุษย์ _____						<input type="checkbox"/> 19
3. ภาวะผู้นำ _____						<input type="checkbox"/> 20
4. วิธีการและเทคนิคในการสอน _____						<input type="checkbox"/> 21
5. กระบวนการเปลี่ยนแปลง _____						<input type="checkbox"/> 22
6. แผนพัฒนาสาธารณสุขแห่งชาติ _____						<input type="checkbox"/> 23
7. การควบคุมคุณภาพการพยาบาล _____						<input type="checkbox"/> 24
8. กฎหมายเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาล _____						<input type="checkbox"/> 25
9. การนำผลการวิจัยมาใช้ในการพยาบาล _____						<input type="checkbox"/> 26
10. การจูงใจ _____						<input type="checkbox"/> 27
11. การพัฒนาบุคลากร _____						<input type="checkbox"/> 28
12. การประเมินผล _____						<input type="checkbox"/> 29
13. การพัฒนาองค์การ _____						<input type="checkbox"/> 30
14. การบริหารเวลา _____						<input type="checkbox"/> 31
15. การบริหารความขัดแย้ง _____						<input type="checkbox"/> 32
16. การตัดสินใจสั่งการ _____						<input type="checkbox"/> 33
17. การติดต่อสื่อสาร _____						<input type="checkbox"/> 34
18. การจัดทำงบประมาณ _____						<input type="checkbox"/> 35
19. การบริหารพัสดุ _____						<input type="checkbox"/> 36
20. การพยาบาล เฉพาะสาขาที่จะนิเทศ _____						<input type="checkbox"/> 37
21. หลักมนุษยสัมพันธ์ _____						<input type="checkbox"/> 38
22. อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____						

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	น้อย 3	น้อย ที่สุด 2	ไม่ สนับสนุน 1	
<p>เจตคติของผู้นิเทศการพยาบาล ได้แก่ ความคิด หรือความเชื่อ ความรู้สึก และความ พร้อมกระทำที่ผู้นิเทศควรมีในเรื่องต่อไปนี้</p>						
1. <u>เจตคติต่อตนเอง</u>						
1.1 การรู้จักตนเองของตนเอง						<input type="checkbox"/> 39
1.2 ความปรารถนาในการพัฒนาตนเอง						<input type="checkbox"/> 40
1.3 ความพร้อมที่จะเพิ่มพูนความรู้ หรือ ประสบการณ์ให้กับตนเองเมื่อมีโอกาส						<input type="checkbox"/> 41
2. <u>เจตคติต่อการนิเทศการพยาบาล</u>						
2.1 การเชื่อว่าการนิเทศช่วยให้การบริการ พยาบาลมีคุณภาพ						<input type="checkbox"/> 42
2.2 ความรู้สึกภูมิใจในการเป็นผู้นิเทศ						<input type="checkbox"/> 43
2.3 การใช้เวลาแก่ผู้รับการนิเทศ เมื่อมา ขอรับคำแนะนำปรึกษา						<input type="checkbox"/> 44
3. <u>เจตคติต่อวิชาชีพการพยาบาล</u>						
3.1 การเชื่อว่าการพยาบาลเป็น วิชาชีพที่มีประโยชน์						<input type="checkbox"/> 45
3.2 การรู้สึกว่า การพยาบาลเป็นสิ่งจำเป็น แก่ตนเอง ครอบครัว และบุคคลทั่วไป						<input type="checkbox"/> 46
3.3 ความพร้อมที่จะปฏิบัติกรพยาบาลได้ทุก โอกาสและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง						<input type="checkbox"/> 47

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	น้อย 3	น้อย ที่สุด 2	ไม่ สนับสนุน 1	
4. <u>เจตคติต่อหน่วยงาน</u>						
4.1 การรู้สถานภาพจริงของหน่วยงาน						<input type="checkbox"/> 48
4.2 ความปรารถนาให้หน่วยงานของตน มีความเจริญก้าวหน้า						<input type="checkbox"/> 49
4.3 ความพร้อมที่จะให้เหตุผลหรือข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของตนเอง						<input type="checkbox"/> 50
5. <u>เจตคติต่อผู้ร่วมงาน</u>						
5.1 การรู้จักข้อดี ข้อจำกัดของผู้ร่วมงาน แต่ละคน						<input type="checkbox"/> 51
5.2 ความรู้สึกพอใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น						<input type="checkbox"/> 52
5.3 ความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือแก่ ผู้ร่วมงานทุกโอกาสที่สามารถทำได้						<input type="checkbox"/> 53
6. <u>เจตคติต่อผู้รับบริการ</u>						
6.1 การเชื่อว่าบุคคลทุกคนไม่ว่าจะอยู่ใน สภาวะปกติหรือเจ็บป่วย อาจมีความจำเป็น ต่อการการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 54
6.2 ความรู้สึกและสำนึกต่อการให้บริการที่มี คุณภาพแก่ผู้อื่น						<input type="checkbox"/> 55
6.3 ความพร้อมที่จะให้คำแนะนำแก่บุคคลที่ อยู่ในภาวะเสี่ยงต่อการเกิดโรค ในการ ดูแลตนเองหรือเข้ารับการตรวจรักษา						<input type="checkbox"/> 56

ปัจจัย	สนับสนุนการนิเทศการพยาบาล					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	น้อย 3	น้อย ที่สุด 2	ไม่ สนับสนุน 1	
<u>ทักษะของผู้นิเทศการพยาบาล</u> ได้แก่ทักษะ ในด้านต่อไปนี้						
1. การตัดสินใจ						<input type="checkbox"/> 57
2. การทำงานเป็นกลุ่ม						<input type="checkbox"/> 58
3. การเป็นผู้นำ						<input type="checkbox"/> 59
4. การสร้างมนุษยสัมพันธ์						<input type="checkbox"/> 60
5. การจูงใจ						<input type="checkbox"/> 61
6. การวางแผน และการประเมินผลการนิเทศ						<input type="checkbox"/> 62
7. การบริหารความขัดแย้ง						<input type="checkbox"/> 63
8. การบริหารเวลา						<input type="checkbox"/> 64
9. การปฏิบัติการพยาบาลตามสาขาที่จะนิเทศ						<input type="checkbox"/> 65
10. การติดต่อสื่อสาร						
10.1 การพูด						<input type="checkbox"/> 66
10.2 การฟัง						<input type="checkbox"/> 67
10.3 การอ่าน						<input type="checkbox"/> 68
10.4 การเขียน						<input type="checkbox"/> 69
11. อื่น ๆ (โปรดระบุ)						

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ



ประวัติผู้เขียน

เรืออากาศเอกหญิง สุพิศ ประสพศิลป์ เกิดวันที่ 10 พฤศจิกายน 2495 ที่อำเภอ
พระนครศรีอยุธยา กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี (พยาบาล) จากคณะแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามาธิบดี เมื่อ พ.ศ. 2525

ปัจจุบัน รัับราชการในตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรม กองการพยาบาล
โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมแพทยทหารอากาศ